

2023年县区就业工作总结 就业工作总结(实用5篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

县区就业工作总结 就业工作总结篇一

时间如流水，在这紧张而忙碌的工作中，又过去了半年。在周市镇陆桥村劳动保障站工作三年来，哪里有需要那里去。认真完成领导交给我的每一项工作任务，也感谢领导给我一个提升自我能力的平台。根据自身工作的实际情况，我对自己的工作做出分析评定，总结经验教训，提出改进方法，以便使自己在今后的工作中能惩前毖后，扬长补短，为今后不断改进工作方法，提高工作效率提供依据。

一、履行岗位职责

1、日常工作

作为一名年轻工作者，对待工作我不敢有丝毫懈怠，我要求自己做到：手勤，要多做记录，尽量把工作中的得失和每次出现的问题记下来以吸取经验教训；口勤，要多问，遇到疑难问题或工作中遇到困难就向别的同事问；耳勤，多听取同事们提出的好的意见、建议，改进工作。我总结了半年来我对办事流程的改进。怎样做最优秀，先做哪个办事效率最高。这对将来其他工作有了充分的准备。

2、农村养老保险工作

虽然我从事农村养老保险工作第3个年头，但是已经熟练掌握

业务流程。截止到20_年6月31日，陆桥村共有55人参保缴费，其中低保四残人员10人。共有162人领取农村基本养老金养老金。其中70周岁以上的_4人，70周岁一下的18人。按照流程，顺利的完成每月的基本工作。

3、医疗保险征缴工作

医疗保险征缴。回顾08年底，刚刚接手，由于时间紧迫、业务量大、

办事顺序没有整理好，曾出现了问题，通过同事的帮助，领导的包容，努力改正了错误。20_年上半年共有598人参加城乡居民医疗保险，又有5个新生儿参保缴费医疗保险。做到全村老百姓人人有保险，人人有保障。

4、灵活就业人员参保工作

从20_年12月开始办理调整灵活就业参保人员缴费方式的工作，帮助他们办理银行卡手续，共办理374张银行卡。到20_年6月31日，陆桥村共有428人参保。每月进行核对参保人员银行卡里有无资金进行缴费和银行密码丢失工作，及时通知其进行缴费和办理密码挂失手续。

5、就失业登记工作。

20_年上半年有35人来村劳动保障工作站做就失业登记。通过今年上半年的各种促进就业的活动，有9人已经顺利的上岗工作。20_年3月22日，由镇劳动保障所、民政、妇联联合举办的“春风行动”大型招聘专场在昆山市汽车北站举行。我们也不怕辛苦，配合工作，到招聘现场为求职者发放宣传册，为求职者解答疑问。为缓解就业压力发挥积极作用。8月中旬又有一次招聘会，100家企业1000个岗位，主要针对于40、50失地农民和应届毕业生进行招聘，现在主要工作就是摸清村失业人员状况和就业意愿，争取人人都有工作，家家幸福美满。

二、今年主要工作及目标

上半年是忙碌而充实的。在以后的工作中不光要做好日常基本工作，还要做好各种业务咨询解释工作，帮助失业人员找到工作岗位。工作中我要勤勤恳恳，尽职尽责，多发现自己的不足，并加以改正。要充分认识到自己的不足，以后我要多听取他人的意见及建议，以更好的提高自己的办事水平。

三、存在问题

虽然一切都是顺利圆满的完成，但平时工作效率还有潜力可挖，工作方法有待改进。虽能认真做好工作记录，但流于形式。还提高政策法规的知识量。工作前的劳动保障基本措施也要懂得了解。

四、改进方法

- 1、加强各种政治学习，提高个人修养。
- 2、加强业务学习，提高业务素质，提高工作质量。
- 3、要创造性地开展工作，多动脑想办法改进工作方法。提高工作效率，在每次工作前做好准备，不打无准备之仗。摸清来龙去脉，按照规定的流程办理业务。
- 4、提高应急能力，处置突发事件。争取工作的主动性，具备较强的专业心，责任心。
- 5、本着实事求是的原则，加强与同事之间的沟通，及时把工作情况汇报领导，听从领导指使，真正为老百姓做好劳动保障服务工作。

