

2023年团代会工作报告评论 团代会工作报告(模板5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么什么样的报告才是有效的呢?下面是小编为大家带来的报告的范文模板,希望能够帮到你哟!

团代会工作报告评论 团代会工作报告篇一

自xx年11月第三次团代会召开至今,已经过去了近七年时间。在这七年里,学院党委和行政审时度势,开拓创新,实现了学院跨越式的发展。特别是20xx年2月,教育部正式批准我院变更为本科院校,市委市政府加快了对我院松山湖校区的建设后,学院的发展更是蒸蒸日上。这次大会就是在学院有如此良好发展态势下召开的。

本次大会的主题是:以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入学习贯彻党的十六大精神、十六届四中全会精神和团的十五大精神,坚持科学发展观,认真总结我院第三次团代会以来的共青团工作,在院党委和上级团组织的领导下,进一步加强团的建设,探索新时期共青团工作的新思路、新方法,规划今后三年的工作蓝图,团结带领全院团员青年奋发学习、开拓进取,努力开创我院共青团工作的新局面,为建设具有创新特色的名牌地方院校贡献青春力量。

现在,我受共青团东莞理工学院第三届委员会的委托,向大会作工作报告,请予审议。

第三次团代会以来,我院各级团组织在院党委和团省委、团市委的正确领导下,团结带领全院广大团员青年,按照邓小平理论和“三个代表”重要思想的要求,紧紧围绕我院改革

发展的中心工作和上级团组织的工作要求，以加强青年学生思想政治教育为先导，以提高青年学生的综合素质为主线，以丰富多彩的主题活动为依托，全面活跃基层，全力夯实基础，为广大青年学生的健康成长和全面成才努力创造良好的环境和广阔的舞台，形成新形势下具有时代特征、学院特色、青年特点的团工作格局。

七年来，我们始终坚持用邓小平理论和“三个代表”重要思想构筑青年一代强大的精神支柱。充分利用广播、专栏、网站等宣传阵地，积极向团员青年宣传党的理论、路线、方针、政策和国内外时事，报道我院团学工作动态，宣传典型，树立新风。通过开展“致富思源、富而思进”、“做‘三个代表’的实践者”和“现代人、现代生活、现代城市”等一系列主题教育活动，举办报告会、知识竞赛、座谈会等，不断在全院广大团员青年中兴起理论学习的热潮。抓住庆祝澳门回归、申奥成功、党的十六大胜利召开、神舟五号发射成功等重大事件和庆祝建国50周年、建党建团80周年，纪念五四运动85周年等重大节日，开展各类征文比赛、演讲比赛和书画大赛，在团员青年中唱响了爱党、爱国、爱社会主义的主旋律。结合《公民道德建设实施纲要》的学习和贯彻，举办“三风”建设演讲比赛、开展大学生诚信教育活动、“爱国、守法、诚信、知礼”现代公民教育主题团日活动，进行“星级宿舍”评比，强化了团员青年的基础道德修养，弘扬了校园文明新风。

（二）服务学院大局的工作扎实有效，信息调研的措施有序推进

七年来，我院团组织紧紧围绕学院建设发展的工作大局，积极倡导良好的校风和学风，建设校园文明环境，完善师生沟通渠道，为广大同学成长成才及学院建设发展的工作大局服务。在升格本科、10周年校庆筹备、新校区搬迁、“抗非典”斗争等重大工作中，各级团组织和广大团员青年都发挥了积极的作用。

为密切党和群众的血肉联系，真正体现共青团的桥梁纽带作用，我们通过建立学生会、自律会、学生社团等多重信息反馈机制，密切注意反馈学生的思想动态，同时，各级团干部坚持深入学生，定期轮流到学生宿舍值班，并在宿舍区开展“宿舍论坛”等活动，及时了解、掌握学生情况。在学院教育教学改革的大背景下，各级团组织还通过座谈、专题讨论、调查问卷等方式，进行调查研究，了解学生的思想动态，收集同学对学院建设的意见和建议，为学院的改革和发展提供决策参考。今年，我们还推出助理班主任制度，推荐优秀的大三学生担任大一学生的助理班主任，直接参与到学院的民主管理之中。

（三）校园文化建设蓬勃开展，科技创新活动硕果累累

我们大力开展文体活动，认真组织一年一度的校园科技文化艺术节，努力促进学生全面发展。每届科技文化艺术节，一是主题鲜明，先后围绕“党的光辉激励我成长”、“高举团旗跟党走，争做现代大学生”等为主题设计开展活动；二是形式内容多样，大型文艺演出、演讲、征文、篮球赛、现场书画比赛等活动，为同学们提供了展示才华、锻炼能力的平台；三是突出对学生综合素质特别是艺术鉴赏能力和艺术创造能力的培养，不仅给同学带来娱乐，更使大家获得身心的启迪和升华；四是活动参与人数多，覆盖面广。活动形式、要求、时间安排呈现多样性，适应了学生的不同要求，得到同学们的广泛参与。另外，我们举办的纪念“一二·九”大合唱比赛和以“自然、青春、活力、发展”为主题的“梦起松山湖”大型文艺晚会，更是向全市人民展现了当代大学生的精神风貌和青春活力。同时，我们也注重加强对各类文体社团的管理、培养、扶持和引导。七年来，摄影协会、ymca协会、书画协会等文艺类社团和跆拳道协会、武术协会、篮球协会等体育类社团纷纷开展了大量的文体活动，为同学们陶冶情操、健康身心提供了广阔的舞台。

大学是创新的摇篮，大学生是创新的排头兵，我们以挑战杯

系列竞赛为龙头，带动校园学术科技创新活动多层次、多形式、多渠道蓬勃开展。每年通过精心组织开展大学生“挑战杯”课外学术科技作品竞赛、创业计划大赛、flash动画设计制作比赛等一系列学术科技活动，不断提高学生的科技素养和科研水平，培养学生的创新意识和创新能力。为了选拔更优秀的作品参加“挑战杯”竞赛，我们争取政策支持，加大宣传力度，吸引广大师生积极参与到这项活动中来。去年，我们还积极探索“挑战杯”竞赛社会化和市场化的运作机制，成功举办了两届中国银行“长城卡”杯大学生创业设计大赛。我院科技创新活动注重夯实基础、注重特色、培育精品，取得了可喜的成绩。在第八届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛中，我院推荐作品荣获全国三等奖，并获广东省特等奖一项、三等奖六项，我院团委因此荣获广东省大学生科技创新活动优秀组织奖。

