

2023年黄国平博士致谢读后感 博士论文 致谢黄国平(实用5篇)

当看完一部影视作品后，相信大家的视野一定开拓了不少吧，是时候静下心来好好写写读后感了。如何才能写出一篇让人动容的读后感文章呢？下面我给大家整理了一些优秀的读后感范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

黄国平博士致谢读后感篇一

三年的博士学习生涯即将结束，博士学位论文是三年学习成果的一个总结，而致谢又是对三年经历的一个总结，今将其发于此，以飨众友。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。在论文即将梓刻之际，回想三年博士生涯，给我提供帮助的人颇多。最应感谢我的导师孔昭君研究员。首先，感谢他将我纳入门墙。正由于他的接纳，才使我完成了一个科学的门外汉向一个科学的探索者的蜕变。其次，感谢他在我入学之际尽力帮我申请到公费名额。正因为这个公费名额，让我减轻了许多经济上的压力，使我在整整的三年攻博期间有心情坐下来真正做点学问。最后感谢他在我找工作之际，为帮我找一份合适的工作费神费力。师恩如海，衔草难报。孔老师深厚的学术造诣、严谨的治学风格、严肃的科学态度、乐观开朗的性格、幽默机智的谈吐深深地令我折服。尤其是他渊博的学识、敏锐的洞察力，为我论文的选题、撰写提供了关键启发和帮助。

感谢甘仞初教授、韩伯棠教授、夏恩君教授、冯海旗副教授、王兆华副教授等诸位老师在我撰写论文期间提供的帮助。

感谢我的师兄张纪海博士、李连宏博士、彭学军博士、王永军博士，我三年同窗好友毕德国、荆雷、潘旭华，硕士期间的同学南京大学的史新和博士、师弟人民大学宋黎明博士，

老乡北京大学的胡少华博士和浙江理工大学吕小华副教授对我论文撰写和修改提供的帮助。

感谢北京理工大学管理与经济学院的李波教授、余传仁老师、戴福秋老师，同学初军威、王晓光、米传军、张洪波、采峰、许长军、黄锴、邓伟、孙梦阳、武阳、桂婕、殷娜、逢金辉等在学习和生活上对我的帮助。感谢实验室的师弟师妹们与我一道分享他们青春的快乐。感谢北京理工大学管理与经济学院04级秋季博士班的全体同学陪我一起走过这段人生难忘的历程！

感谢我的家人常年对我的支持和理解！

感谢在百忙之中评审我博士学位论文的各位专家和学者！

特别感谢所有支持过我、帮助过我、批评过我、鼓励过我和理解过我的人们！

最后，感谢岁月与困难对我的。磨砺！

黄国平博士致谢读后感篇二

但是，越是压在内心深处、压到自己憋气的东西，你越渴望通过诉说来给自己减压，但也越害怕被别人看得一清二楚——这倒没什么，人家要是能理解，你会有一种找到知己的感觉，可是万一人家非但不能理解以为你是祥林嫂，还抓一把盐洒上去，那滋味可不好受，所以诉说的同时，往往加上一层又一层的保护膜，这就是传说中的“曲笔”了。说两个题外话，一个是感觉西方人心理比较健康，因为他们定时去找神父倾诉，跟上帝交流，而且上帝教他们要博爱、宽容，大家都是兄弟，所以呢虔诚的信徒之间，互相倾诉一下，也都能引得一番诚挚的安慰，不像俺们中国人，尔虞我诈惯了，谁都不相信，即使表面安慰几句，心里却很可能在暗自庆幸或者想别的什么，人家信教的人就不一样了，没有那么多肠

子，而且确实人家的世界观人生观就很健康，众生平等，没那么多谁比谁怎么着怎么着的，所以也就更容易感同身受，为别人伤心；二个是听到一个说法，说是同性恋的人在艺术上比较容易成功，据说是因为那点事怕别人知道，就憋在心里头，可是整天憋着也难受，总得寻找一个发泄途径啊，所以就写作啊画画啊搞音乐啊之类的，化那个为创作的动力，把那点情感放在里面寻求解脱，艺术本来就是玩激情，压抑得比别人深，创作起来就那个激情澎湃啊，所以就比较容易在艺术上取得成就。

