

教育基地思想汇报材料(汇总5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

教育基地思想汇报材料篇一

敬爱的党组织：

我校党委党校第76期入党积极分子培训班开学典礼暨第一节党课已经圆满结束，我对党的认识和热爱又进一步加深，尤其在如何成为一名合格、出色的共产党员上更是一番新的认识。

中国共产党从1921年成立至今已有92年的历史，给中国带来了一番新的景象，带领中国一步步走向今天这样的辉煌。我们都知道，中国成功的背后就是因为有共产党，但是，为什么经过了这么多年，党依旧拥有无穷的力量呢？这正是因为党一直在源源不断地吸收一批又一批有理想、有道德、有文化、有纪律的青年。

作为第76期入党积极分子培训班的一员，我必须把毛泽东主席曾说过的一句话作为我行动的宗旨，那就是“不仅要从组织上入党，还要从思想上入党”。组织上入党是指经过严格的程序和考察，经批准加入党的一个组织。我们现在参加的积极分子的培训就是组织上入党的一个程序；思想上入党则是指一个人不论其是否成为一名党员，都能够按照党章的规定和要求规范自己的言行，听党的话，与党保持一致，并勇于承担积极完成党组织交给的任务。思想上入党是根本要求，组织上入党是一种形式，思想上入党的人要争取在组织入党。

组织上入党是党员人生的一次重要转折，是党员成长进步的标志。鸟儿的翅膀再完美，没有空气也飞不起来。没有党的正确路线方针政策的指引，没有党组织的关心和支持，没有其他成员的配合，个人本领再高，也成不了大事。因此，我们作为入党积极分子，一定要处理好组织上入党和思想上入党的关系，既要组织上争取早日入党，但更要在思想上不断提高自己，不断向党靠拢。

毛主席曾说过：“人要有点精神。”所以，我认为要想思想上入党，我们就应该像林盛根教授所说的“坚定理想信念，争当时代先锋”。

首先，我们应该坚定党的理想信念。党章中规定，党的最高理想和最终目标是实现共产主义，因此，每一个共产党员都要为实现共产主义而奋斗，这就是我们必须坚定的理想信念。坚定理想信念，我们也要立志为国家富强、民族复兴、人民幸福而不懈奋斗，坚定地跟着党走中国特色社会主义道路。我们必须知道，一个政党对主义、信念的忠诚程度决定其生命力，因此我们必须相信党的纲领、目标、道路和理念。因为，中国共产党成立92年、执政64年是人民的选择，是历史的选择，党90多年的光辉历程，是每一个党员追求理想信念的革命史、奋斗史和光辉史。我们不能把个人利益放在首位，而忽略群众和社会的利益，我们都应该知道，只要把个人追求和广大人民群众创造幸福生活和美好未来的愿望结合在一起，理想就会得到升华；只要把个人的奋斗和全体人民的创造性劳动和实践结合在一起，人生价值就会得到最高的体现。坚定理想信念，是我们入党首先必须做到的一点。

牢记“知识就是力量”，做有知识、有本领的有用之才；要振奋创造精神，真正成为全社会最积极、最活跃、最有生气的创造力量；要培养高尚品德，传承中华民族优秀传统文化和传统美德，做讲文明、树新风、促和谐的生力军。

既然选择了共产主义作为自己的信仰，选择了为做一名共产

党员而奋斗，我们就应该在思想上想着人民，在政治上代表人民，在行动上为了人民，真正做人民的忠实公仆。在日常工作、学习和生活中，要正确处理国家、集体、个人的关系，忘我学习，锐意进取，勇于创新；在各种利益面前要比群众往后多退一点，在困难面前要比群众往前靠一点；在关系党、国家和人民的重大利益的时刻，要能够随时准备牺牲一切。

虽然我们还在学习，但是我们更应重视时刻改造自己的人生观、世界观和价值观，坚定自己的共产主义信仰和理想信念，密切与人民群众的血肉联系，时刻对照党章和优秀党员检查自己、提醒自己、完善自己，认真学习、默默奉献，终能经受住党组织的考验，早日加入中国共产党。

