

乡镇工作计划(优质7篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

乡镇工作计划篇一

“我们的家乡，在希望的田野上，炊烟在新建的住房上飘荡，小河在美丽的村庄旁流淌……”一听到演唱的这首歌，我们的思绪就会立刻飞向那宁静的充满温馨泥土气息的广阔乡村。

非常感谢市委的决策，为我们这些久居城市的机关干部提供一次零距离、长时间深入农村学习、生活、工作的机会。

我这次挂职在淮阴区xx镇，任党委副书记。

经过5个半月时间的实践锻炼——

在具体工作方面，我经历了“三个阶段”，即学习熟悉工作，参与配合工作，主动开展工作。

在收获受益方面，我感受到“三个新”，即对乡村特别是农民的感情得到新提升，对乡镇特别是“三农”工作的发展状况有了新认识，对自己的综合工作能力有了新的增强。

在自我定位方面，我主要做到“三不”，即做事不做客，到位不越位，临时不应付。

在挂职体会方面，我认为，要真正挂好这个职务，必须“去三气当三兵”，即要去掉在城市和机关长时间容易养成的僚气、娇气和霸气，争当遵章守纪锐意进取的标兵，新农村建

设的尖兵，乡村各项发展活动的组织精兵。

通过这段时间挂职，我对乡镇工作有了新的认识，学到了很多工作方法，积累了一些乡镇工作经验，同时也加深了对农村、农民的感情。记得第一天在全镇干部见面会上，我就说：“我虽然生在农村，工作在城市，但20xx年的城市生活并没有尘封掉我对农村的感情。感谢组织，让我人生的历史上又平添了“三个第一”——第一次到，第一次到乡镇任职，第一次真正有了零距离服务农村的机会！”虽说现在的乡镇条件，远比过去好，但真正的乡镇工作远比想象的要复杂的多，艰苦的多。工业集中区建设、小城镇建设、农村综合环境整治、计划生育、招商引资、信访稳定、教育卫生，等等，等等，可以说千头万绪。过去我们总认为，农村改革后，乡镇能有什么事？到了乡镇后，才发觉，乡镇的工作也是忙不胜忙。同样，一些乡镇的干部群众也认为，你们机关能有什么事忙？忙在我们乡镇！事实上，这都是双方不了解的结果。当我和一些乡镇干部交流时，能得知他们工作的辛苦，体悟他们人生的不易，感受他们奉献的精神。当我和一些农民谈心时，常常为他们性格直爽，喜怒好恶而不加掩饰的鲜活神态所吸引。与他们交谈，既可深刻了解农民的所思所想，也可方面地将党的方针政策、法律法规向他们进行宣讲，发挥我们的桥梁纽带作用。

记得报到第一天，镇党委书记就提示我“不要把自己当客人”。的确，面对这一难得的锻炼机会，我明确了自己的工作的定位就是——做事不做客、到位不越位、短期不应付。尽管乡镇的干部对我们很尊敬、很客气，认为我们是市级机关的，但我始终放低身架，不向他们提分外要求，不干扰他们的正常事务，以主人翁的姿态和实际的行动，在有限的一年时间内，珍惜机遇，站好每一岗，放好每一哨。摆正位置，尽心尽力，苦干实干，尽职尽责，努力做到不越位，不缺位，不错位，实实在在地做几件有意义的实事，好事。

独在异乡为异客，每逢假日倍思亲。虽然我们人在异乡，心

也在异乡，但只要我们一想起领导的关怀、组织的温暖，我们就会鼓足干劲，满怀豪情。因为，我们就生活工作在农村——这个希望的田野上！

乡镇工作计划篇二

为巩固年招商引资成绩，使年招商引资工作实现质和量的飞跃，我们将弘扬新时期绵竹精神，紧紧围绕市委、市府提出的“两年重返全省县域经济强县，三年再造一个绵竹”奋斗目标，进一步认识形势、理清招商思路、创新工作方式、完善工作措施，为加快推进我市统筹城乡发展和提升我市区域经济综合竞争力注入新的动力。

