

# 2023年单位质量月活动总结(大全9篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。什么样的总结才是有效的呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 单位质量月活动总结篇一

1□20xx年公司安全总体平稳，从事故统计指标分析，杜绝火灾事故、管线破损事故和既有线行车事故，发生轻伤事故3起（灼烫、机械伤害、车辆伤害各1件）。

2、获集团公司安全样板工地11个、工程总公司安全文明标准工地1个、工程属地安全文明标准工地1个、中国建筑业协会aaa级安全文明标准化诚信工地1个（详见附件1）。

3、完工交验单位工程57件，其中，一次验收合格的单位工程57件（19个项目），完工项目一次验收合格率100%。

4、认真开展工程创优和qc活动，有18项完工投入使用的工程申报优质工程，其中：获詹天佑土木工程大奖1项，获省（部）优质工程奖7项，获xxxx优质工程奖5项，申报集团公司优质工程12项。有18个qc成果参加集团公司qc成果发表交流，获一等奖7个、二等奖1个、优秀奖10个，其中，获奖的成果推荐参加上一级qc成果发表，获全国工程建设优秀qc成果2个□xx省优秀qc成果5个、工程总公司优秀qc成果1个。

5□20xx年安全生产费用投入89802747.76元，占建安产值的1.439%，满足年度计划要求。

6□20xx年组织2次综合性安全质量大检查，从4月份开始每月

组织安全专项督查，年度共检（督）查项目54个次，检（督）查发现问题343个，下发隐患整改通知75份，全部完成隐患整改并验收。

7、组织专职安全员上岗和继续教育培训126人次，质检员培训274人次。

8、认真组织开展安全质量管理各项活动，在全国“安全生产年”和“安全生产月”活动中，按照国家、工程属地政府、建设单位和上级部门的要求，认真落实各项规章制度，普及学习《安全生产法》、《安全生产事故调查与处理条例》、《建设工程安全生产管理条例》等法律法规和安全生产知识，组织开展安全质量宣誓活动，深入宣传“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，指导项目开展隐患排查治理，推行安全标准化作业。通过播放安全警示教育片、安全知识竞赛以及黑板报、标语等多种形式的宣传教育方式，达到了安全生产月活动目的，实现了活动期间安全生产形势平稳。

20xx年公司安全质量情况总体平稳，但从现场管理状况分析，机械伤害、坍塌/片帮、车辆伤害、高空坠落等惯性事故隐患依然存在，安全管理如履薄冰，安全形势不容乐观，究其原因主要有以下几个方面。

1、个别项目主要管理人员生产安全观念淡薄，现场管理对安全生产重视不够，不能正确处理安全与生产、安全与质量、安全与效益的关系，受当前生产规模扩张、使用的社会劳动力水平参差不齐的影响，存在重生产松管理，超强度组织生产行为，给质量安全管理带来风险。

2、在一些项目，质量安全生产责任制不能严格落实，制度执行力差，违章指挥、违章作业、违反劳动纪律现象时有发生，有些甚至不顾生产条件、技术标准冒险蛮干不按设计规范施工，给工程质量留下隐患，威胁施工生产安全。

3、一些项目存在安全专项整治不认真，事故隐患治理不彻底，隐患排查治理走过场，对重大危险源监控和重大隐患治理不力，疏于防范，留下事故隐患。

4、安全投入不足，安全生产基础不牢固。一些项目安全生产投入与施工产值相比，仍然不足，安全技术投入标准低，安全保障能力薄弱，埋下事故隐患。

5、员工安全教育培训不扎实，应急管理不到位，部分员工应知应会安全知识缺乏，岗位安全技能不高，不能正确应对和处置事故隐患。

6、职业健康安全质量管理体系运行过程中主要是对管理体系文件不熟悉，不知道需要形成哪些记录，检查时无法提供记录来证明体系的运行状况。

## 单位质量月活动总结篇二

略。

20xx年，指挥部紧紧围绕今年的工作重点：遂成线既有线施工、既有线t梁提运架、成昆立交多线桥连续梁高空作业、皇经社区抢工期大干活动、东南半环桥梁现浇梁支架搭设、信用评价等重点，认真落实安全质量生产责任制，按照谁主管谁负责，谁负责谁解决谁落实的原则，成立了分片责任包保小组。一年来的施工中，全线质量管理工作持续可控，施工重难点全面突破；安全生产有序可控，未发生任何安全生产事故。

指挥部成立以指挥长为核心的安全质量管理组织机构，总工程师、副指挥、各部门、各工区共同参与，层层负责，纵向到底，横向到边，分解安全管理目标，落实安全质量责任，形成全体员工齐抓共管的安全质量管理体系。全面落实安全生产责任制，加大责任追究。与项目部人员签订安全责任书，

项目部与各队签订安全责任状，层层分解，责任明确。

指挥部和工区安全生产管理人员，指挥长、项目经理、总工、安全长都取得安全管理资格证书，按规定配置安全管理人员，专职安全员每天情况记入施工日志，记录每天施工情况和安全措施落实情况。

加强安全培训教育。定期组织管理人员进行安全培训。对于施工班组，工区管理人员进行安全技术交底和培训教育，确保交底落实到每一个人。凡是进场施工人员一律先进行安全教育培训、考试合格登记好后方可上岗。随着施工生产的进程和施工任务的不同，不间断、不定期的进行安全教育培训和岗前培训工作。