以上是我在20_年上半年工作总结。我要在以后的工作和学习中，发扬优点、克服不足，做好20_年下半年工作计划，养成

多动笔的习惯，注意总结经验教训，使工作有所创新，不断进取，把工作做得更好。

县区就业工作总结 就业工作总结篇二

20xx年即将过去，一年来，在县委县政府和劳动保障局的正确领导下，在上级业务部门的指导下，我们以就业和再就业工作为核心，以就业服务制度化、专业化、社会化为标准，在就业安置、失业保障、技能培训、劳务输出等项工作中，积极探索，创造性地开展工作，较好地完成了市、县下达的各项劳动就业和再就业工作目标，促进了全县经济的发展，有效地维护了我县就业局势的稳定。

（一）从改革、发展、稳定的大局出发，扎扎实实推进就业再就业工作。

1、认真学习中央、省、市、县有关新的再就业优惠政策。

按照市局统一部署，我们制定了我县就业再就业政策落实工作意见，根据我县的实际情况不断开拓进取，更新思想观念，改进工作作风，更好地为政府服务，为弱势群体服务，为全县人民服务。

2、认真做好平台建设和创建充分就业社区活动。

根据省市要求和考核目标，我县16个镇和经济开发区均成立了劳动保障所，城区15个社区成立了劳动保障站。我们积极争取政府支持，为15个社区劳动保障站分别配备了兩名劳动保障协理员，并为各劳动保障所又增配了一名工作人员以充实力量，这些人员工资及社会保险费全部纳入财政预算。同时财政出资为各社区劳动保障站配备了电脑、打印机、传真机等办公设施，真正做到了机构、人员、场地、制度、经费、工作“六到位”，镇劳动保障事务所和社区劳动保障站不断完善工作职能，切实做到下岗职工有人管、有人问。

3、认真做好政策落实，加大就业扶持和援助力度。

加大小额担保贷款财政贴息力度，扩大范围，降低门槛，使再就业优惠政策切实落到实处。切实利用国家优惠政策鼓励企业吸纳下岗失业人员特别是“4050”人员实现再就业，按照企业实际招用持《再就业优惠证》职工人数，县财政给予一定的社保补贴。同时对从事个体经营和灵活就业的“4050”人员给予社保补贴并给予小额贷款贴息。今年以来，共给予“4050”等就业困难人员补贴社会保险费160万元，发放小额贴息贷款近100万元。我县在资金十分困难的情况下，从财政预算中安排就业再就业资金240万元，全部纳入专户。

4、继续援助困难群体就业。

政府加大资金投入，扩大社区岗位开发，援助就业困难人员实现再就业。援助对象重点是“4050”人员、享受城市低保人员、就业确有困难的长期失业人员、夫妻双下岗失业人员、单亲家庭下岗失业人员、特困职工家庭有就业能力和再就业愿望人员、有就业能力和就业愿望的残疾人员、零就业家庭的人员。

（二）保障失业人员基本生活，维护社会稳定。

1、充分发挥失业保险保障生活、促进就业的功能。

今年以来，我们共为2638名失业人员发放了失业救济金403万元，保障了他们的基本生活。同时按照失业人员进入失业保险工作程序，对今年新进入失业保险程序的失业人员计1030人全部给予免费就业与再就业指导培训，使这部分弱势群体了解当前的就业形势，学习求职技能和相关的劳动法规，提高了就业与维权意识。

2、认真做好失业保险费征缴工作。

在国有、县属集体企业已基本倒闭的情况下，我们积极主动配合税务部门想方设法，采取措施扩大征缴范围；保持重点、克服难点抓好征缴工作；通过发送通知、上门催收提高工作力度；召开调度会，对重点欠缴企业进行调度。截至目前为止，失业保险参保人数达4.2万人，已征收失业保险费428万元，预计全年可征收失业保险费500万元，全面完成市下达我县的失业保险费征收任务，征收额为历年之最。

