

最新董事工作总结 董事会工作报告(优质7篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

董事工作总结 董事会工作报告篇一

各位股东代表，大家好！

今天，兰州朗青交通科技有限公司在这里召开股东大会，借此机会，我首先向在过去一年里为朗青公司的发展和壮大做出巨大贡献的各位股东和股东代表表示衷心的感谢！下面，我受董事会的委托，并代表董事会，向诸位作20xx年度工作报告，请予以审议！

20xx年对于朗青而言是机遇与挑战并存的一年，更是公司收获的一年。本年度，公司在设计院的正确领导和支持下，紧紧围绕发展经济这一目标，抓机遇、求发展，全体员工齐心协力，顽强进取，各方面的工作都取得了一定的成绩。在过去的一年里，公司全员团结拼搏、务实创新，始终坚持“创新从心开始”的经营理念，同心同德、真抓实干，切实完成了设计院下达的生产指标。下面对公司本年度的各项工作予以汇报。

20xx年，公司继续围绕“争创勘察设计精品”的经营目标，坚持“创造从心开始”的经营理念，继续深入贯彻落实科学发展观，把发展经济作为公司发展的第一要务。一年来，公司在工程设计与施工、多媒体制作与演示、网络监控及软件开发等方面均取得了一定的成绩，主要项目有：天水过境段两阶段施工图设计、三抚线三屯营至唐秦界段改建工程(第一合

同段)两阶段施工图设计、曲麻莱至不冻泉三级公路安全设施设计、甘肃省水运局信息化系统工可报告及设计[]s207线靖远至会宁县际扶贫公路一阶段施工图设计、全省高速公路计重收费改造施工图设计、内蒙古省道313线兰家梁至嘎鲁图机电设计、中川、天水路、瓜州收费站情报板施工等，公司全年共完成生产任务30多项，其中通过设计院承揽的生产任务近20项，独立承揽生产任务15项。(详细情况见附表)

制度建设是企业发展的重要保证。公司发展至今，一是靠正确的领导和政策，二是靠广大员工的支持和严格的管理[]20xx年，公司结合经营管理实际，对管理制度进行了第四次修订，并制订《兰州朗青交通科技有限公司管理制度汇编》，内容涉及人事、财务、薪金、奖惩、采购、报销、质量追究、内部控制等21项，基本达到了按制度和规定办事的管理理念，公司管理逐步进入了科学管理的轨道，管理水平不断提高，同时也有效促进了劳动生产率和工作效率的提高。

由于公司20xx年的工作重心会偏向于机电施工，因此，我们会在设备采购管理、施工控制、招投标管理及资产、资质、资金(“三资”)管理上狠下功夫，不断完善相关制度，由以往的“人治”逐渐步入依制度办事、依法律办事的轨道，使公司能更好更快地发展。

一直以来，公司始终给予员工培训工作极大的重视。采取公司外派深造、个人主动学习、聘请专家授课等多种形式进行培训，同时保证每月至少两次的学习时间;在学习内容上，不仅注重在思想政治方面的学习，同时对于专业知识方面的学习也相当重视。内容主要包括:现代企业管理知识、专业基础知识、各门类的技术培训等，对于成绩突出者给予一定的奖励，并由公司报销相应费用。

通过学习培训，有效地提高了广大员工学习的积极性，使员工的整体素质得到了全面的提升[]20xx年，公司先后组织培训员工10余人次。其中，12月23日媒体部赴北京进行为期六天

的公路虚拟现实软件培训影响深远，为康临路制作虚拟现实作了充分的准备，更为重要的是为公司以后公路交通虚拟现实打下了坚实的基础。此外，公司还组织设计施工人员10余人进行了甘肃省建筑行业安全培训、罗杰康交换机技术培训等。目前公司开展的“创新标兵、技术能手和科研小组活动”已接近尾声，对于在活动中涌现出的先进个人和部门，公司也给予了一定的物质奖励，这项活动我们将长期坚持下去，这样做的目的既鼓励了先进，鞭策了后进，员工的集体荣誉感得到了加强，同时，朗青的形象也得到了弘扬，各项工作都得到了促进。

企业的文化建设是企业发展的催化剂，更是企业健康发展的基础。20xx年，在设计院的正确领导下，公司全员紧紧围绕生产经营目标任务的完成，继续深入、持久地在全公司范围内广泛开展了争创优秀部室等活动，工会利用双休日、节假日开展形式多样的文娱活动，诸如：组建朗青自行车队、举办朗青篮球联谊赛、部门之间联谊等等。

通过这些员工喜闻乐见的活动形式，极大地增强了企业的凝聚力，同时也极大地鼓舞和调动了员工工作的积极性、主动性和创造性，在公司形成了心齐、气顺、劲足的良好氛围。

20xx年新春团拜会，公司组织了近十人的筹备队伍，利用下班休息时间及周末认真排练，经过时近两个月的紧张准备，最终，由我们朗青公司选送的两个节目均获得了优异的成绩，音乐剧《灰姑娘》获得了二等奖，相声《新潮相声》获得了三等奖。在活动中凝聚人心，在人心凝聚的氛围里发展事业，正是每一位朗青员工的辛勤努力才促成了朗青的不断发展。

国家的富强靠的是综合国力，企业的发展靠的则是综合实力。对于朗青而言，仅凭设计、施工很难取得更大的进步，有鉴于此，公司领导在20xx年时刻注重提升公司的综合实力，无论是各种资质的申办，抑或大型会议的承办都是我们的工作重点。

20xx年，公司在各项资质的申办上积极探索、努力实践，先后取得了甘肃省安全技术防范工程设计施工二级资质、计算机信息系统集成三级资质以及由国家住房和城乡建设部颁发的公路交通工程专业承包资质：通信、监控、收费综合系统工程资质等三个资质。

20xx年公司承办了中国公路学会计算机应用分会20xx年学术交流暨年会，外来参会人员108人次，全部参会人员近300人次，此次年会的成功举办极大地提升了公司在设计院乃至全国各省市的勘察设计单位中的形象，得到了与会人员的一致好评！

20xx年我们虽然做了大量的工作，取得了一定的成绩，但在工作中仍然存在着一定的问题。其一，部分员工思想观念依然陈旧，工作主动性不强，缺乏进取精神和竞争意识；其二，由于公司成立时间短，资金积累少，加之部分项目资金未能及时到位，致使公司资金周转困难。这些问题都是我们今后要努力的方向□20xx年我们会在申办各种资质上再下功夫，努力增加原始积累，使公司各方面都能取得新的更大的进展。

四、进一步加强企业思想政治及员工日常教育工作，不断提升企业形象。抓好员工思想政治的教育，尤其对新进员工的教育培养更加重视，使朗青的形象不断得到提升。

总之，在今后的工作中朗青公司将认真贯彻设计院的领导精神，充分发挥朗青公司“将企业做大做强”的发展理念，从公司的发展实际出发，在实现企业发展目标的同时，本着“着眼未来，务求实效”的原则和“以人为本”的管理理念，进一步深入学习实践科学发展观，为朗青未来的发展营造一个更加和谐的环境，使朗青公司能够更好、更快地发展起来。

谢谢大家！

董事工作总结 董事会工作报告篇二

(审议稿)

20xx年×月×日

各位股东代表、各位董事：

20xx年是×公司建设取得重大突破的一年。在双方股东单位的关心支持下，董事会切实履行《公司法》和公司《章程》所赋予的职责，面对煤炭行业严峻的经营形势，以矿井建设为中心，忠实履行股东会决议，诚实守信、勤勉尽职，凝心聚力，锐意进取，以科学、严谨、审慎、客观的工作态度，自觉参与各项重大事项的决策，努力维护公司及全体股东的合法权益，有力地保障公司20xx年各项工作目标的实现。在此，我谨代表董事会向一年来支持建设发展的各位股东代表、各位董事、监事，致以最诚挚的感谢！

今天，我受董事会的委托，现就20xx年董事会的工作情况及20xx年工作计划向大会作报告，请各位股东予以审议。

第一部分20xx年工作情况

一、攻坚克难，圆满完成年度工作目标

20xx年，公司董事会严格按法律法规、公司《章程》及监管部门的各项规章制度，认真履行职责，带领全体员，从容应对宏观经济形势变化带来的挑战，紧紧围绕年度工作目标，以时不我待的精神，敢于挑战自我、敢于打破常规、敢于创造性地开展工作，克服了地质条件变化、瓦斯涌出量增大、人员素质参差不齐、经营形势出现严峻局面等诸多困难，精心谋划、科学部署，务实进取、奋力开拓，矿、土、安三类工程及选煤厂建设齐头并进，矿井建设日新月异。3204首采

工作面于20xx年11月中旬实现贯通，12月1日投入安装，3107接替工作面相继全面进入机风巷施工阶段，铁路专用线建成具备通车条件，地面生产系统初步形成，具备出煤条件等，所有这些都为20xx年矿井实现联合试运转打下了良好的基础。三年多的时间，基本完成了240万吨矿井的建设任务，杜绝了轻伤以上人身事故及重大非人身事故的发生，实现了“投资最省、工期最短、安全高效”的建井目标，创造了淮北矿区建设的新纪元。20xx年2月11日，3204首采面正常出煤。2月27日矿井顺利通过集团公司联合试运转预验收。目前已完成了环评、土地预审等程序审批，3月27日至29日，通过了国家发改委专家组现场勘察评估，具备了项目核准条件。

