

党员思想汇报和工作汇报 党建工作思想汇报(大全9篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看。

党员思想汇报和工作汇报篇一

不知不觉间，一个月又过去了。回顾7月份，我的思想发生了很大变化。尽管我不能成为上个月团支部推优进党校学习的入党积极分子，但是我并没有因此而气馁，减少对党的关注。相反，我还是一如既往的积极学习有关党的知识，时刻留意党的最新动向，时刻准备着为加入中国共产党而努力奋斗。

无缘进入党校学习的我深刻反省了自己在以前一段时间的表现。在学习上，我努力在探索寻找着一种最符合我自己的大学学习方法，但是似乎到了现在，我还没有真正掌握到大学学习的要领，使自己在不知不觉流逝的光阴里变得有点不知所措，有点失去了方向。

我记得老师曾经说过，在大学里，最重要的不是把基本的科目学好，而是懂得深度思考。或许，我缺乏正是深度思考的能力吧！针对这一情况，我想到了一些方法去改进自己。首先，我不仅要多阅读有思想深度的书，而且还要多与老师沟通和交流学术问题，千万不能把自己的思想局限在教科书里。与此同时，自己也会多多积极思考，只有自己真正思考过的东西才是自己的。

在工作上，尽管我按时按量去完成部门分配的每一次每一项工作，但我似乎失去了那份本该有的热情，久而久之，我对

工作产生了厌恶。经过这次反省，我深刻体会认识到只有把工作当成一种乐趣，我才能真正把工作做好，才能乐于其中。

当前最重要的是要把学习与工作的关系处理好，尽管真正做到这一点会比较难，但我会尽自己最大努力的，而且我也相信自己能做得到。未来的路犹如手中的命运线，紧握在我手中，只要我努力，我一定能够把路走好。

在回顾与反省中，我收获了很多。在以后的日子里，我会以更加积极的态度去学习与工作，使自己不断向入党积极分子的标准靠拢，不断向党员的标准靠拢。

恳请党组织继续考验我。

x年xx月xx日

党员思想汇报和工作汇报篇二

按照市直机关工委要求，由我代为述职，请各位领导和同志们予以评议。

一、主要工作情况

1、抓好责任落实。年初，根据市直机关工委要求，研究制定了机关党建年度工作要点和工作计划，先后2次召开专题会议传达部署党建工作，做到了党建工作有谋划、有部署、有落实。认真执行学习教育计划，全年共安排学习内容达72学时，其中：组织党员集中学习党的十八大等重要会议精神7次，学习焦裕禄、颜廷民等典型事迹4次，组织观看反腐倡廉警示教育片1次，邀请市党校专家授课1次，召开专题讨论会5次、座谈会10次。

2、开展服务活动。

一是积极开展“党组织服务日”活动。组织党员干部深入企业开展“百户重点企业帮扶、主体市场培育、安全生产专项整治”等一系列服务活动，帮助企业解决融资难、招工难、用电难等实际困难。

二是积极开展“在职党员进社区”活动。组织在职党员主动到所居住社区报到，认领了文明建设宣读员、绿色家园志愿者、矛盾纠纷调解员等社区服务岗位10个、参加服务活动30人次。

三是积极开展“党组织联系社区”活动。主动与光明社区进行对接，帮助解决电脑、桌椅等折合人民币6000元的办公用品。四是积极组织开展帮扶活动。为三岔河村提供基础设施帮扶资金1万元，并走访、慰问了3户特困和2户老党员，送去生活必需品价值1200余元。

3、加强党员管理。注重强化党员的教育和管理，坚持党组织生活制度，认真落实“三会一课”，充分发挥党组织作用，以支部为单位定期组织党员集中上党课，召开党员思想交流汇报会，制定《党建工作述职制度》等6项制度，确保党的组织生活落到实处。积极开展“佩党徽、树形象”活动，强化了党员意识，加强了党性锻炼。

二、存在的主要问题及原因

一是对党建工作重视程度不够。落实党建工作的自觉性、主动性不强，认为业务工作是硬任务，基层党的建设是软任务，基层党的建设摆不到重要议事日程。二是落实制度和履行职责不到位，缺乏行之有效的措施和手段，问责制没有起到警示和威慑作用。三是基层党建的创新意识不够突出，没能静下心来思考党建工作的新思路、新方法。

产生以上问题的主要原因有三个方面的原因：一是对基层党建工作认识不足，重视不够。尤其是在业务工作量大的时候，没有

把党建工作摆在应有的位置上，导致党建整体水平不均衡。二是虽然建立了党建工作责任制，各支部也建立健全了一系列制度，但在实际运行过程中，有些执行不够顺畅。

监督和考评考核作用发挥不够充分，激励问责机制不够完善，奖励主要停留在精神层面。三是对党建知识学习不够，缺乏学习新理论、新知识的强烈愿望，自觉不自觉地降低了工作标准，没有深钻细研，不能以创新的思路、有效的措施抓实基层党建工作。

1、落实党建工作责任制。牢固树立“抓党建是最大政绩”的政绩观，自觉把基层党建工作摆在首要位置，坚持与中心任务同谋划、同部署、同落实。建立定期议党、专题议党制度，建立健全党建工作责任制和督查机制。坚持“书记抓、抓书记”，层层传导压力，督促基层党支部书记履职尽责。完善问责追究机制，加大基层党建工作的考核权重，把考评结果作为倒逼问责的重要依据。

2、强化制度落实。进一步完善《党员领导干部联系点制度》、《党员承诺践诺制度》等制度，强化制度保障。通过与各基层党组织书记签订责任状，抓好党支部书记述职评议和群众评议党员工作，加强党建执行力。认真落实“三会一课”，加强党的纪律和党性修养教育，管好党员这个主体，通过领导带头讲党课等具体活动，严格规范组织生活，确保各项制度落到实处。

3、创新开展系列活动。紧紧围绕“学习型、创新型、服务型”党组织建设，开展最优党课评比活动，提升学习再提高的能力；表彰“优秀党支部”“优秀党员”，增强党的凝聚力和党员形象；开展“党员包保企业”和“非公企业党建”活动，提升服务能力。

