

2023年江西省毕业生就业 毕业生就业质量调研报告(实用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

江西省毕业生就业篇一

园林园艺学院、人文学院2006年毕业生就业讲座安排表(表一)

时间主讲人题目地点备注

3月22日曹忠民职业的选择综合楼一楼阶梯教室已讲

3月29日谢国文大学生就业机会成本分析综合楼一楼阶梯教室已讲

4月4日马茜大学生就业与大学生就业观综合楼一楼阶梯教室

人文学院2002级毕业生就业相关信息统计表

(表二)

2002级社会工作专业

总人数40人调查表回收数37份

社会实践情况登记已找到工作人数(1人)

空白四项以上男生女生

2份23份1人0

想要找的工作类型百分比

国家机关事业单位国有企业私营企业外资企业自主创业考研

70%77.5%52.5%25%27.5%32.5%7.5%

特殊情况无

特长偏向方向

计算机5人写作10人体育15人

文艺6人英语2人茶艺2人

演讲2人社交6人摄影1人

书法1人驾驶执照2人

(表三)

2002级森林保护与游憩专业

总人数56人调查表回收数55份

社会实践情况登记已找到工作人数(9人)

空白四项以上男生女生

33份7份2人7人

想要找的工作类型百分比

国家机关事业单位国有企业私营企业外资企业自主创业考研

75%75%69.6%41%36%15.4%5.4%

特殊情况无

特长偏向方向

计算机8人写作5人体育17人

文艺12人英语1人茶艺1人

阅读1人社交3人绘画4人

书法1人

江西省毕业生就业篇二

1、信息传输、软件和信息技术服务行业

2、制造业

3、电力、热力、燃气及水生产和供应行业

4、建筑业

5、公共管理、社会保障和社会组织

1、信息传输、软件和信息技术服务行业

2、科学研究和技术服务业

3、制造业

4、电力、热力、燃气及水生产和供应行业

5、金融业

1、教育

2、卫生和社会工作

3、科学研究和技术服务业

4、信息传输、软件和信息技术服务行业

5、电力、热力、燃气及水生产和供应行业

江西省毕业生就业篇三

21日，青岛市人社局发布了《青岛市高校毕业生就业情况报告》，报告显示，去年全市共接收非师范类高校毕业生75158人，其中包括博士583人、硕士7917人、本科34763人、专科31895人，同比增长4.53%，完成全年7万人目标任务的107.37%。

硕博人才同比增长58%

从20接收毕业生的情况分析，去年我市吸纳的毕业生中，高层次毕业生增幅明显。按学历分析，在接收的毕业生中，博士、硕士毕业生8500人，占总人数11.31%，同比增长58.20%；本科毕业生34763人，占总人数46.25%，同比增长11.30%；专科毕业生31895人，占总人数42.44%，同比下降9.63%。从数字可以看出，虽然本、专科毕业生仍是我市接收的主体，但接收高层次毕业生增幅过半，对于高层次人才的引才效果逐步显现。

此外，数据还显示，外地生源占比呈现上升趋势。按生源地分析，在接收的75158名毕业生中，青岛生源毕业生33912人，占总人数的45.12%，同比下降13.82%；外地生源毕业生41245人，占总人数的54.88%，同比增长26.71%。据分析，这主要是因为随着我市引才环境的逐步优化，对高校毕业生来青就业的吸引力进一步增强，外地生源毕业生来青就业人数有较大增幅。

接收工学类毕业生最多

按专业类别分析，在接收的毕业生中，工学类毕业生为31821人，管理类为15197人、文学类8868人，这三类专业毕业生占到了接收毕业生就业人数前三位，占总人数的74.36%。其中工学类专业最多，占总人数42.34%，主要以机械设计、机电工程、电气工程、电子工程等专业为主。这意味着，我市制造业企业对毕业生的需求量相对较大，相关专业的毕业生就业前景相对看好。

按高校所在地分析，在接收的毕业生中，驻青高校毕业生41177人，占接收总人数的54.79%，同比增长3.27%，占驻青高校应届毕业生总人数的45.22%；非驻青高校毕业生33981人，占接收总人数的45.21%。

专业与市场需求存矛盾

报告还分析了我市吸纳毕业生就业过程中存在的问题，从全年整体就业情况看，我市高校毕业生接收就业总量稳中有升，但随着就业形势的发展变化，大学生就业的结构性矛盾依然突出。一方面是高校专业设置与快速变化的市场需求错位情况仍然存在，目前经济转型升级步伐加快，现代服务业、战略性新兴产业、蓝色经济等逐步兴起，对高校毕业生综合能力提出更高要求，大学生知识技能难以满足用人单位需求，加剧了初次就业难度。

另一方面毕业生就业观念对就业产生的影响更加明显。部分大学生对自身定位不够准确，多数学生缺乏职业生涯规划，对职业目标相对模糊，对市场变化、社会变化关心度低，“高不成，低不就”的现象影响大学生就业，成为就业难的一个重要原因。

江西省毕业生就业篇四

园林园艺学院、人文学院20毕业生就业讲座安排表(表一)

时间主讲人题目地点备注

3月22日曹忠民职业的选择综合楼一楼阶梯教室已讲

3月29日谢国文大学生就业机会成本分析综合楼一楼阶梯教室已讲

4月4日马茜大学生就业与大学生就业观综合楼一楼阶梯教室

人文学院级毕业生就业相关信息统计表

(表二)

2002级社会工作专业

总人数40人调查表回收数37份

社会实践情况登记已找到工作人数(1人)

