2023年吃空饷自查报告(汇总6篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

吃空饷自查报告篇一

根据市政府办公厅下发的《转发〈甘肃省人民政府办公厅关于甘肃省清理整治机关事业单位“吃空饷”问题工作方案通知〉的通知》(兰政办发□20xx□265号)要求，我办对“吃空饷”问题进行了认真自查，没有发现“吃空饷”问题。现将具体情况汇报如下：

兰州市人民政府法制办公室编办核定我办行政编25人，工勤编制4人，现有在职在岗人27人。下属管理单位兰州仲裁委秘书处编办核定12人，现有在职在岗人员12人。经过认真自查，不存在长期在编不在岗、伪造人员编制及长期在册不在岗骗取财政资金、退休和死亡不注销及其他形式的“吃空饷”问题。

一是规范管理，建立机制。有效防止和杜绝“吃空饷”现象发生，根本在机制，关键在责任。我办领导高度重视，自觉加强管理和制度建设，规定了内设机构的设置及职能编制，规范了人事管理的制度。二是多管齐下，防患未然。我办从制度入手加强管理，落实部门职能责任，建立了相应的责任分担机制。从单位人员编制、干部档案管理、划拨财政经费、完善社保手续、人员合同管理等入手，各个环节严格监管。

我办下属管理单位兰州仲裁委秘书处毛万里同志因患有严重

的精神疾病，经单位核实后按照人事工资制度发放病休工资;张宗峦同志脱产学习;曹志新同志编制在兰州仲裁委秘书处，但工资关系未转仍在市政府法制办名下。

在今后的工作中，一是加大管理力度。设置日常监督举报电话，欢迎并鼓励举报并接受社会监督，确保此项工作常抓不懈。二是抓住关键环节。坚决杜绝拿着工资福利不干事的行为，从严管理打着学习、治病等旗号，长期旷工的人员，切实加强考核监督。三是科学建章立制。根据相关干部人事政策和工作纪律处分有关规定，修改完善综合性干部人事管理制度，进一步规范干部人事管理，从制度上严防“吃空饷”现象发生。

吃空饷自查报告篇二

根据国务院《关于同意新疆维吾尔自治区设立县级北屯市的批复》和《关于调整自治区地税局系统有关机构的批复》文件精神，为进一步加强税收征管工作，机构规格由科级调整为正处级，隶属关系由阿勒泰地税局的派出机构改为自治区地税局的直属机构，行政编制由原来的29名增加到40名。其中：核定局机关行政编制18名，局领导职数4名(含纪检组长)，总经济师1名;内设6个科室，核定科级领导职数12名。下设：北屯地税局稽查局，机构规格为科级，核定行政编制6名，领导职数2名;北屯地税局城区分局，机构规格为科级，行政编制16名，领导职数3名。城区分局设征收所、管理所各1个，机构规格为股级。北屯地税局于20xx年8月8日揭牌成立后，现实有在职人数33人，退休7人。

我局对清理“吃空饷”工作非常的重视，成立了以局长为组长的清理工作领导小组，全面负责领导和组织开展清理工作，其机构和具体成员如下：

组 长：张孔文

成 员：吴丽、黄丽萍、杨璐、覃伟。

根据文件要求，我局对以下十项内容进行了认真的清理检查：

2.机构或单位已经撤销，编制早已收回，继续瞒报虚报，套取财政资金的;

3.已经调离但不办理人员工资核减手续的;

4.未经组织、人事部门批准，本部门、本单位自行批准的病休及假休人员;

5.开除、辞职、辞退、自动离职但未核销工资的。

吃空饷自查报告篇三

__县机构编制委员会：

根据《关于在全县开展“吃空饷”问题专项检查的通知》(富机编办字〔20__〕15号)和关于《关于在__县开展“吃空饷”问题专项检查的通知》的补充通知(富机编办函字〔20__〕6号)文件要求，我单位经自查无“吃空响”问题。现将自查情况汇报如下：

一、高度重视，加强领导

我委召开专题会议，学习传达文件精神，进一步提高全体干部对开展“吃空饷”问题专项检查工作的认识。成立了由“一把手”任组长的清理工作领导小组，分派专人负责，做到清理目标明确，机构健全，人员到位，措施得力。