党员思想汇报和工作汇报篇三

东郭镇辖92个村，11.8万人。现有党员3105名，16个党总支，132个基层党支部，其中农村党支部92个，农村党员2279人，占党员总数的73.4%。去年以来，在市委的坚强领导下，作为党建工作第一责任人，带领镇党委一班人，始终坚持“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”的原则，以“书记抓、抓书记”为主动力，牢牢把握干部队伍建设这一关键，进一步解放思想，创新机制，狠抓落实，全面夯实党建基层基础。

一、始终坚持围绕学习抓党建，全力打造学习型党组织

镇党委以创建学习型党组织为载体，全面加强对党员干部的学习教育。一是加强理论学习。通过网络学习、撰写心得体会等形式创新学习载体。党委书记上党课，加大对支部书记和广大党员的教育和引导；二是深入调研。多次到村级和企业调研了解实情和民意，为党委决策提供依据；三是抓好阶段性工作总结和点评。定期听取各级党组织汇报，认真开展工作点评活动，以工作点评促落实；四是完善考核激励机制。以“目标考核”、“双向承诺”和“党员承诺”等机制，调动各级党组织和党员积极性。

二、始终坚持围绕班子建设抓党建，切实提高各级执行力

镇党委高度重视班子建设，认真落实“书记抓、抓书记”的总体要求，以完善组织、配强班子为总抓手，努力把基层党组织建成推动科学发展的坚强堡垒。一是始终坚持理论中心组学习制度，不断提高领导班子成员的政治理论水平，增强党建工作的责任意识。积极做好党务公开，健全各项制度，提高党委工作透明度。实行领导干部分工分线负责制和记日志、周计划、月调度、季总结制度。让领导干部以身作则，率先垂范，一级做给一级看，一级带着一级干，确保政令畅通，不打折扣。二是突出抓好村级党支部班子建设。换届后，对全镇92个村深入开展基层组织大调研活动。实施“两委干

部素质提升、村级阵地建设提升、村级管理水平提升、富民强村工程”等四大提升工程，夯实了基层基础。开展了“十强帮十弱”帮带活动，形成强村带弱村，先进带后进，共同发展的良好态势。实行机关部门党支部帮扶薄弱村党支部计划，并明确帮扶目标，促进了薄弱村转化升级。三是完善激励奖惩机制。对村级组织实行千分制目标考核，建立绩效工资制度，通过量化考核，兑现奖惩，对全镇92个村统一打分排名，对考核前30名的村分别奖励1万元、6000元、3000元，把奖金的60%分奖给村支部书记、村主任，对考核后3名的村实行诫免，最后一名实行末位淘汰。同时，设立计生考核奖、平安专项基金等，调动村干部工作积极性，形成了人人争红旗、个个创一流，竞相发展、干事创业的喜人局面。去年以来，村级先后为群众办实事301余件，干群关系更加融洽，群众的满意度明显提升。与此同时，按照省市要求，全面提高村干部工资报酬，村支部书记人均增加工资340元。

三、始终坚持围绕发展抓党建，大力推进经济又好又快发展

镇党委以经济发展为中心，以党建项目建设为载体，大力实施三大发展战略。一是强力推进工业强镇战略。围绕工业强镇这一目标，全力为企业发展搞服务，特别是在企业遇到困难时，积极靠上出主意、想办法、解难题。为推动企业发展，我们先后三次召开经济发展恳谈会，充分听取各级人大代表、政协委员、企业负责人和有关职能部门对经济发展的意见和建议；要求职能部门增强服务意识，优化发展环境，全力为企业发展搞好服务；鼓励企业，特别是企业党员发挥先锋作用，抢抓机遇，积极作为，加快发展；镇党政班子成员带头帮包企业，坚定企业发展信心，帮助解决资金和土地等制约发展难题，有力推动了企业发展。20xx年，全镇在建项目24个，其中17个项目是党员招引或组织实施的。东郭水泥集团在党支部书记巩延岳的带领下，大胆决策，瞄准市场需求扩大生产，新上2条国内最先进的270商品混凝土生产线，目前已拥有6条商混生产线，100余辆搅拌运输车，成为鲁南的商混生产企业。山东辛化高档硅胶三期项目是我本人负责帮包的项

目，先后多次深入企业调研，帮助企业办理手续，顺利完成土地、环评、建设等工作，建成国内泡花碱和高档硅胶生产研发基地，产品出口韩国、日本等十多个国家。二是强力推进商贸活镇战略。把改善当地人居环境，提升城镇形象，促进商贸发展作为城镇建设的落脚点，提出的“以地生财、以财建城、以城兴商、以商富民、共建共享”的新理念，让利于民，扎实推进商贸活镇战略实施。目前，商贸城一期工程已顺利上房，新增商住户406户，安置就业20xx余人。同时投资360万元完成城镇绿化、亮化，安装太阳能路灯120余盏。三是强力推进旅游兴镇战略。把旅游开发作为“打基础、利长远”的重点工作来抓，积极引进山东锦绣集团投资莲青山景区景点建设，发展旅游产业，让北部山区群众吃旅游饭、赚旅游钱。积极引导旅游路周边村庄广大党员干部带头解放思想，加快旅游产业发展。石羊山村党支部一班人利用荒岭薄地招商新上云浩山庄项目，发展休闲垂钓及特色餐饮，并建成南京晓庄学院的写生基地。上黄庄村党支部一班人引进滑雪度假中心项目，建设了滑雪场、雪具大厅和高档宾馆，元旦春节期间接待游客1.8万人。在党员巩运芝、赵海涛等人带动下，积极发展农家乐12家，石羊人家、四季春等农家乐已正常营业，有效带动了农民增收。

四、始终坚持围绕改善民生抓党建，让发展的成果惠及更多的群众

把解决民生问题，提升广大农民群众的生活幸福指数，作为农村基层党建工作的出发点和落脚点。镇、村两级围绕群众普遍关心、与群众生产生活密切相关的民生保障问题，脚踏实地为群众办实事。镇党委每年承诺10件实事，并明确领导分工和完成时限，跟踪抓好落实。为推动村级民生工程的实施，我们推行民生工程双向承诺制，要求92个村把新一年要干的实事上报镇党委备案，向党委政府承诺，同时在村级村务公开栏张榜公布，向群众承诺，接受广大群众监督。20xx年，村级先后为群众办实事301件，群众对村级组织的满意度不断提升。

