

基层党建述职情况报告 基层党建工作述职报告(大全8篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告对于我们的帮助很大,所以我们要好好写一篇报告。下面是小编为大家带来的报告优秀范文,希望大家可以喜欢。

基层党建述职情况报告篇一

20xx年,在镇党委、政府的正确领导下,作为党建第一负责人,我认真贯彻落实镇党委基层党建责任制目标要求,紧紧把握自身在村党建工作中牵头抓总、当好表率的具体职责定位,按照“抓党建、凝合力、谋发展,抓发展、夯基础、促党建”的工作思路,以开展创先争优活动为契机,团结带领全村广大党员干部群众艰苦奋斗、开拓创新、扎实工作,提升了党建工作水平,有力地推进了全村经济社会各项事业的又好又快发展。下面,我就履行河北村党建工作第一责任人职责状况述职如下,请各位领导、同志们评议:

1、建设“学习型、思考型、进取型”两委班子。坚持每月一次两委学习制度和业余自学制度,在班子成员中开展以“学理论、学科技、学法律,查思想、查信念、查作风,促进党性观念增强、促进经济发展、促进党群干群关系进一步密切”为主要资料的“三学、三查、三促”活动,互帮相促,乐于交流,构成“工作学习化、休闲学习化、生活学习化”氛围,同时利用农家书屋,组织党员干部利用业余时间学习党的理论知识、科技实用技术及其它文学、人物传记等书籍,增长知识,解放思想,开拓了党员干部视野。

2、坚持“三抓”提高发展党员质量,即:抓培养,夯实发展党员工作基础。抓管理,强化党员先进作用辐射。抓制度,

力求党建工作规范科学。透过不断健全完善抓制度与落实，规范了发展党员工作，优化了党员队伍结构，促进了党的基层组织建设，目前，××村共有党员57名，其中新发展党员2名，积极分子转预备党员1名，培养积极分子3名，培养后备干部3名。

紧紧围绕“发展经济抓党建，抓好党建促发展”的要求，完善和落实好“干部长期受教育、群众真正得实惠”的长效机制，健全完善各项制度，认真履行支部书记抓党建工作第一责任人职责，全面推行“四议两公开”民主决策机制。

1、结合创先争优活动用心充分运用和培育、树立党组织和党员先进典型，使党员学有榜样、赶有目标。

2、落实抓好“承诺、述职、评议、追究”四位一体的村党支部工作职责制。构成了村级党组织工作规范化、活动经常化、决策科学化。到达村级党建工作让群众更满意、上级更认可。

3、在全村党员干部群众中开展党员“评星定级”意见征询活动，进一步细化、规范化我村评议党员的“九项标准”，科学合理的与评星定级有机的结合起来。让我村党支部的评星定级更加规范化、程序化、合理化。让评议标准和评星定级成为持续党员先进性的长效机制。

4、以“三会一课”的参会率为基本依据，以考勤制度及考勤状况结合党员评议，严格党内组织生活。以开展“一年一考评、三年一登记”探索建立党员队伍纯洁机制。

认真落实村干部廉政承诺制度，在党员、群众代表会议作出公开承诺，坚持定期召开民情恳谈会。认真开展廉政教育，做到村党支部每季度研究一次党风廉政建设工作，每季度组织学习一次党纪条规，确保年内党员无违纪、违法现象发生。严格执行民主集中制原则做到公务财务公开，公开资料全面具体，程序规范，资料归档。抓好村干部学习教育，实行村

干部每周一早上集中学习制度，认真制定学习计划，做到有会议记录，有学习笔记。

虽然我村抓党建工作取得了一些成绩，两委班子的整体战斗力得到了加强，干部的整体素质和“双带”潜力得到提高。但是与镇党委、政府的要求还有必须差距，与兄弟村相比还有必须差距。下一步，在镇党委、政府的正确领导下，我将以更强的职责心、更高的热情、更清的思路进一步抓好党建工作，深入开展创先争优活动，认真履行党建工作职责，用真劲，叫真章，实现由“被动抓”向“主动抓”，由“应付抓”向“务实抓”，由“一人抓”向“合力抓”的真正转变，开创河北村党建工作新局面。

以上就是我的述职报告，不足之处敬请领导给予批评指正，谢谢！

基层党建述职情况报告篇二

按照市直机关工委要求，由我代为述职，请各位领导和同志们予以评议。

一、主要工作情况

1、抓好责任落实。年初，根据市直机关工委要求，研究制定了机关党建年度工作要点和工作计划，先后2次召开专题会议传达部署党建工作，做到了党建工作有谋划、有部署、有落实。认真执行学习教育计划，全年共安排学习内容达72学时，其中：组织党员集中学习党的_大等重要会议精神7次，学习焦裕禄、颜廷民等典型事迹4次，组织观看反腐倡廉警示教育片1次，邀请市党校专家授课1次，召开专题讨论会5次、座谈会10次。

2、开展服务活动。

一是积极开展“党组织服务日”活动。组织党员干部深入企业开展“百户重点企业帮扶、主体市场培育、安全生产专项整治”等一系列服务活动，帮助企业解决融资难、招工难、用电难等实际困难。

二是积极开展“在职党员进社区”活动。组织在职党员主动到所居住社区报到，认领了文明建设宣读者、绿色家园志愿者、矛盾纠纷调解员等社区服务岗位10个、参加服务活动30人次。

三是积极开展“党组织联系社区”活动。主动与光明社区进行对接，帮助解决电脑、桌椅等折合人民币6000元的办公用品。四是积极组织开展帮扶活动。为三岔河村提供基础设施帮扶资金1万元，并走访、慰问了3户特困和2户老党员，送去生活必需品价值1200余元。

3、加强党员管理。注重强化党员的教育和管理，坚持党组织生活制度，认真落实“定期召开支部党员大会、党支部委员会和党小组会及按时上好党课”，充分发挥党组织作用，以支部为单位定期组织党员集中上党课，召开党员思想交流汇报会，制定《党建工作述职制度》等6项制度，确保党的组织生活落到实处。积极开展“佩党徽、树形象”活动，强化了党员意识，加强了党性锻炼。

