

# 2023年肿瘤放射治疗科室规划(汇总5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 肿瘤放射治疗科室规划篇一

护理人员的道德水平如何，关系到能否协调医生、护士、病人三者的关系，直接影响着医疗质量，护士是医生的助理，是照顾病人一切医用服务的人员。你是否在找正准备撰写“肿瘤专科护士个人工作计划”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

### 一、人员方面

增加科室人员，壮大科室力量。计划增加医师一名、护士两名，以提高科室服务能力。

### 二、完善科室布局及相关制度

在现有基础上增加检查室一间(放置眼a/b超、角膜曲率计、非接触眼压计)，治疗室一间，病房两间六张病床，诊室里增加暗室一间(放置裂隙灯、眼底镜)，并制定眼科门诊工作制度、住院部工作制度、科主任职责、住院医师职责、眼科手术工作制度等。

### 三、改善手术室环境

眼科手术室还不够规范，要有专人负责。将现有单冷空调换成冷暖两用空调，眼科大部分为老年人，改善天冷手术环境，保证手术安全。

#### 四、扩大眼科医疗业务范围，增加手术项目

多参加各种学术会议，不断学习，多于同行交流，提高业务理论水平。科室目前可单独的完成的手术比较少，如翼状胬肉切除+结膜瓣移植术、小切口非超声乳化白内障囊外摘除+人工晶体植入术，及在门诊就可完成的角膜异物剔除、麦粒肿切除等，计划在20\_年上泪囊鼻腔吻合、泪囊摘除、青光眼手术(小梁切除术、虹膜周切术)，这些手术眼科来说是比较常见的，在目前出去进修还不可行的情况下，我们可将这部分病人预约好，请外院专家来院手术，逐渐带动科室的医生单独完成手术。

#### 五、增加白内障手术可选择性

增加人工晶体种类，国产人工晶体、进口人工晶体，不同种类、价格，可供患者选择，满足患者不同的需求。如需高端手术(如超声乳化白内障囊外摘除术+人工晶植入术)，可请中山眼科中心专家来院手术，费用可由病人负担，即满足患者需求，又提高医院知名度。

#### 六、完善免费白内障复明手术就诊程序

进一步完善免费白内障复明手术就诊流程(附流程图)，使此项惠民工程更顺利、安全、快捷，更深入人心。

#### 七、做好宣传工作

在现有基础上，进一步加强医院宣传，利用各种形式，采取各种办法，把医院宣传出去，使医院知名度越来越高。

#### 八、我们的目标

在做好以上工作的基础上，我们要将手术量和业务收入提上一个新的台阶，争取比过去的一年做得更多、做得更好，希

望领导给予更多的支持和帮助，我们会做得更好。

20\_\_年下半年转眼即将来临了，外科护理部工作计划也随之陆续展开了，新的护理工作阶段主要从以下几点工作计划展开实施。

### 一、围绕优质护理示范工作为中心

### 二、护士基本理论培训计划

每周科内业务学习一次，并邀请教授及科主任讲课，内容为神经外科生理解剖，颅内压增高的病理生理、诊断和急救，颅内血肿的简单ct和mri的影像诊断，危重病人的营养支持，水电解质，酸碱平衡紊乱等年轻护士基本理论培训计划。

### 三、有效沟通技巧，提高患者满意度

加强患者以及陪护人员的沟通，学习沟通技巧，真正能够解决患者与护理工作之间的弊端，建立有效地沟通桥梁，更重要是非语言交流的能力，以适应对气管切开及语言障碍患者的交流。对情绪的调节控制能力，学会放松技巧，保持健康心态。

### 四、加强院内感染知识的培训

院内感染知识掌握并应用于临床，建立专项感染指控人员，建立持续改进措施。

### 五、临床应急预案的培训及实施

### 六、护理安全防范意思的培训

根据责任制分工，明确职责，严格排查安全隐患。并将护理缺陷进行讨论分析。

## 七、培养年轻护理人员道德价值观

每日利用晨会后10分钟学习励志书籍，培养主人翁意思，树立正确的人生观，激发护士对职业的工作热情。，更新组合新的护士角色，突出专科特色，寻找闪光点。

## 八、打造具有专科特色的重症监护

我科重视对外科护士能力的培养和培训，并借助现代化监护及抢救设备，对外科病人瞬息万变的病情进行全面、综合监测，治疗和护理，大大减少了并发症，提高了抢救成功率，降低了致残率。人员选配：首先选择身体素质好，思维敏捷，有责任感，事业心，敬业精神强，勤奋好学，年富力强的护理人员并指派专人负责监护室的护理和管理。