以上是我这段时间通过党课和接触党的各种知识的一点体会和收获，请党组织继续加强对我的培养、教育和帮助。

教育基地思想汇报材料篇二

目前，我国的政治、经济、文化等领域都发生了较大的变革，出现了江-泽-民同志所概括的经济成份和利益格局多样化、社会生活多样化、社会组织形式多样化、就业多样化等“四个多样化”特点，这是我国社会生活众多变化的突出反映，是深化改革的必然趋势，也是社会进步的重要体现。“多样化”为我国的经济和社会发展注入了生机和活力，也为社会主义精神文明建设包括党风廉政建设提供了丰富的内涵，同时也提出了挑战。特别是在社会生活方式的多样化情形下，一些资本主义和封建主义的腐朽生活方式会乘机传播，社会风气遭到污染，党的思想政治工作的难度会增加，党风廉政建设正面宣传教育其渗透力、辐射力会受到或多或少的削弱，监督难以到位，责任追究失之于宽，失之于软，这些问题同样也会在人民法院的党风廉政建设中有所体现。因此，如何有效地应对“多样化”对人民法院落实党风廉政建设责任制带来的挑战，是人民法院面临的一个重要课题。下面我将结合我院近几年党风廉政建设的实际情况，拟从党风廉政建设存在

的五个问题以及当前的几点对策和思考等内容来谈一下如何加强和改进法院党风廉政建设工作，以此抛砖引玉，希望得到各位领导和同志们的帮助。

一、法院党风廉政建设工作存在的主要问题

近几年来，法院机关围绕“公正与效率”主题，按照党的五届六中全会《决定》，以党风廉政建设为龙头，不断加强党的作风建设，全面提高法院队伍整体素质，取得了明显的成效，初步形成了新世纪初法院党风廉政建设的新格局。从领导体制和工作机制上看已基本实现了由纪检部门“单打一”到纵横联动演“大合唱”的转变；从工作思路上看，已初步实现了从重治标到重治本的转变；从工作目标上看，已逐步实现了防腐拒腐到大兴勤廉之风的转变。但在肯定法官队伍主流的同时，我们也该看到，法官队伍中个别法官违纪、违法事件仍时有发生，从而对法院队伍的整体形象、对法官的社会公信力造成了极大的损害。从我院情况来看，近5年中，先后有6名法官受到查处。这些问题的出现，暴露出法院的党风廉政建设工作还存在着不同程度的薄弱环节，经调查分析，表现为五个方面的不够到位：

(一) 思想认识不够到位。

有的中层领导片面认为抓党风廉政建设是纪检监察部门的事，因此，在具体工作中也就必然存在“一手硬一手软”和“严下不严上，严小不严大”的不正常现象。少数党员干部认为，我们既无人事权又无财权，更无决策权，抓党风廉政建设是头头的事、领导层的事，与我们无关。还有的则存在“业务建设上去了，党风廉政建设自然会好的”片面认识，没有认识到高质量地完成审判任务必须靠高素质的法官队伍，而建设高素质的法官队伍又离不开加强党风廉政建设这一辩证关系。正因为少数同志对党风廉政建设认识不够到位，以致出现该管的不管，该严的不严的现象。

(二) 宣传教育不够到位。

在党风廉政教育中，虽然取得了较大的成绩，在绝大多数人的心目中，已感受到党风廉政教育的重大意义。但也有极少数人在教育方面存在一些模糊认识：一是“教育无用论”，他们认为党风廉政教育年年抓、经常搞，而且教育的力度比较大，但社会上不廉政的现象还是层出不穷，因此感到教育没有什么作用；二是“教育过时论”，少数人感到现在是社会主义市场经济时期，经济部门只要把经济搞上去，我们法院只要把业务抓上去就是好的，而且现在教育都是些老套套，没有新意，跟不上形势，认为教育已经过时了；三是在教育中有急功近利的思想，少数同志认为抓一、二项教育，就可以把党风扭转过来，忽视了党风廉政教育具有长期性、艰巨性的客观事实，有急于求成的思想，造成了思想认识方面的误差，产生廉政教育说起来重要、做起来次要、落实起来不要的错误想法。

