

最新复工复产思想报告 复工复产安全生产会议记录(实用5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

复工复产思想报告篇一

会议主持人：

会议地点：****二楼会议室

参加人：

记录人□****x

会议缺席人：

为切实做好公司安全生产工作，20**年**月**日下午在基地二楼会议室召开了《****有限公司安全部安全生产工作培训会》会议。安全部全体员工参加了安全生产工作培训会。培训会由张阔副经理主讲。

一、首先****回顾了8月份公司安全生产所取得的成效，取得了八月份没有一天出事故的好成绩，为此公司对安全生产部提出了口头夸奖，并希望安全部全体员工再接再厉，争取在9月份也能取得这样的佳绩，为公司安全生产添上更加辉煌的一笔。但是，成绩是过去的，不代表将来，为此，我们还要紧绷安全这根弦，继续加大对公司安全生产的监督检查力度，为九月份仍然能取得这样的佳绩继续努力。为了继续强化安全部员工的安全意识，特进行了培训。培训内容如下：

1、安全术语

(1) 安全生产：消除或控制生产过程中的危险因素，保证生产顺利进行。

(2) 本质安全：通过设计等手段使生产设备或生产系统本身具有安全性，即使在错误操作或发生故障的情况下，也不会造成事故。

(3) 安全治理：是为了在生产过程中保护劳动者的安全和健康，改善劳动条件，预防工伤事故和职业危害，实现劳逸结合，加强安全生产，使劳动者安全顺利地进行生产所采取的一系列法制措施。

(4) 事故：职业活动过程中发生意外的突发性事件总称，通常会使正常活动中断，造成职员伤亡或财产损失。

(5) 事故隐患：引导致事故发生的物的危险状态，人的不安全行为及治理缺陷。

(6) 不安全行为：职工在职业活动中，违反纪律、操作规程和操作方法等具有危险性的做法。

(7) 违章指挥：强迫员工违反国家法律、法规、规章制度或操作规程进行作业的行为。

(8) 违章操作：员工不遵守规章制度，冒险进行操作的行為。

(9) 四不放过的原则：是指在调查处理工伤事故时，必须坚持事故原因分析不清不放过，没有采取切实可行的防范措施不放过，事故责任人没受到处罚不放过，员工没受到教育不放过。

(10) 三违：违章指挥、违章作业、违反纪律

(11) 三级安全教育：进厂教育、车间教育、班组教育。

(12) 四不伤害：不伤害自己、不伤害别人、不被别人伤害、帮助别人不受伤害。

安全生产的“四个必须”：

1. 必须人人留意安全：不但要留意自己的安全，还要留意别人的安全和其他各种安全隐患。

2. 必须事事留意安全：做任何事情都要留意安全，不要由于熟练而忽视安全。

3. 必须时时留意安全：由于即将放工而加快速度，违章操纵，忽视安全。

4. 必须处处留意安全：在任何地方都要留意安全。

(14) 职业安全：是指人们进行生产过程中没有职员伤亡、职业病、设备损坏或财产损失发生的状态，是一种带有特定含义和范畴的“安全”。

(15) 危险：是指可以导致意外事故发生的现存或潜伏的状态。

(16) 危险化学品：是指易燃易爆、有毒有害及腐蚀特性，会对职员、设施、环境造成伤害或损害的化学品，包括爆炸品、压缩气体和液化气体、易燃液体、易燃固体、自然物品和遇湿易燃物品、氧化剂和有机氧化物、有毒品和腐蚀品等。

(17) 重大危险源：是指长期或临时地生产、加工、搬运、使用或贮存物的不安全状态、人的不安全行为、作业环境缺陷、治理缺陷。

2、安全色及安全标志

我国规定了红、蓝、黄、绿四种颜色为安全色，其含义：红色：禁止，停止

蓝色：指令，必须遵守的规定

黄色：警告，留意

绿色：提示安全状态通行

违章操作：凡在生产过程违反国家颁发的各种法律、法规性文件，和企业、事业单位其上级治理机关制定的反映安全生产客观规律的各种规章制度，包括工艺、生产操作、劳动保护、安全治理等方面的规程、规则、章程、条例、办法和投放等，以及有关安全生产的通知、决定等，均属违章作业。