3、积极宣传失业保险方针、政策。

为了提高失业保险的知名度，增强人们的参保意识，我们以两个条例为依据印制了失业保险宣传材料。通过劳动保障部门相关科室及税务部门征管员广泛发送。同时通过举办失业人员、企业负责人培训班学习有关政策，让参保单位及职工增强了缴费意识，让全社会都了解参加失业保险的重要性和必要性。

4、加强失业保险财务管理，严格执行失业保险会计制度。

会计科目的使用，财务账簿的设置，报表的填制比较规范，做到了客观、真实准确、完整地反映核算期间的会计资料。今年以来，该项工作多次得到了上级业务部门的肯定和好评。

（三）强化措施，推进农村剩余劳动力内转外输。

20xx年末全县在外务工人员达35.3万人，净增2.6万人，其中培训后农村劳动力转移15163人，完成任务的11*%；新增农村劳动力有组织输出21675人，完成任务的11*%。收入达20.5亿元，农民人均劳务输出收入比去年人均增加105元。

1、实施镇镇通工程，推进有组织劳务输出。

我们在去年实施镇镇通工程的基础上，及时对数据库进行更新，确保各项数据的真实性、有效性。

2、加强南北交流，促进区域优势互补。

为贯彻落实省委、省政府南北劳动力交流会议精神，我们紧紧抓住与江阴对口交流与合作，积极营造区域互补，相互促进、共同提高的发展格局，实现了互利双赢。

3、加大宣传力度，鼓励外出人员返乡创业。

近年来，在做好劳务输出工作的同时，我们还把外出农民返乡创业作为招商引资、发展民营经济的一个重要方面来抓，把返乡创业农民与外商投资同等重视，同等对待，同等服务，为他们创业兴业提供及时、周到、高效的服务。现在全县打工返乡创业人员和经济能人利用资金、技术、信息优势，外引内联，创办塑料制品、木材加工、铸造、餐饮服务、纺织等涉及几十类企业600多家，其中投资额在50万元以上的有200多家，既活跃了当地经济，又吸纳了大量农村剩余劳动力就业转移，也加快了我县农民致富奔小康步伐。

按市劳动保障局要求，在今年全市六个县（市）星级劳动保障所创建工作中，我们从机构建设、场所建设、队伍建设、制度建设等方面入手，认真制定方案，精心组织施工，积极争取资金，做到了领导到位，责任到位，资金到位，实现了镇劳动保障所“市场化”“窗口化”，于今年7月份全面完成星级劳动保障所创建工作，其中三星级标准达标率在50%以上。

5、进一步加强对职业介绍机构的管理。

全县26个职业介绍中介机构，我们从职业介绍资质，职业介绍行为等方面入手，按照《劳动力市场管理规定》等法律法规规定，来保护劳动者和用人单位的合法权益，发展和规范劳动力市场，做到了我县职业中介机构健康有序地发展。经各职业中介机构介绍，全年共向县外输出6979人，有5548人实现了就地转移。

（四）大力开展职业技能培训，提高农村剩余劳动力和下岗失业人员技能水平。

1、强化对培训机构的管理。

今年以来，我们不断加大对培训学校管理力度，扶持培育上规模，规范管理上台阶，并按市场化的需求，实行优胜劣汰。对于培训场地大、师资力量强、设备先进、信誉良好的学校，我们大力扶持；对于教学不规范或就业无保障的学校坚决进行整顿取缔。我们通过在省确立的二十一家培训机构中好中选优，确立了14家“扶贫”定点培训机构和7家“阳光工程”定点培训机构，承担农村劳动力转移培训工作，享受政府补贴。对培训机构制定的相关工种（专业）培训大纲和计划，认真审核把关，规范统一教材，指导培训机构认真实施教学，对培训学校的教师进行专门的业务素质培训。要求培训学校定期上报《农村劳动力培训学员录取、结业、就业花名册》等基础台账，培训学校每期学期结束向局培训科申报实践操作和理论知识考核、鉴定。考核合格者颁发《职业资格证书》和《就业培训结业证书》，确保培训质量。