五、始终坚持围绕和谐抓党建，确保一方平安

在谋求一方稳定促和谐中，镇党委一是加快发展，以发展解决难题，凝聚人心，理顺干群关系，理顺广大群众的心思和心态。二是夯实稳定这块基石，充分调动各级党组织和广大党员的主动性，合力抓好治安、信访、安全等工作。抓治安防范工作中，让村级党员干部带头，积极参与群防群治，上黄庄、下户主、石羊山等38个村安装电子监控系统，改善了北部山区治安问题。抓信访工作中，村级党员干部按照镇党委要求不等不靠，深入排查信访隐患，及时解决群众反映的问题，全力做好信访矛盾调处。全年排查信访隐患106起，全部化解；接待来信来访76起，处结76起。抓安全生产中，镇党委定期听取安监等部门情况汇报，听取有关基层党组织安全措施落实及问题整改汇报，严格落实了安全责任制，定期组织有关部门深入企业、学校、农村开展安全检查活动，确保了安全防范措施的落实。

六、始终坚持围绕提高党员素质抓党建，永葆党员队伍的先进性

我们从加强农村基层党组织建设的现实需要出发，努力培育社会主义新型农民党员。首先，积极拓宽入党积极分子渠道，打破单纯依赖行政村党组织发展党员的格局，在农业协会、民营企业、优秀青年农民、回乡高中毕业生、退伍军人中发展党员，不断改善党员队伍的年龄结构和素质结构。按照程序，去今年发展党员33人，其中女党员9人，生产工作一线31人。其次，实施“双向带动”，加强对流动党员教育管理。通过召开恳谈会、讨论会等形式，充分听取流动党员的意见和建议。组织有能力的流动党员把家乡更多的劳动力带出去，把在外面赚到的资金、学到的技术和联系到的项目带回来，为新农村建设出力。第三，强化党员干部教育，调度积极性。通过“七一”唱红歌比赛、组织党员干部赴沂蒙老区、孟良崮战役纪念馆等地学习参观，增强宗旨意识和党性观念，带动党员干部责任意识和工作积极性。第四，推行“无职党员

设岗定责”，发挥普通党员作用。按照新农村建设的目标要求，把工作任务与党员的自身特点结合起来，做好岗位设置调整，要求党员对岗位职责进行承诺，公开承诺事项，明确承诺时限，落实岗位职责。第五，开展创先争优活动，提升党员队伍综合素质。组织广大党员开展了“为东郭发展建功立业、为党旗增光添彩”、“我是党员我承诺、立足本职创一流”活动，调动了各级党员积极性。

七、始终坚持围绕创新抓党建，农村经济实现新发展

加强和改进农村基层党建工作中不断创新的旗帜，探索新的方式、方法以适应新形势的需要。一是通过组建专业协会，以协会为依托，将有共同利益的党员联合起来，带动特色经济发展。东坞沟村党支部书记刘宪友与党员种植户联合，组建了山东省第一家农民专业合作社——滕州云龙蔬菜产销专业合作社，积极为群众搞好产前、产中、产后服务，带动全镇先后成立了林果、农机、花生、农家乐等12个农民专业合作社。二是整合农村党建资源，创新党组织服务群众的方式方法。引导村级党组织适应新形势新要求，在管理方式上，变领导为引导，变命令为示范，变要求为服务，建立起党员为群众服务的新机制，推动农村经济社会发展。小党山村支部书记贺成宝、丛庄村支部书记黄玉春等党员干部带头发展林果业，并成立了林果协会，通过开展“支部+协会”等形式，找准了党建与发展对接的路子，把党的建设渗透到经济发展中去，有效地发挥了党组织的领导核心作用。三是建立党员联系卡制度，开展“一卡双联”活动，带动农民增收。镇党委为基层党员建立党员联系卡，通过党员联系经济困难户，党员致富能手联系非党员农户，带动群众发家致富。东郭镇后村党支部立足本村有花生脱壳加工的产业优势，让35名党员花生脱壳户联系35名非党员困难户发展花生脱壳加工，以此增加收入。

一年来，我们的党建工作取得了一定成绩，但与市委要求和群众期望相比，还有不小差距。主要表现在：对党建理论的

学习有待进一步加强；有些支部班子的战斗堡垒作用有待进一步发挥；部分村在民主决策和民主管理方面有待进一步规范；党员的管理有待进一步加强和规范；发展不够平衡，发展的质量不够高，改善民生的任务还很繁重。

下一步，我将按照市委加强党建工作的要求，履行好全镇党建工作第一责任人职责，进一步解放思想，创新思路，强化措施，全力抓好基层党建工作。一是不断加强党的基层建设，深化薄弱村整顿升级，切实配强村级班子；二是完善党建机制，逐步实现党建工作制度化、规范化、科学化；三是不断加大投入，强化党建阵地建设，为党建工作开展提供平台；四是突出党建重点，全力抓好谋发展、惠民生、促和谐；五是开拓思路，不断创新，增强党建工作活力，推动经济社会又好又快发展。

党员思想汇报和工作汇报篇四

(一) 缺乏较强的管党治党责任意识。

工作中偏重于抓民生发展，认为民生实事才能做一样百姓见一样，在党建工作中存在说的多投入少、重布置轻落实，没有把党建工作作为硬指标、硬杠杠，致使相关责任制度在执行中没有完全得到有效落实。

(二) 在引导社区自主创收、壮大集体经济上招法不多、魄力不够。

社区受资源所限，集体经济极其薄弱，主要还是靠盘活社区活动场所创收，为群众办实事、办好事的经济保障跟不上。今年对矿泉社区无物业小区进行了改造，但步子迈的还是小了点，没有依托新成立的物业委员会在社区创收上想办法。

(三) 基层民主建设和流动党员教育管理工作有待加强。基层民主建设薄弱，居民自治工作没有得到很好的落实，居务公

开应付检查;民主评议党员工作形式化,缺乏心贴心的沟通、面对面的评议;社区大党委格局还需进一步健全完善,社区党委与驻街单位的沟通协调机制还不畅通,齐抓共管的联动机制尚未形成。随着流动党员增多,教育管理出现了“盲点”,党员的作用发挥不明显;在处置长期不缴纳党费、不过组织生活的党员问题上,怕处置了影响党组织形象,没有及时有效处置,影响了党员队伍质量。

(四)对党的意识形态能力建设重视不够。对小部分党员现出的信仰危机,没有引起足够的重视,没有将组织教育纳入到重要议事日程,没有开展针对性的调查研究,教育形式单一,内容枯燥,思想政治工作效果不佳。

