

2023年离职了长期不解除劳动合同 离职证明和解除劳动合同证明的区别(精选5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

离职了长期不解除劳动合同篇一

离职时每个人几乎都会碰到的事，工作离职时，一般都会办理离职手续的，那么你知道在离职时离职证明和解除劳动合同证明是有区别的吗？下面和本站小编一起看看离职证明和解除劳动合同证明的区别在哪吧。

解除劳动合同证明，劳动合同法规定用人单位未向劳动者出具解除或者终止劳动合同的书面证明，给劳动者造成损害的应当承担赔偿责任。

离职证明，是用人单位与劳动者解除劳动关系的书面证明，是用人单位与劳动者解除劳动关系后必须出具的一份书面材料。

解除劳动合同证明与离职证明的区别：

- 1、离职证明，是表示是员工自己主动、单方面解除劳动合同。
- 2、解除劳动合同书，是表示用人单位和员工协商解除劳动合同。
- 3、其二者的区别是在与劳动补偿方面会不同。

4、无论是离职证明还是解除劳动合同书，均表示与原用人单位在法律上没有劳动关系了，不影响你和新的用人单位签订劳动合同。

公司单位(盖章)

年 月 日

兹有本单位职工 ， 性别 ， 身份证号码

劳动合同类型为 ， (有固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同、以完成一定工作为期限劳动合同)，工作岗位为 ， 劳动合同起止时间为 年 月 日至 年 月 日，本单位实际工作年限起于 年 月 日，共 年 个月。因(1)劳动合同期限届满，(2) ， 根据《劳动合同法》第 条第 款第 项规定，本单位于年 月 日终止(解除)与该职工的劳动合同。

特此证明。

用人单位盖章

年 月 日

注：本证明书一式四份，原合同双方当事人、失业保险机构、社保经办机构各一份。

离职了长期不解除劳动合同篇二

，劳动合同法规定用人单位未向劳动者出具解除或者终止劳动合同的书面证明，给劳动者造成损害的应当承担赔偿责任。

，是用人单位与劳动者解除劳动关系的书面证明，是用人单位与劳动者解除劳动关系后必须出具的一份书面材料。

兹有本单位职工 ， 性别 ， 身份证号
码 ，

劳动合同类型为 ，（有固定期限劳动合同、无固定期限劳动
合同、以完成一定工作为期限劳动合同），工作岗位为 ， 劳
动合同起止时间为 年 月 日至 年 月 日，本单位实际工作
年限起于 年 月 日，共 年 个月。因(1)劳动合同期限届满，
(2) ， 根据《劳动合同法》第 条第 款第 项规定，本单位
于 年 月 日终止(解除)与该职工的劳动合同。

特此证明。

用人单位盖章

年 月 日

注：本证明书一式四份，原合同双方当事人、失业保险机构、
社保经办机构各一份。

兹有 (姓名)同志于 年 月 日至 年 月 日期间在我公司担任
职务，在职期间，努力工作，无不良工作表现。现因 原因申
请离职，并已正式办理离职等相关手续。以后其一切相关事
宜均与我司无关。

特此证明

公司单位(盖章)

年 月 日

解除劳动合同证明与离职证明的区别：

- 1、离职证明，是表示是员工自己主动、单方面解除劳动合同。
- 2、解除劳动合同书，是表示用人单位和员工协商解除劳动合

同。

3、其二者的区别是在与劳动补偿方面会不同。

4、无论是离职证明还是解除劳动合同书，均表示与原用人单位在法律上没有劳动关系了，不影响你和新的用人单位签订劳动合同。

离职了长期不解除劳动合同篇三

一、日期的填写，区分以下几种情况：

1、如果是双方协商一致解除劳动合同的，就填写协商一致解除劳动合同的时间；

2、如果是用人单位单方面解除劳动合同的，为书面解除劳动合同送达的时间；

3、如果是劳动者单方面解除劳动合同的，试用期内，提前三天，否则提前30天通知用人单位，解除劳动合同的时间依此类推。

二、《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定：

第三十六条 用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。

第三十七条 劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

第四十三条 用人单位单方解除劳动合同，应当事先将理由通知工会。用人单位违反法律、行政法规规定或者劳动合同约定的，工会有权要求用人单位纠正。用人单位应当研究工会的意见，并将处理结果书面通知工会。