（四）社会实践活动卓有成效，志愿服务工作广受好评

七年来，我们围绕学院培养高素质人才的中心工作，密切结合改革发展的新形势，深入开展“同人民紧密结合，为祖国奉献青春”、“传承‘五四’报国志、落实科学发展观”等为主题的暑期“三下乡”社会实践活动。在社会实践中，同学们通过社会考察、社区帮困、挂职锻炼、企业调查等丰富多彩的活动，发挥专业优势，运用所学知识，为地方经济和社会发展解决实际问题，做出积极贡献。我们的社会实践活动还与学院扶贫工作和青年志愿者活动相结合，先后多次组织小分队赴广西河池、贵州遵义、江西瑞金等扶贫点和革命老区为群众服务，并多次组织学生为河池捐赠学习、生活用品。我校的社会实践活动受到了广大同学和社会的欢迎，也受到了上级组织的表彰。七年来，每年均被评为广东省大中专学生志愿者暑期“三下乡”社会实践活动先进单位，三次被中宣部、教育部、团中央授予“全国大中学生暑期科技文化卫生‘三下乡’先进单位”称号，并且先后有62人、6支实践小分队被评为省级先进个人和先进分队。我院学生社会实践先进事迹被《中国青年报》、《南方日报》、《东莞日

报》、东莞电视台等新闻媒体多次报道。

志愿者服务队本着“兴教助学，扶助贫困，奉献爱心，树立新风”的宗旨，在组织建设上，重点突出网络化和规范化，在项目建设上，长期资助50多名贵州省务川县贫困学生，通过“一对一”的形式，定期给他们寄去学费，并经常与这些孩子们互通信件来关心他们的生活和学习。在校园内，于2003年底成立以帮助品学兼优的贫困新生为目的的东莞理工学院“砺志基金”，并为之四方积极筹款，两年来共资助同学21名，累计金额42000元。志愿者服务队还一直坚持组织志愿者活跃于东莞市的几家敬老院和孤儿院，并响应团市委的号召，积极参加各项社会公益活动。在省九运会、“为东城喝彩”、“两岸四地少年情”等大型活动的现场，在平凡琐碎的工作中，到处可以看到我院志愿者青春的闪光。

20xx年以来，我院先后启动“大学生志愿服务西部计划”和“广东省青年志愿者服务山区计划”。通过广泛宣传发动，严格选拔程序，精选优秀志愿者到欠发达地区开展志愿服务。迄今为止，我院已有4名优秀大学毕业生赴广西龙胜、广东韶关和河源等地开展志愿服务工作，为当地经济发展和社会进步贡献青春、智慧和汗水，受到服务地政府和人民的高度评价□

（五）团的组织建设与时俱进，对学生会的指导切实加强

七年来，我们坚持党建带团建，强力实施团建基础工程，团的自身建设全面加强，团员队伍不断扩大，目前全院共有共青团员9077人。同时普遍开展团员意识教育，切实加强团员推优工作，七年来共推荐893名优秀团员光荣加入党组织。院团委始终把团员管理和团干部队伍建设作为重点来抓。在团员管理方面，针对学院团员比例大、流动快的特点，强化了团员管理，严格团员资格审查制度，坚持和完善了新生团员入学教育制度。在学期初开办了不同层次的团干部、学生会干部培训班，大力倡导学习之风、调研之风，广大团干部和

学生骨干的综合素质不断提高，各级团组织的战斗力不断增强。

指导帮助学生会发挥学生组织的作用，独立自主地开展工作，是党交给共青团组织的光荣任务。七年来，团委始终把指导学生会加强自身建设，关心学生会的工作和学生干部的成长，当作团的一项重要工作来抓。在党委的领导和团委的指导帮助下，我院各级学生会在科技创新、志愿服务、社会实践、校园文化等各个方面发挥了积极作用，成为党联系青年学生的重要桥梁和纽带。

团代会工作报告评论 团代会工作报告篇二

暨赤峰建筑工程学校首届学代会

筹备工作报告

各位领导，各位团员代表：

我代表大会筹备工作组就本次大会的筹备情况报告如下：

根据《团章》、《中国共产主义青年团基层组织选举规则（暂行）》的规定和上级有关文件精神，校团委于2011年9月向校党支部、校办呈报了《关于召开共青团赤峰建筑工程学校第一次团员代表大会、第一次学生代表大会的请示》。校党支部、校办研究同意，并作了批复。在校党支部、校办的高度重视和正确领导下，以及各有关部门的大力支持下，经过半个月的努力，本次大会的各项筹备工作已基本就绪。

一、本次大会的主要议程是：

（一）选举产生共青团赤峰建筑工程学校第一届委员会。

（二）选举产生共青团赤峰建筑工程学校委员会出席共青团

喀喇沁旗第二十二届代表大会代表。

（三）选举产生赤峰建筑工程学校第一届学生委员会及委员。

1、成立了第一次团代会筹备工作小组。

筹备工作组在回顾过去几年团委工作的基础上，经过归纳整理，收集信

息，形成工作报告。

3、出台出席学校第一次团代会的代表选拔条件。

共青团赤峰建筑工程学校第一次委员会候选人的酝酿产生是严格按照《团章》和团组织工作的有关规定进行的。共确定了6位候选人。

赤峰建筑工程学校第一次学生代表大会候选人的产生是严格由各位班主任提名，经过全体学生认可的，共确定了一位同学准许进入学生会。

整个酝酿产生候选人的过程，既发挥了校内民主，又充分体现了民主集中制的原则，候选人的组成符合德才兼备，高效热情，结构分布合理的要求，现提交预备会议审议。

赤峰建筑工程学校第一次团代会的各项筹备工作已经就绪，召开的条件已经基本成熟，可以按期开幕。在此，请允许我代表会议筹备工作组向关心、支持本次大会召开的各级领导、有关部门和广大团员青年表示衷心的感谢！同时也预祝：本次团代会暨学代会取得圆满成功！

共青团赤峰建筑工程学校第一次代表大会暨学代会筹备工作组

团代会工作报告评论 团代会工作报告篇三

开展科技创新活动。以“挑战杯”竞赛为龙头，培养大学生的创造意识、创业精神和创新能力。建立科技创新立项制度，倡导学生积极参与各种创新活动，聘请专业教师进行指导，对积极参与“挑战杯”竞赛活动并取得优异成绩的教师和学生要给予政策和资金的支持。

深入开展社会实践活动。通过创建新的社会实践基地、进行项目化组队、多方筹集经费等举措，扩大学生参与率，积极尝试将社会实践与择业就业、创新创业、专业实习、勤工助学和服务社会有机结合起来，推动我院“三下乡”社会实践活动向纵深发展。

扎实推进青年志愿者服务工作。积极筹备将在我院举行的第七届广东省大运会的志愿服务工作，以系为单位组建志愿服务分队，抓好志愿者骨干的培养、新成员的招募、志愿者的教育和管理、基本制度建设、正常活动的开展等基础性工作。当前尤其要建立一支志愿者骨干队伍，对他们加强培养，而且这种培养必须突出“关怀”意识，即除了必要的培训、考核外，还要辅之个性化、情感化的交流、关心，同时建立一整套完整的激励制度，这样才能培养出一支真正热心志愿服务，真正融入青年志愿者组织，真正能够在协会与志愿者之间发挥交流沟通作用的骨干队伍。要结合专业、结合需求，不断拓宽青年志愿者活动内容，立足校园，举行“美化校园”等志愿者活动，倡导青年学生从校园做起、从身边做起、从小事做起；着眼社会，开展各种社会公益服务活动，引导青年学生树立终身志愿服务的观念。

