

工程专题报告(精选10篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么报告应该怎么制定才合适呢?下面是小编帮大家整理的最新报告范文,仅供参考,希望能够帮助到大家。

工程专题报告篇一

1、全新村组干部对辖区的人饮工程的水源点,蓄水池,管网进行了全面检查。经排查发现人饮管道存在管道破损漏水情况,村委及时组织人员把破损管道予以更换。同时对蓄水池进行了清洗,以确保安全用水。截止目前运行正常。

2、村1组水源在全新村毛香坪,由于前域供水工程在毛香坪上游引水,造成水量减少,导致村1组258人饮水困难,现急需另寻水源补充水量,因资金短缺无法实施,望上级部门给予资金支持。

3、大坪村人饮工程经检查存在管道破损情况,村委干部已组织人员更换,截止目前运行正常。

4、村人饮管道存在严重老化现象,目前,村中高山饮水工程正在实施中,工程将更换所有的老化钢管。人饮工程运行正常。另:前域乡海子饮水工程涉及解决村900余人饮水,但该工程目前因设计问题,不能解决村2、4、5、6组村民及新村聚居点村民饮水。

1、村境内的重新堰从白河沟引水,由于大岭乡在白河沟的上游引水,造成白河沟水量减少,同时又因为重新堰是土堰,渗透严重,在枯水季节,堰尾基本无水,严重影响了灌溉用水(农田和经果林用水)。现已寻得新水源(红水银),从红

水银用管道引水至白河沟，补充水量，同时对重新堰三面光整治，因资金短缺，无法实施，望上级部门予以资金支持。

2、全新村境内幸福堰、中堰、下堰存在堰道漏水，需三面光防渗整治；

3、村境内有5处垮塌，村组干部及时组织人员维修整治，截止目前通水正常。

工程专题报告篇二

为认真贯彻落实中办、国办《关于开展工程建设领域突出问题专项治理工作的意见》（中办发[xx]27号）和中央专项治理工作领导小组《工程建设领域突出问题专项治理工作实施方案》有关要求，进一步规范公路水运工程建设领域市场交易行为和领导干部从政行为，促进交通运输系统反腐倡廉建设，现就开展公路水运工程建设领域突出问题专项治理工作（以下简称专项治理工作）制定本方案。

（一）总体要求

紧紧围绕扩大内需、加快交通基础设施建设的中心任务，以政府投资和使用国有资金的公路水运工程项目特别是扩大内需项目为重点，坚持标本兼治、着力治本，坚持集中治理与加强日常监管相结合，坚持自查自纠与督促检查相结合，着力解决公路水运工程建设领域存在的突出问题，为交通运输事业的快速、科学、安全和协调发展提供坚强保证。

（二）主要任务

进一步规范公路水运工程建设招标投标活动，促进招投标市场健康发展；进一步推进交通建设项目的规划、评审工作公开、透明，确保项目审批依法实施；进一步加强交通基础设施建设市场的监督管理，确保交通行政行为更加规范；进一步加强对

工程建设各参与方、各个环节的监管，落实工程建设质量和安全生产责任制，确保工程质量和施工安全。

(三)阶段性目标

通过两年左右时间的专项治理工作，要实现如下阶段性目标：交通建设市场交易活动依法透明运行，信息共享的交通建设市场诚信体系初步建立，法律法规制度比较健全，工程建设质量和安全保证体系基本完善，公路水运工程建设健康有序发展的长效机制基本建立，领导干部违法违规插手干预工程建设的行为受到严肃查处，交通基础设施建设领域腐败现象易发多发的势头得到进一步遏制。

(一)专项治理工作要解决的突出问题

1. 领导干部利用职权违规插手干预工程建设，以权谋私。
2. 工程项目不严格履行建设程序，未经审批或未办理施工许可就开工建设。
3. 招标人虚假招标；投标人出借资质、围标串标；专家评标不公正。
4. 工程建设项目承包商信用缺失，合同履约率低，中标后转包和违法分包。
5. 建设单位及其上级领导机关违反工程建设客观规律，盲目压缩工期，搞“形象工程”、“政绩工程”，造成质量和安全隐患。
6. 工程建设项目实施过程中监管薄弱，专业化管理人员缺乏，质量和安全管理粗放，工程质量和安全生产责任制不落实。
7. 工程建设项目资金到位情况较差，拖欠现象严重；物资采购

监管薄弱，资金监管和投资控制存在漏洞。

(二) 工作措施

1. 以落实《交通基础设施建设领域领导干部八项规定》为重点，严肃查处工程建设领域以权谋私、权钱交易的案件，严格规范领导干部从政行为。
2. 以规范交通运输部门工程建设领域的行政审批、行政许可行为为重点，明确和落实监管职责。对监管不力、行政不作为和乱作为等失职渎职行为，严肃进行责任追究。
3. 以加强项目立项、设计审查、施工许可工作为重点，严格履行基本建设程序。
4. 以提高工程建设项目勘察设计质量为重点，严格设计变更管理，推行公路桥梁和隧道工程安全风险评估制度，保障公路桥梁和隧道工程建设运营安全。
5. 以建立健全交通建设市场诚信体系为重点，规范交通建设市场行为特别是招标投标行为和合同履行行为。
6. 以推行合理标价、合理工期、合理标段为重点，夯实建设项目质量安全管理工作的基础。
7. 以抓好项目法人、项目经理、项目总监“三个关键人”为重点，为推行现代工程管理制度创造条件，全面提升项目管理水平。
8. 以开展“监理企业树品牌、监理人员讲责任”的行业新风建设为重点，全面推动监理行业的职业化进程，充分发挥工程监理的专业监督作用。
9. 以严格规范工程试验检测工作为重点，充分发挥试验检测

数据对保障建设、指导施工、控制工程质量的基础性作用。

10. 以体制机制建设为重点，创新和完善交通建设市场和交通建设项目管理的体制与机制。

11. 以加强建设资金监管和重点项目跟踪审计为重点，规范工程建设资金预算编制、申领、拨付使用程序，充分发挥建设资金的使用效益，防止违规违纪甚至违法挪用、贪污浪费现象的发生。

(一) 广泛动员部署(xx年8月—xx年9月)

1. 成立领导小组和办事机构。成立交通运输部治理工程建设领域突出问题工作领导小组(以下简称部领导小组)，下设办公室，承担日常工作。办公室设在驻部监察局。部机关有关职能部门各确定1位领导同志为部领导小组成员，并明确1位处级干部担任联络员。交通运输系统各单位成立相应机构，负责专项治理工作的组织实施。

