

# 2023年第一季度就业创业工作总结 就业创业工作总结汇总

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 2023年第一季度就业创业工作总结 就业创业工作总结汇总篇一

一就是组织工作人员实行集中宣传和分散宣传相结合的办法，通过在市劳动力市场设立专门宣传窗口和深入企业、街道、车站和就业困难人员家中走访，向广大求职者和援助对象介绍《就业促进法》和国家就业再就业的相关政策，对求职者和援助对象的疑难问题进行现场解答，免费发放政策宣传资料近3000份。二就是通过新闻、报刊等广泛宣传，做到宣传工作横到边，纵到底。利用各种会议、广播、电视新闻媒体及街头进行再就业优惠政策宣传，使下岗失业人员较全面地了解各项再就业的优惠政策。

年初，社区扎实开展了以“实现就业，稳定就业，我们真情相助”为主题的“再就业援助月”活动。对尚未就业的困难人员，提供及时的公益型岗位援助，并落实各项扶持政策；走访、慰问下岗失业人员、零就业家庭等困难群众，为他们送温暖，解决他们实际困难；同时，对已经就业的，特别就是在公益性岗位就业的就业困难人员，跟踪了解其就业状况，探索解决就业不稳定问题。援助活动中，确定援助对象51人，走访下岗失业人员特困家庭26户，帮助就业困难人员实现再就业30余人，其中公益性岗位就业4人，组织60人就业困难人员参加了免费技能培训。

长安社区充分利用工业园区这一区位优势，与园区企业加强合作，为社区居民搭建就业平台，为企业搭建服务平台实现了共赢的良好态势。如鸿基水泥和中建集团等这一批企业的到来为长安带来了生机和活力，同时也为社区就业提供了良好的渠道，在解决居民就业问题的同时，社区也就是企业的好帮手，社区联防队积极配合企业做好安全工作，为企业发展解除后顾之忧。

为进一步做好失业人员自主创业工作，使创业者在充满机遇与风险的市场中走出属于自己的成功之路，开创人生的新天地。6月15日，在市职业高级中学为来自社区的118名有创业愿望和具备一定创业条件的失业人员举办了免费创业培训，聘请专家和讲师为创业者传授经营管理、工商管理、税务知识和再就业政策，提高创业者的商业理念和自身的素质，鼓励引导失业人员自主创业。并邀请创业成功人士面对面与学员进行交流，让他们从别人的成功或失败中获益，少走弯路，从而降低创业风险。同时，对学员实行跟踪服务，帮助创业者了解市场、筛选项目，解决创业过程中的困难，协调解决税收减免、申请小额担保贷款等问题，帮助失业人员成功创业。

通过一年来的努力，已初步形成社区创业就业服务的制度化、经常化，在今后的工作中，我们要及时总结经验、不断努力，积极探索创业就业服务的新途径、新方法，确保做好城镇新增劳动力和“零就业”家庭成员就业及劳务输出等就业服务工作。

## **2023年第一季度就业创业工作总结 就业创业工作总结汇总篇二**

蓦然回首，一个学期的工作已经接近尾声。

### **一、我部顺利完成纳取新干事工作**

九月伊始，随着2012级新生的到来，一年一度的学生会招贤纳士纳新工作也随之展开，在纳新过程中，根据我部在今后一年中开展活动的具体需要，并综合考虑了新成员在交流、合作等方面的能力，立足于人才的多样化，以满足我部工作的不同需要。而在部门工作期间，我们对于每个成员的工作情况，比如：签到考勤，予以一定的记录，并以此为审核依据，以便在以后的评比中作参考。另外我们也让所有成员共同参与活动，有利于找到对于部门的归属感。同时，能够让大家在互相交流的过程中，增进认识 and 了解，加深友谊和凝聚力。

## 二、职场大咖秀的顺利举办

为了增强同学们的就业意识，培养自我展现能力的精神，我部于11月5日成功举办了职场大咖秀。此次比赛过程中要求每位参赛选手都身着正装，这样可以让他们更多的了解职场礼仪的重要性与简历设计的作用，能更好地适应社会。由于参赛选手多是大一，所以对职场的一些都还不太了解，作品内容不免有些空洞，这是这次比赛的不足之处。最后由学生会主席陈浩进行点评，并注重讲解了简历中所应该注意的问题，增加了同学们对职场礼仪知识的了解，为以后的就业打下坚实的基础。

为了进一步浓厚校园氛围，提高大学生创新创业能力，促进科学知识的传播与普及，11月初，我部根据院团委指示，组织并开展了第一届全国大学生科普作品创作大赛。11月3日，我部在学术报告厅举办了科普作品创作大赛的决赛，这次比赛围绕“节约能源资源、保护生态环境、促进创新创造”的主题不仅让同学们了解到了广泛的科技知识，也使同学们感受到了浓厚的科学氛围，整个活动在同学们的掌声中圆满结束，但是我们也有很多缺点和不足，因为是第一届科普比赛，所以经验不足，不过这也为明年举办此次比赛奠定了良好的基础。