采取有效措施，协助做好大学生就业工作。高校就业率的高低，不但关系到大学生的切身利益，而且也关系到社会稳定的大局。共青团作为党的助手和后备军，在大学生就业、创业这一现实问题上，不是旁观者，要积极参与，认真谋划，

精心组织，有所作为。我们要从转变大学生就业观念入手，通过开展丰富多彩的、有针对性的活动，帮助大学生树立科学的、正确的择业观。要积极鼓励和支持有一定基础的大学生大胆创业。要继续开展好“大学生志愿服务西部计划”和“广东省青年志愿者服务山区计划”，号召更多的同学到西部去，到基层去，到祖国和人民最需要的地方去。

积极拓宽思路，切实做好贫困大学生助学工作。要积极开展社会服务，借助社会资源，广开助学渠道，努力为更多的特困大学生提供勤工助学机会；要寻求社会资助，设立特困大学生资助基金；要引导广大贫困大学生树立自强不息的信念，努力营造互助互爱、携手共进的校园氛围，帮助特困大学生克服困难，发愤成才。

（六）不断加强团的自身建设，进一步夯实团的工作基础

开展团员先进性意识教育。团的先进性是团赢得团结、凝聚、带领青年、服务青年的内在根据，是团的生命线。要充分利用保持共产党员先进性教育的有利机遇，认真开展共青团员先进性意识教育活动，把团员意识教育贯穿到团的各项工作中，贯穿到学生综合素质考评的工作中，切实增强团员政治意识、组织意识、模范带头意识。把“推优”工作作为团的思想组织建设和干部队伍建设的重要组成部分，主动、积极地配合党组织做好优秀团员培养、考察、教育、推荐和管理工作，以党建促团建。

积极推进团工作的网络化、信息化。进一步完善学院的学工、团委网页，实现团委与团员青年信息交互、信息共享，实现信息沟通的快捷、准确、有效。同时，利用网络优势，加强团的思想建设，加强信息与活动覆盖面。

强化对学生会的直接指导。充分发挥“三自”功能，鼓励学生会勇于创新，切实有效维护广大同学的利益，成为学院工作开展的臂膀和桥梁，重视在实际工作中提升学生会干部的

综合素质。

各位代表、同志们，回顾过去，我们心潮澎湃；展望未来，我们豪情满怀。历史赋予我们重任，机遇就在眼前，我们重任在肩，责无旁贷。让我们团结起来，在党的十六届四中全会精神指引下，高举邓小平理论和“三个代表”重要思想的伟大旗帜，在院党委和上级团组织的领导下，刻苦学习、勇于创造、拼搏进取、无私奉献，团结带领全院团员青年积极投身于学院的改革、建设和发展，为创建具有创新特色的名牌地方院校贡献青春、智慧和力量！

共3页，当前第3页123

团代会工作报告评论 团代会工作报告篇四

大家上午好！

九十年前，在一场波澜壮阔的革命青年运动中，爱国主义精神同民主、科学精神凝聚为一体，共同创造了既有深刻内涵、又有鲜明时代特征的“五四”精神□

今天，在团县委和校党总支的高度重视和亲切关怀下，在这里召开共青团怀宁县石牌高中委员会第二次代表大会，这是全校广大团员青年在共青团生活中的盛事，是探索共青团工作创新与发展的重要契机，是落实我校教学和育人理念的具体行动，更是发扬“五四”爱国、进步、民主、科学精神的充分体现。

受共青团怀宁县石牌高中第二届委员会的委托，我向大会作工作报告，报告的主题是：求真务实，开拓创新，与时俱进，努力开创我校共青团工作的新局面，内容分为“前段团的工作总结和回顾”与“下一阶段的主要工作”两方面。请各位领导、各位来宾、各位代表审议。

1□思想道德素质是人的素质的一个重要方面。我校团委对团员进行思想道德教育的过程中，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为重点，结合《公民道德建设实施纲要》和《关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》，充分利用团组织生活，德育工作简报，征文比赛，宣传窗、报栏等多种形式，组织一系列的活动吸引青年、凝聚青年、教育青年，初步形成了以科学理论武装人、以爱国主义鼓舞人、以先进榜样激励人、以仪式教育提高人的教育模式。通过团组织的努力工作，推进了思想建设发展的同时，也赢得了党组织的重视和支持，从而赢得了团组织应有的地位。

校园文化对青少年学生思想观念、价值取向和行为方式有着潜移默化的影响，具有重要的育人功能。校团委坚持“在活动中引导人，在活动中教育人，在活动中塑造人”的指导思想，充分发挥学生会、社团组织的作用，积极开展主题鲜明、内容健康、形式多样、丰富多彩的校园文化活动，提升了学生的人文素养。作为教育学生，宣传思想的阵地，学校定期组织开展“感恩教育”引导我校青少年健康成长，塑造青少年积极健康的心态和对社会的责任感。充分利用黑板报宣传团的思想，每两周一期，确定主题，并对每期板报进行评比打分。丰富学生的生活，培养学生的能力，提高学生的思想文化水平。在县第三届“阳光下成长”中学生艺术展演活动中，我校的艺术展板获二等奖，谢亮老师指导的合唱《同一首歌》和独唱《弯弯的月亮》分别获高中组二等奖和三等奖；在全县的中学生田径运动会上，我校代表队荣获高中组团体总分第三名。在09年县天翼杯”怀宁县青少年红色经典歌曲演唱大赛中，我校汪学军同学荣获县第一名。

3、积极开展青年志愿者服务活动，锻炼团员青年社会实践能力。

社会实践活动是一项综合性的工作，对青少年学生在政治素质、业务锻炼、人格塑造、吃苦耐劳精神等方面的教育和锻

炼均能起着积极的促进作用。几年来，校团委通过积极开展青年志愿者活动，不断增强团员服务意识，完善服务机制，积极开展团员青年社会实践活动，锻炼团员社会实践能力。校团委积极地、科学地推进青年志愿者行动的发展，着力倡导和实践“奉献、友爱、互助、进步”的服务精神，开展以“绿色环保”、“爱心工程”、“文艺宣传”、“文明校园”等为主要内容的活动，充分发挥志愿者们的专长，调动他们的积极性，提高志愿服务行动的质量，取得了很好的教育效果。

共青团组织的自身建设是共青团工作发展的基础。校团委坚持以开拓求发展的思路，不断加强团组织的各项建设，夯实了团工作发展的基石，拓宽了团工作发展的路子，延伸了团工作发展的空间。

1、不断改进，规范管理，团组织的建设走上制度化。

四年来，我校团委制定和完善了共青团工作各项制度和条例，扎扎实实地开展工作，使组织建设规范化、组织生活正常化、组织功能合理化。扎实推进团的基础工作，认真做好团籍注册，团支部基本情况登记和团支部工作手册的工作，做好全校团员档案的建立、管理、及时归档和转接工作，以及做好团内的日常管理工作。以创建“先进团支部”为抓手，不断加强团的组织建设，专门修订了团支部工作考核办法，严格规范管理制度，做到程序完整有章可循。