随着社会经济的发展，交通事故不断增加，使外科经常收治重型和特重型颅脑损伤病人，集中了外科急、危、重症患者同时也向外科护理人员提出了新的挑战。近年来，使医生对护士的满意度和患者对护理服务的满意度需求显著提高。

我们要不断加强业务学习，加强培训及训练，不断掌握外科新的护理技术和科学的管理方法，使外科更加成熟，更加现代化，向着有利于医院发展和满足病人需要的方向发展。

加强护理质量过程控制，确保护理工作安全、有效。

### 一、继续实行护理质量二级管理体系

尤其要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

### 二、建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制

护士长经常检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及

查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作中的问题，提出整改措施。

### 三、进一步规范护理文书书写

从细节上抓起，定期进行护理记录缺陷分析与改进。并将护理记录纳入年度持续质量改进的研究项目。组建持续质量改进小组，研究和讨论护理记录书写规范，通过每月一例复杂病例的学习与考试，使护理记录得到有效的提高。

### 四、加强护理过程中的安全管理

\_\_年业务完成达137%，如何在这个基础上有所突破，这不仅是摆在科主任面前的难题，也是护理所要突破的瓶颈。虽然护士只是陪衬，但我相信：优质温馨的服务定能给科室带来一定的效益。

## 肿瘤放射治疗科室规划篇二

一年来，在主管院长的率领指导下，认真贯彻“三个代表”重要思想，深化学习党的十七大大会精神，一心一意为休病员服务。认真实行行风建立服务承诺，团结统一，一起奋进，较好地完成了本科的各项工作任务。

一、注重政治学习，不断提高政管治论程度。全科人员在党支部书记和党小组长的率领下，认真学习精神，深入了解其精神本质。教育全科人员要坚持准确的世界观、人生观、价值观，发扬党的优秀传统，结实坚持为休病员服务，为职工服务，为指导服务的思想，可以用“三个代表”和党员规范规范本人的言行，不断提高思想品德涵养。每周四下昼按时开展政治学习，认真召开民主生活会，会上大家可以各抒己见，认真开展自我批判，相互交流思想，不断提高政管治论程度。

二、认真抓好行风建立服务承诺的落实，促进办公室全体工作程度的提高。本年是全国各个行业行风建立年，正直行风，改变工作作风，具体提高工作质量，也是我院全年的中间工作。这个活动时期，办公室作为对内对外服务的首要科室，严密共同病院中间工作，缜密安插，精心安排，首先是组织科室人员认真学习了院行风评断活动有关文件，详细施行方案和院服务承诺详细内容，不断深化服务认识，而且针对科内各项营业工作制订了服务承诺的十项详细内容，并张贴上墙，加强了大家的责恣意识和大局认识，特殊是在行风评断第二阶段，全科的工作人员都能认真查找工作中的不足和服务不到位的当地，做到真抓实干，在抓落实上下功夫。第二阶段也是整个活动的中心，在这个阶段中，大家都可以保全大局，克制人员少，任务重的坚苦，准确处置各类矛盾，使办公室的各项工作都落到了实处。在第三阶段行风评断阶段中，院行风指导小组对全院19个科室进行了检查评选，办公室各项工作在此次检查中获得了较好成果，遭到院指导好评。