20xx年10月23日，为了确保跨铁路既有线施工的安全，局指组织铺架工区对成都铁路局新颁布的《营业线安全管理实施细则》（成铁运〔20xx〕80号文件）进行了培训，工区铺架作业队、机车司机、架梁作业队、行车调度等，共34人参加了跨营业线施工的安全知识培训与考核，成绩合格。

另外，局指组织工区对新毕业学员、安全员、质检员、技术员实行监理动态台账，统一管理，每年两次，在工区项目部进行有针对性地安全质量教育培训。

施工现场危险隐患处均悬挂安全警示牌，高空作业、连续梁作业、隧道深基坑场所都将危险源列出清单，制定预防措施悬挂现场。让进入施工现场的所有人员随处可见警示标语标牌，增强整个现场安全氛围；指挥部每月召开安全生产例会，每周一、三、五早工程例会都对安全质量工作进行重点安排和部署。质量月活动期间，指挥部积极开展质量月的宣传工作，完善质量文化，提高质量意识，通过签订质量保证书或责任状的形式，把质量责任进行了逐级减压，层层落实直达各工区施工班组，营造人人关心质量、人人重视质量的活动氛围形成全员重视质量的良好施工环境，继而开阔质量管理

思路，推广先进的质量管理方法，增强质量管理手段，进一步提高管理人员的质量管理水平，促使质量管理工作的深入持续改进。

指挥部由分管领导带队每月组织安质部、工程部等各部门人员，对管辖标段范围内安全管理、生活区管理、现场材料管理、环境保护、脚手架、高空作业、施工用电、起重吊装、施工临时用电、所有主体工程质量等进行全面安全质量隐患排查建立隐患排查治理台帐，对检查中发现的安全质量隐患进行逐项整改落实直到隐患消除，对整改落实不到位的施工班组进行处罚并督促整改落实。

20xx年完善了防洪防汛，机械伤害，临近既有线施工等各类应急预案7项，在施工现场配置应急抢险物资，积极开展“应急预案演练”活动。20xx年5月23日，在二工区鸡头河中桥举行了“临近既有线路基挖孔桩施工坍塌应急演练”。通过开展演练活动，提高了作业人员的应急能力，确保既有线施工现场在汛期暴雨突发时能得到及时有效的控制。检验了一旦发生影响临近既有铁路路基稳定的事故时，各项应急措施的紧急启动和事故处理程序的运作效果，演练收到了预期效果，取得了成功。

针对危险性较大工程安全专项方案，我们严格执行编制、审核、审批程序，召开专家论证会。20xx年12月5日，在局指挥部进行了《成昆三线特大桥既有线t梁架设专项施工方案》专家论证，专家组成员从安全专项方案的全面性、细节安排、节点卡控措施等角度进行了细则的评审，最终一致通过了该项方案。

指挥部为加强安全生产管理，在安全生产费用管理制度上下足功夫，为保证安全生产费用管理制度的贯彻落实，财务部门设立了“安全生产专项资金”，专项资金专款使用，任何部门和个人都不得挪用，以保证安全资金的有效、及时投入。20xx年以来，未发生人员伤亡事故，安全生产态势平稳。

安全防护设施投入主要包括以防止火灾、爆炸、高空坠落和减轻劳动强度为目的的一切措施。如安全防护装置、消防设施、安全工具、交通安全通道、防护棚架、安全警示标识、应急救援器材等。

作为集团在四川铁路进行的第一个客运专线施工的项目，为了企业的信誉和品牌，指挥部深知工程质量意义重大，始终把质量工作做为高铁市场的钥匙。建立各项质量管理制度，技术人员、施工队层层建立质量责任状，严把工程过程控制，严格按照首件工程认可制，确保工程质量。在铁路总公司质量安全监督总站成都监督站、×××公司、监理单位的多次检查中，未出现过安全质量问题，受到一致好评。

过程控制带来良好收效□ 20xx年，指挥部在×××公司组织的3次施工企业信用评价中均取得前三名好成绩。

指挥部以创建示范标准化工地为目标，按照标准化建设的标准，单位工程开工后，严格按照×××公司提出的“开工一个、规范一个、评审一个、达标一个”的要求，重点抓好现场安全文明施工。

指挥部领导和全体施工人员提高思想认识，建立安全生产长效机制和构建本质安全型工地的主要内容和根本措施。

为切实保证标准化管理工作的顺利进行，局指、工区项目部、施工现场层层成立了以局指副指挥长、工区总工、现场副经理为组长的各级“标准化”管理小组，对照标准，从制度建设、现场管理、过程控制落实及各方面的工作标准要求都逐一安排落实，逐项落实到分管部门及人员。

强化标准化知识学习，健全完善制度，狠抓责任落实。标准化管理工作，主要包括质量标准化管理，安全标准化，文明施工标准化等。我们不断强化标准学习，严格按照标准施工，按照规范施工，既节约了施工时间又保障了工程质量。抓好

责任制的工作落实，首先对各级管理人员进行了集中培训，并进行考试，不合格给予补课、补考。其次是加强了对职工的培训学习，充分利用学习业余时间学习标准化标准的各项具体规定，从而大大增强了干部职工学习标准的积极性，努力实现“让标准成为习惯、让习惯符合标准，让结果达到标准”。

