

2023年工会经费报告(优秀8篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

工会经费报告篇一

晋江市发展和改革局：

为了丰富我局干部职工的专业文明生活，促进机关文明建设，进一步加强干事守业的.凝聚力和向心力，我局工会拟于国庆及中秋两节前举行游园活动。

经初步测算，共需经费3万元整，为便于各项工作和活动的顺利开展，特申请给予经费贴补3万元整。

妥否，请批示！

XXX

二〇xx年xx月xx日

工会经费报告篇二

广州市xx工业区企业工会联合会：

为丰富职工业余生活，切实保障职工权益，关心职工身心健康，增进公司精神文明建设，落实工会的.关怀政策。本公司决定在饭堂三楼设立工会图书馆，以供本公司员工在日常闲余时间里阅读学习，以此提高员工自身各方面能力。也为员

工在平时紧张的工作环境中提供一个舒缓压力，增强员工之间的团结和凝聚，提高工作协助能力，加强员工之间的沟通交流，同时为新员工更快融入集体的良好平台。现由于公司工会经费紧张，图书馆开设过程中遇到困难，因此，向企业工会联合会申请经费3000元，希望工会联合会批准。

谢谢！

开设内容：图书馆

开设时间□20xx年x月x日

申请经费：3000元

经费安排：购买电脑，书籍等

广州xxx有限公司

20xx年x月x日

工会经费报告篇三

按照(荥工发□20xx□44号)文件精神，我局结合自身工作情况，现将xxx年以来工会经费管理使用自查情况报告如下：

组织全体干部职工集中学习了县委办印发的《深化拓展三项整改“回头看”实施方案》，领会精神实质，把握工作重点，增强治理工作的主动性，确保治理工作取得实效。

为保障对工会经费管理使用的.清理整改自查工作的顺利进行，成立了专项整治工作领导小组，由工会主席关沛任组长，工会各委员为成员并具体实施专项自查整改工作。

1、工会经费收支情况□xxx年以来，工会经费按预算划拨数收

入，另有部分收入按工会活动经费不足时向单位报请示批准后划入，其次是职工缴纳的会费，未出现违规收入工会经费和违规提取工会经费的情况。

2、严格执行中央八项规定，未出现超标开展工会活动的情况，工会经费支出主要包括：开展工会日常活动、职工体检、为职工购买相关保险、看望生病职工和退休老同志、节日慰问等。

在本次自查自纠的基础上，我局将继续完善工会经费管理相关制度，严格落实各项工作机制，严格账务纪律，建立长效监督机制，加强从源头上防治xx的力度，管好用好工会经费，开展好对职工身心有益的工会活动，对经费管理中的不合规行为进行严查严控。

工会经费报告篇四

为深入贯彻云南省总工会第十一届二次全委会确定的全省工会xx年度总体思路，落实“打牢工会物质基础”的工作任务，全面加强经费收缴和财务管理工作，根据省总工会云工[xx]23号及云狱电[xx]128号文件精神，配合监狱系统做好基层工会财务大检查工作，我狱积级组织了相关人员对本单位工会财务工作进行了自检自查，现将自检自查工作情况报告如下：

一、对xx年1月1日至xx年12月31日工会财务进行了自检自查，认真查看会计凭证账簿主要清查工会经费财政拨款和非财划经费是否按比例足额计拨。经与财务科、劳资科相核对工人、干部工资总额对此两年度计拨经费进行统计核实xx年度工人工资总额为1613053.00元，计拨工会经费为32261.06元，实际拨入数为32503.74元，干部工资总额为5563644.00元，计拨经费为66763.73元，实际上拨入数为60528.35元，干部少拨经费6235.96元□xx年度工人工资总额为1676199.40元，计

拨经费为33523.99元，实际拨入数为33727.19元，干部工资总额为7151087.40元，计拨经费为85812.87元，实际拨入数82554.34元□xx年干部增资未提工会经费故少拨3260.66元，此两项经核实后将在xx年度补拨付工会。

二、工会收到行政计拨非财划经费都按比例足额上解。

三、系统工会对下补助的送温暖款、专项补助款都严格按照规定专款专用。

账表、账账、账实相符。

根据州总工会《关于开展全州工会财务工作大检查的通知》要求，潞西市总工会合本市工会财务的实际情况，以查找问题，摸清情况，研究对策，完善制度，促进增收，夯实基础，服务全局为目标，在宣传、动员、布置、安排、落实和督促等各个环节精心筹划，统一行动，有条不紊地在全市范围内开展了工会财务大检查工作，现将自检自查情况报告如下：

