

# 最新军民座谈会校长发言稿 座谈会校长发言稿(汇总5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 军民座谈会校长发言稿篇一

尊敬的老师亲爱的同学们：

大家好！

今天我们汇聚一堂目的只有一个：为了毕业会考能考出好成绩我们群策群力、共同思索寻找到让我们进步更快的有效途径。刚才教导处对我们上期的调研考试成绩做了详细分析、可以看出我们的成绩总体不错、进步很大。但同时我们也要看到我们的不足。比如：偏科现象还很严重；单科优秀率偏低；全科都冒尖同学偏少；和城里学校差距还很大等等、所以说我们能够进步的空间还很大、还需不断努力。

刚才各科任老师、班主任给大家提出了科学的学习建议、也提出了衷心的期望。可以看出老师们对你们的用心有多深、期盼有多深。我也相信你们不会辜负老师的这片苦心。同时、同学们也提出了自己心中的困惑和今后的打算。也看得出来、你们对自己成绩的注重和对会考的十足信心。

相信：有老师的指导、你们的努力、家长的支持我们毕业会考将会取得更好的成绩。

今天借此机会我这里也给大家提几点建议。

人有理想有追求、人生才会有价值、生活才会有意义。否则、人的生活就会过得百无聊赖、甚至会像无头苍蝇失去方向、到处乱撞。很多同学感到上课无奈、学习无聊、生活无味、这就是没有理想追求的典型表现。那么我们要如何树立理想、确立自己的人生目标呢？要弄清两个问题就可以了。

第一、未来社会需要怎样的人才？

第二个问题就是、我想成为怎样的人？

我们每个人都要根据自身的特点和基础、为自己今后谋划一条出路。要联想到我10年、20年后会过上怎样的生活。都说行行出状元、我们可以根据自身特长选择各自的职业、我们在座的以后的人生轨迹肯定都不相同、都可以在自己的行业上做到最好、我们要有信心。其实行业没有高低贵贱这分、找到自己合适的就好。但、不管哪一行、就是做苦力的建筑、做普通的农民、做自媒体、也都离不开科技知识的支撑。所以、我们现在必须脚踏实地认真学习、想成功没有捷径可走。这是我给大家的第一个建议。

没有行动、再好的理想、再好的计划都是空中楼阁、都是在做白日梦。我们作为学生、现在最主要的任务就是学习、我们的行动就是努力学习。在这里就如何能更有效的学习我提几点建议：总结起来就是“五个多”。

第一个就是多用心。

来到学校我们的心思就应该多用在在学习上。要做到作业没完成没心思去玩；笔记没抄好没心思逛商店；问题没弄清楚没心思睡觉。可惜能做到这份上的同学少之又少。学习本该自己要主动上心、却往往有些同学总要靠老师扬鞭催促、实属不该。

第二个就是多阅读。

阅读可以拓宽我们的视野、可以增强我们的思维理解能力、可以说我们的阅读理解能力提高了、知识面增大了、各科成绩的提高就是顺理成章的事了。我想陈庆宇同学成绩得到提高与他喜欢阅读不无关系。我们要博览群书、除不健康的书籍外我认为我们各类书籍都可以阅读、要做好笔记、写好体会。同时给自己定好计划、我每周或每月要看几本、看哪类的书。要想终身发展就要终身阅读。

第三个就是多记录。

好记性不如烂笔头。老师上课时的核心知识点我们要记、平时作业出错的题我们要记、经常考到的典型题目我们要记。我们要准备专门的笔记本、把各科内容分类归纳好、便于复习使用。

第四个就是多交流。

学习就是要不耻下问。这是做学问的起码修养。千万不要觉得自己有不知的问题而感到羞愧、甚至怕他人笑话、这是不健康的心理。有的同学遇到问题不敢问老师或同学很大原因就是这个问题。要知道、老师有时也会遇到不懂的问题、很正常。那怎么办？相互交流、可以和同学讨教、和老师讨教、和网上的专家讨教…总之、一定会找到解决办法的。而且、通过交流得到的答案往往会让我们记忆深刻、真正能转变成自己的知识。学习最怕囫圇吞枣。