(三) 责任分解不够到位。

按照上级的要求，每年都层层签订党风廉政建设责任状，有些部门还签到每一位同志，但从责任制的内容看，基本都是上行下效，照搬照抄，没有根据不同的岗位、不同的部门、不同的对象、不同的特点来设置不同的内容，缺乏针对性和可操作性。比如对中层干部去作“不准违反规定配备小汽车，不准用公款装修、购买住房”等规定，是完全多余的，毫无意义的，因为他们根本就没有这个权力，没有犯这个错误的可能性，由于联系实际不够到位，因此，所签的责任状内容就比较含糊、笼统，其结果往往是流于形式，不能发挥其应有的作用。

(四) 监督落实不够到位。

为加强党风廉政建设，上至中央下至基层党组，对加强和搞好党风廉政建设都制订了一系列的制度和规定，而且随着形

势的发展也不断出台许多新的规定和政策。我们法院也不例外，这些政策规定的出台，都是维护和加强党的领导地位，密切党群关系，维护法官形象，提高法院威信的必要举措。但从调查中发现，个别中层干部对有关党风廉政规定仅限于上面怎么讲，我也怎么讲，制订制度成为一种形式，检查落实、执行监督则基本不到位，甚至对责任范围内的工作往往以事务繁忙、不熟悉纪检监察业务为由，把工作和责任推到监察部门身上，这种“两张皮”的现象，必然导致责任制的落实成为一句空话。

(五) 责任追究不够到位。

严肃查处违纪违法案件是端正党风，促进党风廉政建设，提高法官队伍建设的重要环节，但从以往情况看至少存在三种值得注意的问题，一种是对纪检监察干部查办案件缺乏理解和支持，个别中层干部认为来实的、动真的查办案件会影响政绩，思想上有后顾之忧，因而对纪检干部采劝你不来问我，我也不去管你”的消极态度，甚至有抵触情绪；另一种是责任部门对查办案件处于应付状态，抱着民不告、官不究的态度，即使查也只查一般案件，小的弄弄，大的不去涉及，怕过问了会影响大局；再一种是对已构成违纪违法的案件，在处理过程中，说情的多，要求降低处分档次，存在高高举起，轻轻落下，不痛不痒的现象，这些局面如不彻底扭转，党风廉政建设就无法落到实处。

二、法院落实党风廉政责任制的对策

(一) 落实党风廉政建设责任制强化教育是基础

坚持把党风廉政教育作为建立拒腐防变思想道德防线的基础性工作，纳入思想政治工作的总体部署，从而使广大干警常修从业之德，常怀律己之心、常思贪欲之害、常弃非分之想，这是我们开展党风廉政教育的目标。通过建立起党组、支部和职能部门“齐抓共管”、各部门协调配合的教育工作机制，

切实做到“三个进一步提高”：

1、进一步提高对党风廉政教育重要性和迫切性的认识

江-泽-民同志指出：“几十年的历史表明，革命也好，建设也好，要取得伟大的胜利，都离不开宣传思想工作，这是我们党的一条基本经验”。加强思想政治工作，必须高度重视党风廉政教育，要通过坚持不懈的党风廉政教育，着力解决广大党员干部在党性党风方面存在的突出问题，教育广大干警树立起建设有中国特色社会主义的远大理想，树立正确的世界观、人生观、价值观，增强廉洁从业意识，提高拒腐防变能力。党的xx大确立了我国今后在政治、经济、文化等方面的奋斗目标，也为法院司法改革指明了方向，因此建立起一支党和人民信任的职业化法官队伍是我们努力要实现的目标。要实现这个目标，我们有很多有利条件，同时也面临困难和挑战。因此，我们要旗帜鲜明地大力开展党风廉政教育工作，充分发挥教育这个有力武器的作用，增强广大干警抵御资产阶级腐朽思想侵蚀的能力；要立足于教育防范工作，提高广大干警的思想政治素质，建立起思想道德防线和党纪国法防线，努力使广大干警做到慎始、慎微、慎欲、慎权、慎独、慎友；要通过严厉查处违法违纪和腐-败现象，纯洁法院队伍，并通过反面警示教育，增强干警的自律意识，使他们不断提高认识，明辨是非，站稳立场，坚定方向，始终保持清醒的头脑，经受各种挑战和考验。