主要内容概括如下：

- 1、不按规定正确穿着和使用各类劳动保护用品，和在生产过程中穿拖鞋、凉鞋、高跟鞋、裙子、喇叭裤、围巾、腰巾以及发辫、袒胸露背等。
- 2、工作不负责任，擅自离岗、串岗、饮酒、干私活及在工作时间内从事与本职工作无关的活动。
- 3、发现设备或安全防护装置缺损，不向领导反映，继续操纵，自作主张擅自将安全防护装置拆除并弃之不用者。
- 4、忽视安全、忽视警告，冒险进进危险区域、场所和攀、坐不安全位置。
- 5、不按操作规程，工艺要求操纵设备，擅自用手代替工具操纵，用手代替手动工具、用手清除切屑，不用夹具固定、用手拿工件进行机加工等。
- 6、擅自动用未经检查、验收、移交或查封的设备和车辆，以

及

未经领导批准任意动用非本人操作的设备和车辆。

7、不按操作规定，擅自在机器运转时加油、修理、检查、调整、落料、焊接、清扫和排除故障等工作。

8、不按规定及时清理作业现场，清除的废物、垃圾不向规定地点倾倒，工件和附件任意摆放，堵塞通道。

9、使用已失往额定负荷能力或不符合安全要求的各种起吊设备、设施和工具。

10、不执行“危险作业申请单”所规定的安全防范措施，对领导的违章指挥盲目服从不加抵制。

11、对易燃、易爆、剧毒物品，不按规定进行储运、收发和处理。

12、特种作业工种无证操作，机动车辆持学员证单独驾驶和无证驾驶。特种设备和要害部分，不认真登记和交接，擅自离岗或睡觉。

13、经济承包中不讲安全，以拼设备、拼体力来抢时间、赶速度、冒险蛮干，或不按工艺要求操纵设备，使设备超负荷运行。

14、违反其它法律、法规明文规定的行为。

五、安全防爆

1、爆炸极限的概念：

可燃气体，可燃液体蒸汽或可燃粉尘与空气组成的混合物，并非任何混合比例下都可以爆炸，而是固定浓度范围的，不

同的可燃物有不同的固定浓度范围，通常用可燃气体，可燃液体蒸汽、可燃粉尘在空气中的体积百分数表示，能够产生爆炸的最低浓度称爆炸下限，最高浓度为爆炸上限。

复工复产思想报告篇二

刚过完幸福、热闹的春节假期，许多人还沉浸在节日的气氛之中，生活节奏还没有调整过来，在外驰骋的心还没有回来。今明天是节后上班第一天，大量企业将陆续复工复产，很多员工返回工作岗位，据相关数据统计，节后是事故高发时段。一些生产设备停产后重新启动，容易发生机械故障、部分员工节后思想松懈、安全生产意识弱化，很容易发生意外事故！