黄国平博士致谢读后感篇三

光阴荏苒，犹如白驹过隙。五载的北大生活，转瞬即逝。蓦然回首，过往岁月，仍历历在目。留恋之情，不禁油然而生。感恩之心，时刻不能忘怀。

谨借此机会，向过去五年里给过我帮助和鼓励的所有人表达无限的感激之情，并致以最诚挚的谢意。

首先我要感谢恩师孟杰教授这五年来为我所付出的心血。在我进入科研初期，是孟老师的谆谆教诲和辛勤培养，让我度过了迷茫阶段，尽早进入原子核结构的相对论多体理论研究。当我在为重复不出文献的结果而发愁的时候，是孟老师教会了我如何发现问题并及时改正。在我为自己研究课题敏思苦想，不得其解的时候，是孟老师拨云见日，让我的思绪豁然开朗。在我写第一篇英文文章的时候，是孟老师的逐字逐句修改以及耐心指导，教会了我如何撰写科技论文。正是这些珍贵的科研实践经历锻炼了我，启发了我，从中我学会了独立工作的能力。

当我在生活上遇到挫折的时候，是孟老师现身说法，指点迷津，让我摆脱思想上的枷锁，重新找到生活的方向和动力。孟老师言传身教，不仅传授于我为学之道，更最要的是教给了我为人之道、为师之道以及生存之道。这些将让我受益终

生。

孟老师扎实严谨的治学方针、实事求是的科学精神时时刻刻影响着我。他犀利睿智的物理直觉、对科学研究的深刻见解、以及平易近人的性格让我印象深刻。博士期间能得到孟老师指导，实为平生一大幸事。

在孟老师的帮助以及欧盟项目资助下，我有幸访问德国慕尼黑技术大学，得到另一位导师peterring教授的指导。在两位导师的共同指导下，我很快地开展起本博士论文的研究工作，也即拓展协变密度泛函理论研究原子核的谱学性质。经过两年多的努力，顺利完成此项工作。在德国学习期间peterring教授从生活和工作上都给予我最大的支持，极大地促进了本工作的顺利完成。在与peterring教授频繁交流讨论中，我更进一步了解了科学研究的基本方法以及目前世界上本学科研究的现状。他广博的学识，丰富的阅历，大量涌现的新奇观点，严谨的治学态度以及平易近人的性格给我留下了极深的印象。

衷心感谢秘书lauradarabas女士在我留德期间所提供的便利，特别是在租房子，办理签证手续等方面所给予的热心帮助。感谢龙文辉博士，田源danielpenarteagaelenalitinova等德国组内其他同事的关心和帮助，让我在德国度过了一段难忘的岁月。另外，在中国—克罗地亚政府间科技合作项目资助下，有幸访问克罗地亚萨格勒布大学dariovretenar教授和tamaraniksic博士对本工作表现极大的兴趣并提出了许多非常宝贵的建议，在此表示衷心的感谢。感谢中国科学院理论物理研究所的周善贵老师对我的指导和帮助。他踏实的工作作风、认真负责的做人态度及温和、淡泊又乐于助人的性情在为人为学方面给我树起了良好的榜样。感谢彭婧博士，通过与她的讨论，我才得以在刚进入实验室就能尽快熟练掌握三轴形变的相对论介子交换模型，并开展了原子核磁矩的研究工作。这些研究经历与本工作的顺利完成是密不可分。

感谢李志攀以及李剑，与他们的讨论对本论文的改进有着很大的帮助。

此外，博士期间还有幸和陈洪教授共同开展原子核磁矩的研究、教授和孙保华博士共同开展了三轴形变质子发射核的研究，与张双全博士、王守宇博士以及亓斌等共同开展了手性原子核的研究。use教授、吕洪凤博士以及宋春艳博士等共同开展了超核方面的研究工作。在此对这些合作者表示衷心的感谢。在北大实验室学习和工作期间，得到组内其他同事，包括张时声博士、张炜博士、耿立升博士、班淑芳博士、沈刚、李俊、刘朗、孙保元、张力、梁豪兆、张颖、牛忠明、牛一斐和赵鹏威等的许多关心和帮助。是你们让我感受到集体的力量，家的温暖，在此表示衷心的感谢。在北大还得到其他许多老师的帮助和指导，在此一并表示感谢。同时，感谢物理学院王革新和潘青等老师在教育管理过程中所付出的辛勤劳动。最后，我衷心地感谢我的家人，包括我的父亲、母亲以及我的哥哥。感谢他们由始至终的支持，我才得以顺利完成学业。

