

# 驻村工作队第三季度工作总结 农村驻村工作队年终工作总结汇报(汇总5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 驻村工作队第三季度工作总结篇一

打击烟花爆竹非法生产经营活动，加强烟花爆竹市场监督管理及危化品类安全生产大检查工作，是安全生产工作非常重要的内容，事关群众生命安全财产安全，关乎经济社会平稳健康持续发展，涉及社会稳定和干群关系。

狮子岗乡村干部牢固树立安全生产责任意识，党政同责、一岗双责工作机制已经建立完善，上上下下一致认识到安全就是稳定、安全生产才能持续发展，做好安全生产工作就是讲政治走群众路线。坚持把烟花爆竹“打非”作为工作的重中之重来抓，始终如一保持高压，坚持不懈开展排查，力抓四个关键，有力保障了烟花爆竹市场纯净，杜绝了烟花爆竹非法生产经营行为。现将一年来的工作开展情况汇报如下：

一、关键是组织领导。开年伊始，乡党政联席会议对安全生产暨烟花爆竹打非工作进行专题研究，明确了以党委副书记、乡长和党委委员、人武部长为正副组长的领导小组，领导小组成员单位有派出所、司法所、市场监督管理所、综治办、经发办等，其单位负责人都是领导小组成员。领导小组定期由正副组长主持召开例会，对阶段性工作进行研究讨论，会上成员单位负责人汇报工作，对相关安全动态进行通报，重要节假日期间开展联合安全生产大检查，确保对烟花爆竹“打非”工

作的坚强组织领导。

二、关键是落实责任。年初召开了全体乡村干部、企业安全生产工作会议，政府与各单位签订了烟花爆竹“打非”工作责任书，根据党政同责、一岗双责、失职追责，谁主管谁负责等，进一步明确主体责任、监管责任。签订责任书，强调领导责任，负责人保证随时随地积极配合政府组织的检查督查；强化属地责任，烟花爆竹非法生产、经营，危化品违规使用处置，所在村、联系村的乡干部、包片村干部必须同时承担责任；领导组集体负责制，即出现一例烟花爆竹安全工作疏忽，领导组所有成员取消乡内一切评先评优资格，并依据具体责任情况给予相关人员处分。

三、关键是加强宣传，集聚“打非”社会正能量。今年以来发放“打非”宣传材料两千余份，宣传烟花爆竹非法生产经营的危害，公布举报电话，提高群众安全防范意识和警惕性，唤起群众责任良知，引导社会舆论，集聚群防群治的社会正能量。在今年的“安全生产月”活动中，我们设置宣传台、悬挂横幅和张贴标语，定期到历史非法生产烟花爆竹户及其邻居家进行走访，“四不两直”检查市场经营，保持“打非”高压态势，使心存侥幸者心灰，让跃跃欲试者意冷，使事不关己者醒悟，让了解情况者奔走相告。

四、关键是检查、排查、督查、突查，规范烟花爆竹经营行为和严格危化品管理使用，杜绝烟花爆竹非法生产违规经营。年初，我乡根据上级有关文件精神，结合实际，制定了全年“打非”工作实施意见，春节、清明、五一、中秋、国庆等节假日期间进行专项“打非”行动。期间，包片村干部每天走访一次联系户，巡视一次经营户，实行零报告；企业车间进行危化品零登记、日清理，分管安全责任人每周上报安全生产办有关情况。安全生产领导组每月开展一次例行检查，一季度组织一次督查，节假日期间突查和连续反复查。今年中秋节前的“打非”检查中，我们在杨店何某经营点发现有28挂土炮竹，随后将其责任人带到派出所进行依法处理，

没收所有土炮竹，进行教育，给予治安拘留7天的处罚。

以上就是我们今年开展烟花爆竹“打非”及危化品和烟花爆竹安全生产大检查工作开展情况。接下来，我们将继续深化烟花爆竹“打非”工作，用安全意识发动群众，用安全知识武装群众，用安全责任保护群众，走群众路线，依靠群众聪明才智，一切为了群众生命财产安全，做好烟花爆竹“打非”及危化品类安全生产工作。

## 驻村工作队第三季度工作总结篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

近年来，\*\*县把持续巩固脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接作为重要政治任务，以“三个坚持”为抓手，着力打造一支政治素质过硬、工作作风优良的乡村振兴工作队，为巩固拓展脱贫成果、全面推进乡村振兴奠定坚实组织保障。