为切实搞好标准化工作，我们从标准、目标、责任、措施、考核等环节入手，完善了×××铁路客运专线cmlzq-4标段《管理制度标准化》、《人员配备标准化》、《过程控制标准化》、《现场管理标准化》丛书具体条文说明，对照标准逐条逐项进行自查自纠，对查出的与新标准不符的，制定措施，落实人员，全面整改。明确了所有岗位的责任，形成了一级抓一级、层层抓落实的目标责任保证体系。

突出现场管理和过程控制，筑牢标准化生产的基础。

首先，稳固基础，不断提升现场的标准化水平。标准化管理是提高现场各项工作基础。我们在创建标准化工地中，开拓思路，务实创新，做到在借鉴中创新，在巩固中提高。我们通过加大人、财、物的投入，提高员工素质和技术水平，保证了施工质量。另一方面，对标准化规定的新内容，始终坚持高起点，高标准，求真务实、注重实效，不搞突击，不摆花架子，平时抓、抓平时，长抓不懈。

加强现场管理，提高现场设备、人员技术水平，为安全生产创造条件。在单位工程施工现场的主要位置，设置五图一牌。征地红线两侧拉设环保旗。我们以争创标准化工地为契机，立足加大安全投入和“科技创新”战略相结合，努力创建本质安全文明工地。

在过程控制方面□20xx年，我们结合现场施工进度，修订了重难点工程安全质量控制方案，制定了工期、投资控制、科技创新、环水保方面的管理目标，每道工序均设置了安全质量

监督员，每位安全质量监督员及时记录并反馈施工过程中的隐患，收到了良好效果。

内业资料规范、齐整。安全生产责任制和操作规程健全，安全生产资金专款专用，各级安全管理人员和特种作业人员持证上岗，不定期进行安全教育培训，为从业人员购买意外伤害保险，大型起重吊装设备全部经检测合格后投入使用，实行架子队管理模式，无违法分包情况。

## 单位质量月活动总结篇三

为了更好开展质量月活动，xx年xx月x日下午机械厂召开全厂员工会议进行活动动员，罗厂长对开展质量月活动的目的和要求进行了简单的叙述，并宣布质量月活动开始。封厂长对质量月活动的具体实施，活动安排等问题做了简明扼要的评述。苏总对各车间的改善情况做了具体的要求，质量月活动正式拉开序幕。要求要以质量月活动为契机，营造“人人关心质量、人人重视质量”的氛围。

在质量月活动中开展了形式多样内容丰富的宣传活动。利用宣传栏进行宣传质量月活动的主题及活动内容，普及质量知识，加大宣传力度，以提高员工的质量意识，宣传标语的形式开展质量宣传活动，营造人人关心质量，人人重视质量的良好氛围。

在本“质量月”活动中掀起了学习的高潮，使员工树立了质量观念，提高了员工的质量意识。各车间通过各种形式，开展对员工的质量培训。机加车间：对操作工进行言传身教方式的操作培训，要求工人加强自检，严格控制零件质量；对全车间员工进行了量具使用的培训。结构车间：坚持定期会议，提高员工的质量意识，每天生产结束后，质检员对当天的生产和质量情况进行总结，并定期在车间予以公示；使车间的质量整体有了一定的改观。轻钢车间：加强了职工的图纸识别培训，逐步开展员工图纸识别能力的培训。



为了有效的实现过程质量控制，各车间员工提高自检能力，生产过程中加强了自检。车间检验人员提高了检验的力度和频率，所有尺寸按照公司内控标准严格执行，并详细做好记录。各车间主任严格管理各车间的质量，使产品质量都有了明显的提高。

xx年xx月xx日，公司开展了管理人员的“质量月”座谈会，对于质量月活动，全体管理人员都深有感触，达成共识：质量月使公司的产品质量有了明显的提高，加强了员工的管理，提高了质量意识和员工素质，但必须坚持，常抓不懈。部分管理人发言，也指出了质量月活动中很多需要解决的问题，还没有完全彻底的解决，需要不断地努力。苏总最后总结发言，指出质量月的开展，提高了员工的质量意识，收到一定效果，并且要坚持；通过质量月活动，产品返修率明显下降，但也不可回避的出现了一定的质量问题，需要管理人员和员工继续改善，进一步提高了质量意识。

虽然xx月份质量月，我公司的产品质量有了明显的改善，但依然存在很多问题，外观质量尚有待提高，产品打磨不够仔细，部分细节亟待改进，喷漆存在较多质量问题，其中最多的是流痕严重，质量量月后期已有大量改善，但仍存有不足。

xx月xx日本次质量月活动经过全厂人员共同努力圆满结束，，通过本次质理月活动大大提高了质量意识，提高了人员的技能水平和管理水平，达到了预期的目标，并取得了良好的社会效益。质量月使我公司的质量有了很大的提高，希望各车间保持目前的良好形势，对质量常抓不懈，形成月月是质量月，日日抓质量的良好氛围，使我公司的质量不断的上新台阶，树立我公司的质量信誉，创立品牌，在市场中立于不败之地。

## 单位质量月活动总结篇四

一、加强我们产品质量管理工作，确保产品质量

为确保我们产品质量，严格按照产品要求对进行检验，以防止漏检、错检。检验过程中严格执行公司相关的检验规程及技术要求。对合格产品进行入库、流转。对不合格产品，按照不合格品相关流程，开具不合格评审处理单并上报相关部门、并配合他们进行原因分析、改善措施、跟踪总结。