为确保全市工会财务大检查工作的顺利开展，市总工会于20xx年4月初成立了潞西市工会财务工作大检查领导小组，组长由市总工会主席闵勇胜同志担任，副组长由市总工会副主席兼经审委主任李才平同志担任，成员由市总工会财务及经审办全体同志组成。根据我市工会财务实际情况下发了《潞西市总工会关于开展全市工会财务工作大检查的通知》，文件对此次工会财务大检查的目的，范围、内容、方法、步骤、时间作了严格规定和详细说明，强调各基层工会要把这次财务大检查作为今年的主要工作列入重要议事日程，作好“一把手”工程，由主席亲自抓，负总责，责任到人。

考虑到此次大检查时间紧，任务重，涉及面广，部分乡镇地处边远山区，交通、信息不便等不利因素，市总工会专门就大检查的相关知识及要求特别是《工会财务情况自查表》的

表间关系进行内部人员培训，要求工作人员都能解答基层工会在大检查中提出的疑难问题，及时催收、核对、汇总，并对5家基层工会进行抽查。通过各方积极努力，按程序、有步骤地完成了全市工会财务工作大检查的各项任务。

依法督促企业每月按全部职工工资总额的2%向工会拨缴工会经费，开设了经费集中户存款帐户，建立经费收缴台账，认真逐月逐笔登记企业上解的每一笔工会经费，并按实收比例上解州总工会经费。

20xx年收到省总工会补助文化宫俱乐部“穿衣戴帽”工程款x万元，目前文化宫俱乐部“穿衣戴帽”工程正在实施，工程款仍留存银行，未做它用。中央财政帮扶款共到位x万元，用于困难职工医疗、生活帮扶救助及“寒窗助学”x万元，余x万元。

根据《会计法》和工会财务会计制度及上级工会的有关要求，合工会财务实际情况，制定和完善工会财务管理制度，包括会计人员岗位责任制度、内部控制制度、内部稽核制度，固定资产管理制度、现金和银行管理制度及专项资金管理制度等。通过制度建设，强化财务管理，严肃财务纪律，严格报销程序，完善报销手续，规范内部控制，把工会财务工作的相关政策落到实处。

从此次全市工会财务大检查的情况看，大部分单位都能够按照《工会法》、《会计法》和工会财务制度办事，但也有为数不少基层工会对《工会法》的执行及工会会计基础管理工作不够重视，存在着种种不规范的现象。

（一）部分单位特别是非公企业，由于规模小，人员流动大，工会组织形同虚设，不建账设户，不按实际职工工资总额计拨工会经费，甚至不计拨也不上解工会经费。

（二）财政供养行政事业单位的工会经费，由于同级财政困

难未能依法足额拨缴。

工会经费报告篇五

按照(荥工发[20xx]44号)文件精神，我局结合自身工作情况，现将20xx年以来工会经费管理使用自查情况报告如下：

组织全体干部职工集中学习了县委办印发的《深化拓展三项整改“回头看”实施方案》，领会精神实质，把握工作重点，增强治理工作的主动性，确保治理工作取得实效。

为保障对工会经费管理使用的清理整改自查工作的顺利进行，成立了专项整治工作领导小组，由工会主席关沛任组长，工会各委员为成员并具体实施专项自查整改工作。

1、工会经费收支情况[20xx年以来，工会经费按预算划拨数收入，另有部分收入按工会活动经费不足时向单位报请示批准后划入，其次是职工缴纳的会费，未出现违规收入工会经费和违规提取工会经费的情况。

2、严格执行中央八项规定，未出现超标开展工会活动的情况，工会经费支出主要包括：开展工会日常活动、职工体检、为职工购买相关保险、看望生病职工和退休老同志、节日慰问等。

在本次自查自纠的基础上，我局将继续完善工会经费管理相关制度，严格落实各项工作机制，严格账务纪律，建立长效监督机制，加强从源头上防治xx的力度，管好用好工会经费，开展好对职工身心有益的工会活动，对经费管理中的不合规行为进行严查严控。

工会经费报告篇六

根据四川省总工会财务部《关于开展工会经费收缴“一改三

策”工作进展情况调研的通知》(川工财字〔2017〕18号)要求，市总财务部在全市开展了20xx年工会经费收缴“一改三策”工作进展情况调研工作，现将相关情况报告于后。

我市自20xx年开始实行托税务代收、财政统一划拨和收取建会筹备金三项政策，一举改变了工会“全年收经费，收经费”的局面，推动了经费收缴工作从体制、机制、制度到方式、方法的变化，促进了工会经费收缴长效机制的构建，形成了工会经费收缴的新格局。