第五个就是多反思。

自我反思就是自我教育达到自我提高的有效途径。每次考完试我们都要认真写好总结、把失分的原因好好地捋一捋、把改进的方法好好地想一想。跌倒不可怕、可怕的是老在一个地方跌倒。同时我也是建议大家、每天就寝熄灯后、不要讲话、要发点时间好好回顾一下当天所学的知识、你哪些弄懂了哪些没掌握、没掌握的原因又是什么。当然、在家里也要

反思好自己的一些不良行为。是否贪迷手机、是否认真完成老师布置的作业。同学们、我们在自己身上可找的毛病、可做的文章太多了、我们必须主动要求积极向上才有药可救。

以上就是我给大家提的“五多”建议。

总之、今天的会议十分圆满、相信大家也收获颇多。也希望我们会后、为了提高我们的成绩能进行更多的交流。老师们、同学们、虽然我们现在的付出似乎有些艰辛、但只要等到7月份成绩公布的那一天都会化作幸福的泪花。我们要一起携起手来、从今天开始共同努力、绝不会留半点遗憾。一起奋斗过的日子才是人生最珍贵的记忆。我们都值得拥有。

谢谢！

## 军民座谈会校长发言稿篇二

感谢许局、倪局、各位领导给我这样的发言机会！

我来自天补小学、这是海门西部工业园区的一所大规模的学校。经过近三年的努力、学校于20xx年9月实现了校区的搬迁。新校区完全能容纳1600多个学生、其中外地生占比超过60%。估计到20xx年9月份、随着班级数的继续扩大、天补小学能基本填满整个校园。（本计划是把初中也合并进来的）。天补小学的新校区很大、也很空、很单调、急需特色文化的打造。我校已经出台了《三年学校文化建设规划》、其中的理念识别、行为识别、环境识别、视觉识别等四大系统正在建设。力争通过三年的建设、办成一所大气的、有内涵的学校。

认真学习了许局的新年贺词、其中的五大转型绘就了15年的教育蓝图、我就摘取其中的部分内容、谈三点建议：

1. 教师的信息化水平亟待提高。去年政府大力投资为每所学校的每个教室安装了电子白板、硬件设施实现了均衡。但据

我了解、这么好的平台能真正使用的几乎没有。记得上次送培到校、老师们就是饿着肚子也非常要听、可惜内容太多、一时接受不了。所以、建议市局有关部门继续组织分类别的培训、就像电脑操作的过关性考核一样、上机考核使用过程。用等级考试促使教师学习、如此让白板资源发挥应有的强大的作用。

2. 特色项目需要特色教师的支撑。走班社团需要卓越课程支撑、卓越课程需要卓越教师的支撑[]20xx年的走班社团已经落实到每所学校、凡有特长教师的学校都开发了卓越的课程。但是学校之间存在着很大的差异。有部分课程即使能够相互借鉴使用、也没有相应的教师去执教。所以、教师的缺乏已经成为校本课程开发和实施的重要瓶颈。如我校大力打造越剧特色、外聘了专家指导精英团队、拍摄了微课给老师们进行普及化的教育。但是由于我校音乐教师的奇缺、1600个学生只有一个音乐教师、况且现还在生育阶段。音乐课处于瘫痪状态、更不要说发展音乐方面的特色了。欣喜地看考了许局的贺词中有“学科教师走教制”的做法、但是我想这些教师自己学校也有饱满的课务量、如何确保高频率地走教？因此、个人感觉还是调配一些专业教师更为适宜。

3. 学校人到系统人的改革进程需要加快。这个建议的提出基于如下两个原因：

(1) 由于规模的迅速扩大、我校有一个特殊的群体——初中的转岗教师。转岗时限只有一年、因此相当一部分的教师“身在小学心在中学”。学校也给他们安排了一样的工作量、随时发现他们工作中的亮点、但每逢有阻力出现、他们总会表示：无所谓啦、反正一年后我会回去的。制度决定了工作的心态。如果实现了系统人、到缺编单位工作会成为一种必须、这些教师也就能定下心来工作了。其次、学生家长对转岗教师教自己的孩子也有一定的反响、这是第一年、如果年年都换老师的话、估计我们要做更多的家长的工作。实际上、每年都换老师、对学生确实是不利的、个人感觉至少两年。