存在上述问题,主要有以下六个方面的原因:

一是从严治党方针失之于宽。党员教育管理工作没有真正落到实处,对不合格党员滞留党内给党的事业带来的危害缺乏认识,存在好人主义思想。在新形式和任务面前,对加强基层党建工作的重要性的认识也有不足,没有把基层党建工作摆到应有的位置。在处理抓党建和民生建设的关系上没有更好的有机结合。

二是综合素质有待进一步提高。平时忙于中心工作,静下心来加强理论和业务学习的时间不够多,工作能力和水平得不到明显提高,执政能力和服务质量与示范区新形势下发展的高标准要求还有一定差距。

三是机制管理不到位。制度执行力度不够,有的制度没落实好。面对复杂多变的形势任务,对基层党务干部的激励关怀机制等尚未健全,党建队伍积极性调动不够。管理机制不配套,对不履行职责和存在这样那样问题的基层党组织成员多是批评教育,手段单一,没有制定出更好的办法。党建考评工作缺乏一套科学的奖优罚劣机制,基层抓党建工作的积极性和创造性还不能充分发挥出来。

四是缺乏深入的调查研究。由于过多的忙于事务性工作，往往容易忽视与群众面对面的交心谈心，在倾听群众意见方面还存在着不足。没有深入的调查研究，在分析基层党建与社会管理及创新工作中缺乏针对性和可操作性。

五是存在向上争取资金来钱快，自主创收见效慢的错误思想。争取来资金全部用在民生上，没有去想即利民又生钱的好项目。万事开头难，好的想法在等一等、拖一拖中不了了之。

党员思想汇报和工作汇报篇五

(一)带头落实县委关于基层党建工作的安排部署，把党建工作与经济工作有机结合，建立党建工作联动共管机制。一是主动站位、主动“明”责。局党委以党的xx大、xx届三中全会和中纪委xx届三次全会精神为指导，把落实党委主体责任作为重要战略举措，厘清责任范围、强化责任追究，充分发挥局党委班子成员在基层党建工作中的主导责任，抓好分管部门和分管科室的党建工作。

二是主动担当、善于“督”责。局党委坚持主动担当、善抓善管的原则，把基层党建工作一抓到底、善做善成。以党建目标管理责任书为主线，通过责任书的签订实施、督办落实和强化考核，一级抓一级、层层抓落实。年内对下属各支部党建、党风廉政、精神文明等工作进行不定期督查，教育引导全体党员和干部树立有责任、有义务抓好党建工作的思想，从作风建设、廉政教育、深化改革、发挥作用等八个方面入手，树立党建无小事意识。

三是主动“查处”、敢于“追”责。局党委充分认识和理解“从严治党”的精神和要求，积极组织全系统科级领导干部认真学习县委下发的《阿克塞县调整不称职不胜任现职科级干部暂行办法》，强化纪律就是“带电的高压线”的认识。

(二)抓班子、带队伍、充分发挥党委班子龙头作用。始终努

力在建设学习型党组织、服务党的中心工作、树立党的形象、打造高素质的党员干部队伍等方面走在前头。一是用党的最新理论方针政策武装头脑。

合党的群众路线教育实践活动□xx大精神、“联村联户、为民富民”及“草原先锋”行动，以整顿机关作风建设为切入点，带领局党委委员认真落实各项学习计划，通过重大会议精神传达、政策理论辅导、个人自学、观看教育警示片，以及开展以“农牧事业农牧人”、“为了谁、依靠谁、服务谁”、“如何搞好农牧事业，怎样做好农牧人”为主题的讨论交流等学习方式，今年，局党委组织召开党委中心组学习会议10次，党员干部职工集体学习73次，党员干部职工撰写学习笔记4.5万余字，学习心得和交流材料100篇以上，参学率达到98%，通过加强理论教育学习，不断提高农牧队伍整体素质。

二是建立健全规章制度，坚持管人与管事相结合。在中央八项规定出台之后，对党委各项制度进行对照修订，新建8项、修订3项制度。进一步健全和完善党委工作制度和纪律制度，认真执行领导岗位、效能建设、首问责任、服务承诺等制度，进一步规范行政行为，提高工作效率，推进机关工作制度化、规范化建设。

(三)加强对党员的教育管理，充分发挥党员的先锋模范作用。一是狠抓“三会一课”制度落实。局党委制定相关配套工作制度，每次会议和党课都要做好会前准备和会议记录，提高会议和党课的质量，以党的群众路线武装党员干部头脑，形成真抓实干的良好风气。今年，以学习新党章、党的xx大会议精神、党的三大优良传统等为主题，上党课5次，召开党员大会5次，召集党委委员研究基层党建3次。

二是认真开展组织生活会和民主评议党员活动。结合学习党的群众路线教育实践活动，按照统一要求各支部与9月陆续召开了民主生活会、组织生活会和民主评议党员大会。组织生

活会前，局党委做了充分的会前准备，结合农牧局党委工作特点，为了能真正开发出基层党建的创新项目，安排局党委委员轮流深入联系点入村住户蹲点调研，召开座谈调研40余场次，面对面听群众讲真话、摆问题、提意见，形成关于局党委人才队伍现状分析及发展思路、农牧业增收、农民合作社信用合作等含金量高的调研报告12篇，通过征求意见及谈心谈话活动，梳理归纳班子及个人四风意见105条。

按照“衡量尺子严、查摆问题准、原因分析深、整改措施实”的要求，局党委班子认真撰写了党性分析材料，在组织生活会上我带头对照检查，开展自我批评，诚恳认领了同志们对我提出的意见建议，班子成员也以整风精神，敢于揭短亮丑、维护班子团结的觉悟圆满完成了组织生活会。

通过民主评议局党委46名党员，评定为优秀党员为45名，占98%，一般党员1名，占2%。三是发展壮大党员队伍，规范基层发展党员流程。农牧局党委认真学习贯彻《中国共产党发展党员工作细则》以“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的要求，按照好中选好和民主公开的原则，今年共吸收3名入党积极分子，4名重点培养对象，3名预备党员，按期转正1名正式党员。

(四)加强基层党支部建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。始终把促进农民增收、维护农民利益作为根本出发点和落脚点，积极开展以办实事、解民忧、建基地、兴科技、送服务为主要内容的创建帮带活动。一是开展“重心在基层、基层在服务”活动，提升党员干部队伍素质。