空白四项以上男生女生

2份23份1人0

想要找的工作类型百分比

国家机关事业单位国有企业私营企业外资企业自主创业考研

70%77.5%52.5%25%27.5%32.5%7.5%

特殊情况无

特长偏向方向

计算机5人写作10人体育15人

文艺6人英语2人茶艺2人

演讲2人社交6人摄影1人

书法1人驾驶执照2人

(表三)

2002级森林保护与游憩专业

总人数56人调查表回收数55份

社会实践情况登记已找到工作人数(9人)

空白四项以上男生女生

33份7份2人7人

想要找的工作类型百分比

国家机关事业单位国有企业私营企业外资企业自主创业考研

75%75%69.6%41%36%15.4%5.4%

特殊情况无

特长偏向方向

计算机8人写作5人体育17人

文艺12人英语1人茶艺1人

阅读1人社交3人绘画4人

书法1人

江西省毕业生就业篇五

山东大学近日发布《山东大学届毕业生就业质量报告》，毕业生总体就业率为93.17%，硕士毕业生就业率为94.54%，博士毕业生就业率为98.03%。

总体就业率为93.17%，总体签约率仅6成

根据统计，山东大学2016届毕业生共计11368人。截至12月9日，就业10592人，总体就业率为93.17%。其中：本科毕业生就业6133人，就业率为91.89%；硕士毕业生就业3863人，就业率为94.54%；博士毕业生就业596人，就业率为98.03%。2016届本科毕业生就业流向主要是签约就业和国内外深造，研究生就业流向主要是签约就业。

2016届毕业生中，以各种形式签约就业的有6999人，总体签约率为61.57%。因升学需求、深造机会等不同，不同学历层次毕业生的签约率有所差异：本科生签约3056人，签约率为45.79%；硕士生签约3407人，签约率为83.38%；博士生签约536人，签约率为88.16%。

备受关注的的大学生创业情况，从山东大学数据显示，并不十分活跃。2016届毕业生自主创业29人。毕业生创业比较多的行业是“信息传输、软件和信息技术服务业”“文化、体育

和娱乐业”“教育”“制造业”“批发和零售业”等。创业毕业生来自17个学院(研究生培养单位)，涉及九个学科门类，分布于社会科学、人文科学、信息科学、工程科学、基础科学五个学部和威海校区。

就业率高的专业不乏一些“冷门”，哲学、历史均在列

就业率达到100%的这24个本科专业包括：材料科学与工程学院的材料物理、金属材料工程、无机非金属材料工程、高分子材料与工程专业。机械工程学院的工业设计、过程装备与控制工程、车辆工程专业。能源与动力工程学院的能源与环境系统工程、交通运输专业。生命科学学院的生态学专业。泰山学堂的物理学、计算机科学与技术专业。物理学院的微电子学专业。儒学高等研究院的历史学专业。外国语学院的朝鲜语、翻译专业。哲学与社会发展学院的哲学专业。管理学院的人力资源管理、工业工程专业。政治学与公共管理学院的国际政治、英语双学位专业。护理学院的护理学专业。威海校区的舞蹈编导、机械设计制造及其自动化、自动化专业。

就业率排名靠前的学院分别是护理学院、能源与动力工程学院、材料科学与工程学院、机械工程学院、电气工程学院、体育学院、艺术学院、药学院、威海校区等。

就业率排名靠后的学院有土建与水利学院、数学学院、法学院、政治学与公共管理学院、医学院等。

一些热门专业反而就业率低，但并不代表找不到工作

就业率排名倒数前十名的本科专业包括：儒学高等研究院的哲学专业(50%)，哲学与社会发展学院的人类学专业(55%)，政治学与公共管理学院的公共事业管理专业(71%)，数学学院的信息与计算科学专业(73%)，控制科学与工程学院的生物学工程(73%)，政治学与公共管理学院的国际政治专业(74%)，

物理学院的应用物理学专业(75%)，计算机科学与技术专业的电子商务专业(78%)，管理学院的市场营销学专业(79%)，土建与水利学院的水利水电工程专业(79%)。

由于就业率包含范围的原因，我们一般认为的一些热门专业反而就业率低。按照教育部统计口径，毕业生“就业”主要包括：与用人单位签订就业协议；国内升学；出国(境)学习、工作；参加村官、三支一扶等国家和地方基层项目遴选；与用人单位签订就业合同；自主创业；应征入伍；以灵活方式(弹性工作、自由职业等形式)就业等形式。可以说，就业统计还是相当宽泛的。就业率低的专业并不代表找不到工作。

不同领域对毕业生的需求存在差异

世界经济变化新格局和我国经济发展新常态，给高校学生就业创业工作带来了新的机遇和挑战。与往年相比，毕业生的认可度不断提高，来校单位的数量和层次都有明显提高。秋季学期开始后校招热度迅速升温，宣讲会高峰期略有提前；春季学期许多单位通过实习招聘等形式提前延揽人才。

不同领域对毕业生的需求存在差异。从行业来看：随着“互联网+”国家战略的实施，互联网与各行业深度融合、新型互联网经济日趋繁荣，市场对计算机、软件、微电子相关学科的人才需求较大；在电子商务带动下，物流、仓储等交通运输行业的人才需求较大；随着国家重大战略实施及产业升级，通讯、it、核电、高铁、基建等领域迎来发展机遇，行业就业机会增长明显；较快发展的教育培训产业表现出较大的招聘热情；金融业的人才需求保持稳定势头；房地产行业受宏观政策和投资影响较大，行业的转型发展正在影响人才需求；高耗能、高污染、产能严重过剩的企业，面临着产业转型任务，岗位需求萎缩；国防科技工业的发展和国防军工单位的“人才多元化”战略，以及我校积极引导学生“军工报国”，都为毕业生投身军工装备制造领域提供了机遇。从单位性质来看：民营企业、中小微企业需求旺盛，国有企业的人才招聘更加规

范严格。