

2023年法院工作计划(大全5篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。相信许多人会觉得计划很难写？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

法院工作计划篇一

一是正视现实，增强做好涉诉信访工作的政治责任感。我院是涉诉信访案件较多的单位，面对多年来形成的数十起诱因多样、案情复杂、调处艰难的涉诉信访重点案件，我们深感责任重大。为扭转涉诉信访工作的被动局面，维护社会稳定，我院多次召开党组会议和审委会会议，分析形势，剖析原因，研究具体解决措施，从讲政治的高度把处理涉诉信访工作摆上重要日程。二是明确责任，落实任务。按照上级有关要求，将所有重点案件分解给每位领导，要求必须做到亲自接访劝返，亲自研究不息诉罢访的原因，亲自进行协调处理，确保所包案件彻底解决。三是加强督促检查，促进责任落实到位。为改变领导包案中只动嘴不动手、假包虚包的问题，我院制定了领导包案责任制，每月都定期听取情况汇报，制定彻底解决问题的措施，检查督促工作落实。同时，按照责任倒查的要求，对解决问题不力的案件责任人进行通报，确保了大多数重点案件经过包案领导艰苦细致的工作而息诉罢访。

针对涉法涉诉信访案件不断呈上升趋势的局面，我院立足本职，以提高案件质量，突出社会效果作为信访工作的切入点，努力加强制度建设，健全完善信访工作机制。

(一)始终把信访工作作为重要事项来抓。分析当前法院信访工作面临的形势和任务，提高认识，统一思想，在坚持依法处理信访工作这个前提下，增强政治意识、大局意识和责任意识，改进工作作风，强化信访工作责任制，坚持“一把手

负总责，主管院长具体抓”的原则，落实信访工作的管理责任制。同时，将信访工作纳入法院党组的重要议事日程，研究解决重大的信访问题，定期分析信访工作形势，切实做好新形势下的信访工作。一是完善信访接待网络。做到有访必接，接访必处、处访必果的效果。围绕信访接待工作的特点，逐步完善以院长接待日为龙头的信访接待网络。除此之外，对群众来访要求领导接见凡属合理的，院领导均亲自接待，接待时真诚相待，生人熟人一视同仁，使有理、无理的信访都能及时公正妥善处理。二是落实信访责任制。把信访工作落实到法院干警的岗位责任中，形成以院长领导、立案庭为调控中心，各审判庭广泛参与的、紧密联系其他信访部门的立体信访网络，做到一级抓一级，层层抓落实。对上级交办的涉法信访案件，实行院领导成员包案制，责任到人，一包到底。

(二)制定基础性制度。根据辖区内涉法信访工作的实际，按照各负其责、权责相衡、注重长效的基本思路，在对涉法案件的成因、特征进行深入调研和反复讨论的基础上，经过对各项信访工作制度进行梳理、整合。编印下发了《关于处理涉法涉诉信访问题的意见》、《信访接待制度》等制度，明确了法院信访工作的基本原则、组织领导、工作内容、职责范围、责任追究等内容，对全院的信访工作进行了全面规范和指导，建立健全了制度体系。其中，重点改革了院长接待日制度。以往的院长接待制度在实际运行当中存在着一定的缺陷，常常造成接待盲目、接待重复等现象，降低了院长接待日的实际功能和效率。针对这一情况，我院将院长接待日制度做了必要的调整和修改，采取更加灵活的形式，着重在增强目的性和实效性上下功夫，根据不同类型的案情，按程序和院长分工接待。一是将被动接访变为主动接访。院长接待日为每周三的固定时间，采取预约制，通过大荧幕通知当事人，定时间、定地点接待上访人。二是变盲目接待为有序接待。所有上访人、信件均由信访接待员登记，接待后认为应当由分管院长接待的，请示并报分管院长。三是变单一主体为多主体接待。院长接待中根据不同情况，必要时同该案

相关的庭长及具体办案人共同接待上访人员，提高接待效率。

(三)建立完善农民涉法信访预防、快速反应等长效机制。建立预防控制机制，防患于未然，将涉农案件中的矛盾化解在萌芽阶段。办案人员要善于从农村发生的各种执法活动、刑事案件、民事纠纷案件和信访举报中，发现影响稳定农村社会的不安定因素，将有关信息汇总分析，有重点地排查调处，变被动为主动，实现信访工作关口前移，将矛盾纠纷就地及时调处化解。要建立快速反应处置机制。一旦发生农民涉法集体信访、群体性突发事件，办案人员要在第一时间赶到现场，采取相应的措施，妥善进行处理，坚持耐心说服、积极疏导的理念，防止矛盾激化。

法院工作计划篇二

你们好！

我们是**市**公司的全体员工，在此谨向贵院**庭庭长**及各位法官道一声辛苦，并表示最诚挚的谢意！感谢**庭长及各位法官在办案过程中为我们提供了公正、高效的服务，也感谢贵院培养了像**这样具备良好职业素养的优秀法官！

取回，仅此一项就减少了当事人的额外损失数千元；在与保险公司协商时，**庭长还通过**县保险公司的领导层，从侧面为我们做了大量的庭外调解工作，排除了各种障碍，为最后顺利达成调解奠定了基础。

**庭长以身为范的行为及各位法官秉公道、务实事、求和谐的工作态度，也赢得了当事人各方的尊重，在他们的多次调解下，当事人各方最终达成共识，接受了法庭调解，在短短几个月时间内就高效、圆满地解决了这个各方分歧大、责任分解难的民事纠纷。尤为难得的是，当事人各方均对调解结果表示满意，这一结局充分体现了人民法院“司法为民”的理念，也为建设和谐社会树立了一个优秀的典范。

通过这个案件，我们既深刻地感受到了法律的权威与神圣，也深深为贵院这个优秀文明团队的敬业精神所感动。最后，谨祝***庭长及各位法官身体健康、工作顺利，也希望贵院能培养出更多让老百姓依赖的优秀法官！