三、增强团结，加强凝集力、战役力，努力完成各项工作任务。全科人员可以自觉恪守各项规章准则和劳动规律，做到小事讲作风，大事讲准则，从不闹无准则纠纷，工作中相互支持，相互了解，具有较强的凝集力和战役力。在主管指导的协助指导下，我科工作人员各司其职，各负其责，团结务实，以高度的敬业精神较好地全院工作方案、总结以及各类请示、申报等文件资料的草拟工作；认真做好病院印章的治理与运用工作，做到严厉治理，准确运用；全年高质量完成了各类文件、表格等打印任务，共打印文件、表格17458张；机要文件收发、传递可以按规则的传阅范围、时间等要求，实时传阅收存，全年无发生文件丧失和泄秘景象，并按时整治归档和密级文件如数上交，全年共收发传阅各类文件300余份。三月份认真完成了上一年一切文件的整治、立卷、归档工作；增强灵活车辆治理，修定并下发了灵活车治理和运用有关规则，严厉派车手续，合理分配车辆，能兼并运用的车辆，不独自派车，对司机人员常常进行安全行驶教育，严厉恪守行车安全规则，全年共行驶万公里，较好地

完成了全院医疗、办公等用车保证任务，无发生任何过失变乱；完成了全院各科室以及个人年和年全年报刊、杂志、各类图书材料、函件的发放和征订工作。年完成了8名新住院疗养员的招待安顿工作，在采取安顿工作中能依照科室承诺，做到热情、周密、实时，安顿但是夜。顺利完成了疗养员搬家两幢小楼的德律风移机工作，在规则时间内让疗养员通上了德律风，遭到了疗养员的好评。对来信来访工作可以做到来信回答实时，来访热情招待，应办的事尽快办，不克不及办的疏解政策，相互了解，坚持院办公室优越形象。

四、较好地完成了指导交办的各项暂时工作任务。

1、积极参与省厅组织的常识竞赛，获得好成果。在省厅、省直组队参与的党规党纪常识竞赛中，我科同志作为主力队员，克制各种坚苦，认真背题，竞赛中发扬超卓，均获得了第一名的好成果，为病院、为省厅争得了声誉，遭到省厅党组的传递表彰。

2、完成参与常识竞赛人员驻训时期的招待工作。为给参赛队员发明一个优越的驻训情况和前提，我科在款待所治理方面做到实时保证，勤洗勤换。

3、按院办公会要求，以院办公室为主组织从新修订了病院工作人员职责和工作准则，经由几个月的认真认真工作，加班加点，查阅很多参考材料，结合我院实践状况，对我院原有工作人员职责和工作准则进行了补充和修订，现初稿已打印终了，待院办公会经过后正式成册印刷。总之，一年来，经过全科同志的通力合作，较好地完成了院办公室的各项工作任务，但工作规范和工作质量与指导的要求还有差距，在新的一年里，要加大政治学习力度，提高工作质量，团结统一，扎实工作，高规范完成院办公室的工作任任务和指导交办的暂时任务。

## 肿瘤放射治疗科室规划篇三

护理工作是医疗工作的重要组成部分，在当今竞争日趋激烈的医疗市场中，护理质量的好坏直接反映了医疗水平的高低，护士是一个平凡的岗位，既然选择了护理工作，就是选择了奉献。你是否在找正准备撰写“肿瘤专科护士工作计划”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，护理部计划上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。

2、加强专科技能的培训：各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试、考核2—3次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次，理论考试二次。

4、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

(二)加强人文知识的学习，提高护士的整体素养，要求在职护士做好护士工作总结及计划。

组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利

用“5.12”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教于乐的节日晚会。

(三)更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

作为一名儿科护士，我要好好规划2021年的工作，这样才能做好这一年的护理工作，更好地为病患负责。

## 一、认真学习《医疗质量暂行规定》，增高护理服务质量

详细目标：学习医院下发的《医疗质量暂行规定》，认真履行职责，激发护理人员的服务热情，增高护理服务质量。

实施措施：

1、认真学习《医疗质量暂行规定》，按规定规范护理工作。

2、在护理工作中做到视病人为亲人，以“一切为了病人，为了病人一切，为了一切病人”为工作指导，认真履行护士职责，增高护理人员对服务意识的认识水平，激发护理人员的工作热情。