2、大力推行培训卡制度。

我们在总结去年做法的基础上，新推出了“培训卡”制度，通过以卡换券的形式，确保“培训券”的安全，使农民直接受益。

3、培训补助向品牌培训和技术含量高的工种倾斜。

我们大力发展和扶持车工、焊工、缝纫工等专业，贫困劳动力基本实现了免费培训，一般农户学习数控车工补助600元、普通车工补助500元、焊工补助400元。贫困劳动力学习数控车工补助1200元、普通车工补助800元、焊工补助500元。

4、加大培训券管理使用办法的宣传力度。

除了通过电视、报纸等宣传外，还印制了1万条份宣传材料，张贴到村组，力求做到家喻户晓；对贫困农户专门安排扶贫队员逐户宣传的统计；各培训机构统一制作宣传培训券制度，补贴标准和收费标准的公示牌，目前已为3760名农村劳动力发放培训券12509张，兑付培训券补助资金 86.57万元。

截至目前已培训农村剩余劳动力11040人，完成市下达任务的92%。培训下岗失业人员4140人，完成市下达任务的92%。创业培训90人，完成市下达任务的95%。预计到年底可全部完成市下达的任务。

1、城镇下岗失业人员就业困难依然存在。

下岗失业人员普遍年龄偏大、技能偏低，给他们再就业带来了很大困难，即使已经实现再就业的下岗失业人员，也还存在着就业岗位不稳定，劳动报酬偏低甚至低于我县最低工资标准的现象。

2、失业保险承受能力不强。

由于企业改制，具备享受失业救济条件的人员数量大幅度增长而失业保险缴费人数减少，同时我县失业保险基金节余少，承受能力弱，远不能满足实际发放的需要。同时我县失业保险费发放仍采用十余年的标准，远远低于规定水平，极大地损害了失业人员的利益。

3、县内企业用工荒问题日益凸现。

近年来，由于我县招商引资工作力度的不断加大，县经济开发区内许多企业纷纷投产，用工需求量很大。但从今年以来为南通新福达电子厂（厂址在王集镇）等企业招工情况来看，结果不太令人满意。随着一些新企业不断落户睢宁，用工荒问题还将进一步加大。

20xx年，我们将以落实《就业促进法》为契机，认真总结实施积极就业政策的经验，切实把扩大就业摆在经济社会发展的突出位置，努力开创就业再就业工作新局面。

（一）对城乡新增长劳动力和经济薄弱村贫困劳动力充分培训。

对城乡“两后”新成长劳动力就业前培训基本实现全覆盖，促进普通教育和职业教育的顺畅连接。根据市场需求和培训对象的特点，不断更新培训内容，改进培训方法，有针对性地开展实用、有效的技能培训，全面提高他们的就业能力。同时积极开展创业培训，对有创业能力的生活困难的下岗失业人员开展创业培训及信息咨询，提高其创业能力。

在做好自身培训工作的同时，要大力发挥社会力量办学，鼓励兴办民营职业培训机构，合理配置教育资源，不断扩大培训规模。多渠道、多形式地提供职业技能和创业能力培训。

（二）努力提高失业保障水平。

在继续做好失业保险宣传工作的同时，加强与地税部门的衔接，充分利用现有的征缴手段，包括限期征缴、冻结缴费单位银行帐户等措施，确保重点缴费单位定期缴纳失业保险金。对拒不缴纳失业保险费的单位通过法律程序解决问题，对直接负责人实行罚款措施。

全面推进失业保险扩面工作，对有一定规模、人员相对稳定的企业纳入失业保险覆盖范围，严格按照省市文件，将农村劳动力和城镇劳动力一样纳入失业保障。同时继续为失业人员提供优质服务。积极争取政府支持，将失业金发放标准提高到相对合理水平。

（三）认真做好就业再就业工作，促进城镇社区和失地农民充分就业。

继续做好政策宣传，使每个下岗、失业人员都能了解到国家优惠政策，都能够享受到相关优惠政策。大力开发就业岗位，出台一些针对吸纳下岗失业人员的企业的优惠待遇，鼓励企业大量吸纳下岗职工，缓解失业人员就业压力，减轻政府压力。充分利用社区平台抓好社区充分就业创建工作，利用2—3年时间使创建率达90%以上，大力开发小型加工性企业和各类服务型企业，以大企业带动小企业的模式，来促进失业人员再就业。在鼓励失业人员创业上树立典型，宣传典型；在就业援助上找出亮点，以点带面；调整就业格局，扩大就业范围和再就业渠道，提高就业质量。在工作实践中，要总结和继续运用科学的方法，坚持做到认识到位、政策到位、帮扶到位、服务到位，指导和推动就业再就业工作不断取得新进展。

