

# 2023年劳动合同员工可以用吗 劳动合同 劳动合同(实用7篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 劳动合同员工可以用吗篇一

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

## 劳动合同员工可以用吗篇二

住所：\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_

主要负责人(委托代理人): \_\_\_\_\_

联系方式: \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名: \_\_\_\_\_

家庭住址: \_\_\_\_\_

居民身份证号码(或其他有效身份证件号码): \_\_\_\_\_

联系方式: \_\_\_\_\_

### 一、合同期限和期限

第一条 甲、乙双方的劳动合同期限为: 自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止, 期限为\_\_\_\_天。

### 二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要, 乙方同意从事\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意, 可以变更工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方的要求, 按时完成规定的工作数量, 达到规定的质量标准。

第四条 乙方同意在甲方安排的工作地点\_\_\_\_\_从事工作。根据甲方的工作需要, 经甲乙双方协商同意, 可以变更工作地点。

### 三、工作时间和休息休假

第五条 乙方实行标准工时工作制, 甲方安排乙方每日工作时

间不超过\_\_\_\_\_小时，每周不超过\_\_\_\_\_小时。

第六条 甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第七条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

#### 四、劳动报酬

第八条 乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_元/月。

第九条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_；其标准分别为\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

第十条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十一条 甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资\_\_\_\_\_%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资\_\_\_\_\_%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资\_\_\_\_\_%的工资报酬。

第十二条 非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十三条 乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

## 五、社会保险和福利待遇

第十四条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十五条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家 and 地方有关政策规定执行。

第十六条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

## 六、劳动纪律和规章制度

第十七条 甲方依法规定的各项规章制度应向乙方公示。

第十八条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十九条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理，行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十一条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第二十三条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、双方不能依据本合同规定就变更合同达成协议的。

第二十四条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难(地方政府规定的困难企业标准)，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十五条 乙方有下列情形之一的，甲方不得终止、解除本合同：

- 1、患病或非因公负伤，在规定的医疗期内的；
- 2、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 3、符合法律法规、规定其他情况的。

第二十六条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保

险。

- 1、用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、用人单位未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险的；
- 4、用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- 5、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第二十七条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日通知甲方。

第二十八条 本合同期到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

## 八、劳动争议处理

第二十九条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 九、其他

第三十条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十一条 本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。

甲方(盖章): \_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人): \_\_\_\_\_

主要负责人(委托代理人): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方: (签名)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 劳动合同员工可以用吗篇三

乙方(劳动者)\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规、规章规定,在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上,经平等自愿、协商一致签订本合同,并共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 二、工作内容和工作地点

1、乙方根据甲方要求,经过协商,从事出纳工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果,按照合理诚信原则,经与乙方协商可变动乙方的工作岗位。

2、甲方安排乙方所从事的工作内容及要求,应当符合国家规定的劳动基准和甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方

应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

3、甲乙双方约定劳动合同履行地：

### 三、工作时间和休息休假

甲方实行每天\_\_\_\_\_小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：每周工作六天，每周休息一天。

甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康。甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

甲方依法为乙方安排带薪年假，具体休假时间双方协商确定。

### 四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

1、甲方每月\_\_\_\_\_日为发薪日。

2、乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_元。

3、经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬按下列条款执行：

乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_\_元。

4、乙方依法享有带薪假期(如：婚假、丧假、年休假等)期间



的工资。

## 五、社会保险

1、各项社会保险费由乙方自行缴纳。

2、乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、因乙方从事的工作岗位有职业危害可能，在甲方的监督下，乙方须采取必要的防护措施，乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

4、甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

5、乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

## 七、双方协商一致，约定下列条款：

1、因乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业

限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议，可作为本合同的附件。

2、甲方依法执行有关福利待遇规定，并同意为乙方提供如下福利待遇：

## 八、劳动争议处理

1、甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服且符合起诉条件的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

2、甲方违反劳动保障法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

## 九、其他事项

1、劳动合同期内，乙方户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化的，应当及时告知甲方。如不及时告知甲方，按照提供虚假人事资料处理。

