

# 2023年人才寻访方案(大全9篇)

方案在解决问题、实现目标、提高组织协调性和执行力以及提高决策的科学性和可行性等方面都发挥着重要的作用。方案书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇方案呢？以下是小编精心整理的方案策划范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

## 人才寻访方案篇一

干一件事情要有目的性和计划性，不但要考虑到打算走访哪个村庄，哪部分人，要走访的村庄大体情况，老百姓对公安工作的认知情况，还要考虑到你走访的时节、时间等因素。每个村庄的村民对公安工作的认知程度都有差异，而群众之间因年龄、文化水平、与公安民警打交道的多少等因素又存在不同，所以要事先了解要走访村庄人员的基本情况。走访时还要注意是否是农忙时节，去的时间群众在不在家，方便不方便等问题。我刚开始走访时，没有充分考虑这些因素，在走访过程中不是时间不对找不到人，就是群众不配合，致使工作上没有大的进展。

与人民群众打交道需要诚心诚意才能换得他们的信任，我们在走访过程中，不要把走访作为一项硬性的指标，带着不情愿的情绪去走访，这样群众就会觉得我们摆架子，没有亲切感，就会对我们的走访有抵触，轻者不会把真实的想法和一些重要信息向我们透露，重者就会直接拒绝我们的走访。所以在走访时要带着诚意和微笑，把走访群众当作“走亲戚”，把走访的群众当亲人。与群众交谈时忌盘问式，忌夸夸其谈、目空一切式谈话，要采用拉家常的方式，多请教多夸奖，让群众把我们当作自己人，才能让群众“掏心窝子”，才能实话实说，有事敢说。

人民公安为人民，我们走访的目的就是深入群众去发现问题，解决问题，然后更好的为人民服务。所以在走访的过程中，

我们要有一双观察群众疾苦的眼睛，有一颗为群众解决问题的热心。今年四月，我在走访刘家坡村因病卧床不起的老人周某时，得知她办理低保急需身份证但无法到派出所办理的情况下，我立即回所带上照相设备到其家中为其采集照片，老人不能坐立，而老人儿女嫌她太脏，气味难闻不愿帮忙，民警只好自己动手把老人抱起依靠被子上，为其采集了相片，老人激动地哭了，她的儿女也惭愧的低下了头。从此，我们在这个小村走访时总能收到意想不到的效果，归结原因是群众对公安民警的认知发生了质的变化。

不要将走访刻板化、教条化、单纯化，要做好结合文章。走访之前，认真考虑一下你要走访的群众有什么需要帮助的。如对于偏远的村庄，群众来所办理户籍业务十分不便，我们可以在走访的同时，代办了户口手续、送二代证、宣传各项法律政策和受理户籍业务咨询等。让群众真正在民警走访中得到实惠，他们才愿意见民警，乐于接受民警的走访调查。只要我们有爱民之心，就能在群众中树立起良好的形象，群众就会配合我们的工作，我们才能将走访的目的落到实处。

## 人才寻访方案篇二

总结的格式大都是两段式或三段式，成绩一段，经验体会一段，怎样写护士工作总结报告?下面小编给大家带来,护士工作总结报告,仅供参考,希望大家喜欢!

20\_\_年很快过去了，在过去的一年里，在院领导、护士长及科主任的正确领导下。坚持“以病人为中心”的临床服务理念，立足本职岗位，善于总结工作中的经验教训，踏踏实实做好医疗护理工作。得到各级领导、护士长的认可。较好的完成了20\_\_年度的工作任务。具体情况总结如下。

思想道德方面：积极主动认真的学习护士专业知识，工作态度端正，认真负责。在医疗实践过程中，严格遵守医德规范，

规范操作。

专业知识、工作能力方面：我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：协助护士长做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作。认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，经常换位思考别人的苦处。遵守规章制度，牢记三基(基础理论、基本知识和基本技能)三严(严肃的态度、严格的要求、严密的方法)。

在今后工作中，我将加倍努力，为护理事业作出自己应有的贡献!在即将迎来的20\_\_年，我会继续发扬我在过去的一年中的精神，做好我自己的工作，并在工作和生活中严格要求自己。

时光如梭，转眼间步入工作岗位已经八个月了，回首这八个月的光阴，有苦有甜，内心感慨万千!

去年七月，我迈出大学大门，正式步入护理岗位，激动兴奋之中也夹杂着恐慌。毕竟这份工作是与人打交道，与生命相连接，很多事情不容忽视。尤其对我们这些新职工来说，操作流程不熟，专科知识不够扎实，做错事的几率更大，所以内心总是很忐忑。经过八个多月的磨砺，我体会到工作中要有耐心、细心、爱心和上进心，这是成为一名合格护士必备的品德素质!

耐心是工作的基础。我们每天做着重复繁琐的事情，没有耐心的人很难把这份工作坚持下去。每天，我们接待接新的患者，从患者入院开始我们就要做入院宣教，听似简单的宣教要每天重复无数遍，要把每一遍都做得同样好，就需要我们有足够的耐心。日常工作中，病人也有很多不懂的地方，面对他们的疑问，我们要耐心的解答，虽然已经回答过无数遍，也要把每一次回答当成第一次解答。耐心还体现在工作中的方方面面，要想把自己的工作做到位，耐心是基础。

细心是工作的关键。工作越繁琐我们越要细心，从医嘱核对、摆药、配药、加药、挂药、各种治疗、护理记录书写等等，看似很简单的工作流程，但每一个过程都不容忽视，稍有不慎就会出错，尤其在用药方面，出现错误会给病人造成伤害，影响护患关系，给自己造成极大的精神压力。