2、进一步提高党风廉政教育的针对性和实效性

改革开放和发展社会主义市场经济，是一场涉及经济基础和上层建筑许多领域的深刻变革，在新的形势下，思想政治工作的环境、任务、内容、课题和对象都发生了很大变化。因此，我们要研究新形势下出现的新情况和新问题，不断探索新办法，以增强党风廉政教育的针对性和实效性。一是要结合党中央和上级法院关于党风廉政建设的重大决策、总体部署以及阶段性工作重点来开展教育活动，现阶段要认真组织

广大干警特别是领导干部学习xx大报告精神，学习胡-锦-涛同志在西北坡考察时所作的重要讲话，学习党员领导干部廉洁从政若干准则及实施办法。二是要结合区域调整后干警思想动态的变化，深入实际加强调查研究，通过谈心活动，掌握分析干警的思想动向，特别是要了解党员干部在党风廉政建设中出现的各种模糊和错误认识，从世界观、人生观和价值观入手，有针对性地开展教育活动。三是要通过走访活动了解情况，结合群众反映的一些“热点”问题，开展自查自纠，抓好纪律作风专项教育整顿活动。四是要结合评先创优活动，大力弘扬思想作风、工作作风、廉洁勤政等方面的先进典型，进一步发挥好先进人物的带动作用，增强党风廉政教育的效果。通过丰富多彩的教育形式，起到潜移默化的作用，使教育活动具有吸引力、说服力和感染力。

3、进一步提高党风廉政教育的整合功能

党风廉政教育是一项系统工程，必须要依靠和整合各方面的力量来共同完成，扩大党风廉政教育的影响力。形式上具体抓好“四个结合”：一是抓好集中式教育与经常性教育的结合，在年初制定全年思想政治工作计划时，做到每季有安排，月月有计划，安排一定主题的集中教育活动，同时，根据不同时期不同的阶段性工作重点有计划地开展经常性的专题教育。二是抓好形象教育与警示教育的结合。坚持正面教育为主，树立典型，弘扬先进，努力营造学先进、争先进的氛围；同时针对身边发生的违法违纪和腐-败现象，做好对干部的警示教育，努力使党风廉政教育推得深、沉到底。三是抓好组织教育与家庭教育的结合。通过组织生活、集中教育、廉政谈话等有效措施，开展筑牢思想防线、增强拒腐防变能力为目标的组织教育；尝试将廉政教育向家庭延伸，通过走访干警家庭、召开干警家属座谈会等形式，号召干警家属争当“贤内助、廉内助”，共同帮助干警提高廉洁自律意识。四是抓好党风廉政教育与法官职业道德教育的相互渗透。党风问题说到底就是作风问题，反映到法院中来就是工作作风、审判作风问题，廉洁奉公、勤政为民同样也是法官职业道德教育

所要解决的问题，因此两者之间既存在区别，也有许多的相同之处，抓好两者的结合，有利于增强教育的效果。

(二)落实党风廉政建设责任制监督制约是保证

党的建设所要解决的是党员的思想作风、工作作风和生活作风问题，廉政建设所要解决的是干部拒腐防变、廉洁奉公、勤政为民的问题，人民法院落实党风廉政建设责任制，首先要解决干警的审判作风和廉洁办案的问题。法官在审判工作中处于核心地位，拥有最终裁判权。如果对法官尤其是法院领导干部运用权力监督不力，必然会产生作风不正、从业不廉的问题。实践证明，权力失去监督就可能导致腐-败。因此，要落实从严治院的方针，确保法院领导干部和广大干警廉洁从业、廉洁办案，就必须确保监督到位。