## 四、ppt设计大赛的成功举行

功的，但是还是出现了一些小问题，作品链接没有做好，导致中间有一些停顿，有了这次的经验教训，相信我们会越办越好，争取下次办的更加圆满。

(2) 活动过程中出现的各种突发事件，如电脑故障等，应该要有两手准备，以防万一。

在下学期中，我们将弥补不足，不断完善自身建设。探索工作新思路和工作方法，加强我部与学生会主席团和其他部门的联系。不断的自我总结，学习和借鉴兄弟组织的优秀管理体制和工作方法，不断完善自我。百尺竿头，更进一步！

林学院学生会创业创新部

2012.12.12

一、加强领导，全力实施“三个”机制建设

《就业创业创新工作总结》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## **2023年第一季度就业创业工作总结 就业创业工作总结汇总篇三**

20xx年，xx区继续坚持以“统筹城乡、全域发展”战略总揽全局，以“开发就业、平等就业、素质就业、稳定就业”为目标，以园区建设、产业经济发展和国家重点扶持项目为重点，紧紧围绕服务民生、改善民生和保障民生，进一步强化工作措施，主动适应经济社会发展新常态，建立健全经济发展与扩大就业的联动机制，通过政策宣传、开发就业岗位、搭建服务平台、落实补贴政策等措施，全面推动了就业创业工作持续发展，确保全区就业形势大局稳定，各项目标任务均实现了时间过半、任务过半。

1-6月，全区城镇新增就业4794人；失业人员再就业1050人，其中就业困难对象390人；职业技能培训1021人（含青年劳动者技能培训556人），其中创业培训232人、农村劳动力技能培训769人；农村劳动力转移就业55671人，其中：县内转移就业6023人，县外转移就业49648人；失业保险参保19435人，失业保险费征缴737万元；扶持成功创业115人，其中扶持高校毕业生成功创业45人；城镇登记失业率控制在3.95%；“零就业”家庭和农村无业家庭实现了动态清零。

### （一）加强政策宣传，努力营造良好氛围

以“两心”工程为契机，以公共服务平台为载体，通过报纸、电视、广播、网络、板报等形式广泛宣传就业创业扶持政策和工作动态；深入乡镇、街道、社区（行政村）、企业和在绵高校宣讲就业创业扶持政策，发放了各类宣传资料2.5万份，发表各类简报、信息51篇，其中市级以媒体发表19篇，用实实在在的行动凝聚民心，不断扩大了就业创业政策的覆盖面，提高了社会知晓率，营造了良好宣传氛围。

### （二）做好意愿调查，强化工作针对性

加强农劳实名制入库及动态管理，切实掌握农村劳动力资源状况，充分了解农村劳动力的就业创业愿望和服务需求，做实做细农村劳动力转移就业服务工作，为实现更高质量的农村劳动力就业奠定基础。在此基础上，为切实推动我就业创业工作良性发展，先后3次组织力量深入社区、行政村开展就业失业调查，扎实开展培训意愿、就业意愿调查、基础信息调查，准确掌握全区的劳动力基本情况，全面为科学谋划就业创业工作奠定了基础，全面提升了就业促进工作的针对性。

### （三）提升培训质量，积极促进就业创业

——科学确定培训机构。为确保我区职业技能培训工作顺利实施，3月19日—25日，区人社局在涪城政务网上发布了20xx

年度职业培训定点机构遴选公告，按照遴选公告，向区就业局提交遴选申报资料的职业培训学校21所，通过初审，有19所培训学校符合入围条件，同时在涪城政务网上对初选结果进行了公示。公示期满后，由区人社部门牵头，抽调业务精、能力强的工作人员组成10人考评小组，从教学场地、设备设施、师资力量、培训质量、就业情况、财务管理、违规违纪、以前年度开展培训情况、单位或个人取得的荣誉等方面对入围学校进行项目评审和实地考察，量化打分。实地考察后，参加遴选的学校按照抽签顺序依次进行了遴选展示。考评小组本着公开、公正、公平、诚实守信、合理布局、择优认定的原则，对参加遴选的学校进行了综合评审，按得分高低顺序最终确定前12所培训学校为我区20xx年度定点开展职业培训的机构，并在涪城政务网上对遴选结果进行了公示，全面接受社会监督。

——合理分解目标任务。市上下达青年劳动者技能培训目标任务后，我局根据各定点培训机构的培训质量、培训合格率、培训后就业率等情况，合理分解目标任务，向各定点培训机构下达了培训任务。

——强化培训全程监管。采取明查与暗访的形式，对培训全过程进行有效地监管，整个培训检查不少于3次，确保培训质量。

——提升培训质量，积极促进就业。以产业发展和企业用工需求为重点，强化培训与鉴定有机结合，大力开展订单、定向培训，提升职业技能水平，增强就业竞争能力，努力促进城乡劳动者实现素质就业。

——抓好高校毕业生、失地农民等重点群体培训工作。整合培训资源，组织办学条件好、师资力量强的培训机构对有创业意愿的高校毕业生和失地农民开展创业培训，提升创业能力。

1-6月，组织城乡劳动者开展培训25期，培训城乡劳动1021人（含青年劳动者技能培训556人），其中创业培训232人、农村劳动力技能培训789人，开展职业技能鉴定438人，合格358人，合格率82%。