二、存在的主要问题及原因

一是对党建工作重视程度不够。落实党建工作的自觉性、主动性不强，认为业务工作是硬任务，基层党的建设是软任务，基层党的建设摆不到重要议事日程。

二是落实制度和履行职责不到位，缺乏行之有效的措施和手段，问责制没有起到警示和威慑作用。

三是基层党建的创新意识不够突出，没能静下心来思考党建

工作的新思路、新方法。

产生以上问题的主要原因有三个方面：

一是对基层党建工作认识不足，重视不够。尤其是在业务工作量大的时候，没有把党建工作摆在应有的位置上，导致党建整体水平不均衡。

二是虽然建立了党建工作责任制，各支部也建立健全了一系列制度，但在实际运行过程中，有些执行不够顺畅。

监督和考评考核作用发挥不够充分，激励问责机制不够完善，奖励主要停留在精神层面。三是对党建知识学习不够，缺乏学习新理论、新知识的强烈愿望，自觉不自觉地降低了工作标准，没有深钻细研，不能以创新的思路、有效的措施抓实基层党建工作。

三、下步工作思路和主要措施

1、落实党建工作责任制。牢固树立“抓党建是政绩”的政绩观，自觉把基层党建工作摆在首要位置，坚持与中心任务同谋划、同部署、同落实。建立定期议党、专题议党制度，建立健全党建工作责任制和督查机制。坚持“书记抓、抓书记”，层层传导压力，督促基层党支部书记履职尽责。完善问责追究机制，加大基层党建工作的考核权重，把考评结果作为倒逼问责的重要依据。

2、强化制度落实。进一步完善《党员领导干部联系点制度》、《党员承诺践诺制度》等制度，强化制度保障。通过与各基层党组织书记签订责任状，抓好党支部书记述职评议和群众评议党员工作，加强党建执行力。认真落实“定期召开支部党员大会、党支部委员会和党小组会及按时上好党课”，加强党的纪律和党性修养教育，管好党员这个主体，通过领导带头讲党课等具体活动，严格规范组织生活，确保各项制度

落到实处。

3、创新开展系列活动。紧紧围绕“学习型、创新型、服务型”党组织建设，开展党课评比活动，提升学习再提高的能力；表彰“优秀党支部”“优秀共产党员”，增强党的凝聚力和提提高党员形象；开展“党员包保企业”和“非公企业党建”活动，提升服务能力。

基层党建述职情况报告篇三

20_年，县社会组织党工委在县委的坚强领导下，始终把社会组织党建工作当成一种责任，按照基层组织党建活动目标要求，努力采取“四抓四促”，全县社会组织党建工作逐步得到了规范发展。

一、抓宣传、促氛围，党建工作合力逐步形成

为切实凝聚各方面党建工作力量，形成齐抓共管的良好环境，我们从加大党建宣传入手，先后在《中国社会报》、常德日报、常德电视台、常德尚一网、汉寿电视台等媒体进行社会组织党建工作宣传，潜移默化中将社会的目光聚焦到社会组织党建工作上来。在此基础上，加强横向交流，积极寻求部门合作，先后邀请省民政厅信息处、市社会组织管理局、市民政局信息办等部门开展联合调研，共同解决社会组织党建工作难题。同时，注重发挥党工委成员单位和委员的主观能动性，加强纵向引导。我个人带头做到“兼职工作当成专职抓，业余水平力求专业干”，带领一班人先后10多次深入社会组织进行现场宣传、指导和部署。通过全方位宣传引导，我县逐步构建了“县委领导、民政牵头、部门配合、基层落实”的党建工作良好格局。

二、抓组建、促覆盖，党建核心地位逐步巩固

我们积极探索推行“四级联动、四同管理、四类组建”的工

作模式，以党组织全覆盖带动党建工作的全覆盖。

一是分解责任，实行“四级联动”。分别明确县社会组织党工委、成员单位、非党工委成员单位和民政局党支部的责任范围，实行“条块结合、四级联动”。并在9个社会组织数量较多的党工委成员单位，专抓党建重点突破工作，起到全县社会组织党建管理辐射作用。

二是强化手段，实行“四同管理”。充分运用行政管理手段，坚持“同登记、同年检、同换届、同评估”，把新建社会组织党建工作作为硬性条件融入社会组织的日常登记管理中，借势推进社会组织党建工作。

三是灵活方式，实行“四类组建”。结合我县社会组织实际，灵活采取单独组建、联合组建、挂靠组建、视同联合组建等四类组建方式，全县建立社会组织党组织101个，其中单独组建11个、视同联合组建71个、挂靠民政局党支部19个，“应建尽建”率达到了100%。

三、抓制度、促规范，党建工作水平逐步提升

一是落实会议制度抓部署。克服党工委委员涉及单位较多、兼职工作较多的实际情况，坚持党工委季度例会制度，今年召开了3次党工委成员全体会议，做到每次会议都有阶段性工作安排，每次都有规范性文件下发，每次都能解决1-2个针对性问题，确保工作有序推进。

二是完善督查制度抓进度。选派了20名党建工作指导员下到社会组织开展督查指导，并及时向党工委反馈工作情况；县党工委办公室每周收集1次基层党建工作进度，每月召开一次调度例会，每季度组织一次分类抽查，并及时通报情况。我个人根据情况反馈，不定期进行针对性工作调度和点评，将任务分解到每个党工委成员单位和社会组织，基本形成了全过程、循环式的工作机制。

三是建立考核制度验效果。将党建工作情况纳入社会组织年度考核内容，特别是将“成立社会组织党支部”作为社会组织“一票否决”的硬性指标，目前，社会组织党建工作正在朝完善、稳妥、发展轨道迈进。