法院工作计划篇三

本文目录

1. 法院工作计划
2. 法院党建工作计划范文
3. 法院党支部工作计划范文
4. 县人民法院关于加强法官队伍建设的工作计划

20xx年，长宁法院的人事工作要按照区委组织部的要求，在院党组的领导下，积极贯彻和严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》和“四项监督制度”，紧密围绕审判工作中心，认真履行好院党组的参谋、执行和服务的职责，深入贯彻落实科学发展观，创新工作方法，加强对现有人才的科学管理和合理使用，不断建立、健全和完善干部人事工作制度，通过规范的干部组织工作鼓舞士气、凝聚力量、激发活力，为全院的和谐发展提供组织基础。

一、突出重点、有序推进干部管理工作

在党组的统一领导下，继续强化调研，认真梳理我院各个层面的人员情况，进一步制定并完善长宁法院队伍建设发展规划，有序地开展职务职级晋升及中层干部选拔等工作，使该项工作既体现公平公开公正晋升原则，又体现注重工作实绩、任人唯贤的培养方针，有效促进法院队伍建设的年轻化、知识化。

（一）配齐配强中层干部队伍

- 1、第二批中层助理任职期满考核工作；
- 2、中层副职的民主推荐选拔任用工作；
- 3、部分中层领导岗位调整、挂职锻炼工作；
- 4、制定非审判岗位科组长设置方案并予以实施；
- 5、研究室、监察室主任试用期满考核工作；
- 6、第一、二批政治协理员聘任期满考核工作；
- 7、法警大队设置政委工作。

（二）完成各层次干部的职级晋升

- 1、与区委组织部共同完成处级干部晋升；
- 2、副科级晋升正科级工作；
- 3、科员级晋升副科级工作。
- 4、两年一度的独任法官续任、选任工作。
- 5、每年上下半年各一次警务人员警衔晋升。

（三）进行干警的岗位交流，合理调配审判资源

- 2、组织青年法官轮岗；
- 3、对部分人员进行岗位调整；
- 5、制定归档事务中心人事管理方案并予以实施。

在案件多、人员少的情况下，如何合理配置审判资源，保证

审判组织的良性运转。使力量组织最优化、效果产出最大化，缓解有限的审判资源与不断增加的审判任务之间的矛盾，是当前干部人事管理工作中的一项重要任务。政治部将根据岗位需要，在深入调查研究的基础上对干警岗位进行了合理调整，调整过程中本着两条原则，一是加强业务庭人员配备，确保审判资源向一线倾斜，二是加大中层干部的轮岗交流力度，努力形成“交流一个人，带活一班人，走活一盘棋”的局面。

二、统筹兼顾、抓好人才队伍建设

（一）积极做好人员招录工作

按照人才培养可持续发展的要求，我院合理利用高院下拨的政法专项编制，在对本院年度收、结案、人均结案数等充分调研的基础上，确定招录数，设定好招录条件，把好公务员招录关。对新进人员进行“青年成才&8226;职业生涯规划”座谈会，鼓励其明确奋斗目标，实现阶段成长。

法院工作计划（2） | 返回目录

xx党建工作坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，坚持抓党员队伍的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设，牢固树立司法为民的服务宗旨，维护司法公正，以人民满意为标准，全面创新机关党建工作。

1、充分发挥好党组织的战斗堡垒作用和党员的模范带头作用，扎实推进党的基层组织建设。一是加强党支部建设。我院各党支部班子成员要尽快熟悉党务工作，进入角色，做到各负其责而又有机配合，确保支部各项工作的顺利开展。在今年的支部活动中，要以基层组织建设年活动为重点，认真落实党组会议议事制度、民主生活会制度、“三会一课”制度、民主评议党员制度、党员联系群众制度等六项党内生活制度。要组织党员根据院党组整体工作部署，结合本支部实际，围

绕中心工作开展有意义的组织活动，增强支部的战斗力和凝聚力，让党员在活动中接受教育，提高觉悟，增强党性，进一步提升支部的党务工作水平。二是继续完善党建责任制、党建工作考核评价体系、党风党纪考核，促进党员队伍整体素质的提高。进一步着眼于法院实际和支部班子建设的需要把年轻党员的培养作为一项重要任务抓实抓好，多层次、全方位培养年轻法官队伍，为他们的锻炼成长搭建舞台，创造条件。三是“为民工程”放在践行“三个代表”重要思想的高度，狠抓结对帮扶工作，千方百计、竭尽全力为“连心”村和贫困户办实事、办好事，加大扶贫工作力度，狠抓扶贫工作各项措施的落实。四是认真做好组织发展工作，制订发展党员计划，严格把关，成熟一个，发展一个，保证把优秀分子及时吸收到党的队伍中来，加强对入党积极分子的经常性教育和发展对象入党前的强化教育，全面关心入党积极分子的思想、工作和生活，及时与他们沟通交流，健全培养考察资料。严格执行发展党员公示制度，规范党员发展程序，认真做好发展党员各个环节的工作。计划今年发展2名党员，并完成2个入党积极分子的吸收工作。

2、结合“人民法官为人民”主题实践活动和“忠诚、为民、公正、廉洁”政法干警核心价值观教育活动，加强党员队伍的思想作风建设。第一、要通过各种学习活动使法院机关作风有明显好转，服务意识明显增强，工作效率明显提高，司法环境得到优化，“三风”、“三难”现象得到一定程度遏制，群众的热点、难点问题得到一定程度的纠正和解决。第二、要持之以恒地抓好院机关思想作风建设。抓好《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》的贯彻落实，大力加强《党内监督条例》、《党纪处分条例》的学习，促进党员干部依法履行职责，遵守职业道德，严格廉洁自律。深入开展革命传统教育，树立正确的权力观、地位观、利益观，提高党员干部拒腐防变能力，努力营造“人人思廉、人人倡廉、人人促廉”的良好氛围，使廉政文化建设深入人心。通过党员大会、党小组学习、专题党课和警示教育等形式，定期开展内容丰富的廉政文化教育，提高广大党员干部反腐倡廉的