#### （四）强化工作举措，不断扩大就业规模

——强化就业援助。积极开展就业援助工作，使援助对象充分享受就业扶持政策，我区在大力开展就业援助服务的同时，严格执行援助对象认定程序，严把资格审核关。1-6月，认定持《就业失业登记证》的就业困难对象660人。

——积极开发就业岗位。结合基层平台建设和涪城实际，大力开发基层劳动保障服务、社区公共管理、保洁、绿化、治安巡逻、保安等公益性岗位，实施有针对性的政策援助、岗位援助工作，重点解决“4050”等就业困难人员就业，拓展了就业渠道。1-6月，开发公益性岗位393个，落实岗位补贴153.31万元。

——积极引导转移就业。坚持把发展劳务经济作为促进城乡协调发展的支柱产业来抓，以“政策促动、政府推动、宣传带动、城乡互动”为着力点，多渠道引导农民向非农产业转移，帮助农民增收致富。1-6月，全区农村劳动力转移就业55671人，其中：县内转移就业6023人，县外转移就业49648人。

#### （五）搭建供需平台，促进就业发展

以公共就业与人才服务专项活动为载体，为有转移就业意愿和创业愿望的城乡劳动者、返乡农民工、有招聘需求的各类用人单位和其他有就业创业意愿的劳动者搭建就业供需平台，促进各类人员就业。2月，利用青义等场镇的“逢场日”，扎实开展就业援助月等系列活动。3月□20xx年“春风送岗位—四项承诺”系列招聘求职暨创业服务洽谈会在区人力资源市

场隆重举行。各类专项活动组织了警辉保安服务有限公司、嘉禾王通讯、雪宝乳业等110家区内外企业参加现场招聘，为求职者提供了行政管理、平面设计、市场营销、家政服务、保安、厨师、电子操作等437个工种，7304个就业岗位，到现场进行求职、政策咨询人数达2100余人，与用工单位达成了意向性用工协议521人。设立了就业、创业、劳动保障维权、失业保险、社会保险等政策、法律、法规宣传与咨询服务点，免费发放各类宣传资料8000余份。1-6月，全区城镇新增就业4794人；失业人员再就业1050人，其中就业困难对象390人；城镇登记失业率控制在3.95%以内。

## （六）夯实载体活动，助推创业发展

——夯实基础，搭建服务平台。我区充分利用辖区闲置资源，积极打造社区创业服务平台，为劳动者开拓更加广阔的创业就业空间，为创业者提供更优质服务。1-6月，配合有条件的社区新建社区就业创业服务中心2个，依托“126文化创意园”建立大学生创新创业基地1个，目前正积极申报市级“大学生创新创业园”。

——扎实开展返乡农民工创业摸底调查。1-6月，组织区级有关部门先后3次深入返乡农民工较多的乡村开展创业意愿调查，召开座谈，宣传涪城创业优势，建立完善了返乡农民工创业台账。同时组织部分创业条件较为成熟的创业者参加了“xx市创新创业政策推介会”，拓宽创业思路。

——大力实施大学生创业引领计划。以实施“两心”工程为契机，积极组织志愿服务团队，深入在绵高校开展“创业服务进高校”活动，激发大学生创业意识，鼓励更多大学生参与创业。深入大学创业园开展“送政策、送服务”活动，就在校大学生和高校毕业生申请见习补贴、创业补贴给予指导和建议。

——充实创业指导专家志愿服务团队。组织创业指导骨干力

量，深入辖区56户企业和在绵高校，摸排各个行业中的企业家和高校专家相关情况，筛选创业经验丰富、服务意识较强的知名人士加入“创业指导专家志愿服务团”，巩固提升创业服务能力，目前，我区创业指导专家志愿服务团队伍扩展至24人。

——突出特点，扎实开展争创活动。结合我区实际，扎实开展争创活动相关工作。在全区进行了广泛宣传，营造了浓厚的争创氛围；回访全市第一届、第二届创业明星和创业能手，详细掌握企业生产、经营状况；组织企业参加了xx市“春风行动”暨xx市争创创业明星和创业能手启动仪式，展示了企业风采，并进行了经营项目推介，激发了劳动者创业热情，形成鼓励创业、支持创业、创业光荣的良好氛围。1-6月，扶持成功创业115人，其中扶持高校毕业生成功创业45人。

为促进藏区经济社会发展，培养藏区建设人才，实现藏区广大农牧民子女就业愿望，按照省委、省政府及省、市藏区“9+3”免费教育计划学生就业促进工作要求，按照全区一盘棋的思想，积极主动与教育部门沟通，充分利用资源优势，加强与有用工需求的单位进行对接，合理开发就业岗位，重点安置藏区“9+3”学生。截止6月底□20xx年在我区就读的128名20xx级藏区“9+3”学生已就业91人，完成目标任务71%。