2、注重队伍建设，增强团队意识。

四年来，校团委注重完善自身建设，加强骨干培养，加强团干部队伍建设和思想建设。配齐各级团干部，构建了团干部队伍的良好发展体系。采取“以会代训”等方式举办团干培训班，邀请富有管理经验的教师和学校领导，举行团干部讲座，不断加强对团干工作内容、方法、手段的指导，引导广大团员青年干部深入学习时事政治和“三个代表”重要思想，用

科学理论武装头脑，不断提高政治理论素养，培养了一支具有较高思想素质和较强工作能力的干部队伍，团组织的战斗力、凝聚力得到进一步增强。

3、严把纳新程序关，积极稳妥发展团员。

以团支部为基础，团委为主导，青年团校为主要阵地，培养、推荐优秀学生加入共青团，校团委每学期举行一至二期青年团校团知识培训班，对入团积极分子进行统一培训、考核，对于团校结业的学员进行重点培养，坚持“科学规范、注重教育、积极发展、严格管理”的原则做好团员发展工作，保证团员队伍发展、教育、管理的有效途径，每年“五四”期间和“一二九”期间各发展一批新团员，为团组织输入新鲜血液。

学校的工作主体是学生，我们的学生思想活跃，积极向上、渴求进步，针对学生的这些特点，结合学校的中心任务，校团委开展了生动活泼，丰富多彩的活动，寓教于乐。

实践是广大同学成长的大课堂。两年来，校团委在引导广大同学勤奋学习和实践教育活动，校团委每年利用假期时间安排学生进行社会实践活动，调查家庭的教育、经济发展状况，加强社会、学校与家庭教育的衔接，同学们在活动中增强了环境意识，锻炼了能力。

四年来，校团委积极参与学校管理和建设，融团的工作于学校工作之中。另外，我们着力培养学生养成良好的卫生习惯，组织班级轮流卫生值周，净化校园。校团委每年还围绕树立良好的学风、校风、班风开展了“文明寝室、文明班级”评比活动，提高了广大学生的自我教育、自我管理的能里，提高了同学们的综合素质。

各位领导、代表们，两年来，我校团工作发展是健康的，取得的成绩是可喜的，这是全体团干部和广大团员青年共同努

力的结果，更离不开校领导、党总支和团县委的关心和支持。在此，请允许我向校领导、团县委领导、全校老师以及为共青团事业勤奋工作、无私奉献的团干部表示衷心感谢和崇高敬意。

各位代表，当前，全国各族人民在党中央的领导下，正在为全面建设小康社会、实现中华民族的伟大复兴而奋斗。作为中国先进青年的群众组织，共青团的建设和发展始终与所面临的社会、政治、经济形势的发展变化息息相关。在实施素质教育和课程改革的进程中，本着“一切为了学生，为了一切学生，为了学生的一切”的理念，紧紧围绕我校的教育教学工作中心，我校共青团要以高度的责任感和历史使命感，始终按照校党总支和上级团委的要求，探索新情况，适应新形式，解决新问题，创造新的辉煌，不断把我校共青团的事业推向新的台阶。

今后几年，我校共青团工作的指导思想是：以邓小平理论为指针，围绕学校工作中心，以提高广大团员综合素质为目标，不断完善团的自身建设，引领广大团员青年积极参与素质教育和课程改革，与时俱进，务实创新，努力开创我校共青团工作新局面。

1、共青团工作“以人为本”。

团组织是青年的先进群体，也是为团员服务的组织。共青团工作要从学生的实际需要出发，以有参与意义、教育意义、学习意义的活动吸引学生，实现学习与实践的有效结合。继续加强爱国主义、集体主义以及正确世界观、人生观、价值观的培养，在学会立身处世的基础上，激发学生创造力、表现欲。增强学生主体意识，使之以积极主动的态度迎接每一件事，做校园生活主人是我们的目标。

2、健全团员考核机制，保持团的先进性。

依托团校等教育阵地，有计划、分步骤地做好团员的培训教育工作，提高广大团员的思想政治素质，增强团员的光荣感，使命感以及发挥模范作用的自觉性，从严治团，纯洁团的队伍。结合正在全国开展的增强共青团员意识主题教育活动，要求共青团员模范遵守学校和团的日常行为常规，培养良好的思想品德，增强组织纪律性，积极向上，勇于争先，在学习、工作和生活中自觉起到先锋模范作用，成为学生中的带头人。

3、加强干部队伍建设，提高团干整体素质。

“团的工作，干部是关键”。团员再教育、团干部培训要规范化、制度化，定期举办团干培训班和团校，开启学生业余党校。校团委将以团干部培训班和青年团校为依托，大力加强团干部队伍建设，切实加强思想作风、学习作风、工作作风和生活作风建设，刻苦学习、勤奋工作、勇于创新、自觉奉献。团干部要努力做到“三个到位”即思想到位、工作到位和学习到位，牢固树立服务意识，竭诚为广大师生服务。

4、积极开展具有重大意义的活动，以此增强团的生命力。

素质教育的核心是创新精神和实践能力的培养。校团委将继续立足本校实际，结合上级团委的要求，每年开展二至三个富有教育意义的活动，通过板报、橱窗、宣传栏、校刊校报、广播台等形式广泛宣传，激发广大团员的创新热情，开展经常性的创新活动和科技活动，积极参与校园文化建设，以丰富多彩的校园文化活动为载体，积极发挥团组织的力量，做好各项活动的组织和协助工作。与大、专院校和兄弟学校的团组织进行交流、沟通，联合开展活动。在原有的每月活动主题基础上根据社会热点和教育实际需要增设一些具有一定学校特色的活动内容。

各位代表、同志们，回顾过去，我们心潮澎湃；展望未来，我们豪情满怀。我们生逢一个崭新的世纪，我们生逢中华民

族实现伟大复兴的光辉年代，我们要自觉地把命运与国家、民族的命运紧密联系在一起，与学校的发展建设紧密联系在一起，用自己的实际行动，做出无愧于时代、无愧于青春的成就。让我们在学校党总支和上级团组织的正确领导下，担负起新的历史条件下党赋予我们的庄严使命，以饱满的热情、昂扬的斗志和青年人特有的朝气，开拓创新，锐意进取，用青春和热血谱写新形势下共青团事业的新篇章！

团代会工作报告评论 团代会工作报告篇五

各位代表、同志们：

共青团xx集团有限责任公司第一次代表大会，是在全党认真学习贯彻xx届五中全会精神，在集团深入开展保持共产党员先进性教育活动之际召开的一次十分重要的会议。这既是一次对集团开展共青团工作和青年工作具有现实意义的大会，也是一次对集团实现战略目标和快速发展具有深远历史意义的大会。

大会的主要任务是：认真学习贯彻党的xx大、xx届三中、四中、五中全会精神，贯彻落实集团公司发展纲要提出的各项任务，认真总结集团公司上届团代会以来的工作，确定今后一个时期的工作任务和工作目标，选举集团公司新一届共青团委员会。通过进一步加强团的组织建设，在“三个代表”重要思想指引下，团结带领广大团员青年，为实现集团建设具有国际竞争力的新型企业集团的目标而努力奋斗。