自觉性和坚定性，增强法制观念和纪律意识，筑牢拒腐防变的道德防线。三是以建设“审判监督年”为契机，提升司法服务水平。年初我院将xx年确定为全区法院“审判监督年”，并提出了具体的要求，我院要按照要求，着力构建起以内部监督与外部监督相结合、审判监督与执行监督相结合、案件监督与法官行为监督相结合、上级法院监督与本级法院监督相结合的运行机制。努力建立行为规范、运转协调、公正透明、廉洁高效的管理体制，把人民群众普遍关心、涉及人民群众切身利益的事项作为公开的重点，落实工作责任，规范公开的内容和形式，有效密切党群关系。

3、加强法院文化建设，为审执工作提供力量源泉和精神动力。一是深入学习领会党的xx大、xx届五中、六中全会精神，把法院文化建设放在突出位置，结合审执工作实际，把社会主义核心价值体系融入党员干部教育、精神文明建设和党的建设全过程，大力弘扬铁人精神，积极开展“庆七一·迎国庆”文体活动，结合各个节日开展运动比赛、摄影比赛、书画比赛、知识竞赛、文艺演出等形式多样的主题活动，丰富广大干警的文化生活，培养他们高度的文化自觉和文化自信。坚持全员参与，强化干警的主人翁意识，动员和组织广大干警积极发挥才智为法院文化建设做贡献，着力构建法院文化建设多个部门形成合力，全体法官共同参与的长效建设机制。二是用社会主义法治理念武装干警头脑，以精神文化的“柔性”约束，让干警自觉地约束个人的言行，增强干警对司法人民性的理论认同、感情认同和实践认同，进一步强化干警的学习意识、能动意识、大局意识、服务意识、公正意识、廉洁意识和感恩意识。三是在院内着力构建尊重人、关心人、理解人、帮助人的司法人文环境，充分发挥政法文化在陶冶情操，舒缓压力等方面的重要作用，努力营造有利于干警身心健康、依法履职的良好氛围。

4、继续深入开展创先争优活动。根据中央的统一部署，按照“推进科学发展，促进社会和谐，服务人民群众，加强基层组织”的总体目标，xx年我院将把深入开展创先争优活动放

在党建工作的首位，加大组织推动力度，争取以优异的成绩向党的十八大献礼。一是紧紧围绕“营造风清气正的发展环境和公平正义、执法为民的法治环境”创先争优。围绕区委政府关于开展营造风清气正发展环境的部署和要求，动员和组织广大党员进一步解放思想、更新观念，提高服务质量，改进司法作风，以审判执行工作为着力点，深入查找影响提高审判质效、服务大局能力等方面的突出问题，积极探索推动法院工作科学发展的新路子、维护社会和谐稳定的新途径，在营造勤廉高效、服务优良的政务环境中争优秀、作表率；在营造服务大局、司法为民的司法环境中争优秀、作表率；在营造规范有序、公平竞争的市场环境中争优秀、作表率；在营造公正民主、风清气正的用人环境中争优秀、作表率。二是紧紧围绕中心服务大局，促进经济社会发展创先争优。动员和组织广大党员紧紧围绕科学发展主题、转变发展方式主线和稳中求进总基调，立足法院工作职责和本职工作岗位，进一步找准服务中心工作的着力点，确定争创主题，创新活动载体，在服务生态移民攻坚、县域经济发展、节约型社会建设等重大任务和重大项目建设中发挥职能作用，在提高司法服务能力上创先争优，在提高司法服务水平上创先争优。三要紧紧围绕司法为民、维护社会和谐稳定创先争优。坚持把司法为民作为创先争优活动的重要内容，更加关注基层群众、更加关注困难群体、更加关注弱势群体合法权益的维护，发挥诉讼服务中心职能作用，认真落实对困难当事人减缓免诉讼费、对生活确有困难的刑事被害人实施困难救助、巡回审理、特邀调解员等各项司法便民为民措施，努力维护社会和谐稳定。

一是教育理念的创新。面对新形势、新要求，树立新时期教育理念，不能停留那些老套套，从法院工作的特殊性看，理念创新也是适应新形势需要为审判业务服务，只要有了新思想，在工作实践中才会有新办法。

二是教育内容的创新。结合本单位实际、部门实际、工作实际，对党员干部进行先进性，宗旨教育，开展创建“服务型

法院”的活动等内容的教育，还应抓好党风廉政建设教育，艰苦奋斗教育，不断丰富教育内容。

三是教育方式创新。要结合当前实际和单位工作的不同特点，创新教育方式。改变过去单纯上大课，辅导，照本宣科的教育模式，要从多方位、多角度、立体教育方式，从视觉、听觉、感觉，即易于愉悦接受，又有良好教育效果，以达到更好的教育目的。

1、领导重视抓好落实。各党支部要把党员教育与完成各项本职业务工作放在同等重要位置上统筹安排，狠抓落实。用学习促进工作，用工作带学习。

2、在学习教育中要做到时间、内容、人员的落实，确保学习效果。

法院工作计划（3） | 返回目录

法院xx党支部工作计划范文一

一、指导思想

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实党的xx届四中全会关于加强和改进党的建设总体部署，巩固和扩大学习实践科学发展观活动成果，紧紧围绕法院的审判工作如何为“保发展、保民生、保稳定，保中央方针政策落实，以改革创新精神全面推进机关党建工作，增强为大局服务为人民司法的本领。

二、目标任务

(一)机关党组织战斗堡垒作用进一步加强。以党员为骨干的干部队伍思想素质进一步提高，党组织服务推动机关各项业务工作协调、健康发展的举措进一步优化，机关管理和机关

服务水平进一步提升。以党组织为核心的机关党群组织体系不断健全,工作特色更加鲜明。

(二)机关党务工作者队伍素质进一步优化。机关党务工作者学历比例进一步优化,个人素质明显提高。形成一支政治素质好、全院干警公认、具有奉献精神和协作意识的党务工作者队伍。

(三)机关党建工作规范化程度进一步提高。探索建立一整套从严治党,从严治院的党建工作制度,创新工作机制,努力实现党建工作的科学化、规范化、制度化,用制度管人管事。

三、基本要求

(一)要深入学习和贯彻科学发展观和党的xx届四中全会、自治区党委九届十次全会和市委十一届五次全会精神,全面贯彻落实中央、自治区党委和市委的总体部署和要求。坚定理想信念,牢记党的宗旨,增强党性观念,发扬优良传统。