爱心是维系护患良好关系的桥梁。作为一名医务人员应该具有爱心，工作中经常关心病人，多与家属沟通，当病人有负面情绪时设身处地地为他们着想，理解他们。情感是相互的，我们以关爱之心对待他们时，他们也会理解我们的工作，工作中我们有做的不到位的地方，他们也会给予理解，医患关系也会更美好。

上进心是工作中自身价值的体现。俗话说“活到老学到老”，护理专业知识技术也在日益更新，我们应该与时俱进学习新的知识，不能安于现状，要提升自己的专业技能，这样我们的工作才会得心应手。对一名新职工来说，上进心是必备的，要学习的东西太多太多，时刻保持着一颗上进心，这样才能学到更多东西，在为病人做各项操作时才会更加准确熟练，病人对我们的服务才会更加满意。

耐心、细心、爱心、上进心这些都是护理工作中的必需品。作为一名入职不到一年的新职工，在这些方面仍有需要加强的地方，但我会把这些铭记于心，早日成为一名合格的护士！

20\_\_年，在院领导和护理部主任的领导下，在本科护士长的指导下，立足本职工作，爱岗敬业，廉洁奉公。严格执行各项工作制度，对待工作认真负责，以医德规范为行为准则，履行救死扶伤的精神，在做好本职工作的同时刻苦钻研业务知识，努力提高自身业务素质，在掌握专业理论知识的同时积极学习新技术、新知识，并能做到学以致用，以最优良的服务态度，最优质的服务质量为病人的健康服务。遵纪守法，与同事团结协作，较好地完成工作任务。无发生差错事故。

本人在20\_\_年度中严格遵守医德规范，努力提高自身职业道德素质，改善医疗服务质量，全心全意为人民健康服务。在工作中，以病人为中心，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，同时尊重病人的人格和权利，对待病人能做到一视同仁，为病人保守医密，不泄露病人的隐私和秘密。与同事互学互尊，团结协作。廉洁奉公，遵纪守法，不以医谋私。在业务方面严谨求实，奋发进取，钻研医术，不断更新知识，提高技术水平。

### 一、在思想上

学习社会主义核心价值观体系，践行社会主义荣辱观，培养文明道德风尚，以宽容和谐的心态对待工作和生活。

### 二、在业务上

严格要求自己，勤奋努力，在自己平凡而普通的工作岗位上，认真做好本职工作，同时结合自己在工作中遇到的问题和存在的不足之处，有针对性地进行学习，尤其加强对新知识、新技术的学习，不断提高自己的业务工作能力。

### 三、在工作中

严格遵守医德规范，廉洁自律，遵守各项规章制度、法律法规。不做违法乱纪之事，与同事团结合作，取长补短，共同进步。

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上都取得了新的进步，但还是有不少不足之处。今后，我还要认真克服缺点，发扬成绩，刻苦学习，勤奋工作，为人民的健康事业作出自己的贡献。

### 一、护理质量稳步提高

根据护理质量管理标准的要求，认真履行护理职责，按要求修订护理规章制度并严格执行各项规章制度，提高护理水平，确保医疗安全。

## 二、人员素质逐步提高

完成了医院下发的各级护理人员培训考核要求，在组织参加院内的业务学习的同时，认真地进行科内业务学习，进行护理理论提问及操作考试，合格率为100%。

## 三、医德医风常抓不懈

做好护理人员的职业道德教育工作，充分调动护理人员的积极性，端正护理人员的工作和服务态度，增强护理人员工作的信心与自豪感。

## 四、护理任务圆满完成

坚持以“病人为中心”，以“质量为核心”为病人提供优质服务。认真地完成了上级下达的各种任务。

### 一、加化护理安全

定期培训、考核，完善护理风险防范措施，有效的回避护理风险，为病人提供优质、安全有序的护理服务。

### 二、提倡人性化服务

加强护患沟通，提高病人满意度，避免护理纠纷。

### 三、设立可追溯制度

新的一年即将来临，我们决心继续在医院的领导下，明确工作目标，扎实工作，加强人才培养，为创“二甲”医院继续努力，按评审要求继续完善各项护理工作。

这一年注定不轻松的日子开始之前，我就已经做好了努力进步的打算，果然，报道一结束，工作就立刻开始。

第一站是到我们本科室的静脉配液中心，也是我这两周即将工作和学习的地方。对这里，我是熟悉的，也是陌生的。这里的工作流程仍然跟以前一样，外部的窗口用于药师初步的核对处方并进行药品的调配，内部的静脉配置组会对窗口药师调配好的药品进行无菌配置。发或不发药，药架就在那里，还是几年前的样子，但是原来的老师们已经去了别的部门轮转，新的面孔在这里忙碌依旧，每天的工作充实又快乐。

要及时的对配置出的药品进行核对，有的时候药师们恨不得多长几只手，工作起来全身配合，工作强度高、时间长，但是大家都很会自我调节，配液中心的氛围是紧张又积极的，在这里，能够感受到的是每个药师的责任心。

一年的时间匆匆而过，我们几个学员和x号楼x楼的带教老师们结下了友谊，我会把老师们的经验和教导记在心里，并在以后的工作和学习中严格要求自己，这一年，我相信我们都会有满满的收货。

## 人才寻访方案篇三

时间过的很快，在送走了不平凡的xx年之后□xx年也已过半□xx年注定也将是不平凡的，因为今年是祖国xx周年华诞。在这不平凡的xx年上半年里，在建国xx周年精神鼓舞下，在单位领导正确决策下，在单位同事的团结协作下，本人紧紧围绕隆岗村和城东派出所党政工作要点，认真学习理论，积极履行职责，主动服务，强化管理，协调各方，努力提高工作效率，较好地完成了各项工作及领导交办的各项任务。