一是各级工会组织经费收入持续稳定增长。实行托税务代收，增强企事业单位拨缴工会经费的法律意识。据统计，自实行“一改三策”后，我市市县两级工会的经费年增长率超过15%。极大地增强了工会的经费收入，工会的实力持续稳定的增长，为职工维权、困难职工扶以及整个工运事业的发展提供了坚强的物质保证。

二是扩了工会经费收缴面。在实行“一改三策”前，由于收取工会经费方式方法单一，市县工会仅能收取国有中型企业经费，对于中小企业、民营企业拒缴、欠缴经费缺乏必要的手段和措施，工会经费收缴面不足10%，实行“一改三策”后，借助税务部门点多面广、征管制度完备、征管措施得力、信息网络健全的优势，工会经费收缴面幅提高。

1、税务代征经费收缴足额率偏低。通过调研发现我市工会经费收缴足额率普遍偏低。市本级工会经费收缴足额率为70.61%，广安区经费收缴足额率16.96%，岳池县经费收缴足额率16.25%，武胜县经费收缴足额率19.1%，邻水县经费收缴足额率12.18%，华蓥市经费收缴足额率24.8%，应收尽收工会经费做得不够好。

2、财政统一划拨经费足额率低。市本级48.97%、广安区29.80%、岳池县18.52%、武胜县27.96%、邻水县25.06%、华蓥市33.%。

1、由于我市企业少，绝大多数规模以下的小微企业，税务代收点多面广，地域分散，收缴金额小，收缴面高，致使收缴足额率低。

2、企业依法缴纳工会经费的意识淡薄，特别是一些民营企业、中省驻市单位和工会组织不在当地产业工会，依法缴纳工会经费的意识淡薄，经费收缴难度。

3、由于我市属经济欠发达地区，财力十分紧张，要靠财政转移支付才能维持正常运转，因而财政统一划拨经费足额率低。

1、加大对《工会法》及《四川省〈工会法〉实施办法》的宣传力度，以增强企事业单位依法缴纳工会经费的自觉性，同时建议人要加强企事业单位《工会法》实施情况的监督检查。

2、建议将财政代扣工会经费足额率纳入年度党政府绩效考核。

3、建议各级地税部门将税务代征工作纳入专项考核。

工会经费报告篇七

早在20xx年初，我局即主动加强与县总工会联系，积极开展地方税务局代收工会经费的准备工作。与工会负责人和职能部门召开座谈会，共同商讨对工会经费的征收意见，把握好法规政策并进行联合下文；对欠解工会经费的单位发出催拨催缴通知书，及时追缴入库。每季度对未交工会经费的单位，由县总工会分别制作基层工会组织覆盖的纳税企事业单位情况表、县级工会收缴工会经费情况调查表、工会经费代收对照明细表；首先，安装开票系统，培训开票人员；同时，与总工会人员一起深入企业逐户送达上级地方税务局和总工会联合下发的文件及有关代收工会经费的宣传资料。通过上门宣传服务，增强了企业主动申报缴纳工会经费的积极性；其次，我县于20xx年及时将代收工会经费软件前后台安装并调试完毕。并督促县总工会及时将有关信息采集送我县地方税

务局，从而保证了我县代收工会经费工作的如期开展。

（一）地方税务代收工会经费提高了工会各项工作效率。

以往工会专职人员少，事情多，一年到头忙于收经费，没有更多的时间、精力投入到工会的工作重点，实行税务代收，集中精力研究和解决带有全局性工作的难点热点问题，集中人力引导广大职工为改革发展建功立业，切实维护好职工的合法权益，协调好劳动关系，发挥工会组织在社会稳定大局中的作用。

（二）地方税务代收工会经费增强工会经费征缴的法律权威。

一是随着市场经济发展，以往工会干部靠“感情”、靠“面子”、靠“关系”收缴，有失于收缴工会经费的严肃性，而且工作难度极大，税务代收解决了这个难点；二是通过税务代收，借助税务部门的优势和手段，突破非公有制企业的盲区，对非公有制企业工会经费进行依法收缴，解决了对非公有制企业收缴经费的难题。

（三）地方税务代收工会经费实现依法高效收费。

一是税务部门充分发挥了点多面广、征管制度完备、征管措施得力、信息网络健全的优势，简化程序，方便企业，扩大工会经费收缴面，实现依法高效收费。二是加强工会经费税前扣除意识。国家从财税政策上对工会组织的支持。三是强化缴费基数基层工会设立独立帐户。做到建工会、立帐户、拨经费三同步。有利于严格执行《税法》、《会计法》《票据法》、《工会法》等法律法规，从而加强工会财务管理，使工会经费更好地为职工服务。