## 二、在检验技能方面的培训和提高

1、与去年培训工作相比，无论是在培训方式方法上还是培训质量上都有了显著的提高。主要体现在委外专业知识的培训和同行业技术经验的交流，为我们今后工作的开展积累了宝贵的经验。能根据客户对产品的不同要求提供检验保障，对产品要求的共识上达成一致。

2、通过共检和现场反映的情况，对检验员在检验产品时的要求进行了强调，严格按照工艺卡片和检验规程进行验收。

## 三、在原材料和产品性能检验方面

1、因型砂对产品起着至关重要的作用，根据工艺要求，要求型砂检验员每天对车间混砂机的型砂性能做检测，每月对砂、树脂、固化剂的流量做检测，确保型砂的稳定性。减少铸件气孔、疏松等问题的产生，减少树脂、固化剂的使用量，一方面提高产品的良率，同时也大大降低生产的成本。今年新增8字试块抗拉强度的检测，更好的为型砂的性能提供了有力的保障。

俗话说：三分造型，七分熔炼。炉前的光谱检测，给熔炼提供了参考的数据确保配料成份的正确性和稳定性；化学成份检测，对铸件产品成份的炉后分析提供了依据；此外今年新增了化学微量元素：钛、铜、铬 的检测，对产品微量元素的控制起到了一定的帮助；原材料方面新增加树脂、固化剂来料检验，并把数据信息及时的反馈给相关部门，确保产品的稳定性。

2、铸件试块的管理也是我们今年的一项重点改善项目：原有的管理很不规范，通过理化人员的努力，克服困难，将试块按客户进行分类摆放，建立详细台账，完整公司试块库房的建立。

#### 四、对于本年度产量和良率目标

产量为29390t合格率为91%，与去年相比基本持平，尤其是今年的轮毂、底座、行星架、箱体的质量问题，在很大程度上影响了今年的良率状况。希望明年再接再厉，争取完成目标值。

#### 五、iso质量体系情况

为了更好的完善和推行iso质量体系在企业中发挥作用，利用6、7月份时间完成了质量体系三级文件整理与汇编工作，在8月份年审时顺利通过iso质量体系认证审核。之后相继通过韩国lg、三一电气、日本三菱、美国ge等客户的质量体系认证及审核。

#### 六、供应商评定考察情况

对供应商进行评审目的是从源头开始抓起，避免潜在的问题，把风险降到最低。今年我们完成了对生铁、废钢、型砂、涂料、树脂、固化剂等生产供应商的评审。为生产提供了有力的保障，同时完善了“供应商质量索赔管理办法”。一是有效的控制了产品质量，二减少了我们的损失及生产成本。

#### 七、检验不足之处

1、由于今年新开发产品较多，品种多样化，除了之前以球铁件为主，现在同时生产灰铁件。导致检验无法掌握重点，造成了一定程度的漏检，尤其在尺寸检测方面还有待提高。

2、检验员在工作上对产品缺乏预见性，经验不足，责任心还有待加强。发现产品问题应及时反馈，多于生产、技术沟通，争取尽快提出改善措施解决问题。

3、自身对产品的认识不够，检验技能薄弱。对再三出现的质量问题没有找到其根本原因，对下的措施没有形成闭环，导致类似问题一再发生。

展望20xx年的工作重点：

加强团队建设及人员技能培训，强抓过程控制与后道检验。加强员工的质量意识，培养员工的责任心，让每位员工有主人翁意识，人人成为质管员，让下道工序成为我们的客户。认识自身的不足，学习借鉴他人的经验和成果。推行产品质量跟踪卡，严格执行工艺要求，排除给产品带来的隐患，杜绝不良品。

20xx年我们的奋斗目标：

铸件合格率95%，中检错检漏检率2%，理化检测合格率98%，成品出厂合格率100%，外部质量处理2个工作日，月质量分析报告准确率100%，质量培训计划达成率100%。

我们将为实现明年的目标作出努力并为之奋斗，这也离不开各位领导的关怀指导及各位同仁的大力支持和配合。在挥手昨天的时刻，我们将迎来新的一年，脚踏实地一步一个脚印走下去，对过去的不足，将不懈的努力争取做到最好。我们将会用行动来证明我们的成果，靠结果生存。

20xx年，是全新的一年，也是自我挑战的一年，我将努力改正过去一年工作中的不足，把新一年的工作做的更好，为xx的明天作出努力，让我们携手合作，创造出辉煌的明天！

## 单位质量月活动总结篇五

集团公司、新产业公司“两级”安全工作会议的召开，着重规划了十二五宏伟蓝图和20xx年重点工作，公司规定一季度周三学习的主要内容即为，深入学习贯彻两级安全工作会议精神，规定还要求利用简报、安全知识问答、班前会等多种形式进行传达贯彻，树立“以人为本、珍惜健康、安全第一、预防为主”的安全理念；1月10日，公司组织召开了20xx年安全工作会议，会议紧扣“两级”安全工作会议精神，在安全发展、科学发展、和谐发展、持续发展等方面进行了规划和细致的部署；出台下发了公司20xx年第一号文件《关于创新固基、建设本质安全型企业的决定》，编制下发了《领导干部安全巡查制度》，并上报下发。

假期间请假、停产、复工、外出、节日值班等做出明确规定，特别加强了组织领导和干部的值班工作，保证每天部级以上领导干部值班不少于两人，严格执行值班必须到现场，值班必须向上级汇报的规定。