#### （八）扩大失保覆盖面，提高保障水平

以民营企业为重点，切实做好失业保险新增扩面，确保参保单位、人数、实际缴费人数、基金征缴额和月人均缴费额同步增长，充分发挥失业保险促进就业和保障失业人员基本生活功能。加强实地与书面稽核，强化失业动态监测，准确掌握参保企业失业的客观因素，为健全失业预警机制提供依据。1-6月，失业保险参保19435人，失业保险费征缴768万元。发放失业保险金1378人次，发放金额179.91万元；为领取失业金期间的488名失业人员参加（接续）职工基本医疗保险，金

额57.55万元。

### （九）管好用活资金，发挥资金作用

按照《进一步加强就业专项资金管理有关问题的通知》（绵财社[20xx]□8号）要求，我区积极协调财政、监查、审计等部门，对全区就业专项资金的使用管理进行监督检查，对查出的问题提出了整改建议并对整改情况进行了追踪。同时，为把就业专项资金用好、用活，真正地把党和国家温暖送到就业困难人员心中，我区多渠道筹集资金，千方百计兑现各项补贴。1-6月，就业专项资金支出270.12万元。其中：岗位补贴153.31万元，社会保险补贴89.7万元，高校毕业生就业见习补贴9.12万元，农村劳动力实名制登记入库17.99万元。

#### （一）促进就业创业扶持政策不够完善。

一是按照绵财社□20xx□08号文件，企业吸纳就业困难人员，可按规定给予一定标准的社保补贴。但很多就业困难人员在企业吸纳前未办理就业失业登记证或未进行就业困难对象认定，且进行了就业登记，导致很多企业不能申报。二是小额担保贷款支持对象没有考虑农村创业者。三是培训补贴与培训工种不相适应，导致部分老百姓想培训的工种难以实施。如部分工种培训学时较长，但培训补贴标准较低。四是按照□xx市职业培训管理办法》（绵人社发□20xx□57号文件）规定的四类人员未含在岗职工和已成功创业者，导致技能提升培训和iyb培训无法实施。

#### （二）基层工作人员严重不足且不稳定

随着城镇化进程加快、就业失业登记和统筹城乡就业工作的进一步深化，就业创业服务范围不断扩大，而工作人员没有增加，导致基层工作人员严重不足。基层工作人员多为开发公益性岗位安置的劳动保障协理员，收入较低且受就业扶持政策的影响，人员更换较为频繁，严重影响了就业创业服务

队伍建设。

### （三）创业服务指导力度欠佳

创业服务团队工作开展相对困难。虽然组建了全区创业指导专家志愿服务团，但由于没有活动经费，致使指导工作没有做到经常性，与我们的预想和创业者的期望存在一定差距。

一是加强与上级部门的沟通、汇报，完善城乡劳动者就业扶持政策，努力实现公共就业服务均等化。二是夯实平台，完善服务功能。整合公共服务资源，着力打造村级劳动就业和社会保障服务平台建设，提升统筹城乡就业创业服务能力；加强创业孵化基地和社区创业服务中心建设，扩大创业带动就业能力。三是继续利用公共服务平台、网络等载体，努力使创业明星和创业能手的工作稳步推进，确保我区“双争”工作圆满完成。四是健全创业服务体系。加强创业导师团队建设，发挥导师作用，助推有创业意愿的城乡劳动者成功创业；继续实施“大学生创业园”打造计划，引进社会组织或专业人士管理和运作大学生创业园。五是完善就业援助机制，充分利用社保补贴、岗位补贴等就业扶持政策，引导用人单位优先解决“4050”等就业困难人员就业。加大公益性岗位开发和管理力度，重点解决大龄就业困难人员就业。六是继续开展公共就业与人才服务专项活动，为高校毕业生、城镇失业人员、农村富余劳动力、返乡农民工、退役军人和用人单位搭建劳务供需平台，促进城乡劳动者就近就地实现转移就业。切实整合培训资源，完善培训机制，充分发挥培训促进就业的功能。七是按照《进一步加强就业专项资金管理有关问题的通知》（绵财社[20xx]□8号）精神，严格业务流程、审批程序和补贴标准，全面落实各项补贴。

## 2023年第一季度就业创业工作总结 就业创业工作总结汇总篇四

（八）加强指导服务，提升就业创业实力

2. 积极拓展省内就业市场。积极拓展省内就业市场，组织人员分批完成常州、无锡、张家港、常熟、昆山、南通、扬州等8个地区人才市场的调研工作，进一步加强与以上地区人才交流中心的合作关系，同时走访园区、企业，听取了园区企业对人才的需求情况、对员工的素质要求、对课程设置的意见和建议；加强就业基地建设，通过人才市场推荐优秀企业来校招聘。学校与盐城市城南新区管委会共建人力资源开发基地。

3. 完善校园招聘市场。认真筹划、精心组织，分别举办了20xx届毕业生夏季供需洽谈会和20xx届毕业生冬季供需洽谈会，参会单位700多家，为毕业生们提供了1.5万多个就业岗位。扬州、常熟、昆山、南通、泰州等地人才服务中心组织200多家企业参会，吸引周边高校4000多名毕业生参会，现场约有2100名毕业生与用人单位达成了就业意向。协助人文学院、数理学院、计算机科学与技术学院、音乐学院、教育科学学院、医药与化学化工学院、经济与管理学院、船舶与机电工程学院、外国语学院等举办了20多场次小型专场招聘会。先后组织中国平安、龙苒集团、中国联通泰州分公司等企事业单位15场次校园专场招聘会。