2、本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

3、本合同不得涂改。

4、本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

5、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。

甲方：(签字)\_\_\_\_\_

乙方：(签字)\_\_\_\_\_

## 劳动合同员工可以用吗篇四

乙方：\_\_\_\_\_ (居民身份证号：\_\_\_\_\_)

甲方聘用乙方并分配乙方从事 岗位工作，根据有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本合同。

(一)合同期限：\_\_\_\_\_

(二)用工约定：

3. 劳务合同期内乙方要求辞职，应提前三十日以书面形式通知甲方。

(三)乙方工作职责：

2、要自觉遵守甲方的各项规章制度和政府法律、法规规定。做到遵章守纪保证出勤；

4、不得以任何形式向外界泄露甲方的信息、资料等，乙方在聘用期间不得损害甲方利益，出于个人行为而给甲方带来经济损失的，乙方必须承担全部责任。

(四)工作时间：

1、乙方在甲方工作期间加班的，甲方将予以支付相应报酬。

2、乙方必须规定的劳动日数出满勤，缺勤者必须提前一天以书面的形式向甲方业务主管请假，否则按旷工处理，主管应

在请假单上签字，并做好保存，以便月底报考勤计工资时备查。

3、凡缺勤者均扣发当日工资及相应的补贴和考评奖金，但缺勤休假不得超过7天/月，凡超过者，按不胜任岗位工作予以解除劳动合同。

#### (五) 劳动保护和劳动条件：

甲方根据工作需要，向乙方提供必要的劳动工具和劳保用品，乙方调出或离职时需将劳动工具归还甲方。

#### (六) 劳动报酬

物业公司的员工在签订劳动合同的时候应该要根据公司的规章制度、《劳动法》的规定进行合同的评估，明确合同是否有保障到劳动者的合法权益再考虑是否要签署劳动合同，如果出现侵害劳动者权益的行为可以对公司进行劳动仲裁。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日

## 劳动合同员工可以用吗篇五

甲方(用人单位)：

地址：

法定代表人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_民

族：\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_籍贯：\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_  
市\_\_\_\_\_县(区)\_\_\_\_\_乡(镇)\_\_\_\_\_村(街) 身份证号码：

现在住址：

### 第一条?合同期限

本合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，  
\_\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_  
年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

### 第二条?工作任务

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作。

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_岗位，承  
担\_\_\_\_\_任务，担任\_\_\_\_\_工种。乙方应完成  
岗位所规定的数量指标和质量指标：

### 第三条?工作安全、卫生条件

1. 甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取  
劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保  
证安全生工作和职工健康。 2甲方不得安排未成年工(16岁以  
下)不宜从事的工种。

### 第四条?劳动管理

1. 甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，  
并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。
2. 甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任  
务完成情况的权利。
3. 乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种

机密和与公司利益有关的文件泄露给他人,若发现并对本公司已造成客户流失经济损失的,应根据后果及责任大小给予赔偿。工作中应服从甲方管理,积极完成所从事的工作。

## 第五条?工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日8小时工作制每月有薪假为4天,因工作需要确需延长工作时间的,经双方协调而定。

2. 甲方每月按期给乙方发放工资;每月\_\_\_\_\_号为发薪日。

(1) 业务员:若是新员工每月\_\_\_\_\_元加提成,\_\_\_\_\_个月试用期,试用期间如果有业绩的即在原来的底薪上加\_\_\_\_\_元,并升为正式员工:工资为\_\_\_\_\_元加本月业务提成,但每月要保证有一个业务来往。(注:以上工资的调整和最终解释权属本公司的法定代表人)。

## 第七条?合同的变更、解除、终止和续订

1. 甲方因转产、调整经营项目,或者由于情况变化,经甲乙双方协商同意,可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下,甲方可以解除合同:

(1) 乙方在试用期内经发现不符合用工条件的;

(2) 乙方患病或非因工负伤,医疗期满后不能从事原工作又无法安排其他工作的;

(3) 参照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》,乙方属于应予辞退的;

(4) 甲方歇业、宣告破产,或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3. 在下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的；

4. 合同期限届满，应即终止执行。由于经营、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

### 第九条?违反劳动合同应承担的违约责任

甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿(赔偿金额5000—10000元人民币不等)。

### 第十条?劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

单位(签章)：

法定代表人(签章)：

日期： 乙方(签章)