江明梅香映，遥闻花藏香；问君何所思，梅子尧钰罡。在此，我要特别感谢我的爱妻梅花女士对我工作的理解以及生活上无微不至的照顾。在博士论文的撰写过程中，无时无刻都牵挂着我那刚满半岁的儿子尧钰罡，故将本博士文献给他，祝愿他健康快乐地成长！

黄国平博士致谢读后感篇四

“怀疑而后能学问，审辩而后能解惑”。从接触科学知识社会学开始，我便对其产生了兴趣。不过，与其说是兴趣，不如说是一种复杂的情绪，这种情绪既有库恩所言的那种“神志清醒的人怎么会写出这样的东西来”的疑惑，也有试图深入了解科学知识社会学的冲动。怀着这样的心情，我阅读了大量科学知识社会学方面的中英文文献，对科学知识社会学的“兴趣”也变得越发浓厚，我发现科学知识社会学并非像原

先想象的那么简单，而是包含有十分丰富的内容。于是，值博士论文选题之机，我决定以爱丁堡学派的科学知识社会学作为自己的论题，我试着将向导师提出这个想法，幸运的是，它得到了导师的鼓励和支持。

一篇论文的完成需倾注多少心血，只有经历过的人方能明白。从酷暑到寒冬，再由寒冬临近酷暑，在差不多历经了一个四季轮回之后，我终于为文章划上了最后一个句号。在倍感轻松的同时，我觉察到了有些许惶恐逐渐涌上心头。由于时间紧迫，更由于自己生来愚钝，我自觉论文距离完善程度还很远，时不时地总想对其作进一步的思考和修饰。然而，想到学术成就并非朝夕之功的道理，心中也不禁释然，毕竟，有了这些时日的磨练和积淀，我往后的学术之路不仅有了一个还算不错的开端，也有了较为明确的方向。无论自己今后能不能更上层楼，我都会始终愿意为此付出毕生精力。

恩师高文武为论文整体思路的构思给予了悉心指导，并且，先生自始至终对我论文的撰写过程进行了密切关注。没有先生的启迪和关心，我想我很难如期完成这篇论文，在此，我表示对恩师由衷的谢意、十年前，当我跟随先生攻读硕士学位时，些年里，正是先生把我带入了哲学的殿堂，使我领略到了哲学的深髓和美妙。这在学习、工作和生活，先生都给了我很多帮助。谢谢您，值得感谢的还有王贵友教授、李光教授、童鹰教授、张掌然教授、先生、程炼教授、李宏芳副教授和周祝红副教授。谢谢你们传道、授业、解惑，谢谢你们在论文开题时对我的指导，谢谢你们、人生只是一个过程。在我的生命里，能得到各位老师的教诲是很幸运的事，我想老师们几年来对我的教导定会使我终生受益。老师们，辛苦了、三年的时光虽然短暂，但留下的记忆却是永恒的。在风景如画的武大校园，师妹管锦绣、李蓉、郭敏，师兄舒少泽，师弟陈幼堂、吴凯与我一起度过了紧张而快乐的学习生活，我们相互勉励、相互交流、相互督促，短短的三年，我们结下了深厚的同学情谊，这种情谊值得我珍藏心底。即将分别时，我祝愿师妹、师兄和师弟们一路走好、我的妻子

孔德莲女士为我多年来的学习付出了太多太多，我不知道该如何回报她为我所做的一切。在我求学的这些年里，她一个人不仅要工作，而且还要承担起抚养、教育儿子重任，那份辛苦可想而知，可她却没有任何怨言，默默地担负起了所有重任。也谢谢你，我的爱人。

黄国平博士致谢读后感篇五

根据年初工作部署，今天我们召开创新工程试点工作会议。这次会议的主要任务是：统一思想，凝聚合力，对我院实施创新工程进行总体部署和动员，讨论确定各项管理办法和试点遴选办法，确保创新工程开好头、起好步。下面我讲三点意见。