司其职、独立运作、相互制衡的“三会一层”法人治理结构。

二是切实履行各项职责。20xx年，董事会组织召开董事会、股东大会各一次，通过审议公司重大决策，全面了解公司建设及经营情况。同时，各位董事勤勉尽责，认真履行董事义务，发挥专业技能和决策能力，对公司财务报告、风险防控、公司治理等事项作出了客观、公正的判断，发表独立董事意见，全力支持管理层的工作。在安全管理、经营管理、科学建井、制度建设、队伍建设及推进党建等工作中发挥了重要作用，发挥了董事会战略指导和科学决策的作用。

三、加强交流，规范公司正常运作

20xx年，董事会通过传阅文件、召开会议、听取汇报和现场调研等多种方式，切实加强和监事会和经营管理层之间的信息沟通与交流。一方面，公司董事会议均邀请全体监事列席，参与重大事项决策过程，积极发挥监事会的监督作用，对监事会提出的意见和建议，董事会高度重视，仔细研究，合理吸收，及时改进，并明确答复；另一方面，董事会定期听取经营管理层工作汇报，并深入一线开展调研，详细了解公司发展情况，有效保障了董事会决策的及时性、科学性和有效性，

有力地促进了公司的稳健发展。

董事工作总结 董事会工作报告篇三

现在，由我代表公司第五届董事会作20xx年度工作报告。

一年来，公司董事会认真履行《公司法》和《公司章程》等法律、法规赋予的职责，严格执行股东大会决议；全体董事在20xx年里，认真负责、勤勉尽职，为公司董事会的科学决策和规范运作做了大量的工作。

（一）集中资源做好主业经营，经营业绩取得历史性突破

本公司的实际控制人黑五类集团重组广西斯壮后，将其最具核心竞争力的糊类和米粉等食品产业先后注入上市公司，使本公司具有了核心主业。20xx年初，公司的产业结构调整基本到位，因此20xx年公司集中各方面的资源抓好主业经营。首先是加强对控股子公司的指导和服务，加强对控股公司的领导，以确保公司的经营计划、政策落实到位；第二是针对公司的主业特点，公司成立了食品管理部，履行对食品生产经营企业控制、指导、监督和服务的职能；第三，公司在人力资源方面给予生产经营企业充分的保障，特别是对新重组进来的米粉公司，重新配备了具有较强管理能力和创新精神的经营班子；第四是坚持“特色、潮流、创新”的经营理念；第五，全面掌控经营进度，解决经营问题。董事会责成经营班子每季度定期召开经营工作专题会议，分析上季度经营目标完成情况，总结取得的成绩和存在的问题，分析下季度的经营形势，部署下季度经营工作的重点；第六，集中有限财力保证生产经营的正常进行。由于企业的历史包袱比较重流动资金紧缺，同时今年食品业的产量创下历史新高，加上今年大米、黑芝麻等大宗原料的价格大幅上涨，因此整个企业对经营资金的需求量激增，资金缺口很大，但是为了保证公司生产经营的正常进行，公司不断压缩非经营性的资金开支，

集中有限的财力保证经营资金的正常需求。第七，设法为经营做好服务。公司提出以经营为中心、努力服务经营、一切服从市场的经营指导思想，要求公司各岗位各员工都要为经营工作做好各方面的服务；第八，实现营销管理下沉，着力开发二、三级城市市场。

由于采取了以上措施，因此公司的主业食品业经营全年取得了比较好的水平，全年度出现产销两旺，且糊类食品第四季度出现供不应求的良好局面。

（二）培育新的经济增长点，新产业增长形势喜人公司还将终端米粉连锁店的经营作为米粉产业纵深发展的一个方向和努力目标，为此20xx年公司在这方面花费了较大的人力、物力进行前期的市场调研、经营模式的研究与分析、经营发展规划等方面的工作，取得了一定的工作成效，为20xx年该业务的启动奠定了良好的基础。

（三）着力解决历史遗留问题，主要处置项目取得重大突破

1、明秀市场公司的问题得到了妥善解决

在20xx年以来，由于合作方的原因，明秀市场公司的经营管理成为本公司的老大难问题，证券监管部门对本公司在明秀市场公司的控制能力也提出了质疑，要求公司限期整改。由于明秀市场公司的另一股东不配合等原因，致使本公司20xx□20xx年连续两年未能对该公司实施审计，会计师事务所对本公司出具了保留意见的审计报告，给本公司造成了很大的影响。根据公司20xx年经营工作目标和重点工作安排，经多方协商、谈判并经股东大会批准，本年度内成功将本公司持有明秀市场公司60%的股权全部溢价转让。

转让了该股权后，公司因不能对该公司实施审计而被会计师事务所出具保留意见审计报告的影响事项已得以消除，证券监管部门关注的本公司对明秀市场公司的控制力问题也迎刃

而解；更为重要的是，公司回收了1亿多元的资金，在很大程度上缓解了公司的经营资金紧张的状况。

2、南管公司资产、股权诉讼取得了阶段性成果

我公司有关南管公司的历史遗留问题涉及两方面：一是确认并收回本公司利用配股募集资金委托代建的管网资产及五年的租金，该资产价值1.13亿元，租金3169万元；二是收回南管公司80%的股权。

几年来，公司董事会和经营班子非常重视南管问题的解决，组成了强有力的团队负责处理相关的事宜，通过多方面的努力，在20xx年终于取得了阶段性的成果，其中价值1.13亿元的管网资产经最高人民法院终审判决归本公司所有，同时南管公司需向本公司支付五年租金共3169万元的租金，目前该资产及租金的收回工作正由钦州市中级人民法院执行当中；南管公司80%股权的诉讼也有了初步结果，经南宁市中级人民法院审理并作出了一审判决，该股权当归本公司所有。由于涉及南管的管网资产诉讼案和股权案本公司均获得了胜诉（股权案目前是一审胜诉），因此避免了本公司的资产流失，将对公司未来资产和经营产生积极影响。

1、加强集团总部的管理职能

公司是一个投资控股型的企业，下属的控股子公司是公司主业的经营主体，控股子公司年度经营目标完成得好坏，直接影响本公司全年度的经营成果，为此20xx年公司强化了总部的管理职能，在资金、生产经营、人力资源等各方面加强了对控股子公司的管理，同时要求总部各部门各员工为下属生产经营企业做好各方面的服务。通过近一年时间的强化，集团总部的管理职能得到了充分体现，达成了良好的管理效果，而且为生产经营服务的意识和理念也得到了前所未有的加强。

2、进一步完善经营管理责任制20xx年公司出台了《“十一

五”目标激励考核办法》，集团公司与属下的容县股司、南方米粉公司等主业经营公司签订“十一五”经营目标责任状，实行责、权、利统一，总经理负责，进一步完善经营管理机制，建立了长期的激励机制，在充分调动各经营团队积极性的同时，有效地防范了为了目前的利益而出现的短期行为，有利于企业的长期发展。

3、建立和完善绩效管理体制20xx年公司进一步加强员工的绩效管理，加强对各职能部门、各员工的过程管理和监督，强化责任追究，以工作业绩（目标）的最终完成效果确定每个员工的薪酬，强调以业绩论英雄，从而在制度上保证各部门各岗位的职责履行效果。

4、不断推进企业文化建设

良好的企业文化是企业不断取得进步和发展的保障[]20xx年公司采取了有效措施积极推进企业文化的建设，构建和谐、健康、向上的企业氛围，为公司的经营工作提供了强有力的保障。

（五）加强财务管理提高经济效益

一年来公司强化财务管理是企业管理核心理念，以降低经营管理成本、提高效益为中心，以加强财务预算、预算执行和财务分析为重点，努力提高财务管理的综合水平。

通过一年的努力，公司的财务管理方面有了比较大的提高，财务管理制度得到进一步完善，公司在很大程度上降低了财务风险，企业的管理成本与上年相比也有一定程度的降低。本年度公司的资产与负债结构得到进一步改善，财务状况有了较大好转，与银行的关系也得到了理顺和加强。此外财务人员的配置更加合理、素质也有了一定的提高，。

（一）完善公司治理

董事会作为公司的决策机构□20xx年严格按照《公司法》及《公司章程》所赋予的职权，本着对股东负责，对投资者负责的态度，为保证公司持续发展，在任期内不断地完善公司内部管理机制和法人治理结构。

1、为了更好地落实中国证监会《关于加强社会公众股股东权益保护的若干规定》、《深圳证券交易所股票上市规则》等规定，公司召开了董事会会议，对《公司信息披露管理制度》进行修订，并制定了《公司信息披露管理实施细则》。

2、为规范公司募集资金管理，根据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司证券发行管理办法》、《深圳证券交易所股票上市规则》、《公司章程》等有关法律、法规和规范性文件的规定，公司董事会于20xx年对《公司募集资金使用管理办法》进行了修订。

3、为贯彻落实中国证监会《关于开展加强上市公司治理专项活动有关事项的通知》（证监公司字[20xx]28号）以及广西证监局、深圳证券交易所有关对上市公司治理专项工作的统一部署，保证公司治理专项工作的顺利开展，公司董事会对公司治理情况进行自查后，作出《自查报告和整改计划》□20xx年还制定了《独立董事工作制度》、《公司总裁（经理）工作细则》等内控制度。

公司在20xx年里将信息披露工作作为重点工作来抓，全面学习和对照中国证监会、深圳证券交易所关于信息披露的各项规定和要求，加强公司重大信息的搜集、反馈、整理、审核，并按有关规定及时披露，加强有关工作人员的责任心确保所披露信息内容的真实性、准确性、完整性和及时性。公司在20xx年里共计公开披露各类信息43件次，圆满完成年度信息披露工作。