## 劳动合同员工可以用吗篇六

从事工作： \_\_\_\_\_

### 一、劳动合同期限

第一条本合同为期限的劳动合同。合同期自用工之日年月日起至年月日止。其中试用期自年月日起至年月日止，期限为天。最长不超过法律规定的试用期限。

## 二、工作内容和工作地点

第二条根据甲方工作需要,乙方同意在甲方安排的工作地点从事岗位

(工种)工作。经甲、乙双方协商同意,可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条乙方应按照甲方要求,履行岗位职责,按时、保质、保量完成其本职工作。本合同期限内,不得与其他用人单位建立任何劳动关系。

第四条乙方应当服从甲方因工作需要的临时性派遣和调整。

## 三、劳动合同解除或终止

第四条合同期满后,员工可续签合同,不签合同视为原合同的延续。合同期满后要求解除合同者应提前一个月通知酒店,否则视为违约。

第五条凡经考核不适应本岗位工作者,酒店有权终止其合同。离店时,可结清工资。

第六条工作期间,屡次违反酒店规章制度,造成恶劣影响者将给予开除处理并终止

合同;工作押金、工资奖金一并扣除。

## 四、双方需要约定的事项

第七条保守商业秘密的约定:

1、乙方有保守甲方商业秘密的义务和责任,同时需要遵守甲方相关规章制度。商业秘密主要包括:客户信息、管理信息(财务信息、人事信息、营销信息等)、创新信息以及甲方



规章制度中规定需要保密的内容等。

2、乙方因违约而侵犯了甲方商业秘密，造成甲方损失，甲方有权要求乙方进行赔偿。

第八条其他事项的约定：

1、乙方应遵守国家法律法规和社会公德、职业道德，维护甲方声誉和企业利益，遵守甲方依法制定的各项规章制度和各项规范；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方提出离职申请，必须符合法律规定和甲方依法制定的相关规定；

3、乙方入职时，不得隐瞒个人实际情况(如：身体健康状况、各种病史、工作经历、学历、证件真伪及家庭状况等)，有隐瞒个人实情的应承担法律责任。

## 五、劳动争议

第九条甲乙双方因履行本合同所发生的劳动争议，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成或不愿意调解的，应当依法向劳动仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 六、其他

第十条甲乙双方协商一致的有关修改劳动合同的文件，双方订立的工作协议、保密、竞业限制协议，甲方的现行规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、安全规范、行为准则等)以及后续依法补充制定的规章制度及其他相关附件，均是《员工劳动合同书》的组成部分，其效力与本合同条款相同。

第十一条本合同未尽事宜，双方可以另行约定的，从其约定。

双方没有约定的`按照法律、法规和规章制度执行。

第十二条本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，按有关规定执行。

第十三条本合同签字或盖章生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方代表(盖章)： 签订日期

乙方： 签订日期

## 劳动合同员工可以用吗篇七

甲方（ 用人单位 ）

名 称： ；

法定代表人（ 主要负责人 ）： ；

乙方（ 劳动者 ）

姓 名： 身份证号：

户籍地址： 联系电话：

联系地址： 邮箱： 紧急情况联系人： 紧急情况联系电话：

### 劳 动 合 同 签 订 须 知

1、本合同依据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规的规定，结合公司实际情况，由甲方负责编制。

2、凡甲方员工均须签订本合同，合同经双方签字或盖章生效。

乙方在签订本合同前应仔细阅读，正确理解合同条款。

3、本合同必须由乙方本人签订，不得代理签订。姓名应与本人身份证相同。签约须用黑色水笔，字迹工整，不得涂改。

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关法律、法规的规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致和诚实信用的原则，签订本劳动合同，并共同遵守其中条款。

甲乙双方均同意在本合同签订过程中，双方将本着诚实信用的原则告知对方与劳动合同直接相关的基本情况。乙方保证在签署本合同时，已了解相关情况并且无其他想要了解的情况。

## 第一条 劳动合同签署及合同期限

甲方应如实说明工作内容、地点、报酬以及其他乙方需了解的情况，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括(但不限于)乙方的学历、履历、资质、家庭情况以及以前劳动关系是否解除或终止等，乙方应如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被乙方原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