2. 制定工作分工安排。部领导小组制定《工程建设领域突出问题专项治理工作分工安排》，对中办、国办《关于开展工程建设领域突出问题专项治理工作的意见》和本《工作方案》提出的治理工作任务进行分解，明确各职能部门工作分工和工作责任。部领导小组各成员单位按照本《工作方案》和《分工安排》，制定各单位的具体工作方案，落实责任，明确时间进度，提出治理措施和工作目标。省级地方交通运输部门和部属各单位结合实际制定具体工作方案。各单位的具体工作方案于9月底前报部专项治理工作领导小组。

工程专题报告篇三

项目基本概况：路线走向、技术标准、建设规模；项目立项、工可、初步设计、施工图批复情况（批复文号、批复规模、批复金额）；建设资金筹措方案；项目的开工时间，目前工

程进度情况，计划工期及预计完成工期。

根据工程造价监督检查的基本要求，现将工程造价自检情况报告如下：

（一）工程造价管理架构、责任人及目标

（二）项目基建程序

（三）项目招投标情况

说明项目目前为止已完成的招投标情况，包括标段的划分、类型、中标价，并说明是否已完成全部招投标工作，若尚未完成的需说明后续需招标的标段类型及预计金额。

（四）施工合同价与批复概（预）算对比情况

对比中标后签订的施工合同所确定合同价与业主控制价、批复概算，分析说明招标节余情况、概算相应部分节余情况。

（五）工程造价台账建立情况

（一）建设合同、协议情况

简述勘察设计、工程监理、技术咨询、建设贷款、征地拆迁补偿、施工等合同及协议签订情况，累计已签订合同金额；尚未签订情况及预估金额。

（二）勘察设计、工程监理合同执行情况

1、勘察设计、工程监理费用执行收费标准；

2、费用计算原则和结算原则。

3、对比批复概（预）算相应部分说明招标节余情况。

3、说明合同金额是否控制在批复概（预）算相应部分的金额内。

（三）施工合同执行情况

1、工程费用结算原则；

3、工程费用支付原则及已支付情况。

4、说明有无补偿费用情况，说明补偿原因、补偿数量、费用及上报、审查、审批等情况。

（四）征地拆迁补偿合同执行情况

1、说明项目征地拆迁补偿管理模式；

2、征地拆迁补偿费用计算标准；

3、征地拆迁补偿费用结算原则；

4、征地拆迁补偿费用支付情况。

（一）初步设计及施工图设计审查、批复意见执行情况

针对审查、审批意见，说明在施工图设计和实施过程中造价执行情况，如完善路线方案，节省土石方费用，完善桥梁设计缩短桥长，节省工程费用，调整桥型方案，降低工程费用等。对比批复概算，分析变化差异原因。

（二）交通工程及沿线设施

2、机电工程：与初步设计（一阶段设计的为施工图设计）对比说明，如设计原则、建设标准、规模、机电设备选型方案。

3。公路沿线绿化设施：与初步设计（一阶段设计的为施工图

设计)对比说明,如设计原则、建设标准、规模。

(三)工程变更及审查情况

2、说明较大、重大变更的原因、上报及审批情况并参照《关于印发《广东省交通厅关于公路工程设计变更管理的实施细则》的通知》(粤交基函[20xx]1241号),结合项目实际进行说明。

3、说明发生合同补偿费用的原因、上报及审批情况;说明基础资料的收集和核定情况;说明费用计算数据的来源及合理性分析。

4、变更上报审批(查)情况需填写“建设项目变更情况一览表”和“建设项目变更统计表”。

(四)工程索赔情况

说明索赔原因及索赔内容,处理结果。

对照交通部《关于公布〈公路工程基本建设项目概算预算编制办法》(JTGB06—20xx)省交通厅关于《广东省执行公路工程造价人员持证上岗制度》(粤交基函[20xx]696号)等文件要求,说明项目造价管理从业人员的持证、接受培训情况。

根据上述一、二、三项情况,预估项目决算金额,并与批复概算(一阶段设计的为批复预算)对比,分析超支(结余)原因。

自检本项目存在的困难及问题,并提出解决方案。

工程专题报告篇四

(一) 工程名称：口上村道路修建工程

(二) 建设单位：

(三) 设计单位：

(四) 监理单位：河南诚信工程监理咨询有限公司

(五) 施工单位：

(六) 工程内容：工程为原路面上加铺水泥混凝土路面。总长1503米。1#路长325米，2#路长261米，3#路长295米，4#路长376.5米，5#路长246.17米。路面宽4米，厚18cm□

(七) 计划工期：20天。

(八) 质量目标：合格

(九) 工程投资：约20万元

根据本工程特点，为了便于更好地完成监理工作，特自备电脑一套，手机三部，电瓶车两部及其他检测工具等，从开展监理工作中已证实可以满足需要。

监理项目部在合同和信息管理方面主要注重以下几方面工作：

首先，进行与项目有关的各类合同的跟踪管理，包括对合同各方执行情况进行检查；负责项目实施过程中各类信息的收集、分类存档和整理。其次，随时向业主提供工程投资、质量、进度、安全及合同等方面的信息情况，并定期提供月报和报告；建立工地会议制度，整理各类会议纪录；督促承包商及时整理工程技术资料档案等，这些工作的开展为工程的顺利进

行起到了积极作用。

本工程是道排工程，道路为水泥砼路面。施工方对工程质量较为重视，建立了完备的质量保障体系和质检制度，内业资料及时跟进，对监理工程师指出的问题能及时采取措施进行整改，有力地保障了工程质量。

(一) 施工准备阶段的质量控制

首先，监理方认真熟悉了解合同文件、设计图纸及技术文件，对承包商提交的施工组织设计及施工计划、施工方案进行了审查，参加了设计交底及有关技术会审。参加了对工程基准线、控制桩和水准点的现场交底，并对水准点、控制点进行了复核。检查了开工条件，如承包商工、料、机落实、进场情况；水泥、钢筋、砂、石料及预制管构件、主要外购件的质量及有关复试资料，对部分供应厂家进行了考察，见证了复试试验。召开首次工地会议，明确了施工过程中业主、承包商、监理方三方各自的职责和监理工作管理办法。编制了详细的《监理规划》、《监理细则》，为我们开展监理工作打下了基础。

(二) 施工阶段质量控制

在施工中要求承包商必须在自检合格的基础上通知监理验收，经监理签认后，才能进入下道工序施工。

督促承包商做好施工水准点、控制点、基准线的测量、复核管道中心定位、复核工作，并检查其有关记录，在承包商上报复测资料的基础上，对临时水准点等进行了复核，其结果均在误差范围内。