4. 加大就业信息宣传力度。每周至少更新2次就业信息网，通过校园就业信息网、手机app、微信等推送发布各类用人单位招聘信息、就业政策、职业指导文章，学校就业网高峰期日访问量达1200人次。据统计，为20xx届毕业生共发布各类就业信息3000多条。在教学楼、实训楼、行政办公楼大型电子显示屏，滚动展示最新用人单位需求信息。

5. 努力提升毕业生就业创业综合能力。一是积极组织就业创业讲座活动，为学生提供多方面的指导。邀请泰州市菁尚教育项目负责人张人元先生举办创业典型进校园宣讲活动，邀请全球模拟公司联合体中国泰州中心经理陆潮炜、泰州润扬网络策划服务有限公司总经理刘海及泰州疯狂齿轮舞蹈培训学校校长张耀忠、泰州腾科知识产权服务有限公司总经理马亮、

江苏图妆网科技有限公司总经理拜小冬来校做4场创业指导讲座，邀请复乾国际贸易(上海)有限公司副总经理黄海燕来校做《分享经济——下一个万亿级创投风口》专场讲座，举办20xx年泰州市“企业文化进校园”活动——走进泰州学院专场活动，邀请国家高级职业指导师、省就创业指导公益巡讲团专家、南通大学张莉莉老师来我校做“20xx年江苏省大学生就创业指导公益巡讲——走进泰州学院”讲座。二是组织学生参加就业创业比赛，通过比赛训练和提高学生。举办校第四届大学生职业生涯规划大赛，选拔三名选手参加省级复赛，最终三人均获省级二等奖；组织20xx届毕业生参加省第六届就业创业知识竞赛，参赛率为92.64%，学校获得优秀组织奖；举办校第二届大学生互联网+创新创业大赛，组织学生参加泰州市第四届创业富民大赛，组织学生参加泰州市第二届蜂鸟闪投创业大赛。三是大力开展创业教育，与泰州市人社局合作开设syb创业教育、创业实训课程，培训学生500人次；承办泰州市第十七期和第二十五期创业沙龙活动。

6. 积极帮扶困难家庭学生就业。建立就业援助机制，利用多方资源促进毕业生就业。学院制订并实施家庭经济困难、就业困难毕业生就业帮扶计划，对“双困”毕业生就业，建立“一对一”帮扶机制。认真摸清困难毕业生人数，及时掌握求职动态，建立了相应就业信息数据库；积极为困难毕业生提供就业指导、岗位推荐、技能培训等帮助。借助广泛的就业基地及校友资源，帮助有困难的学生就业。今年成功帮扶近30名特困毕业生就业，完成帮扶目标。

7. 积极做好就业常规工作。成功召开泰州学院20xx年就业创业工作推进会，表彰20xx年度就业工作先进集体、先进个人；制定《关于做好20xx年就业创业工作的意见》，指导学校20xx年就业创业工作；完成了20xx届722名师范类毕业生教师资格的材料整理、体检、网上申请、现场确认、证件发放等工作；按时完成了20xx届毕业生就业材料收集、审核、上报等工作，制定《20xx届毕业生派遣方案》，做好毕业生档案材

料整理、审核、投递等工作;完成20xx届、20xx届残疾、困难毕业生求职创业补贴申请等工作;完成20xx届毕业生生源数据审核、上报,推荐表、就业本站上注册、审核等工作;开展20xx届毕业生跟踪调查和用人单位调查,编写并对外发布《20xx年毕业生就业质量年度报告》;按时完成省招就中心布置的各项工作。

## 二、工作成效

### (二)队伍不断加强

#### 组织就业创业相关培训

组织就业创业形势分析、课程分析、业务指导等活动4次;承办市创业师资培训班2期,我校参与培训老师16人;组织3名老师参加省级职业指导师培训,5名老师参加省级创业咨询师、国家级创业指导师培训;组织9名教师参加省大学生职业规划指导教师培训。

### (五)就业稳步推进

我院20xx届毕业生共1721人,初次就业率为92.28%;截至12月12日,就业率达到97.2%。从总体来看,我院20xx届毕业生就业形势稳中向好。

### (六)各级各类师生获奖情况

2. 外国语学院朱以财老师指导的丁叙文同学、人文学院周建飞老师指导的印隽旻同学、数理学院张琴老师指导的周宇霆同学获“武进人才杯”江苏省第十一届大学生职业规划大赛二等奖。

## 2023年第一季度就业创业工作总结 就业创业工作总结汇总篇五

时光荏苒，现在我们就业创业服务部已经完成了1个多月的工作量。之中我们取得了一定的成绩，但也不可否认我们犯了些许错误，甚至为此走了很多的弯路。针对这种情况我们部门集思而广益做了如下总结以备在以后工作中有新的进展。