群众利益无小事，基层工作是一个特殊的岗位。它直接和一线群众打交道，面临的问题错综复杂，稍有不慎将会酿成大

错，造成工作上的被动，影响基层干群关系，阻碍和谐社会的构建。它要求我们必须熟悉和了解党和国家大政方针政策，并且能够用群众耳熟能详和能够接受的语言进行宣传，同时，还要求我们必须经常深入群众了解群众，“和群众打成一片”，了解群众疾苦，倾听群众呼声，把他们的建议和意见传达给决策部门。

半年来，我注意加强政治理论学习，努力提高自己的政治理论水平 and 正确解决具体问题的能力。尤其是消化并尽可能把它和实际工作相结合；很多工作困境和发展难题便迎刃而解，受益匪浅；同时，通过学习，不断加强自身修养，特别是在日常工作中注意约束自己言行举止，注意用自己的一言一行，维护领导的威信，维护村及派出所的整体形象。

在努力学习实践党和国家大政方针政策的同时，本人还利用一切可能的机会加强各方面学习以提高自身素质和技能，以便更好地开展工作、服务国家、服务群众。

一是紧密了解实时动态，把握国际国内大环境。作为一名直接和群众打交道的工作人员，必须能够清楚地帮群众分析当前国际国内基本局势，以正视听、振人心、鼓干劲。因此本人坚持每天通过互联网、电视、报纸杂志等媒体了解国际国内大事，并找机会和群众交流，实践证明这是一个不错的工作方法，取得了良好的工作效果。

二是利用各种机会不断到兄弟单位参观学习，交流经验。数据显示，我国目前有村级单位70多万个，这么多村级单位必然有许多独特和成熟成功的治理经验，在发展过程中当遇到类似难题的时候，其他地方成功的经验便是很好的榜样，可以直接拿过来解决我们自己的问题。

三是努力学习新的办公技能和手段，适应新的行政环境。随着电脑和网络的普及以及国家电子政务的不断推进，电脑及其应用技能成为国家工作任用必备的基本技能。因此本人购



买了很多关于计算机及其办公应用软件的书籍以便学习，同时本人还自费购置电脑一台，经过不断摸索与学习，本人在应用电脑办公方面取得了很大进步。

## 1、强化服务意识，提高服务水平。

村治安联防工作在很大程度上体现在服务上，为村领导服务、为各部门服务、为全村群众服务。针对工作特点，我注意在工作中树立全局意识、服务意识、奉献意识、学习意识、形象意识、危急意识和保密意识，要求自己当好参谋员、信息员、宣传员和服务员，做到眼勤、耳勤、脑勤、手勤、腿勤，力争使子按联防工作做到更高、更强、更优。比如我们要协助对流动人口的管理和服务，而城市流动人口分布复杂、工作差别大、活动规律性不强、流动性大等特征要求我们必须经常到村各家及各经营场所走访摸底，造册登记。有时我们到居民家中走访摸底会遭到不理解和抵制，对此我和其他同志都能做到热情积极，并力所能及地做好劝导工作，决不将矛盾上推。坚决杜绝“门难进、脸难看、人难见、话难听、事难办”和指手划脚、只说不干、办事拖拉的现象。半年来处理这种事可以说不计其数，也花费了大量的时间和精力，但最大限度地做好了流动人口档案管理，维护了社会的稳定。

## 2、发挥协调职能，做好主要工作

协调上下、左右及各方面的工作关系是治安联防的重要工作之一，更是我们的职责。半年来，我注意配合、协调上级主管部门、各有关单位及各系部处室的工作关系，尽己所能消除因工作沟通协调不够造成的工作阻力。

具体来说，半年来我们联防工作主要包括如下几项：

一是社会治安维稳工作，这也是我们最主要的职责。随着流动人口的增加，村社会治安工作变得相当重要，尤其是金融危机使得很多外出人员返乡，形成很大的社会群体，对社会

治安稳定带来新的挑战。半年来，我们协同有关部门对流动人口进行建档管理，注重教育群众防偷防盗，社会治安整体良好，群众安居乐业，社区关系和谐。

二是协助有关部门做好流动人口排查、统计、登记造册工作。随着城市化的发展，我们隆岗村由以前的小村庄变成了现在的繁华市镇，由此出现了很多前来淘金寻找工作机会的流动人口。流动人口的到来为隆岗村各项事业的发展注入了活力，但由于流动人口来源复杂、分布分散、活动规律不强，对流动人口的管理也是一个复杂艰巨的工作。半年来我们走巷穿户，历经不解和辛苦，终于对我村流动人口基本情况有了明确的认识。

三是在对流动人口登记造册规范管理的基础上协助有关部门做好计划生育管理工作，取得了明显效果。四是协助有关单位做好防汛抗旱等突发事件管理工作。人类社会在任何时候都会面临一些无法预知的突发公共危机事件，xx年初的冰冻雪灾是对我们治安联防协助处理突发事件的一次很好的考验。实践证明我们在这方面有所作为且成效显著。

### 3、以身作则，坚持原则

联防工作事无巨细、千头万绪，作为一名普通工作人员，我始终以身作则，任劳任怨，以群众利益要求为最大的原则，不会因为工作的辛苦而抱怨，也不会因群众的不理解、不配合而消极气馁。为此本人在工作中注意时时处处做到以身作则、率先垂范，勤奋敬业，勇挑重担，并注意以自己的言行影响身边的同志。凡是要求同志们做到的自己首先做到，凡是难度大、时间紧、任务重的工作自己也主动承担下来，而且对每一项工作及领导交办的各项任务，不论大小，本人都本着认真、负责的态度做到热情办、马上办、认真办、办得好。对各部门需要配合的工作，不管是份内还是份外的工作，也从不讲任何客观理由和条件，总是默默无闻地努力完成。为此，虽然牺牲了不知多少个节假日，度过了多少个不眠夜，