(二)要在党建工作中立足于“创”,突出于“新”,针对党建实践中的新情况、新问题,抓谋划、抓载体、抓典型、抓亮点,强化对党建工作重要性和紧迫性的认识,克服只注重完成任务而没有特色的情况,做到有基础、有创新、有提高。

(三)要把党建工作和法院中心工作结合起来,党建工作要融入法院改革发展的大局,改变就党建抓党建,只抓党建不顾现实工作的做法,使党建工作与法院其它工作融为一体,做到思想、目标任务、行动三同步,提升创造力、凝聚力。

四、主要内容与工作重点

(一)坚持理论武装党员头脑。过好每月一次的党支部组织生活,围绕深入学习贯彻党的xx大和xx届四中全会精神,进一步加强“一个决定、四个配套文件”的学习,深刻理解和把

握提出的重大理论观点、重大战略思想和重大工作部署，组织生活做到有主题、有记录、有，形成党支部抓措施落实、机关党委抓监督检查的良好格局。紧密联系法院工作实际，学以致用、用以促学，不断把党员干部的思想统一到中央、自治区党委和市委的各项任务上来。定期邀请党建专家或知名学者、教授到我院举办党建专题讲座、讲授社会主义核心价值观等前沿理论。联合院纪检部门每季度开展一次“党风廉政月”活动，提高干警党性修养。以党支部为单位，组织开展一次全市法院系统党的理论知识竞赛，用竞赛的方式加深和巩固理论学习成果。进一步深化创建“学习型机关”活动，抓好2—3个创建活动先进典型经验的和宣传工作，巩固创建成果，发挥先进典型在机关党建工作中的示范、引导和辐射作用。

(二)抓党建促队建，争创先进模范。认真做好发展党员工作，分层次、有重点培养，各支部认真开展入党积极分子的动员和调查摸底工作，计划年内完成1—3个入党积极分子的吸收工作，优化党员队伍整体结构。进一步增强机关党建工作信息化服务平台功能，运用将要建成的中院信息局域网络，开辟集“党员网上评议、学习教育、党务公开、建言献策、党建知识”为一体的机关党建专栏，建立网上教育阵地和进行党员民主评议活动，党建工作实现网络化、信息化、智能化。组织开展一次全市法院系统优秀党员评选活动，规范党建工作程序、步骤，明确工作责任。将党建工作纳入法院工作规划，并确定为绩效考核的重要内容，制定具体考核措施，合理细化指标，进一步规范达标创建活动，做到与审判工作同部署、同检查、同奖惩。

(三)围绕审判工作中心，发挥战斗堡垒作用。严格执行民主生活会、党组织生活会等制度，召开1次全院党员民主评议会议及党外民主评议会议，狠抓党员领导干部作风建设。围绕审判执行工作，建立“优秀党员先锋模范岗”，开展1次党员形象自纠自查活动，让全体干警认识到党员与一般群众要求的区别所在。围绕“争先创优”目标的提出，全方位、多角

度完成争创工作，创新学习载体和学习形式，积极开展党建舆论宣传，利用纸质媒体和互联网，反映党建工作推动下的各类审判成果，广泛宣传法院党建工作典型。

(四)密切联系基层，深入开展调研工作。进一步加大新农村指导员派驻力度，完成第4批2名社会主义新农村建设指导员的选派工作，探索与乡镇、村和社区党组织结对共建、联合开展组织活动的有效形式。要围绕当前机关党建工作和法院中心工作面临的新形势、新情况以及广大机关党员关心的热点问题，发动机关党员干部深入基层，掌握第一手材料，开展调研工作。要合理安排好调研工作计划，鼓励和引导的党员干部参与理论调研工作，撰写出一批有一定深度、对工作有一定指导意义的调研报告，年内，各支部提交1份高质量调研报告，机关党委撰写1—2篇党建工作优秀调研文章，努力把党的理论创新成果转化为促进发展的科学思路、实际行动，更好的指导工作实践。

(五)扎实推进法院文化建设，丰富干警文化生活。结合干警现实情感需要和理想需求，加大对法院文化建设的投入力度，全面推进法院文化建设，增强法院核心价值的展示。在总结去年法院文化建设的基础上，不断丰富完善活动内容和形式，努力做到活动开展整体化、精品化、示范化、常态化。统筹机关党群工作资源，围绕“法院文化周”和“廉政文化教育基地”建设，丰富机关文化生活，以打造特色机关文化推进创新型机关建设，形成与审判荣辱观相一致的文化氛围，培育法官崇尚法律、忠于人民、公正司法、道德高尚的精神品格。

(六)做好困难党员慰问、党费收缴工作。建立健全党内激励关怀帮扶机制，研究对贫困党员的帮扶和挂钩帮扶机制，开展形式多样的困难党员慰问工作，体现组织关怀。年内组织一次与挂钩对象的联谊活动。各支部要严格执行党费收缴新规定，实行《党费证》收缴签名制度，按时足额收缴党费，做好党费收缴的登记造册工作，年底公布党费收缴情况，并

公开党费收缴及回拨党费实用情况，建立党费台账。

五、主要措施

(一)完善机关党建工作领导体制。机关党委结合不同时期开展的工作情况，充分发挥其职能作用，构建院党组统一指导、机关党委具体负责、各支部齐抓共管、一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局，努力形成加强和改进新形势下机关党的建设的合力。

(二)明确机关党建工作责任主体。院党组书记对全院党建工作负总责；机关党委书记具体负责市法院机关党的建设，是党建工作的直接责任人；党组班子其他成员根据工作职责要求，落实好党建工作责任。政治部协助院党组分管领导和机关党委书记抓好机关党建日常工作。支部书记是所在部门党建工作的第一责任人，负责抓好所在部门党建日常工作。