本合同期限：\_\_ \_\_ 年\_\_ \_\_ 月\_\_ \_\_ 日至\_\_ \_\_ 年\_\_ \_\_ 月\_\_ \_\_ 日。

## 第二条 工作内容和工作地点

### 1、 工作内容

在劳动合同期限内，甲方根据经营的需要，安排乙方在从事

岗位工作，可以服从公司安排进行调整。

2、乙方的工作地点： ，可以服从公司安排进行调整。

3、出现下述情形时，甲方可以调整乙方工作岗位并据此调整工资，调整后的工资执行甲方工资分配制度所确定的标准：

2) 乙方不能胜任工作的；

3) 乙方因病或非因工负伤医疗期满，不能从事原工作的；

4) 由于乙方过错造成甲方财产损失的；

5) 乙方出现违纪、违法行为。

4、由于乙方“不能胜任工作”包括(但不限于，下同)下列情形：

1) 绩效考核不合格的；

2) 从业资格丧失的；

3) 不能按时完成工作岗位所规定的工作任务的。

### 第三条 工作时间和休息休假

甲方执行国家规定的工时制度，根据生产经营需要合理安排乙方的工作时间及休息时间

### 第四条 劳动报酬及社会保险

1、甲方依据国家政策和企业工资分配制度的有关规定，按计时计件核算工资。

2、甲方于每月 20 日前支付乙方的上月工资，实行先工作后

付薪。

3、薪资发放公司\_。

4、乙方如对工资发放金额存在异议，可向甲方相关责任部门提出，甲方相关责任部门应对此予以说明。若乙方在收到工资之日起1个月内未提出异议，视为甲方已及时足额支付乙方各类工资，甲方不再承担支付义务。

5、甲乙双方同意，发生下述情形之一时，甲方可对乙方工资做出相应增减：

1) 假期：

病假：乙方申请病假，按照国家及公司的相关规定执行；

事假/旷工：乙方申请事假或旷工期间不计发工资；

3) 甲方实行新的工资制度、乙方工作岗位变动或甲方生产经营情况发生变化时，乙方的工资待遇按甲方规定予以调整。

6、乙方自愿要求自行投保国家规定的社会保险，不要求甲方为其缴纳社会保险，甲方给予乙方相应的保险补贴费用。

7、甲方根据乙方的岗位情况，为乙方投保意外伤害险等保险，如发生意外伤害，乙方所获保险赔偿金，视为甲方对乙方所作之赔偿。

## 第五条 劳动保护、劳动条件、职业危害防护及商业秘密

1、甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，根据自身特点有计划地安排劳动安全卫生等规章制度的教育和培训。

2、乙方工作时必须佩带防护眼镜，穿带有钢头的劳保鞋等防

护用品，如违反此规定发生的伤害与甲方无关。

3、乙方工作时如有使用转速的工具及工件禁止带手套及穿着宽松的衣服、不扣衣扣的、破损严重的衣服工作，如违反此规定发生的伤害与甲方无关。

4、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度，严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

5、甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。乙方必须增强自我保护意识，严格按照甲方规定的操作程序和安全要求进行工作。

6、本合同为临时用工，如员工在工作现场、上班及下班途中发生意外伤害与甲方无关。

7、甲方必须为乙方购买意外保险。

## 第六条 劳动合同的解除和终止

1、经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除，并以书面方式确认。

2、有下列情况之一的，甲方可随时解除劳动合同：

1) 在试用期间乙方被证明不符合录用条件的；

2) 乙方严重违反甲方规章制度；

3) 乙方严重失职，或营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4) 乙方被依法追究刑事责任的；

正的；

6) 法律、法规规定的其他情形。

3、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1) 在试用期内的；

2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

4、有下列情况之一的，甲方可以解除乙方的劳动合同，但须提前30日以书面形式通知乙方或者额外支付一个月基本工资：

2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的；

3) 劳动合同订立时所依据的客观情形发生重大变化，致使本劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