综上所述，本届董事会通过不断的改进各项管理制度，建立

了较为完善的治理结构和规范运作体系。

本年度内共召开了六次现场会议和以通讯方式召开了四次临时会议，年内召开的各次会议绝大部份董事均能按时出席，个别董事因工作原因不能亲自出席也都委托其他董事代为表决，各次会议与会董事均能认真审议各项议案，并按公司章程规定的权限作出了有效决议。

董事会在20xx年度里能忠实地履行了股东大会的各项决议。

1、由于产能不足，致使糊类产品第四季度出现不能满足市场需求的情况，同时物流运输已成为制约糊类食品经营的一大瓶颈。

2、米粉产业的市场整合和扩张没有达到年初所定的目标，规模效益没有得到显现。

3、由于大宗原材料价格的不断上涨，致使公司的产品盈利能力下降，食品业没能实现销售与盈利的同步增长，企业对原材料大幅涨价的估计不足，应对措施不够。

4、公司的前身广西斯壮开发的“斯壮平安家园”房地产项目对当前公司的生产经营造成了极大的负面影响。公司在20xx年不但需要花费了大量的人力和物力去处置该历史遗留问题，而且该项目近期还将给公司带来持续的影响和造成一定的经济损失。

5、部份的年度重点工作未能完成，虽然有各方面的原因，但也经影响了公司年度整体目标的完成。

7、还没有牢固树立。

（一）20xx年工作指导思想20xx年公司经营工作指导思想是：以经营为中心，按照“十一五”战略规划，集中资源，继续

抓好主营产业经营和发展；坚持“特色、创新、潮流”的经营定位策略，重点实现糊类提升、米粉突破、物流上量的整体经营目标；深化管理改革，以完善责任制为核心，采取切实可行的措施，创造良好经营环境，为完成20xx年各项经营目标而努力奋斗。

（二）20xx年经营目标20xx年公司的主营业务（包括糊类和米粉）销售收入计划为46500万元，利润3810万元。

（三）20xx年工作的主要措施

1、针对原、辅材料价格大幅上涨给公司的经营效益带来的压力。本公司与主要供货商建立长期稳定的业务合作关系，同时不断加强内部采购管理及技术改造节能降耗，将原辅材料价格上涨带来的不利影响降到最低水平，保持经济效益稳步提高。另一方面针对食品价格不断走高的趋势，认真研究市场食品价格的走向，采取积极的措施在确保公司产品销售稳定的前提下，提高产品的毛利率。

2、调动和整合企业各方面的资源，在保证产品质量和生产安全的前提下设法扩大糊类食品的产能，满足市场的需求。

3、加快米粉产业的发展，年内在广西的主要城市要完成生产配送基地的布局和实现产品上市，不断提高产品的占有率。

4、积极防范规模扩张带来管理风险。随着公司食品业（特别是米粉业）经营规模的扩大，对保持高效率管理带来一定难度。针对上述情况，公司及子公司需建立起更为科学、完善的法人治理结构和决策机制，创建先进的管理模式以满足公司的不断发展壮大的需要，公司将通过各种措施逐步打造一支勤勉尽责、技术过硬的管理团队和骨干队伍，将公司的各个项目经营好，不断提高投资回报率。

7、理改进和技术改进两方面着手持续改进产品质量的控制，

把好产品的质量关。在管理上要加强过程监控，在技术上则要寻找工艺能力薄弱环节，改进工艺，提高工艺技术的稳定性。

6、严格控制存货的增长，加强应收账款管理，进一步提高公司资金效率，控制财务费用增长，防范财务风险。

7、加大科技投入，进一步提升研发实力。研发是公司保持业内领先的关键，公司在20xx年要进一步加强新产品的研发，要加快新产品上市的进度，使公司的产品保持强劲的竞争力。

8、继续加强企业治理，完善内控制度建设，使公司的经营运作进一步规范。

9、继续抓好员工队伍建设，加强以提高员工工作技能和提高执行力为重点的培训，加强以引进高素质人才为目标的人才引进。

综上所述□20xx年，董事会经过不懈的努力，在全体员工的共同努力下做了大量的工作，取得了一定的成绩，使公司的基本面发生了根本性的转变，推动了企业良性发展。尽管我们的工作仍存在一些不尽人意需要不断改进和继续努力的地方，但是我们有足够的信心带领全体员工围绕“糊类提升、米粉扩张、物流上量”的经营思路，采取行之有效的措施实现公司“十一五”发展目标，在规范运作的基础上，开创南方食品更美好的明天。

董事工作总结 董事会工作报告篇四

大家好！

这天，兰州朗青交通科技有限公司在那里召开股东大会，借此机会，我首先向在过去一年里为朗青公司的发展和壮大做出巨大贡献的各位股东和股东代表表示衷心的感谢！下方，

我受董事会的委托，并代表董事会，向诸位作20xx年度工作报告，请予以审议！

20xx年对于朗青而言是机遇与挑战并存的一年，更是公司收获的一年。本年度，公司在设计院的正确领导和支持下，紧紧围绕发展经济这一目标，抓机遇、求发展，全体员工齐心协力，顽强进取，各方面的工作都取得了必须的成绩。在过去的一年里，公司全员团结拼搏、务实创新，始终坚持“创新从心开始”的经营理念，同心同德、真抓实干，切实完成了设计院下达的生产指标。下方对公司本年度的各项工作予以汇报。

20xx年，公司继续围绕“争创勘察设计精品”的经营目标，坚持“创造从心开始”的经营理念，继续深入贯彻落实科学发展观，把发展经济作为公司发展的第一要务。一年来，公司在工程设计与施工、多媒体制作与演示、网络监控及软件开发等方面均取得了必须的成绩，主要项目有：天水过境段两阶段施工图设计、三抚线三屯营至唐秦界段改建工程（第一合同段）两阶段施工图设计、曲麻莱至不冻泉三级公路安全设施设计、甘肃省水运局信息化系统工可报告及设计、s207线靖远至会宁县际扶贫公路一阶段施工图设计、全省高速公路计重收费改造施工图设计、内蒙古省道313线兰家梁至嘎鲁图机电设计、中川、天水路、瓜州收费站情报板施工等，公司全年共完成生产任务30多项，其中透过设计院承揽的生产任务近20项，独立承揽生产任务xx项。（详细状况见附表）

制度建设是企业发展的重要保证。公司发展至今，一是靠正确的领导和政策，二是靠广大员工的支持和严格的管理。20xx年，公司结合经营管理实际，对管理制度进行了第四次修订，并制订《兰州朗青交通科技有限公司管理制度汇编》，资料涉及人事、财务、薪金、奖惩、采购、报销、质量追究、内部控制等21项，基本到达了按制度和规定办事的管理理念，公司管理逐步进入了科学管理的轨道，管理水平不断提高，

同时也有效促进了劳动生产率和工作效率的提高。

由于公司20xx年的工作重心会偏向于机电施工，因此，我们会在设备采购管理、施工控制、招投标管理及资产、资质、资金（“三资”）管理上狠下功夫，不断完善相关制度，由以往的“人治”逐渐步入依制度办事、依法律办事的轨道，使公司能更好更快地发展。

一向以来，公司始终给予员工培训工作极大的重视。采取公司外派深造、个人主动学习、聘请专家授课等多种形式进行培训，同时保证每月至少两次的学习时间；在学习资料上，不仅仅注重在思想政治方面的学习，同时对于专业知识方面的学习也相当重视。资料主要包括：现代企业管理知识、专业基础知识、各门类的技术培训等，对于成绩突出者给予必须的奖励，并由公司报销相应费用。

透过学习培训，有效地提高了广大员工学习的用心性，使员工的整体素质得到了全面的提升。20xx年，公司先后组织培训员工10余人次。其中，12月23日媒体部赴北京进行为期六天的公路虚拟现实软件培训影响深远，为康临路制作虚拟现实作了充分的准备，更为重要的是为公司以后公路交通虚拟现实打下了坚实的基础。此外，公司还组织设计施工人员10余人进行了甘肃省建筑行业安全培训、罗杰康交换机技术培训等。目前公司开展的“创新标兵、技术能手和科研小组活动”已接近尾声，对于在活动中涌现出的先进个人和部门，公司也给予了必须的物质奖励，这项活动我们将长期坚持下去，这样做的目的既鼓励了先进，鞭策了后进，员工的群众荣誉感得到了加强，同时，朗青的形象也得到了弘扬，各项工作都得到了促进。

企业的文化建设是企业发展的催化剂，更是企业健康发展的基础。20xx年，在设计院的正确领导下，公司全员紧紧围绕生产经营目标任务的完成，继续深入、持久地在全公司范围内广泛开展了争创优秀部室等活动，工会利用双休日、节假日

开展形式多样的文娱活动，诸如：组建朗青自行车队、举办朗青篮球联谊赛、部门之间联谊等等。透过这些员工喜闻乐见的活动形式，极大地增强了企业的凝聚力，同时也极大地鼓舞和调动了员工工作的用心性、主动性和创造性，在公司构成了心齐、气顺、劲足的良好氛围。

20xx年新春团拜会，公司组织了近十人的筹备队伍，利用下班休息时间及周末认真排练，经过时近两个月的紧张准备，最终，由我们朗青公司选送的两个节目均获得了优异的成绩，音乐剧《灰姑娘》获得了二等奖，相声《新潮相声》获得了三等奖。在活动中凝聚人心，在人心凝聚的氛围里发展事业，正是每一位朗青员工的辛勤努力才促成了朗青的不断发展。