(三)规范机关党建工作责任内容。在年初层层签订责任状。责任制分别明确各责任人在党建工作中的职责，并将工作成效纳入法院年终绩效管理考评体系。

法院xx党支部工作计划范文二

20xx年延边中级人民法院分院机关党支部工作的主要任务和总体要求是：以党的xx大精神为指针，以“三个代表”重要思想和社会主义法治理念为指导，以科学发展观为统领，深入贯彻全国政法和法院院长会议、第十一届全国人大一次会议以及林管局xx年工作会议精神，以创建“五型”机关，和谐机关为主线，以加强机关思想政治建设为重点，大力倡导“快节奏、满负荷、高质量”的机关作风，以队伍专项教育整改活动为契机，全面提高党员干部的综合素质，坚持“巩固、提高、创新”的法院工作思路，为完成林区法院20xx年的工作任务，提供强有力的思想，组织和作风保证。

(一)、认真学习党的xx大会议精神，用xx大精神指导工作实际。今年是全面贯彻落实党的xx大各项战略部署的第一年，院党支部把学习党的xx大精神作为首要的政治任务，组织广大干警全文学习党的xx大报告和新党章，采用集中学，党课学，自学相结合的形式，要把党的xx大精神学深、学透，按照中央的部署，切实做到八个深刻领会，用党的xx大精神武装干警的头脑，同时结合学习第十一届全国人大会议精神和专项整改活动学习阶段的学习，做到理论联系实际，并指导各项审判工作，确保学习取得实效。

(二)、认真学习和领会新党章的重要内容和精神实质

党的xx大对党章作了适当的修改，使党章能够更加深刻地反映党的最新理论成果，并根据新形势新任务充实了对党员、党的干部和党的各级组织的要求，完善了党内有关的各项制度。要通过三会一课和座谈讨论等形式，在全面学习党章全文的基础上，重点学习党章修改的主要内容，深刻领会修改党章的重要性、必要性和重大意义，要做到结合工作实际撰写一篇有深度的心得体会，用党章统一思想，规范党员行为，指导各项工作。

(三)、加强党员干部的业务知识的学习，提高为民司法，公正司法能力。采取举办各种业务培训班、参加上级法院举办培训、案例研讨、以会代训和个人自学相结合的方式，认真学习法律法规和审判实务，重点学习新颁布的法律法规，结合专项教育整改活动的“三项教育”加强执法理念，审判作风建设，提高司法能力和水平，满足新林区发展的司法需求。

(四)、认真制定学习计划，健全学习制度。院党支部将根据管局机关党委制定的理论学习培训计划，结合法院工作实际，制定切实可行的学习计划，明确各季度的学习内容，时间安排和学习形式。要求每月至少集中组织干警学习一次，每名干部要完成不少于2万以上的学习笔记，并结合工作实际撰

写2篇不少于以上的心得体会文章，民事、刑事审判庭等业务部门至少要完成一篇不少于的调研报告或工作论文。充分发挥理论中心组的作用，组织专题辅导学习，要求党员干部积极参加支部和管局机关党委组织的各种形式的学习，不断增强学习的自觉性，形成人人善于学习、勤于思考，敢于探索的良好学习氛围。支部要加大对学习的督查力度，采取半年检查一次干警的学习笔记和学习的进展情况，将干警的学习情况和参加机关党委集中学习的情况作为衡量党员干部思想政治素质和年终评先评优，干部选拔任用的主要依据，进而强化学习型机关的建设。

法院工作计划（4） | 返回目录

通海县人民法院

关于加强法官队伍建设的工作思路

xx年7月6日最高法院召开了全国法院队伍建设工作会。为贯彻这次会议精神，云南省高级人民法院于7月29日召开了全省法院队伍建设工作会。会议的主要内容有三项：一是学习贯彻全国法院队伍建设工作会议精神；二是总结98年以来我省法院队伍建设工作情况；三是研究部署今后一个时期我省法院队伍建设的主要任务和措施。重点是第三个问题。现根据会议精神，就通海法院今后如何抓好队伍建设向各位领导汇报。

一、加强法官职业化建设的意义和作用

法官职业化是提高法官队伍整体素质的重要途径，在今后一个相当长的时期，是法院队伍建设的一条主线。

审判工作是一种特殊的工作，法官作为国家公权的行使者，担负着解决社会矛盾和纠纷、维护社会公正与正义的责任，是社会矛盾和纠纷的最终裁决者。社会对法官的职业操守、

专业能力、业外表现等寄予了很高的希望，希望法官是正义的象征、公平的化身和良知的守护神。因此，法官要履行好法官的职责，除了具备公务员的任职条件外，还需要具备法官职业所需要的一些素质。即要拥有系统完整的法律知识结构；独特的法律思维方式；具备强烈的社会正义感和公正信仰等。

但多年来，法官的职业特殊性在我国一直被忽视，把法院等同于行政和其它部门，尤其是《法官法》实施以前，对法官的选任几乎与其它机关没有任何特殊要求，导致一些根本无法适应法院工作的人员进入到法院工作，虽经长期的培养教育，现仍有一批法院工作人员法学理论水平低下，缺乏现代司法理念的人留在法院队伍中，裁判不公、效率不高的问题长期得不到根治，严重影响了法院和法官的社会公信力。就通海法院来说，现有干警43名，正规院校毕业的法律本科生仅有2名，其他41人有的是高中毕业就进入法院，有的是化学、财会、纺织等专业毕业的大专生、中专生，没有经过法学理论的学习就直接进入法院工作，这些人边工作边学习，通过参加法律业余大学、党校法律专业、函授、自学考试等学习途径，取得了法律大专文凭、本科文凭。现还有22人参加法律专科升本科的函授学习。在文凭滥发的今天，文凭与水平相称的人寥寥无几。今年通海法院12名有大专以上学历的人参加国家统一司法考试，结果只有一名通过考试，就是例证。我们一方面审判力量严重不足，另一方面有文凭但无法通过司法考试取得法官资格的人员却有一大批。解决这一矛盾的有效途径就是加强法官职业化建设。

最高人民法院和省法院召开的队伍建设工作会都明确提出，当前和今后一个相当长的时期法院队伍建设的主要任务是：高举邓小平理论伟大旗帜，以重要思想为指导，认真贯彻执行《法官法》，大力加强法官职业化建设，努力造就一支政治坚定、业务精通、纪律严明、作风优良、品格高尚的法官队伍，为全面实现“公正与效率”世纪工作主题，促进改革开放和社会主义现代化建设，提供强有力的组织保证。