3、认真学习护士修养与礼仪规范，强化服务意识。坚持上班前举行服装整理仪式，使护士在工作中保持整洁文雅、端庄大方，为给病人提供舒心服务打下良好基础。

## 二、深入开展整体护理，全面增高职业素质

详细目标：继续开展整体护理，规范护理程序，增高整体护

理病历质量，丰富健康宣教内容，更好的为病人进行整体护理。

实施措施：

1、学习《儿科学》，熟悉有关疾病的病因、病理及发病机制，丰富健康宣教内容。责任护士深入到病房，加强对患儿家属的健康宣教，增高用护理手段解决问题的能力，促进患儿早日康复。

2、听有经验的老护士讲课，学习整体护理经验。如遇模糊概念，大家一起讨论，共同解决问题。

3、参与教学查房，分析存在问题，提出改进措施。

4、电子病历及时评价，坚持每周检查2-3次，发现问题及时纠正并通知到责任护士，防止类似问题再次发生。

三、重视护理人员素质培养，加强业务学习、技术训练，增高应急、急救能力。

详细目标：以《儿科护理学》为基础，不断学习业务知识。加强十五项护理技术及急救能力训练，增高护理质量，培养一支业务技术精，素质高的护理队伍。

实施措施：

1、每月参与一次专题讲座，自学并做好读书笔记。

2、增高小儿头皮静脉穿刺成功率，增高技术程度。

一、护理技能的提升

加强护理水平是我们每一个护士的任务，因为作为来到医院不久的护士需要做的工作有许多，同样要做的工作也很多，

经常会因为工作忙碌忘了学，造成自己一直在原地打转。在今后工作中，我会抽时间，找时间来学习，虽然我们的工作非常忙碌但是也有零碎的时间休息时间能够利用，只要利用得当就能够让我学到更多的东西，能够让我有更大的发展进步。所以在今后工作中我会加强工作的指导和安排，每天花两个小时左右时间来学习护理技巧，学习提升自己，获取的途径会从护士长，同事之间获取，还会通过自我学习，主动汲取知识和养分，提高自己的能力锻炼出出色的护理能力，对工作中需要协助的一些医疗工具都会熟悉和记牢避免在工作匆忙时出现问题，避免自己因为一时不查导致动作收到阻碍。

## 二、多与病人沟通

在工作中医患关系主要是沟通不及时，沟通少造成的，为了避免不必要的事情发生，在给病人治疗之前，诊断之前，会提前与病人做好沟通，与病人家属做好协商，得到病人同意之后我们才会采取行动，如果病人或者其家属不同意，我们也会给出合理的建议，当然都会站在病人的角度去考虑问题，去为病人思考而不是私自做主，虽然我们想要及时给病人治病及时给他们帮助，但是病人自己的意见和家属的意见一样很重要。

同时对所有的病人都一视同仁，尊重病人，也会善待病人，减少与病人的冲突，在与病人相处的时候多尊重病人，不会因为病人患有各种疑难疾病而对病人有明显的歧视行为，一切都以病人的健康为主，沟通是建立在彼此尊重的基础上，彼此要相互体谅，把沟通做好，也要重视，不能制作一个不知声的人，这样对于病人，对于家属都不好，想要做好就要给他们更多的帮助，润物细无声，做要做的好，做的细致。

## 三、正常工作

每天的工作得按时，在医院我们护士的工作虽然没有医生那

么重要，但是也不能随意的缺勤请假，遵守医院的各条规章和制度，做好自己分内的是，把我好自己的工作节奏，对到工作充满热情，给病人看病不能三心二意，一切都必须要安全正确，在使用各种医疗用品和药品的时候注意日期，避免病人因为服食用过期药品导致病人病情恶化，出现突发时间第一时间通知领导，通知相关人员，做好防范工作，把每日的工作都牢记在心中，做到心中有数，做好基础做好工作。

## 一、加强临床护理质量管理

1、加强护理管理，在我院护理部的领导下以创“二甲”，保“二乙”医院护理要求为目标，保障护理安全，为病人提供优质的护理服务，同时做好我科护士的量化和绩效考核工作，加强增收节支，创造护理经济价值。