对失地农民的就业状况进行普查登记，全面摸清底数，有针对性地开展工作，努力使广大失地农民通过社会援助和自谋职业实现安居乐业。

（四）做好农村适龄劳动力充分转移。

大力开展农村有组织劳务输出，推动农村劳动力转移，坚持扩大数量与提高质量并重，异地输出与就地转移并举，进一步贯彻政府推动，多方参与，市场运作，规范管理的工作方针，抓出实效。同时积极鼓励外出民工返乡创业，促进农民收入的快速增长。

（五）加强自身队伍建设，努力提高服务水平。

我们将组织单位干部职工认真学习就业再就业的有关法律法规，不断提高自身的业务能力，同时要增强对本职工作的事业心和责任感，更加积极主动地开展工作的，善于探索适合睢宁实际劳动就业工作新思路、新方法，为我县就业再就业工作筑辉煌。

县区就业工作总结 就业工作总结篇三

(八)加强指导服务，提升就业创业实力

2. 积极拓展省内就业市场。积极拓展省内就业市场，组织人员分批完成常州、无锡、张家港、常熟、昆山、南通、扬州等8个地区人才市场的调研工作，进一步加强与以上地区人才交流中心的合作关系，同时走访园区、企业，听取了园区企业对人才的需求情况、对员工的素质要求、对课程设置的意见和建议；加强就业基地建设，通过人才市场推荐优秀企业来校招聘。学校与盐城市城南新区管委会共建人力资源开发基地。

3. 完善校园招聘市场。认真筹划、精心组织，分别举办了20xx届毕业生夏季供需洽谈会和20xx届毕业生冬季供需洽谈会，参会单位700多家，为毕业生们提供了1.5万多个就业岗位。扬州、常熟、昆山、南通、泰州等地人才服务中心组织200多家企业参会，吸引周边高校4000多名毕业生参会，现场约有2100名毕业生与用人单位达成了就业意向。协助人文学院、数理学院、计算机科学与技术学院、音乐学院、教育科学学院、医药与化学化工学院、经济与管理学院、船舶与机电工程学院、外国语学院等举办了20多场次小型专场招聘会。先后组织中国平安、龙苒集团、中国联通泰州分公司等企事业单位15场次校园专场招聘会。

4. 加大就业信息宣传力度。每周至少更新2次就业信息网，通过校园就业信息网、手机app、微信等推送发布各类用人单位招聘信息、就业政策、职业指导文章，学校就业网高峰期日访问量达1200人次。据统计，为20xx届毕业生共发布各类就业信息3000多条。在教学楼、实训楼、行政办公楼大型电子显示屏，滚动展示最新用人单位需求信息。

5. 努力提升毕业生就业创业综合能力。一是积极组织就业创业讲座活动，为学生提供多方面的指导。邀请泰州市菁尚教育

项目负责人张人元先生举办创业典型进校园宣讲活动，邀请全球模拟公司联合体中国泰州中心经理陆潮炜、泰州润扬网络策划服务有限公司总经理刘海及泰州疯狂齿轮舞蹈培训学校校长张耀忠、泰州腾科知识产权服务有限公司总经理马亮、江苏图妆网科技有限公司总经理拜小冬来校做4场创业指导讲座，邀请复乾国际贸易(上海)有限公司副总经理黄海燕来校做《分享经济——下一个万亿级创投风口》专场讲座，举办20xx年泰州市“企业文化进校园”活动——走进泰州学院专场活动，邀请国家高级职业指导师、省就创业指导公益巡讲团专家、南通大学张莉莉老师来我校做“20xx年江苏省大学生就创业指导公益巡讲——走进泰州学院”讲座。二是组织学生参加就业创业比赛，通过比赛训练和提高学生。举办校第四届大学生职业生涯规划大赛，选拔三名选手参加省级复赛，最终三人均获省级二等奖；组织20xx届毕业生参加省第六届就业创业知识竞赛，参赛率为92.64%，学校获得优秀组织奖；举办校第二届大学生互联网+创新创业大赛，组织学生参加泰州市第四届创业富民大赛，组织学生参加泰州市第二届蜂鸟闪投创业大赛。三是大力开展创业教育，与泰州市人社局合作开设syb创业教育、创业实训课程，培训学生500人次；承办泰州市第十七期和第二十五期创业沙龙活动。