下面，我代表集团公司团委向大会作报告，请各位代表审议。

第一部分 过去十四年的工作回顾

从1994年10月召开北京市建筑工程总公司第三次团代会至今，已过去了整整十四年。十四年来，在党的十四大、xx大、xx大

精神和“三个代表”重要思想的指引下，在团市委和集团公司党委的正确领导下，集团各级团组织带领广大团员青年，面对计划经济向社会主义市场经济转轨的巨大环境变化，面对日益激烈的建设市场竞争，面对前所未有的发展机遇和严峻挑战，不断开拓创新，团结奋进，立足岗位，建功成才，促进了企业的发展，取得了可喜的成绩。过去的十四年，是共青团组织不断成长、发展、壮大的十四年；是适应新形势、新要求，努力探索、完善共青团工作新机制的十四年；是培养造就一批批基层团组织荣膺市级红旗团组织光荣称号、一批批团员青年成为北京市及全国先进典型的十四年；是集团团组织在经营生产各项活动中，充分发挥党的助手和后备军作用，为集团全面发展做出积极贡献的十四年。特别是进入新世纪以来，集团各级团组织，团结带领广大团员青年，高举邓小平理论伟大旗帜，坚持以“三个代表”重要思想为指导，紧密围绕党的中心工作和企业的主要任务，站在企业改革、改制潮头，用青年人特有的朝气和热情，用知识型青年特有的智慧和才华，书写了跨越世纪的崭新篇章。

以科学的理论武装青年，以高尚的精神塑造青年，以正确的舆论引导青年，以优秀的作品鼓舞青年，提高青年的精神境界，增强青年的精神力量，促进青年的全面发展，组织青年为企业、为社会的物质文明、精神文明和政治文明服务，是各级团组织的重要任务。集团公司团委紧紧抓住建国五十周年、建党八十周年、香港回归、澳门回归和集团五十华诞等多项政治任务的重大契机，在广大团员青年中广泛开展了爱党、爱国、爱企业的主题教育活动，提高了青年的政治素质和主人翁意识；集团公司团委紧紧抓住深入学习“三个代表”重要思想和贯彻落实党的“xx大”精神的有利时机，组织开展了“学习实践‘三个代表’重要思想，为团旗增辉”的主题团日活动方案征集评比活动，适应了青年的特点，创新了活动的载体，贯彻了上级的精神，结合了企业的实际；集团公司团委紧紧抓住团市委开展的“全面建设小康社会”青少年主题教育征文活动的工作时机，组织700余名团员参加了《北京青年报》“学习‘三个代表’”答题，进一步深入学习了“三

个代表”重要思想，及时展示了集团共青团组织的号召力、影响力和战斗力。各单位团组织也结合企业实际，不断丰富思想教育内容，不断创新思想教育形式，开展了灵活多样的主题教育活动，引导广大团员青年树立正确的世界观、人生观、价值观，使广大团员青年思想政治素质明显提高。

——扎实推进青年创新创效活动 营造经济和人才双效益局面

青年是企业的希望，青年是企业的未来，在科技进步日新月异的时代，培养青年成为企业未来的栋梁之才是各级团组织的重要任务。集团公司团委坚持从青年人力资源开发入手，围绕企业经营生产需要，以组织“五小”科技攻关为目标，开展了青年科技创新创效、青年岗位能手评选等活动，积极动员、组织青年投身创新创效实践，在创造较大经济效益和社会效益的同时，为企业培养、推荐了一批优秀的管理人才和科技人才。据统计，通过开展青年“五小”科技创效活动，共取得“五小”科技成果2797项，其中，被企业采纳1489项，节约创效2916万元。一大批优秀青年科技带头人在活动中涌现出来，有的走上了重要的领导岗位。

——不断探索新时期青年突击队工作，实现建楼育人宗旨

一是始终坚持“政治建队，建楼育人”宗旨，不断创新、推动青年突击队在建工集团发展壮大。集团公司团委注重青年突击队的人力资源开发，使青年突击队成为企业培育优秀青年人才的沃土。在青年突击队的长期发展中，始终坚持“建楼育人”的宗旨，形成了一套有效的育人机制，即：以党团组织为工作核心；以劳动竞赛为工作载体；以创一流业绩为工作目标；通过开展导师带徒、岗位练兵、青年创新创效等活动，选树典型、以点带面，充分展示青年才能，为企业和国家培养了大量的优秀人才。集团公司团委根据建筑业形势需要和企业施工实际，大力推进青年突击队组建工作，使集团青年突击队的竞赛规模逐渐扩大。1992年，集团率先组建了全国第一支管理型青年突击队——李之会管理型青年突击队。这

支青年突击队经过十三年的发展，已从十几人的队伍发展成为拥有上亿元固定资产的股份制公司。据统计，目前集团共有202支青年突击队，其中由大学生担任队长的180支，占集团自有青年突击队队长总数的90%。xx年以来，又有20支队伍被评为“北京市优秀青年突击队标杆”，95支队伍获得“北京市优秀青年突击队”称号。在发挥青年突击队承担急、难、新任务的过程中，也涌现出了一大批企业经营生产的骨干。有19名青年突击队长成长为公司级领导，有2人荣获“全国青年岗位能手”称号。

二是始终坚持紧密围绕经济建设中心，发挥青年突击队在企业经营生产中的生力军作用。青年突击队面对集团经营生产中的热点、难点和重点课题，担纲了生产尖兵和创效楷模的重要角色。十四年来，集团青年突击队在劳动生产率、产值、质量、安全、科技创新、文明施工等各项指标上始终处于领先水平，为集团的发展做出了突出的贡献。仅从xx年开始统计，集团管理型突击队完成产值16亿元，占集团直属企业施工总产值的33%；创“市级红牌工地”20个，占集团荣获“市级红牌工地”总量的1/3，其中，集团荣获“全国红牌工地”称号的5个工程中，有4个是管理型青年突击队承建的；管理型青年突击队创“集团质量优质样板工程”7个，占集团总数的1/3；集团科技攻关型青年突击队共攻克科研课题63项，节约创效709.5万元。

三是始终坚持加强青年突击队品牌化建设，提升青年突击队的影响力。为广泛宣传集团青年突击队五十年来为首都建设做出的巨大贡献，集团公司团委以“青年突击队光耀”为主题，先后开展了青年突击队劳动竞赛、青年突击队五十年风采录、青年突击队‘双十佳’评选、青年突击队50年征文、计算机动画制作比赛和足球对抗赛等一系列庆祝青年突击队成立50周年的活动。这些既突出青年突击队品牌、又吸引团员青年广泛参加的重大活动，不仅在团员青年中产生了良好的反响，还受到团市委和集团公司党政领导的一致好评。