国家的富强靠的是综合国力，企业的发展靠的则是综合实力。对于朗青而言，仅凭设计、施工很难取得更大的进步，有鉴于此，公司领导在20xx年时刻注重提升公司的综合实力，无论是各种资质的申办，抑或大型会议的承办都是我们的工作重点。

20xx年，公司在各项资质的申办上用心探索、努力实践，先后取得了甘肃省安全技术防范工程设计施工二级资质、计算机信息系统集成三级资质以及由国家住房和城乡建设部颁发的公路交通工程专业承包资质：通信、监控、收费综合系统工程资质等三个资质。

20xx年公司承办了中国公路学会计算机应用分会20xx年学术交流暨年会，外来参会人员108人次，全部参会人员近300人次，此次年会的成功举办极大地提升了公司在设计院乃至全国各省市的勘察设计单位中的形象，得到了与会人员的一致好评！

20xx年我们虽然做了超多的工作，取得了必须的成绩，但在工作中仍然存在着必须的问题。其一，部分员工思想观念依然陈旧，工作主动性不强，缺乏进取精神和竞争意识；其二，

由于公司成立时间短，资金积累少，加之部分项目资金未能及时到位，致使公司资金周转困难。这些问题都是我们今后要努力的方向□20xx年我们会在申办各种资质上再下功夫，努力增加原始积累，使公司各方面都能取得新的更大的进展。

四、进一步加强企业思想政治及员工日常教育工作，不断提升企业形象。抓好员工思想政治的教育，尤其对新进员工的教育培养更加重视，使朗青的形象不断得到提升。

总之，在今后的工作中朗青公司将认真贯彻设计院的领导精神，充分发挥朗青公司“将企业做大做强”的发展理念，从公司的发展实际出发，在实现企业发展目标的同时，本着“着眼未来，务求实效”的原则和“以人为本”的管理理念，进一步深入学习实践科学发展观，为朗青未来的发展营造一个更加和谐的环境，使朗青公司能够更好、更快地发展起来。

多谢大家！

董事工作总结 董事会工作报告篇五

一、完善公司法人治理结构

一是对公司进行制度性安排，明晰产权、明确权责。

经过反复磋商、细致论证，依照《公司法》的要求，完善了股东会、董事会、监事会、总经理(经营管理层)的职权和议事规则。制订了《公司治理准则》。阐明了公司治理的基本原则、投资者权利保护的实现方式、控股股东权利义务、关联交易以及公司董事、监事、经理、董事会秘书、财务负责人等高级管理人员所应当遵循的、基本的行为准则和职业道德等内容。

20xx年，我们按照公司章程和准则的上述规定，认真履行股

股东会、董事会、监事会的职权。三个会议的议题确定、通知义务、讨论方式、决议程序和决定内容都是严格按照《公司治理准则》和《公司章程》规定的规则和程序进行。至今，公司依法召开了股东会六次、董事会和监事会七次。先后审议通过了公司年度经营管理方案、财务预决算方案、公司章程修正案和基本管理制度以及公司项目投资、业务变更等重大问题。

二是构筑企业管理平台，合理确定管理幅度和管理层次。

为有效支撑和控制公司的运筹体系，实现公司制度安排，结合公司运营状况，公司依法设置了四个管理机构、四个事业部，办理了6个分支机构营业执照。经过一年的运行，对管理机构职能又适时做出部分调整，重新任命了2名管理人员。

先后颁布实施了基本管理制度21项，其他工作制度33项。各项工作议题均由程序安排运行。总经理办公会议制度、专业会议制度、工作任务催办制度、信息反馈制度取得良好效果。议事讲规则、办事讲程序的风气在公司逐渐形成。

另外，为保证公司的规范运营，公司在机构设置中拟设了公司外部的管理顾问、法律顾问和财税顾问。目前，管理顾问和法律顾问的工作职能暂时由董事会秘书履行。财税顾问合同已履行了一年，工作成效显著，今年又对该顾问合同进行了续签。

三是依法规范公司对外事务，完善相关登记和审批手续。

在先后办理了公司成品油经营特许、安全、防火、国有资产、税务登记等十项相关登记和审批手续的基础上，公司取得了油田地面工程防腐保温设计(甲级)资质《专项工程设计证书》；取得了管道工程专业承包三级《建筑业企业施工资质证书》。

二、理顺公司经营业务关系

公司成立后，投入运营的经营业务主要可分为三类：一是从公司控股股东变更到公司的业务；二是承袭石化产品交易部改制前的债权债务；三是论证实施新的投资项目。

首先，规范导入公司经营业务。

对润滑油零售业务，公司单独办理了不具法人资格的分支机构营业执照，理顺费用核算和纳税体系。对宾馆餐饮业务，公司在办理特业许可的基础上，办理了分支机构营业执照，对其单独核算、集中管理、单独纳税；对汽车修理业务，公司在办理特业许可的基础上，单独核算、集中管理，合并纳税。对工程设计、工程施工、技术服务业务，由公司对外签订服务合同，统一开拓市场、统一核算、统一纳税。

其次，全面实施生产经营指标责任制，规范管理工作。

公司与各事业部签定了目标经营合同，明确了经营目标和考核政策。建立了信息统计制度，从20xx年7月份开始，每月对各事业部经营、生产情况进行统计月报；收集各部室规范化管理工作进展情况，每月形成公司管理工作动态。通过规范管理工作，有效保证了公司年度生产经营指标的全面实现。

三、全方位推进企业文化建设

没有文化支撑的企业是没有底蕴、没有内涵并不可能超越自我、不可能保持持久发展的企业。公司于20xx年8月颁布实施了《公司标识总体设计推进计划》，企业文化建设全面系统启动。

在塑造企业文化上，我们注重抓了三个环节的工作：

一是抓管理人员对企业文化的认识环节。

我们公司的企业文化推进过程，称得上是一个较为艰难的认

识转变过程和观念更新过程。在该不该实施企业文化的问题上，公司管理层有较为一致的认识。但是，在如何推进企业文化实施的问题上，公司上下却有着不同的想法和认识。主要矛盾，来自于长期在计划经济体制下沉淀的固有模式，以及这种模式对企业管理观念的影响，对企业发展认识的影响。针对不同的想法、认识，我们分别采取了不同的措施，逐步加深理解，提高认识。

首先是讲案例、谈体会。通过讲雀巢咖啡、完达山乳业的企业文化建设案例、谈体会，拓展管理人员的视野，提高其对经营企业文化效果的认识。

其次是办讲座、留作业、写设想。重点讲清楚经营企业文化与公司长远发展战略的关系，要求管理人员结合公司工作实际谈体会，取得了一定的收效。

再次是算大帐、细对比。算公司标识进行商标注册，从查询到申请到注册投入的直接成本是几千元，对比商标注册完成后，经过法定程序，现在的投入就可以评估，就会收到优良的效益回报。

通过这些活动，公司管理人员对企业文化有了初步理解。

二是抓公司企业文化核心内容环节。

经过半年多的摸索和实践，我们在公司企业精神、价值理念、发展理念等核心理念的引导下，初步确定了公司“体制性企业文化”、“经营性企业文化”和“管理性企业文化”的核心内容，确定了“诚信为本、把握市场、经营创新”等20个主题作为标准。

对这三个层次的文化建设的运行情况，公司及时在经理办公会上围绕“已经做了什么”，“正在做什么”，“还要做什么”等三个问题进行了对照检查，并对推进情况进行了分析。

通过检查分析，我们愈发感觉到认识的转变、观念的更新是一个较为长期的过程，还有更多的工作需要我们逐步规范。

三是抓企业文化推进与公司管理水平结合的环节。

在半年来的实践中，我们不是就文化做文化，而是在绩效考核、文本管理和贯标认证工作中，以企业文化为主线，把公司核心理念，企业文化核心内容贯穿上述工作的全过程。努力向实现企业文化的制度化、实践化、教育化、奖惩化、系统化迈进。

比如，我们过去在处理业务中比较善于说“不行”，而不善于说这项工作怎么做“能行”。通过提高认识、转变观念，安排大处着眼、小处着手的决策运行制度，提出建设性意见已成为公司管理人员岗位工作能力的体现。经理办公会确定工作目标和工作任务后，会议要求，承办部门拿出建设性的落实意见；承办部门要求，承办岗位拿出建设性意见，责任到人，任务到岗，一级对一级负责，使建议权与决策权、审批权都得到落实。

四、建设高素质的管理团队

稳定进取的团队是企业不断成功的保证；高效双赢的人力资源管理是企业稳定进取团队的保证。

首先，建立有效的团队动态管理机制。公司成立伊始，就有目标、有重点地从公司的长远发展出发，重点选择不同专业的管理人员进入管理层。随着业务的开展，公司利用半年工作述职的契机，实行末位淘汰、竞争上岗，末位淘汰1人，团队动态管理机制开始运行。

第二，用制度培养团队自觉行为。一年来，员工守则制度；办公公示制度；出勤打卡制度；升国旗、唱国歌制度；诵颂公司理念制度；工间操制度；部室例会制度相继实施。初步实现了由

制度的硬性安排保证公司理念逐步向团队自觉行为的转化。

第三，营造学习氛围和机制。以迎接党的xx大召开和贯彻党的xx大精神为契机，公司大力组织全体党员和管理人员收看了开幕式、闭幕式和其他重要新闻节目，学习江“三个代表”精神、党的xx大报告和新党章，以党委下发的20道讨论题为主要内容，组织学习讨论贯彻落实“三个代表”重要思想与谋求公司可持续发展的思路。