年初复工，如何开好局、起好，对于安全生产工作尤为关键、尤其重，知己知彼，百战不怠

节后复工主要危险因素

1 节后综合症

“节后综合症”的危险之处就在于职工身心疲惫、心情烦躁、精力不集中，很容易违章操作，如不及时加以警示和引导，极易引发安全事故。

2 现场安全隐患

长，易受风雨、潮湿气候的锈蚀或受老鼠的咬蚀等，也可能出现设备松动等情况，易影响其安全性能，如不进行检查、维修、加固，就会成为隐患，从而导致事故发生。

3 超强度抢生产

（强度、超定员违法生产，极易导致生产安全事故。图 1）

图1 图2

节后易发生的不安全生产行为

1 违章操作

作业等。（图 2）

2 安全装置失效

拆除了安全装置，安全装置堵塞，作用失效，调整的错误造成安全装置失效。

（图 3）

图3

图4

3 使用不安全设备

临时使用不牢固的设施，使用无安全装置的设备。

（图 4）

4 用手代替工具操作

料、工具、切屑和生产用品等）存放不当。

（图 5）

图5

图6

5 冒险进入危险场所

经安全监察人员允许进入油灌或井中，未

“敲帮问顶”盲目作业，易燃易爆场合使用明火等。（图 6）

6 攀、坐不安全位置

在起吊物下作业、停留，机器运转时加油、修理、调整、焊接、清扫等，有分散注意力的行为。

（图 7）

图7

图8

7 不佩戴劳动保护用品

麻痹大意，盲目自信，本该佩戴劳保用品才能作业的环节未佩戴劳保用品就进行作业。

（图 8）

8 不安全装束

在有旋转零件的设备旁作业穿过肥大服装，操纵带有旋转部件的设备时戴手套等。

（图 9）

图 9

□

图 10

【 温馨提示

工复产安全工作抓早、抓细、抓实，坚决杜绝生产安全事故发生。

（图10）

节后复工主要安全措施

1 开展一次安全责任承诺

”的理念，自觉融入日常生产工作中，认真遵守各项安全管理规章制度。

（图 11）

图11

图12

2 开展一次全员安全教育

员工可能出现的“假期综合征”带来的风险，要加以预防和控制，减少因人为操作失误引发的生产安全事故。

（图 12）

3 开展一次安全专题班前会

班组是企业安全管理的基本单元，是安全管理的“前沿阵地”，抓好班组安全建设至关重要。各单位要组织、指导和督促生产班组开展一次安全专题班前会，班组长带领班组成员作出安全承诺，开展交心谈话，了解节后大家的身体和心理

状态，一起分析工作中面临的风险，相互提醒，自觉做到“四不伤害”。（图 13）

图13

图14

4 开展一次全面安全检查

急通道等进行检查，确保安全可靠。应根据自身实际，彻底排查现场隐患，有效预防各类事故发生。

（图 14）

5 加强生产现场安全检查监督

各企业管理人员应多到现场检查设备设施安全运行情况，切实加强员工劳动防护用品的正确佩戴和使用情况检查、监督，并与员工加强沟通、交流情感，及时了解员工的思想状况。同时，各企业节后复工复产进行线路检修、清洁卫生时要督促员工注意加强安全防护。

清洗化粪池、污水

池、罐体等有限空间要严格执行有限空间有关规定；

特别是禁止违规使用天那水、白电油等易燃易爆有机

溶剂擦洗地板、清洁机器，避免引起火灾事故，如必需使用，则须经过审批，并严格做好防护措施。

（图 15）

图 15

6 加强安全生产执法巡查

规予以查处；各生产企业要结合节后安全生产工作特点，开展形式多样的安全生产宣传和教育培训活动，提高各类从业人员的安全防范意识和能力，预防安全事故发生。

（图 16）

图 16

复工复产思想报告篇三

（一）落实企业主体责任。要建立新冠肺炎疫情防控组织机构和管理体系，企业负责人为第一责任人，成立工作专班，负责企业疫情防控工作。

（二）制定防控方案。包括领导体系、责任分工、排查制度、日常管控、后勤保障、信息报告、应急处置等内容，要细化落实到车间、班组，明确专人负责。

（三）健全信息报告和联络员制度。要建立与辖区街道（乡镇）、卫生健康等部门的信息通报机制，指定专人负责。建立疫情信息报告制度，明确流程和责任人。

（一）分类返岗。企业要做好员工健康状况排查登记，确认员工健康后方可返岗。目前仍在疫情重点地区的人员，暂不返岗；对其他疫情较重地区旅居史、曾与确诊或疑似病例有密切接触史的员工，实行集中隔离或居家医学观察14天；对省内其他各市返回的无流行病学史、无相关症状的员工，确因生产需要返岗的，可按照“厂区内上班，14天内不得离开厂区、宿舍或指定区域”的方式返岗。