二、法官职业化的内涵和要求

法院工作计划篇四

甘肃省高级人民法院成立于1949年9月19日，原称甘肃省人民法院，1954年改称甘肃省高级人民法院。法院审判办公楼现坐落于兰州市安宁区建宁西路1950号。

甘肃省高级人民法院现设有刑事审判第一庭19人，刑事审判第二庭12人，刑事审判第三庭20人，民事审判第一庭17人，民事审判第二庭19人，民事审判第三庭（知识产权审判庭）7人，行政审判庭15人，赔偿委员会办公室7人，少年法庭5人，执行局（庭）6人，执行复议监督处10人，执行协调指导处10人，执行综合管理处9人，立案第一庭18人，立案第二庭18人，信访室12人，审判监督第一庭14人，审判监督第二庭12人，研究室7人，司法技术处4人，办公室21人，政治部2人（内设人事处6人、法官管理处5人、教育处5人、老干部工作处4人），纪检组11人，监察室2人，机关党委4人，审判管理办公室12人，直属处5人，宣传处12人，网络信息处6人，司法行政装备处14人，审判保障处46人，法官协会（外事办）3人，司法警察总队26人共37个内设机构，下属甘肃省法官培训学院（国家法官学院甘肃分院）11人，省法官培训学院甘南分院（国家法官学院舟曲民族法官培训基地）27人2个事业单位。

人民法院依照法律规定代表国家独立行使审判权，不受任何行政机关、社会团体和个人的干涉。甘肃省高级人民法院主要依法审判下列案件：1、法律、法令规定由它管辖的第一审案件；2、下级人民法院移送审判的第一审案件；3、对下级人民法院判决和裁定的上诉案件和抗诉案件；4、人民检察院按照审判监督程序提出的抗诉案件。

20xx年至今，甘肃省高级人民法院先后获得最高人民法院表彰6次，省上有关部门表彰3次。其中□20xx年，甘肃高院被最

高人民法院确定为首批“全国司法公开示范法院”[]20xx年，在全省开展“联村联户、为民富民”行动中，甘肃高院被甘肃省双联行动领导小组授予“民心奖”。近年来，甘肃高院共有46个部门、179名个人受到国家有关部委、最高人民法院、省上有关部门和甘肃高院表彰，43名干警被授予荣誉天平奖章；先后涌现出了“全国法院先进集体”办公室和宣传处，“全国三八红旗集体”、“全国维护妇女儿童权益先进集体”民一庭等先进典型。

2实习主要过程

- (1) 了解熟悉国内司法体系构成，各等级法院处理案件类型；
- (5) 总结实习经过，并完成实习手册、实习报告。

3实习主要内容

“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”，任何工作直到真正开始上手去做，就会发现实属不易。刚到单位的第一周，主要是对法律知识有一个基本的了解，培养法律意识，了解法律精髓和文化，坚守法律公平、公正的精神准则，学习国内司法体系构成以及工作制度。

第二周开始整理卷宗的工作。在这个过程中，我逐渐发现一个案卷就是一个案件从发生到审结、罪犯被送到监狱的全过程。案件的审判流程表反映了一个案件的基本信息，从收案、分案到结案都被归入了电子信息档案。检察院会将案件的起诉书及相关材料提交到法院。公安机关关于各种案件的刑事侦查，一个案子并不是简单的几个物证或口供，而是非常详细完整的环环相扣的证据链，从被告人供述、被害人陈述、证人证言、人体损伤鉴定、价格鉴定、勘验笔录、工作记录、辨认笔录，到电话清单、各种物证图片，确可证明一个案件的始末。律师的委托书、辩护词，还有民事材料、调解书，虽不是每个案件都涉及，却也是一个刑事案件的组成部分。

立案登记表、收案笔录是法院的工作。开庭公告、庭审笔录、宣判公告、判决书、送达判决书回证、执行书及回证、提票等。

鉴于卷宗将成为永久性的档案，在整理前我都问得很仔细，然后做得很认真。尽管做的事情都比较微小、繁杂，而且第一次上手，但每一件看似平凡琐碎的小事都蕴藏着丰富而深刻的学问，特别对于法律这门彰显公平与正义的学科，每一个细微的环节都事关当事人的切身利益，因此我在处理每个细节时都抱着“处处小心，时时留意”的态度，虚心地向法官们请教，他们也不厌其烦地对我进行指导，使我从中受益匪浅。同时也使我认识到细心负责对于工作的重要性。

第五周开始就作为记录员记录听审会议的内容。通过旁听案件，我对民事的审判特点和程序有了详细的了解，懂得了审理民事案件关键在于化解当事人的矛盾，和刑事案件着重体现国家强制力惩罚犯罪不同，民事案件理想状态应是让双方当事人共赢而又不失法律的尊严，这一点就对法官的个人素质要求很高，这个素质不仅仅是法律方面的知识渊博，更重要的是懂得替当事人着想，尽量减少当事人的诉讼成本，更不能摆官老爷的架子，人为的拉大法官和群众的距离。

接下来就是对于法律文书的撰写。在实习期间，帮法官草拟了一些简单的判决书、裁定书、公告和做一些简单的笔录等，虽然写的都是一些比较简单的文书，但是还是免不了出现一些问题，庭长对于我的措辞不够严谨，用语欠规范，陈述过于简单，逻辑有失严密，说服力不足等问题做出建议和指导。的确，我在写“经审理查明”部分时，写得过于概括，庭长说这部分要把案件所有的相关事实都加以分析，写出对证据采纳和不采纳的理由，因为判决要让原告、被告双方看，他们可能都不懂法律，作为一个法律文书撰写者，你要让诉讼双方看了以后，通过对判决书中认定事实的逻辑分析得出与判决书相同的判决，这样才能让判决具有说服力，才会是一个成功的判决。而我的判决只是对原告、被告存在争议的部