四、抓载体、促活力，党建引领作用逐步凸显

一是扎实开展创先争优活动。按照“边组建、边规范、边运转、边活动”的工作思路，把创先争优融入到社会组织党建工作的各个环节。党工委通过集中培训、典型引路、督导检查等措施，加强指导和引导，营造“比学赶超”的良好氛围，培植出了县个协、县作家协会、县普安医院、县百信医院等6家受到市社会组织党工委肯定和表扬的先进党组织。

二是认真开展党建示范点创建活动。从党建工作开展较好的一类社会团体中，遴选出作为全县社会组织党建示范点。从班子配备、阵地建设、制度完善等方面进行规范，把示范点建成“标杆点”和“闪光点”，为社会组织党组织建设提供可推模式。

三是创新开展特色实践活动。

在行业协会党组织中，我们开展了“讲诚信、讲道德”活动；在公益慈善党组织中开展了“献爱心、比奉献”活动，在专业协会中开展了“促经济、系民生”活动，譬如，县作家协会党员骨干作者创作反映农村经济建设为题材的文学作品，得到了社会的好评，两部作品分别获得了常德市首届文艺作品原创奖。通过开展健康有益活动，引领带动了全县160家社会组织积极投身经济建设、参与社会管理，发挥了经济发展“助推器”、社会矛盾“稳定器”、社会管理“加速器”的作用。

回顾一年的工作，我们虽然取得了一些成绩，但还存在很多不足的地方。表现为：抓社会组织党建工作的主动作为还不

够，基础保障还很薄弱，党员的先锋模范作用还不够明显，等等。今后，我们将以更高的站位、更足的干劲、更实的作风，夯实党建工作基础，提升自身工作水平，真正打响汉寿社会组织党建工作这一品牌，让社会组织在党的管理下百花齐放、蓬勃发展！

基层党建述职情况报告篇四

我某街道妇联主席某近年来我们根据关于“妇联要坚持把城市妇女工作重点放到社区”指示精神充分发挥妇联组织优势在区妇联、街道工委、办事处领导下欢迎光临在加强社区建设工作中积极作为坚持组织、载体、方法“三个创新”实现了妇女工作和社区工作融合使妇女成为社区建设重要力量和社区发展主要受益者也促进了某地区和谐社区发育形成以及进一步发展现将近两年工作和经验总结如下：

某地区共有社区十四个妇女四万多人将这些工作和生活在社区中女性有效地组织起来不仅妇女组织建设重要工作内容也社区建设必然要求我们充分发挥妇联具有“行政组织”和“群众组织”双重性质独特优势以完整各级妇联组织为依托以广泛社会影响为资源分类设置、重点突破最广泛地将广大妇女群众团结在妇女组织周围纳入社区建设体系。

妇女组织与社区组织建设同步推进在街道工委、办事处正确指导下、社区妇女工作被纳入社区组织工作规划中社区妇联主席多数由社区副主任兼任妇女在基层组织成为社区居委会主要工作者为社区妇女工作开展提供了有利条件街道妇联多次举办了妇女干部培训班学习有关妇联工作文件精神有关妇女儿童法律知识和业务知识帮助妇女干部提高综合能力推进妇女工作上水平。

建设“多元化”妇女组织通过开展各具特色活动充分发挥不同类别妇女群体“个性”用各种形式将她们组织起来延伸妇女工作手臂以共同兴趣爱好为主体某家政服务团健身团队、

文明楼栋等以妇女为主群众组织蓬勃发展成为了社区文化建设重要阵地并成立了社区巾帼志愿者队伍在社区中开展便民服务创建了“零家庭暴力社区”……就这样以基层社区工作者为主体社区、街道妇女工作者通过不断沟通与多种形式联系加深了团结也促进了工作深入开展。

社区建设就要实现社区成员自我教育、自我服务、自我管理和自我约束在社区功能形成过程中妇联承接了直接服务妇女儿童相关社会管理职能主要包括家政服务、下岗失业妇女再就业、巾帼志愿者、家庭文明建设青少年教育等我们在统一协调管理各社区工作同时不断创新工作载体以更好开展社区妇联工作。

以“文明楼幢”创建为载体促进社区文化建设“文化”社区灵魂社区文化建设社区建设永恒主题也社区妇女工作主要载体我们从社会细胞和社区基本单位——“家庭”入手在“文明楼幢”创建中广泛开展群众文化活动引导居民积极参加从而促进家庭文明建设和社区文化建设。

我们连续举办多种活动以今年为例我们举行了“庆三八、迎十运、展风采”长跑比赛向社会宣传国策展示妇女风采同时号召广大妇女为创建文明城市和十运会做贡献；举办“庆六一、迎十运”儿童文艺演出在使小朋友欢度节日同时也为其增长了一些创建文明城市和十运会精神知识在全市创建文明城市活动中妇女们走上街头纠正不文明行为并向市民发出了“从我做起”倡议书。

我们蓬勃开展妇女健身活动特色建设团队层出不穷曾先后获得省、市一等奖今年街道妇联组织“欢天喜地庆三八”节目在区妇联举办“构建和谐栖霞新女性”妇女文化艺术团队巡游展演活动中获得了优秀组织奖。

我们还组织多名妇女参加了市妇联举办“爱心林认养和植树活动”共植树余棵在美化环境同时培养了妇女们环保意识推

进了社区绿色文明健身这些活动开展促进了社区居民形成共同价值观念和群体意识以“关爱家庭、和谐发展、共创明天”为主要内容家庭文明成为社区文化重要内涵“文明楼栋”创建成为了社区文明建设重要内容至年月已有个社区开展了创建文明楼幢活动创立了市级文明小区个市级文明楼幢。

同时街道妇联下属某家政服务站举办了下岗事业妇女技能培训班迄今约有期内容包括计算机培训、插花培训、保安培训、物业管理培训、家政服务培训等等培训人员达人介绍上岗人员人家家政服务成为社区就业重要途径。