一、坚持“好”字标准，精心选派队伍。科学制定选派方案。结合实际制定《\*\*县乡村振兴工作队派驻方案》《\*\*县乡村振兴工作队全覆盖方案》，共选派驻村工作队203支578人，实现387个有脱贫人口的村（居）派驻工作队全覆盖。精心挑选驻村力量。按照“领导干部优先、中层骨干优先、有农村工作经验优先”原则，遵循“先定村、再定人”的工作思路，结合村情实际和发展需求，有针对性选派专业相符、经验丰富、综合素质高的干部驻村。目前，已选派有涉农方面专业技术的人员166人，有农村工作经验的人员479人。全程实行动态管理。下发《关于进一步调优配强驻村工作的通知》，加强对驻村工作队的跟踪管理，对因身体、家庭等原因及不胜任的驻村干部及时调整。新一轮驻村选派后调整第

一书记38名，队员98人，实现驻村工作队整体优化。

二、坚持“严”字当头，强化日常监管。严格考勤抓作风。出台《\*\*县乡村振兴驻村第一书记和工作队选派管理办法》《\*\*县乡村振兴驻村帮扶工作队管理实施细则》，按照“驻村不少于22天，住村不少于15天”要求，采用纸质签到与企业微信打卡相结合的管理模式，将考勤天数与驻村补贴挂钩。严格考核压责任。实行县、乡、村三级考核，县驻村办、派出单位、乡镇三方管理，建立“周提示、月督查、季考核”工作制度，将平时考核结果作为年终考核评定的重要依据，对年度考核和期满考核评定为“一般”“较差”等次的工作队，约谈驻村第一书记和派出单位主要负责同志。严格督查促成效。县驻村办以“四不两直”的方式，每月至少开展一次到村督导，重点查看工作队在岗情况、纪律作风、工作成效，及时发现驻村工作中的短板、弱项，进而有针对性地找原因、抓整改，着力提升驻村工作实效。今年已开展督导5次，走访群众1000余人，下发工作整改函23份。

三、坚持“人”字为本，真情关心关怀。落实待遇保障。建立健全驻村工作队慰问机制，每年全覆盖实地走访工作队。认真落实驻村生活补助、保险、体检、发放急救包等关心关爱措施，协助解决驻村干部在家庭、子女就学、就医等方面存在的困难。今年已协调解决困难16件，走访慰问23人，发放慰问金5万余元。强化正向激励。健全落实从第一书记、驻村队员等“五方面人员”中择优选拔进乡镇领导班子的常态化机制，将驻村干部年度考核评优比例由20%提高到35%，对表现优秀的驻村干部优先提拔重用，优先职级晋升。选树先进典型。注重发现工作队及其队员的先进事迹、有效做法等，对工作成效明显、作用发挥显著的驻村工作队或个人及时宣传推荐。2021年，共有1名驻村干部获得“全国脱贫攻坚先进个人”称号，2名驻村干部获得“全省脱贫攻坚先进个人”称号，2支工作队和县驻村办获得“全省脱贫攻坚先进集体”称号。

## 驻村工作队第三季度工作总结篇三

为全面贯彻落实省、市、县关于选派驻村工作队到村任职工作文件要求，不断加强农村基层党组织建设，切实发挥驻村工作队的才能和作用，我镇迅速行动，强化学习，提高认识，加强领导，突出抓好驻村工作队到村任职工作，取得了良好的成效，现将我镇驻村工作队工作开展情况汇报如下：

我镇通过“1234”工作法，不断加强到村任职干部的服务与管理，确保驻村工作队工作真正成为组织放心、基层得益、群众支持的民心工程。

“1”即“一纸目标”明责任。第一时间召开了对接会，并与各驻村工作队签订《xx镇扶贫攻坚驻村工作队目标责任书》，突出其“八大员”（即：惠农政策宣传员、脱贫奔康规划员、农村发展指导员、项目资金协调员、群众主体组织员、特困群众帮扶员、社情民意信息员、项目实施监督员）身份，强调重点做好“八个一”（即：要走访一遍全村农户，记好一本工作日记，带出一个好班子，培养一名村级后备干部，发展一名农村党员，完善一套民主管理制度，办成一件惠民实事，落实一个公益项目）工作。会后我们利用一周时间组织驻村工作队开展了村情调研活动。通过与村干部、群众开座谈会、走访等形式对村组织建设、基层维稳、经济发展等情况进行调研，进一步明确了其在夯实基层党建、推进精准扶贫、培育新型农民、维护农村稳定方面的目标责任和工作要求。