年是我市坚决完成灾后重建任务的决胜之年，招商引资机遇和挑战并存，一方面新一轮的产业转移高潮正在临近，另一方面西部各地招商竞争压力空前，我市的交通区位优势的形成还需时日，工业园和汉旺无锡工业园入住企业还在建设之中，新兴的优势产业还未形成，我们需要变压力为动力，化挑战为机遇，紧紧围绕“两年重返全省县域经济强县，三年再造一个绵竹”的奋斗目标，抢抓机遇，扎实推进本年度招商引资工作，为实现三个百亿产业和将绵竹建成为成德绵高科技产业带上重要的新型工业化城市跨步前行。

工作重点：

一是做好“双百”活动后期各地重点项目的跟踪对接工作。

二是主动承接沿海发达地区的产业转移。

三是完善招商引资体系建设、优化投资环境。

1、金属制品有限公司的高强度钢筋项目、

2、集团的年产3万吨玻纤项目、

- 3、科技光纤有限公司的线缆生产项目、
- 4、光芒集团的空气热能泵项目、
- 5、太阳能集团公司热利用产业基地项目、
- 6、集团有限公司的养殖和熟食加工项目、
- 7、电子公司的扬声器及所声器检测设备项目、
- 8、科技有限公司的pvc整体门项目、
- 9、酒业有限公司年产5000吨苻蓉保健酒项
- 10、伟业公司年产8万吨的高防腐金属制品生产项目、
- 11、家纺城、汽车城、物流园项目、
- 12、三个四星级酒店项目、
- 13、实业集团有限公司“两万亩中华爱心玫瑰谷”
- 14、水果之王“甜耳朵”项目
- 15、银谷房地产有限公司国际玫瑰博览园项目、
- 16、乡村旅游带产业配套项目。

1、强化“双百”活动后期项目对接工作

对“双百”活动的投资企业进行认真的清理和分析，对签定了框架协议的项目做好落地服务工作；其中一批投资意向明确、带动性强、市场前景好、辐射能力大的项目是我们跟踪对接的重点，做好强有力的跟踪对接计划，加快投资细节谈判，力争项目落地；对于部分没有条件落地的项目，争取后

方的大力支持，建议与发改部门联席更换新项目进行对接，争取各援建地市均有项目落地绵竹。

2、创新招商方式，拓宽招商区域

为努力开拓招商视野，捕捉更多的`招商引资信息，年我市招商引资的触角将向等区域延伸，要充分利用西部市场资源、能源价格优势、劳动力资源优势寻找突破口，招商引资的方式要突出优势产业链招商、以商招商。

3、结合实际，有效推动一、三产业招商

为推进我市农业现代化和新型城镇化进程，切实改变城乡整体环境，增强我市综合竞争力，更好的为工业配套和服务，我们将立足实际，在一、三产业招商方面多做文章，为引入企业、引入人才创造一个良好的宜居环境，同时也为占人口多数的农民增收寻找途径。

4、包装招商项目、吸引鼓励投资

我们要充分挖掘当地及周边配套资源，由各镇乡和相关部门参与，建议借助专业机构编制包装有吸引力、操作性强的对外招商引资项目，加强项目对外宣传力度，吸引外地客商投资绵竹。同时鼓励我市市民投资，把民间资金转化为民间资本。

5、完善招商引资考核机制，打开招商引资新局面

为调动招商引资积极性，建立科学的招商引资考评体系，真实准确的反映招商引资成绩。进一步完善招商引资机制，加大招商引资目标任务考核力度，拉大考核差距，逗硬奖惩政策，建议将招商引资工作作为领导干部任用升迁的重要标准之一，形成全社会都来关心支持招商引资工作的良好氛围。

6、加快推进招商引资平台建设

首先是加快我市产业园区建设步伐，其中核心是强力推进工业园、无锡工业园建设，完善三个工业园基础设施和配套设施；另外，在我市部分重点镇乡或与周边地区接壤镇乡，适时发展一定规模的工业集中区，鼓励中小企业入驻，增强镇乡造血功能；各镇乡也可根据自身实际规划发展一、三产业特色园，改善镇域环境。