在解决下岗妇女再就业问题同时我们每年组织一次巾帼志愿者便民服务在社区中以优质服务提高了妇联组织在社区知晓率赢得了社区群众对妇女工作认可以“零家庭暴力”社区创建为载体促进社区维权侵犯妇女权益案件特别家庭纠纷大部分发生在社区内作为社区建设重要内容我们在街道开展了创建“零家庭暴力”社区活动家庭暴力发生率被纳入社会治安综合治理和创建平安社区重要考核指标我们依托各级妇女组织。

基层党建述职情况报告篇五

根据会议安排，下面我对**办事处**年基层党建工作述职如下：

一、做法总结与亮点特色

一是抓重点，切实履行第一责任人职责。作为**办事处基层党建工作第一责任人，我坚持把履行基层党建工作责任作为首要职责，把党建工作作为破解**发展难题的“突破口”，每月至少召开一次专题研究基层党建工作的党委会，同时倡导“前台后台都是舞台、一线二线都是火线”的工作模式，办事处党委、村支部领导干部全员上阵抓党建，形成一级抓一

级，层层抓落实的工作格局。

二是抓亮点，创新基层党建工作思路。首开全县先河，在全办事处开展“模范共产党员评选”活动，敞开组织生活大门，吸引群众参与，真正把服务基层、作风正派、群众认可的模范选出来，以一批带动一片，以一片转变大局。同时组建党建宣讲团，抽调一批政治素养好、文化素质高、忠诚于党的骨干力量到中小学、卫生院、集市以及农村宗教场所，宣传党的声音，讲解党的方针政策，真正把党的温暖送到基层。

三是抓要点，确保基层党建保障有力。一是精兵强将充实基层，把一批年富力强、年轻有为的干部充实到基层党组织中去；二是真金白银投入基层，将基层党建经费纳入财政预算，拨付15万元作为党建活动专项经费；三是真心实意重视基层，把整顿软弱涣散基层党组织万圩村作为教育实践活动的重要任务和建设服务型党组织的重要内容，精心制订农田水利建设和村干部队伍建设整顿方案，对症下药。

四是抓热点，加强基层服务型党组织建设。以党的**活动为契机，围绕县委提出的联系群众“植根工程”和服务群众“转型工程”，积极开展“讲真话、办实事、求实效”和“进百家、访千人、提百条意见、交十个朋友”活动，党员干部大范围走访群众，收集意见建议，解决群众实际困难，有效提升了党组织在群众当中的影响力和号召力。

五是抓难点，保证党员队伍建设有力。严格党员“准入关”，畅通党员“出口关”，提高发展党员质量，严格考察、投票、公示等环节工作，同时疏通党员的“出口”，保证党员队伍的纯洁性。

二、存在不足及原因分析

一是党建理论学习乏力。部分基层党组织没有将组织教育纳入支部重要议事日程，存在重工作、轻学习的现象。很多村

在电教播放上不能按要求播放，使得一些党员对政治学习兴趣不浓，业务理论一知半解。

二是服务功能定位不明。部分基层党组织服务功能定位不明确，功能转换不到位。表现在主动服务意识不够强，还保持以前大包大揽的做法，缺乏与群众的沟通。

三是先锋模范作用弱化。一些基层党组织不注重发挥党员的先锋模范作用，致使个别党员放松了对自己的要求。有的党员党性淡薄，日常工作中把自己等同于普通群众，只顾局部利益，缺乏全局观念；有的党员工作缺乏热情和积极性，得过且过，工作上不求进取，在村威信甚至不如街坊邻居。

四是阵地建设存在短板。在部分村，党组织服务阵地建设存在薄弱环节，阵地建设不到位，服务功能不完善，影响了基层党组织服务群众的质量。例如，个别村的办公和活动场所建筑面积不够，有的还比较简陋，缺少必需的办公用品。

产生问题的原因主要有以下几个方面：一是认识的偏差。由于**特殊的历史原因，集访矛盾不断，作为党委书记，刚来时，我把主要精力投入在化解历史积怨、基础设施建设和稳定发展上，忽视了基层党建工作的深入推进。其次是极个别村干部一旦当选，就躺在功劳簿上碌碌无为，甚至以“不出事”为目标。二是学习的欠缺。由于我经常性为了应对**各类突发性事件而东奔西走，在党建工作学习上投入的精力、时间有限。其次是有的村干部对农村政策掌握不多，不懂农村基层工作程序，遇到问题不知如何处理，对有关政策理解片面，把握不准，断章取义，影响了基层党建工作的深入开展。三是经费的制约。由于**多年未得到有效发展，财政十分拮据，仅能保开门、保吃饭，直接导致了基层党组织党务活动经费的不足，影响了基层党建工作的有效性，严重制约了党建工作的力度和效率。

三、下一步工作打算

一是以基层党建为突破点，破解发展难题。积极响应县委“以党建促发展，以发展带党建”的号召，树立正确政绩观，整合党建资源，树立**发展新形象，全面推进模范党员评选活动和党建宣讲活动，通过活动评选模范带头人、创建党建示范点，弘扬社会正能量，促党风、民风好转。

二是以党建考核为着力点，助推组织建设。建立党内组织生活巡查考核机制，由党政办牵头，成立专门党建工作考核小组，重点考核“三会一课”和“党员活动日”制度执行情况，同时对集中办公情况、服务群众情况，认真督查，转变工作作风，提高为民服务能力，把联系服务群众作为助推基层服务型党组织建设的内在动力。

三是以创新机制为切入点，打造服务亮点。一是开展“**发展大家谈”活动，利用每周早会，让党员干部上台，发表自己对**如何发展的想法，以优良的作风推进党风建设，以党风促民风，从而实现整个社会的风清气正。二是进一步落实“六包责任制”，党员干部包片包线包村包组包家庭包亲属，建立联系点，主动深入群众家中，了解困难，提供帮助。三是发放“党委书记联系卡”，零距离接触群众，低姿态深入基层，打造基层党建服务亮点。