结合学习党的群众路线教育实践活动，局党委专门印发了《农牧局党委深入开展机关干部联系服务群众工作实施方案》，要求坚持“沉下去”，开展“一对一”或“多对一”联户帮扶，增加联系服务的活动周期；各支部结合“双联”活动确定1个帮扶联系点，科级领导干部每2人确定1个乡镇；机关全体干部职工每人确定1-2户帮扶对象，积极宣传党的xx大

和省第十二次党代会精神，引导农牧民群众全面正确理解党和国家的“三农”方针政策，提升党员干部带头致富和带领致富的能力。

二是增强党建工作生机和活力。局党委以阿克塞县现代农业科技示范园区为基地，创建人才实训基地，以培育农民致富带头人为目的，创新培训模式，邀请市农技中心、肃州区蔬菜技术服务中心、甘肃农业大学等专业技术讲师，开展“服务三农、惠及群众”农技培训活动，以现场指导和举办培训班相结合的方式，开展农业技术培训活动，直观地把科学种田技术展映在农民面前，把实惠真实的送到了农户心坎上。

今年，局党委举办各类农牧村劳动力技能培训32场次，培训各类农牧民技术人员3200人(次)；完成劳务输转500人，劳务收入达337万元。三是认真执行《在职党员双重管理制度》，认真组织党员干部到社区参加义务活动。党员干部认真填报了《在职党员基本信息登记卡》和《党员社区服务报到登记册》，认真承诺并完成了各项义务工作。

(五)认真落实“一岗双责”，加强党建工作保障，抓好反腐倡廉工作。一是建立党建工作经费保障。局党委坚持经费、政策、组织三类保障并举，对党内活动、党务工作经费由农牧局财务统一列支，实行实报实销。二是模范遵守领导干部廉洁自律各项规定。

为进一步促进党员领导干部廉洁从政，依照《中国共产党章程》，在局党委领导干部中开展《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《阿克塞县处置不合格党员暂行办法》、《阿克塞县领导干部个人重大事项报告制度》等制度的专项学习活动，始终坚持全心全意为人民服务的宗旨，倡导党员领导干部在党员和人民群众中发挥表率作用。

三是重点领域、关键环节制度执行。针对农牧工作实际情况，在实施各项农牧业重点项目、落实强农惠民政策过程中，严

格涉农项目管理、财务财经纪律等方面的监管、执行和督导力度，确保行业规范，保障农牧民权益不受损失。四是政府投资项目和专项资金监管制度执行。

加强农牧业重点项目资金管理，全面确保项目资金做到专款专用。严格实行单位“一把手”“四个不直接分管”和“末位表态”制度，实行民主理财和重大支出报批制度。推进党务公开，认真执行党内重要情况通报和报告、情况反映等制度，围绕涉及群众切身利益的事项，深化和规范政务公开，增强党务、政务工作的透明度。

二、存在的问题和不足

回顾及总结以往的党建工作，通过落实责任书，提高了思想认识，促进了我们的工作，取得了一定成绩。但也还存在一些问题，工作中还有一定的差距，从自身原因：一是工作主动性、创新性不强。在带领局党委开展工作时，在思考、决策和处理问题时缺乏系统性和前瞻性，运用新思想、新办法研究解决当前基层党建工作的水平不高。二是抓工作落实不够。对党委党建工作中存在的薄弱环节、关键节点、重要指标，只注重层层分解任务，对跟踪落实、督促检查、问责问效抓得不紧。

从党委整体工作上：一是班子成员之间工作缺乏协调，整体效能发挥不充分。党委委员多忙于各自分管业务工作，工作中沟通协调少，协作共事不能从大局出发，不能充分发挥局党委扬长避短和相互配合的凝聚力和战斗力，使得局党委主观能动作用和整体效能发挥不够充分。

二是党务干部队体专业性不强。党务干部兼职多，专职少，工作上“重业务，轻党建”，对做好新形势下机关党建工作缺乏主动性和积极性，致使基层党建创新工作滞后。三是开展活动内容、方式陈旧，缺少活力。开展活动仅限于组织学习和开展结对共建活动，活动的形式和内容不够丰富，活动

的成效还有待于进一步提高。四是工作特色和亮点不多。常规工作得到落实和开展，但是值得总结和推广的做法很少。

三、今后努力方向

明年是全面深化事业改革的重要一年，也是自治县全面建成小康社会的关键之年。我们将在总结以往开展党建工作的基础上，按照县委、县政府的要求，以更高的标准和要求抓好党建工作：一是进一步抓好学习型党组织建设，建立完善的理论学习制度，坚持党员领导干部带头学、亲自抓，在理论联系实际上下功夫，大力营造局党委浓厚的学理论、学知识的氛围。

二是进一步抓好工作作风建设，重点加强党员队伍的观念转变，培养实干精神和勇于创新的勇气，坚持把人民的利益放在最高位置，重点关注和着力解决群众反映最突出的问题，切实转变工作作风，努力做到科学决策、合理规划、精心组织、狠抓落实、保证实效。

三是进一步抓好党风廉政建设主体责任，着力加强党委统一领导，强化部门工作职责，构建惩防体系，全面建成运行有效的主体责任制度体系，努力建设廉洁政治，实现干部清正，政治清明。四是在业务开展过程中要毫不动摇地坚持以科学发展观为指导，想方设法解决农业农村发展深层次矛盾，全面推进现代农牧业发展和新农村建设，确保农业增效和农民持续增收，充分运用有限资源，争取最好的实效。

五是我们将按照“重点工作出亮点、难点工作求突破、常规工作有创新、整体工作上水平”的思路，在强力推进党建工作的实践中，将不断培育亮点、创建特色、树立典型，激发党建工作活力，提升党建工作科学化水平，为建设和谐文明县城提供坚强保证。

述职人：

20xx年xx月xx日

党员思想汇报和工作汇报篇六

一、 领导班子建设

1、建立和落实机关党建工作责任制。党总支将党建工作目标层层下达，建立了目标考核机制，党政一把手亲自抓，相关负责人具体抓，逐项抓落实，不定期地对支部组织开展活动情况进行检查，切实做到党建工作年初有计划、半年有检查、年终有总结，并做好了党建研究和信息报送工作，全年按时报送党建信息稿件，调研文章篇，全面完成党报党刊和其它学习资料的征订任务。