1、要严格规范干警的交际行为。

目前，随着社会生活方式的多样化，干警与社会的交往也越来越频繁、越来越多样化。应当肯定，多数交往活动是正当的、积极的，但如果把握不好就会产生负面影响。特别是一些掌握审判权、执行权的干警，如果交往过多、过滥，就很容易遭到“糖衣炮弹”的攻击，发生权钱交易等问题。因此，法院干警交友要慎，要讲政治、守规矩，切实增强自控能力。我们要认真落实省高院关于八小时以外干警行为规范的有关规定，约束业外活动，对广大干警要常提醒、勤过问、多关心，权力活动延伸到哪里，监督检查就延伸到哪里，确保组织管理不失控、干警行为不越轨，做到“八小时以内管住，八小时以外管好”。

2、要合理分权制约。

要通过合理调整权力结构，实现有效的权力制约，防止权力过于集中。具体到审判和执行工作，就是要进一步推进审判、执行流程管理机制，实行立案、裁判、执行及执行中裁决、

实施、监督的合理分权制约;对于掌管人、财、物的“热点”职位，应明确界定权限，明确所要承担的责任，防止扩大和滥用权力;上一级不仅要管下一级的工作，还要管思想、管作风，对下一级的权力活动要充分行使管理权、检查权和监督权;部门之间、岗位之间、班子成员之间，既要各司其责，又要相互制约，形成纵横交错的监督制约机制。当前，我们还要完善案件决策模式，增强审判、执行工作的透明度，严防暗箱操作，防止出现审判权、执行权监督的真空。

3、要加大干部交流轮岗的力度。

实践证明，法院干部在一个岗位工作时间久了，社会关系也会随之增多，难免会产生错综复杂的关系网，一些不正常的关系就可能成为腐-败现象滋生和蔓延的外部条件。因此，要加大对审判人员岗位交流的力度，推行中层岗位竞争上岗制度，适时调整院领导分管工作，切实从审判人力资源配置上有效地切断或限制法院干部的一些不正常的社会关系，抑制腐-败现象的滋生与蔓延，改善法院执法的外部环境。

4、要确保各项党风廉政制度的落实。

制度最多最好，如果不注重检查落实，那么这些制度就是虚设，不仅起不到任何作用，而且还会对那些自觉遵守制度的同志造成消极影响。因此，确保各项制度落到实处，以制度来保证监督的有效性，关系到监督能否到位、是否到位的问题。解决这个问题，首先要从班子成员抓起，要通过领导的率先垂范，形成落实制度的强大推动力;职能部门要加强检查督促，严格执行纪律;各项制度出台一项，就要落实一项，见效一项;对有章不循，违反制度的，要抓住典型，严肃处理，从而促使每一位干警自觉遵守各项制度和规定。

5、要形成党内监督、行政监督、民-主监督和舆-论监督相结合的立体监督体系。

要进一步发挥法院纪检监察部门的职能作用，加强对党员干部和法院其他工作人员的监督工作；党组要充分信任和支持纪检监察工作人员正确行使职权，要配好配足纪检监察队伍，关心纪检监察队伍的思想 and 业务建设，使纪检监察队伍成为法院内部的精兵强将；纪检监察职能部门要全方位了解掌握法院各项工作，做到纵向到边，横向到沿，使法院各项工作、每位干警都置于有效的监督之下，不留死角。同时，要充分发挥民主监督的积极作用，领导干部要自觉接受群众监督，善纳群言，主动让下级来“管”自己；另一方面，要让广大群众增强行使监督权利的观念，主动通过正常途径和渠道，向上级领导干部提出批评和建议。我们还要进一步强化社会舆论监督的力度，拓宽监督渠道，将监督工作延伸到八小时以外，真正实现全天候监督。通过上下联动、左右互通的立体监督网络，形成人人接受监督，人人参与监督的良好机制。