检查原路面清理情况，有坑槽部位有碎石找平，并用小型挖掘机碾压。抽查放线情况，认真核对图纸。督促施工人员振捣情况，防止漏振和过振。从模板拆除后混凝土成型质量来

看，混凝土外观质量较好。模板拆除后马上进行浇水保湿保养工作。督促施工方严格按照图纸施工。保证工程质量。严格执行隐蔽工程验收程序，督促施工方完善和落实质量保障体系，严格按照图纸，从规格、数量、尺寸、间距等方面进行检查，发现问题后坚决要求施工方整改，施工方整改后监理人员进行检查验收，符合要求后方可进行下道工序施工，并在施工方施工资料上签字确认。

进度控制的总任务就是在满足工程建设总进度计划要求的基础上，编制或审核施工进度计划，并对其执行情况加以动态控制，跟踪检查施工项目按期竣工并交付使用。我方工作重点是审核承包商提交的施工进度计划。要求施工总进度计划应确定分期分批完成的项目组成，各工程项目的开工、竣工顺序及时间安排，全场性准备工作，特别是首批准备工作的内容与进度安排等。随时了解进度计划执行过程中所存在的问题，并帮助承包商给予解决，特别是承包商无力解决的内外关系协调问题。及时检查承包商报送的施工进度计划报表和分析资料，同时进行现场实地考察，核实所报送的已完项目的时间及工程量，在对工程实际进度资料进行整理的基础上，我方将其与计划进度对比，以判定实际进度是否出现偏差。如果出现偏差，我方进一步分析此偏差对进度控制目标的影响程度及产生的原因，以便研究对策，提出纠偏措施，对承包商申请的已完工程分项工程量进行核实，在监理工程师通过检查验收后签发工程进度款支付凭证。

首先，我方熟悉图纸、设计要求、标底标书，分析合同价构成因素，明确工程费用最易突破的部分和环节，从而明确投资控制的要点。并审查承包商提交的工程预算，定期、不定期进行工程费用超支分析，并提出控制工程费用突破的方案和措施。认真、慎重对待工程变更、设计修改，及时对完工工程量进行计量，及时签证支付进度款。

考核，对特殊工种操作人员，我方检查其特殊工种合格证后，才能上岗作业。操作人员上岗前，要求必须按照规定穿戴防

护用品，督促施工负责人和安全检查员随时检查劳动防护用品的穿戴情况，并组织人员定期检查和验收施工所用的各种机具设备、劳动保护用品和电器设备等，保证其处于完好状态。

该工程已按设计文件及合同约定的内容完成，根据以上情况，能够满足结构安全和使用功能，工程质量符合《《市政工程质量检验评定标准》(CJJ3-90)的规定。工程有关的质量文件经审查符合要求，结构无安全隐患，该工程评定为合格工程。

1、业主的支持是保证工程顺利完成的基础：在整个施工过程中业主领导对监理方在各方面都给予了大力的支持和协助，积极支持监理方的各项管理措施和监理手段，为工程的顺利完成提供了保证。

2、协调、沟通的重要性：在项目实施过程中，有很多的沟通协调工作要做，一个成功的监理项目部既要严格监理工程，也要同承包商建立良好的监理和被监理的合作关系，站在不同的角度为了一个共同目的，做好各自工作，只有这样才能出色地控制好质量、进度、投资等各项指标。

3、监理项目部自身建设：监理工作需要丰富的现场管理经验和扎实的理论水平，综合素质要求很高，要做一个优秀的监理工作者，只有取彼之长，补己之短，在工作中不断提高自身素质，更好地把监理工作做好。

工程专题报告篇五

20xx年12月26日—20xx年12月28日

按照三堂课抽查和分班验收情况，采取询问培训机构，查看课程表、考勤表，深入现场询问学员、乡镇干部的方式对阳光工程培训进行复查。

（一）培训时间

符合20xx年阳光工程培训的培训要求。基本保证技能培训4天，每天6个学时，即：上午9：00——12：00点，下午从13：00——16：00点，培训期间，没有把下午的课程提前到中午上，完课后回家吃饭不再上课的现象发生；专项技术培训采用连续两天，集中培训，每天培训达3个课时以上。

（二）生活安排

技能培训采用统一煮饭或吃方便面的方式，解决学员的生活问题。

（三）培训内容

技能培训开班以阳光工程的目的意义、农产品质量安全、农村地区艾滋病等重大传染病和慢性病、地方病防治方面的知识及宣传培训《阳光工程实施方案》培训相应专业为主；专项技术培训以马铃薯或玉米种植技术、病虫害防治为主，另应农民要求增加魔芋和蔬菜种植技术培训内容。

2. 学员到课率

从考勤表和现场询问来看，除了乡村培训最后一天有三个学员因为有亲戚去世请假，当天到课率只有94%以外，其他班每天到课率都在96%以上。

总之，从复查情况看，我县20xx年阳光工程培训，学员真实，课时足额，到课率高，符合阳光工程培训相关要求。

工程专题报告篇六

云桂铁路（广西段）站前1标起讫里程为dk21+500□d2k1xx+700□线路全长，工程总造价亿元。主

要工程量有：桥梁32座，制、架箱梁658孔；隧道9座；路基土石方1xx0万方；涵洞225座8700横延米；新建、改建客运中间站3个；改建既有线。

工程设计总工期72个月（含联调联试6个月），南宁至百色段开工日期为20xx年5月15日，开通试运行为20xx年5月15日。

重点控制工程有：左江特大桥全长8423米，主跨采用□88+168+88□m连续刚构；渌驮特大桥全长2484米，主跨采用□68+xx8+68□m连续梁；平果右江双线特大桥全长1496米，主跨采用□80+144+80□m连续梁；制、架预应力混凝土整孔简支箱梁658孔；隆安三号隧道（全长3045米）、方村隧道（全长640米）为软弱围岩隧道。

项目部职能部门设六部、一室、一厂：即工程部、安质部、综合部、计合部、财务部、物资设备部、中心试验室、材料厂；下设综合施工项目分部5个，三电迁改项目分部1个，设南宁梁场、隆安梁场，2个制梁场分部。

