# 2023年终止劳动合同与解除劳动合同的关系 终止解除劳动合同(实用10篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 终止劳动合同与解除劳动合同的关系篇一

甲方：

法定代表人：

地址：

乙方：

身份证：

住址：

一、甲方于 年 月 日与乙方签订《劳动合同》，合同期限至 止，工作岗位为 ，订立的合同编号为 。

二、现乙方自愿提出提前解除劳动合同并经双方友好协商及同意，根据《劳动法》及《劳动合同法》等相关法律法规的规定，确认双方的劳动关系于 年 月 日正式解除。

乙方为单方要求解除劳动合同，双方解除劳动合同后，乙方按照《劳动合同法》的规定获得甲方支付剩余的 个月工资及其他应付款项合共 元并于本协议生效之日一次结清。

三、乙方应当于 年 月 日前配合甲方的安排，办清工作交接手续。

四、本协议生效之日起，甲乙双方因劳动关系所产生的权利和义务均完结。

五、本协议生效后，双方保证不再就劳动问题产生任何纠纷。

六、本协议双方签字或盖章后即生效。

员工（签名）：用人单位(章)：

年 月 日 年 月 日

## 终止劳动合同与解除劳动合同的关系篇二

乙方：_____

一、根据甲乙双方签定的`劳动合同，方按以下原因决定终止与_____方签定的劳动合同。

1、_____；

2、_____；

3、_____；

二、甲乙双方经协商，一致同意终止劳动合同，日期为_____年_____月_____日。

三、甲乙双方按劳动合同法有关规定，就终止劳动合同的经济补偿金、员工培训费赔偿等事项，按以下第条达成协议：

1、甲方支付乙方经济补偿金_____元。

2、甲方不向乙方支付经济补偿金，不向乙方索赔员工培训费。

四、甲方在本协议生效后，按劳动合同法有关规定为乙方办理社会保险关系转移等手续，乙方须予配合。

五、本协议自甲乙双方签字并加盖甲方公章之日起生效。

六、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：_____

乙方(签字)：_____

法人代表：_____

身份证号：_____

日期：_____年_____月_____日

日期：_____年_____月_____日

## 终止劳动合同与解除劳动合同的关系篇三

二、甲方于乙方办理离职手续时，支付乙方经济补偿金，从年月至年月甲方支付经济补偿金元。(大写：_____)

三、乙方工资结算至_____年____月____日，办理离职手续时，工资按实际工作天数发放即元。(大写：_____)

四、离职手续办理完毕后，甲方支付本协议二、三条约定的费用，支付时间为甲方正常发放工资时间。

五、协议签订后乙方确认和甲方劳动关系续存期间，双方包括但不限于劳动合同、工资、奖金、社会保险、经济补偿金等事宜已全部处理完毕并结清，甲乙双方不再存在任何劳动争议，即便存在乙方承诺放弃向甲方追索的权利。

六、此协议书一式二份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，自双方签署盖章之日起成立并生效。

甲方(盖章)：_____乙方(签名)：_____

代表(签名)：_____

____年_____月_____日

## 终止劳动合同与解除劳动合同的关系篇四

甲方：

乙方：，身份证号：，性别：男，自起受聘于甲方岗位。

由于乙方提出解除劳动合同的申请，根据《中华人民共和国劳动法》第三十一条的相关规定，特此甲方研究决定于20xx年6月29日起与乙方解除该劳动合同。

至此，乙方与甲方结清工资等薪资事项以及社会保险等福利事项，乙方离职后将不再因此款项与甲方另有不同异议。

同时乙方郑重承诺：离职后将按原《劳动合同》的规定，保守甲方的商业秘密，不从事对甲方不利的`活动或发表不利的言论，否则愿承担一切法律后果。

## 终止劳动合同与解除劳动合同的关系篇五

编号：

因

依据《中华人民共和国劳动合同法》第 条 项之规定和劳动合同第 条项之约定，双方于 年 月 日签订的 年 月 日起至 年 月 日止或的 劳动合同于 年 月 日解除（终止）。乙方解除（终止）劳动合同前的工作岗位为，在甲方工作年限为。解除（终止）劳动合同的经济补偿金甲方按 月支付乙方，计人民币元。