（二）建立台账。实行返岗职工健康状况“一人一档”管理，全面掌握职工返岗前14天内的行动轨迹（地点具体到门牌号，

时间具体到某日某时)、身体状况是否良好、是否与发热患者有过密切接触、是否接触过野生动物、返程交通工具及行程等情况。要与返岗职工签订诚信承诺书,并每日开展健康监测。

(三) 设置临时隔离点。依托医务室或辖区基层医疗卫生机构做好医疗保障,在企业医务室、集体宿舍等区域按照要求设置临时隔离室。不具备设置隔离场所条件的企业,根据县(区)和园区统一安排,确定具体的隔离观察地点并按要求向所在园区和街道(乡镇)报备。

(一) 防护准备。

统计、购置、储备所需的口罩、消毒剂、手套等防疫物资,定时排查库存量,要确保每一名进场作业人员均能按规定佩戴口罩,安排专人负责废弃防护用品处置。

(二) 通风消毒。

1、日常消毒。复工复产前,对企业所有场所进行一次消毒,之后定期开展消毒。对重点区域要安排专人每天早晚各消毒一次。通勤车使用后要立即消毒、更换椅垫套。

2、日常通风。工作场所每天至少两次保持30分钟开窗通风。要关闭中央空调,确有需要的,按相关规定采取进风消毒过滤;对有回风的集中式空调系统,要在回风口设置低阻中效空气过滤器,并加强新风口空气过滤器的清洁和更换。

(三) 人员防护。

1、个人防护。所有员工、体温检测人员上班期间要全程配戴口罩,作业岗位保持安全间隔距离。企业物业、保洁等要按要求佩戴口罩、手套等防护用品。

2、手卫生。企业工作和生活场所要设置洗手设施和消毒用品。

3、住宿安排。集体宿舍要尽量减少同房间入住人数，尽量分散布置在四个方位，建议床外围设布帘隔断，避免头顶头休息。集体卫生间要设置洗手消毒设备，个人生活用品严格分开。

（四）人员管控。

1、减少聚集。鼓励采用信息化手段开展办公，减少会议频次和开会时间。如确需开会的，要选择相对宽敞、通风的空间，参会人员要佩戴口罩。

2、优化招聘方式。提倡线上招聘员工，要做好应聘人员的健康预检，严格核查其过去14天内的流动情况并做好登记等工作，在确保安全的情况下办理入职手续。

3、通勤安排。鼓励工作人员自驾、骑行或步行上班，尽量减少使用公共交通工具。外地员工原则上14天内不得离开厂区、宿舍或指定区域。

（五）就餐管理。

1、食堂安全卫生。按照食品安全规范执行，不得采购未经宰杀、未经检疫的活禽活鱼肉品。

2、规范操作服务。每日岗前对食堂服务人员开展健康检查、体温测量，并做好记录，食堂服务人员作业中要统一佩戴口罩、防护鞋等。

3、合理安排就餐。尽量个人单独用餐，推行分餐制、盒饭制，可采取分时段进餐、用餐人员之间保持1.5米以上距离并减少交谈、送餐到各单位等方式减少人员聚集。食堂餐厅要加强日常消毒与通风。

（一）落实门岗体温监测登记制度。企业要每日开展两次体温检查，多渠道及时了解员工健康状况。在厂区、园区大门及集体宿舍区等地建立体温检测点，加强门卫管理，落实24小时人员值守，对进出人员、车辆实行严格检查，做好信息登记，一旦发现发热/呼吸道感染症状者，要求其暂停上岗，并及时就医。