公司坚持内部培训与外出培训结合，在内部培训中，安排专门的学习时间，讲授了《公司章程》、《公司和公司法》专题等系列讲座。先后有8名管理人员分别前往北京石油干部管理学院、江汉职工大学、江汉石油学校等地学习法律知识、企业管理知识、经济法、会计学、财税知识等。有5人参加了大连工程学院工商管理班的学习。

存在的问题

一是业务拓展不深入，主营业务不突出；二是股权结构不合理，一股独大；三是人才培育、培养的方法不多、力度不大；四是公司对分支机构的监管不深入，分支机构经营行为存在随意性；五是认识的提高、观念的转变，创新的思维还没有形成机制，将直接影响公司整体效率的整合。

我们将把解决这些问题作为下步工作的重点，尽快采取措施，尽快扭转由此带来的不利影响。

下步打算

为了进一步提升公司核心竞争能力，保持持续发展趋势，公司下步的总体安排是以做强为基础，谋求做大。首先是做强，即：合理的制度安排、谨慎的战略选择、全方位地企业文化塑造。其次是在做强的基础上，谋求做大，即：探讨资本运营之路。用规范的上市公司的基本要求，提高公司的经营和

管理水平。这是公司进一步发展必须选择的道路。按照这个总体安排，公司20xx年在做好制度安排、文化塑造的同时，把工作重心要放在战略选择上，具体工作放在业务拓展、市场开发、成本控制、人才培养、文化塑造和股权完善上。

一、 关于业务拓展

20xx年公司业务拓展的目标是：寻求企业新的利润增长点，打造新的支柱产业，全面拓展业务范围，保持持续稳定发展。重点在三个方面下功夫。

(一) 在明确业务拓展基本原则上下功夫

高度重视项目的科技含量；充分考虑投资项目的社会效益；缜密论证，规避风险；注重项目的可持续性，用不断的创新和应变，深入挖掘项目的潜质，确保公司的长远发展。

(二) 在业务拓展目标调研论证上下功夫

20xx年公司将以实现“631”业务拓展为目标。

“6”即从众多的项目中选择6个重点项目进行详细可行性调研。

“3”即从6个可行性调研项目中，筛选3个项目进行评估。

“1”最终保证从3个评估项目中，确定个1个项目作为公司20xx年实施项目。

(三) 在落实多元化的投资方式上下功夫

3、论证依托优质企业(国内、国际)开展合作的可行性。争取达到三个目的：一是全方位的学习，以此规范公司的经营管理模式；二是完成适应市场经济的位置转换，进行资本积累和

人才积累;三是规避市场风险，保持相对稳定的利润收入。

二、关于成本控制

落实五项具体措施：

一是加强领导、完善计划。由公司主要领导和有关负责人组成预算委员会，履行审议年度财务预算方案、年度财务预算执行报告、对预算外支出和其他重大支出作出决策等工作职能，并对预算执行情况进行监督和检查。

预算指标层层分解，纵向到底、横向到边，部分指标落实到岗、责任到人。对所属事业部实行目标利润指标完成情况与绩效考核兑现挂钩，严考核，硬兑现。

二是严格成本费用支出审批程序。严格执行资金月度预算平衡会制度。坚持“一支笔”的原则，即公司的全部开支，最终必须由总经理审批签字。具体操作中采取预算内实行“四审批”的程序，预算外实行“五审批”的程序。即单位部门领导审、财务部主任审、主管财务领导审，最终由公司总经理审批签字。对于大额预算外开支、大额非生产性开支、特殊业务、非规律性日常性开支、重大对外投资等，需要经过董事长审批。

三是严格专项费用支出控制。结合20xx年运营情况，进一步摸准、核实材料费、修理费、水电费、资料费等成本费用消耗标准。严格按照会计制度和国家税法相关规定控制业务招待费、广告费、公司宣传费等支出。成本费用分解到各事业部、机关各部、室，按预算严格控制。

四是严格成本目标控制。重点放到可控成本上，以资金计划管理为切入点，完善月度资金计划，以月度控制保证年度预算指标的实现。严格控制管理性开支，保证生产性开支的资金需求(生产性支出严格按照定额控制，突发性支出留有不可

预见的部分，以免造成生产资金需求缺口)，必须办的，坚决保证提供资金支持，精打细算，少花钱，多办事；“雪中送碳”的工作按标准做；可办可不办的，坚决不办，“锦上添花”的工作少做。

五是强化成本费用分析。季分析与月分析结合，财务资产部每季度对成本执行情况进行分析，形成书面材料；每月对主要成本费用指标、月度预算执行和基层单项成本进行分析，发现问题，掌握指标升降因素，落实有效措施。

三、关于人力资源

努力在建立人力资源开发机制和规范管理上迈出实质性的步伐。

一是合理确定公司人才队伍建设规划。力争经过3-5年的努力，培育5-10名职能部门负责人队伍；培育1-2名专家和学术技术带头人；培育3-5名外向型、复合型人才；培育一批适应岗位需求的管理人员；培育一支高级生产操作岗位员工队伍，构建起公司的人才支柱构架。

二是转变观念、强化培训，重在效果。对重要岗位、核心人才要逐岗、逐人确定后备人选，落实培养措施，建立人才档案，加强超前储备，保证公司随时拥有充足的“人才备份”。突出个性化培训，以建立学习型企业为目标，区分人才的不同类别，采取因人、因事、因时制宜的培训方式，增强培训内容的个性化、针对性，使培训取得良好的效果。

三是优化公司人力资源配置。全过程、全方位进行工作量写实，明确岗位职责，合理确定单位岗位数量和定员，结合文本管理的实施，逐步形成岗位设置科学、岗位名称规范、岗位职责明确、岗位等级合理的组织结构。进一步理顺公司机关工作职能，优化工作流程，简化工作内容，规范工作制度，提高管理水平和办事效率。

总之，新的一年对我们提出了新的要求，完善的制度安排、科学的战略选择和全方位的企业文化塑造是我们谋求可持续发展的出发点和落脚点。我们要在总公司工作会议精神指引下，不断创新局面，开拓公司新未来。

董事工作总结 董事会工作报告篇六

公司第一届董事会审计委员会由独立董事曾繁英女士、独立董事王建章先生和董事侯济恭先生组成。xx年3月10日，经第二届董事会第一次会议审议，选举独立董事曾繁英女士、独立董事王建章先生和董事侯济恭先生为公司审计委员会委员，由曾繁英女士担任审计委员会召集人。

(一)xx年2月7日，审计委员会召开第一届审计委员会第七次会议，会议审议通过了xx年度公司财务会计报表和xx年度内部控制制度自我评价报告，并听取了审计部xx年度审计工作总结和xx年度审计工作计划的汇报。

(二)xx年6月5日，审计委员会召开第二届审计委员会第一次会议，会议听取并审议通过了关于续聘福建华兴会计师事务所(特殊普通合伙)(以下简称“福建华兴”)为公司xx年度的财务审计机构的议案和公司xx年度财务决算报告的议案，并听取了审计部第一季度审计工作的汇报。

(三)xx年7月11日召开第二届审计委员会第二次会议，会议审议通过了公司xx年上半年度财务报告，并听取了审计部上半年审计工作的汇报。

福建华兴会计师事务所(特殊普通合伙)具有从事证券相关业务资格，能遵守执业准则，较好地完成了公司委托的各项工作，能针对公司出现的问题提出管理建议。鉴于上述原因，经审计委员会审议，向董事会提出了续聘福建华兴为公司xx年度外部审计机构的建议。报告期内，审计委员会与福建华

兴就审计范围、审计计划、审计方法等事项进行了充分讨论与沟通，未发现在审计中存在重大需关注事项。审计委员会认为福建华兴对公司进行审计期间勤勉尽责，遵循了独立、客观、公正的执业准则。

报告期内，公司审计部在审计委员会的督导下，合理编制xx年度的内部审计计划，并按审计规范流程和计划对公司及下属各控股子公司的内部控制事项进行了内部审计监督，并对公司内部控制制度的建立、完善和执行情况进行检查和监督，有效防范经营风险，确保公司规范运作和健康发展。

报告期内，审计委员会认真审阅了公司财务报告及其信息披露，认为：公司财务报告真实、完整和准确，不存在重大会计差错调整、重大会计政策及估计变更、涉及重要会计判断的事项、导致非标准无保留意见审计报告的事项，也不存在与财务报告相关的欺诈、舞弊行为及重大错报的可能性。

报告期内，审计委员会监督促进公司根据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《中华人民共和国会计法》、《企业内部控制基本规范》及其配套指引、《上海证券交易所上市公司内部控制指引》及其他内部控制监管规则和相关规定的要求，不断完善并落实执行规范有效的内部控制制度，保证公司各项生产经营管理活动有章可循和规范运作。在防范企业经营风险，保证公司资产安全，确保财务报告及信息披露的真实、准确、完整，并在所有重大方面保持有效的财务内部控制。审计委员会通过审阅公司内部控制自我评价报告，认为公司已按照企业内部控制规范体系的要求在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制，不存在财务报告内部控制重大缺陷。

报告期内，审计委员会积极协调公司管理层、内部审计部门及相关部门与福建华兴进行充分有效的沟通，保障外部审计工作的顺利开展。

报告期内，审计委员会根据《上海证券交易所上市公司董事会审计委员会运作指引》及《南威软件股份有限公司董事会审计委员会工作细则》等相关规定，恪尽职守、尽职尽责地履行了审计委员会的相应职责。