6. 积极帮扶困难家庭学生就业。建立就业援助机制，利用多方资源促进毕业生就业。学院制订并实施家庭经济困难、就业困难毕业生就业帮扶计划，对“双困”毕业生就业，建立“一对一”帮扶机制。认真摸清困难毕业生人数，及时掌握求职动态，建立了相应就业信息数据库；积极为困难毕业生提供就业指导、岗位推荐、技能培训等帮助。借助广泛的就业基地及校友资源，帮助有困难的学生就业。今年成功帮扶近30名特困毕业生就业，完成帮扶目标。

7. 积极做好就业常规工作。成功召开泰州学院20xx年就业创业工作推进会，表彰20xx年度就业工作先进集体、先进个人；制定《关于做好20xx年就业创业工作的意见》，指导学

校20xx年就业创业工作;完成了20xx届722名师范类毕业生教师资格的材料整理、体检、网上申请、现场确认、证件发放等工作;按时完成了20xx届毕业生就业材料收集、审核、上报等工作,制定《20xx届毕业生派遣方案》,做好毕业生档案材料整理、审核、投递等工作;完成20xx届、20xx届残疾、困难毕业生求职创业补贴申请等工作;完成20xx届毕业生生源数据审核、上报,推荐表、就业本站上注册、审核等工作;开展20xx届毕业生跟踪调查和用人单位调查,编写并对外发布《20xx年毕业生就业质量年度报告》;按时完成省招就中心布置的各项工作。

(二)队伍不断加强

组织就业创业相关培训

组织就业创业形势分析、课程分析、业务指导等活动4次;承办市创业师资培训班2期,我校参与培训老师16人;组织3名老师参加省级职业指导师培训,5名老师参加省级创业咨询师、国家级创业指导师培训;组织9名教师参加省大学生职业规划指导教师培训。

(五)就业稳步推进

我院20xx届毕业生共1721人,初次就业率为92.28%;截至12月12日,就业率达到97.2%。从总体来看,我院20xx届毕业生就业形势稳中向好。

(六)各级各类师生获奖情况

2. 外国语学院朱以财老师指导的丁叙文同学、人文学院周建飞老师指导的印隽旻同学、数理学院张琴老师指导的周宇霆同学获“武进人才杯”江苏省第十一届大学生职业规划大赛二等奖。

县区就业工作总结 就业工作总结篇四

2021年初，根据院所整体工作规划，并结合当前经济发展形势，提高了院所职工在岗就餐补贴标准，要求职工食堂加强基础管理，大力改革，积极创新开拓发展，强调职工食堂做为后勤保障重点部门在奥运之年必须着重做好服务工作，确保食品安全卫生，职工身体健康，达到三满意。

在院所领导的正确领导关心扶助下，在行政处领导的直接领导和大力支持下，在院所各级领导的关心帮助和各相关部门的配合协助下，依靠院所职工的理解支持和职工食堂全体新老员工的共同努力，较好地完成了全年的各项生产(工作)任务，取得了较好经济效益和社会效益，也为今后做好服务工作，积累了较多实践经验和较好物质基础。

经营收入、经费支出、人员培训、食品安全卫生、其他等)。

1、从2021年4月份起，建立了以班组主管为核心的领导群体并根据院所相关规章制度，结合职工食堂具体情况，制定了工作人员十分标准守则(后编印了工作人员岗位责任书人手一份)明确工作性质工作职责，工作规范，从组织上，思想上确立了职工食堂要以改革求发展，以发展求生存的服务理念。