科技创新工程是立足我院职能定位和发展基础，举全院之力精心谋划和组织实施的重要工程，是农业部、财政部等上级部门加强农业科技创新、探索国家创新体系建设的一项重大举措，对加快提升我国农业科技创新能力，探索农业科技体制机制改革，具有深远影响，对我院实现跨越发展、建成世界一流农业科研院所，具有重要战略意义。全院各级领导干部务必提高认识，增强大局意识、创新意识、责任意识，确保科技创新工程各项任务的顺利实施。

(一)立足全局，增强加快农业科技创新的紧迫感和使命感

20xx年全国科技大会明确提出到20xx年基本建成国家创新体系的目标，党的又将创新驱动作为国家战略摆在了国家发展全局的核心位置，将科技创新提到了前所未有的高度。这是国家应对日趋激烈的国际科技竞争的必然选择，也是解决当前经济社会发展中诸多瓶颈问题的战略需求。在农业科技领域，国家迫切需要通过科技创新解决粮食持续增产、农民持续增收等问题，突破农业生产高投入、高消耗和资源环境约束日益趋紧的制约，率先抢占世界农业科技制高点。我院作为农业科研的国家队，要充分认识农业科技发展的新形势新

要求，通过实施科技创新工程，切实承担起提升原始创新能力、突破农业科技关键技术、解决“三农”重大科技需求的责任。这个责任我们不承担，就失去了作为国家级农业科研机构存在的意义。全院上下必须对此有清醒认识，增强加快创新引领农业科技发展的使命感、责任感与紧迫感。

(二) 解放思想，承担先行先试、创新驱动的重大责任

我院科技创新工程是继中科院知识创新工程和社科院理论创新工程之后的第三个国家级科技创新工程，是对国家农业科技体制改革的全新探索。这是国家对我院的信任，也是赋予我院的一项重大而光荣的历史使命，要求我们对全国农业科技创新体制改革发挥先行先试和引导作用。创新工程实施的效果如何，不仅会影响到国家对我院的定位和支持力度，而且会影响整个国家农业科技体制改革和创新体系建设的方向，意义深远，责任重大。作为国家部委直属的科研院所，我院实施创新工程没有太多的经验可以借鉴，没有现成的模式可以照搬，这就需要我们进一步解放思想，突破制约农业科技创新活力的思想意识和体制机制，创新现代院所制度，探索以持续稳定支持为特征的科研组织方式，以定岗定员为核心的人才管理制度，以绩效管理为核心的考核评价机制，以提高效率促进重大原创成果产出的资源分配及激励制度，以协同攻关为特征的开放办院模式，大幅提高农业科技创新能力和效率，切实承担起先行先试、创新驱动的重大责任。

(三) 凝聚合力，实现跨越发展、建设一流院所的战略目标

近年来，我院各项事业发展迅速，但制约我院发展的高端人才缺乏、基础条件滞后、创新效率不高、学科优势不明显等问题依然突出。实施创新工程为我院跨越发展带来了新的契机，我们一定要把握好这一重大机遇，把全院力量尽快凝聚到创新工程建设上来，摒弃小富即安、得过且过、坐等观望的思想，振奋精神，上下一条心，全院一盘棋，开好局，起好步。要通过科技创新工程的实施，加强顶层设计，优化学

科布局；完善资源配置，提高自主创新能力；创新体制机制，提升科技创新效率；着力开展联合攻关，创造突破性重大成果；着力集聚优秀人才，打造一流创新团队；着力加强高标准基地平台建设，完善科研条件；着力拓展国际合作空间，增强国际影响力。围绕跨越发展和一流院所建设目标，科学谋划，统筹部署，群策群力谋发展，同心同德促创新。

二、加强统筹协调，处理好创新工程实施中的几个重要关系

创新工程是一项系统工程，涉及全院各项工作的方方面面，其核心内容，一是以学科体系为主线进行顶层设计，构建科学合理的三级学科体系，并围绕学科目标逐步形成稳定支持为主、符合农业科研特点的科研组织模式；二是加强人才团队建设，大力培养领军人才，建设一流团队；三是建立科学有效的绩效考评体系，引导全院学科布局调整、体制机制创新和创新能力提升。在推进创新工程实施的过程中，要妥善处理以下几个重要关系。