特此报告。

董事工作总结 董事会工作报告篇七

此刻，我代表公司董事会向大会作工作报告，请予审议。

20xx年工作回顾

2008年是我国新世纪发展历程中非同寻常的一年，也是三届董事会实施任期目标的第一年。我们在县交通局和上级有关部门的领导下，在全体股东、职工的支持下，应对年初50年未遇的南方冰冻雪灾、四川“5.12”汶川特大地震和席卷全球国际金融海啸波及的影响，始终坚持以践行科学发展观，构建和谐河海为己任，全司上下万众一心、同舟共济，在攻坚克难中抢抓机遇，在深入解放思想中开拓奋进，在苦干实干中跨越争先，在改革创新中重点重抓，在构建和谐中凝心聚力，从容应对了各种矛盾和困难，取得了各项工作良好业绩，圆满完成了三届董事会“三增六加强”发展目标和第七次股东大会确定的各项任务，坚持河海又好又快发展的好势头。

资产保值增值势头强劲□20xx年水上切块改制和20xx年股权转让以来，尽管是货源缺、运价低、成本升为主要特征的水运经济形势潮涨潮落，但我司经济效益运行质量逐步改善，企业规模做大做强，2008年净资产收益率10.63%，资产增值率6.57%，呈现快速增长的强劲势头。同时，资产营运状况显著改善，总资产周转率为1.45次，流动资产周转率为3.63次，同比分别上升了30.63%和42.91%。

经济总量增幅迅猛。公司经济坚持平稳快速增长，经济结构不断科学优化，规模、品牌、管理“三大优势”凸现，在坚持水运主业竞争优势的基础上，已构成水上运输、船货代理、煤炭销售、船舶修造、宾馆食宿、商品混凝土六大经济板块。xx年实现经济总量1.25亿元，同比增长了42.19%，比xx年增长5倍。

职工收益显著提升。20xx年职工货驳单船年均收益7.4万元，轮船单船年均收益18.2万元，同比分别上升了39.88%和17%。

社会贡献份额再创新高。在20xx年缴纳地税470.38万元的基础上，缴纳税费再登新台阶，缴纳地方税(基)金611.45万元，同比增长了29.99%；比xx年104万元增长近6倍；缴纳航养费、运输管理费、货物附加费241.56万元，企业对国家的贡献份额再创新高，被县委、县政府列为全县重点纳税大户之一。

内改创新活力倍增。以改革创新为载体，以增强活力为目标，不断深化内部改革和机制体制改革。本着“用人不疑，疑人不用”，建立任人唯贤、量才录用、德才兼备、优胜劣汰的用人机制，进一步释放了体制机制的活力。同时，深化了二级单位和有经济指标的部分部室的经营机制内部配套改革。探索了华夏公司“自主经营、包保上缴、绩效浮动”的经营形式，为今后深化改革奠定了基础。金羊宾馆实行“定额上缴、自主经营、自负盈亏、自我约束”的经营形式，可持续经营本事不断增强。徐河电煤公司“定额效益目标，风险利益共担”，极大焕发了生机和活力。河海物流公司和各驻外办实行“核定指标、保证上缴、费用定额、超利分成、欠额赔补”的激励约束机制，充分调动了驻外办人员开拓市场、增收创效的进取性。水运分公司、水运业务部、督查办等实行岗薪工资与经济指标挂钩考核、超额奖励的分配办法，解决了怕担风险、怕担职责、畏前顾后、效率低下的问题，增强了工作职责感、压力感和危机感。

品牌建设成绩斐然。品牌建设扎实推进，重点客户重点重抓。

继续严格实行《承运华昌公司货物质量管理规定》，并出台了《承运华昌公司货物长江进口安全规定》、《深入开展“诚信河海”活动的通知》和对损害公司信誉的相关船队处理决定等系列文件，并将《轮队航次运输服务操作流程》印发至每条驳船，同时纳入企业管理制度汇编成册。修订完善了“打造服务品牌，铸就水运辉煌”运输服务五项承诺光盘，展示了河海品牌建设的新做法，引导推动规范员工的行为，塑造了“金字招牌”新形象。

惠及职工建设不断加强。改制以来，公司确立了“为国家多增税，为企业资产多增值，为职工收入多增加”的“三增”理念，始终坚持企业依靠职工发展，职工依靠企业致富，时刻注重把关爱民生、民心、民利放在更加突出的位置来抓，让改制成果惠及全体职工，使企业成为职工的“贴心人”。针对水运生产经营动态变化和艰难险阻，运用科学发展观指导船队提高营运效率，巩固老客户，开拓新客户，培育大客户，想方设法保障货源运输，同时协调了省政府、省交通厅、省经贸委、京杭运河苏北处、苏州海事局、泗洪海事处、邳州海事处、张家港海事处、溧阳海事处、盐都海事处、刘集船闸、沙集船闸、盐邵船闸、高邮船闸、宝应船闸等外部关系。针对船队柴油供应经常紧缺，公司多次协调保证在定点油库供给一以贯之，异常是去年上半年柴油价格一路飙升，且供给紧张的时期一度闹油荒，公司多次去扬州石油公司协调，并垫资几十万元油款协调了100多吨成品油，同时不收一分钱利息，不仅仅降低了船队成本，并且解决了船队不因缺油而停航的难题。针对职工后顾之忧的排难，继续为职工参加养老、医疗、工伤、失业、生育五种社会保险和建立安全风险、病伤内部统筹机制，使苏射66队溧阳工伤事故的当事人得到及时救治，苏射10队“8.15”事故，39队“10.28”事故，都由于安全风险专项基金的及时理赔而迅速摆脱困境。针对进一步加强职工劳动保护的需要，船员工作服全部由公司添置，去年仅此一项高达23余万元。针对船队对船舶海事保函办理难度大的实际，继续为船队缴纳海事质押保证金10万元，并派员专程去徐州海事局为船队免费办理“沉船打捞

和环境污染保险”海事保函，节俭了船队保险费用支出10多万元，针对特困人员、生病住院人员的关爱和慰问，去年仅此一项支出高达50余万元。所有这些，充分印证了河海公司是全心全意为职工谋利益、办实事、负职责的共有企业。

产业链延伸增效提速加快。南方物流分公司牢固确立“缺船找船、缺货找货，船货之间出效益”的理念，变压力为动力，变动力为效益，紧抓海进江煤炭运量增加带来的机遇，开拓了丹阳云华至泰州、张家港至望亭电厂、江阴长宏至金峰煤炭运输、金峰集团至东台磊达、浙江桐乡熟料运输等业务，在提前6个月完成全年对外组货收入指标的基础上，对外货代净收入11月份完成45万元，全年完成288.95万元，双双创历史新高。华夏公司内抓管理、外树形象、重抓市场，5月份销售商品混凝土7900立方米，单月产销创历史新高。徐州河海电煤公司抓住煤炭市场需求大、货紧价扬稍纵即逝的难得机遇，变资源优势为效益优势，活化营销策略，把准市场脉搏，全年销售煤炭2.64万吨，实现销售收入1721.61万元。

企业形象建设扎实推进。为客户创造价值的服务宗旨深入人心，运输品牌响彻大江南北、运河上下。大客户重点货源运输撑起水运经济的半壁江山，河海规模经营的底气和实力赢得客户的赞誉。企业管理质量进一步提升。公司一次经过iso质量管理体系认证验收，开创全国内河水运企业之先河。为了改善十几年一贯的公司办公条件，投入近30万元进行了办公楼内部装潢改造，焕然一新、矗立于办公楼顶层具有公司字样和司徽的霓虹灯，成为县城夜间最亮丽的一道风景线。

对内外宣传一以贯之。《江苏河海》、《河海画廊》定期出刊，去年被对外录用稿件30多篇。《创新发展铸辉煌》、《河海公司为华东电网雪中送炭》、《诚信经营铸辉煌》、《河海公司缴纳地税再创新高》等稿件被中国水运报、新民晚报、盐城晚报、射阳时报等多家媒体报道，河海得益于改制成就了今日又好又快发展的崭新面貌，被称之为河海现象，引起社会各界的瞩目和关注。

全司干工的敬业热情空前高涨。为了拜访客户融洽关系，公司领导正月初八出差在外，当县政府办有关领导互相拜年时得知此事，惊讶有点不相信，连声说“企业和政府就是不一样”。南方物流分公司和各驻外办的同志，舍小家、顾大家，不辞辛苦，忘我工作，江阴办事处副主任路建兵同志，当正月初六通知他参加年后上班欢送会时，已于初四提前到办事处工作，用实际行动诠释了河海人乐于奉献的精神，在突如其来、50年未遇的南方特大冰冻雪灾期间，水上职工战严寒，斗雪灾，都始终坚持战斗在生产经营第一线，抢运煤炭23个航次13.5万吨电煤，为华东电网解决了“无米之炊”。王长树、王李俊、卞训洲等同志敢于挑战自我，勇挑重担，主动到新的岗位建功立业，施展才华。这一点点、一滴滴，是我们河海敬业精神的锤炼和升华，必将成为公司又好又快发展的宝贵精神财富和力量源泉。

三个礼貌建设亮点纷呈。公司三个礼貌建设成绩斐然，得到了上级充分肯定。被中国交通运输协会评为“全国物流百强企业”，中国物流采购与联合会评为“国家aaaa级物流企业”，全省内河水运企业获此殊荣的仅此一家。并荣获江苏省和谐劳动关系模范企业、江苏省模范职工之家，射阳县服务业工作先进团体，射阳县十佳礼貌单位标兵，射阳县先进基层党组织和县交通局多次表彰。在县委礼貌委和县交通局组织的2008年三个礼貌建设综合考核中，分别获得了总分100分和109分的良好成绩。