——建立健全青年知识分子培养机制，为企业输送优秀的后备人才

为更好地拓展共青团工作的覆盖面□xx年，自xx集团成立青年工作部以来，紧紧围绕企业的中心工作，积极服务青年健康成长，逐渐形成了一套行之有效的工作机制。青年工作部以发现、培养、储备、推荐为工作主线，以构建青年人才高地为重点，开展了五方面工作。一是深入开展了导师带徒活动。为了帮助新招收的大中专毕业生尽快适应工作环境、熟悉本岗工作职责，集团各级团组织积极开展导师带徒活动，每年导师带徒签约率均达95%以上。二是建立团支部、基层团委和集团公司团委三级人才库。截止到xx年，集团共有800名青年人才入库，其中集团级青年人才库200人。此外，集团公司团委还专门开发了青年人才库的管理软件。三是积极开展推优荐才工作。各级团组织，定期向党政领导、人力资源部和党委组织部发布青年人才信息，通过定岗推荐，重点推荐，自我推荐等方式推荐人才。经集团各级团组织推荐，一大批优秀青年知识分子脱颖而出，成为企业发展的中坚力量。截止xx年底，通过推优荐才，集团1982年以来招收的青年知识分子，已有41人走上处级及以上领导岗位，119名大学生担任项目经理或副经理。在企业近年的科研成果中，85%以上由青年知识分子完成。广大团员青年，已成为集团两个文明建设骨干力量。四是加大服务力度，为青年办实事。各级团委本着着想青年所想，急青年所急的原则，通过各种方式为青年知识分子解决后顾之忧。如：集团六建公司团委在企业党政领导的大力支持下，为公司50名青年骨干奖励每人6万元的企业资助购房款；安装公司以住房补贴形式一次性奖励优秀青年知识分子8万元。五是大力开展集团优秀青年知识分子评选活动。自1998年开始，先后开展了四届优秀青年知识分子的评选工作，共评出45名优秀青年知识分子，其中80%走上了重要的管理岗位。在集团各级党组织的领导下，按照集团公司总体人才培养计划的培养方向，各基层团组织也先后开展了典型培养工作，推出了一大批优秀青年知识分子典型，使广大青年

队伍在典型人物的感染和带动下，努力工作，开拓创新，为企业的不断发展做出了贡献。

为提高后备人才在企业和社会的知名度，各级团组织积极利用集团内外的宣传阵地和媒体，加大对优秀青年集体和个人的宣传，扩大影响，营造良好的工作氛围。团组织先后在《北京日报》、《北京青年报》、《建设市场报》、北京电视台、北京人民广播电台等新闻媒体上，对高占强、平桂祥、左玉龙等优秀青年个人和集体进行了宣传报道，既提高了他们的工作知名度，也增强了企业的社会影响力。

——服务社会，关心来京务工青年，促进企业精神文明建设

伴随着企业改革、改制的不断深化，企业的自有职工队伍越来越少，大量的、整建制引进的农民工外施队伍越来越多，集团现已使用来京务工人员达8万多人。为关心来京务工人员精神文化生活，发挥共青团组织党的助手作用，在xx年抗非典工作中，面对建筑工地封闭式管理，集团公司团委在全体团员青年中开展了“向来京务工青年捐献图书”的主题活动，并在北京市60项重点工程之一的西环广场工程，举行了捐书活动启动仪式，将500余册图书送到1100名来京务工青年手中。集团公司团委号召发出短短一个星期，各级团组织就捐书6000余册，建立近30个图书角，使近30个工地的15000余名来京务工青年在封闭管理中享受到精神食粮。与此同时，为方便广大来京务工青年与家乡的联系，集团公司团委向19个施工现场的来京务工青年发放了9000余张明信片；各级团组织对56个抗击“非典”前线的医护人员家属发去了慰问信，并对部分家属进行了家访，同时还积极为他们解决生活上的难题，受到了职工的广泛赞扬和好评。

——坚持党建带团建，不断增强团组织的凝聚力和战斗力

一是组织建设不留死角，集团公司团委给自己加压，在岗位职责中明确规定了新建或改制企业在一个月内必须建立团组

织;二是加强督察，确保基层团组织按期进行换届选举;三是抓好团支部“达标创优”竞赛，形成了工作中比、赶、超的良好氛围，有力地促进了集团整体共青团工作的发展。xx年，集团公司团委获得了全国“五四红旗团委”的光荣称号。

其次，为提高团干部的综合素质和工作能力，大力加强政治业务培训。集团公司团委每年制定培训计划，采取例会学习、举办读书班、参观考察、拓展训练等方式，加大对团干部的培训力度。集团公司团委还要求基层团干部，每年亲自讲两次以上团课。截止到xx年，先后培训团干部达800余人次。

第三，为更好地服务企业和青年，积极进行工作方式和活动内容的创新。在工作形式创新方面，召开集团共青团工作例会时采用二级单位团委书记轮流担任执行主席的方式，培养基层团干部站在集团高度思考共青团工作的能力，促进团干部综合素质的提高;在主题活动创新方面，开展以“安全生产，文明施工”为主题的动画制作比赛，受到了青年们的热烈欢迎;在活动内容创新方面，团委举办了“青年突击队队长家庭日”活动，以开展青年突击队家庭拓展训练的方式，增强了团组织和青年突击队的凝聚力。

——只有自觉服从服务于企业的中心工作，团组织才能大有作为，扩大影响。共青团作为党的助手和后备军，要始终坚持党的领导，把团的各项工作融入集团公司党委和企业的工作大局中去思考、把握、安排和部署，才能切入主题，找准位置，才能在企业改革发展和经营生产中，有效发挥团的组织作用。

——只有切实服务于青年的成长、成才，团组织才有吸引力和凝聚力。竭诚服务青年，是共青团履行团结教育青年职能的前提条件，是全部工作的出发点和落脚点。共青团要始终代表和维护青年的具体利益，关注青年的思想，了解青年的愿望，贴近青年的实际，切实解决青年在工作、学习和生活中的实际困难，把广大青年紧密地团结在团组织周围。

——只有以创新的精神推进自身建设，团组织才能巩固加强，与时俱进。加强团的自身建设，要深入研究和解决新时期共青团建设出现的新情况、新问题，要积极探索和实践在市场经济条件下与集团经营生产管理体制相协调的工作机制，要及时建立和完善与广大青年根本需求相适应的组织体系，不断改进和完善团的组织方式、工作方式、活动方式、作用方式，才能使团的组织进一步得到巩固和加强。

——只有坚持求真务实，大胆开拓的工作精神，团组织才能不断发展，充满活力。要增强新世纪共青团工作的活力，必须以实干为基础，以创新为动力，树立共青团工作的精品意识，做到精心策划组织好每一项团的工作和活动，才能不断开创集团共青团工作的新局面。

建工青年十四载的奋斗足迹，在集团发展史上留下了不可磨灭的青春印记。成绩来之不易，经验十分可贵，这一切都凝聚着建工青年的心血和智慧。在此，请允许我以大会的名义，向一贯重视、关心、支持集团共青团事业和青年工作的党的各级组织和领导表示衷心的感谢！向曾经为共青团事业付出心血的老团干、老团员致以崇高的敬礼！向现在正辛勤工作在集团各条战线上的广大团员青年、团干部表示诚挚的问候。

在成绩面前，我们必须清醒地看到问题和差距。一是面对建筑企业各种形势的变化，团组织工作的创新发展缺少足够的理性思维，应对措施不足，缺乏深入思考；二是团组织在服务青年、激励青年、凝聚青年工作中的方式和方法还不够丰富；三是团内一些重点工作和活动在基层开展得还不平衡，整体推进的效果还不明显；四是团的组织建设还不能完全适应新的形势，存在一些薄弱环节。对此，将提请新一届团的委员会高度重视，认真加以解决。