四是以阵地建设为支撑点，夯实党建基础。加大财政投入力度，以群众需求为导向，推动资源下沉，增设2个党组织活动广场，配齐办公设备，实现村村都有规范的活动阵地和为民服务的公共设施，推动基层党组织活动的制度化、规范化、经常化。

在抓好基层党建工作的同时，我始终坚持立身不忘做人之本，为政不移公仆之心，用权不谋一己之私，切实为群众谋发展，谋利益，坚决与骄奢淫逸划清界限。在思想上与党中央保持高度一致，在行动上坚决响应县委、县政府号召，工作上严格执行民主集中制，所有“三重一大”事项均提交领导班子集体研究；严格党内组织生活，认真召开领导班子专题民主生

活会，带头开展自我评价，诚恳提出对他人的批评意见，虚心接受班子成员的批评意见，同时认真落实双重组织生活制度；教育实践活动中，我针对存在的“四风”方面问题，制定了个人整改清单，细致部署、狠抓落实，目前整改清单13个方面已全部整改到位。

党员述职报告 | 党建述职报告 | 党支部书记述职报告 | 党委书记述职报告

党员述职报告 | 党建述职报告 | 党支部书记述职报告 | 党委书记述职报告

基层党建述职情况报告篇六

20xx年，地委经工办党支部以党的□xx届三中、五中全会精神为指导，以地委委员(扩大)会议和组织工作会议确定的各项任务为奋斗目标，以社会稳定和长治久安为着力点和着眼点，以从严治党为主线，扎实推进学习型、创新型、服务型党组织建设，不断推进党的建设科学化水平，为地区经济发展和长治久安提供坚强有力的政治和组织保证。现将上半年党建工作情况总结如下：

一、领导重视，认真落实党建工作责任制。

地委经工办党支部高度重视党建工作，始终把党建工作贯穿到经济工作的全过程，以党建工作促业务工作深入开展，以业务工作提升党建工作水平。年初，经工办党支部专门组织召开党建工作会议，对全年党建工作认真安排部署。落实“四同”制度，充分发挥每一位支部委员以及班子成员的作用，对单位党建工作科学化发展、党风廉政建设、党务公开、绩效管理、综合治理、精神文明建设、结对共建等各项工作进行了合理分工，形成领导班子成员对党建工作各负其责、团结协作的良好工作机制。结合经工办实际，制定了党支部工作计划、党风廉政建设工作计划，“学习型党组

织”“服务型党组织建设”、“结对共建”、“三民”工作计划等，明确职责任务，将各项工作任务量化、细化到科室、个人，实行绩效考评制和限时办结制，使支部工作更加科学规范管理。党支部书记与全体党员层层签订《党员目标管理责任书》、《党风廉政建设责任书》、《绩效管理责任书》，用制度规范和约束党员干部行为，营造了廉洁高效的工作氛围。

二、加强理论学习，为完成中心工作凝心聚力

1、深入推进学习型党组织建设。坚持把建设学习型党组织同本职工作岗位相结合，一是深入开展“建设书香机关、提高素质能力”读书活动，支部购买了《世界社会主义五百年》《大数据时代》《软实力》《超常增长》等书目，鼓励党员干部加强个人自学，营造崇尚学习的浓厚氛围。二是落实定期学习教育制度，加强思想政治建设。每月组织支部学习不少于2次，传达上级党组织重要文件精神，落实党建工作各项要求，集中学习《党章》等党内规章制度，不断加强党员干部的思想教育。三是注重学习成果的转化，倡导在职党员干部每年读一本好书，记一本学习笔记(不少于20篇)，向党支部提交至少一篇心得体会，撰写一篇调研报告或理论文章。积极支持党员干部参加各种形式的在职学历教育、脱产培训、继续教育等，培养党员干部持续学习、终身学习的良好习惯。建立党员教育培训学时制度，组织干部积极参加在线学习。

3、组织党员深入学习《两学一做》。通过认真学习和讨论，加深了党员干部对《两学一做》的了解，一致认为《两学一做》是贯彻落实党章精神、全面提升机关党建工作科学化水平的重要举措，更加全面地理解和准确把握机关党的工作的指导思想和总体要求，确保党的精神特别是关于加强党的建设的新精神、新论述、新要求落到实处。

4、开展党务知识竞赛活动。为贯彻落实中央关于党要管党，从严治党的要求，进一步推进学习型党组织、学习型机关建

设，积极营造重视学习、崇尚学习、坚持学习的浓厚氛围，不断提升党务干部理论水平和业务能力。6月26日，地委经工办统一组织党务干部参加了地直机关工委和地区党史办组织的《迎“七一”党务知识竞赛》活动。严格按照参赛要求，周密安排，精心组织，提前组织党务干部和党员学习了《中国共产党章程》、《中国共产党发展党员细则》、《哈密地区实施〈中国共产党党和国家机关基层组织工作条例〉细则》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、中共党史等相关竞赛内容，掌握机关党务工作的基本知识，为参加竞赛做好充分准备。地委经工办党务干部、科室负责人、部分党员共10人参与了知识竞赛答题活动。

三、加强机关作风建设，建设服务型党组织

1、深入开展“访民情惠民生聚民心”活动。2月28日，经工办第二批“访惠聚”工作组进驻新市区机辆路社区，在于社区干部职工见面交流后，随即投入工作，与社区干部混编分组，开展值班备勤、维稳巡防、重点场所值勤和流动人口清查等工作。

一是加深与社区群众的感情联络。工作组先后召开了与社区干部职工的座谈会、与社区楼栋长、爱国宗教人士、民族团结模范和居民代表座谈会，广泛征求群众的意见建议，通过座谈问计于民、问需于民，架起干群连心桥。

二是结合地委委员、行署常务副专员、市委书记黄建昆在调研哈密市“访民情惠民生聚民心”活动时提出的交“三心朋友”，工作组结合机辆路社区实际，对社区最需要帮助的困难群众进行了走访，并积极协助社区将一户符合条件的困难户纳入低保范畴。