“2”即“两卷档案”载实绩。我们利用档案动态管理，跟踪记录驻村工作队工作实绩。一是建立工作实绩档案。实行一人一档，对驻村工作队的工作实绩进行归档管理，详细记载每名驻村工作队的考勤考核情况、制度执行情况、任务完成情况、项目推进情况、群众满意度情况等，并形成考察材料，对各工作事项进行归类登记，真实客观地反映各项工作实绩。二是完善业绩佐证材料。建立政府工作群，镇政府派专人整

理驻村工作队在群内发布包括影像、图片、文字资料等各类业绩工作动态，进一步健全业绩档案，确保在我镇工作的每名驻村工作队工作有记录、评价有依据、成长有轨迹。

，对照到村工作开展情况进行测评；三是季度考评。镇党委每季度根据工作任务完成情况进行定性评价，并将考评结果向县委组织部汇报，同时向其派出部门反馈，作为其评优晋职的重要依据。》，每月上报工作信息不少xx条，每季需向镇党委书记书面汇报近期工作开展情况，便于镇党委对各项工作进行统筹安排、决策部署。

工作队入村工作以来，通过镇党委统筹安排及他们的不懈努力，有效地带动了全镇农村基层党建、扶贫开发等方面工作，驻村工作队工作成效凸显。

1、夯实了组织建设□xx村市派驻村工作队xx□针对村级党组织软弱涣散这一实际情况，利用一周时间对村上近两年来“三会一课”记录以及党建相关活动资料进行整理归档，规范党建材料共计xx册，并先后建立健全了□xx村相关党建制度》、《两委班子学习制度》、《后备干部培养措施》等制度xx项，通过组织两委班子成员推荐的方式，推举出xx名创业典型，发展积极分子xx名，经过他的努力□xx村的组织生活逐步走向正常化，党建工作面貌焕然一新。

2、转变了工作作风□xx村县派驻村工作队xx□入村工作后，努力转变工作角色，先后xx次下基层调研，走访村民xx户，为xx名xx岁以上失能半失能人员建立了贫困档案。同时借助主管综治信访工作这一契机，进一步畅通民意表达机制，制定了□xx村班子成员代班制》，确保村民到村办理业务都能够及时办结，在工作中热心接待来访群众xx次，真情化解群众纠纷xx件，有效促进了村班子作风的转变。

3、完善了基础设施□xx村县派驻村工作队x\*\*村以后，积极为

所任职村出谋划策，解决实际问题。全镇美丽乡村建设会议后，他在调研中发现村内排水沟、道路上到处都是垃圾，严重影响居民出行，他第一时间向原单位住建局xx汇报，第二天便把协调到的xx个垃圾箱运到xx村，有效地解决了村内无垃圾集中投放点这一难题，同时也改变了以往村民乱扔杂物的陋习。

4、创新了发展理念□xx村xx派驻村工作队xx□为进一步优化种植结构，充分发挥自身优势，将xx村土样送至xx农垦大学农学院进行化验，并聘请农学教授为xx村选种植品种做专程指导，以优选最适合本村土壤的种植的农作物，促进农民增收。同时，他还在秸秆再利用上大做文章，邀请xxx研究生一行x人来到xx村就农村秸秆再利用问题进行深层次调研，全面研讨xx村秸秆深加工的可行性。

5、促进了干群和谐□xx村市派驻村工作队xx□虽年过半百，但她仍不顾舟车劳顿，到村后第一时间走访了xx□xx□xx等xx户贫困户，在了解到村民xx因病至贫急需治疗时，她立即向派出单位市xx汇报，得到院领导大力支持□xx月xx日市xx院专程派出骨科专家来到xx村免费为x\*\*行治疗，并现场捐款xx元，极大地拉近了干群之间的距离，受到了群众的一致好评。

我镇驻村工作队工作虽然取得了一些实实在在的成效，但存在的“三难”问题也急需加以解决。一是精力难以保证。挂职干部大多是本单位、本部门各职能科室负责人，是名副其实的中坚骨干力量，在其单位内部所发挥的作用一般人难以替代。在各部门人员力量普遍较紧张的情况下，工作上难免产生“分心”，导致他们在驻村工作精力上难以保证。二是工作难以突破。部分年轻挂职干部主要来自各大职能机关，农村工作经验相对缺乏，在农村政策学习、政策运用上还存在不够，如在矛盾纠纷化解、增强班子战斗力、重大项目建设、集体经济发展、促进农民增收等方面办法不多，难有成效。从而导致工作效果不明显。三是考核难以量化。驻村工

工作队所在各村在基础设施、班子配套、集体经济、基层矛盾、党员队伍等方面状况或多或少存在差异，受各类客观因素影响，挂职干部所付出的努力和显现的成效有时不一定成正比，造成了量化考核上的片面性。