但我的心情始终是舒畅的。

半年来，本人在联防的岗位上做了一些工作，从主观上讲，我认为自己做到了尽职尽责，但是由于本人水平所限，工作中也还存在许多不尽如人意的地方，特别是工作中有时为了完成任务而过于急躁，有时的工作重点不够突出；此外，在发挥村级联防工作的时候与派出所沟通联系还不够紧密。所有这些都还有待在今后的工作中进一步改进和提高。

## 人才寻访方案篇四

1、加强财务和票据管理工作。严格遵守财务制度，做好单位一年来的财务收支工作。每月都能及时把当月的收支情况汇报给中心领导，使领导及时了解和掌握单位的收支情况，坚持做到日清月结，每月收支平衡，按期做好月报表和纳税工作，为单位的开支提供准确数据。经常与财政局联系，使中心办公费用及时下拨，确保工作正常开展，保证了业务正常开支。此外，还加强了票据的管理工作。领用票据时必须将上一本票据交回注销，才允许领用新票据，原则上每次只能领用一本，有效止了票据用完不及时上交和丢失现象，而且规定票据管理人员必须每月与会计对票据帐，有效控制了出纳多记和少记帐现象以及票据遗漏现象，今年来无票据短缺和丢失现象发生。

2、做好办公用品的购买、保管和领用工作。为了保障各部门业务工作的正常开展，我们每月都向各部门了解所需的办公用品，根据各部门所列清单及时购买和提供。如遇特特殊情况需马上购买的，我们随时购买，及时解决。每次领用办公用品都认真做好物品的使用登记手续。

3、搞好单位福利工作。今年调出入人员较多，每次都能及时为相关人员办理社保、公积金等转移手续。

4、及时核定调资工作，认真做好单位各类统计和证照的年审

工作。对需调整工资的同志能及时核定审批，并按期发放。做好一年一度的工资统计、干部统计及本单位相关统计工作，按时办理单位各类证照的换证及年检手续。

1、完善单位各项规章制度，使各项工作逐步走向制度化和规范化。

2、认真完成本单位工作计划的工作总结，做好相关文字材料的整理工作。

3、处理各种文件和做好上传下达工作。做到当天的文件尽量当天处理好。需呈报领导审阅的能及时转送，并分类归档保存。为了做好上传下达工作备有专用的电话记录本，以便及时、准确地传达上级通知。一年来没有过由于错传、漏传和误传现象，使单位领导能及时、准确地掌握上级下达的各种通知和文件精神。

按时做好单位信件的收发及签领，档案的收寄及转交工作。每天做好报纸的分发、杂志的归类保存，使各类报刊杂志井井有条。年底做好明年报纸杂志的征订工作。

行政部是一个综合协调的部门，在工作上既要考虑各部的实际情况，又要顾全整个中心工作，使各个部门分工不分家。一年来，行政部能从中心工作出发，积极主动协调好各部门工作，确保中心各项工作能顺利完成。

行政部一年来还积极协助各部门的业务工作，如：协助各部门印制各类表格，负责各部门及本单位各种材料的文印工作，协助交流部负责周五及大型交流会入场的出售及材料的复印工作等。

## 人才寻访方案篇五

作为xxx[]我们担负着保卫人民生命财产安全的重任。尤其是

在节日期间，我们的任务就更加繁忙。做好安全保卫任务，保证人民群众度过一个安全祥和的节日，是xxxxx的共同心愿。为做好节日期间的各项工作，在过节放假的前一周，中队就对节日期间的各项工作进行了充分的准备。召开了节前动员会，对节日期间的执勤战备工作进行了周密的安排部署，努力做到休息战备两不误。

为加强节日期间的部队管理和执勤战备工作，中队制定了节日期间部队管理规定和执勤战备规定。严格落实部队的各项规章制度，严格控制人员外出。在节日的前一天，对中队所有车辆和器材装备进行了检查保养，保证部队随时都能拉得出，打得赢。做好对驾驶人员的管理，明确规定驾驶员在节日期间无特殊事由不得请假外出。加强火场上的通讯能力和接出警能力，每日值副班的干部每晚必须到电话班休息，保证灭火执勤的需要。加强哨勤制度的落实，严禁夜间坐哨和脱哨、误哨等问题的发生。做好对来队人员的检查登记和夜间的查铺查哨，确保中队营区安全。在节日期间中队共接出警x次，较好的完成了以灭火执勤为中心的各项工

节日期间中队为改变以往节日活动太过单调，干部战士参与活动的积极性不高的问题，对中队节日期间的各项活动进行了周密的安排。节前中队组织各战斗班编排了文艺节目，购买了奖品。中队组织开展了文化体育活动有猜谜大赛、节目汇演、有奖竞猜、扑克比赛、电脑游戏比赛等活动。对比赛成绩突出的个人和班进行一定的物质奖励，提高了官兵参与活动的积极性。除夕晚上组织官兵观看春节文艺晚会，干部战士共同参与，共度美好时光。为了使战士能够过好年，中队领导没有一人回家与家人团聚，而是同战士一起娱乐执勤。为了让每一名战士能够在除夕之夜给家人打上电话，看上节目，中队领导从晚上xxxx开始在哨位上站哨，直至新年钟声敲响。