甲方（用人单位） 乙方（劳动者）

盖 章： 签 章：

法定代表人（委托代理人）

签 章：

劳动用工登记机关盖章：

劳动用工登记日期：

年 月 日

云南省人力资源和社会保障厅印制

## 终止劳动合同与解除劳动合同的关系篇六

甲方（用人单位）：

乙方（职工）：

身份证号码：

甲乙双方于 年 月 日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商达成一致签订本协议，协

议内容如下：

1、自（乙方工资、加班费等结算至 年 月 日。）原双方所签订的劳动合同自动失效，双方的权利义务随之终止,双方均不再为对方承担或履行任何责任与义务。

2、乙方需在离职时，需妥善办理所有工作移交和归还公司所有物品等离职手续，甲方在乙方办完离职手续十天内付清其所有款项，（共计人民币元，大写人民币）。

3、甲方为乙方缴纳保险社会保险至

4、乙方离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。离职时，甲方根据乙方需要，可向乙方提供劳动合同解除的证明。

5、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密（包括本协议内容）进行保密，不得泄露给任何第三方。

6、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

7、本协议是解决双方之间劳动争议的所有内容，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

8、签约地点：

此协议书一式二份，都具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，本协议自双方签署之日起成立并生效。

## 终止劳动合同与解除劳动合同的关系篇七

单位名称（盖章）： 劳动保障证号：

2、本表一式一份，由用人单位填写；

3、本表可登录南京市劳动和社会保障网下载。

办 理 须 知

用人单位与职工终止、解除劳动合同，应先到市（县）失业保险经办机构办理终止、解除劳动合同备案手续；凭备案审核意见，到社会保险经办机构中止职工社会保险关系；于职工终止、解除劳动合同之日起15日内，到市（县）失业保险经办机构办理失业保险待遇审核及档案转移手续，并及时向失业人员出具失业保险经办机构的待遇审核意见。

一、终止解除劳动合同备案

1、用人单位在办理终解备案时，需提供《南京市劳动合同终止、解除备案及失业保险待遇申报表》（以下简称《申报表》）；最后一期劳动合同或聘用合同；终止、解除劳动合同决定书（系本人意愿中断就业的，还应提供本人的书面辞职申请）及有关材料。

2、需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，应在办理终解备案前申报经济性裁员。

3、劳动者有下列情形之一的，用人单位不得依照《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同：

（二）在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

（三）患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（四）女职工在孕期、产期、哺乳期的；

（五）在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足

五年的；

（六）法律、行政法规规定的其他情形。

二、失业保险待遇审核

1、用人单位办理失业保险待遇申报，需提供经终解备案审核的《申报表》；终止、解除劳动合同决定书（以及本人的书面辞职申请）；户口簿复印件或公安部门出具的户籍证明；职工社会保险关系变动表；失业人员档案材料及劳动保障部门认为应提供的相关材料。

2、符合失业保险金领取条件的本市户籍失业人员，均应到户籍所在区（县）失业保险经办机构进行失业登记和失业保险金申领。在办理该手续前，须办理社会保险缴费的暂时中止。

3、非本市户籍失业人员选择在本市享受的，还应提供有效的暂住证及复印件；选择回户籍所在地享受的，还应提供享受地失业保险经办机构账号、账户名称、开户行；选择一次性领取失业保险金的，则不再享受在领失业人员应享受的其他失业保险待遇。

## 终止劳动合同与解除劳动合同的关系篇八

武2002年就来到北京打工，在一家公司做保安，劳动合同每年签一次。2007年1月，公司又与小武签订了一年期限的合同，现在合同到期了，公司决定不再续签。小武认为，《劳动合同法》规定固定期限的劳动合同终止的，单位也得支付经济补偿金，就向单位要求工作5年多
的经济补偿。