二、周密部署，开展自查

对照文件要求，以机构编制实名制管理信息库、组织人事档

案、工资基金管理手册、财政统发工资数据库等为基础依据，结合实际情况，在对照编制使用单、工资表、在编人员花名册、考勤记录的基础上进行审核和汇总，从查身份、查调入调出关系、查工资底册、查审批手续、查在岗情况做到全面排查。经自查，我单位没有“吃空饷”人员。

三、建章立制，防患未然

有效防止和杜绝“吃空饷”现象发生，根本在机制，关键在责任。我委着手制定关于加强单位工作人员日常管理制度，讨论研究制定防止“吃空饷”的内控机制，进一步完善了清理制度，严格规定了准假权限以及备案制度，明确规定了单位主要负责人清理“吃空饷”的第一责任人等规范人事管理的制度。

四、积极公示，接受监督

9月1日-5日，我委在政务公开栏将在编人员名册、当月工资表、自查自纠报告、__县财政自聘人员情况统计表、__县财政供养遗属人员情况统计表、__县吃空饷部门(单位)自查表、__县吃空饷人员自查表等内容一一公示。

吃空饷自查报告篇四

根据市政府办公厅下发的《兰州市人民政府办公厅转发〈甘肃省人民政府办公厅关于印发甘肃省清理整治机关事业单位“吃空饷”问题工作方案通知〉的通知》（兰政办发[20xx]265号）文件精神，我办扎实开展专项清理工作，整个清理工作严密把关，不漏任何环节，确保专项治理、清理、清查工作不走过场，顺利完成自查自纠工作任务。现将工作开展情况总结报告如下：

一、基本情况

我办自20xx年成立以来，根据“三定”方案，机构编制18人，行政编制15人，工勤编制3人。现下设3个处室，实有人员16人，其中在职16人（详细情况附后表）。经过认真自查，不存在长期在编不在岗、伪造人员编制及长期在册不在岗骗取财政资金、退休和死亡不注销及其他形式的“吃空饷”问题。

二、围绕贯彻落实，认真开展自查自纠工作

围绕贯彻落实《兰州市人民政府办公厅转发〈甘肃省人民政府办公厅关于印发甘肃省清理整治机关事业单位“吃空饷”问题工作方案通知〉的通知》（兰政办发[20xx]265号）、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》文件精神，我办及时组织各级干部职工认真学习相关文件，积极宣传动员，使全体干部职工充分认识开展专项治理工作的重要意义，统一思想认识，增强参与、支持、配合专项治理工作的自学性和主动性，在全办营造一个良好的舆论氛围。

（一）成立机构，加强领导

为了确保自查自纠工作顺利实施，我办成立了由主任为组长，副主任为副组长，综合处处长为成员的市政府金融办清理吃空饷工作领导小组，下设办公室在综合处。自查清理工作做到一把手负责牵头，副主任组织安排，综合处具体落实。各处室做好工作协调配合。

（二）严格把关，排查清理对象

综合处按照清理对象，对照编制，每位干部职工的工资表、在岗人员名册、考勤记录等严格把关，存在漏洞和有问题的环节，严肃清查，做到不遗留任何角落。依照“五查三对照”，即查每个人的身份、查调入调出关系、查工资底册、查手续、查在岗情况；身份证与本人档案照片对照，工资审批手续与工资底册对照，在岗情况与职工反映对照。

（三）扎实开展自查，确保工作实效

通过这一阶段自查自纠工作的大力开展，我办按照清理要求和任务分工认真清查，无一“吃空饷”人员，无一违规人员，自查自纠工作取得了阶段性的实施。顺利推动清理整治机关事业单位“吃空饷”问题工作有效开展。

吃空饷自查报告篇五

根据大王镇教育办公室要求，我校认真贯彻落实广人社发《转发东人社字□20xx□380号文件关于深入开展机关事业单位“吃空饷”问题治理工作的通知》(广人社字□20xx□135号)文件精神，对“吃空饷”治理自查自纠工作进行再动员、再部署，迅速展开拉网式排查，不留死角、清查彻底，现将工作情况汇报如下：