节日期间中队进行了会餐，根据中队的实际情况，在保证战

士吃饱吃好的前提下，做好对伙食的管理与改善。对节日期间的食谱，中队进行了严格把关。先由经委会讨论制定，再由中队主管进行审核把关，最后张贴公布保证节日伙食质量。节日期间，无论是伙食的质量还是饭菜的花样都做得比较好。加强了后勤安全管理，做到饭后关门上锁，电源、煤气随时走随时断，确保安全。中队人员能够积极到后勤班进行帮厨帮灶，保证了中队官兵在节日期间能够正常开饭。

在节日期间，中队根据部队的有关规定，就寝和起床各推迟半小时。做好对室内外卫生的清洁打扫，每日由各班班长和当日值班干部对室内外环境卫生进行检查，保证营区的干净整洁。节日期间，支队领导到我中队检查慰问x次，中队各项秩序比较正规，没有出现任何问题。

节日期间中队对辖区的孤寡老人进行了慰问，给他们送去节日物品，帮助她们解决一些生活上的难题。加强与辖区共家单位的联系，节前中队对辖区的重点单位进行了了解熟悉，搞好节日期间的消防保卫工作。辖区单位也来到了中队慰问中队官兵，东部市场、省劳动保障中心、省艺术学校等单位的领导个战士送来了节日的慰问。中队也积极与地方群众搞好关系，帮助地方群众解决一些力所能及的问题，警民关系比较融洽。

在节日期间中队战士能够以大局为重，较好的完成了以灭火执勤为中心的各项工作，中队没有出现什么大的问题和安全事故，度过了一个安全祥和的春节。

## 人才寻访方案篇六

乡村振兴战略的核心在于促进乡村全面、综合、高质量发展，人才振兴则是政策有效实施和工作高效落地的关键要素。近年来，中国电信安徽公司秉承“人民邮电为人民”的初心，充分结合帮扶村资源禀赋，帮助培育乡村特色人才，凝聚乡村振兴合力，大力营造在村干事创业浓厚氛围，逐渐形成

了“组织人才储备、标杆带头引领、技术人才提能、电商业态助力、教育均衡发展”的良性循环，走出了一条助力人才振兴的新路径。

“实施乡村振兴战略，农民是主体，人才是关键。”人才既是活力源泉，也是创新引擎。人才振兴是乡村振兴的基础，要创新乡村人才工作体制机制，充分激发乡村现有人才活力。为此，中国电信安徽宿州分公司与林屯村“两委”充分交流，积极向当地组织部门沟通汇报，协助邀请专业团队到村考察调研。依据地域环境特征以及主导产业属性，结合当地村民人才结构及培育空间，协助林屯村明确了“聚焦重点人群，打造硬核实力，培养乡村人才，促进综合发展”的总体发展思路。

“农村要发展好，很重要的一点就是要有好的‘班子’和好的带头人。”中国电信宿州分公司和林屯村党总支高度重视基层党组织建设和人才培养工作，坚持“干什么学什么”，通过“一培两送三带动”精准提升村“两委”成员的政治素养和履职能力，并以强化思想引领、优化阵地建设等举措进一步提升村党组织的组织力、战斗力和影响力。

借助中国电信网上大学课程资源优势，面向在村选派帮扶干部、村“两委”干部，中国电信宿州分公司多批次举办线上专题培训会，精心选取党性教育、乡村振兴等专业课程，持续增强“领头雁”的治理能力和“三农”工作本领。线下，基于市县村三级“党建联盟”，连续5年开展“送文化到基层”“送理论到支部”联学联创党建共建专题活动，持续帮助建强村基层党组织。与此同时，注重发挥选派帮扶干部积极作用，挖掘政治素养优、道德品行优、业务能力强、协调能力强的“双优双强”人才充实到新一届两委班子中。目前7名村干中，大专及以上学历5人，队伍结构、学历、年龄等得到了进一步优化，“书记老带新、村委带群众、共建带振兴”的“三带动”氛围日益浓厚。

班子“充实”建强了，思想引领首当其冲，阵地建设也不能落下。中国电信宿州分公司坚持请进来、走出去相结合，将标准化党支部建设、“一部一品”创建等先进经验带过去，不定期将村“两委”请进来，参观企业高质量党建引领高质量发展所取得显著成果，强化融通互促，持续筑牢基层党组织的战斗堡垒意识和党员先锋模范意识。此外，投入专项帮扶资金，帮助建成多媒体党员活动室，优化完善活动设施，支撑村“两委”建成数字乡村信息化平台，开设“智慧党建”模块，为党组织基础管理和远程教育提供强有力技术保障。

“要推动乡村人才振兴，就必须加强人才培养支撑，加快培育新型农业经营主体和产业技术人才。”中国电信宿州分公司坚持“缺什么补什么”，持续帮助林屯村推进落实“三个到位”，因人施策、精准赋能，强化专业技术人才培养。

首先是专家请到位。黄桃、梨子等果树的种植面积占林屯村耕地总面积的75%以上，是大部分村民的主要收入来源。结合产业发展实际，中国电信宿州分公司积极协助林屯村多次邀请县农业农村局、科学技术局等单位农经专家到村指导，提升果农种植技能。其次是技术沉到位。专业技术培训不拘泥网授、面授，深入田间地头抓细节、树里行间做培训、施肥剪枝提技能，采用理论与实操相结合的方式，为果农送上现场沉浸式教学互动，真正把技术“用”在果园里、“写”在大地上。最后是“四学”做到位。聚焦种植栽培技术、病虫害防治、品种改良等重点环节，深入开展定制菜单学、专家指导学、现场沉浸学、先进示范学“四学”，逐渐培养出了一批“林屯桃专家”“砀山梨专家”。