5、乙方可以提前书面通知并解除本合同，解除本劳动合同应提前30天以书面形式通知甲方(试用期内解除劳动合同的，提前三日以书面形式通知甲方)，乙方离职前应协助甲方办理工作交接和退工等事宜，擅自缺勤的，甲方将做旷工处理。

6、有下列情况之一的，本劳动合同自行终止；

1) 本合同期满，双方未续签的；

2) 甲方破产、被吊销营业执照、责令关闭、解散或者被撤销

的；

3) 乙方退休、退职、死亡、被宣告死亡或者被宣告失踪的；

4) 法律、行政法规规定的其他情形。

7、本合同期满前，甲方发出续签通知的，乙方应在本合同期满日的前15日书面答复是否续签，如愿意续签的应在此期间内与甲方续订劳动合同。逾期不书面答复视为乙方不同意续签，甲方将按照法律规定为乙方办理终止手续。

## 第七条 商业秘密、竞业限制及培训服务期协商约定条款

1、乙方应严守甲方的商业和技术秘密，不得向第三方透露，此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。签订的《保密承诺书》作为本合同的附件。若乙方违反约定的保密事项对甲方造成的任何损失，由乙方赔偿，并承担相应的民事责任、行政责任和刑事责任。

系的同类公司中从事或兼职其它岗位，否则甲方可以解除合同，并依法追究乙方责任。

3、乙方在本合同期内接受甲方提供的专项培训费用进行专业技术培训的，可以另行签定《培训/教育协议》确定服务期、违约赔偿等相关条款，并作为本合同的附件。

## 第八条 离职

1、本合同解除或终止后，乙方应履行下列义务：

关系的其他用人单位就职，也不得自办企业从事与甲方商业或技术秘密有关的产品的生产或销售。

5) 乙方要离职必须提前一个月提出书面通知甲方，如不提前一个月通知甲方离职的或矿工3天以上的按自动离职处理。



2、本合同解除或终止时，甲方应履行下列义务：

1) 及时为乙方办理退工和档案转移手续，开具解除或终止证明书等；

## 第九条 违约责任

1、甲方违反本合同约定的条件解除本合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，法律有明确规定的，按照法律规定支付相应的经济补偿金；法律没有明确规定的但给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

2、乙方违反本合同约定的条件解除本合同，双方有明确约定的，按照约定内容履行；没有明确约定的但对甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

3、乙方不辞而别、下落不明、未履行离职义务，或者未履行其他相关特别约定，致使甲方无法办理或延迟办理乙方离职相关手续的，乙方在此不可撤销地承认其负有过错，并承担相应的责任。

4、乙方离职，应按照甲方规定及本合同约定办理离职交接手续，否则甲方有权要求乙方赔偿实际损失。实际损失包括但不限于下述损失：

1) 甲方为乙方支付的培训费中未履行完成的部分；

2) 甲方临时安排在职替代人员的加班费和额外管理费；

3) 对生产、经营和工作造成的其它直接经济损失。

## 第十条 劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同而发生争议，若双方不能协商解决的，均有权向甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁，若双方任

一方有不服仲裁结果的，均可向人民法院提出诉讼。

## 第十一条 其它

1、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，

2、本合同需双方签字或盖章，乙方应在合同签订后10日内到甲方报到。

3、本合同签订时，乙方已经充分了解甲方的员工手册、规章制度的内容，确认甲方的规章制度对双方都有约束作用，并承诺自觉遵守。

4、乙方确认本合同所列其联系方式、地址、邮箱真实、有效，如有变化乙方应于变更之日起5个工作日内通知甲方，否则甲方按照本合同第一页乙方所列的联系地址、邮箱寄送相关文件视为送达乙方有效。

5、本合同及其附件或补充，构成双方就本文所述事宜所达成的最终和完整的协议，并取代先前所有的口头或书面的声明和协议（如有的话）。本合同之修订、变更或补充应由双方以书面形式签署，附件构成了本合同不可分割的部分，与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

6、甲方应按规定建立职工名册备查。

7、甲、乙双方另行约定条款：

甲方（盖章）：乙方（签字）：

法定代表人：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日