学校成立了整治“吃空饷”问题专项工作自查小组，组长为顾建忠校长，组员为李本锋、任伯明、荣若信、郭维强、景德昌、荣庆年、高美霞等工作责任心强、为人正直、坚守岗位、坚持原则、爱党爱国的学校领导同志。

在整治“吃空饷”问题专项工作的过程中，我们坚持做到：

1.坚持“公开、公平、公正”;

2.坚持实事求是;

3.坚持校长负总责;

4.坚持以人为本，宽严相济。

1.统一思想认识，准确把握要求。对整治“吃空饷”工作，

学校党政班子反复学习、深入吃透有关文件精神，全面理解、

准确把握国务院和市、县、镇的文件要求，不打折扣、不搞变通，把整治“吃空饷”工作作为一项重要任务，切实抓紧抓实抓好。

2.全面摸清底数，抓紧规范清理。学校明确专门人员负责，在前期排查统计的基础上，严格按照整治“吃空饷”范围，进一步做好排查工作，逐一登记造册，建立健全了台账，确保不漏一人。

3.做好思想工作，妥善教育引导。学校将国务院文件精神原原本本传达到每一位在职教职工及离岗未退休人员，确保全员覆盖、不留死角。

4.严格落实责任，确保工作成效。学校加强了对这项工作的组织领导。逐级落实责任，通过签订承诺书等办法，确保把各项工作做扎实。并畅通反映问题渠道，公开监督电话，主动接受群众监督。不错报瞒报漏报、严格按国务院要求落实的。按照学校整治“吃空饷”方案要求，承诺书由学校存档备查。

果

我们按《通知》的有关要求，实行工作分工，深入到教师、群众中了解情况，结果如下：

1.学校在编73人，在岗73人。

2.学校没有在编不在岗人员。如未批退养占编领金人员，未批长期病假不上班人员，未批停薪保职人员，无故不在岗人员，职务改任不在岗人员。

3.学校没有离岗占编，伪编骗金以及已退休死亡不办理注

销手续人员。

4.学校没有其他形式“吃空饷”的’现象。如因故自动离职没有办理核销手续仍领工资人员，失踪多年仍由他人领工资人员，因故降低停发工资未办手续仍领原待遇人员，用少资请人代岗现象，冒领空编工资以及单位或个人以其他形式违规领取财政工资等现象均不存在。

我校将以“吃空饷”问题专项治理工作为契机，进一步完善各项人事、工资管理制度，严格监管人员编制、档案管理、人员核减手续等工作，建立健全一系列预防“吃空饷”的长效机制。

20xx年01月05日

吃空饷自查报告篇六

根据日前，区纪委下发的《关于印发石鼓区机关事业单位的通知》(石纪发[20xx]5号)要求，我局对"吃空饷"问题进行了认真自查，没有发现"吃空饷"问题。现将具体情况汇报如下：

我局行政编制1人，事业编制9人，离退休3人。经过认真自查，不存在长期在编不在岗、伪造人员编制及长期在册不在岗骗取财政资金、退休和死亡不注销及其他形式的"吃空饷"问题。

一是规范管理，建立机制。有效防止和杜绝"吃空饷"现象发生，根本在机制，关键在责任。我局领导高度重视，自觉加强管理制度建设，规定了内设机构的设置及职能编制，健全机制等规范了人事管理的’制度。

二是多管齐下，防患未然。我局从制度入手加强管理，落实职能责任，建立了相应的责任分担机制。从单位人员编制、干部档案管理、人员合同管理等入手，各个环节严格监管。

一是加大管理力度。设置日常监督举报电话，欢迎并鼓励举报人员，接受社会监督，确保此项工作常抓不懈。

二是抓住关键环节。坚决杜绝拿着工资福利不干事的行为，从严管理打着学习、治病等旗号，长期旷工的人员，切实加强考核监督。

三是科学建章立制。根据相关干部人事政策和工作纪律处分有关规定，修改完善干部人事管理制度，进一步规范干部人事管理，从制度上严防"吃空饷"现象发生。