1、工程技术人员

项目部工程部定员9人，在岗5人：部长兼隧道主管工程师1人、副部长兼桥梁专业工程师1人、路基专业工程师1人、资料管理员1人、调度1人。

分部工程部技术人员共计58人（不含梁场及三电迁改分部）：

二分部11人，其中技术员9人，实习生2人；

三分部11人，其中助理工程师5人，技术员5人，见习生1人；

四分部13人，其中助理工程师5人、技术员6人、见习生2人；

五分部11人，其中助工工程师5人、技术员2人、见习生4人。

2、试验人员

一分部5人；

二分部3人；

三分部4人； 四分部6人； 五分部4人。

1、制度建设

加完善，并通过增加施工技术管理检查考核办法，进一步加强了对各分部施工技术管理工作的督导，将更好的规范和指导项目总体施工技术管理工作。

2、施工图核对工作

项目部设计文件审查工作分项目部和分部两级开展：分部审查发现的问题上报项目部，同时项目部也组织进行设计文件审查，对发现的问题，统一由项目部专业工程师联系设计单位解决。20xx年上半年，除部分需补勘的桥梁下部结构图、路基工点图、涵洞施工图、站场施工图未到外，施工所用图纸基本到齐，已到设计文件均进行了核对。

3、实施性施工组织设计（含专项施工方案）管理

（1）目前已复工和开工的单位工程均按要求编制了实施性施工组织设计，各分部已上报并通过审批，符合集团公司管理办法的要求。

一、二级重大施工方案管理清单并下发各分部，明确了重点工号专项方案的编制、评审要求。目前部分专项方案审批手续正在完善中。

4、开工报告

目前已复工和开工的单位工程开工报告，各分部已上报并通过审批，符合集团公司管理办法的要求。

5、技术交底

项目部针对标段实施性施组及其每次调整方案、标段架梁工期方案等全标段总体性施工安排均向各分部进行了交底，明确了工程总体安全、质量、工期等目标。随着工程逐步推进，项目部还根据施工图设计文件、相关规范标准等，对分部进行了隧道监控量测、路基沉降观测、脚手架安拆等专项技术交底，统一相关技术要求，提高标准化管理水平。对施工中易发生质量通病或存在顽固问题的，项目部还通过指定分部相关技术主管人员进行现场交底的形式，督促技术人员提高业务水平，加强技术管理的责任心，取得了较好的效果。

工序交底方面，通过项目部检查发现，各分部基本能做到技术交底的及时、全面下发，但部分交底存在未能完全执行新指南、验标要求，或针对性不强、操作性不强、指导性不强等问题，此项工作还需项目部加强指导和管理。

6、施工测量

复工前，项目部组织分部对测量仪器设备按规定进行了全面检校。5月份完成了对全标段设计交桩平面、高程控制点的复测工作，并编制了复测报告上报审批。各分部也按项目部要求对复工工点的加密控制网进行了复测。

7、变更设计

项目部及分部工程部均建立了变更设计管理台帐。本年度共发生变更设计6项，其中隧道4项、桥涵2项，变更设计手续均齐全。

8、内业资料管理

在复工前，项目部组织各职能部门对准备复工的分部去年8月底停工之前的内业资料进行了检查，对未完成的内业资料督促分部进行了完善。先期复工的桥梁工程，从四月份开始，项目部由项目总工程师带队，工程部、安质部、中心试验室组成的内业资料检查小组，逐分部逐份资料进行检查，统一解决内业资料中存在的问题，并及时进行复查，对落实不到位的问题由项目部职能部门专业工程师亲自上手解决，使本标段的内业资料有了一个明显的改观。

9、技术培训及技术交流

为确保工程质量，解决新指南、验标使用过程中存在的问题，项目部在5月初对分部进行了新指南、验标的培训，并及时联系云桂公司解决由新验标变化引起的检验批资料表格内容变化的问题。9月初，组织各分部总工、工程部长、各专业技术主管等二十余人参加了云桂公司组织的新验标培训，进一步提高了技术人员对新验标的理解和应用水平。

针对内业资料存在的问题，项目部于6月份组织对各分部技术、试验、物资管理人员进行了一次集中培训和业务协调，进一步明确各部门管理接口和工作要求，使内业资料管理关系得到明显理顺。

在7月初本标段计划安排连续刚构的施工，5月初项目部组织分部工程、安质、物资和试验部门召开了交底及协调会。

仍需加大完善力度以满足填筑工作面的展开。

、施工技术管理考核奖罚

根据项目部新的施工技术管理办法，项目部在六月底对5个分部施工技术管理进行了季度考核奖罚，对分部技术管理工作起到较好的推动作用。

11、工程试验

对各分部试验室每个月定期两次培训及指导。每月对分部试验室进行检查，形成巡查记录，要求整改，形成书面材料上报到中心试验室，再进行复查落实整改。

4月上旬对分部试验室试验人员进行了培训，内容包括：新指南、验标，各项检测工作中的控制细节，拌合站施工过程控制要点。

5月上旬组织各分部试验人员到五分部试验室进行参观、学习、交流。

6月根据新招标的原材料及地材，通过混凝土配合比试拌及各试验指标对比，确定了合理、经济的混凝土理论配合比。

20xx年9月上旬在南宁质监站开展的试验室大检查活动中得到了质监站的高度评价和建设单位的通报表扬。

1、技术力量严重不足

项目部工程部按集团公司要求定员应为9人，目前实有5人，中心试验室及各试验分室人员基本能满足要求。

去年以来项目因受停工影响，大批技术人员流失，造成目前各分部技术力量严重不足，且技术人员多为见习生、实习生，施工经验和业务能力欠缺，给各项技术管理工作带来较大困难。

2、两年的施工技术管理工作表明，分部落实各项工作存在执行力不强、落实不到位等问题，各级技术管理部门尚需在提高技术人员的工作责任心和主观能动性上多下工夫。

3、项目部各专业工程师对新施工技术指南、验标要加强学习，

提高自身技术水平，并加强对分部技术管理工作的检查和指导力度，切实提高项目整体技术管理水平。

20xx年，项目施工生产及技术管理工作有序展开，但也面临着诸多困难和挑战，工作中也存在诸多不足，恳请集团公司领导给予批评指正。但我们相信，在集团公司的正确领导和指导帮助下，在各参建单位在积极配合下，通过项目部及各分部的共同努力，云桂1标的施工技术管理工作能够得到进一步提高，更上一个新台阶。

工程专题报告篇七

实施民生工程，是省委、省政府立足科学发展、建设美好安徽作出的战略决策，已经实施七年。如何全面贯彻党的十八大精神，适应新形势、新要求，不断提升工作水平，是摆在我们面前的重大课题。

我省民生工程从开始实施，从最初的12项逐步增加到33项，到财政累计投入1887亿元，受益人口逐步覆盖到6000多万人，解决了一大批人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题，学有所教基本实现，病有所医制度体系、机构设施基本构筑，老有所养实现制度全覆盖，住有所居保障力度逐步加大，劳有所得注入新的活力，困有所济逐步覆盖到各类困难群体，农村生产生活环境不断得到改善，得到了中央领导的充分肯定和社会各界的广泛好评。