学习其它地区成功经验，建议在和设立招商分局，实现地区招商全覆盖；充分利用招商中介机构和组织庞大的招商引资信息渠道，与其建立合作关系，拓宽招商引资范围。

7、研究探索苏、绵两地产业合作长效机制

为保证苏、绵两地产业合作交流的长期性、经常性，在对口援建结束之前，按现有的对口援建对应方案，建立产业合作长效机制。

8、优化服务工作，营造良好投资环境

修改和完善招商引资的优惠政策，对重点和非重点产业制定不同的优惠条件。鼓励园区形成特色，提高工业园区土地综合效能。加快园区服务体系建设，为企业提供优质高效的服务。兑现招商引资的相关承诺。

9、对招商引资工作的保障

乡镇工作计划篇三

一、指导思想

2015年全镇工作要以***理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持科学发展观，深入贯彻党的十七大及十七届四中全会精

神，以经济建设为中心，以结构调整为主线，以改革创新显动力，以农民增收为目标，以农村农业现代化建设规划为标准，以强化党的执政能力建设为保证，树立全面、协调、可持续发展的科学发展观，培养经济增长新亮点，拓展农民增收新渠道，加快全面建设小康社会步伐。

二、工作目标

2015年预计全镇农村经济总收入亿元，农民人均纯收入元，粮食总产量万斤，蔬菜总产量万斤。建设社会主义新农村推进村个，宽裕型小康村个，为全***农民办实事。

三、工作措施

1、抓调产、创特色、树品牌，夯实农业基础。

2015年，我镇农业和农村工作在紧紧围绕现代农业建设，按照县总体规划要求，完善思路，落实项目，突出特色，体现优势，继续调整优化种植业结构。要在稳定粮田面积的基础上，保持和扩大蔬菜种植面积，提高乡蔬菜生产基地的影响力和辐射力。此外，我们要积极做好无公害蔬菜的认证工作，以促进农民增收增产。

2、上项目、办实事、促***，改善农民生活。

2015年，我镇将继续以“农业增效、农村稳定、农民增收”为工作出发点和最终落脚点，认真针对全镇广大农民迫切需要解决的生产、生活难题，重点做好以下几件实事：

——扎实推进新农村建设工程。

——实施好沼气生态富民工程。明年计划新建沼气池180个

——实施好9个村的人畜饮水工程。

——实施林业工程。重点抓好三项工程：

——实施农村道路工程。

——继续巩固和完善新农村绿化、亮化、美化、制度化工程。

——鼓励和扶持农民改变种植方式、种植结构和科技文化培训工程。

3、抓三产、拓渠道、壮规模，加快增收步伐。

乡镇企业、民营经济是我镇经济建设的重要组成部分。

乡镇工作计划篇四

为了统筹安排全镇农机推广工作，促进推广工作更好进行，成立推广工作领导小组组长由副镇长张继田担任，成员有：王永波、周易山、赵彦成。

在三月中旬组织召开村主任工作会议，扩大推广工作的影响，使推广工作在全镇范围内轰轰烈烈的开展起来。

在报名的农户中认真进行审核，帮助他们准备各种手续和材料，手续齐全后及时的上报县农机管理站。

继续做好以购买补贴农机具的农户的后续培训和管理工作，帮助他们早日熟练操作机具，掌握农户机具的使用和保养常识，熟练地进行农机作业，早日收回投资，以带动其他农户购买先进、适用农机具的积极性，从而达到推广的目的。