（一）处理好院为统领与所为基础的关系，完善共建共管、分级负责的新机制

创新工程的组织实施，要建立院为统领、所为基础、共建共管、分级负责的管理新机制。院对创新工程负总责，对创新工程工作进行统一部署，负责对科技创新方向、重大科研任务、体制机制创新等提出指导意见，对学科任务审定、人才招聘引进、统筹条件平台建设和国际合作等创新工程重大事项进行审议和决策，协调科技创新资源使用，对研究所开展绩效考评。

研究所是创新工程各项任务的执行主体，科研团队是创新工程的执行单元。研究所对创新工程各项任务负有管理执行责任，法人代表是管理执行的第一责任人。研究所要按照《创新工程目标任务书》组织开展科学研究、科研团队建设、条件保障、绩效评估等工作。

创新工程运行管理涉及的层级比较多，要调动院所各级各部门共同参与。院里要加强组织领导，发挥统一部署、统一实施、整合资源的作用，各研究所及科研团队要明确职责、落实责任，院机关各部门要紧密配合，共同推进创新工程顺利实施，形成院、所、科研团队上下联动、共建共管、分级负责的新机制，科技上突出创新、管理上强化改革，提高院所管理水平和整体运行效率。

(二) 处理好先试与后试的关系，充分发挥先行先试的示范带头作用

根据科技创新工程实施方案和工作部署[20xx-20xx年是科技创新工程的试点探索期，要按照整体设计、统筹部署、试点先行、稳步推进的原则，以研究所整体进入试点为主要形式，注重探索、解决问题、积累经验，分三年、三批进入试点。这里，就有先进入试点和后进入试点的关系、进入创新岗位和不进入创新岗位的关系。要处理好这两个关系，研究所不仅要有思想准备，更要正确对待。先进入试点的研究所，不能自满，更不能懈怠，要大胆创新，扎实组织实施好创新工程各项工作任务；暂未进入试点的研究所，要在借鉴进入试点研究所经验做法的同时，抓紧完善本所创新方案设计，积极创造条件，争取尽早进入试点。

进入试点的研究所，还要处理好所内职工进入创新岗位和不进入创新岗位的关系。根据创新工程方案设计，研究所要按照“按需设岗、按岗聘人、岗位固定、人员流动”的原则，合理设置和管理好创新工程岗位，原则上，创新岗位设置总数一般不超过本单位正式在职职工人员数(不包括农场工人)的60%。这就是说，研究所整体进入试点，并不意味着所有在职职工全都进入创新岗位，而是会有部分职工暂时不能进入创新岗位。处理好这个关系，研究所要有充分思想准备，要有工作方案，要做到公平、公正、公开，妥善处理好可能出现的矛盾和问题。万事开头难，良好的开端是成功的一半，先进入试点的研究所，在这方面一定要充分发挥先行先试的

示范带头作用。

(三) 处理好增量与存量资源关系，促进资源的优化配置和高效利用

近年来，国家对农业科技投入持续增加，现有的国家各项科技计划、自然科学基金、行业专项、基本科研业务费专项等经费渠道，形成了我们已有的存量资源。创新工程的实施为我院新增了长期稳定支持经费，是我院开展科技创新的增量资源。统筹利用好存量资源和增量资源，是实施好创新工程的关键。我们要围绕创新工程目标任务，充分利用现有科技资源，合理衔接创新工程与现有科技计划、专项、基金等任务。在此基础上，围绕三级学科体系建设，统筹规划，以增量经费带动全院存量资源的优化配置，推进增量经费与院所其他渠道各项经费的整合，尤其是要激活存量资源，通盘考虑创新工程各项工作安排，提高资金使用效率和投入产出率。

(四) 处理好科研团队与协同创新的关系，建立起重大成果、出领军人才的长效机制

科研团队是创新工程任务的基本实施单元，一流的科研团队是创新工程目标实现的基础。研究所要按照全院学科体系布局，将打造一流科研团队作为重要任务，严格遴选团队首席科学家。团队内部各岗位人员要配备合理，团结协作，不断提升团队创新能力和创新效率。