我省在全国率先实施民生工程，探索了一条以项目化手段发展社会事业、用工程化措施解决民生问题的路子，打造了一块推动科学发展、促进社会和谐的亮点品牌。一是推进了基本公共服务均等化，推动了民生事业发展。坚持将民生项目和资金向“三农”领域、困难地区和弱势群体倾斜，其中涉农项目投入约占八成。带动财政民生支出大幅增长，全省民生支出3161.2亿元，增长21.2%，占财政支出的80%，有力促进了教育、医疗、卫生等民生事业发展。二是增加了城乡居

民收入，促进了公共财政职能发挥。民生工程资金的投入，一方面减少了群众用于改善生产生活条件、医疗、上学、抗灾等方面的支出，另一方面增加了群众的转移性收入，同时还扩大了社会投资。据统计，以来全省城乡居民收入中转移性收入的年均增幅分别达到17%和26%，是四项收入中最高的，超过城乡居民收入年均增幅5和10.9个百分点。三是促进了社会和谐，密切了党群干群关系。社情民意调查结果显示，全省群众对民生工程综合满意度每年都在80%以上，有七成项目群众满意度达到85%以上。通过实施民生工程，维护了大局稳定，促进了社会和谐，全省信访总量比下降了18.5%，进一步密切了党群、干群关系。四是建立了“指标量化、项目管理、考核严格”的工作机制，形成了齐抓共管的良好局面。每年每一项民生工程都有明确的实施目标和政策规定，有清晰的责任主体和实施程序，有严格的监督办法和评价机制，项目化、工程化特色明显，构建了目标能量化、实施有抓手、结果可考核的工作平台，逐步形成了“党委政府负责、财政牵头抓总、部门合力推进、社会广泛参与”的工作机制。正如省委书记张宝顺所说：“民生工程牵头工作放在财政部门，等于是抓住了牛鼻子”。

党的十八大对改善民生提出了新要求。一是强调加强社会建设必须以保障和改善民生为重点，在“五有”上持续取得新进展，努力让人民过上更好生活。二是提出到实现城乡居民人均收入比翻一番的目标，从改善民生到收入倍增，标志着民生工作重心已经从“保障”上升到“改善”阶段。三是提出全面提高人民生活水平目标，使基本公共服务均等化总体实现，社会保障全民覆盖，政策制度更加完善规范。

兄弟省市民生事业发展呈现新态势。陕西省实施了八大民生工程，提出五年实现上学就医不再难、养老就业有保障、贫困家庭有住房、家家用上干净水、社区服务广覆盖、油路信息通到村的目标。海南省实施了民生工程五年规划，五年内在七大民生工程实施27个重点项目。江苏省实施了民生幸福工程，将“民生幸福”具体化为六大体系建设。辽宁省实施

了十五件惠民举措。

人民群众对改善民生有了新期待。期待不断提高社会保障和社会救助标准，希望政府加大促进就业和鼓励创业政策支持力度，对精神文化的需求越来越多，对环境改善的要求越来越高，对食品药品安全、公共安全等问题越来越敏感。

民生工程实施进入了新阶段。一是持久化。随着公共财政、民生财政逐步确立，民生工程需要持续长久地坚持下去。二是制度化。必须在民生工程项目选择、规划建设、运行维护各环节建立内容协调、程序严密、配套完备、有效管用的制度体系。三是民主化。广大人民群众迫切希望提高“话语权”和“自主权”，参与项目决策，实施民主管理，发挥监督作用。四是科学化。坚持按规律办事，按科学操作，不断提高民生工程绩效。

新时期、新阶段，民生工程必须以党的十八大精神和科学发展观为指导，全面落实国家公共服务“十二五”规划，围绕“五有”目标，坚持“积极而为、量力而行，统筹城乡、强化基层，整合资源、健全机制，建管并重、合力推进”的基本原则，努力在民主管理、服务均等、绩效提升、管养机制、社会参与五个方面寻求突破。

一是更加注重民生工程民主决策、民主管理、民主监督。坚持用民主的办法推进民生工程，不断提高民生工程的民主化水平。在项目决策、实施、验收评价和工程设施管理运行等各个阶段，都应充分发挥群众的“主人翁”作用，扩大民主参与，实现民主管理，接受民主监督。

二是更加注重推进基本公共服务均等化。加速推进公共服务向农村延伸，向皖北、大别山、贫困县等困难地区延伸，向困难弱势群体延伸，努力实现基本公共服务的城乡均等、区域均等和不同群体均等，使不同地区群众特别是困难弱势群体更多地、更公平地享受改革发展成果。

三是更加注重提高民生工程绩效。建立民生工程绩效评估体系，科学衡量民生改善状况和公共服务实现目标，在分配任务时同步设计评价指标，在实施过程中进行绩效监控，做到绩效评价与目标任务同部署、同考核。积极引入第三方评估机制，提高绩效评价公正性、科学性。

四是更加注重管养长效机制建设。树立民生工程建管并重的理念，建好管好用好每一个项目。加强建后管养长效机制建设，落实管养责任，完善制度措施，加大资金投入，总结推广经验，确保民生工程持久发挥惠民功效。

五是更加注重调动全社会力量参与。科学界定政府、社会各类组织、企业和个人应当承担的责任，划定有效边界，细化权责分工。充分调动社会各方面参与民生工程建设的积极性。对非基本公共服务领域的民生工程项目，也可以通过公办民营、民办公助、以奖代补、花钱买服务等方式解决。

省委书记张宝顺强调：“保障和改善民生是建设美好安徽的大事要事，要抢抓机遇、乘势而上，扎扎实实推进民生建设，尽最大努力让人民群众生活得更加幸福、更有尊严”。

(一)优化民生工程项目。贯彻党的十八大关于保障和改善民生的最新部署，结合国家基本公共服务体系“十二五”规划、我省美好乡村建设规划，以及医疗卫生、文化体制、社会保障等重点改革，调整完善民生工程“十二五”规划，优化充实重点项目库。

(二)健全资金保障机制。增强优先保民生理念，调整和优化财政支出结构，探索建立民生工程预算制度，将每年新增财力的主要部分用于改善民生。完善省级均衡性转移支付政策，建立县级基本财力保障机制，增强基层实施民生工程项目的的能力。拓宽民生工程筹资渠道，鼓励引导社会投入，加快形成政府主导、多方参与的多元筹资机制。