第二部分 集团共青团工作面临的机遇和挑战

党的xx届五中全会通过的《中共中央关于制定国民经济和社

会发展第十一个五年规划的建议》，是我国全面建设小康社会进程中的重要规划，也是指导集团建设具有国际竞争力新型企业集团、实现五年发展纲要的重要指针，更是共青团xx集团有限责任公司第一届委员会当好党的助手的重要指南。要深入学习贯彻党的xx大和xx届三中、四中全会精神，坚持以人为本，转变发展观念、创新发展模式、提高发展质量，全面贯彻落实科学发展观，必须以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，归根到底，就是要求我们从实际出发，尊重客观规律，努力奋斗、艰苦创业。当前，我们正处在本世纪前20年的重要战略机遇期，广大团员青年应该树立机遇意识，坚定走中国特色社会主义道路的理想信念。现在，国民经济正处在重新布局的战略性调整阶段，国有企业改革任重道远，当代团员青年责任重大、任务艰巨。再过两年多，2019年奥运会即将在北京召开，团市委提出了深化青春奥运战略，实施青春奥运行动规划，引导青年“建设新北京，贡献新奥运”。这不仅能够充分调动青年全面参与奥运筹备工作的积极性，也必将在奥运场馆、城市基础、生态环境等建设中得到全面锻炼。作为建筑行业的青年，要紧紧抓住这一难得的机遇，在奥运会的筹备工作及奥运场馆等重点工程的建设中，充分发挥聪明才智，展现建工青年的良好精神风貌。

面对新形势、新情况，集团开展共青团工作的机遇与挑战并存。因此，要求我们必须客观地分析和把握当前的形势和特点，特别要珍视集团公司xx年召开第一次代表大会后努力奋斗呈现的新局面，特别要围绕集团保持共产党员先进性教育活动提出的新举措发挥共青团党的助手作用。新的形势任务要求我们要进一步解放思想，实事求是，抓住机遇，应对挑战，以实现共青团工作的全面发展。在《集团xx——2019年发展纲要》中，明确提出了“到2019年，建立起完善的现代企业制度，国际竞争能力显著提高，进入中国500强企业前70名，全球最大225家国际承包商前100名的奋斗目标。围绕人才发展战略，提出了人才培养“十百千”计划，

培养出一大批优秀的高级专业技术人才和管理人才。要实现上述目标，必须积极践行“三个代表”重要思想，树立和落实科学发展观；必须认清当前形势，明确创新和发展两大使命，坚定建设具有国际竞争力新型企业集团的信心；必须全面加强团的建设，围绕集团的发展纲要，充分发挥共青团组织作用；必须加大力度做好青年人力资源开发工作，培养造就一支综合素质高的青年人才队伍，把年轻人的创造活力和潜能凝聚到企业改革发展过程中，推动集团全面、健康和可持续发展。

随着时代的进步和高科技产业的迅猛发展，当代青年的需求和价值取向发生了很大变化，团员青年注重实现自身价值的需求显得更加强烈。作为共青团组织，要在服务企业发展和满足青年自身需求方面找到最佳结合点，为青年在企业展示才华提供机会、搭建舞台。我们要紧密围绕党的中心工作，正确把握企业的发展态势，及时掌握青年的思想动态，站在企业发展的角度确定青年工作的重点，站在广大青年需求的角度创新工作形式和活动内容，做到有针对性地开展团的工作。要把服务青年、服务企业、服务社会作为共青团工作的出发点和落脚点，当好联系青年的桥梁和纽带，服务、引导和凝聚广大青年，为企业发展和社会进步做出贡献。

面对机遇和挑战，我们要努力做到五个必须：

——必须肩负起“建楼育人”，为企业持续培养青年人才的光荣使命；

——必须肩负起团结带领青年，在集团各项事业中建功立业的光荣使命；

——必须肩负起创新工作理念，努力建设“学习型、服务型、创新型”团组织的光荣使命。

加强青年的思想道德建设，教育青年坚定理想信念，传承民族美德，树立正确的世界观、人生观和价值观是各级团组织

长期的、重要的工作任务。

大力推进集团精神文明建设，引导青年带头实践《公民道德建设实施纲要》。各级团组织要组织青年深入开展邓小平理论和“三个代表”重要思想的宣传教育，不断增强工作的自觉性和坚定性，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，与企业发展同行，与企业文明同行，积极参与“道德规范到岗位”活动，做新一代文明建工人，努力培育与时代发展相适应的道德观念和道德规范。

大力推进集团精神文明建设，培养、造就一支优秀的青年人才队伍。当前，随着集团不断建立和完善现代企业制度。高起点、快节奏的企业变革对青年思想产生了巨大的冲击，青年的价值取向呈现多元化格局。因此，各级团组织必须采取多种行之有效的方法，把青年的个人职业生涯设计与企业的发展愿景目标有机地联系在一起，把青年的价值观与企业的价值观有机地融合在一起，努力塑造“敬业爱岗，学习进步，求实创新，团结奉献，追求卓越”的青年团队精神，不断提高青年对企业的信任度和忠诚度，激发青年的主人翁责任感，调动青年的工作积极性和创造性，发扬青年热情助人的协作精神，把青年紧密聚合在企业周围，与企业同甘苦、共进退，同呼吸、共命运，全心全意投入到“心系企业，立足本职，建功成才”的事业之中。

大力推进集团精神文明建设，打造青年的品牌文化。各级团组织加强青年文化建设，要全面整合团的工作资源，以品牌效应营造企业青年文化的氛围。要大力推进团员青年主题读书活动，精心打造“学习进步、健康向上”的品牌文化；要大力开展青年岗位能手活动，持续培养青年技术业务骨干，精心打造“诚实守信、敬业奉献”的品牌文化；要大力推动青年创新创效活动，认真抓好课题立项、成果转化和表彰奖励工作，精心打造“求实创新、岗位成才”的品牌文化；要大力倡导开展丰富多彩的青年文体娱乐活动，成立各种兴趣小组，全面推进企业青年文化建设。

首先，要找准建功立业的切入点和着力点，团结带领广大团员青年在企业安全生产、经营管理、改革稳定中再展作为，再做贡献。要始终围绕企业党委和行政的中心工作，组织开展好团的工作。要坚持党对共青团工作领导，把团的工作融入到企业经营生产的过程之中。要深入研究企业当前面临的困难，充分发挥团组织在企业管理和施工生产中的生力军作用，充分发挥团组织在“青年创新创效、青年岗位能手、青年文明号、青年突击队、青年安全示范岗、青年志愿者”等工作载体的优势，凝聚和带领广大团员青年在企业市场营销、生产管理、技术创新等各个领域发挥生力军和突击队作用。