离职了长期不解除劳动合同篇四

离职证明和解除劳动合同证明的区别?离职就是离开现有的职位。公私机关的工作人员因退休、辞职、停职、免职、死亡等原因，脱离其所担任的职位。下面是小编为大家搜集整理的关于离职证明和解除劳动合同证明的区别，供大家参考，快来一起看看吧!

解除劳动合同证明，劳动合同法规定用人单位未向劳动者出具解除或者终止劳动合同的书面证明，给劳动者造成损害的应当承担赔偿责任。

离职证明，是用人单位与劳动者解除劳动关系的书面证明，是用人单位与劳动者解除劳动关系后必须出具的一份书面材料。

解除劳动合同证明与离职证明的区别：

- 1、离职证明，是表示是员工自己主动、单方面解除劳动合同。
- 2、解除劳动合同书，是表示用人单位和员工协商解除劳动合同。
- 3、其二者的区别是在与劳动补偿方面会不同。
- 4、无论是离职证明还是解除劳动合同书，均表示与原用人单位在法律上没有劳动关系了，不影响你和新的用人单位签订劳动合同。

劳动者应当按照双方约定，办理工作交接

用人单位依照本法有关规定应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付

用人单位对已经解除或者终止的劳动合同的文本，至少保存二年备查

法律依据

劳动者应当按照双方约定，办理工作交接

用人单位依照本法有关规定应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付

用人单位对已经解除或者终止的劳动合同的文本，至少保存二年备查

2、带齐这些手续，填写《转移接续申请表》，向转移地的社保机构提出转入申请。

转社保需要准备以下资料：

1、单位证明或本人身份证及养老保险手册；

2、转出地社保经办机构开具的，《参加养老保险人员转移表》和《个人帐户明细单》。

【劳动合同解除或者终止后双方的义务】用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

劳动者应当按照双方约定，办理工作交接。用人单位依照本法有关规定应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

用人单位对已经解除或者终止的劳动合同的文本，至少保存二年备查。

离职了长期不解除劳动合同篇五

随着社会的发展，劳动者会顺应实势，选择更好的工作岗位，与原来的用人单位结束劳动关系的现象也变得越来越常见。那么，解除劳动合同、辞职、自动离职在法律上怎么区分？本文整理了相关内容，为您提供一定的参考。

离职就是离开现有的职位。公私机关的工作人员因退休、辞职、停职、免职、死亡等原因，脱离其所担任的职位。

劳动合同的解除，是指当事人双方提前终止劳动合同的法律效力，解除双方的权利义务关系。劳动合同的变更：是指当事人双方对依法成立、尚未履行的劳动合同条款所作的修改或增减。

辞职即辞去职务，是劳动者向用人单位提出解除劳动合同或劳动关系的行为。辞职一般有两种情形，一是依法立即解除劳动合同。如用人单位对职工有暴力或威胁行为强迫其劳动、不按合同约定支付工资等，职工可以随时向用人单位提出解除劳动合同的要求；二是根据职工自己的选择，提前30日以书面形式通知用人单位解除劳动合同关系。

辞职、自动离职(又称擅自离职)是指劳动者解除与用人单位劳动关系的行为。在《劳动法》实施之后，也就是劳动者解除与用人单位劳动合同的行为。这就是解除劳动合同与辞职、自动离职的联系。

它们的区别主要有以下两点：

解除劳动合同的运用主体可以是用人单位，也可以是劳动者。而辞职、自动离职的运用主体只是劳动者。

解除劳动合同适用的原因是双重性质的，既有惩罚性的，又有非惩罚性的。而辞职不具有惩罚性，自动离职往往是一种

违法行为。