2、加强护理安全管理，完善护理风险防范措施，有效地回避护理风险，为病人提供优质、安全有序的护理服务。

3、将各项规章制度落到实处，定期和不定期检查，监督到位，并有监督检查记录。

4、对重点员工的管理，如实习护士、轮转护士及新入科护士等，对她们进行法律意识教育，提高他们的抗风险意识及能力，使学生明确只有在带教老师的指导或监督下才能对病人实施护理。同时指定有临床经验、责任心强的护士做带教老师，培养学生的沟通技巧、临床操作技能等。

5、完善护理文件记录，减少安全隐患。重视现阶段护理文书存在问题，避免不规范的书写，如漏字、涂改不清、前后矛盾，与医生记录不统一等，既要体现综合护理问题记录，又要体现专科护理的特殊性，使护理文件标准化和规范化。

6、完善护理紧急风险预案，平时工作中注意培养护士的应急能力，对每项应急工作都要做回顾性评价，从中吸取经验

教训，提高护士对突发事件的反应能力。

1、组织新入科护士学习相关文件，领会文件精神和工作要求，正确理解开展“优质护理服务示范工程”活动的目的、意义、工作实质和具体措施等。

2、进一步完善分组责任制整体护理的工作流程，发挥责任组长作用，真正落实床位护士对分管病人的治疗性护理、病情观察、健康教育、心理护理和生活护理，为患者提供全程、连续、个性化的护理服务。改善服务态度、提倡文明服务、增强主动服务意识。加强沟通技巧，提高病人满意度、促进医患关系和谐。

3、加强护士分层管理，明确各层责任护士的任职资格与职责，制定规范的学习计划，申请到上级医院学习，上网查阅最新消毒感染知识，全面培训科室护士。分级培训每季度一次，全体培训每月四次，有考核有实践。全面提高业务素质，更好的做消毒灭菌工作。

4、结合专科特点，进一步优化服务流程，完善服务细节，开展特色，确立优质专科护理服务品牌。

5、每月召开工休座谈会一次。广泛听取病人及家属对护理工作的意见，不断改进护理服务工作。

### 三、加强护士业务培训

1) 组织学习医院各项规章制度、岗位职责、护理核心制度。

2) 制定我科常见病护理常规并组织学习。

3) 制定科室业务学习计划，技能操作计划，并准备好课件，组织全科护理人员学习并进行考核，记录成绩。

5) 利用科晨会提问医院护理核心制度及常见病护理常规，使每个护士都能熟练掌握并认真落实更好的为病人服务。

6) 熟练掌握消毒器材及仪器的使用，加强设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

2、抓好实习生的带教工作：对进入的每一位实习同学，都要给予科室的岗前培训，并制定实习生带教计划，予以专科知识讲课，进行专科理论和操作考核，合格后方可离科。

#### 四、今年护理工作目标

1、消毒物品合格率达到百分之百

2、做到手下送，更好为临床服务

3 按时业务学习，不断提高护理质量

4、认真搞好环境卫生，真正做到无菌、灭菌。

5. 刷洗、消毒、灭菌遵守操作流程，保证消毒质量。

#### 一、加强自我管理，不断钻研专科理论与技能

作为一名专科护士，一名护士长，一位学科带头人，必须首先加强自我管理，不断加强自我学习，学习专科的新理论、新知识与新技能，关注本专科的前沿知识，不断给自己充电，以饱满的姿态、满腔的热情及丰富的专科底蕴来投入到本专业工作。

#### 二、加强科室团队建设，提高护士主动服务意识

作为一名护理管理者，建立一支高效、团结、向上的急救护理团队是管理的首要目标，同时由于儿科护理工作与患儿的

特殊性，要求儿科护士不仅具备过硬的急救技术还应具有较强的沟通协调能力及主动服务意识，为患儿及家属提供更优质的服务，因此，必须强化护士服务意识，引导护士主动参与科室及患儿和家属的管理，提高护士的能动性。

### 三、开展品管圈活动，提高护理质控水平

加强科室质量管理，体现持续改进是护理质控的永恒话题。作为一名管理者，科室的质控管理是基础也是关键。在医院开展品管圈的基础上，计划开展有专科特色的品管圈活动，组织全科人员进行学习，实施头脑风暴法，发挥全体护士的积极性，提高科室护理质量，并做好有关统计总结工作，体现持续改进。