在今后的工作中，我镇将继续加强对驻村工作队工作的领导，通过创特色、出经验、求实效，以点带面推动整体工作上水平。

一是进一步激发驻村工作队创业热情。根据驻村工作队在推动产业发展、基础设施建设等项目推进情况，及时梳理存在的困难，定点式帮扶。对推进过程出现的滞后、缓慢等难题，联系相关部门协调解决；对项目“空白点”、群众期盼大的村屯，在政策、技术、资金等方面给予倾斜，激发工作队干事创业的热情。

二是进一步加强驻村工作队教育培训。充分利用县级机关部门尤其是涉农部门的职能优势，定期组织挂职干部进行业务培训，提高挂职干部的能力素质。同时，抓好典型选树，通过开展互学互比互看活动，形成你追我赶、比学赶超的良好局面。

三是进一步完善驻村工作队考核细则。对量化考核细则进行修改完善，使之更加科学、易于操作，同时尽量避免“仅以数字论英雄”的情况发生。

## **驻村工作队第三季度工作总结篇四**

按照精准脱贫年度工作安排，驻村工作队充分利用春节前后，认真安排部署，细化工作任务，压实工作责任，扎实推进疫情防控和精准脱贫、春耕生产、两不愁三保障、“一查一补两落实”等各项工作，组织“四支队伍”进行综合研判，排查发现问题，健全问题台账，研究问题整改和巩固成果。现将驻村阶段性工作开展情况总结如下：

x月x日，积极成立疫情防控领导小组，安排疫情防控工作，制定防控方案，设点置卡x处，村两委、党员和村民志愿者搭配驻防，严格执行x小时值班值守制。以微信群、公众号、宣传广播等载体为平台，广泛宣传防控知识，提高群众防范意识和安全意识。经过多方位宣传□x村民自主推迟婚宴x场、取消丧事x场。通过二维码监测方式，全覆盖、地毯式开展x疫区返乡人员及相关紧密接触人员摸排监测工作，建立台账，每日进行统计上报，截至目前，我办驻村没有x感染的x确诊病例。外地返乡人员x名，已自主居家隔离x天，现已解除隔离。

在疫情防控期间，按照x脱贫指挥办函(x)x号文件要求，驻村工作队积极安排部署，对村内建档立卡贫困户x户x人，以微信、电话等方式进行全面研判，建立x项机制，形成台账x本(脱贫销号台账、六类重点人群监测台账、兜底保障台账)，同时，进一步细化落实帮扶计划和工作措施。经排查研判□x年脱贫销号x户x人，六类人群监测(独居老人x户x人，易地搬迁x户x人)，兜底x户x人(经四支队伍研判，兜底户x户x人完全丧失劳动能力和x户x人部分丧失劳动能力且无法依靠产业就业帮扶脱贫的贫困人口，通过提供兜底保障确保剩余贫困人口稳定脱贫)。

养殖生猪x户x多头，羊x户x只。x□春耕工作□x年x月x日，驻村工作队进村两委带动下，在做好疫情防控工作的同时，不误农时，积极开展春耕工作，小麦施药、除草约x亩，果树施肥、修剪约x亩。

按照x中心党工委的作安排□x村“四支队伍”及所有帮扶干部积极宣传政策，查看“两不愁三保障”指标完成情况。经排查，全村共有建档立卡贫困户x户x人，其中低保户(低保困户)x户x人，一般户(一般贫困户)x户x人，特困供养户(五保贫困户)x户x人。其中，因病□x户x人，移民搬迁□x户x人，兜底;x户x人，缺资金□x户x人，因残□x户x人，缺劳力□x户x人，缺技术□x

户x人。目前,x户贫困户均吃穿不愁,住房安全得到保障,均参加了农村合作医疗和大病保险,每位帮扶干部反复宣传党的相关扶贫政策和产业补助标准,凡是住院的贫困户都按照政策标准进行了报销,有学生的贫困户,均进行了教育政策的宣传并落实了相关的补助。