有了专家的指导，有了带头人的引领，村里人的心气顺了，信心足了，干劲大了，致富的步伐更加坚实。截至目前，中国电信宿州分公司协助林屯村已开展各类专业技术培训30多次，覆盖村民800余人次，培养乡村振兴带头人40余人，助推村民人均年收入增加64%以上。



“电商作为新兴业态，既可以推销农副产品、帮助群众增收致富，又可以推动乡村振兴，是大有可为的。”中国电信宿州分公司坚持“需什么提什么”，以信息化赋能乡村振兴，助力培养农村电商人才，帮助发展乡村电商新业态。

这几年，驻林屯村乡村振兴帮扶工作队联合村党总支，大力号召并扶持青年骨干、大学毕业生、退伍军人返乡创业，以电子商务为突破点，先后创办了林屯村电子商贸公司、农民专业合作社、电商驿站，显著提升了村产水果销售效率，提振了人才培养信心。目前，林屯村先后已有40多名年轻人投身创业富民大潮。

中国电信宿州分公司紧紧抓住这个契机，为乡村产业发展插上互联网翅膀，促进更多的网上“销售达人”应运而生。一方面帮助培养“头雁”，协助邀请新媒体领域专家到村传授电商直播带货技巧，帮助配备直播设备，驻村帮扶干部带头示范，努力培养创业创新和助推乡村产业发展的带头人，积极打造本地“网红”，加速村产农产品、水果售卖。另一方面，坚持信息化注智赋能，为村里销售能人打通线上渠道，协助村产农副产品上架中国电信翼支付平台乡村振兴专区，开展“我为群众办实事，爱心义卖促振兴”消费帮扶，累计帮销水果超万斤，真正把好事办到老百姓的心坎里。

百年大计，教育为本。为提升乡村教育水平，助力储备未来人才，中国电信宿州分公司用心用情开展多项教育帮扶举措。针对脱贫家庭、低收入家庭在读大学生，力所能及提供勤工助学实践岗位，帮助提升社会工作能力。面向乡村中小學生，启动“教育帮扶暖人心，至善至爱我当行”专项帮扶，按需开通“名师卡”，进一步促进优质教育资源共享。每年“六一”期间，通过“天翼圆梦”公益助学持续关心关爱留守儿童，帮助建立图书室，累计捐赠图书20xx余册、体育用品600余件。

当前，全面推进乡村振兴任务艰巨，打造乡村振兴人才队伍

体系，为乡村振兴提供强有力的人才保障和智力支持尤为重要。中国电信宿州分公司将充分发挥企业综合优势，以数字乡村创建为依托，积极协助林屯村探索乡村人才培养引进新机制，助力构筑“吸引人、培育人、留住人、成就人”强磁场，奋力谱写乡村振兴新篇章。

## 人才寻访方案篇七

x年，中共、根据县委、县政府关于开展“领导挂点、部门包村、干部帮户”活动的要求，深入贯彻落实科学发展观，坚持以做好帮扶规划为基础、促进农村发展为重点，采取“全方位、立体化、经常性、重实效”的帮扶方式，全面完成了全年“挂包帮”“转走访”活动各项目标任务。现将“挂包帮”“转走访”活动情况报告如下。

一、加强领导，达成共识，为帮扶工作提供组织保障 为了加快社会主义新农村建设，、监察局同x村结成扶贫帮助对子，义不容辞地担当起帮扶福祠村的重任。

二、认真调查，编制规划，为帮扶村规划发展蓝图 为摸清帮扶村的基本情况、发展优势、特色产业以及存在的问题和不足，找准工作的结合部，选准工作展开的切入点，、监察局进行详细的调查摸底，立足当前、适度超前，制定出台了《“挂帮包”活动3年规划》和《福祠村3年发展规划》，确定了“支部带村、基建兴村、科技强村、产业富村、民主管村”的帮扶工作思路。在编制规划的过程中，坚持科学发展和因地制宜的原则，做到既符合上级的方针、政策，又符合村里的发展实际，力争3年后将该村打造成上山区村级班子战斗力最强的村、产业发展最好的村、民风最淳朴的村，可行性强，可操作度高。

三、深入村社，大力帮扶，大力开展帮扶活动从解决群众最急最需最盼入手，不懈努力地帮助福祠村争取带动经济发展的资金和项目，强化班子队伍建设，加强基础设施投入力度，

带动当地种养殖及多种经营的发展，从而带动当地经济的全面发展。

一是委局领导一班人带头帮扶。今年以来，委局主要领导先后8次亲自带队帮扶村开展调研及结对帮扶工作，一行深入到田间地头和农户家中摸情况、查穷根。召开座谈会，听取当地镇、村汇报，认真了解村情、社情及产业发展情况，进行实地调研，指导开展“挂包帮”“转走访”活动。看望慰问贫困户、五保户，制定帮扶措施，送去300元、500元不等的慰问金，号召当地干部群众解放思想、更新观念、树立信心、自力更生、勤劳致富。

二是派出干部驻村帮扶。积极落实县委、县政府的战略部署，选派了审理室主任蒋伟刚同志担任双流镇福祠村支部副书记，以加强与村组织的常态化沟通，协调、落实具体帮扶项目。

三是开展干部结对帮扶。在调查摸底的基础上，确定了30户困难户作为结对帮扶对象。采取委局干部“一帮一”的方式对30户困难户进行结对帮扶。要求帮扶干部每年至少到结对户走访联系2次，加强日常电话联系和沟通，帮助解决帮扶户1至2个具体困难和问题。严格考核和责任追究制度。今年以来，委局19名干部分批次深入到贫困户家中开展了结对帮扶工作，了解他们的家庭情况，帮助他们分析贫困原因，科学制定帮扶措施。送去了200元生产发展资金共计6000元，帮助困难户购买技术书籍和蔬菜种子、鸡苗、饲料等物。