【案例解答】

小武对《劳动合同法》的理解是不完全正确的，《劳动合同法》确实规定了固定期限劳动合同终止的，除非劳动者不愿意续订的情形之外，用人单位应当支付经济补偿。但该法是2008年1月1日才开始实施的，在此之前的工作年限是不适用该法中的规定的。按照之前的《劳动法》以及其他劳动相关法规，固定期限劳动合同终止的用人单位不必支付经济补偿金。小武的劳动合同2008年1月期满，虽然小武在公司里已经工作了5年多，但只能要求公司支付半个月工资的经济补偿。补偿基数按照小武2007年1月至2008年1月12个月的月平均工资。

【律师提醒】

有固定期限的劳动合同因期限届满而终止，劳动合同终止时用人单位应当依法向劳动者支付经济补偿金。这是劳动合同法的突破规定，原来的劳动法只是规定了劳动关系解除时，由用人单位向劳动者支付经济补偿金。这种在劳动合同终止时也要向劳动者支付补偿金的规定显然是鼓励和引导用人单位和劳动者之间建立长期的相对稳定的劳动关系。经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的.经济补偿。劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。同样，这里所指“月工资”也是指劳动者在劳动合同解除前十二个月的平均工资。

但是，有一种情况用人单位在终止固定期限劳动合同时可以不向劳动者支付经济补偿金，这就是：用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形。这是劳动者不再愿意继续与用人单位存在劳动关系，因此这时用人单位不再向劳动者支付经济补偿。

《劳动合同法》相关条款

## 终止劳动合同与解除劳动合同的关系篇九

填报日期：

填 报 人：

联 系 电 话：

办 理 须 知

一、本表一式二份，一份用人单位留存，一份经办机构留存（复印加盖公章有效）；

二、用人单位需提供：（1）劳动者与用人单位签订的最后一期劳动合同或聘用合同；（2）《终止、解除劳动合同证明书》（本人意愿中断就业的，应提供本人的书面辞职申请；协商解除的，应提供双方签字确认的协议书等）及有关材料。

三、本表栏中：（1）非本市户籍人员“户籍所在地”仅需填至其户籍所在城市；（2）“终止、解除劳动合同依据条款”按照《劳动合同法》写明（如依据合同法三十九条第二款，可简化填写为39.2或39-2等）；依据三十六条的，应当在备注中注明单位提出或个人提出。

四、用人单位办理终止、解除劳动合同备案后，十五日内将符合失业保险金领取条件的失业人员档案转移至市、区社会保险经办机构，失业人员可凭用人单位出具的《终止、解除劳动合同证明》及本人市民卡到户籍所在区经办机构办理领取失业保险金资格认定手续；非本市户籍人员符合失业保险金领取条件，选择在宁领取的，在“暂住证”所在区经办机构办理；选择回户籍所在地领取的，需填写《非本市户籍人

员回原籍享受失业保险金申请表》，在市经办机构办理。

五、不符合失业保险金领取条件的，用人单位应当将失业人员档案及时转移至就业服务机构或其他档案管理机构。

六、本表可在南京市人力资源和社会保障网下载。

## 终止劳动合同与解除劳动合同的关系篇十

乙方：_____

一、根据甲乙双方签定的劳动合同，方按以下原因决定终止与_____方签定的劳动合同。

1□_____□

2□_____□

3□_____□

二、甲乙双方经协商，一致同意终止劳动合同，日期为_____年_____月_____日。

三、甲乙双方按劳动合同法有关规定，就终止劳动合同的经济补偿金、员工培训费赔偿等事项，按以下第条达成协议：

1、甲方支付乙方经济补偿金_____元。

2、甲方不向乙方支付经济补偿金，不向乙方索赔员工培训费。

四、甲方在本协议生效后，按劳动合同法有关规定为乙方办理社会保险关系转移等手续，乙方须予配合。

五、本协议自甲乙双方签字并加盖甲方公章之日起生效。

六、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：_____

乙方(签字)：_____

法人代表：_____

身份证号：_____

日期：_____年_____月_____日

日期：_____年_____月_____日