### 四、加强专科培训，整改培训形式，提高培训效果

护理培训需要不断地强化，尤其是专科理论与技能，在总结以往培训的基础上，进行培训形式的整改，杜绝形式化培训，让护士主动参与培训，根据护士的层级对护士需掌握的内容进行归纳总结，高层级护士对低层级护士进行培训，提前准备课件并护士长参与审核，最后进行相关考核，力争达到学有所用。

### 五、不断开展新技术新项目，提高科研水平

在如今知识更新迅速的年代，应及时摒弃旧知识、旧理念，接受新知识、新观念，以适应学科发展的需要。带领全科护理人员不断开展新技术新项目，并提高创新意识与科研能力，开展新项目1-2项，带动全科护理人员进行相关科研设计与研究，做到用数据来证实，用实例来研究。

### 六、开展微笑服务，做好科间协调工作

根据专科特色，制定更详细、更实用的儿科微笑服务措施：

继续开展责任制整体护理，护士包干病人，以便更好的与患儿及家属进行沟通，提高其健康教育的知晓率，以提高患者满意度；始终将“以病人为中心”的服务理念贯穿于护理工作中；继续开展“出院患儿的电话回访”；每月召开工作座谈会及护患沟通会，了解病人住院期间的感受、患儿家属的需求，征求患儿家属的意见，增进护患关系；同时，加强科室与急诊科以及其它各临床科室的协调工作，及时进行质量评价与反馈，促进急诊护理工作更有效的开展。

总之，作为一名专科护士和一名护理管理者，必须从更深更远的层次与角度来看待自我发展与学科发展问题，同时也必须从自我做起，从细节做起，带动全科护理人员完成计划工作，促进本专科护理的发展。

## 肿瘤放射治疗科室规划篇四

为全面贯彻落实党的教育方针，促进学校健康教育事业的发展，不断增强我校师生的健康意识，提高健康水\*，开展扎实有效的健康教育工作，现结合我校实际情况，特制定本年度健康教育工作计划。

### 一、工作目标

1. 普及基本健康常识，使学生了解健康卫生的重要意义，了解生活中遇到的生理现象，培养学生良好的行为习惯，改善学校的卫生与教学条件，加强学生对常见疾病和传染病的了解与预防。
2. 提高全体学生的心理素质，充分开发他们的潜能，培养学生乐观、向上的心理品质，使学生不断正确认识自我，调节自我，承受挫折，适应环境的能力，对有心理困扰或心理障碍的学生给予科学有效的心理辅导，使他们尽快摆脱障碍，提高心理健康水\*。

## 二、组织健全 责任明确

## 三、主要工作

### 1. 课程开设：

为了充分发挥课堂教育的主渠道作用，学校将开足健康教育课，内容包括生命健康常识与心理健康教育，以每周开设课时的健康教育课的形式展开。

### 2. 教材与教案

教材的编写和制定都蕴含着不少健康教育的因素。教师要充分地有意识地运用教材本身的魅力作用，有机地运用它去塑造学生健全人格与全面发展。一、二年级学生一律使用义务教育阶段统编的教材《小学生健康教育》，三、四、五、六年级使用地方实验课程版的《生命与健康常识》。

教案书写力求做到无概念错误、整洁、简练等内容。一方面要包含基本的生理健康与卫生常识，另一方面要包含学生心理健康的教育内容，在既把握健康教育课\*念的同时，又要充分保证各班“因人制宜”的个性发展。

### 3. 开设心理辅导室

心理辅导室，配有专门的心理疏导设备，有舒适温馨的疏导环境，由心理咨询师和专业的心理健康教师进行一对一的辅导。对学生在学习和生活中出现的问题给予直接指导，排解学生心理困扰。

在开展中学生心理健康教育过程中，学校为了保证心理健康教育的实践性与实效性，必须坚持以下基本原则：（1）针对性原则，根据学生心理发展特点和身心发展规律，有针对性地实施教育；（2）全面性原则，面对全体学生，通过普遍开