(三) 落实党风廉政建设责任制责任追究是关键

从过去几年党风廉政建设责任制执行情况来看，确实还存在责任不明、追究不力等问题，虽然形成原因是多方面的，但我认为出了问题应追究而不追究或避重就轻是党风建设所要解决的实际问题。因此，人民法院落实党风廉政建设责任制，应实行“一把手”工程，而严格执行责任追究是关键。

1、应正确理解责任追究的内涵和政策界限。

责任追究是指领导干部管辖范围内发生了党风廉政建设方面的重大问题，领导干部虽然本身不是违法违纪当事人，但负有失职、失察责任的，就要受到追究。实际上，在执行党风廉政建设责任制过程中，往往混淆概念，把它当成一个“筐”，什么都往里装，明明不属于党风廉政建设方面的问题，也要生搬硬套，把责任追究混同于对违法违纪当事人处理。因此，要正确界定党风廉政建设责任制的内涵，理顺与其他纪律规定的关系，明确应当追究的责任主体，细化应受追究的具体行为，一旦出现党风廉政建设方面的重大问题，

职能部门要查清有关领导干部是否负有失职责任，分清是直接领导责任还是主要领导责任或重要领导责任，并且要查明发生问题的原因，是领导干部指使、纵容下属造成的，还是领导干部官僚主义、疏于管理造成的，或者纯粹是下属阳奉阴违、我行我素造成的，只有准确予以认定，才能使责任追究客观、公正，真正达到“惩前毖后，治病救人”的目的。

2、应严格责任追究程序和形式。

在责任追究程序方面，要严格按照规定的立案、检查、处理程序进行，要注意正确区分和处理责任追究与一般违纪的关系，分清主客观原因，分清是集体责任还是个人责任，在此基础上确定要不要追究领导责任，追究到什么程度。追究领导责任，按党风廉政建设分级管理，一级抓一级的实际情况，原则上上追一级，问题严重的可上追二级，特别重大的问题，责任到哪里，就追究到哪里。在责任追究形式上，可以采取诫勉提醒、组织处理和党纪政纪处分三种形式。对责任人不认真履行责任制规定的职责，检查考核评定为不合格且情节较轻的，可实行诫免谈话、通报批评、责令书面检查、限期整改或取消评先资格等；对被评定为不合格且情节较重的，可会同组织部门对其责令辞职、停职、免职处理；对被评定为不合格且情节严重的，按有关党纪政纪条规对责任人进行党纪政纪处分。从客观情况看，如果被追究的领导干部不是因为自己违犯党纪、国法，而是因管理不严致使所主管部门出现重大问题，这种情况下，对其采取责令停职、免职、调离原岗位等组织处理形式，这样对落实党风廉政建设责任制，震动和警示其他领导干部，意义更大，效果更好。因此，组织处理作为一种程序简便、效果明显的追究形式，应是人民法院责任追究中可广泛采取的一种有效形式。

3、应完善责任追究工作机制，加强对责任追究的监督检查。

实践中，对出现党风廉政建设方面重大问题负有责任的领导干部的责任追究往往会出现误区，有的对应予追究的案件视

而不见，没有组织力量予以调查，对上级有关部门的督办也故意回避，有的甚至捂盖子；有的“一把手”故意“揽过”，尽力为班子成员开脱，或在量纪方面避重就轻，故意从轻处罚了事，或将应有个人承担的责任由集体共同来背，结果是谁也不予追究；有的对党风廉政建设目标责任没有细化分解，责任不明确，出了问题要追究责任无从下手，结果只能大事化小，小事化了。因此，必须要完善党风廉政建设责任制责任追究的有效工作机制，从制度上保证责任追究落到实处。要建立上下级法院纪检监察部门、法院与同级党委纪检部门的工作协调机制，完善信息网络，拓宽信息渠道，避免责任追究案源的流失。同时，要加强对责任追究情况的监督检查，坚决防止应追究而不追究或追究过于宽软的情况发生，完善对监督部门、监督人员的监督检查，如发生应追究而不追究或追究宽软的情况，应追究职能监督部门和责任人的责任。对于领导干部任期内发生的党风廉政建设方面的重大问题，不论何时暴露出来，也不论其岗位是否发生变化，都应追究其责任。