科研团队在加强内部建设、提升自身能力的同时，要特别注重开展协同创新，只有多方面、多渠道加强科研协作，开展协同创新，才有可能参与或主导重大命题，培育重大成果，取得重大突破。创新工程特别强调以协同攻关为特征的开放办院模式，要健全完善院内学科集群之间、院内外科技力量、国内外科技力量三个层次的协同创新机制，建立起重大成果、出领军人才的长效机制。

(五) 处理好“硬件”建设与“软件”提升的关系，提高创新效率

做好创新工程试点工作，研究所既需要基础设施、条件平台、试验基地等“硬件”支持，更需要人才智力、制度办法、创新文化等“软件”支撑，二者相辅相成、互相促进。随着创新工程的实施和不断推进，在大力提升科研基础设施、基础科学仪器、重大技术设备、科研测试平台等方面“硬件”水平的同时，更要着力整合资源、优化布局，加快提升科技基础设施、条件平台、科技数据的开放共享水平，提高科技资源的使用效益。与“硬件”建设相比，“软件”提升需求更为迫切。院所两级都要围绕激发科技人员的创新热情和创造活力，既要切实提升管理服务水平，优化制度安排，创新运行机制，努力做到以管理服务促进科技创新；又要创造良好条件凝聚人才，落实并完善绩效导向的资源配置与薪酬政策，培养和引进并重，加快造就一大批一流的科技专家和学科带头人；还要大力发展具有鲜明时代特色的创新文化，强化尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的价值导向，营造激发创新活力的良好环境。只有“硬件”和“软件”有效对接，才能大幅提升我院科技创新效率，我院创新工程也才能取得事半功倍的显著效果。

(六) 处理好改革与稳定的关系，确保创新工程顺利实施

创新工程实施的过程，是改革创新的过程，会涉及诸多方面的调整，不可避免地要触动现有体制机制和利益分配格局，出现一些分歧和矛盾，遇到这样那样的困难和阻力。对此，全院上下要提高认识、统一思想，领导干部要以身作则，以大局为重，为创新工程的推进营造良好氛围。尤其是各研究所要宣传好、引导好，做好所内职工的思想工作，充分发挥党组织、学术委员会、职工代表大会，以及工青妇等群众组织的作用，集思广益，凝聚共识，化解矛盾，在鼓励改革创新和竞争发展的同时，维护科研秩序的稳定和谐。全院每一位干部职工，都要以一个农业科技工作者应有的责任感和荣

誉感，树立全局观念和大局意识，乐于奉献，敢于担当。

三、扎实抓好创新工程各项任务的落实

20xx年是创新工程试点的第一年，工作任务繁重、时间紧迫，为了扎实推进各项任务的落实，我提三点具体要求。

(一) 强化组织领导，明确落实责任

院属各单位、机关各部门要尽快行动起来，根据实施方案和工作部署，加强组织领导，明确各项工作任务。各研究所作为创新工程执行主体，所长是第一责任人，要明确责任落实，健全运行管理机制，加快推进创新工程各项工作。

(二) 尽快完善政策，出台配套措施

创新工程是一个系统工程，需要一整套政策体系和运行机制支撑。院机关各部门要根据职责分工，尽快出台完善有关管理办法；各研究所要根据实施方案和有关办法，深入研究，抓紧制定相应的配套措施，做好实施创新工程的准备工作。

(三) 加强宣传引导，营造良好氛围

实施创新工程是对农业科技创新体制机制的全新探索，要通过多种形式加强宣传引导，使全院职工对创新工程有全面了解和正确认识，进而认真思考、积极参与，充分调动大家的积极性和创造性，把力量凝聚到创新工程各项工作中来，为创新工程的顺利推进营造良好氛围。

同志们，创新工程的实施，不仅是我院跨越发展的重要战略机遇，更是我国农业科技发展具有重大影响的历史性事件，国家和上级部门、全院干部职工乃至全国农业科研机构，都对此寄予厚望。希望大家尽快统一思想认识，以时不我待的紧迫意识，舍我其谁的使命意识，不进则退的危机意识，力

争做到改革有突破，发展有重点，创新有实效，以最大的工作热情和智慧投入到创新工程当中，为我院跨越发展，为国家农业科技创新事业，为全国农业科技体制机制改革探索，做出无愧于时代、无愧于人民的卓越贡献！