五是加强基础设施建设。是围绕建设新村貌，逐步改善群众生产生活条件，积极向上筹集资金和争取项目，帮助该村整治和维修村道公路10公里，整治和维修蓄水池14口，新建集中供水站1处，帮助打卫生井145口，协调供电部门对该村1、3、4、5、6、9、10、11、12社进行农网改造，解决了群众“行路难”、“饮水难”和“用电难”问题。

六是加强配套设施建设。协调县文体局和卫生局，在该村兴

建群众娱乐场所一个，村级卫生所一处，丰富了群众的娱乐生活，解决了群众“看病难”问题。

七是积极开展科技培训活动。在帮扶工作中一直坚持扶贫与扶志、输血与造血相结合的原则，协调县就业局于今年6月在福祠村建立农民就业培训基础点一个，并在该村开办了养殖和种植技术培训班两期，共培训该村养殖、种植户110余人次，发放技术资料500份。该村村民踊跃参加培训活动，人人争当“科技明白人”。

#### 四、工作不足及今后的努力方向

x年挂包帮扶工作取得了一些成绩，但与组织的要求、群众的期盼还有很大的差距，主要表现在，对村民教育培训力度、思想认识的提高、致富能力的提高、提升产业发展等方面都还存在着很大的差距。今后，我们将按照县委、县政府的总体部署，积极发挥职能优势，结合制定的帮扶工作的思路和目标及切实可行的“挂、包、帮”活动实施方案狠抓工作任务的具体落实，确保活动取得实效。

## 人才寻访方案篇八

为了确保把各级党组织、政府及社会各界的关怀和爱心切实送到慰问对象手中，我镇成立了20xx年节日慰问活动领导小组，明确各分管领导、支部书记、驻(联)干部为慰问活动的直接责任人，明确工作纪律，严防慰问活动走样。

由各驻(联)干部、支部书记牵头认真排查，老干部、老党员、老模范、生活困难的党员群众，根据慰问对象家庭实际情况登记造册，明确慰问对象，建立慰问档案。

镇党委利用20xx年工作总结暨表彰大会、广播、老年秧歌队、“伸出你温暖的手，奉献一份爱心”现场募捐大会等多种有效形式，宣传慈善之都、革命老区书法之乡的爱心文化、和

谐文化，发动社会各界踊跃捐款捐物，多方筹集慰问资金。

## 人才寻访方案篇九

国家对贫困户的界定，即绝对贫困人口(年人均纯收入低于627元)，相对贫困人口(年人均纯收入628—865元)，低收入人口(年人均纯收入866—1205元)，今天本站小编给大家整理了走访贫困户工作总结，谢谢大家对小编的支持。

按照区党委、政府的统一部署，我办以“走基层、访群众、解难事、送真情”为主题，结合元旦春节期间人民群众的生产生活问题，组织广大党员干部积极行动，扎实开展了走访帮扶活动，为保证困难群众解决生活困难提供了帮助。

### 一、基本情况和主要做法：

一是加强宣传动员，增强帮扶共识。开展“三帮扶”活动是落实科学发展观，改善民生，协调经济薄弱区域发展的有效组织形式。区党办文件下发后，我办高度重视，多次召开党支部会议，统一思想，增强帮扶共识，明确每个干部的帮扶任务和工作职责，务求在工作中做到“五个落实”，即落实时间、落实地点、落实人员、落实主题、落实资金，推动结对帮扶工作有效运行。

## 2

多元。同时，我们进一步变“输血”为“造血”，为包保对象在就业信息、致富途径等多方面提供帮助，助其早日脱贫。在我们的帮助下，这几户贫困户人均纯收入在去年的基础有了较大改善。

### 二、下一步工作打算

一是持之以恒开展帮扶。三帮扶活动是一长期系统工程，需要长期的努力。我办将立足实际，制定长期计划，给予帮扶对象长期、持续的跟踪、帮助。

二是结合被帮扶户实际特点开展帮扶。在帮扶对象中，因病致贫，因贫返病现象相当普遍，我办将根据实际情况，创新帮扶措施，增强其致富能力，使之早日脱贫致富。

三是加强与街道、社区的沟通、联系，给困难群众创造合适的就业机会、致富途径，使其增强“造血”功能。

总之，我办将在区党委、政府的领导下，进一步采取措施，克服困难，切实解决其在生产、生活中的困难，力求从根本上改善困难群众的生活水平，为实现全区经济事业持续发展做出贡献。

我社区严格按照民政局文件精神，结合社区实际情况按照办事处民政办的指示精神，遵循保障基本生活、和公开、公平、公正的工作原则，圆满完成了各项任务。通过大力宣传低保工作的政策和相关知识，结合我社区和办事处实际情况、两级低保工作人员经常性走访入户，一年来，我社区进一步扩大了低保保障面和贫困人口帮扶人数。

协助民政部门深入开展走访慰问工作，对申请低保和帮扶的家庭进行了解调查，确保调查结果真实有效，发现不属实情况积极配合民政部分进行调查。郭七村的关亚臣生活水平困难，社区干部为其两个孩子办上了低保，看着关亚臣开心的笑容，社区干部心中也都暗暗感动。