为确保节日安全，1月23日—25日，公司组织部长以上人员对公司各厂、站、河津服务站等进行了覆盖面100%的检查，共查出各类隐患68条，多为河津服务站，对其中60条隐患进行了“三定”；节后，根据“特别规定”进行了复工前的安全检查，要求所有开工复工的单位必须报公司，由公司组织检查，达到开工条件方可开工；同时着重对节前隐患“三定”进行了复查，全部按要求整改完毕。

职工培训工作一直是保证企业稳步发展的基础，今年开工，公司特别强调把培训工作作为开工复产安全工作的首要任务：一是要求开工第一天，各厂、站负责人要组织全员进行开工前的安全意识教育，从“两级”安全工作会议精神到公司20xx年安全工作目标进行认真的贯彻学习，围绕安全意识，安全行为等进行教育，将职工在节日期间的兴奋心情收回来，

收回到安全生产中来；二是加强复工前职工上岗前的安全规程教育。重温“岗位”“双述”活动，将“双述”落实在行动上；三是由安全生产部长，亿能公司负责人，对亿能公司转岗新工人进行了岗前安全培训，着重讲了安全意识，不安全行为，公司安全现状，安全知识及安全规程，比较全面的进行了转岗培训。

年初，公司领导、安全生产部同各厂围绕20xx年发展规划，对生产设备、设施进行了调研、会审，对报废设备、更新设备及需增加新购置设备进行了编制，及时以文件形式上报新产业公司，待批复后，立即实施。现准备购置设备已与厂家联系。二是于3月3日，对到期或失效的灭火器共85具进行了全部更换，至此消防设施完善达标。三是对各厂、站水电设施进行了清查，除有一块水表因天冷冻坏外，全部正常使用，现已联系与水电中心白龙矿进行了更换。

1、整理安全操作规程、规范岗位“双述”成册，建立档案存放。  
2、编制公司一级安全教育教材，全面实施全员培训计划。  
3、部署实施各厂机电设备春检工作，按步骤计划、措施进行实施，确保安全。

4、落实安全巡查制度，进一步加强干部作风建设，建立健全各种相关台帐。

5、对公司所有的11台起重机安装了超载、超高显示器；

## 单位质量月活动总结篇六

\*\*市质量技术监督局\*\*分局是在原“\*\*区技术监督局”的基础上，于1999年9月划归\*\*市质量技术监督局垂直管理后改称为“\*\*市质量技术监督局\*\*分局”。行政编制14人，行政后勤编制2人，行政执法编制10人，实际行政、执法在职人员17人，事业编制39人，实际事业在编36人。全局由一室三科一队一所组成，即局办公室、特种设备安全监察科、质量标准计量

科、法制科、稽查大队和质量技术检测所。现有在职职工46人，领导班子由4名成员组成，党组书记、局长李长泉（1996年8月任职），党组成员、纪检组长沈宗富（1998年3月任副局长、2002年1月任纪检组长），党组成员、副局长李玲（1997年5月任职，2002年6月任支部书记），党组成员、副局长张仁平（2004年6月任职）。本届班子坚持加强学习、努力工作，竭尽全力，尽职尽责，扎实认真地开展创“四好”班子活动，注重抓班子政治思想学习，廉洁自律，围绕\*\*经济建设这个中心，以促进\*\*经济快速、健康、持续发展为己任，勤政务实，开拓进取，改革创新，各项工作取得了一定成绩，获得市质监局、区委区政府各种表彰、奖励12项。

（一）加大行政执法力度，打击假冒伪劣。通过近5年的努力，我局打假治劣机制健全，稽查队伍作风过硬，打防结合，认真履行执法职能，维护了市场经济秩序，打假治劣成效显著。共集中组织开展“三查三保”、“三重一大”、“百千万”工程等42次专项整治，出动执法人员236人次，对食品、建材、特种设备、农资产品等15类产品开展质量监督检查，立案查处制假售假违法案件213件，较大案件11件，假冒伪劣产品涉案金额达1340万元，为企业和消费者挽回直接经济损失128万元。

（二）狠抓特种设备安全，预防重特大事故发生。锅容管特安全监督职能和机构划转后，我局在全面加强各项安全监察工作的同时，加强了对重点单位和场所的专项整治、防治重特大事故的发生。狠抓特种设备作业人员的培训、考核、发证工作。自2002年以来，共培训司炉工230人次，水处理工107人次，压力容器操作人员376人次，气瓶充装人员45人次，特种设备管理人员130人次，杜绝了无证上岗现象，确保了特种设备的安全运行。2002年全面完成了锅容管特的普查和整治工作，摸清了底数，掌握了安全状况，实行微机动态管理，并一次性通过上级部门的检查验收。2004年完成了气瓶普查整治工作，实施了气瓶产权转移，全区4家企业取得充装许可证，其中自有气瓶9453个，实施产权转移的气瓶10417

个，加大对特种设备违法行为的查处，对4家气瓶充装站进行专项检查，对未按规定登记使用锅炉，未经许可从事气瓶充装活动和充装非自有产权气瓶的企业予以处罚；加强特种设备使用、注册登记管理，使用、注册登记率达100%。在专项整治行动中，对城乡结合部的小型企业、个体户使用的特种设备进行重点排查，坚决打击制造、安装、使用“土锅炉”、“土容器”的违法行为，共捣毁土制设备78台，期间下发取缔、停止使用土制设备宣传资料240份。目前，全区共有在用锅炉121台，在用压力容器1212台，在用电梯40台，气瓶9640只，起重机械561台，定检率均达到95%以上，工作报告《质量工作总结报告》。