2、以完善的规章制度促进组织建设。坚持“三会一课”制度，进一步完善了党务公开制，增强党组织工作透明度。建立和完善了党内民主选举和党员“三先”制度、党员评议党组织干部制度等，切实保障了党员的选举权、知情权、参与权、监督权。制订和完善了本村各项管理制度，并有效实施管理，签订了党风廉政建设责任书，在项目管理、财务管理及收支两条线等方面都严格按照国家有关规定及程序办理，做到纵向到底，横向到边。

3、深化“创先争优”活动，增强党建工作生机和活力。支部把开展“创建先进基层党组织、争当优秀共产党员”活动作为基层组织建设的重要载体。在具体工作中做到了“六个结合”，使全体党员干部增强党建工作生机和活力，一是把“创先争优”活动与学习《廉政准则》结合起来，使“创先争优”活动能落到实处。二是把“创先争优”活动与“深化作风建设提高执行力活动”结合起来，通过整顿制定工作督查机制，使“创先争优”活动与日常各项工作紧密结合，取得了实实在在的效果。三是把“创争”活动与党员干部教育结合起来。建立健全的党组织考核评价和激励机制，加强党员学习管理，通过邀请老师上课、利用宣传栏等工作空间

和渠道，搭建党员学习交流的有效平台。四是“创先争优”活动与维护社会稳定建设和谐社会结合起来。五是把“创先争优”活动与实际结合起来。坚持党员示范岗，党员带头作用，以点带面，以党小组为中心，带动群众积极开展“创先争优”活动。六是把“创先争优”活动与开发工作结合起来。

4、做好发展党员和党费收缴工作。

二、 党员队伍建设

我们在党员教育管理中，抓住党员经常性教育这个重点，把中央四个长效机制文件精神落实到实处。每季度组织党员，入党积极分子学习一次，有党课教案。党员管理工作建立了台账，认真做好特殊类型党员管理教育工作，联系记录真实，认真上报流动党员统计表， 党员信息统计表， 贫困党员调查表， 按上级要求，完成了贫困党员创业基金，党费收缴按党员总数足额上缴。

三、 基层组织建设

组织广大党员、积极分子参加xx届六中全会精神学习与深入学习实践科学发展观活动，成立了领导小组，制定了各阶段的活动方案。党员要走访党员群众，及时了解群众思想动态，切实帮助周围群众解决实际困难；模范践行社会主义核心价值体系，倡导文明新风，通过自身的榜样作用，推动形成良好社会风气；积极主动排查化解矛盾纠纷，自觉发挥维护稳定第一道防线作用；在重大突发事件面前，立场坚定、旗帜鲜明，坚决捍卫国家和人民的利益。

四、 党风廉政建设

1、组织领导到位。党总支建立了以石炳成同志为组长的党风廉政建设领导小组，认真组织学习《中国共产党纪律处分条例》，落实中央的“八项规定”，充分认识反腐倡廉，加强

党风廉政建设的重要性。廉政建设做到有组织、有活动、有成效。

2、分工落实到位。党总支各成员在抓好分管工作的基础上，对党风廉政建设都能认真负起责任，按照一岗双责的要求大胆管理、弘扬正气。

3、部署落实到位。上半年来，始终把党风廉政建设与本村的各项工作结合起来，做到一起部署、一起落实、一起检查、一起考核。一是党总支逢会必谈廉政建设，要求全体干部树立正确的世界观、人生观、价值观。二是杜绝职务犯罪，重点在党风廉政建设监督机制和反腐倡廉教育机制上抓出成效。

4、宣传教育到位。我们注重思想政治教育，要求党员干部自重、自省、自警、自励，慎独情微，廉洁奉公，将理论学习作为改善工作作风，树立良好形象的基础工作来抓，自觉加强党性锻炼，努力改造世界观。

5、制度保障到位。

6、加强重点岗位监督。一方面强化班子内部权力运行程序的监督和制约，班子成员互相尊重，紧密配合，遇事能自觉按照民主集中制原则多商量、多反馈。一些重大决策、安排和大额资金使用，都经过集体讨论做出决定，并积极征询上级领导意见，形成团结、务实、民主、真诚的氛围。另一方面加强对掌管人、财、物等重要岗位权力运行的监督。班子成员布置工作能多吹风、多提醒，经常开展廉政谈话。

五、存在的主要问题和下步打算。

我始终坚持“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的方针，党建工作取得了一定的成绩，但是与上级的要求与人民的期望还有很大的差距。主要表现：一是在抓党建工作方法上缺乏创新；二是以党建促发展的门路不多，解放思想的程度还需

进一步加大;三是部分党员干部为民服务的意识有待征求。在下步工作中,我将围绕以下方面开展工作:一是以“创先争优”活动和基层组织建设年为契机,积极推进基层组织建设,突出抓好以党建促经济发展;二是不断创新党建工作思路,增强党建工作活力,提升抓党建工作水平和能力。三是强化党员干部为民服务意识,积极开展“周走一户、月帮一事、年扶一家”帮扶活动,步树立党员干部“亲民、爱民、为民”的良好形象,增强基层党组织的凝聚力。

述职人:

x年xx月xx日

党员思想汇报和工作汇报篇七

大家好!我叫,现任x乡x村党支部书记兼村委会主任□x村党支部在上级党委的正确领导下,在党员和广大村民的共同支持配合下,以xx大精神以及xx届历次全会精神为指引,全面贯彻落实科学发展观,全体干部统一思想、团结务实,积极进取,认真落实各项工作。

一、党的建设全面加强,领导核心地位得到巩固提高

(一)大力开展基层组织建设年活动和党的纯洁性教育活动。以“五好”即“一个好的支部,必须有一个好的带头人、一个好的发展思路、一个好的工作制度、一个好的工作阵地、一个好的保障机制”的标准,对照x村村实际,准确定位,总结多年来的成功建设经验,查找存在的不足,多措并举,力争成为一流党组织。

一是在班子建设上,我们以建设“核心型”班子为目标,以党支部为核心,形成“党支部决策,村委会执行,党支部把关,村委会干事”的基本规矩。加强村级班子的团结,发扬民主精神,不搞“一言堂”,搞好分工,强调协作,增强班