（二）落实员工健康监测报告制度。做好员工日常缺勤登记，及时了解缺勤原因。有通勤车的企业，应配专人在员工上车前进行体温测量，发现异常，按应急处置流程及时处置。

企业要制定应急处置方案，及时处置突发情况。

（一）疫情处置程序。发现发热、咳嗽、胸闷、气促等可疑症状者，要第一时间报告辖区卫生健康部门及主管部门，并采取隔离等措施。

（二）密切接触者管理。按照属地管理原则，积极配合相关部门，对密切接触者采取暂时隔离管理措施，并做好思想安抚工作。

（三）终末消毒。疫情发生后，在当地疾控机构指导下，按照《新型冠状病毒肺炎防控方案（第四版）》中的《特定场所消毒技术方案（第二版）》，做好病例生产生活等疫点的终末消毒。

（四）暂停生产经营。根据疫情波及的范围、发展趋势，由辖区政府决定。必要时采取临时停止生产经营措施。

（一）广泛宣传。收集有关防疫知识、宣传片和宣传视频，通过宣传板、企业微信、电子大屏等开展宣传。

（二）技术培训。加强体温检测、消杀等相关工作人员操作技能培训。

（三）健康教育。普及新冠肺炎预防知识，让每一个员工都知晓新冠肺炎预防知识，教育引导员工注意个人卫生。每日佩戴口罩，与人交流保持1米以上距离。一旦出现任何身体不适及时告知管理人员，及时就医，积极配合相关部门的隔离治疗和调查。

复工复产思想报告篇四

20xx年2月 日

1、 组建复工领导小组：

组长：

组员：

2、 复工教育：

（一）、针对本工程节后复工的特点，在复工前分别组织召开施管人员会，特种作业人员培训会，民工三级教育会，使全体施工作业人员高度重视节后建筑施工安全管理工作，始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，坚决克服松散麻痹思想和盲目乐观情绪，进一步落实各级、各岗安全生产工作职责，及早规划制定安全工作目标及有关工作方案，加强安全生产管理。

（三）、节后复工前，项目负责人应当会同建设、监理单位对施工现场各类安全防护设施、机械设备等进行一次全面细致的复工检查，消除隐患。安全检查必须求真务实，不走形式，不走过场，不放过任何一个细节。检查的重点：一是塔吊、脚手架等建筑机械设备的金属结构连接、安全保护装置及电气线路的安全状态和运行情况；二是降排水措施，坑边土体及周边环境、建（构）筑物的变形情况；三是危险性较大的分部分项工程管理情况；四是临时用电电线是否浸水、

老化、漏电；五是脚手架、外电防护架、模板支撑系统各连接部位及稳定性情况；六是现场防火、防冻、防滑措施是否到位，职工宿舍取暖设备是否有防一氧化碳中毒措施，临舍结构是否稳固等。特别是对塔吊、脚手架专业技术性强且难以发现安全隐患的分部分项工程，应委托专业技术人员或检测人员进行检查，并按提出的要求进行整改。复查符合要求后，须经项目总监理工程师签字下发复工通知方可复工。工程未经复工检查或检查不合格的，一律暂停施工。个别在节前因存在严重安全隐患被责令限期改正的工程，必须先行组织力量进行整改，经企业安全管理部门及现场监理验收合格，并报质量监督站核查后方可复工。

（四）、要重视和做好门卫管理工作。针对节后复工人员进出工地频繁现状，要加强工地门卫管理，建立人员进出台帐记录，严防可疑人员及可疑车辆进入工地，防范治安等案件的发生。