2、从2021年4月起，坚持以班组主管为核心的领导群体每周开一次管理会，坚持全体工作人员每周五提前半小时上班开一次学习生活会，总结布置工作，奖优评劣，推介新产品，演示规范服务等。从制度上确立了，职工食堂以规范服务，优质服务做好后勤保障的决心和信心。

3、从2021年4月起，申请添置电脑设备及时掌握市场供应讯息和各种有关食品卫生安全，新产品推介等情况，制定每更新周食谱安排生产任务，要求每个生产组每月推出不少于2个新品种，并根据院所专家晚间门诊需要同步开设夜间餐饮服务项目，不断推出各种风味食品节令小吃，受到院所职工和

就餐人员好评。

4、2022年4月起，接洽厂商，陆续引进各种烧烤设备，饮料灌装设备，并及时安放在手术室等相关科室，方便一线职工随时喝上可口的饮料，吃上美味的食品。

5、2021年4月起，下大力气改进员工餐厅环境重新调整布局增加设施，规范排队秩序，并在院所职工的共同努力下，有效地解决了长期以来反映最大的外部人员进入操作间等问题。

6、建立健全主管定期随访制度。

7、建立健全预定货品登记大宗送货上门制度。

8、最重要一环，从2021年8月起在院所领导支持和各部门大力配合下，顺利完成院所在职员工就餐卡更新工作，剔除了1400余张身份不明的餐卡，从根本上保障了全院职工的用餐福利，最大限度获得实惠把院所领导对职工的关心落到实处。

县区就业工作总结 就业工作总结篇五

一、认真做好低保、救助工作

城镇低保做到了动态管理下的应保尽保。社区居委会通过各种渠道来宣传国家的城市居民低保政策，建有固定的低保档案，宣传低保政策，及时掌握低保对象的信息，坚持全程实行民主评议和“三榜公示”制，做到公平、公正、公开。截至20_年12月低保年审，我社区共有享受低保生活保障对象98户，保障人口206人。全年共计停发、取消低保对象31户，新增3户，低收入家庭困难家庭5户，低收入家庭2户，为3户低保户子女办理了大专院校增发，为3户低保户办理大病救助补助，为4户低保户子女办理了义务教育增发。积极落实最低收入家庭廉租住房租赁补贴政策，为44户低保户领取了廉租住

房补贴。体现了动态管理下的应保尽保，社区将救助制度落到实处。民政工作是一项民心工程，社区干部细致了解民情，对特困户经常关心，并上门慰问，实施医疗大病救助，医疗救助实施以来，我们积极进行宣传。而且每户救助对象做到入户调查，资料审核，开展民主评议并及时向外公示，接受居民的监督。

二、医保、社保、失业工作

社区全面推进城镇医保工作。积极宣传__城镇居民基本医疗保险政策，发动居民参加城镇医保做了大量细致的工作，截止20_年12月份，全社区办理新参保48人，续保275人，社区为居民办理医保登记，参保人数已近395人。

今年我们接受社会化管理退休人员434人，其中男22人，女性412人，死亡5人，转出1人，新接收8人，现有__人，对退休人员情况逐户登记，进入微机化管理。每月做到了按时统计退休人员的变动，转移和死亡报表工作。

积极做好失业人员的接收工作，我社区现有领取失业金失业人员10人，今年新增8人。为了解决下岗失业人员的基本生活和困难，通过多种途径收集就业信息，进行社区公示、电话通知、入户告知等形式把就业信息及时的送到了下岗失业人员手中。为了下岗失业人员都能得到就业信息我社区设立了招聘专栏。全年共收集发布就业信息128条，就业岗位182个。

三、再就业工作

20_年社区在劳动保障工作方面加大力度。社区全年有下岗失业人员309人，今年办理《就(失)业证》16人，并为4人认定为就业困难人员，在实施下岗失业人员再就业工作中，我们做到了一是加强了对下岗人员管理，经常入户调查摸底，及时为下岗失业人员登记备案，建档建册。二是加强了对下岗失业人员教育和培训。使下岗失业人员能掌握一技之长，我