(2) 天补小学的岗位设置需要盘活。沈一松校长从德胜小学调来、感觉那边的教师的工作积极性明显高于我校、究其原因还是岗位设置的挑战。那边的教师年纪很大、由于没有晋升到岗位级别而努力工作、而我校的教师设岗是正好区分了年龄断层、每个教师都有自己满意的岗位、导致工作积极性不高。也是因为照顾断层、学校的岗位设置没有长远的目光（没有设置6级）、直接导致7级的教师条件满足了也进不了级、低一个职称的教师想评高一级职称也就没有了盼头。假如实现了系统人制度、将会打破当前的学校岗位设置、给不积极的人施加压力；给有能力的人提供上升的通道、教师的工作积极性一定会大增。

以上的三点想法、很微观、也很直接。如有不当之处、请批评指正！

## 军民座谈会校长发言稿篇三

尊敬的各位领导、老师：

大家晚上好！

面对手里头捧着的这一份沉甸甸的荣誉、我除了感激、喜悦之外、更多的是彷徨！心里头不止一次的问自己：“劳模”是什么？首先、劳模是“人”的模范、是值得他人去效仿、追求的榜样、楷模；其次、劳模不是一般的劳动者、而是比一般的劳动者付出更多劳动、更多智慧、更多时间、能感召人、能鼓舞人、带领人的劳动精英。对照这些、我深知自己与“劳模”这一光荣称号还相差甚远、愧不敢当！在座各位当中还有更多的同志做得比我更好、工作得比我更出色。我深深知道这是领导和同事们给我的至高荣誉、也是对我提出了更高的要求！

今晚、我非常高兴、也非常感激在座各位给了我和大家交流学习的机会：

也许大家不太相信、在我童年的时候、我最敬佩的是军人和老师。自身的身体条件让我放弃了成为一名军人的追求。但是、我却有幸成为了一名光荣的人民老师。我和有些人不同、不是因为可以减轻家里的负担、或者怕考不上而选择了师范院校、更多的是对老师职业的向往、让我的每一个第一志愿、填报的都是师范院校。坦然地说、当时的我是因为羡慕老师能站在讲台上指点江山、激扬文字、而产生了自己要当一名老师的想法。

九四年毕业至今整整十三年。在这十三里、我没有后悔当初的选择、依然固守这三尺讲台！

老师职业幸福感最重要的源泉一定是学生的成功和他们对你的真情回报。

原一四三班学生陈晓峰、去年从队伍刚一退伍就回来看望我。从他的身上、让我读懂了一句话：转化一个差生比培养几个优生更重要。他原来是高一—三七班的、用藏头诗来骂老师、经常和班主任对着干。高二分到我班。我主动与他交心、心里从来没有把他当成一个坏孩子。正是对他没有成见、让我能够宽容地对待他的一些错误、根本没有让我感觉到他是一个与老师对着干的学生。一件小事、让他彻底信服了我：一次、生活辅导老师说看到他和另一个学生爬围墙外出了。我没有立马就对他们“发难”、而是耐心地问清楚情况后、与生活辅导老师交换意见、但他执意相信他的眼睛而不相信我和我的学生、通过细心的调查和我对他们的了解、我不相信他们会有这样的行为、我为他们据理力争、并表示我相信他们、也会给他们一个真相、安抚他们的情绪。经过一番努力之后、真相终于搞清楚了、是高三的两位同学。这次事件以后、他更信任我了、也从不与我顶嘴、还成为了文学社的成员。后来、他应征入伍。临行前、他特意来与我道别、我勉励他在队伍好好表现、队伍要比学校严格得多。他一直与我保持通讯联系、每次都以“你的坏学生”署名、谈他在队伍的表现、说以前给我添了太多麻烦。现在在队伍了、更思念

昔日曾关心过他的老师。我确实体会到了作为老师的一种成功感、幸福感、也更理解老师这门职业了、更坚定了我的信念。

初中四年、凭着年轻人的血气方刚和当时对老师的那股“冲动”、我干得有滋有味、也正是自己这种在别人看来有点“傻气”的勤奋、很快成为学校的骨干。在初中、我当过班主任、当过年级组长、当过团委书记、九八年就被评为“浏阳市优秀教师”。九八年我选择了四中、也开始了我个人新的挑战。