大学还没毕业的刘宇博因为意外导致残疾，他曾经心灰意冷，走着人生的低谷。社区得知此情况后，积极为刘宇博寻找工作。虽然现在还没有结果，但是社区工作者们丝毫没有放弃，一直在支持他，鼓励他。刘宇博本人也自信了起来，从此有了笑容。

身为朝鲜族的金成烈，由于家庭困难，两个女儿生活上学的负担都很沉重。就在这时，社区也对他们伸出了援手。他们被纳入社区的“阳光计划”，进而减轻了家庭负担。

不仅仅是这些鲜活的例子，还有更多的感人真事时时刻刻在发生。而对于社区工作者们来说，必须更加地严于律己，宽以待人。再下一步的工作中，我们将继续壮大帮扶队伍。进一步规范工作程序，严格按照个人申请、居委会入户等工作流程，把帮扶的光辉使命更加发扬光大。

为贯彻落实20xx年基层组织建设年工作会议精神，以建立健全我乡“三帮扶”活动机制为重点，认真做好帮扶各村贫困户工作，切实把党员干部结对帮扶贫困户工作落到实处，加快我乡农村贫困人口脱贫致富步伐，根据我乡实际情况，特制定本工作方案□

## 一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，认真贯彻“三帮扶”活动精神。坚持开发式帮扶的基本方针，按照“每名干部进行帮扶，构建和谐文明新农村”的总体要求，瞄准贫困人口，以增加贫困户收入为核心，以改善贫困户生活条件为重点，以帮助贫困户脱贫致富为目标，充分发挥党员干部参与结对帮扶的积极性，利用和发挥各部门的人才、物资、资金、技术、信息优势，对贫困户实行有效的帮扶，使贫困户尽快脱贫。

## 二、帮扶原则

- 1、坚持“自力更生为主”的原则，充分发挥贫困户的主观能动性，激活脱贫信心。
- 2、坚持“帮勤不扶懒”的原则，对虽贫困但不勤奋，只知伸手要钱要物，不肯吃苦实干的贫困户，暂不列入帮扶范围。

3、坚持“先易后难”的原则。在帮扶工作中，应先选择脱贫决心大、具备一定条件、能扶得起的贫困户进行帮扶，为探索途径提升帮扶水平提供经验。

### 三、帮扶对象

帮扶对象应在农村贫困党员或贫困群众中选定，具体帮扶对象名单必须公示，在村民或村民代表认可的基础上，与村“两委”共同确定。

### 四、帮扶任务、目标和时间

1、任务：领导干部各包保一户，包村组各包保一户，站办所各包保一户。超前达成帮扶目标或帮扶成效较好的，年终考评予以相应奖励。

2、目标：通过党员干部结对帮扶，被帮扶贫困户基本脱贫，贫困户家庭成员有病能及时就医。

3、时间□2xx2年3月至20xx年3月

### 五、帮扶措施

党员干部要对帮扶对象采取有针对性的帮扶措施，确保帮扶资金、帮扶项目和指导服务等各项措施真正入户，落到实处。

1、对存在“等、靠、要、怨”等思想的贫困户，重在思想引导。要采取正面引导、典型激励等行之有效的手段，帮助他们摒弃安于现状、不思进取等陈旧思想，克服思想障碍，发扬自力更生、艰苦奋斗的优良传统，树立自尊、自强、自立的精神，主动寻找新的发展机会，尽快脱贫致富。

2、对“因老、因残、因病、因灾”等原因导致的贫困户，重在生活救助。一是建立贫困户帮扶制度。本着“强化管理、



扶出效益”的思路，采取“扶贫资金支持一点、包保党员干部捐助一点、社会募集一点”的办法，多途径筹措贫困户帮扶资金。二是建立贫困户子女教育救助制度。完善党员干部对贫困户子女帮扶制度，实行定人、定责、定标准帮扶。三是建立走访慰问制度。坚持春节等重大节日以党组织的名义上门进行走访慰问。对家中发生突发性事件和生活一时遇到困难的贫困户，要及时上门走访慰问。

培训。切实加强贫困户家庭的农村适用技术培训，定期组织专业技术人员对其集中培训、上门指导，发动种养殖大户进行结对帮扶，提高贫困户的致富技能。二是就业扶持。对帮扶贫困户的剩余劳动力，要多方联系，尽可能介绍外出务工，提高收入。三是资金扶持。对那些有脱贫愿望和信心，因缺资金而无法起步的贫困户，想办法、找门路，给予一定的资金扶持，帮助他们落实一些种植、养殖等投资少、见效快、风险小的生产项目。四是提供信息服务。按照市场需求，引导他们选准致富产品和项目，搞好信息、技术、销售服务，确保增产增收，加快脱贫步伐。

## 六、责任机制

1、建立结对帮扶制度。实行“定人员、定目标”的帮扶责任制。乡党委要合理安排人员，采取“一帮一”、“几帮一”的形式，与贫困户结成帮扶对子。重点帮助贫困户解决生产生活中的实际困难和问题，拿出过硬措施，提高他们的致富技能，增强自我脱贫致富的能力，确保帮扶的贫困户达到本方案确定的目标。建立结对帮扶管理台帐，及时详细记录帮扶措施和效果，主要内容包括：扶持的项目、资金，上门指导和服务次数，帮助解决了哪些困难和问题，项目的实施情况和效果等。

2、建立联席会议制度。定期组织有主管领导参加的帮扶工作联系会，研究帮扶工作中出现的新问题，总结好的经验和典型，制定对策和措施，强化职责，形成工作合力。

3、建立督查考核制度。采取定期或不定期相结合的方式强化督查，形成长期有效的激励机制，促进帮扶工作顺利开展。