其次，要在参与企业经营管理中体现作为。各级团组织要立足市场需求，帮助青年员工牢固树立质量先行、服务至上的观念。紧密围绕集团“立足北京，辐射全国，拓展海外”发展战略的实施，深入开展争创“优质青年工程、优秀青年突击队、青年文明号”活动，适应集团的拓展要求。各级团组织要继续高扬青年突击队的光辉旗帜，围绕集团“急、难、险、重”任务，开展各种突击奉献活动，从多方面发挥团的组织作用，展示团员青年的活力。要深入开展青年突击队劳动竞赛，改善形式单一、浮于表面的状况，要将评比集团级优秀青年突击队与企业劳动竞赛结合起来，围绕“安全、质量、进度、功能、成本”等企业关心的管理难点，开展创优创效劳动竞赛，通过打造“节约型青年突击队”，找准提高企业经济效益的突破口，做到及时总结经验，大力宣传推广。

第三，要在维护集团改革、发展、稳定中勇挑重担。各级团组织要广泛深入开展好“建工青年与跨越式发展”主题教育活动，大力宣传集团跨越式发展的战略意义和总体要求，帮助广大团员青年认清集团实施跨越式发展的必要性和紧迫性，使广大团员青年做到正确对待改革、积极参与改革，满怀信心的投入到保安全、保任务、保稳定、促发展的工作中，做集团跨越式发展的坚定支持者和推动者。要针对青年在集团改革中利益观的变化，把准青年的思想脉搏，深入细致的做好青年思想教育引导工作，切实维护青年的合法权益，对青

年的合理要求，要及时呼吁，帮助他们解决思想问题和实际困难，维护青年队伍的稳定，确保集团各项工作的顺利开展。

三、适应青年需要，帮助青年成才，延展共青团工作的新视角和新领域

服务青年成长成才，要求我们要及时了解青年的需求，关注青年的学习、工作和生活现状，努力做到为广大青年诚心诚意办实事、尽心竭力解难事、坚持不懈做好事。要努力探索服务青年的规律和手段，树立服务意识，建设服务阵地，拓宽服务渠道，整合服务资源，提高服务能力。为此，我们要加大推优荐才工作力度，为青年成长成才创造条件。要关注弱势困难青年群体的成长，切实做好来京务工青年的工作，为他们解决工作和生活中的实际困难，为青年学习、深造、竞岗、晋级创造机会，为优秀青年人才脱颖而出搭建舞台。要继续开展优秀青年知识分子的评选工作，做到以事业留住人才，以感情留住人才，推进集团人才兴企战略的实施。要大力加强青年人力资源开发工作，建立健全培育人才制度，完善充实青年人才库，探索团组织围绕企业经营生产培育青年成长成才的青年工作职能化道路。在原有青年人才库的基础上，实施动态管理，丰富建库内容，按照青年人才的工作业绩，分出层次，增加青年人才储备。特别要针对青年知识分子文化层次较高、思想相对活跃的特点，根据他们的专业和特长，鼓励他们制定职业发展规划。按照分级管理的原则，有目标、有针对性地开展推优荐才工作，推荐优秀青年走上重要管理岗位。

企业竞争的实质是人才的竞争。人才竞争直接表现为学习能力及学习力的竞争。在市场竞争不断加剧的形势下，市场营销、科技开发、管理创新等工作，都需要高素质人才，而创建学习型企业正是培养高素质人才，提高企业核心竞争力的最佳途径。为此，我们要在“创建学习型团组织、争做知识型青年”方面积极探索，逐步推进，切实发挥团组织的生力军作用。为此，共青团组织要通过以下措施确保学习型组织

的建立。

第一，建立“创争”活动的工作氛围。要以个人学习为基础，以青年突击队、团小组等团队学习为载体，采用多种学习形式，促进团组织整体学习氛围的形成，在广大团员青年中广泛开展“创建学习型团组织、争做知识型青年”活动。

第二，建立合理的目标机制。制定学习型团组织的共同愿景，健全目标管理责任制，成立由团支部委员组成的学习督促小组。实施基层团组织负责制，按学习项目轻重缓急统筹安排，最终把个人的学习目标融入组织的共同愿景。

第三，建立学习的动力机制。制订有利于激发学习热情的措施，开展因项目而异的创建激励活动，坚持学以致用，探索保持团员青年持续学习的动力机制。

第四，建立典型引路的工作机制。要在团组织中树立组织创建的典范，在团员青年中树立认真求学的典范，并将青年的学习情况与人力资源管理的“轮岗制”结合起来，为个人成长与发展提供更大的空间。

青年素质的提高来自于学习，团组织的活力来源于学习，要积极倡导“工作学习化，学习工作化”的理念，在团内大兴学习之风，形成浓郁的学习氛围，努力创建“超越自我、改善心智、共建愿景、团队学习、系统思考”的学习型团组织。

五、加强团的自身建设，全面提升团组织的凝聚力和战斗力

集团共青团组织要坚持“党建带团建”的原则，以创新思维和求实精神推进团的自身建设，夯实团的工作基础，努力创建学习型、服务型、创新型团的组织，全面提升团组织的凝聚力和战斗力。

首先要创新团的工作理念。在“企业所需、青年满意、团组

织有作为”的结合点上，找准服务坐标，延伸服务内涵和外延，加大服务企业、服务青年的力度，在服务中展示作为、提升形象，要努力创建具有强大凝聚力的服务型团组织。要继续坚持创新精神，培养和挖掘青年的创新意识和创新潜能，带领青年积极投身集团改革发展的创新实践，最大限度地发挥青年的创造力，努力创建具有能动性和推动性的创新型共青团组织。

其次要继续深化“五四红旗团委”创建工作，进一步规范完善各级团组织建设的标准，推进团内“达标创优”工作。要建立、健全各级团的组织，加强团的组织建设和思想建设，切实履行团委的指导、服务职能，深入基层，总结经验，不断探索团建工作的新思路，不断推出“达标创优”的新举措，加大创新力度，开创新的局面。

第三，要全面抓好团干部队伍建设。要紧密围绕提升团干部素质，广泛组织学习、培训，不断改善团干部知识结构，在工作实践中经受锻炼，增长才干。集团公司团委将采取与兄弟团委联合办班培训的方式，加强横向交流，提高培训成效，使团干部成为让党组织放心、让青年满意的青年干部。

各位代表、同志们，回首集团共青团工作十四年的奋斗历程，老一代建工青年把自己的青春和智慧，注入了集团五十二载的风风雨雨中，他们以精品工程布天下、满京城成果，递交了无愧于时代的答卷。今天，在集团公司党委深入开展保持共产党员先进性教育活动取得显著成果的大好形势下，在集团深入谋划企业战略发展的快速进程中，面对激烈竞争的建设市场，面对企业亟待解决的诸多课题，面对新世纪青年知识现代化、思维多元化、需求多样化的特点，新的形势赋予我们新的机遇，新的时代要求我们实现新的突破。我相信，在团市委和集团公司党委的正确领导下，广大团员青年一定能够创造出无愧于历史、无愧于时代、无愧于企业的崭新业绩。让我们以身为xx人为骄傲，让建工集团以拥有我们而自豪。我们要团结起来，高举团旗跟党走，积极投身集团跨越

式发展的主战场，在建设具有国际竞争力新型企业集团的实践中，再立新功！