来到四中、面对新的工作岗位、我只能重新定位、重新开始、边学边教、向有经验的老老师欧老请教、不断的听课学习、丰富自己的教学经验。苏霍姆林斯基在《给老师的建议》中说过：老师所知道的东西、就应该比他在课堂上要讲的东西多十倍、以便能够应付自如地掌握教材、到了课堂上、能从大量的事实中选出最重要的来讲。我深知自己业务能力上的匮乏、而我并不是那种有“天资”的老师、所以、我唯有勤勉才能补拙。我反复地通读高中教材、像学生一样拼命地做题、翻阅高三的资料、扩展自己的知识面。凭着自己的不懈努力、承蒙学校的信赖、来到四中的第三年、我就担任了毕业班的物理教学。这对我来说、又是一次新的考验、我很珍惜这个机会、我经常加班加点、把洗漱用具搬到了办公室。正是这份勤勉帮我挺过一道道难关、我出色地完成了学校交给我的任务。从此、我面对学生也多了几分自信。正是四中这个熔炉锻炼了我、使我从一个角色转换到另一个角色。从一名普通班的班主任到毕业班的班主任、再到长沙市的优秀班主任、从班主任到年级组长；从学校的骨干老师到浏阳市的首批骨干老师。这里头有自己的勤奋、但更多的是学校给了我锻炼的机会。九八年到现在、快十年的时间、与我同年调入四中的十来位老师、现在只有几位还留在四中。我把我人生中最美好的时光留给了浏阳四中、我可以自豪的说、我是一个真正的四中人！

## 军民座谈会校长发言稿篇四

感谢许局、倪局、各位领导给我这样的发言机会！

我来自天补小学，这是海门西部工业园区的一所大规模的学校。经过近三年的努力，学校于20xx年9月实现了校区的搬迁。新校区完全能容纳1600多个学生，其中外地生占比超过60%。估计到20xx年9月份，随着班级数的继续扩大，天补小学能基本填满整个校园。（本计划是把初中也合并进来的）。天补小学的新校区很大，也很空，很单调，急需特色文化的打造。我校已经出台了《三年学校文化建设规划》，其中的理念识别、行为识别、环境识别、视觉识别等四大系统正在建设。力争通过三年的建设，办成一所大气的、有内涵的学校。

认真学习了许局的新年贺词，其中的五大转型绘就了15年的教育蓝图，我就摘取其中的部分内容，谈三点建议：

1、教师的信息化水平亟待提高。去年政府大力投资为每所学校的每个教室安装了电子白板，硬件设施实现了均衡。但据我了解，这么好的平台能真正使用的几乎没有。记得上次送培到校，老师们就是饿着肚子也非常要听，可惜内容太多，一时接受不了。所以，建议市局有关部门继续组织分类别的培训，就像电脑操作的过关性考核一样，上机考核使用过程。用等级考试促使教师学习，如此让白板资源发挥应有的强大的作用。

2、特色项目需要特色教师的支撑。走班社团需要卓越课程支撑，卓越课程需要卓越教师的支撑[]20xx年的走班社团已经落实到每所学校，凡有特长教师的学校都开发了卓越的课程。但是学校之间存在着很大的差异。有部分课程即使能够相互借鉴使用，也没有相应的教师去执教。所以，教师的缺乏已经成为校本课程开发和实施的重要瓶颈。如我校大力打造越剧特色，外聘了专家指导精英团队，拍摄了微课给老师们进行普及化的教育。但是由于我校音乐教师的奇缺，1600个学

生只有一个音乐教师，况且现还在生育阶段。音乐课处于瘫痪状态，更不要说发展音乐方面的特色了。欣喜地看考了许局的贺词中有“学科教师走教制”的做法，但是我想这些教师自己学校也有饱满的课务量，如何确保高频率地走教？因此，个人感觉还是调配一些专业教师更为适宜。

3、学校人到系统人的改革进程需要加快。这个建议的提出基于如下两个原因：

（1）由于规模的迅速扩大，我校有一个特殊的群体——初中的转岗教师。转岗时限只有一年，因此相当一部分的教师“身在小学心在中学”。学校也给他们安排了一样的工作量，随时发现他们工作中的亮点，但每逢有阻力出现，他们总会表示：无所谓啦，反正一年后我会回去的。制度决定了工作的心态。如果实现了系统人，到缺编单位工作会成为一种必须，这些教师也就能定下心来工作了。其次，学生家长对转岗教师教自己的孩子也有一定的反响，这是第一年，如果年年都换老师的话，估计我们要做更多的家长的工作。实际上，每年都换老师，对学生确实是不利的，个人感觉至少两年。