乡镇工作计划篇五

我们镇村联合工会始建于1999年9月，当时建立了4个村联合工会，到5月，全镇10村全部建立村联合工会。村联合工会成立后，各村发展不平衡，虽然也有像林西村那样村党总支加强对村工会的领导，帮助工会组建，支持工会组织活动，搞主动参与企业安全生产试点工作，得到企业和职工拥护、领导肯定的先进基层工会。但更多的村工会工作存在无人管现象，组织形同虚设。去年开始，我们把村级工会建设工作列入重点工作，花大力气改变村级工会工作现状。从组织建设、人员落实、办公场地、各项制度建设、工会经费收缴、工会各项工作开展全方面入手，力争把村联合工会建设成为领导班子和队伍素质不断提高、维护权益履职到位、经济实力逐年壮大、整体能力不断增强的充满生机和活力的工会组织。

到4月底，我们完成了对10个村联合工会的换届改选工作。各村建立了由村党总支书记兼任工会主席的工作班子，选调了

企业中有一定威信、关爱集体事业、有奉献精神的优秀中青年骨干担任各村联合工会干部。并依据自身特长进行了认真分工，落实了责任和任务，壮大了村联合工会干部队伍。现在，每个村联合工会委员会委员均在10人左右，经审会委员3人以上，工会委员分管下设工作委员会。各村严格按上级要求做到“五上、五有、五同步”。为落实今年我镇大规模培训工会干部工作要求，对村级工会干部开展全覆盖、多手段、高质量的能力培训，特别是针对新任工会干部，从工会业务知识、履职能力、素质教育等各方面进行培训。今年上半年共开展业务培训学习5次，外出考察学习1次。

为扩大基层工会覆盖面，我们把尚未达到规模的所有工商登记企业均纳入到村联合工会，实行全覆盖。到底，全镇村联合工会覆盖企业达到1240家（包括“家庭作坊”），职工人数达到17717人。

场地落实是村级工会开展活动的有效保障。今年上半年开始，我们要求各村联合工会落实办公场地，配备电话、电脑等办公设备，开设工会委员“亮相台”，做到“目标、任务、组织、职责、制度”五上墙。同时，10个村均建有职工活动中心，成为对广大中小企业职工进行教育、培训、活动的主要场所。像振兴村、逍路沿村、水云浦村等还设置了篮球场、健身房、图书阅览室等设施，确保工会活动的组织开展，特别是满足了广大外来务工人员的文化需求。目前，已有2家村联合工会命名为“规范化职工活动中心”。

加强工会制度建设，是村联合工会规范化建设的重要内容。基于以上认识，我们从今年上半年开始，对各村联合工会制度建立情况进行调查摸底，发现这项工作较为薄弱，资料归档保存较差。为此我们借鉴金堂村、余姚泗明镇谢家路村等成功经验和做法，起草了各项制度，广泛征求各村意见，并在振兴村试点搞样。把联合工会的职责和权利、职工代表大会制度、劳动争议调解制度、困难帮扶制度、工会参与安全卫生工作制度、工会经费管理审查制度等各项制度汇编成

《村联合工会工会手册》。得到市总工会的大力支持。目前此项工作正在进行中。

为保证村联合工会工作的正常开展，我们从下半年开始，先在振兴村试点，后逐步推广，促使村级工会经费收缴工作全面开展。我们按照会员企业每个职工80元每年的标准收取，确保村级工会经费总额的稳步增长。到目前为止，8个村收取工会经费总额达52万元，剩下2个村也已经开始着手准备。

针对村属中小企业人数少、点多面广、流动性大等特点和难点，我们注意总结、交流、推广了一些结合本地区实际情况，克服解决经费收缴工作中难点的好办法。

1、注意培养典型，充分发挥区域内龙头企业的带头作用；

3、树立服务意识，把经费拨缴与工会开展文体活动、技能培训、慰问困难职工和表彰优秀职工等挂钩。这些对基层有指导、引路、推动作用的经验，受到广大企业主和职工的欢迎。

一是维权阵地建设不断加强。10个村联合工会已全部设立维权服务站，全镇村级专兼职维权帮扶工作人员达到23人，做到人员、场地、制度、工作“四到位”的职工诉求渠道。

《劳动合同法》实施以来，各村多次邀请市、镇劳动保障部门领导下村进行讲座，向企业主和职工发放学习读本，积极引导他们签订劳动合同。据统计，底，中小企业劳动合同签订率达到90%以上。