三是进一步完善维稳工作机制，结合社区的薄弱点和安防重点敏感区域，有效整合社区、工作组和社区警务室力量，形

成了社区、警务室、工作组“三位一体”的联防工作机制和社区、工作组应急值班联动机制。

四是扎实开展流动人口排查工作。采取“白加黑”工作法，即白天清查商铺，晚上入户清查，加大对辖区流动人口的清查，截止目前，共清查商铺126户，入户508户，共清查流动人员622人，对辖区流动人员情况做到底数清、情况明。

五是加强风险点防控，扎实做好“风险点”爱心第二幼儿园上下学期间的执勤维稳工作，加强油库、宗教场所等风险点的隐患排查，截至目前，共计出动100余人次参与群防群控，开展维稳安保检查5次，发放维稳宣传资料500余份。

六是认真落实维稳值班制度，坚持工作日中午和周末全天领导带班，干部值班，建立了工作台账，制定了维稳工作信息报告制度，按程序及时报告有关事项。

基层党建述职情况报告篇七

20xx年以来，在县委、县政府的正确领导下，我认真履行基层党建第一责任人的职责，认真落实《20xx年乡镇党委党建工作考核细则》制度要求，紧紧围绕x镇早日跻身辽宁省一流乡镇前列的奋斗目标，紧密结合x镇的实际，以“创建先进基层党组织、争当优秀共产党员”活动为载体，以制度建设为保证，切实加强基层党组织的思想建设、组织建设和作风建设，为实现全镇经济社会又好又快发展打下了坚实的政治基础，全镇经济快速发展、社会和谐稳定、党的建设不断加强，各项事业蓬勃发展。下面，我就党委书记履行基层党建工作职责情况述职如下：

一、抓班子，带队伍，认真履行党建工作第一责任人职责

1、以自身建设为切入点，狠抓了党委班子建设。一年来，我始终坚持把“识大体、顾大局、讲团结、做表率”作为加强

班子自身建设的重要内容，抓实抓好。通过党委中心组集体学习制度，提高班子成员的知识水平和工作能力，做到人人有笔记，篇篇有体会。通过党委工作会议制度，坚持民主集中制原则，坚持党委集体研究决定，既增强了班子成员的大局意识和整体观念，又避免了工作上的失误。通过民主生活会制度，教育引导班子成员自觉做到大事讲原则，小事讲风格，不搞亲疏远近和表里不一，党委班子的凝聚力、战斗力大幅提升。

2、以制度建设为突破口，狠抓了干部队伍建设。20xx年，村“两委”换届选举结束后，根据县委的统一部署和工作要求，x镇党委先后组织了由县委党校老师主讲的村“两委”全体干部的专题培训，由县委党校副校长、农业局和民政局领导直接参与的村书记、主任加强党风廉政建设肯谈会，进行面对面的工作交流和沟通，统一思想，提高认识，严格规范新一届村“两委”干部的从政行为。进一步完善了《x镇村级工作管理规范》和村“两委”日常工作制度，为新一届村“两委”干部扎扎实实的开展工作奠定坚实的思想基础和组织基础。

3、以廉洁从政为着眼点，狠抓了纪律作风建设。围绕县委提出的“干部作风转变年”活动，在全镇广大干部职工中开展工作作风整顿活动。20xx年，村“两委”班子换届选举工作结束后，镇党委组织召开了党风廉政建设肯谈会，进行面对面的工作交流和沟通，进一步规范新一届村“两委”干部的廉洁从政行为。我们还通过加强村务公开和财务公开的管理，细化公开内容、项目和时间，实现对新一届村“两委”干部的有效约束和监督，增强新一届村“两委”干部的廉洁从政意识，树立良好的干部形象。

动的实施意见》的通知，对基层党组织和党员参加活动提出了明确目标和具体要求，从实际出发，精心设计各具特色、务实管用的活动载体，在党员干部中普遍开展了“设岗定责、

依岗承诺”活动，在机关党员干部中开展了“三比三创”活动（比学习，创一流队伍；比工作，创一流业绩；比作风，创一流风貌），在村级党组织和村两委党员干部中开展了创建“四百为民”（进百姓门，听百姓声，解百姓难，结百姓亲）等载体活动。7月1日，我们以“创先争优”活动为契机，以建党89周年为平台，在七星新城，举办了一台大型的“x镇庆七一夏季乘凉晚会”。晚会以浓浓的乡土气息，表现出群众的真挚情感，通过歌唱祖国歌颂党，展示“创先争优”活动丰采，得到了广大老百姓的欢迎和认可，同时也更好的对“创先争优”活动进行了宣传，增进了党组织与群众的感情，密切了党群干群关系。

20xx年，在党员队伍教育管理上，我们一手抓开展“创先争优”活动，激发党员热情，发挥党员作用，一手抓发展党员工作，增强党员活力，充实队伍力量。在发展党员工作上，我们严格按照“坚持标准，改善结构，保证质量，慎重发展”的工作方针，努力把握好三个环节：积极培养农民中创业富民的致富典型；深入挖掘新经济组织中科技致富的带头人；关注企事业单位技术骨干力量的选拔培养，为后备干部队伍建设和乡土人才队伍建设打好基础□20xx年，x镇共培养入党积极分子47名，发展预备党员13名，如期转正13名，其中，发展35岁以下9名□x镇党员队伍的整体素质不断提高。

基层党组织建设的不断加强，也促进了经济社会的快速发展□20xx年，x镇实现社会总产值86亿元，实现工商税收0.5亿元，完成一般预算收入4900万元，农民人均纯收入达到10987元，社会各项事业呈现暂新面貌。