我局始终坚持以人民群众的切身利益为重，深入开展打假治劣工作，维护消费者的合法权益。2004年为全面推进加工食品的质量安全市场准入制度，开展了对生产、销售大米、面粉、食用油、酱油、醋五类食品的专项检查，对存在质量问题的企业下达了整改通知书，责令限期整改；为加强食品生产企业的管理，召开了食品工作宣传培训会，下发了《食品及相关产品的生产加工企业卫生许可状况调查表》93份；2005年召开了全区食品生产加工企业会议，对企业负责人的食品相关知识进行了培训，并签订了承诺书。建立了食品监管片区责任制，制定了巡查、回访计划，使全区食品生产企业随时都掌握在监管之中，确保产品合格上市。在全区11个乡镇（街道）聘请了质监协管员，共同维护市场经济秩序。

在开展的各类专项整治行动中，我局高度重视，以大局为重，迅速出击。2003年在预防“非典”疫情期间，按照《商业、服务业经营场所传染性疾病预防措施》国家标准的要求，向企业、商场发放该标准3100份，对34家宾馆、商场、饭店等重点场所的医用一次性防护服、口罩、一次性橡胶手套，以及洗涤产品进行了检查，做到防范于未然。

2004年，针对“问题挂面”、“毒粉丝”、“毒酒”事件，



深入生产企业检查挂面6家6批次的产品；检查生产、销售粉丝24家；检查白酒生产企业52家，对无生产许可证生产白酒的33家生产企业予以当场处罚，责令限期取证；在预防高致病性禽流感行动中，加强对市场食品的检查，严厉打击非法进口禽类食品的行为；在查处“劣质奶粉”行动中，在清泉镇龙洞村捣毁一制造劣质奶粉窝点，查获奶粉成品3280袋，半成品330袋，无标识奶粉420公斤，另有国家明令禁止销售的劣质奶粉3160袋，成品包装袋约14000个；在开展“问题泡菜”整治行动中，检查生产经营单位10家，查处过期霉变酱腌菜600公斤。

2005年针对“苏丹红”事件，及时召开了相关食品生产企业会议，通报了“苏丹红”及其添加剂的有关情况，要求企业将其产品立即送检。并对全区食品生产企业使用“苏丹红”及其添加剂的情况进行清查，确保人民群众身体健康安全。

我们积极倡导工作上勤政务实，以身作则，争创一流，作风上真抓实干，注重实效，生活上廉洁自律，甘为公仆，使各项工作取得了明显成效。

（一）狠抓目标管理，积极完成目标任务 每年，对市质监局和区委区政府下达的目标任务都高度重视，逐项对照分析研究，层层分解，落实到各部门和个人，及时制定出可行的保障措施，以确保目标任务高质量地全面完成，其中2年来共完成目标任务79项。

（二）从整体发展，推动经济发展 近年来，我们始终围绕\*\*经济发展这个中心，大力服务于地方经济建设，使局部利益自觉服从于地方经济建设整体利益的需要。

1、狠抓质量，促进产品质量整体水平提高。按照国务院《质量振兴纲要》的要求，积极推进“质量兴区”和“质量兴企”工作，创建了“经营质量信得过”单位20家，认真宣传贯彻iso9000系列标准，帮助企业完善质量体系。2000年以

来6家企业取得3c认证，新增质量体系认证企业4家。从2004年开始完成年销售收入100万元以上企业及6类企业质量建档76家。加强了对可能危及人体健康和人身财产安全影响国计民生的产品和社会热点产品的质量监督检查，在全区对重点市场的重点产品开展专项整治26次，净化了市场，创造了放心购物消费环境，维护了广大消费者利益。近6年来，共抽查产品2280批次，合格率为97%，抽查商品3440批次，合格率为98%，重点考核246个品种的产品质量，质量稳定提高率达到90%以上，产品质量等级品率达到90%以上，质量损失率为0.22%左右。

2、加强基础工作，促进企业技术进步。积极帮助企业进一步加强质量保证体系、计量保证能力、标准化水平三大体系建设，“双采”工作进一步加强，完成采标标志认可4个，采标产品达到14个。2002年全区通过了省级“消灭无标准生产县”验收，产品标准覆盖率达到98%，通过开展“消灭无标准生产县”工作，大力推进了地方经济发展，农村标准化工作从无到有，我区的“茶树菇”、“黄金梨”作为市级农业标准示范项目。近6年，共办理组织机构代码2560个，年检7520个，年检率均为58%以上，全区商品条码续展34家，续展率为100%，积极帮助和指导企业建立和完善计量保证体系，共有24家企业获得计量体系等级证书。加强对关系人民群众切身利益的“三表”检定工作。近6年，计量器具检定70356台（件）次，其中强制检定计量器具53490台（件）次，确保了对外出具公正数据的公正、科学、合法性。近6年来，切实加强对集贸市场和加油站的专项整治工作，集贸市场均配有公平称，其受检率为100%，固定摊位在用计量器具受检率达90%以上，在用加油机受检率为100%，严厉打击了缺斤少两的违法行为。