二是村工会主动参与安全生产工作全面推进。针对我镇中小企业多数以毛绒、制鞋业为主。

乡镇工作计划篇六

大家好！

今年，是校园文化建设、十星级学校创建推进，教育全面发展的第三个年头。欣然回首□20xx年全面发展的迁安教育留下了与时俱进、戮力同心、拼搏争先的足迹。校园环境建设、校园文化建设、教师专业发展、学校特色发展、高效课堂建设、教学质量提升……迁安教育拾级而上，实现了一个又一个新跨越，书写了一页又一页新辉煌□20xx年迁安市教育局工作要点，为我们描绘了更加宏伟、更加壮观的美好蓝图，为将崭新的蓝图变成现实，我们扣庄乡中心学校决心以全新的激情、全新的理念、全新的作风，高标准、高效率、高速度做好新学年教育工作。

新的学年我们主要做好三方面：环境文化、外显文化、内涵文化。

三所学校均围绕“幸福校园”的思想构建校园文化建设。扣庄中学以“健康与幸福、习惯与幸福、品德与幸福、学习与幸福、劳动与幸福五个方面，由基础、基本的幸福逐渐上升至高一层次的幸福。五个方面与幸福的关系：健康是幸福之基，习惯是幸福之友，品德是幸福之魂，知识是幸福之本，劳动是幸福之源。”。西晒甲山小学以“习惯养成教育”为主题、郎庄小学以“自信、快乐”为主题促进幸福校园的内涵发展。

下一步，我们准备开始投入，把三所学校建设成富有农村气息的融自然美与艺术美为一体的校园，使学校成为形象感人、景色感人、文化感人的育人乐园。全乡11所学校常年有绿、四季有花、硬化及绿化的校园建设目标。

（一）组织专家对各校学校文化建设进行深入的论证和指导，增强各校文化立校、文化强校的意识，形成自己的主题文化，完成学校的核心理念、一训三风构建。注重校训、名言警句的生成过程。学校向全体师生征集校训、名言警句、校旗、校徽、校歌、道路名称，征集的过程其实就是比较、选择、认同并遵循的过程，从师生中得来的文化才能内化于师生内

心，进而得以实现文化的践行。

（二）推进学校环境景观的布置，突出校园使用功能、审美功能和教育功能的和谐统一。为全校师生提供融学习、工作、生活、休闲、娱乐、欣赏为一体的绿色环境，使校园的一草一木一石都成为富有哲理的教育诗篇，使校园成为滋养心灵、陶冶情操、充满诗情画意的人文空间。

（四）加强学校内涵文化发展。扣庄中学将精心谋划校史馆建设，把学校近五十年经历的领导、教师所用的对学校极具价值的物件一一陈列，并将他们对学校的突出贡献以及各个阶段的重大事件一一记述、转载。校史馆建设不仅会深化扣庄中学深厚的文化底蕴，更重要的是使后人能够以史为镜，聚焦前人的闪光点，踩着他们坚定的脚步，踏实的走下去，共同谋求创新扣中更加辉煌的明天。同时，筹备规划了丰富多彩的少年宫文化，例如：瑜伽、棋类、书法、演讲、音乐、读书、剪纸、葫芦等。健康师生身心，愉悦师生灵魂，真正使全体师生教有所、学有所、乐有所，在求知、求美、求乐中受到潜移默化的熏陶与启迪。

各单位的校园实现文化、绿化、硬化、美化，建设一次到位，保证五年内不落伍，最终建设目标要达到三园（即乐园、花园、学园）建设标准，体现“四性”（即教育性、知识性、艺术性和趣味性）目标，突出学校特色。

20xx年十星级学校创建，我们找到了差距，增加了压力□20xx年乡镇中心校排名，扣庄中心校居19所乡镇第4名□20xx年初中学校排名，扣庄中学十星居29所初中第2名。陈官营中学四星居29所初中第24名，寺前小学十星居103所小学第2名。东牛山小学六星第18名。郎庄完小三星47名。兰若院小学两星72名。西晒甲山小学两星73名。我们决心以20xx年为契机，加倍努力。