一年来的实践充分证明，2008年取得的成绩印证了三届董事会确立的目标，作出的决策是正确的，贴合广大职工的根本利益。我们取得的成绩，得益于全司干工在各种困难和挑战面前表现出的不畏艰难的胆识和气魄，得益于全司干工永不懈怠的创业热情，得益于上级部门的大力支持，得益于全司离退休人员的关心。在此，我谨代表公司董事会向关心支持我司的上级领导和全司离退休人员致以崇高的敬意！向为公司发展作出无私奉献和辛勤劳动的全体员工表示衷心的感谢！

一、必须坚持与时俱进，加快改革创新步伐。改革创新是增强企业活力的源泉，改革也不会一劳永逸，仅有加快改革创新，才能破解企业发展的难题。2000年“产权明晰到船头，风险落实到人头”的船队产权改革极大增强了船队的活力，扭转了公司发展历史的乾坤。2001年公司股权流转改制极大增强了公司整体活力，迎来了公司跨越发展的新曙光。金舟船厂二次内改、徐州河海电煤经济责任制、金羊宾馆中长期抵押承包经营、驻外营销人员绩效挂钩责任制等都极大增强了基层单位的生机和活力。企业发展动力和活力在改革不断深化中显著增强，有效巩固和发展了船队切块改制和公司股权流转改制成果。

二、必须坚持以人为本，切实维护职工根本利益。全心全意为职工服务是我们工作的根本宗旨，我们的一切奋斗和工作都是造福广大职工，离开了职工的根本利益，企业的稳定发展就无从谈起。公司千方百计为职工大办实事、大办好事、力解难事，尊重职工主体地位，发挥职工首创精神，维护职工各项权益，带领职工走共同致富道路，使职工更加依靠、依靠公司、忠诚公司。

三、必须坚持打造品牌，提升诚信河海新形象。尽管船舶吨位迅猛增长，水运市场竞争更加激烈。但我司船队能随时有货可装，快速周转于运河上下、大江南北。其根本原因就是我们把诚信河海建设放在首位，注重提升运输质量，加强服务占领市场，品牌赢得市场理念，打造了一个叫得响的运输质量品牌，成为市场竞争能否克敌制胜的重要法宝，促进河海又好又快发展的基石。

四、必须坚持未雨绸缪，推进公司经济又好又快发展。发展是企业的不竭动力，更是企业的第一要务。要不是我们先行一步，从2000年下半年开始至今8年多来，持续对船队进行扩吨改造，提高人均占有船舶吨位，适应了先进水运生产力的要求，那么在现有的水运市场形势下早已溃不成军，处于瘫痪状态。但我们不能沾沾自喜，小富即安，必须居安思危，

致富思源，富而思进，充分认识当前水运经济运行的脆弱性，视今日为落后，紧抓发展机遇，超前谋划发展工作，努力培植公司经济又好又快发展的新优势。

五、必须坚持抢抓机遇，增强企业核心竞争力。仅有走在机遇前面的人，才能审时度势把握大势。要时刻坚持对机遇的敏锐性，善于创造性地发现机遇、抓住机遇、用好机遇，在抢抓机遇中化解矛盾、克服困难，始终坚持迎难而上、愈难愈勇的工作态势。我们南方物流分公司2005年4月8日成立时公司把其当作货代办事处，仅从事煤炭、熟料货物运进运出，发展成为对外组货净收入连续三年超百万元的重要经济支柱产业。由于抓住国家对县市级以上城镇强制使用商品混凝土的政策机遇，华夏公司建成了全县首家年产30万立方米商品混凝土生产线，并实现了投产达效，也正是我们不失时机地抓住了这样的政策，抢占发展先机，奠定了企业实现又好又快发展新跨越的坚实基础。

在看到成绩的同时，也要清醒认识到，我们的工作与股东和职工的期待还有必须的差距，前进中还面临一些困难和问题。突出的是：一是资产保值增值的任务十分艰巨，尚未能彻底遏制资产减值的势头；多元发展的后发优势不够凸现，新的经济增长点有待进一步培大增强；思想政治工作尚有薄弱环节，改革改制中的阵痛未能彻底清除，极个别职工还有这样那样的想法；有的船队及职工品牌意识淡薄不容小视，危害品牌形象，危及企业生存的问题仍很突出；基层安全管理重效益、轻安全“头重脚轻”的现象不可藐视，等等。我们将高度重视这些问题，采取有效措施，在今后的工作中认真加以克服解决。

20xx年工作主要任务

20xx年是实现三届董事会发展规划目标的承上启下之年，总体形势是新形势、新挑战、新机遇。中央和全省经济工作会议指出，2008年应对各种难以预测的历史罕见的重大挑战和

考验，我国经济呈现增长较快、价格回稳、结构优化、民生改善的良好局面。同时，世界经济环境中的不稳定、不确定因素明显增多，我国经济发展面临着来自国际国内的严峻挑战。我们务必把思想统一到中央、全省经济工作会议对今年经济形势分析和确定上来，既要看到新形势带来的经济压力加大等前所未有的新挑战，更要看到新形势带来的前所未有的新机遇。我们务必坚定信心，认清形势，迎难而上，在去年已取得成绩的基础上乘风乘势，团结和带领全司干工沿着良性发展方向继续阔步前进，不断开创河海又好又快发展新局面。

20xx年董事会工作的指导思想是：以党的十七大、十七届三中全会和中央、省、市、县经济工作会议精神为指针，以践行科学发展观，构建和谐社会为载体，以“全面奔小康，建设新河海”为追求，以提升河海“三种精神”为动力，化挑战为机遇，变压力为动力，变动力为效益，坚定信心促发展，打造品牌树形象，强化服务赢市场，节能减排增效益，强势组织快推进，重点重抓求突破，努力使公司经济更加繁荣、品牌更加响亮、职工更加殷实、稳定更加和谐，为社会作出更大贡献的知名企业。

围绕上述指导思想，2009年主要发展目标是：经济总量2.06亿元，利润212万元，上缴税收1000万元，力争把船货代理、水上运输、混凝土销售打造成最具潜力和活力的创收板块，成为六大经济板块中最重要经济增长极。加快建设和谐企业步伐，实现公司与员工之间和衷共济，“员工依靠企业致富，企业依靠员工发展”的理念真正在企业显现。

围绕实现上述奋斗目标，必须抓好以下六个“强化”的落实：

一要在对当前形势的科学分析和准确确定中坚定信心。所谓信心，就是相信自我的愿望或预料必须能够实现的心理。在当前由美国次贷危机引发的全球金融危机的大环境下，如何应对其负面影响，从中央到地方都提出了坚定信心的要求，

温家宝总理在多个场合强调，信心比黄金和货币更重要。市委书记赵鹏指出，要增强企业的发展信心、居民消费的信心、干部职工的工作信心，坚决破除怕苦畏难的思想障碍。县委书记徐超指出，既要看到金融危机带来的客观影响，又不能把所有职责都推向金融危机，应主动向主观因素查原因、找对策。信心来自于我们对于当前形势的科学分析和准确确定。我们不仅仅要科学分析国际国内大的环境、总体形势，还要对我们自身的小环境有充分的认识，我国政府适时提出“保增长、扩内需、调结构”，投入4万亿元刺激经济增长的十条新政，充分说明了各种有利条件能够坚持经济平稳较快增长。而从我们自身来说，当前我司正处于又好又快发展成长型企业的加速发展期，三届董事会第一年开局良好，企业又好又快发展本事不断提升，经济总量坚持平稳增长，职工收益水平明显提升，经济运行质量明显改善，企业核心竞争力不断增强，加快发展、科学发展的战略机遇期没有改变。二要在应对挑战中抢抓机遇。困难与期望并存，挑战与机遇同在。当前，随着苏通长江大桥开通，我们已经进入长三角3小时经济圈，要主动策应上海国际航运中心的辐射和长三角一体化发展的机遇，同时，江苏沿海地区发展已上升为国家发展战略，纳入国家统一规划发展的盘子，这些势必成为又好又快发展的重要战略机遇期，势必进一步带动现代物流业的加快发展，我们必须化挑战为机遇，变压力为动力，视危机为契机，抢抓发展先机，赢得市场竞争主动权。我们河海物流公司去年抓住了下半年水泥滞销、熟料走俏的机遇，快人一步，先人一拍，赢得磊达集团熟料市场份额，全年熟料运量达50万吨，实现了货代经营效益最大化。三要在开拓创新中加快发展。创新永无止境，实践永无止境。强化时间观念和效益意识，确立“耽误一天都有损失的思想”，一刻不能停，一天不能让，一着不能松，未雨绸缪、殚心竭虑谋划工作，时刻忧患在心，主动准备在先，把准备工作做得充分一些，把应对措施周密一些，分析新形势，迎接新挑战，把握新机遇，谋求新发展，努力开创河海经济又好又快发展新局面。

二、强化践行科学发展观，实施人才强司策略

人力资源是企业的第一资源，贯彻和落实科学发展观必须大力实施人才强司战略，人才是企业生存发展的核心。所以，培养人才，是保证企业各项工作目标得以顺利实现的基本条件。一要着力加强各级班子建设。公司将经过理论武装与业务培训相结合、理论知识与实践锻炼相结合、激励引导与制度约束相结合“三结合”办法，促进各级领导自觉追求新知识、积累新经验、增长新本领，逐渐把各级领导培养成创新意识强、工作本事强、乐于奉献精神强的“三强”干部。二要不断加强后备力量建设。经过实行助理制、轮岗制等不拘一格的手段把年龄轻、业务精、敬业强、品德好的同志放到重要岗位上锻炼，让他们找到适合自我施展才华的舞台，使其为公司发展作贡献的过程中不断成长，早日成为熟悉企业管理、驾驭复杂市场经济的行家里手。建立民主、公开、竞争、择优的选人用人机制，重用能干事的，奖励干成事的，罢免不干事的，让最肯干、最有责任心的人有用武之地，使现有的人力资源得到最充分的利用。三要建立定期培养人才的运行机制。加大市场营销人员的培养、引进力度，公司每年将适度从大专院校招收物流专业人才放到一线岗位锻炼学习，以此增强整体市场开拓的本事和参与市场竞争的本事。将着眼于水运发展的长期需要，切实抓好机驾人员的吸收和培养教育工作，确保机驾人员培养教育工作取得实效，加快水上机驾人员的培养步伐，实现三年发展规划人力资源的发展目标。