在看到成绩的同时，我们也清醒地认识到x镇党建工作存在的问题：

- 1、全镇基层组织建设发展还不平衡，有的村集体经济比较薄弱，加强组织建设和开展载体活动投入不足。

2、干部队伍素质还需进一步提高，以适应新形势、新任务提出的新要求。

3、党员老龄化和“两偏”问题还没能得到根本解决。

20xx年，x镇党建工作的总体思路：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，以加强执政能力和先进性建设为目标，以“创先争优”活动为载体，找准差距、理清思路、精心谋划基层党建的工作布署；转变作风，真抓实干，脚踏实地开展基层党建工作；积极探索、大胆实践、努力提高基层党建工作新水平，不断推进x镇基层党建工作的全面发展。

工委书记抓基层党建工作专项述职报告三：

尊敬的各位领导、同志们：

现将个人履行党建工作的情况简要汇报如下：

一、以群众路线教育实践活动为契机，精心组织、认真落实，党建成效显著

1、对充分发挥基层党组织的作用、巩固基层党组织的地位出“实招”。一是实施了村居党支部书记“双向培养工程”，使全镇村党支部书记符合“五类”人标准由40人增加至目前的48人，占全部村党支部书记的80%。二是严把党员入口关，积极引导、吸收青年致富能手和返乡高中、大中专毕业生入党，注重发展35周岁以下的致富带头人入党，共发展党员14名，全镇党员年龄及学历结构得到进一步优化。三是争取上级资金158.2万元、自筹资金50万元，新建11个村级活动场所，修缮8个，大大改善了群众的文化生活需求。四是村级组织运转经费按照农税改革转移支付金的20%和镇财政新增部分的3%拨付到村，村干部工资全部实行打卡发放；同时对卸任的82名村支部书记、71名村主任、63名村会计办理生活补贴，解决

了干部的后顾之忧。

2、对党员干部的培训出“真招”[]20xx年邀请县委党校x教授、原市委宣传部长等专家作专题辅导，对全镇1460余名农村党员进行分片培训30场次，参加培训的党员达5000余人次。通过学习、教育涌现了、等一批先进典型。

3、在完善管理制度、强化作风建设上出“硬招”。基层党组织认真落实“三会一课”制度；本着“因地制宜、灵活设路、便于指导”的原则制定流动党员管理机制；继续实行党员示范窗口、党员示范岗等党建工作激励机制，更好地激发党员的参与热情和创造活力。干部直接联系群众工作中，共征求各类意见建议1628条，梳理出基层党建方面的问题10条，涉及村级场所建设、流动党员管理、党员教育等问题，明确责任分工和完成时限。特别是干部作风不实、服务意识欠缺等问题，结合实际有针对性的制定整改措施，确保整改到位。

4、在制度落实，责任追究上出“狠招”。在村两委换届问题上，党委政府强化措施，严肃纪律，规范程序，凡不能按照程序进行的一律推倒重来。坚持党建工作“两手抓、两手都要硬”的方针，严肃查处基层干部不正之风和违纪行为[]20xx年镇纪委共查处镇村干部违纪行为6起，23人次。

二、正视不足，深刻剖析基层党建工作存在的问题

对照县委要求，我镇基层党建工作仍存在很多突出的矛盾和问题。

1、存在抓经济、轻党建的现象。从我本人来讲：重经济轻党建，落实党建责任制不到位；“三会一课”制度坚持得不好；工作安排不结合实际，流于形式。镇党委方面：党建工作与业务工作结合不紧，围绕业务抓党建的意识不强、主动性不够，部门党政领导之间沟通不畅缺乏配合意识。

2、村两委换届安排部署不细致，重速度、轻质量。宣传不到位，村两委换届中不能充分调动和激发党员群众参与的积极性；要求不严、急于求成。不是成熟一个选举一个，而是片面要求进度，导致管区不论条件成熟与否，仓促进行选举，致使个别行政村出现上访等现象。

3、学习制度、村干部待遇有待完善落实，阵地建设需进一步升级改造。“三会一课”制度落实不到位，没有达到预期效果；村卸任干部待遇落实不到位，部分村干部卸任后，因年龄、体力、技能等原因无法再就业，导致生活压力增大；村级场所不规范，村级经费不足，不能满足群众的需求；个别村班子战斗力弱、凝聚力不强，主观能动性差，对农村工作的新要求难以达到实际成效；在第一书记和大学生村官工作方面疏于管理培养，没能使他们的年轻优势和智力资源充分发挥出来。

产生问题的原因主要有四个方面：一是党组织的地位和作用“弱化”，存在重经济、轻党建的倾向，我个人党建工作“第一责任人”意识不强，“一岗两责”落实不到位。二是党员先锋意识“淡化”。我个人放松了对自己的要求，个别党员党性意识淡薄，只顾局部利益，缺乏全局观念。三是党员干部教育管理“虚化”。部分党支部制度不完善，管理松懈，“三会一课”制度坚持不好；特别是镇机关干部带头坚持不好。四是工作执行力“退化”。对工作不认真、不负责任的违纪现象，有人性化的思想，造成工作上干与不干一个样，干多干少一个样，干好干差一个样。

三、下一步工作打算

下步工作中，我将围绕以下方面开展工作，努力做到“五到位”：

1、党建工作责任制落实到位。我本人要负起党建工作第一责任人的意识，把党建作为整体工作的重要组成部分，统筹安排，定期研究，切实将党建工作作为“第一要务”抓紧抓好。

把党建工作目标任务层层分解到所属基层党组织，实现指标量化、任务分解，有效形成了下级对上级负责、一级抓一级的党建工作体系。

2、村级场所建设必须到位。针对部分活动场所面积较小、房屋老化的问题□20xx年预计投资80万元进行全面升级改造，使全镇高标准的村级活动场所覆盖率达100%。镇财政将对20xx年部分行政村因村级活动场所升级改造所欠债务进行分批解决。

3、困难党员、卸任村干部待遇问题落实到位。我镇将对全镇39名困难党员采取一对一的方式进行帮扶，切实解决困难党员的实际生活问题；对部分达不到县规定生活补贴条件，但确有经济困难的卸任村干部□20xx年我镇将拿出专项资金解决。