在本部门的工作日程中历来都把对应届毕业生信息采集作为重中之重，因为我们所面向的服务对象便是他们。只有对他们的即时情况有了足够的掌握我们才能更好的开展工作，而这也是这项工作的难点所在。毕业生随时都有就业意向甚至就业单位的变更，签订协议的时间也不确定，就业类型不尽相同。这就意味着我们要花大量的时间对他们进行追随调查的服务，并且登记信息一般都是一改再改，最后还要进行整合。个中的工作量不亲自参加恐怕难以体会。针对这种情况，就业创业服务部部长王子健及副部长郭梦茹带领全体干事成员进行了例会讨论，最后决定先建立一个信息excel模板，然后在模板上添加毕业生所有的登记项目。在对信息进行整合的过程中刚开始用纸临时登记，直到最后完成统计确定下来以后再填入电子表格中。这样不但不会遗漏某一项信息，而且确定以后有可信性。这避免了以前信息繁杂统计困难，表格很多却可信度不高的尴尬局面。是在应届毕业生信息采集方面的一次突破，并且已经开始取得很好的应用效果也为下届更好的展开工作做了先期准备。

作为公司和学生沟通的桥梁，如何在二者之间建立信息交互是我们部门工作的重点。如何获取各公司的资讯信息及招聘岗位，选择与相关专业的学生参加招聘会是我们的一大工作模块。在获取公司的相关信息后我们在宋老师的指导下用飞信及qq群及时的通知各毕业班参加招聘会，利用这些现代通讯技术传输信息使我们的工作更为便捷和即时。有了良好的循环体系，建立以宋老师为“中轴”，以就业部为“曲杆”，

学生为“受力者”的工作模式。在宋老师的指导下，我部现已建立了庞大的公司信息整合存档及招聘会流程细则，与一些有实力能为在校学生提供很好就业岗位的公司建立了良好的合作关系。这不但可以避免刚毕业大学生盲目就业容易找错方向，还可以利用学校与公司的信息交互来定向培养学生使本系的学生获得更多的就业机会。总之，在做好学生信息整合之后，必须有足够的岗位来匹配才能对号入座，这才是做好就业工作的关键。在这方面我们部门还处于探索阶段，但我们坚信在系里各老师努力下，我们学生的素质会有质的提升得到更多单位及公司的认可，我们部门也会积极地做好这一块的协调工作。

就业协议的签署本质上是下属学生情况统计这一块，但由于它是公司与学生简历雇佣关系的凭证又有着极强的独立性和重要性。为此在宋老师的建议下我们将其分成一个独立的小模块，独立成册管理。现已建立《管理工程系就业协议上缴登记册》对其进行独立统计并归档，其中加注了协议上缴的份数、时间、且要求本人签字等一系列手段来保证它的即成事实性。

就业协议书需要人力资源中心（人事局）的盖章认可，就业协议签署后，由于毕业生忙于工作，我们就业部门就主动代劳。

通过以上的一系列手段，目的是让我们系的就业工作在全系老师的支持和宋老师的带领下做好做扎实，让就业创业部的工作能够被学生所欢迎被老师所认可被公司所接受。

## **2023年第一季度就业创业工作总结 就业创业工作总结汇总篇六**

为切实解决全市经济总量不大、发展后劲不足和就业岗位匮乏的问题，达到创业带就业、就业促创业，从而促进经济发展、提高城市居民收入水平的目的，实现双辽县域经济“快

走”变“快跑”的新跨越。在20xx年，市委、市政府组织实施了“创业带就业工程”，经过近一年来的组织实施，可以说收到明显的成效。总结取得这些成果，主要得益于以下六个方面的工作。

为营造积极的创业氛围，市委、市政府组织多种形式宣传鼓动工作，大力宣传创业、就业的相关政策，积极动员引导群众自主创业就业。各相关部门也积极响应市委、市政府的号召，市就业局、团市委等单位采用发放宣传单、召开座谈交流会、出动宣车、张贴宣传图片等方式，创业办公室和广电局组织摄录的创业专题片，在双辽电视台上共采访47个部门，报道创业带就业专题79条，累计播出时间约168分钟。通过这些多渠道的传宣鼓动工作，大力宣传创业的意义，引导转变就业观念，消除依赖思想，确立竞争创业意思，营造极为良好的创业氛围。

为做好城镇下岗职工就业工作和农村剩余劳动力转移，全市各部门按照市委、市政府的统一部署，一方面，积极领办和协办创业再就业项目，给予政策和资金上的大力支持。特别是主要相关部门——市就业局，根据创业带就业整体形势的需要，全年共办理小额担保贷款396户，发放贷款500万元，超额完成四平市订立目标责任制150万元的任务，通过小额担保贷款，开发新的就业岗位1028个，从而起到了创业促进派就业的作用。另一方面以劳动就业部门和团市委、妇联等群团组织牵头，加大与国内劳务密集型用工企业了联络，积极组织劳务输出，通过一年的运作，初步形成了广泛的用工联系网络。

“4050”人员是创业再就业的难点之一，为解决大龄下岗失业人员和残疾人等就业困难问题，就业部门筹集10万元建立了“4050基地”。该基地为这些就业困难人员免费提供就业岗位，每次为他们提供价值200元的各类服装，这些服装价格低、质量好、样式新。让他们自己组织销售，利润归己，对销售不出去的还可以随时退换。经过运行，取得了很好的经济效益，