## 单位质量月活动总结篇七

通过这次深圳研发质量管理培训，了解了业界产品研发质量管理的优秀模式与实践，学习了结构化的产品开发流程体系，

重点关注了产品开发过程中技术评审的分层分级与操作方法。培训讲师曾在hw公司多年从事流程引导，对新产品开发流程的讲解使我对ipd中岗位、角色，如pac(产品决策委员会)[]pmt(项目管理团队)[]pdt(产品开发团队)[]pqa(产品质量保证)等有了更深的认识。参加这次培训的人员来自五家公司，主要是技术总监、项目管理部和质量保证部负责人，公司也都是中小企业，只有我们公司拥有实施ipd经历和研发管理信息平台，加上目前正在实施的系统工程(硬件可靠性、失效分析、物料认证)，说明我们公司具有成长为中型企业的潜力，只是感觉公司之前对ipd流程的理解和贯彻落实的力度还不够。

研发质量管理贯穿于产品开发的全流程，包括研发质量管理组织建立、研发质量策划、研发质量控制(技术评审和产品测试)、研发质量保证和研发质量改进。而技术评审穿插于产品概念、计划、开发、验证与发布各阶段之间，目前也正是我们公司产品开发流程中最薄弱的环节，以往有些流于形式，主要原因是没有将技术评审分层分级进行。我们目前很多评审将研发组内纵向模块级评审与涉及pdt多部门的横向产品级评审混为一团，所以有人对跟自己无关的事讨论占用大家时间有意见，甚至有时不参加会议。

只有分级评审才是解决问题的根源，项目组在进行产品级评审之前必须先进行研发组内模块级评审，并做好必要记录和有关问题解决办法，模块级评审可以邀请其他技术部门高手参加，技术专家提供意见但不承担责任，可以不签字或者签字注明“特邀”，以便明确责任。产品级评审主要针对pdt各部门之间接口部分和模块级评审中提出的重大问题，如果模块级评审进行充分，产品级评审过程的时间就会降下来。建议由qa组织产品级评审，并对项目组的模块级评审记录和准备提交产品级评审内容进行检查，通过后方能进行产品级评审，同时维持会场秩序，避免陷入细节，避免把各村、乡、县里的事情都放到省级会议上讨论，提醒pdt中各部门代表真正代表其部门发言。考虑到qa人员数量和技术水平有限，模

块级评审尽量参加，产品级评审则必须参加。抓好技术评审将是今年和明年研发质量保证组的工作重心。

技术评审最后谁来拍板呢？项目经理、产品经理、还是产品总监？我跟培训老师特别交流过。目前我们公司把产品经理定位于产品需求管理和市场支持，处在产品开发的两头把关。这对产品经理的要求很高，往往对多个项目提供支持，开会、出差较多。产品总监更是事务众多，评审会时常无法参加，对项目的了解项目经理则更为全面。培训师建议：产品总监授权项目经理综合pdt成员意见，对技术评审最后拍板。我也认为项目经理具备这个能力。

需求评审非常重要，它对设计、开发影响最大，变更也是最多的，如何控制好变更，尽量减少变更？最好办法是一开始就尽量把事情做充分。需求评审时召集pdt成员代表自己部门提出需求，如工艺工程师提可制造性需求、测试工程师提可测试性需求、工程部提可服务性需求等等，我们的pdt成员除研发部门外生产、营销、工程目前还没有充分利用自己的发言权，他们对项目的了解也是皮毛，产品需求里自然也很少体现这方面的内容。有人将研发、市场和销售部比作一个足球队的后卫、中场和前锋，市场部是中场发动机，负责整合资源、策划和组织进攻，我们正缺乏一个强有力的中场，培养产品经理的市场意识和建设产品经理后备队伍是关键。

通过这次深圳研发质量管理培训，了解了业界产品研发质量管理的优秀模式与实践，学习了结构化的产品开发流程体系，重点关注了产品开发过程中技术评审的分层分级与操作方法。培训讲师曾在hw公司多年从事流程引导，对新产品开发流程的讲解使我对ipd中岗位、角色，如pac(产品决策委员会)□pmt(项目管理团队)□pdt(产品开发团队)□pqa(产品质量保证)等有了更深的认识。参加这次培训的人员来自五家公司，主要是技术总监、项目管理部和质量保证部负责人，公司也都是中小企业，只有我们公司拥有实施ipd经历和研发管理信

息平台，加上目前正在实施的系统工程(硬件可靠性、失效分析、物料认证)，说明我们公司具有成长为中型企业的潜力，只是感觉公司之前对ipd流程的理解和贯彻落实的力度还不够。

研发质量管理贯穿于产品开发的全流程，包括研发质量管理组织建立、研发质量策划、研发质量控制(技术评审和产品测试)、研发质量保证和研发质量改进。而技术评审穿插于产品概念、计划、开发、验证与发布各阶段之间，目前也正是我们公司产品开发流程中最薄弱的环节，以往有些流于形式，主要原因是没有将技术评审分层分级进行。我们目前很多评审将研发组内纵向模块级评审与涉及pdt多部门的横向产品级评审混为一团，所以有人对跟自己无关的事讨论占用大家时间有意见，甚至有时不参加会议。只有分级评审才是解决问题的根源，项目组在进行产品级评审之前必须先进行研发组内模块级评审，并做好必要记录和有关问题解决办法，模块级评审可以邀请其他技术部门高手参加，技术专家提供意见但不承担责任，可以不签字或者签字注明“特邀”，以便明确责任。