4、党建工作覆盖到位。将对我镇6个非公企业党组织加大

工作力度，实行定期研究、定期通报、定期督查的措施，彻底改变过去党建工作提得多，做得少，文件会议多，落实到位少的现象。

5、党风廉政建设推进到位。镇党委将与71个基层党组织签订党风廉政建设责任书，把落实党风廉政建设作为基层党建考核的一项重要内容。加大村级党风廉政建设工作力度，完善村务公开机制，结合村“两委”换届，认真开展村级届期财务清理审计工作，强化村级财务管理。

不当之处，请批评指正。

谢谢大家！

基层党建述职情况报告篇八

20xx年，村在镇党委、镇政府的正确领导下，认真贯彻落实

党要管党，从严治党的总要求，不断改善工作方法，团结带领全村党员干部开创我村党建工作的新局面，现将一年来的党建工作状况述职如下：

一是建机制，履行管党职责。认真落实“支部管党建，书记抓党建”的职责，建立了支部统一领导、书记牵头抓总、明确党建工作分工的工作机制，支部书记负总责亲自抓，并把党建工作列入日事议程□20xx年先后开了6次专题会议研究部署党建工作。

二是抓班子，强化自身建设。坚持把班子建设作为党建工作首要任务来抓，强化班子政治理论学习，努力提高政治思想素质，建立健全支部班子议事和各项规章制度，严格执行民主集中制，狠抓班子作风建设。在党的群众路线教育实践活动中，书记带头讲党课。

三是勇担当，工作成效好。强化担当意识和职责心，要求班子成员对职责范围内的工作敢抓敢管，定准目标，定实措施。用正确的态度去对待工作，发挥好自己的作用，力争各项工作取得好成绩□20xx年农业产业结构调整，生产规划，发展以大蒜为主导产业的蔬菜生产。建立汉宜路南500亩的蔬菜园区，亩产千斤粮蔬菜收入万元钱。建立以三支渠沿线的苦瓜、丝瓜等特色蔬菜生产。建立沮河西200亩的早广交、山药、鱼胆草的生产基地。各组连片50—100亩的大蒜蔬菜生产点一处，全村大蒜种植面积3000亩，蔬菜复种面积达4500亩。争取一事一议项目硬化通弯道路800米，总投资21420元，多方筹集资金15万元，硬化二组、三组蔬菜园区道路300米。中心路道路扩宽1100米，填土2900余方。用心争取安全饮水项目，加强协调工作力度，确保项目顺利实施，解决133户386人饮水安全问题，提高村民生活用水质量。争取破旧房改造项目，全村改造48户，改善村民居住环境。争取电力改造项目，新增变压器3台，增容2台，改变电压低给村生产生活带来不便的问题。

一是村委干部工作有时不实。对分配下去的任务有时完成不尽人意，怕得罪人。村组干部职责田较多，经常只顾忙于自己的农活，有时保证不了正常的工作时间。村小组长为人民服务的意识不够强，年龄结构老化，年龄在50岁以上，文化水平低，开展工作难度较大，没有发挥村小组长的作用，新农保、新农合有些组完不成任务。

二是党组织建设的投入保障重视不够。在财力弱的状况下，把有限的资金更多地用在了发展经济、村庄建设和民生保障上，对党建工作投入较少。

三是体制机制还不完善。党建工作职责落实还不够好，没有刚性约束，远程教育和“三会一课”有时开会人员到不齐，请假、外出的多。党员、干部的宗旨意识退化，年轻党员忙于自己赚钱，年老党员倚老卖老，没有发挥好党员的作用。

上述这些问题的存在有客观原因，但更多是主观原因，尤其是我个人要承担主要职责。对“抓好党建是称职，抓不好党建是失职”的思想树立不牢，片面认为只要抓好镇下达的各项工作任务，社会稳定，党建工作是软任务，刚性要求少，这些问题待会后改善。

下一步，我将与支部、村委班子成员一齐抓好党建促经济，抓好党建促发展，抓好党建促民生，努力提升党建科学化水平，力争20xx年的党建工作有一个很好的大提升。

一是抓好党建保形象。克服和纠正重经济、轻党建的思想，切实担负起管党的政治职责，把党建工作同经济工作同布置、同落实。强化自身建设，以身作则，深入群众，提高领导水平，狠抓工作落实，求真务实，认真解决群众关心的热点难点问题。我本人将根据本村委的具体状况，加大对村干部的教育和管理，加大党建工作力度。

二是利用平台保运行。按照“职责到人、工作到组”的原则，

支部、村委干部包组，支部、党小组长包党员的工作思路，采取一对一的管理。利用远程教育、“三会一课”等制度，对党员进行教育，定期开展党建活动，做到每个党员远程教育、开会、听党课务必无条件参加。加强学习，提高党员的政治思想修养，在群众中有较好的党员形象。在工作、生活中对老党员多关心，对年轻党员多教育，困难党员列入农村低保范围，对有发展前途的党员在项目上给予扶持，使每个党员感到党的温暖、组织上的关心。

三是壮大经济保发展。根据我村大蒜种植和牲猪养殖特点，今后，我们将花大力气用于发展大蒜种植和生猪养殖，做好宣传动员工作，调动村民的种植蔬菜的用心性。保证农民增收，扩大村群众经济收入。

四是抓好队伍保稳定。为解决有些村组干部工作作风不实的问题，今后我们村“两委”班子、村小组长开展集中学习教育活动。建立健全工作机制，对村、组干部做到职责明确，严格实行奖优罚劣，保证干部作风得到根本性转变。开展党员“传帮带”活动，个性在宗旨意识上进行教育。年内发展一名有知识、有理想的30岁以内的新党员，培养好3名入党积极分子。确保村干部、村小组长的报酬。确保我村党建、经济、社会稳定等各项工作在今后有一个新的提升。