教育基地思想汇报材料篇三

敬爱的党组织：

在中央政治局第二十一次集体学习时强调：“当前，各级党组织要切实抓好深入开展创建先进基层党组织、争做优秀共产党员活动，在基层党组织和广大党员中营造学先进、赶先进、作贡献、当表率的良好风气。”全国也掀起了开展争先创优的活动高潮。我们作为学生党员更要发挥自身的模范带头作用，高标准严要求对待自己，做好“五带头”，即带头秉持理念、带头学习提高、带头争创佳绩、带头服务奉献、带头开拓创新。

二、带头学习提高。作为学生党员，应该注意在政治上保持正确的方向，带头提高理论素养和思想素质。作为高校的学生党员，更应该自觉学习马克思列宁主义、毛泽东思想、理

论、“三个代表”和科学发展观等我党的重要思想，从根本上保证前进方向的正确性，坚持真理。同时要主动联系同学，宣传党的方针政策，带动同学共同学习、共同进步；引导同学拥护党的方针政策，在平时团日活动上针对每期的主题，结合有关政治理论知识，谈谈个人心得体会或感想，让同学们既能从真实的实际生活中感受到生活的变化、祖国的强盛和社会主义事业的旺盛生命力，了解有关理论知识，增强对共产主义的信心。

三、带头争创佳绩。带头争创佳绩是五带头最基本也是最核心的要求。要求有较强的责任感和事业心，要埋头苦干敢于无私奉献的精神。作为学生党员，更应该突出强烈的成才意识，刻苦钻研，不断提高自身思想道德素质、科学文化素质和健康素质，带动同学共同进步。只有在自己的学习和学生工作中扎实肯干，才能真正的发挥作用。

四、带头服务奉献。作为大学生党员，要有无私奉献的精神，关心身边同学和集体，努力帮助同学们解决思想和学习上的问题，多为集体和同学们奉献自己的力量，发挥模范带头作用。在华师博爱精神的引导下，更要积极参与社会实践和志愿服务活动，用自己的实际行动服务奉献，争做博爱之人。

五、带头开拓创新。创新就是要求我们转变思想。我们高校学生党员要勇于实践，敢于创新，努力在复杂环境中磨练意志、锤炼品格。在科难攻坚中更要全面发展，努力成为知行合一的创新型综合型人才。

我郑重承诺：自觉遵守国家的法律法规和工作纪律，严格执行《党章》规定，按照党员的标准约束自己的言行，认真履行党员义务，严于律己。自觉学习争先创优的精神，提升自己的理论素养。团结同学，积极奉献，踏实做好本职工作，在学习和生活上发挥模范带头作用，做一名合格的共产党员。

汇报人□diyifanwen

汇报时间□xx年xx月xx日

教育基地思想汇报材料篇四

甲方：

乙方：

甲、乙双方经商议确定，甲方授权乙方在xx地区工业园及大中型企业举办甲方成人高等教育函授、业余大专班，达成如下协议，希望双方遵守履行。

（一）甲方：

- 1、负责招生计划和录取工作，负责学员学籍管理。
- 2、指导乙方按成人高等教育函授辅导站的评估指标搞好自身建设。
- 3、制定教学计划，并监督教学计划的实施；安排统考课程。
- 4、提供使用教材的版本及出版社；
- 5、负责对乙方聘请的任课教师资格和课程考试命题的审核工作。
- 6、为了保证教学质量，不定期检查师生的面授情况，并由学校督导组对主干课程进行评估；如出现重大教学事故及严重教学质量问题，保留追究责任人的权利。
- 7、对经成人高考录取并学完教学计划规定课程，成绩合格者，发给国家承认学历的毕业证书。