分事实作了分析，并不能让人从我的“经审理查明”和“本院认为”部分想当然的得出我做的判决。经过庭长的指导和之前的法律知识的培训了解，在之后的撰写中，我记录下每一个错误，确保下一次撰写时不会出现同样的问题，确保优化每一次的报告质量，达到逻辑性严密，言语有条理，用于规范性，证据充分性等要求。

同时，我也有效利用了统计学的专业知识和实习工作中的实际情况相结合，阅读了大量关于统计方面的书，如《中国统计》、《服务业统计》以及诸多统计专业论文，充实了自己的理论知识，收益非浅。在处理统计案件数量以及将案件分类时，利用spss做出数据录入，快速准确的统计好案件类型及数量，利用统计数据分析与决策的方法参与案例采集与编写。

表格性的数据，我们不易从中找出规律性的东西，不便于我们对其分析。而将表格性的数据转化为图表的形式展示出来使得数据更加形象直观，便于我们从中发现规律。为了使得老师更加直观了解到案件处理类型和状态，我制作了大量简单易懂的图形，对分类数据和顺序数据的展示方法都适用于数值型数据。从中我发现，要选择与其和合适的图表形式。

4实习的主要收获和体会

(1) 学会在工作中培养细心和主动做事的思维。任何工作都离不开细心负责，何况是时刻体现着公平正义的法律有关事项。细心是完成任务的重要保障，尤其是在撰写法律文书的时候，更需要细心认真。法律文书种类繁多，有民商裁决文书、行政裁决文书、刑事裁决文书、仲裁法律文书、公证法律文书、诉讼法律文书、非诉法律文书、公司管理文书、公司清算文书、常用法律文书几种，每一种都有各自的书写要求，如果因为混淆了书写要求导致法律文书书写错误，就是犯了很大的错误。同时，工作中应该有主动做事并思考下一步的思维，不是每一步都是指导老师有时间教的，如果确切

的知道了第一步，那么就应该主动去思考接下来工作的第二步第三步，培养主动思考的习惯对于工作是十分有用的。

(2) 理论知识和实践工作上的差别。通过实习过程，我发现理论知识和运用到工作上仍有很大差距。在学校里，老师教的是理论知识，对于数据的处理都是已经挖掘好整理好的数据。然而在实际工作中，数据的挖掘和处理都是需要我们去亲自探索搜寻的。大量的数据如何找寻、如何将繁琐的数据统一归类、如何更直观的表达出数据情况使得通俗易懂。将理论知识和实践经验有效结合是重点，主动学习是关键。

(3) 在实习过程中，我发现法律的普及与公民法律意识的提高非常重要。我国为推进法治建设而进行了多年的普法教育活动，取得了很大的成就，人们的法制观念和法律知识都有了很大的提高。在我参加旁听的好几起案件中，当事人都没有请代理律师，而是自行抗辩和辩护，而且他们所运用的法律和抗辩的理由都很到位。虽然我国的普法工作取得了以上很大成就，但是我们不能否认在普法的深度和广度上还有些不足。比如有些时候，人们对法律条文是知道的，但却未能正确的理解它，以至于触犯了法律而不自知；有些当事人由于平时不注重用法律保护自己的合法权益，最后导致矛盾加深，对簿公堂，以至于本来可以避免通过司法途径解决的案件占用司法资源。社会上还存在一些当事人对法律不信任的情况，他们质疑发律的公平和正义。所以我们可以日常自身加强法律知识涵养和素质，做一个懂法律守法律的公民。

(4) 两个月的实习使我深刻的认识到，除了要有很好的业务素质外，在工作中与同事保持良好的关系也是很重要的。做事先做人，只有先处理好人际关系，才能在工作中作出更大的成绩。对于我们这样即将步入社会的人来说，需要学的东西很多，周围的每个人都可能是我们的老师，只要我们注意观察和学习，工作与生活中周围的同事和朋友会教给我们很多知识和道理。

通过这次的实习，让我更清楚地了解自身的优势和不足，学会了很多学校里学不到的知识，更为我今后步入社会打下坚实的基础。

法院工作计划篇五

20xx党建工作坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，坚持抓党员队伍的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设，牢固树立司法为民的服务宗旨，维护司法公正，以人民满意为标准，全面创新机关党建工作。

二、目标内容

(一) 抓好四项教育，增加党的先进性意识

1、充分发挥好党组织的战斗堡垒作用和党员的模范带头作用，扎实推进党的基层组织建设。一是加强党支部建设。我院各党支部班子成员要尽快熟悉党务工作，进入角色，做到各负其责而又有机配合，确保支部各项工作的顺利开展。在今年的支部活动中，要以基层组织建设年活动为重点，认真落实党组会议议事制度、民主生活会制度、“三会一课”制度、民主评议党员制度、党员联系群众制度等六项党内生活制度。要组织党员根据院党组整体工作部署，结合本支部实际，围绕中心工作开展有意义的组织活动，增强支部的战斗力和凝聚力，让党员在活动中接受教育，提高觉悟，增强党性，进一步提升支部的党务工作水平。二是继续完善党建责任制、党建工作考核评价体系、党风党纪考核，促进党员队伍整体素质的提高。进一步着眼于法院实际和支部班子建设的需要把年轻党员的培养作为一项重要任务抓实抓好，多层次、全方位培养年轻法官队伍，为他们的锻炼成长搭建舞台，创造条件。三是“为民工程”放在践行“三个代表”重要思想的高度，狠抓结对帮扶工作，千方百计、竭尽全力为“连心”村和贫困户办实事、办好事，加大扶贫工作力度，狠抓扶贫工作各项措施的落实。四是认真做好组织发展工作，制订发展党员计

划，严格把关，成熟一个，发展一个，保证把优秀分子及时吸收到党的队伍中来，加强对入党积极分子的经常性教育和
发展对象入党前的强化教育，全面关心入党积极分子的思想、
工作和生活，及时与他们交流沟通，健全培养考察资料。严
格执行发展党员公示制度，规范党员发展程序，认真做好发
展党员各个环节的工作。计划今年发展2名党员，并完成2个
入党积极分子的吸收工作。