(三)加快推进体制机制创新。创新资源整合机制，鼓励各地大力整合事关民生的资源、资金、政策、项目。创新政策融合机制，打破社会保障制度“碎片化”格局，逐步消除制度间条块分割、部门主导互不衔接的分散状况。创新社会参与机制，积极推进民办公助、公办民营、以奖代补等形式，引导社会资本进入公共服务领域，兴办教育、医疗等民生服务事业。创新建后管养机制，按照财权事权相统一，谁受益谁负担的原则，花钱买服务，花钱建机制，充分调动受益群众自我管理、自我服务的积极性。

(四)健全完善工作制度。健全完善民意征集制度。完善民生工程公开征集办法，探索建立项目公开征集制度化、规范化、长效化。健全完善项目公开制度。广泛运用民生工程形象化标识，在新建工程项目上设置标牌。健全完善补助类项目管理制度。确保基础数据核清、发放对象搞准、各项程序走实。健全完善工程类项目分类实施制度。对于限额以下的小型项目，在确保质量的前提下，可以简化实施手续，提高工作效率。

(五)建立健全上下联动合力推进的工作格局。将民生工程完成情况与实施绩效纳入政府目标考核指标体系和效能建设考核体系。强化市县政府和省直部门责任，推进工作重心下移和工作落实。制订责任追究办法，形成严格抓落实的工作导向。

工程专题报告篇八

- 1、清楚一个项目的工作量有多少。
- 2、了解一个项目中每一个组成部分的工作难度是怎么样的。
- 3、对项目中每一个组成部分需要多少时间来完成心中要有数。
- 4、熟悉同伴们的工作特点和强项所在，有针对性的分派任务。

5、一定要分工明确，让每一个人清楚知道自己要完成哪些内容。这样大家就有了具体的责任感。外来的压力总是让人不舒服的，只有自己知道使劲才能把工作干好。

6、分派工作不能出现灰色地带。灰色地带就等于空白地带，将来是肯定没有人做的。

7、严格控制时间节点，最好具体到每一项工作，每一个人。没有人希望最后两天通宵加班，累得半死不活，所以前期一定要控制，严格控制！

8、到什么阶段就要完成什么工作。一旦错过了，没有完成的工作就会被放大。

9、找一个参照样本，给大家一个感性的质量标准底线：只能比这个好，这是原则。

10、经常跟大家一起设想更美好的前景，比如完活可以放假或中标多发奖金。这可以有效的放松心情，并在不知不觉中提高工作质量。望梅可以止渴，憧憬能够提神。

11、把工作进度和阶段性成果第一时间向领导汇报，请示意见，少做无用功。所谓一鼓作气，再而衰，三而竭。无用功最影响战斗力和工作状态。

12、闷头干，大傻蛋。

13、让领导知道大家都在干什么。

14、让大家知道领导知道大家都在干什么。

15、肯定同伴的工作成绩，让他们知道你对他们有信心。

16、放手让同伴做工作。事必躬躬不是好领导。人至察则无从。

- 17、同伴做得好的时候不能吝啬赞美之词。
- 18、提出不同意见的时候多用商量的语气。
- 19、经常把领导的表扬转述给同伴。转述的表扬最容易鼓舞士气，哪怕有一些是编的。
- 20、必要的话把领导的批评转述给同伴。当有一些不负责任的做法自己不能容忍又不方便直说的时候，可以利用“大官”来压一压，但这种做法要慎重，让人不舒服的话最多说一次。
- 21、同伴之间要坦诚相待，少用阴谋诡计。穿帮一次你就废了。
- 22、同伴遇到困难要及时提供帮助。小麻烦拖得久了就会变成大麻烦。
- 23、不要因为事情太小就不屑于一帮。小忙帮得多了就成了大忙。
- 24、细节见真情。事实上日常工作中本来就没什么大事。
- 25、跟同伴一起加班。哪怕你什么都不做，但尽量跟他们在一起。有一个主心骨陪着，比一个人加班感觉好很多。加班时遇到问题，最希望第一时间得到解决。
- 26、加班吃饭主动买单。
- 27、尽可能多地把自己的烟分给大家抽。
- 28、不该省的钱不要省。
- 29、当着领导和甲方的面表扬同伴，让他们觉得很有面子。

- 30、当着效果图公司、模型公司和平面公司的面表扬同伴，帮助他们树立威信。
- 31、该要替同伴出面的时候要毫不犹豫地站出来，不能让他们对你失望。
- 32、少给领导找麻烦。
- 33、尽可能的报喜不报忧，瞒上不瞒下。领导们都不喜欢听到为难的话。实在有解决不了的难题，不能把困难原封不动的转交给领导，至少提出几个解决方案给他选择。
- 34、作决策的时候要肯定。你对自己有信心，别人才能对你有信心。
- 35该作主的时候要当机立断。不能没有权威，也不能乱用权威。
- 36、不该作主的时候不能盲目拍板。多请示一句总不会有错，即使出了问题也会有人帮你善后。否则真的会吃不了兜着走。
- 37、效果图公司、模型公司和平面公司做得好的时候要毫不犹豫地给与表扬。要让他们心情愉快的为你工作。
- 38、该要拉下脸的时候要狠得下心。说话要有分量，哪怕损一点，不然他们会瞧不起你，以为你好欺负。
- 39、打一巴掌别忘了再给个甜枣。适当给点压力往往能出好活，但不能让人带着情绪为你工作。
- 40、表扬人的时候要诚恳，好话也要好好说。
- 41、批评人的时候要留有余地。给人说急了撂了挑子自己就没有退路了。

42、无论人家做得好不好首先要肯定他们的劳动。每个人都不容易，说话办事要有理，还要有情。

43、说一段自己不太习惯的话的时候最好先彩排一遍。

44、有一些关键的话在出口之前先跟自己说一遍。看看自己听了以后是什么感受，不要一厢情愿，话一出口就收不回来了。

45、勇于承担责任，但不要盲目承担责任。受点委屈有时可以让工作顺利进行，一切以大局为重。

46、可说可不说的话统统不要说。

47、当不知道该说什么的时候就啥也不说。

48、当不知道该说什么还必须要说话的时候就反问一句：你觉得呢？

49、当不知道该说什么还必须要说话，反问别人又不合适的时候，就不声不响的给大家发一圈烟，然后一根一根的给大家点上。等烟气模糊了彼此面孔的时候，继续啥也不说。

50、对一件事发表评论一定要先从肯定的说起。

51、当犹豫一件事是该自己办还是该别人办的时候，首先想想如果不办会对自己有什么影响，如果会影响到自己就毫不犹豫地出手。

52、水平不高不要紧，认真负责最关键。认真负责本来很容易做到，但现在工作中偏偏这两条最难达到。领导宁可用一个水平不是很高但绝对认真负责的人，也不会用一个水平确实很高但很难认真负责的人。