有的下岗失业人员的月收入达到了1500元左右，少的也有500元左右。目前。这个基地已安置各类人员163名，其中残疾人5名、贫困下岗失业职工5名。现在这些人每月都有了一定收入，进而解决了长期困扰他们的再就业问题，取得了很好的社会效益。经过我们积极统筹协调，建立了我市第二个“4050”下岗失业人员再就业基地，“辉煌鞋城”于11月25日隆重开业，这个鞋城由商贸公司提供40个铺位，“4050”人员在这里不仅可以享受5年工商和税金优惠政策，还免收租金、水暖和牧业管理费。

为更好地提高城乡待业人员的自身素质，结合用工单位所需的行业类别，劳动就业等行政部门、团市委以及卧虎职校、农机校等部门，创办了培训基地，开办了微机、服装、保安、家政、文秘、服务、旅游和农机维修等使用培训项目。其中仅就业部门就免费培训下岗失业人员2960人，实现就业2324人。通过培训，不仅提高了待就业人员的就业技能，同时也为用工单位提供了大量技术熟练、品学兼优、德才兼备的人才。

创业带就业是一项全民参与的工程，参与人员多，覆盖面广，为加强对这项工程的组织协调和统筹管理，市委、市政府成立了创业带就业领导小组。领导小组下设办公室，并抽调五名工作人员专门负责这项工作。自成立以来，根据创业带就业工作发展的需要，一是组织工作人员组成5个工作组，对全市5个街道22个社区进行农户的走访调查，印制调查表5000余份，对全市的下岗失业、无业、“4050”人员进行全面登记，为做好创业带就业工作掌握第一手资料。并根据调查结果，提出了全市带就业工作发展的整体思路。加强了对创业带就业工作进展情况的检查督导。组织了对先进典型事迹的宣传报道。谋划创业带就业发展项目及协调创业带就业资金。同时，为扶持创业人员，市委、市政府还加强了对小额贷款担保中心的管理工作，加大资金投入，积极为创业带就业人员筹集启动资金。在其的大力扶持下，一大批创业人员脱颖而出，并成为我市创业带就业工作的领头雁。

为鼓励下岗待业人员大胆创业，敢创新业，敢干大业，全市加强了对创业典型的选择树立工作，对肯吃苦，真创业，特别是能安置4050人员的创业者，在政策、资金、发展项目上有选择的进行扶持，并通过创业事迹巡回宣讲、电视专访、图片巡回展示、实地参观学习等方式，在全市范围内进行大张旗鼓的宣传。如双辽市浮法玻璃厂下岗失业女工王金萍下岗不矢志，在就业服务部门的扶持下，到农村搞养殖、种植业脱贫致富。05年实现收入18.4万元。七棵树砂矿下岗职工高占斌创办广源中介所，在就业服务部门的支持下，成立家政服务队，现已下岗失业人员30多名。通过工典型引路的方式，使更多的下岗失业人员增强了信心，鼓舞了创业意志，纷纷投入到创业带就业活动之中。通过创业典型的现身说法，既给广大创业人员增添了信心，同时也指明了创业之路。

为了使创业带就业工程向深入广泛进展，劳动就业部门以活动为载体，扩大影响力，激发广大群众的创业热情。继上半年开展的“掀起创为热潮，拓宽就业渠道，促进经济发展”活动之后，又于9月10日，在全市22个社区劳动保障服务站组织开展了“百日创业带就业竞赛活动”。这次活动社会反响大、效果好，截至目前，已启动实施项目52个，创业带就业人数达1350人。

一是个别部门领导对创业带就业工作不够重视，对创业人员的扶持力度不够。

二是个别下岗待就业人员，“等”、“靠”思想严重，一味等待政府的扶持。

明年是全面开展创业带就业工作的第二年，同时也是至关重要的一年，明年的工作指导思想是：坚持一个中心，实现一个目的，把握好三个环节。坚持一个中心，就是坚持服务全市经济发展这个中心，所做的创来还就业工作都要紧紧围绕这个中心工作。实现一个目的，就是要实现提高全市城乡居民收入这个目的，这也是我做抓创业再就业工作的基本目标。

把握好三个环节：一是加强宣传鼓动工作，二是强化督导检查，三加大扶持引导。

在具体工作上主要抓好以下五个方面：

一是认真总结20xx年创业带就业工作经验，开拓思路，制定好20xx年工作方案。

四是加大力度，做好创来带就业资金的组织协调。

## **2023年第一季度就业创业工作总结 就业创业工作总结汇总篇七**

今年，县就业创业工作突出关注民生，服务群众，以“助企业、稳岗位、促就业”为主题，进一步加大政策落实力度，努力增加就业岗位，紧紧围绕上级下达的各项工作任务，开拓创新、突出重点、真抓实干，扎实做好各项工作。