计划外出务工x人:其中需要提供岗位信息x人,给予交通补贴x人,技能培训x人。村四支队伍通过微信、电话等方式,为贫困劳动力传递务工岗位信息x条,形成就业意愿x人。

## 驻村工作队第三季度工作总结篇五

xx年第一季度,我校始终以学习实践科学发展观活动为动力,围绕开展“创先争优”活动和“基层党组织建设年”活动,进一步解放思想,开拓创新,努力落实各项工作措施。

### 一、继续加强学习活动

我校始终以建设学习型党支部为目标,认真抓好学习活动。为确保学习活动和业务工作两不误、两促进,在学习活动中,始终注重结合自身工作实际,统筹兼顾,把开展好学习与推动其它各方面工作有机结合起来。一方面保持做到党员干部学习经常化,以着力于提升党员干部素质。规定每周最少组织一次党员干部学习活动,有重点的学习党的有关文件及方针政策等;通过学习实践,使我校党组织和党员干部不断把学习实践的成果转化成谋划科学发展的正确思路、推进突破发展的坚强意志、做好本职工作的实际能力,增强政治意识、大局意识和责任意识,做到“不忘大事,不减干劲,不失特色”另一方面关心党员干部制度化,落实党员干部谈心制度,领导班子成员已与单位党员干部开展谈心6次以上,通过谈心沟通感情,了解党员干部思想动态,充分调动党员干部积极性。

## 二、坚持开展“创先争优”活动

(一)继续对xx年工作实行承诺□xx年，我校工作以办好学历教育、培养造就新型农民为目标，按照科学发展观的要求，加大技术培训力度，培养大批具有现代农业创新意识的专业技术人员以及懂技术、善经营的新型农民，促进全区农业生产和农村经济跨越式发展,为社会主义新农村建设提供智力支撑。具体目标任务是：1、办好学历教育。完成学历招生30人，毕业学员30人。教学质量稳中有升，大中专考试平均及格率达到95 %以上。2、围绕设施农业建设这一中心，全力抓好科技培训工作。全年共培训各类人员6200人。4、争取农业科技培训项目二项。5、完成继续教育培训300人。其中，培训机关事业单位技术工人200人、涉农专业技术人员100人。

(二)抓好领导点评工作。按照创先争优活动要求，我校党支部高度重视，召开党员大会，开展领导点评工作。点评会议在民主、团结、和谐的气氛中进行。点评工作已达到了预期效果。大家一致表示，这种活动对改进工作作风及提高工作效率有很大作用。通过点评促进了岗位争先进、业务争一流、个人争优秀及科技培训活动的纵深发展，党员干部模范作用得到发挥，促进了各项工作顺利开展。

(三)按照“五个好”标准，力争创建先进党组织;号召党员按照“五带头”标准，争做优秀共产党员等。及时召开党员大会，总结先进典型，评选出了2名优秀共产党员，上报局党委给予表彰奖励。同时充分发挥中央校远程教育网等平台的作用，大力宣传了优秀共产党员的典型事迹。

## 三、重视开展“基层党组织建设年”活动

(一)制定“基层党组织建设年”活动方案。为认真贯彻落实农牧局党委《关于开展“基层党组织建设年”活动实施方案》精神，进一步加强作风建设，提高工作质量，增强工作效能，推进工作落实。结合学校工作实际，制定“基层党组织建设

年”活动实施方案。

(二)成立“基层党组织建设年”活动领导小组。我校及时成立了“基层党组织建设年”活动领导小组。组长由石玉兰担任。“基层党组织建设年”活动领导小组下设办公室，主要负责活动的组织实施、指导协调等具体工作。

(三)组织学习，加强宣传。首先，由常务副校长石玉兰，作了关于全面开展“基层党组织建设年”活动的动员宣传工作。其次，组织职工认真学习农牧局党委《关于开展“基层党组织建设年”活动实施方案》(凉农党发„20xx“号)精神，以及党的xx届六中全会精神等。

(四)学校迅速行动、周密安排，积极开展“基层党组织建设年”活动。

#### 四、大力开展“联村联户、为民富民”行动

根据区委《关于在全区开展“联村联户、为民富民”行动的实施意见》安排要求，我校成立了“联村联户、为民富民”行动领导小组，制定了行动实施方案和帮扶方案，进一步明确了这项行动的工作思路、具体措施和工作目标，单位要求一年拟进村不少于10次，累计时间不少于1个月；教职工一年入户不少于5次，累计时间不少于1周。在联村联户过程中不仅要给农民送钱送物，还要特别注重培养农户的“造血”功能，避免农户养成“等、靠、要”的思想。为扎实有序开展好“联村联户 为民富民”活动奠定了基础。

为了更好更优更直接的服务于这项行动，为增强帮扶工作的针对性和实效性，农广校教职工在校长的带领下，多次深入到所联系的谢河镇樱桃沟村和石岗村，开展调查研究，完善帮扶思路，强化帮扶措施。积极开展“联村联户、为民富民”送科技下乡活动，促使所联系村、户，努力坚持自力更生，不断推动自身发展。