计划泥工10人、架子工6人、平工30人、机操工4人、安装工15人。

建设单位： 监理单位： 施工单位：

复工复产思想报告篇五

（一）各企业对本企业复工复产和疫情防控工作负主体责任，必须确保复工复产不导致疫情传播。企业法人代表为本企业疫情防控第一责任人。

（二）各地区对本地区内企业复工复产和疫情防控工作负监管责任，企业所在乡镇街道政府对本辖区内企业负属地管理责任，必须确保将本辖区所有企业复工复产纳入监管范围。

（三）各地区要立即组织相关行业主管部门组建企业复工复产工作专班，负责落实企业复工复产和疫情防控工作组织指

导的具体工作。

（四）各级指挥部有权对企业复工复产和疫情防控工作开展情况进行检查，企业必须配合检查工作。

（五）各级指挥部有权要求不具备疫情防控能力或疫情防控工作不到位的企业暂缓复工、勒令停工。

（一）已制定本企业复工复产和疫情防控工作方案并报辖区乡镇街道政府和各地区复工复产主管部门备案，同时提交《疫情防控承诺书》（由各地区复工复产主管部门制定模板）。

（二）已确认知晓并承诺执行各级指挥部命令。

（三）已确定防控管理制度和具体责任人。

（四）已储备一定数量防护物资满足一段时期生产经营需要。

（五）已与属地医疗卫生力量建立指导联系。

（六）已设立隔离场所和做好转运安排的各项准备。

（一）要组织每一名职工如实填写职工复工登记表，掌握职工个人及家庭、亲友与疫情相关信息，发现异常情况要按规定立即采取必要措施并向所在地指挥部报告。

（二）要在复工前做好各类工作场所和职工宿舍、食堂、垃圾点等场所的消杀处理，落实设置测温点等防控措施。

（三）要对职工进行疫情防护知识教育，传达本企业复工复产和疫情防控工作方案和工作制度。

（四）要加强培训和应急演练，保证员工熟悉责任分工、环境卫生、个人防护、异常情况处置、人员疏散等工作要求，做到出现紧急情况时能够有条不紊地处理。

（五）各地区复工复产工作专班对企业疫情防控各项措施进行督导检查，对提出复工复产申请的企业，各地区工信部门要联合相关部门予以审核、确认、批复。

（六）企业复工前，企业要对员工核酸检测记录进行核实，确保员工参加了当地全员核酸检测。同时，在复工前24小时内组织员工再进行一次核酸检测。

（七）企业对全部员工新冠疫苗接种情况进行核实，对于符合接种条件的员工，应种尽种。

（一）要采取封闭管理模式，尽量减少或避免与外来人员的直接接触，坚决防止疫情输入。对确有必要进入企业的外来人员，要登记进出时间、姓名、联系方式等信息，落实测温、“卡码”检验措施，符合要求，方可进入。

（二）建立员工健康监测制度。每日应在进入办公场所或厂区进行工作前对员工进行体温检测，发现异常立即按规定处置并报告。

（三）要调整优化工作方式，缩小人员活动范围，最大限度避免因各类会议、接待等形成人员集聚，取消文娱活动等不必要的聚集活动。

（四）要加强洗手间、宿舍、食堂、卫生间、浴室电梯等重点场所的清洁消毒，设专人负责定期消毒，电梯按钮、门把手等频繁接触部位应适当增加消毒次数。

（五）要加强食堂管理，除在采购、制作等环节保障疫情防控外，尽量采取分餐、错时就餐等方式。

（六）要加强宿舍管理，达不到卫生条件、没有日常防控措施宿舍不得启用。

（七）工作场所应加强通风换气，保持室内空气流通。在条件允许下，应采取自然通风。无法采取自然通风或通风条件不良时，应通过排风扇、换气扇、空调等机械设备进行物理通风并直接排风到室外。使用中央空调通风时，要定期对空调进行清洗，对空调回风口过滤网进行消毒。

（八）企业复工复产后，要按照相关规定定期组织员工进行核酸检测。

（一）各行业主管部门和疾控部门要加强对企业复工前和生产经营过程中疫情防控的培训指导。教育引导从业人员注意个人卫生，与人交流保持1米以上距离；在接触呼吸道分泌物后应立即使用流动水和洗手液洗手。

（二）各地区为各企业全面提供防护物资采购渠道信息，协助企业做好防护物资采购储备工作。

（三）企业要通过宣传教育引导职工增强辨识信息真伪的能力，对虚假信息不转发、不扩散、不炒作，为疫情防控创造良好舆论环境。

（四）各相关部门、各地区要切实关心企业生产经营，采取各种务实措施为企业解决生产经营中遇到的生产资料保障等各种问题。

（五）企业在复工复产过程中，要严格安全生产管理。