53、技术上的事再难也容易解决，用人上的事再简单也要慎

重。

54、制定，分派工作，控制进度，检查成果，这就是负责人要做的工作。

55、不能贪功。功劳首先要归领导，其次归同伴。自己付出的辛苦最好不说，或者少说，或者放在最后说。

56、说成绩的时候要放大说，说辛苦的时候要缩小说。

工程专题报告篇九

一年来，我们在市建委的领导以及省造价总站的具体指导和帮助下，从实践“三个代表”重要思想的高度，切实履行法律法规和有关部门赋予的职能，认真贯彻国家、省工程造价管理部门制定的有关方针、政策，遵循市场经济规律，积极探索我国加入wto后工程造价管理方面的新路子，抓住机遇，迎接挑战。站领导班子团结站内的广大职工，同心同德，携手奋进，结合我市实际，努力开拓工程造价管理工作新局面，使我市的工程造价管理工作逐步走向科学化、现代化、民主化的轨道，不仅与过去的现状有较大的突破，在全省兄弟站的名次也在逐年提升。全面完成年初制定的各项目标，现将具体情况总结如下。

一、一年来所做的工作

(一)、加强政治学习，不断提高站内职工政治觉悟。严格学习制度，严明组织纪律，单位负责人带头学，并安排站全体职工周五集中学习，以邓小平理论和“三个代表”的重要思想为指导，认真学习xx大精神和三中全会文件精神，建设行业法律法规，通过学习使全体职工树立了宗旨意识、服务意识、大局意识。教育广大职工要牢固树立正确的权利观、利益观和地位观，始终保持清醒的头脑，提高自身的“免疫力”。

(二)、建章立制，依法治站。市定额站肩负着全市建设工程造价管理的重任，号称建设系统的“物价局”，定额站的工作对建设工程造价的合理确定与控制至关重要，直接关系到房地产、建材等相关产业发展，从而对我市经济发展带来一定的影响。过去各项制度不健全，也不尽完善，工作效率低下，办事程序不规范，主观随意性强，在社会上造成一定的负面影响，使定额站的形象受损。针对这些情况我们及时地采取措施，以优化经济发展环境活动整治为契机，今年先后修订并完善了《定额站考勤、考核管理办法》、《定额站小汽车管理办法》，完善了《定额站财务管理办法》以及《定额站学习制度》等，加强了内部管理，规范了办事程序，提高了工作效率，树立了良好的单位形象，有力地推动了我站开展优化经济发展环境活动。基本上做到了有章可依、按章操作，科学管理、依法治站。使我市的建设工程造价管理步入规范化、科学化的管理轨道。

(三)、加强精神文明建设，全面提高职工素质。我单位现有人员已达17人，业务素质参差不齐，随着市场经济的逐步深入以及入世后工程造价管理水平要求的提高，无论从思想意识、工作方法、专业技术等方面，都很难适用新时期工程造价管理要求。甚至闲暇之余，一度出现少部分人工作相互推诿，在同事之间搬弄是非，造成站内团结状况不良。针对这种状况，新的领导班子一方面及时排查，对相关职工批评教育并做好思想沟通工作；另一方面从时间、经费上支持站职工参加继续教育，加强业务素质建设，提高建设工程造价管理水平。

(四)、实行民主集中制，增强站内职工团结。为在定额站内营造一个团结紧张、严肃活泼的工作氛围，我们在定额站日常工作中开展集体活动或遇重大及敏感问题，均采取民主集中制的办法，先在站内领导班子中开会讨论，基本形成一致意见后，再交由站内全体职工会议讨论，讨论中大家充分发表意见，不搞站长一言堂，最后再由站领导班子(含室主任)开会形成决议后付诸实施。

在站内财务管理方面，严格遵循内部控制制度，实行民主理财，职工福利分配方面都实行公开操作，在经办、审核等手续都齐全的情况下才批准报销，实行阳光操作原则，以消除职工误解。此外在站内提倡大事将原则，小事将风格，不利于团结的话不讲，不利于团结的事不做，互谅互让，互相尊重。目前定额站的团结状况有了明显改观。

(五)、增收节支，提高经济效益。我们一直高度重视工程定额测定费的收取工作，一方面我们通过委托行政服务中心窗口收取工程定额测定费，另一方面我们通过下列措施收取定额测定费：1、通过建委下文收取费用。2、通过接待咨询，对未缴纳的企业追缴费用。3、对外地施工企业来我市从事建筑业务的通过各县(区)造价员登记造册配合我们上门收费。4、委托部分县(区)通过招投标发放施工许可证收费。通过上述措施起到了很好的效果，达到了预期的目的，为下一步的工作积累了丰富的经验。

(六)、加快硬件环境建设和智力投资力度。开始，我们的办公条件简陋，硬件环境差，没有会议室，有时十几个人拥挤在一个办公室开会、学习，严重的影响了我们正常工作的开展。去年，在委领导的大力支持下，我站解决了约80平方米的办公场所，缓解了办公拥挤的状况。另外，增添了4台空调，6台电脑，1台复印机，改善了单位办公条件。为提高本站职工业务能力和改善职工的知识结构，我站先后投入3万多元支持五位同志到有关院校学习，使我们能够适应新时期工程造价管理的要求，为我站的下一步工作提供智力支持，使我们的工作能跟上时代的步伐，与时俱进，开拓创新。

(七)、业务工作完成情况。(1)、发出工程造价仲裁和咨询文件100份。调解工程造价纠纷多起，为规范和稳定我市工程造价市场起到了积极的作用。(2)、为了落实建设部《建设工程工程量清单计价规范》在我市顺利推行，在省站的统一布置下我站先后办了六期工程量清单计价规范学习班，参加学习的人有建设、施工、中介机构、造价员、造价师等，累计

达500 余人。主要课程都是由我站工作人员自己承担，改变了过去由省站派人或外聘专家授课的局面，并且我们还深入县里办班，为参加学习的人员节约了费用和时间。此外还办了一期造价员培训班，为提高我市造价员从业水平起了积极的作用。、近几年市场钢材、水泥等建筑材料价格陡涨，引起工程造价市场混乱，造价纠纷不断、为保护甲、乙双方的合法权益，我们及时发出了《进一步加强建筑材料市场价格管理办法》，此办法的及时出台，为甲乙双方办理工程预决算提供了依据，减少了工程造价纠纷，在合理确定和有效控制我市工程造价方面起到积极的作用，赢得了社会各界的广泛赞誉。、发行《工程造价》1000 份。(5)、按质按量完成了省站分配给我站“20xx年土建定额”的修补工作，并受到了省站的表彰。(6)、办理造价员考前培训班150人左右。组织造价工程师报名、培训和继续教育100人以上。(7)、办理造价咨询中介机构的脱钩改制和年检考核工作。(8)、圆满完成了各级领导交办的其他工作和任务。