子的凝聚力。

二是“两委”班子成员全部设岗定责。全村9名干部，人人有职务，人人有分工，人人有报酬。

三是加强村级事务规范化管理。认真开展以“四议两公开”为议事决策机制，大事经村委会、支部、党员大会、村民代表大会共同商议确定，如农村街巷硬化工程、河道治理工程等涉及面较广、使用资金较大的项目都经过的大小会议研究，征得党员同意，取得代表支持，获得群众认可方进行实施。

四是加强班子的学习。为了适应新形势下建设新农村的要求，提高为民服务的水平，加快农业产业化步伐，村“两委”班子成员树立学习观念，积极参加乡村两级组织的各种形式的会议和培训，制定班子学习制度，通过报纸、远程教育、电教片等形式开展学习活动。

五是加强“两委”班子梯队建设。为了保持村级发展的良好势头，承上启下，按既定目标完成村级建设任务，注重后备干部队伍建设，力争让部分德才兼备的后备干部在换届选举中进入班子。

(二) 大力加强党员队伍建设

一是做好党员分类管理。根据党员年龄、学历、职务、产业发展情况、身体情况将全村党员进行分类，有活力、有朝气、有创造性的党员作为先锋团队管理，发挥他们敢创敢干的优势。

二是加强发展新党员工作。几年来，我们每年都要发展1-2名新党员，保持党员队伍时刻充盈着新鲜血液。今年评选了5名优秀村民。

三是加强党员先锋引领作用。我们的党建落脚点是“富民”，

因此多年来一直以良种繁育和畜牧养殖为两大主导产业。为了使两大产业发展壮大，开展党员干部先尝试、先发展、先致富，带动周边群众跟着走、学着干。

四是加强党员学习。按“三会一课”的要求，组织身体好的党员集中学习。

二、切实解决群众关注的重点热点问题

一年来，党支部领导成员能坚持立党为公、执政为民的基本要求，作风更加朴实，更加深入群众，牢记党的本质和宗旨，走群众路线，力争多为村民办好事实事。

农业开发项目：新增100亩连片桑园，450亩经济核桃林，100亩玉米制种基地。

三、社会经济全面发展

一年来，我们坚持“抓好党建促经济”的指导思想，认真抓好促进经济发展的各个主要环节，继续坚持稳定农业、发展工作的经济发展思路，不断完善街巷硬化、水利等基础设施，我村各项事业都有不同程度的发展。

四、健全各项规章制度，民主理财

为了使“阳光村务”工程在我村得到更好的落实，我村20xx年所开展的一系列项目，都严格按照“四议两公开”的工作流程去进行。在村务公开，财务公开方面，严格按照上级政府的有关严格要求，切实加强和完善村务、财务公开制度，民主理财，民主议政小组每季度依次审查村务、财务工作，审查合格上墙进行公布，做到先理财后公开，基本达到规范化管理的要求。

五、加强社会工作，群众生活环境进一步改善

1、加强社会治安综合治理，健全治安防范网络

治安联防队实行分区域，定责任的昼夜巡逻制度，民事纠纷调解、刑释人员帮教，外来人口管理，消防安全管理等工作均得以制度化、规范化开展，治安、刑事案件保持低发或零发状态。

2、计划生育工作受到上级表扬

坚持“依法管理、村民自治、优质服务、政策推动、综合治理”的计生管理机制，人口出生率、计划生育率、人口自然增长率均达到规定要求，多次接受上级政府的检查，受到肯定和好评。

3. 大学生村官，带头创业，引导农民脱贫致富

大学生村官x年10月投资40万元，成立了x县农机专业合作社，自己担任合作社理事长，法人代表。

合作社组织主要是在农村进行农业机械化生产服务，为社员和青年提供农机信息、农机服务以及信息质询服务。合作社20xx年3月，被评为“x城市优秀农机专业合作社”□20xx年被评为“x县大学生创业示范基地”。

此外，民兵、青年、妇女、工会等工作开展正常。

我村一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但我们也要清醒认识到工作中尚存在的问题和不足之处，主要是部分干部缺乏政治学习，面对新形势工作经验不足，工作能力有待提高；社会治安不稳定因素依然存在；社会公共事业建设与群众要求还有一定差距等。存在这些问题我们会在以后工作中认真解决克服。

谢谢大家！

党员思想汇报和工作汇报篇八

1、着力提高党员、干部的政治理论素养。以学习科学发展观为重点，完善和落实党组学习制度。利用外出参观等形式，不断提高理论素养，开阔视野，增强科学发展能力。

2、结合实际，围绕学习实践科学发展观活动。对老党员、贫困党员、身患严重疾病的党员进行了摸底排查，院党组对25户困难户开展了走访慰问，并发放慰问金10000元。组织全院党员认真学习科学发展观，不断提高他们参与法院事务的积极性。

二是为了加强组织建设，进一步增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力，建设一支高素质的班子队伍。我院党组班子成员配优配强，把工作上有本事，作风上过得硬，广大群众信得过的年轻干部选拔到班子队伍中来，召开了“双述双评”活动，接受群众和上级组织部门的监督和考核，做到制度健全，形成班子成员分工明确，责任到人，各负其责的工作机制。建立健全了基层党组织，加强和规范对基层党组织党建工作。重视加强民主管理制度。

严格执行党务公开制度，坚持实行领导班子民主决策，定期召开班子会议对党内、院内的大事、要事进行集体协商，增强决策的公开化、科学化、合理化。以廉洁从政为重点，加强作风建设，保证党组织风正源清。认真抓好党风廉政建设，坚持党员干部廉洁自律意识，通过观看反腐倡廉警示教育片，做到警钟长鸣，自觉维护党员干部清正廉洁的良好形象。同时，党组将廉政建设切实落实到各项工作中，从制度上予以落实。对后备干部教育管理，开展培训、工作交流、工作汇报，提高后备干部的整体素质和业务水平。

为了加强党员队伍建设，今年对农村党员、流入党员、流出党员进行了信息摸底调查。20xx年通过党组织认真考察、教育和培养，有1名发展对象现正在预备考察阶段，不断壮大党员

队伍。对流入流出流动党员登记造册，定期联系，确保不脱离党组织。深入开展一年一度的评议党员工作，通过评议，相互学习，不断促进和提高党员自身素质，永葆党的先进性。

党员思想汇报和工作汇报篇九

一年来,在县委的坚强领导下,结合党的群众路线教育实践活动,本人认真落实党建第一责任人职责,扎实推进基层党建工作,党员整体素质进一步增强,党组织的创造力、凝聚力和战斗力进一步提高,具体工作汇报如下。