们积极组织他们参加培训，今年组织了5人参加就业局的各种技能培训，为解决下岗失业人员的就业创造了条件。三是积极为下岗失业人员再就业提供了机会。我们为社区“4050”人员35人，劳务输出37人，其中省内27人，国外8人，为9名下岗失业人员办理小额贷款33万元，帮助一名下岗失业人员还清了去年的贷款，并成功的又贷了8万元。为50名灵活就业人员办理了灵活就业补贴，做到了带着责任，带着感情，带着爱心定期走访，跟踪服务，妥善安置就业。

四、计划生育工作

加强基础管理，做好经常性工作。我社区有育龄妇女998，上环508人，药具_5人，为266位育龄妇女发放生育证，20_年度共出生12人，男6人，女6人。利用重大节日进行宣传活动，5.29庄重协会纪念日举办了板报展，“六.一”组织社区儿童表演节目庆“六.一”，7.11世界人口日进行了图片宣传活动，9.25计生协公开信发表，新伟街在__举办了全民健身活动。全年组织已婚妇女免费生殖保健检查3次，针对常住人口和流动人口一视同仁，一样对待。一年来，由于我们认真抓好了计划生育工作，社区内没有发生计划外怀孕，超生的问题，把计划生育工作落到了实处。

五、残联和老龄工作

在残疾人工作中，社区会不定期走访残疾人家庭，看他们是否需要帮助或残疾人器具，然后上报，及时了解他们的心理健康并组织他们进行心理咨询和技能的培训，__社区现办理了残疾证的残疾人共有128人，其中新增13人，其中听力残疾2人，视力残疾28人，精神残疾13人，肢体残疾60人，智力残疾12人，言语残疾2人，多重残疾5人，全年发放轮椅1台，每逢节日社区会组织人员看望和慰问残疾家庭。

老龄工作在街道老龄委的指导下，积极开展各项活动，努力为广大老人办实事、办好事。让老人都能实现“老有所养、

老有所依、老有所教、老有所学、老有所为”，全年办理老年证74人，办理高龄津贴10人，居家养老9人，春节前为居家养老户送去饺子、春联等慰问品(5户)

六、社区综合治理工作

1、稳定压倒一切，责任重于泰山。对维稳工作，社区在各大节假日期间，全程监控重点对象，加强对__、__集团非法集资等重点人员，进行教育转化和监控工作，组织人员清理“__”标语80余条，及时收缴了散发的“__”光盘，传单。全年社区无一例上访现象发生，为上级部门分忧，确保了辖区的稳定。

2、进一步做好了创建平安社区活动。创建平安社区是社区常抓不懈的工作，为此，年初社区制定了创建平安社区活动方案，召开了居民组长会议，宣传了创建平安社区的重要性。同时，利用黑板报在社区门前定期刊登有关创建平安社区活动内容。增强社区广大居民参与的自觉性。

3、做好了安全防火，防盗工作。社区干部和居民组长今年都能在重大节日前，在居民群众中开展安全防火，防盗工作的宣传教育活动。同时，定期对辖区内的饭店，食杂店和居民楼道内外进行了防火防盗的安全大检查。

4、通过人口普查工作的开展，加强了流动人口、房屋租赁规范化管理。社区定期或不定期对辖区常住人口，外来暂住人员，重点人员进行调查、登记。

5、做好了对困难群众送温暖工作。年初社区干部积极配合上级有关部门为低保困难户送去了粮油等生活用品，为社区孤寡老人董云荣代取工资，交煤气费，热费报销等。定期上门看望老人，在生活上给予照料。为精神不正常的王萍常年取工资，发放生活费。社区开展送温暖工作，即体现了党和政府对弱势群体的关心，也对稳定社会起到了作用。

以上是本社区今年来的工作总结，虽取得一些成绩，缺点也有，但离上级对社区的要求还有一定差距，主要是组织居民活动次数少，为居民服务的热情不够高，社区创新意识还不强等问题，今后，在新一届社区居委会的工作中，我们将把不足之处加以改进，以为社区居民服务工作为主旨，全身心的投入到居民群众家中，立足把社区各项工作做得更好、更加完善，围绕今年的工作目标，实现新的跨越，更上新的台阶。