我们认真分析，总结经验，召开十星级学校创建专题会议，

具体从以下两个方面着手。

（一）求真务实，以评促进

强调十星评比重在过程管理，以评比促规范，加强对创建工作的指导力度、监查力度，就创建标准，逐条对照，并将任务明确分工，明确提出“创建十星级校园”的任务要求。对照星级标准，加大软硬件建设力度，严格验收评比制度，坚持以评促建，以评促改，以评促创，把实物设施和资料整理有机结合，坚持两手抓，两手硬，使二者有机结合，相得益彰，全面提升学校的质量建设。

（二）细化管理，以评促管

一流的质量源于一流的管理。要努力探索先进的管理模式、管理方法，使学校管理走向制度化、规范化、科学化、高效化。强化督导评估，实现以评促管。进一步抓好学校常规管理。在全乡大力推行学校精细化管理，积极推行校园管理责任制，使每一所学校都达到环境优美、整洁卫生、管理有序的要求。中心校持续性地进行学校管理检查，奖优罚劣。同时，推行教育观摩制度，对各单位的学校管理情况进行观摩评估，并于5月份进行全乡范围大拉链。以拉链形式进行交流，实现优势互补，劣势抵消。并对创建工作中做出突出业绩的单位给予表彰，督促各校坚持“边实践、边总结、边提高”原则，实现“十星级”学校创建工作质量的提升。

经与各位校长认真谋划、研究，我们要实现的年终目标：

- 1、西晒甲山小学在20xx年十星级学校评比中争创八星级学校。
- 2、郎庄完小在20xx年十星级学校评比中争创八星级学校。
- 3、兰若院小学在20xx年十星级学校评比中争创八星级学校。

4、东牛山小学在20xx年十星级学校评比中争创七星级学校。

20xx年扣庄中心校力争在乡镇中心校排名名列前茅。

美好的蓝图、光明的前景是理想、是愿望、是责任、是动力。新学年，我们要高举全面发展的旗帜，以饱满的激情，科学的态度，无私奉献的精神，开拓创新、扎实工作，为把迁安建设成为教育强市而努力奋斗！谢谢大家！

乡镇工作计划篇七

20xx年是贯彻落实党的十八届四中全会精神，全面深化改革发展之年，也是人口计生、卫生机构改革，计生卫生事业融合发展之年。做好今年的人口和计划生育工作，对于推进统筹解决人口问题，促进人口长期均衡发展，构建和谐社会具有非常重要的意义。现根据国家、省、市人口和计划生育工作总体部署，结合我镇实际提出如下意见。

一、指导思想

20xx年全镇人口计生工作将以党的大八大和十八届三中、四中全会精神统领全局，以贯彻全市人口与计生工作会议精神为重点，以机构改革和职能转变为契机，以争创人口计生基层基础示范乡镇为目标，以实施幸福家庭建设为抓手，坚持强基固本谋发展、创造特色上水平，实施关爱女孩等工作计划，做到高标准定位、高质态运行，高成效完成，确保20xx年人口计生工作实现新跨越。

二、主要工作目标

1、出生政策符合率85%以上；2、政策内二孩及以上生育对象的孕情上报及时率达到60%以上；3、流出已婚育龄妇女有效联系率85%以上；4、政策外生育对象的社会抚养费征收率达到30%以上；5、出生人口统计准确率95%以上；6、计划生育

奖励对象的上报合格率100%；7、完成两非典型案件查处任务和农村当年政策内二孩及以上女孩出生任务数。

三、重点工作

（一）、紧扣“一个中心”，全面夯实基层基础

1、明确中心任务。紧紧围绕市委、市政府在年初明确的工作目标和任务，紧扣“稳定低生育水平、统筹解决人口问题、促进人的全面发展”这一中心任务，全面加强基层基础工作，进一步完善计划生育宣传倡导、依法管理、群众自治、优质服务、政策推动、综合治理长效工作机制。全面提升人口和计划生育依法行政、社会管理和公共服务水平。