1. 抓班子,提高党委班子整体功能。

认真履行党建工作第一责任人职责,坚持把履行基层党建工作责任制作为首要职责,以打造“三型五好”班子为核心,健全完善了党委议事、“三会一课”等制度,凡属“三重一大”问题,在充分征求多方意见后提交党委会、班子会议讨论决定,保持了党委班子团结和谐的工作状态。

2. 抓教育,发挥党员模范带头作用。

通过认真落实党委中心组学习和干部学习制度,抓好干部常态化教育,围绕三贴近原则,通过党员干部专题演讲、领导宣讲等多种形式,打造了一支一专多能的党员干部队伍;坚持“三会一课”等组织生活制度,强化了党员教育管理。

3. 抓规范,提升支部的服务水平。

针对我镇各党支部党建工作发展不平衡的问题,重点解决了个协支部凝聚力发挥不够,社区支部阵地建设不规范等问题,使支部战斗堡垒作用得到有效发挥;通过多种方式,投入资金125万元,完成了公园路社区、团结巷社区办公楼改造装修;新建了镇为民服务中心,实现了政府服务窗口前移。

4. 抓保障，激发党建工作活力。

制定了《柳园镇领导干部“4+1”绩效考核办法》，细化、量化了考核内容，达到了预期目的；为2个社区增加工作人员4名，落实了社区主任养老保险；镇财政每年为每个社区拨付5万元专项经费，人员经费保障了，社区干部干事创业的信心更强了。

5. 抓作风转变，树立良好形象。

扎实推进先锋引领和“双联”结对共建活动，结合柳园实际，完善了“三入三联”干部包抓联系办法，“一办三中心”干部入镇区联系商户、入社区联系群众，入园区联系企业，目前与15个居民小组、24家企业、218户个体户和31个驻镇单位建立了包抓关系，切实解决了服务群众最后一公里的问题。

一是抓党建工作精力投入不够。作为党委书记，在经济建设和项目建设上投入精力过多，无形中挤占了抓党建工作的时间，有时对党建工作安排部署的多，跟踪问效的少，责任不到位，影响了实际效果。二是抓非公党建工作力度不够。全镇有2个非公企业党支部，3个非公企业生活支部，由于企业生产经营状况各不相同，部分党员因企业改制到外地自主创业，党员流动性比较大，自己在如何组织非公企业开展党组织活动，特别是对联合建立党组织的企业如何管理教育党员上思考研究得不深，采取的措施办法不活，致使非公党建工作“和尚的帽子平铺塌”，没有特色。

三是抓党建保障方面办法不多。由于自己对党组织活动阵地建设重视不够，除机关支部外，其他6个支部党员活动阵地均不够规范，健身活动器材和学习设备简陋，党员意见较多。作为党委书记，在这些问题面前想的办法不多、措施不实，影响了基层党组织的活力和战斗力。四是监督管理制度落实不到位。围绕履行党建工作责任制，镇党委虽然建立了一系列工作制度，但实际运行过程中放松了监管，造成个协支部

对制度落实不到位、党员奖惩不分明等问题。

存在上述问题的主要原因：一是思想认识不到位。“重业务、轻党建”的思想还根深蒂固，党建工作摆不上应有的位置；对非公党建工作不同程度地存在“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象。二是抓党建的“主责”意识不够强。

作为党委书记带头谋党建、抓党建的表率作用发挥的不好，自己对班子思想政治建设、基层组织建设、党风廉政建设等调查研究不够，有时就放手给副书记和职能办公室，有当“甩手掌柜”的现象，缺乏搞好党建工作的责任和激情。三是工作创新力度不够。作为第一责任人，对党建工作深入思考谋划的少，组织生活缺少创新，存在流于形式的现象，吸引力和凝聚力不够；在党员教育和管理上，方式方法单一，教育内容枯燥，在活动载体的创新上下的功夫不够，致使党建工作无特色。

四是对党内监督制度落实不力。党内监督机制缺乏抓手，渠道不畅通；个别党员对党内监督的认识不够，接受监督自觉性不高，党组织的管理、监督职能没有能够得到充分发挥。五是党建工作保障不力。在党建工作投入上重视不够，党建工作经费、工作人员等保障措施落实不到位，由于缺少经费，造成了支部学习教育难、开展活动难、推进工作难。

1. 提高认识，创新党建工作形式。

切实树立发展为第一要务的观念，要围绕经济抓党建，抓好党建促发展，把基层党建工作做到干部职工关心的热点上、放到作风的改进上，体现在各项业务工作的落实上，形成与业务工作相互渗透、促进的局面。坚持“好中选优、优中选强”的原则，通过党支部自评、群众评议和党委考评的方式对全镇9个党支部进行分类定级，重点提升打造团结巷社区党支部、公园路社区党支部、军供站党支部和辉铜山党支部等4个党建示范点，最终经摸底筛选、创建达标、考评验收三个

阶段培树3个党建示范点。

2. 强化管理，健全党建工作机制。

坚持党建工作“两手抓、两手都要硬”的方针，进一步健全和落实基层党建工作机制。一方面健全党建工作责任制。书记要负起党建第一责任人的重任，把党建作为整体工作的重要组成部分，统筹安排；分管领导也要按“一岗双责”的要求，积极支持和配合做好分管业务的党建工作，形成党建与业务工作齐抓共管的责任机制。另一方面要建立绩效考核评价机制，引导基层党组织自觉地围绕中心任务开展工作，提高服务发展、服务基层、服务群众的能力。

3. 加强教育，完善落实监督、管理制度。

深化党的群众路线教育实践活动，提高党员干部抵御“四风”的能力，强化党组织的纪检监察职能，大力推进党务公开，对党员干部实行全方位监督，切实加大对违法违纪党员干部的处置力度。进一步完善党员干部量化考核办法，严格落实在职党员到社区报到、无职党员设岗定责工作，进一步加强流动党员管理；完善党务干部的学习培训制度，每年为党务干部提供3次学习、考察、参观的机会，使党务干部成为“专党务、懂业务”的复合型人才。建立经费保障制度，制订基层党建年度经费计划，每年预算20万元纳入党建工作开支，为保证基层党建工作的顺利推进提供经费保障。