产品级评审主要针对pdt各部门之间接口部分和模块级评审中提出的重大问题，如果模块级评审进行充分，产品级评审过程的时间就会降下来。建议由qa组织产品级评审，并对项目组的模块级评审记录和准备提交产品级评审内容进行检查，通过后方能进行产品级评审，同时维持会场秩序，避免陷入细节，避免把各村、乡、县里的事情都放到省级会议上讨论，提醒pdt中各部门代表真正代表其部门发言。考虑到qa人员数量和技术水平有限，模块级评审尽量参加，产品级评审则必须参加。抓好技术评审将是今年和明年研发质量保证组的工作重心。

技术评审最后谁来拍板呢?项目经理、产品经理、还是产品总监?我跟培训老师特别交流过。目前我们公司把产品经理定位于产品需求管理和市场支持，处在产品开发的两头把关。这

对产品经理的要求很高，往往对多个项目提供支持，开会、出差较多。产品总监更是事务众多，评审会时常无法参加，对项目的了解项目经理则更为全面。培训师建议：产品总监授权项目经理综合pdt成员意见，对技术评审最后拍板。我也认为项目经理具备这个能力。

需求评审非常重要，它对设计、开发影响最大，变更也是最多的，如何控制好变更，尽量减少变更?最好办法是一开始就尽量把事情做充分。需求评审时召集pdt成员代表自己部门提出需求，如工艺工程师提可制造性需求、测试工程师提可测试性需求、工程部提可服务性需求等等，我们的pdt成员除研发部门外生产、营销、工程目前还没有充分利用自己的发言权，他们对项目的了解也是皮毛，产品需求里自然也很少体现这方面的内容。有人将研发、市场和销售部比作一个足球队的后卫、中场和前锋，市场部是中场发动机，负责整合资源、策划和组织进攻，我们正缺乏一个强有力的中场，培养产品经理的市场意识和建设产品经理后备队伍是关键。

## 单位质量月活动总结篇八

单位宽松融洽的工作氛围，团结务实的文化底蕴，使我融入公司这个大家庭，进入工作主角起了很大的帮忙作用。

一、在工作上我的主要收获、初步掌握的技能：

- 1、基本了解了产品生产工艺；工序排程、人员现状、分组情景、分工方法、岗位职责。
- 2、初步了解了产品技术标准；国家以及行业标准，本公司所在行业的一些基本信息。
- 3、结合市场方面、顾客方应对产品品位的定位情景，按执行公司要求进行明确区分。

4、掌握了产品质量要求等相关工作知识；并具备担当产品质量审核质控岗位所需的工作技能。能依据产品使用性能客户要求，进行合理的制程品质控制。且能对质控过程出现的问题，做出正确的原因分析、确定，及时处理制程品质事故；从而指导完成检验、试验工作的实施。

1、检验工作使用文件情景；没有构成文件的检验作业指导书，目前生产线检验员只是依据检验表格上的项目进行检验。大部分方式和方法来自于已往的经验和彼此间信息传递。这样的运作会导致检验自行其事，不利于对检验人员的管理。

我计划待进一步掌握了详细的信息后，拟制本部门用于生产用的检验作业指导文件。

2、生产过程的质量实际情景没有详尽的数据和记录；没有数据和记录的统计不利于分析、指导和控制生产。

我将会在今后工作时计划对制程首、巡、末检建立完整的记录控制；〈如现阶段没有落实的外观检验记录、工序不合格品数量记录、不良品返工记录、首检不符要求的记录。〉努力开展，实施这项工作，加强监督、检查，确保质控工作落到实处。

## 单位质量月活动总结篇九

深入细致的备好每一节课。在备课中，我认真研究教材，力求准确把握重难点，难点，制定符合学生认知规律的教学方法及教学形式，注意弱化难点，强调重点。

能组织好课堂教学，关注全体学生，注意信息反馈，调动学生的有意注意，使其保持相对稳定性。同时，激发学生的情感，使他们产生愉悦的心境，创造良好的课堂气氛。课堂语言简洁明了，课堂提问面向全体学生，注意激发学生学习的兴趣。课堂上讲练结合，布置好作业，作业尽量做到少而精，

减轻学生的负担。

开学以来，我一直坚持作业的全批全改，这样才能对学生知识落实情况有更好掌握，随时调整教学。要提高教学质量，还要做好后进生的辅导工作。对于每个班的后进生，坚持个别知识辅导和思想教育相结合的方式，与学生谈理想、谈目标，激发他们的学习热情。

坚持听课、评课，注意学习组里老师的教学经验，努力探索适合自己的教学模式。本学期平均每周听课一到二节，对自己的教学促进很大。

本学期我们还参加了xx区四校教研活动，从中我学习了怎样有效指导学生写作、怎样复习文言文、怎样指导学生做好阅读理解等，为下学期作好初三复习的做好准备。

并注意把一些先进的理论应用于课堂，做到学有所用。如到网络上学习新的知识，阅读教育教学杂志，不断扩宽知识面，为教学内容注入新鲜血液。学习新的教育教学方法和新的教学模式，注重培养多种兴趣爱好。

此外，教学中注意学科间的整合，让学生从不同角度，采用不同的途径获得知识，培养能力。

关于初三语文教学方面的总结已经给出，希望大家能够更多的关注，有好的地方大家可以采纳，感觉不适合自己的地方可以自己摒弃，最终也是最后的目的就是达到语文学科能够取得优异的成绩。