展教育活动，使学生对心理健康教育有积极的认识，使心理素质逐步得到提高；（3）差异性原则，关注个别差异，根据学生的不同需要开展多种形式的教育和辅导，提高他们的心理健康水\*；（4）尊重学生，以学生为主体，充分启发和调动学生的积极性。积极做到心理健康教育的科学性与针对性相结合；面向全体与关注个别差异相结合，尊重、理解与真诚相结合，预防和发展相结合。（5）保密性原则。对求助学生的所有资料和信息决不应作为社交闲谈的话题，要进行保密。

#### 4. 健康教育师资培训

大力开展读书活动，以提高教师专业水\*。健康教育师资培训期初有计划，期末有总结，全期培训将采用集体培训与个人学习相结合的方式。健教教师将积极参加市级培训及区组织的培训，在学校采用由主管领导以及校行政人员和部分教师讲座的形式，组织教师看碟、听广播等。教研组要经常组织健教教师开展教研活动，组织听课，评课，每学期还要进行1—2次健康教育检测。与此同时，为更好的保证教学质量，学校组织常规教学检查和针对健康教育的专项检查，检查结果将最终作为健教教师考核依据之一。

#### 5. 创设良好的课堂环境与校园环境

在课堂中，教师努力创造一种和谐、民主、\*等、轻松的心理氛围，充分发挥学生的主动性、独立性、合作性，让兴趣引导学习。在这样的氛围中学生健康愉快的情绪得以保持，自主性得到发展，合作精神、创新精神得到培养。

## 肿瘤放射治疗科室规划篇五

12月15日下午，后勤科室双击建设小组成员在企管科办公室召开了年度“双基”建设工作会议，朱玉彬组长主持了会议，马晓东总经理参加了会议。会上总结了自8月份以来，后勤管

理科室的基层、基础工作的落实、完成情况。指出了在各个业务工作上的不足及处理办法，完善了各项工作的流程、制度，确保了下年度工作的顺利的开展，有序的进行。

路。主要明确了：

2. 负责本矿材料使用情况的监督、检查和考核；
5. 土建工程立项、开工、验收及资粮存档工作；
7. 负责本矿生产经营信息的收集和整理；
8. 负责编制年、季、月度启动资金计划、物资计划、资金使用进度；

在供销口上，管理人员经常调查研究生产、工程用料的供应情况，对生产急需的物资要及组织，协调本科对外的各类业务关系，参与制定企业产品销售策略和价格策略，对全科的劳动组织进行合理的安排和调配，负责对各种矿用物资的采购。严格物资采购计划，按实际需要、资金指标、先内后外、合理采购，做到五不采购（即无计划、质量次、价格高、规格不清、材料不明不采购）。遵守财务、物资管理制度，采购物资及时送库，按规定验收，当月清帐，报销，采购凭证齐全并妥善保管。参加市场订货，按规定和需要签定合同，互通信息，积极处理和合理调剂超储积压物资。认真带好采购物资车辆，保证运输安全和物资完好。物资采购要严格遵照《物资采购管理制度》的有关规定，及时、准确、保质、保量地购回各种安全生产所需物资。

在综合办的各项工作中，应当负责督促、检查各单位对上级指示和矿务会议决定的贯彻落实。及时批办上级来文、来电、来函，并监督相关业单位贯彻执行，审核本矿有关文件和材料。按矿领导的要求，负责召集矿上行政会议，做好会务工作。负责做好接待、招待及外联工作。负责组织全室人员经

常进行政治、业务学习，做好思想政治工作，提高政治素质和业务工作能力。负责本矿有关行政文件的起草、编撰、打印、并做好印发工作。负责全矿报刊、杂志的征订工作。负责本矿行政公章、领导印签的管理和使用。负责协助矿领导协调处理与政府主管部门等方面关系。完成领导交办的临时性事务。

新的一年即将来临，我们后勤管理科室将以崭新的面貌，充沛的精力，迎接新的一年的工作，用员工的热情、活泼及高度的责任感，做好每项工作，为了早日完成复工复产整改阶段，不留后遗症，不留隐患，将“双基”建设工作自然而然的融入到工作中的每处细节，为了企业的安全，奉献青春。我们秉着用心做事，追求卓越的理念，将我们的矿山从“零”开始，向“零”发展。

企管科 2011年12月17日