2、结合“人民法官为人民”主题实践活动和“忠诚、为民、公正、廉洁”政法干警核心价值观教育活动，加强党员队伍的思想作风建设。第一、要通过各种学习活动使法院机关作风有明显好转，服务意识明显增强，工作效率明显提高，司法环境得到优化，“三风”、“三难”现象得到一定程度遏制，群众的热点、难点问题得到一定程度的纠正和解决。第二、要持之以恒地抓好院机关思想作风建设。抓好《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》的贯彻落实，大力加强《党内监督条例》、《党纪处分条例》的学习，促进党员干部依法履行职责，遵守职业道德，严格廉洁自律。深入开展革命传统教育，树立正确的权力观、地位观、利益观，提高党员干部拒腐防变能力，努力营造“人人思廉、人人倡廉、人人促廉”的良好氛围，使廉政文化建设深入人心。通过党员大会、党小组学习、专题党课和警示教育等形式，定期开展内容丰富的廉政文化教育，提高广大党员干部反腐倡廉的自觉性和坚定性，增强法制观念和纪律意识，筑牢拒腐防变的道德防线。三是以建设“审判监督年”为契机，提升司法服务水平。年初我院将20xx年确定为全区法院“审判监督年”，并提出了具体的要求，我院要按照要求，着力构建起以内部监督与外部监督相结合、审判监督与执行监督相结合、案件监督与法官行为监督相结合、上级法院监督与本级法院监督相结合的运行机制。努力建立行为规范、运转协调、公正透明、廉洁高效的管理体制，把人民群众普遍关心、涉及人民群众切身利益的事项作为公开的重点，落实工作责任，规范公开的内容和形式，有效密切党群关系。

3、加强法院文化建设，为审执工作提供力量源泉和精神动力。一是深入学习领会党的十x大、十x届五中、六中全会精神，把法院文化建设放在突出位置，结合审执工作实际，把社会主义核心价值体系融入党员干部教育、精神文明建设和党的建设全过程，大力弘扬铁人精神，积极开展“庆七一·迎国庆”文体活动，结合各个节日开展运动比赛、摄影比赛、书画比赛、知识竞赛、文艺演出等形式多样的主题活动，丰富广大干警的文化生活，培养他们高度的文化自觉和文化自信。坚持全员参与，强化干警的主人翁意识，动员和组织广大干警积极发挥才智为法院文化建设做贡献，着力构建法院文化建设多个部门形成合力，全体法官共同参与的长效建设机制。二是用社会主义法治理念武装干警头脑，以精神文化的“柔性”约束，让干警自觉地约束个人的言行，增强干警对司法人民性的理论认同、感情认同和实践认同，进一步强化干警的学习意识、能动意识、大局意识、服务意识、公正意识、廉洁意识和感恩意识。三是在院内着力构建尊重人、关心人、理解人、帮助人的司法人文环境，充分发挥政法文化在陶冶情操，舒缓压力等方面的重要作用，努力营造有利于干警身心健康、依法履职的良好氛围。

4、继续深入开展创先争优活动。根据中央的统一部署，按照“推进科学发展，促进社会和谐，服务人民群众，加强基层组织”的总体目标□20xx年我院将把深入开展创先争优活动放在党建工作的首位，加大组织推动力度，争取以优异的成绩向党的xx大献礼。一是紧紧围绕“营造风清气正的发展环境和公平正义、执法为民的法治环境”创先争优。围绕区党委政府关于开展营造风清气正发展环境的部署和要求，动员和组织广大党员进一步解放思想、更新观念，提高服务质量，改进司法作风，以审判执行工作为着力点，深入查找影响提高审判质效、服务大局能力等方面的突出问题，积极探索推动法院工作科学发展的新路子、维护社会和谐稳定的新途径，在营造勤廉高效、服务优良的政务环境中争优秀、作表率；在营造服务大局、司法为民的司法环境中争优秀、作表率；在营造

规范有序、公平竞争的市场环境中争优秀、作表率；在营造公正民主、风清气正的用人环境中争优秀、作表率。二是紧紧围绕中心服务大局，促进经济社会发展创先争优。动员和组织广大党员紧紧围绕科学发展主题、转变发展方式主线和稳中求进总基调，立足法院工作职责和本职工作岗位，进一步找准服务中心工作的着力点，确定争创主题，创新活动载体，在服务生态移民攻坚、县域经济发展、节约型社会建设等重大任务和重大项目建设中发挥职能作用，在提高司法服务能力上创先争优，在提高司法服务水平上创先争优。三要紧紧围绕司法为民、维护社会和谐稳定创先争优。坚持把司法为民作为创先争优活动的重要内容，更加关注基层群众、更加关注困难群体、更加关注弱势群体合法权益的维护，发挥诉讼服务中心职能作用，认真落实对困难当事人减缓免诉讼费、对生活确有困难的刑事被害人实施困难救助、巡回审理、特邀调解员等各项司法便民为民措施，努力维护社会和谐稳定。

(二) 实施三个创新，使党员教育更具时代特色

一是教育理念的创新。面对新形势、新要求，树立新时期教育理念，不能停留那些老套套，从法院工作的特殊性看，理念创新也是适应新形势需要为审判业务服务，只要有了新思想，在工作实践中才会有新办法。

二是教育内容的创新。结合本单位实际、部门实际、工作实际，对党员干部进行先进性，宗旨教育，开展创建“服务型法院”的活动等内容的教育，还应抓好党风廉政建设教育，艰苦奋斗教育，不断丰富教育内容。

三是教育方式创新。要结合当前实际和单位工作的不同特点，创新教育方式。改变过去单纯上大课，辅导，照本宣科的教育模式，要从多方位、多角度、立体教育方式，从视觉、听觉、感觉，即易于愉悦接受，又有良好教育效果，以达到更好的教育目的。

(三) 几点要求

- 1、领导重视抓好落实。各党支部要把党员教育与完成各项本职业务工作放在同等重要位置上统筹安排，狠抓落实。用学习促进工作，用工作带学习。
- 2、在学习教育中要做到时间、内容、人员的落实，确保学习效果。