2、夯实基层基础。强化基层基础是人口计生工作的重点，是实现中心任务的有力保障。一是开展计划生育宣传服务月活动。以宣传计划生育政策为主线，重点宣传“三个不变”，宣传单独两孩政策、计生惠民政策、法律法规以及人口计生知识，转变人们的生育观念，坚定地执行计划生育国策；春节期间以开展送政策、送服务、送知识、送温暖等“四送”为举措，通过1个月的集中强化和推进，进一步夯实基层基础工作，为完成20xx年度目标任务打下坚实基础。二是开展孕环情监测及落实长效节育措施。指导卫生院全年将开展2次全面的孕环情监测，对孕环情监测中发现的无避孕措施、环位下移等问题及时进行处理，及时补救超怀对象。三是进一步稳妥实施“单独两孩”政策。面向全社会，通过多种形式，针对重点人群开展“单独两孩”新政策的宣传，消除大众对二胎政策即将全面放开的误解。同时，做好再生育审批工作，引导群众避开生育高峰理性生育，保证生育政策执行的严肃性、稳定性、连续性。

（二）、突出“三大工程”，提高民生幸福指数

1、突出幸福家庭建设工程。按照省推进幸福家庭创建项目的

工作要求，大力贯彻落实《全省深入推进幸福家庭建设的指导意见》，围绕“人人健康、家家幸福”的要求，实施幸福家庭创建工程。在调查研究基础上，结合多样实际，出台幸福家庭创建意见，分解落实人口素质提升、家庭健康促进、家庭发展扶助、和谐家园推进和家庭文化建设五大行动工作任务，并搞好责任分解，明确各村（居）的工作要求和任务。

2、突出计生惠民工程。一是全面落实计生惠民政策。继续落实好奖励扶助、特别扶助、城镇企业退休职工及非从人员一次性奖励等政策，建立政策兑现长效发放机制，确保独生子女父母年老奖励扶助政策人群全覆盖。二是开展生育关怀行动。深入开展计划生育困难家庭生育关怀行动，加大对留守儿童、留守老人、空巢家庭等计划生育弱势群体的扶助力度。推进独生子女伤残死亡家庭扶助活动开展。三是做好计划生育家庭人生意外保险工作。积极开展宣传引导，切实加强承保家庭和个人的保险保障意识，努力扩大我镇计划生育家庭人身意外保险工作覆盖面。认真、及时做好理赔工作，保障投保群众的切身利益，将好事办好，实事办实。

3、突出关爱女孩行动工程。结合本镇实际，一是今年在“六·一”儿童节期间开展一次慰问活动，并对5名品学兼优的计划生育家庭女孩进行表彰奖励。二是开展春节送温暖慰问活动。在元旦春节期间，结合各部门开展的送温暖献爱心活动，对5名计划生育困难女孩家庭作为重点对象进行慰问。三是开展扶贫帮困活动。全镇落实5户在生产、生活上有特殊困难的计划生育女孩家庭，每年给予每户一定的特别扶助金，用于发展生产，增加收入，使她们尽快脱贫致富。各相关部门在扶贫、医疗救助、危房改造等工作中，重点向计划生育困难女孩户倾斜。

（三）、强化“六项重点”，提升整体工作水平

1、强化依法行政。巩固“人口计生依法行政示范乡镇创建”活动成果，继续深化便民维权，不断提高依法行政、文明执法

水平。依法征收社会抚养费。提高违法生育处罚决定书下达率，加大社会抚养费征收率，对有偿还能力，拒不缴纳社会抚养费的违法生育对象，依法申请法院强制执行，做到应征尽征，坚决杜绝村收村支、计生等现象的出现；加强人口计生信息公开。主动及时全面准确公开社会关切的人口计生信息，公开抚养费征收标准、再生育对象审批名单、党员干部超生处理情况及奖扶、特扶对象名单等；重视信访维稳。认真做好预防工作，化解基层矛盾，维护社会和谐稳定；深化“诚信阳光计生”行动。进一步提高人口计生文化长廊、宣传长廊、公开专栏的档次和质量，尊重和保障群众对人口计生工作的知情权、参与权、表达权、监督权。