（四）通过地方税务代收，强化社会对工会经费收缴意识。税务代收，增强了企事业单位拨缴工会经费的法律意识，使单位缴费按照统一标准，使他们感到“税负”更加公平。

由地方税务部门代收工会经费虽然取得了初步成效，但目前仍然存在许多亟待解决的问题。只有经营规模较大的国有、集体企业缴纳较为主动，而大部分私营企业缴费认识不足，积极性较低，存在拖欠甚至拒缴现象。具体表现在：

1、部分单位不按时甚至不向地税申报拨缴。

2、未建立工会组织的单位（特别是非公企业）不想交工会经费，经常回避工会派员指导，工会筹建组织不能及时成立。不能正常缴纳工会经费。

3、特别是非公企业（中小型民营企业），工会没有经费可以管理、使用，钱是老板的，经费开支由他直接掌管控制，代征工作难于开展。

4、部分企事业单位经济效益不好，工会活动开展不够正常，近几年新调进职工对工会的认识不足，没有自愿申请入会，缴费单位应按每月全部职工（包括未入会职工数）工资总额的2%计提拨缴工会经费，单位主要领导在认识上模糊不清，认为入会是自愿，部分职工不加入工会，怎么又从工资总额中扣除2%，对依法缴纳工会经费认识不足。

5、部分企业已关闭，但厂里虽有留守人员2至3人，工会组织仍挂着，工会和地方税务部门派员上门经常找不到厂长或经理，吃闭门羹。

1、加强对《工会法》等相关法律法规的宣传力度，特别是地税代收工会经费的宣传，深入走访缴费难单位，让全社会特别是非公有制企业懂得工会的性质、职责和作用，进一步扩大工会组织的影响，深入人心，人人皆知。

2、加强对工会干部业务素质和工作能力培训。工会干部要掌握对工会经费的代收范围、计提依据、分级管理属地收缴、代收代管等有关法律、法规和政策，在实际工作中才能做到

得心应手。3、制定激励机制，改变过去那种经费交多交少、工作抓与不抓都一样的做法。适当组织部分企事业单位人员外出学习，通过这些活动，达到互相学习、相互理解、相互支持，有力地调动了企事业行政拨缴工会经费的积极性。

4、正确把握工会经费使用原则，突出工会的维护职能。把经费用于特别是困难企事业单位、非公企业职工教育培训、送温暖、文体娱乐等活动，由于坚持为职工群众服务，为基层服务，使企事业单位管理者自觉树立依法拨缴工会经费的观念，更加重视支持工会工作，更加自觉主动依法拨缴工会经费。

5、切实加强工会与地税部门的联系合作。定期或不定期互通情况，抓住管理环节不放松，分析收缴中存在的问题，解决在日常代收工作中出现的矛盾和问题，制定相应对策，建立健全与委托代收的长效工作机制，不断地总结、探索，提高工会经费收缴率的各种办法。总之，实施税务部门代收工会经费工作以后，我们还会遇到许多新情况和新问题，这就需要地方税务部门和县工会一定要与时俱进，不断地增强创新意识，提高创新能力，探索出创新工作思路和工作方式方法，推进我县税务代收工会经费工作的新局面。

工会经费报告篇八

我校工会经费使用充分体现出工会经费“取之于职工，用之于职工”的宗旨，经认真审查□20xx年工会财务利用有限资金，保证重点，兼顾全面，为确保全处职工教育、文化体育、送温暖工程、职工集体福利等各项工作顺利开展提供了有力的保障。经审查，经审委员会认为工会财务严格遵守了国家的政策法规和财经纪律，开支范围符合有关财务制度的规定，在经费使用中没有违规违纪现象，很好的发挥了财务管理作用。表现在：

1、工会委员会重视工会经费的管理，经审组织建设健全、规

范，有例会制度。一方面坚持重大事项、重大开支集体讨论制度，增强了经费使用的透明度；一方面能够严格把关，做到经费收支合理合法，较好地遵守了财经法规和各项规章制度，没有发现违反制度和财经纪律的情况。

2、我单位工会帐户规范、依法收取会费、管理费、使用会费，做到了年初有预算、年终有决算的经费管理制度，在经费的使用中，能合理安排，勤俭持家，用有限的工会经费将全处活动搞得有声有色、丰富多彩。

3、本单位不存在违规使用工会帐户，和私设小金库的问题。在财务管理方面做到了帐目清楚，帐册、报表、资料完整，能按照要求及时、准确的上报有关的财务清单、提供各种财务数据，为领导起到了很好的参谋助手作用。

4、能够坚持工会主席一支笔制度。

以上是我单位20xx年度工会经费经审工作自查报告□20xx年度工会经费还未拨付到位。