（二）乙方：

1、按我省成人高等教育函授辅导站的评估指标搞好自身建设并达到合格以上标准。

2、负责宣传发动、组织生源，组织学生参加成人高考工作。

3、按甲方制定的教学计划组织教学，安排和组织好课程实验和考试（考查）工作，并制成进程表，提交甲方备案。

4、负责日常的教育、教学及学籍管理工作，保证教育、教学工作正常进行，确保教学质量，（授课教师应具有本科毕业以上文化程度，中级以上职称，并提交甲方审核）。

5、负责日常的教育、教学及学籍管理工作，保证教育、教学工作正常进行，确保教学质量。

6、负责学生面授期间的生活安排。

7、负责所有教师授课费及其它与乙方教育教学相关的一切费用。乙方如需聘请甲方的教师，乙方则按下列标准支付其课酬及差旅费补贴：

（1）上课时间在两天内（含二天）按每次1000元计；

（2）上课时间在三天（含三天）以上的按每天400元计；

（3）伙食费标准每人每天100元（包干），住宿须提供标准房（内设独立卫生间、热水器、电视、电话、空调等），标准不低于100元。

乙方要严格按甲方规定标准收费。每学年向每生收取学杂费。学费1800元/年·人。学杂费由乙方收齐后一个月进行结算，由甲方开具票据。学费按3比7分成，即甲方30%，乙方70%（作为乙方管理费和办学开支返拨乙方）。录取费50元由乙方承担。

乙方负责向学生代收教材费并支配，代收款每年200元，收齐后于开学初一个月内打入甲方指定帐户。教材费用于采购教材，每学年按码价向学生结算，毕业前实行多退少补。

（一）、本协议自签字之日起生效，有效期一届。未尽事宜由甲乙双方协商解决；执行中一方如违反本协议有关内容，另一方可以终止协议，并由违约方承担违约所引起的一切后果。

（二）本《协议书》一式四份，甲方执三份，乙方执一份，经双方代表签字并加盖公章后具有同等法律效力。

代表签名： 代表签名：

年 月 日 年 月 日

甲 方： 乙 方：

（盖章） （盖章）

教育基地思想汇报材料篇五

各位领导、老师们、同学们：

大家上午好！在这美丽的仲夏,我们张其寨中学71名学生的社会实践活动在这里开营了！请允许我代表张其寨中学全体师生向本溪市社会实践活动基地的领导、老师表示衷心的感谢！感谢活动基地为我们搭建了实践、体验的平台，为我们提供了学习、交流、锻炼、成长的场所！在接下来的3天里，我们全体学生将在他们的精心指导下进行丰富多彩的综合素质教育！

开展社会实践活动，是贯彻党的教育方针，加强学生素质教育的一个有效途径，这不但会开阔我们的视野，陶冶我们的

情操，还会磨练我们的意志，增强我们的才干！参加这样的活动将会全面提升我们的精神境界和综合素质！

同学们，联合国教科文组织将现代人最基本的素质浓缩为“学会生存、学会做人、学会合作、学会学习”。今天参加这次活动正是培养我们具有现代人基本素质的最好的实践锻炼机会！在这里，我们不但要学会自理自立，学会独立生存，还要在集体活动和生活中培养我们的集体主义荣誉感，培养我们的合作意识和团队精神！积极参加一切实践活动，听从教官的指导，按要求完成各项活动任务；同时注意安全，不擅自离开团队，有事向班主任请假；遵守基地的规章制度和《中学生行为规范》，这是我们每个营员都必须做到的。同时希望大家都积极为班级的成功献计献策，人人为班级增光添彩，让班级因你的努力而骄傲，让张其寨中学因你的成功而自豪！

在体验中收获，在锻炼中成长，在活动中享受成功的喜悦！这是我们全体师生共同的心愿！我相信，在双方领导和教师的通力合作下，在全体学生的共同努力下，本次社会实践活动一定会圆满成功！

张其寨中学

2014年6月3日