2、强化流动人口管理服务。完善流动人口信息平台建设。做好全员流动人口基础信息采集、登记、更新，提高流动人口子系统数据质量；加强流动人口信息系统运用和监管。对外县市区发回的协查信息逐个核查，及时提交流入人员的计生管理服务信息；深化流动人口管理服务均等化。按照推进均等化服务工作意见的要求，保证流动人口在宣传教育、行政服务、避孕节育、生殖健康、优生优育、奖励优待等方面享受均等化服务；继续加强与仙桃、汉川等周边地区的协作，确保流动人口计生服务管理协作工作制度化、规范化、快捷化；加快流动人口计划生育协会建立□20xx年要确保在流出人口集聚地，至少建立1个流动人口计划生育协会，并正常工作，为提升流动人口服务管理水平提供有效的保证。

3、强化性别比综合治理。深入开展“婚育新风进万家”，倡导社会性别平等，加大宣传倡导力度，营造有利于女孩健康成长和妇女发展的良好环境；提高孕情上报及时率、加大辖区b超管理、实名登记和出生人口信息共享，有奖举报等制度执行力度，实现有效管理；联合相关部门开展打击“两非”专项行动，开展暗访和督查，实现齐抓共管；加大目标考核力度，对重点村实施重点管理，进行动态考核和一票否决，实现综合治理工作的根本转变，确保我镇性别比保持在正常值范围。

4、强化信息化建设。继续开展“村级在线平台”建设，强化硬件配备、队伍建设、数据达标等工作，推动我镇人口计生信息化建设快速发展；完善全员人口信息库的建设与应用，以育龄妇女信息为基础，以人口出生信息为重点，加强人口信息的自主采集、业务办理采集和共享采集；根据省市工作要求，采用多种形式开展业务培训，举办技能培训班和操作竞赛，使全镇计生干部更加熟练应用；根据“适时采集、动态监测、信息共享、综合分析、科学决策”的综合统计监测要求，每月定期通报各村（居）统计数据信息，对问题突出的单位进行重点督查，强化统计数据监控；适时开展出生暗访调查，认真组织开展年终目标管理考核，注重平时考评资料的收集整理。

5、强化宣传倡导。继续完善“网、报、栏”三位一体宣传格局，开展“5.29”等集中宣传，加大弘扬婚育新风；开展单独二胎政策的宣传，提高群众对新政策的知晓率；利用春节等重大节日开展宣传活动，发放政策宣传单、避孕药具及避孕节育优生等咨询，提高已婚育龄妇女计生政策知晓率。重大活动不少于4次，培训不少于12次，活动结束后向市计生委反馈活动情况。

6、强化队伍建设。为全面提升村级计生专干的业务素质和服务管理能力，加强村级计生干部队伍建设，打牢基层基础工作，采取多项措施加强村专干管理。一是举办村级计生专干培训活动。二是严明工作纪律，加强月例会制度管理。每月一号固定召开村专干例会，传达上级人口和计划生育工作精神，通报上月工作情况，安排当月工作任务，对当月计划生育统计报表做到及时、准确，不瞒报、不漏报。各村村管员要按时参加例会，不迟到、不早退，如有特殊情况要例行请假。三是奖优罚劣，调动村专干的工作积极性。镇计生办要按照计生专干的工作职责要求，每年对村管员工作任务完成情况、业务能力、服务态度等各方面的表现，综合群众测评情况进行综合考评。年终考核中成绩不合格者，给予黄牌警告，期限半年时间提高，进行重点培训，帮助他们尽快提高

素质，适应工作需要。半年期满后，经考核仍不能胜任工作的，予以解聘。四是争取党委政府的支持，保障村专干的政策待遇。在村级换届时，已聘用的村计生专干优先作为村两委班子的候选人参选。