（2）天补小学的岗位设置需要盘活。沈一松校长从德胜小学调来，感觉那边的教师的工作积极性明显高于我校，究其原因还是岗位设置的挑战。那边的教师年纪很大，由于没有晋升到岗位级别而努力工作，而我校的教师设岗是正好区分了年龄断层，每个教师都有自己满意的岗位，导致工作积极性不高。也是因为照顾断层，学校的岗位设置没有长远的目光（没有设置6级），直接导致7级的教师条件满足了也进不了级，低一个职称的教师想评高一级职称也就没有了盼头。假如实现了系统人制度，将会打破当前的学校岗位设置，给不积极的人施加压力；给有能力的人提供上升的通道，教师的工作积极性一定会大增。

以上的三点想法，很微观，也很直接。如有不当之处，请批评指正！

## 军民座谈会校长发言稿篇五

尊敬的书记、局长及各位老师：

大家好！

我叫xx年八月受教育局党委委派任学校校长，此时此刻，作为一名九年一贯制学校校长，能够参加县委、县政府组织召开的如此盛大而神圣的庆祝第xx个教师节的座谈会而感到激动与欣喜，自身也为从事着人民教师这一光荣职业而自豪。

一年多来，我带领敖林西伯全体教育同仁辛勤拼搏，努力工作，在劳碌中收获成功与感动，期间我最想说的一句话就是：谢谢！，感谢县乡两级党委、政府这一年来给予敖林教育的大力投入；感谢教育局史局长及其他领导一直以来对敖林教育的莫大关怀；感谢兄弟学校对敖林教育的关注；同时更感谢与我同风雨、共喜乐；以校为家，辛勤工作的敖林教育人。古人云“不积小流无以成江河，不积跬步无以至千里”敖林教育能有今天这样的发展，和来自社会各界的关爱、理解、支持是分不开的，做为敖林教育的引领者，我心怀感念，言蕴感恩，我也坚信凭着自己对教育事业的执著，在工作中一定不负领导的重托、百姓的众望，为创办人民满意的学校而努力奋斗。

回首刚刚过去的一年，我校全体师生在上级各部门的正确领导和关注下，团结一心，扎实工作，开拓创新，各项工作均取得了丰硕成果。校园基础设施建设有了历史性的突破，耗资140多万元的食堂、锅炉房、门卫房等工程全面竣工，宽敞明亮的学生餐厅改变了住宿生在外就餐的历史，广大后勤教师以优质服务赢得了家长和学生认可，修缮一新的大门和门卫房为封闭式管理提供了安全保障。锅炉的更换，更是解决了冬季取暖的一大难题。看着学校日新月异的变化，我的内心涌起无尽的喜悦，如果说这全新的校园面貌给我们带来的是无言的欣喜，那么教育教学质量的全面攀升，更为我们点

燃了激情：中考我们以100%的升学率向广大家长交上了一份满意的答卷，我们用敖林教育有史以来最好的成绩印证了九年一贯制学校无限的生机和活力，学校也在全县联评检查中被评为“一类学校”、“民族教育先进学校”。

幸福写在敖林教育人的脸上，业绩写进了敖林教育的历史，立足今天，展望美好的明天，我们会继续本着“突出民族特色，打造品牌教育”的办学方向，以“秉持诚信，倡导博爱，追崇和谐，彰显个性”的育人理念，发扬“博爱、善诱、严谨、合作”的优良师风，努力营造“愉悦合作，勤学创新，发展个性”的学习风气，在新形势、新机遇和新挑战面前抖擞精神，以踏实的作风，崭新的思路去落实各项教育指标，请各级领导，各位教育同仁相信，我能够带领全体师生以十足的干劲，百倍的信心，万分的努力迎接敖林教育辉煌的明天！

最后祝各位领导身体健康，万事如意！祝全体教育同仁节日快乐，吉祥安康！