三、强化循环经济产业链延伸增效提速升级，推进河海又好又快发展

循环经济是节能型、环保型、高效型经济，产业链延伸增效是实现河海又好又快发展的根本途径，是贯彻落实科学发展观的必然要求，更是落实“全面奔小康，建设新河海”的重要举措。所以，要科学转变经济发展方式，走产业链延伸增效发展之路。这是关系我司经济发展全局紧迫而重大的战略任务。要以科学发展观统领公司全局，促进经济发展由传统经济向产业链经济延伸增效提速升级转变。当今经济市场态

势是由中国制造向中国创造转变；又快又好发展向又好又快发展转变；请消费者注意向注意消费者转变。我们要牢固抓住经济效益这个中心，聚精会神搞建设，一心一意谋发展。坚持“好”字当头，好中求快，优中求进，创新发展理念，转变发展方式，增强发展动力，以水上运输和与其关联产业为滚动发展链条，增强产业聚集裂变效应，进一步做大做强六大经济板块，拉长经济产业链发展链条，构成独特优势产业链集群经济。下一步工作，在做大做强板块经济上做文章，在拉长经济产业链链条上下功夫，在抓管理、树形象、拓市场上重点重抓。水上运输在“减少船队数量，增加运力总量，提升船舶质量”的前提下，根据2007年7月5日全国水运工作会议精神和2009年1月1日起燃油税开征，不断加快船舶改造升级步伐，促进船舶标准化、更新化、节能化。船货代理要突出巩固和辐射货代业务延伸，继续巩固和拓展与金峰集团煤炭和熟料运输代理业务，新成立的河海物流公司，加大工作推进力度，及时供给挂靠船舶代开票服务，大力吸收社会运力，重点重抓对大企业、大集团的物流全面代理，以张家港华昌、苏州电厂、江阴长宏为依托，突出拓展海进江煤炭短驳业务。与此同时，新成立的苏州办事处借鉴金峰经验，一着不让抓好苏州望亭电厂货代经营的起步工作，倾力培植河海物流又一新的经济增长点。华夏混凝土销售要主动策应县城新城建设和射阳港电厂三期工程建设的需要，不断提升客户满意率、市场占有率、资金回收率。徐河煤炭销售要把准市场脉搏，科学掌握价值规律，在培植新的经营业绩上多下功夫，实现经济效益最大化。金羊宾馆充分利用新一轮装潢改造焕然一新的有利条件，形象再提升，管理再强化，服务再创优，市场再开拓，不断向旅游服务业延伸。金舟船厂凭借良好信誉，抓住钢材市场价格回落带来船舶修造业的良好机遇，要跳出船舶修造业向钢结构制造业延伸，开拓市场求生存谋发展。

四、强化节能减排本事提升，增强企业核心竞争力

随着国家燃油税改革取消了航养费、运管费、货物附加费后，

全面实施费改税统一征收燃油税，有利于促进节能减排，环境保护，结构调整，公平负担，规范管理。大家要明白，燃油税改革在我国酝酿已有十几年之久，这次择机出台的是国际原油价格在每桶最高由147美元左右骤降至35美元左右的大背景下，据测算按每桶80美元的价格取消养路费、航养费、运管费、货附费，也就是说，国际油价每桶80美元上与下就是我们用油成本的高与低。根据经济规律分析预测，国际油价不久的将来仍徘徊在每桶75美元左右，燃油税实施后，将与国际市场油价同步接轨，同增同降，摆在我们面前的最紧迫课题就是走节能减排、降本增效之路。

一要提高认识。节能减排是党中央、国务院作出的重大决策部署，是建设资源节俭型、环境友好型社会的必然选择，全员必须统一思想，牢固树立抓节能减排就是落实科学发展观、转变经济发展方式的理念，充分认识节能减排工作的长期性、艰巨性和重要性，全司上下掀起“人人为节能减排献计，个个为节能减排支招”等多种形式的宣传活动，增强做好节能减排工作的责任感、紧迫感和危机感。

二要抓技改节能。开征燃油税，就意味着多耗油多缴税，而燃油成本要占到水上运输总成本的30%以上，要优选拖带功率大、燃油消耗低的节能型拖轮，以苏射6队为例，该队一轮十拖载重吨6900吨，主机额定功率304马力，据预测燃油单耗为3千克吨公里，与之拖带的驳船均为交通部推广的标准船型，既适合山东、徐州地区煤炭运输，又适合苏北里下河地区建材运输，具有较好的经济效益。为此，节能减排的当务之急从加快推进船型标准化入手，从动力节能这个源泉抓起，优化运输船队吨位结构，促进船舶科技提高和航运结构调整，扎实推动节能减排取得实实在在成效。

三要抓减排循环节能。要建立废柴、机油等循环利用机制，杜绝跑、冒、滴、漏，既减少污染，又有效节俭能源，到达节能、减排“双赢”的效果。

四要抓船货资源科学配置。建立重载循环运输经济效益航线，千方百计提高船舶重航实载率，降低船队营运成本，不断提升市场核心竞争力。

五要抓整改淘汰落后设备。坚持源头控制，加快推广能耗低、拖力大的拖轮和大吨位驳船，加快船舶技术改造升级提速步伐。

五、强化运输质量提升建设，打造强势品牌取得新突破

几年来，我们经过制度建设、强化管理、形象宣传、硬件投入和推行“运输服务五项承诺”等措施和手段，运输质量虽有明显提高，但与日益激烈的市场竞争和提升品牌形象要求仍有差距，主要问题是“头重脚轻”的现象十分突出。去年突出的问题有：苏射66队承运华昌公司至常州复合肥，因船底被拉坏进水致使复合肥受潮事件；苏射62队承运太仓欣欣公司煤炭，四条驳船超损耗亏吨51吨之多；苏射98队承运新沂至盐城黄砂，承运前未及时签订运输合同和卸货前未结清运费，卸后亏吨275吨被客户扣黄砂款12375元；苏射38号船队承运华昌公司煤炭途中加水致使煤炭卸后渗出多1吨，公司派人协调处理；南通办事处与顺福腾达公司的运输质量纠纷等。这些问题的发生，再次敲响运输质量建设的警钟。一要求真务实抓。增强全员运输质量危机严重的意识，充分认识到威胁河海生存发展最大的危机就是运输质量、服务质量危机，加强运输质量管理工作已到了迫在眉睫的关键时刻，必须要出重拳打击偷盗之风。今后再发生类似的质量事件，谁砸公司的牌子，公司必须端掉他的饭碗。我们真诚欢迎社会各界关心支持，并实施对举报者有赏重奖，同时给举报人保密。二要自我达标抓。船队是运输质量和服务质量建设的职责主体。各船队长必须切实履行运输质量建设第一职责人的职责，必须有敢抓、敢管的勇气和魄力，必须严把起讫港源头货物交接关、运输途中督查关、货物卸空查舱关。这三个关键环节紧扣，任何环节都不容有半点散失，各船队必须深刻吸取有的船队被客户记上了“黑名单”，被取消终身承运资格甚至丢失货源基地的教训，坚持一手抓安全生产、一手抓运输质量、服务质量，两只手要硬，动真碰硬，一抓到底，抓出成效，彻底改变督查办全程随船押船就不亏吨，不押船严重亏吨的被动局面。今年，我们将大张旗鼓地开展“运输质量零损耗、服务质量零投诉”达标船队争创活动，并对达标的先进船队发放绿卡，享受优质货源优先承运的优惠政策，以此推动运输质量、服务质量取得新突破。三要齐抓共管抓。各层各级必须齐心协力，各司其责，各尽其职，水运公司突

出运行管理，水运业务部突出跟踪管理，督查办突出监督检查，船队长突出动态管理，船队职工突出严于律己，建立纵向到底、横向到边的网络，立体式预控，全方位重抓，真正让河海品牌响彻大江南北、运河上下。

六、强化作风建设，加快建设和谐企业步伐

为此，必须高度重视职工收益水平提高，高度重视职工的热点和难点，高度重视关爱弱势群体，把科学发展作为第一要务，以加快发展经济、致富职工为目标，坚持富民惠民，致力改善民生。今年，继续重点围绕与一线职工和老职工生产生活休戚相关的问题多办实事、多解难事，公司将拿出必须专项资金，着力解决与其切身利益紧密相连的问题，使广大员工真切感受到团体办大事的优越性和河海大家庭的温暖，让改制成果惠及全体职工，激发他们成为河海一员和以河海为荣的自豪感、成就感，全司上下构成工作安心、生活开心、办事顺心的和谐环境。

各位股东，各位代表，新的事业任重道远，新的目标催人奋进。让我们在公司董事会的坚强领导下，与时俱进，真抓实干，攻坚克难，创新创优创特色，争位争先争一流，为加快建设新河海进程而努力奋斗！

多谢大家！