（一）落实积极的就业政策，强化促进就业再就业职责。

1、就业局积极实施就业再就业政策。通过稳定就业岗位、充分吸纳就业、促进劳动者自主创业、加强职业技能培训、完善就业困难人员就业援助机制等政策，充分发挥促进就业的政策效应。多渠道为用人单位和求职者搭建双向选择平台。今年，就业局举办专场招聘会1场，共组织10余个用人单位进场招聘，提供普工、业务员、行政文员、材料员、汽车驾驶员、营销员等10多个工种等120多个就业岗位，各企业现场与求职者进行面谈，目前，实现城镇新增就业3200人，完成全年目标任务2275人的140、65%，下岗失业人员再就业720人，完成年目标任务560人的128、57%，其中就业困难人员再就业145人，完成年目标任务140人的103、57%；农村劳动力转移就业5051人，完成年目标任务3700人的136、51%；开展农村劳动力技能培训450人，完成年度目标任务300人的150%；开展企业在岗职工培训160人，完成年度目标任务150人的106%；

开展高校毕业生创业培训60人，完成年度目标任务50人的120%；开展城乡各类劳动者创业培训180人，完成年度目标任务100人的180%；开展农村适用人才培训60人，完成年度目标任务60人的100%；开展创业培训完成240人，完成年创业培训目标任务150人的160、0%；城镇登记失业率控制在3、15%。

2、开发公益性岗位，完善公益性岗位动态化管理。我们结合公益性岗位实际问题，完善考勤制度，健全公益性岗位签到制度，每月定期收查公益性岗位签到册。同时应上级部门要求，建立统一的公益性岗位人员台帐，使公益性岗位管理工作有序开展。目前安排公益性岗位589人，为公益性岗位人员支付岗位补贴328、88万元，为262位公益性岗位人员支付社保补贴（含：养老、医疗、失业）共84、58万元。

3、积极鼓励和引导高校毕业生就业，全面提升高校毕业生就业能力。为进一步加强我县大中专毕业生就业工作，我们采取多渠道安置就业的方式，加大对大中专毕业生就业优惠政策的深入宣传，对企业招用符合条件的高校毕业生给予相关扶持政策，积极引导和扶持大中专院校毕业生自主创业、自谋职业。

## （二）扎实开展职业技能培训，劳动力素质得到提升。

我们坚持以市场就业为导向，强化培训力度，合理制定详细的培训计划，有针对性地开展培训工作，我们通过加强培训宣传力度，增加技能培训项目，严格把好培训质量关，培训和再就业相结合等一系列措施，使我县再就业培训工作得到实质性进展。目前共举办就业技能培训班6期，培训340人，创业培训8期240人。

## （三）落实灵活就业补贴，稳定就业。

为了认真做好“4045”灵活就业人员社会保险补贴工作，就业局坚持“全面、及时、准确、到位”的原则，使得这一民

心工程能够顺利完成。目前共有55名灵活就业人员享受灵活就业社保补贴14、97万余元。

（四）抓好政策落实工作。一是认真做好《就业失业登记证》的发放工作，严格实行审核发放程序；今年共发《就业失业登记证》334人。二是为初期创业者办理小额贴息贷款612笔，发放贷款金额4758、6万元。

（一）就业供求矛盾和结构性矛盾突出。当前，城镇失业、农村劳动力转移就业、隐性就业、隐性失业五大现象同时存在，农村劳动力转移就业任务加重。

随着大中专院校不断扩招，大中专毕业生数量剧增，就业压力不断增大，加上刚出校门的毕业生，对社会认知尚浅，就业观念停留在跻身公务员和待遇较高的垄断行业，而受机构编制政策限制，无法增编，大中专毕业生无编进不来，垄断行业等高薪行业劳动力需求有限，致使部分大中专毕业生待业。长此以往，将造成人才的大量缺乏和流失，影响县的长远发展。

### （三）困难群体就业途径单一

就业困难人员主要通过政府出资购买公益性岗位安置就业，虽实现了他们的劳动价值，但也增大了财政开支，光靠公益性岗位安置，就业途径较为单一，不利于困难群体持续就业和经济发展。

（一）加强对就业再就业优惠政策的宣传普及，宣传促进就业的法律法规，宣传劳动者自主择业、市场调节就业和政府促进就业的方针，宣传对劳动者提供就业服务、职业培训和对就业困难群体实行就业援助的具体措施，营造就业、创业的良好氛围。

各类培训机构不断改善培训条件，按照市场需求确定办学专

业和设置课程，切实提高培训实效，提高劳动者的就业能力。

（三）认真落实各项政策法规，大力支持大学毕业生、返乡农民工自主创业，积极开发公益性岗位，优先安置就业困难人员再就业，确保“零就业家庭”实现再就业。积极履行政府职能，创造公平就业环境，依法维护妇女、残疾人和农村劳动者公平就业。

（四）加强组织领导，进一步加大就业工作实施力度。要从贯彻落实科学发展观，维护社会稳定，保持经济平稳较快发展的高度，充分认识促进就业的重要意义，构建就业工作长效机制，积极加强与各有关部门的协调配合，加大就业政策落实力度，发挥再就业资金使用效益，形成全社会关注就业、支持就业、促进就业的良好氛围。