二、存在问题

(一)、工程造价工作开展的深度和广度不够，尤其是专业性的研究工作基本没开展。

(二)、有待进一步加大发布工、料、机的市场价格信息量，优化品种结构， 提高信息发布的准确度。

(三)、站内人浮于事问题没有得到根本解决。

(四)、站内团结气氛还不浓，仍存在不安定因素。

(五)、对中介机构的管理工作要进一步加强，力求作到全过程、全方位、全社会的监督。

(六)、因多种原因，省厅年初布置的成立“建筑工程造价协会”没有成立。

三、今后打算

(一)、继续强化站内职工队伍建设，加强政治学习，不断提高思想觉悟，使每个职工都能成为思想进步、立场坚定、工作积极、坚决拥护以为首的党中央的优秀公民。

(二)、加强职工业务知识的学习，并采取“送出去、请进来”的办法促使大家的学习热情，逐步在站内形成一个学业务、钻业务屏弃混日子、浪费时光可耻的风气，使站内职工逐步都成为政治立场坚定、业务技术精湛的又红又专的人才。

(三)、继续加强站内职工的团结，做到大事将原则、小事将风格，互相沟通，减少矛盾，使定额站成为一个坚强的战斗集体。

(四)、加强全市工程造价监督管理力度，对高估冒算、弄虚作假、内外勾结、坑害国家集体利益的人和事坚决予以查处和打击。

(五)、全站通力协作继续努力工作，心往一处想、劲往一块使，不折不扣地完成各级主管部门交办的工作，开创定额站工作的新局面。

(六)积极做好我市工程造价管理协会筹备工作，协会成立后将以定额站为依托，发挥政府与企业间的桥梁与纽带作用，积极研究和探索工程造价管理的新路子，与时俱进，开拓创新，遵守法律、法规和国家政策，遵守社会道德风尚，团结和组织广大造价专业机构和人员一道致力于造价管理工作，在树立好行风、培育工程造价领域信用体系、合理确定和控制工程造价、提高投资效益和社会效益等方面做出积极的贡献。

工程专题报告篇十

深化教育，政治定力增动力，解决想干真为的问题。实化职能，下方权力给动力，解决敢干愿为的问题。优化环境，发展实力变动力，解决促干助为的问题。严化督导，传导压力驱动力，解决实干有为的问题。

建章立制，让核心价值观落地。构建载体，让核心价值观入心。融入实践，让核心价值观生根。

开拓创新谋发展 锐意进取谱新篇

一、走改革创新之路，以“五化管理”促进服务保障上水平
一是围绕集约化下功夫；二是围绕制度化下功夫；三是围绕品牌化下功夫；四是围绕社会化下功夫；五是围绕民主化下功夫。

二是兴厉行节约之风，以“五项措施”谋求公共机构节能新突破

一是抓体制构建；二是抓资金支撑；三是抓监督管理；四是抓项目带动；五是抓宣传引导。

三、夯立局固本之基，以“五种风气”凝聚干事创业正能量。
一是积极倡导崇尚学习、思考工作、研究问题的良好风气。
二是积极倡导爱岗敬业、艰苦创业、建功立业的良好风气。
三是积极倡导各负其责、雷厉风行、真抓实干的良好风气。
四是积极倡导服务机关、服务职工、服务群众的良好风气。
五是积极倡导和衷共济、和睦相处、和兴万事的良好风气。

全力打造美丽后勤 全面助力美丽镇海

一、打造文化后勤，塑造美丽后勤的文化之美；

一是推动开门办后勤；二是推动制度管后勤；三是加强监管提

品质

捐款捐物献爱心;连心解忧聚民心;微信服务暖人心

适应新常态 把握新要求 不断开创机关事务工作新局面

基层干部要严以修身，努力成为对党忠诚、信念坚定的忠诚者

基层干部要严以用权，努力成为秉公用权、让党和群众信赖的放心者。

转变作风 提升效能 打造机关优质服务品牌

对标找差，夯实工作基础;履职尽责，做好环境整治;

坚持四个导向 着力提升机关事务管理工作水平坚持集约导向，降行政成本、升服务效益。坚持依法导向，扎制度笼子、依规矩办事。坚持问题导向，查存在问题、看落实质效。坚持服务导向，改工作作风、问满意程度。坚持以学促能，着力提升干部队伍素质;坚持固本强基，着力增强支部堡垒作用;坚持勤廉从政，着力优化作风效能;坚持改革创新，着力推动后勤工作发展。

一要始终坚持与时俱进，争做勤学善思的先锋模范;二要始终坚持创先争优，打造坚实过硬的战斗堡垒;三要始终坚持为民务实，树立优质一流的勤廉形象。四要始终坚持创新创优，实现后勤事业的率先领先。

聚共识—大力推进宣传教育;树导向—广泛培育先进典型;

一是搭建平台凝聚群众共识;二是发动基层群众选评模范;三是文化人培育道德沃土;四是创新载体推动群众实践，五是健全制度实现常态长效。

唱响主旋律 提振精气神 激发正能量 牢记主战线、主阵地、主力军使命 变说教为说服，增强理论宣传的有效性；变漫灌为滴灌，增强思想教育的针对性，变教育人为服务人，增强思想工作的全面性；变单线为共管，增强思想建党的协同性。

牢记职责使命不懈怠，持续激发奋发有为干事业的工作热情；

锐意进取，不断推进机关事务管理工作再上新台阶

思路创新，找准工作着力点；观念创新，适应需求多元化；机制创新，提升服务能级。

优质服务彰显成效；强化安保保驾护航；丰富载体夯实管理。

转变工作作风，在解决急难问题中体现高效；强化服务保障，在满意率不断提升中彰显优质；提高管理水平，在以创新谋发展注重科学；加强建章立制，在从严履职中践行规范。

深化队伍建设，构建凝心聚力良好氛围；践行廉政责任，营造风清气正工作环境。

规定动作，自选动作 不断追求卓越 弘扬品牌效应 着眼特点明思路，集思广益破难题；全面规范促落实，坚持不懈定格局；健全制度打基础，领悟精髓善结合；务实精细重品质，厉行节约求实效；提升队伍攒后劲，文化引领聚能力；自我加压勇开拓，创新求变出新招。

保特色 出亮点 创品牌