

最新社区上半年的工作报告 上半年工作报告(汇总5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

社区上半年的工作报告篇一

一、各项社会保险经办工作

(一) 养老保险工作开展情况

1、截止目前，全县已参加养老保险人数（含退休人员）7388人，与上年末7045人相比净增343人，完成年度养老保险计划人数7250人的101.9%，基金征缴1120万元，完成年度征缴计划2694万元的41.57%，与去年同期978万元相比，增长15%。养老保险待遇支出2141万元。

2、新型农村养老保险工作开展情况

截止目前，全县参加新型农村养老保险人数97338人，基金征缴91万元。

(二) 医疗保险工作开展情况

1、城镇职工基本医疗保险完成情况

全县已参加医疗保险人数为14524人，完成年度城镇职工医疗保险计划人数14079人的103.16%。基金征缴1256万元，完成

年度征缴计划2616万元的48.01%，与去年同期1178万元相比，增长6%。基本医疗保险待遇支出1011万元。

2、城镇居民基本医疗保险开展情况

全县参加城镇居民医疗保险人数为20260人。完成年度城镇居民医疗保险计划人数21414人94.61%，征收城镇居民医疗保险费128万元。城镇居民医疗保险待遇支出76万元。

（三）失业保险工作开展情况

全县参加失业保险人数为8869人，与上年末8498人相比净增371人，完成年度失业保险计划8737人的101.51%。全县已征收失业保险金238万元，完成年度征缴计划561万元的42.42%，与去年同期415万元相比增长35.18%，失业保险待遇支出22万元。

（四）工伤保险工作开展情况

全县参加工伤保险人数12484人。与上年末11777人相比净增707人，完成年度工伤保险计划12575人的99.28%。其中农民工的参保人数3952人，完成年度农民工计划人数4300人的91.9%。征缴工伤保险金67万元，完成年计划221万元的30.32%，与去年同期120万元相比减少44.16%，工伤保险待遇支出10万元。

（五）生育保险工作开展情况

全县已参加生育保险人数为9837人，与上年末9405人相比净增432人，完成年度生育保险计划任务9800人的100.38%。征缴生育保险金40万元，完成年计划91万元的43.96%，与去年同期40万元相比持平。

二、主要做法

新颁布的《社会保险法》通过法律的形式明确了社会保险制度的基本法律框架，进一步规范社会保险的征缴、运作和管理行为，同时也为劳动者维护自身权益提供了重要法律依据。半年来我局先后组织了2次较大规模的宣传活动，通过发放宣传单，设置政策咨询台等形式，广泛宣传《社会保险法》，社保工作人员并在现场为群众详细讲解社保政策，使更多的群众更进一步了解《社会保险法》。通过宣传收到了较好的效果，营造了良好的社会氛围。

一是制定了“六个严禁”，建立健全了《限时办结制》、《首问负责制》、《一次性告知制》、《服务承诺制》等规章制度，做到办事有章可循，有力地促进了干部工作作风的转变，提高了工作效率，机关形象明显改善。二是内控制度和业务监督得到强化。机关内部管理和业务操作实行定岗、定员管理，根据工作需要制定了细致的工作岗位、业务操作规范和业务办理流程，使所有业务经办都在阳光下运行。业务工作严格实行初审、复核、领导审批制度，坚决杜绝违规违纪事件的发生。三是依法办公，科学管理，认真贯彻执行政策法规，严格按照《地区社会保险管理局内部规章制度》办理业务工作。四是加强基金管理，严格按照《社会保险基金财务制度》处理财务工作。五是强化业务监督工作，对业务工作实行日常监督和随机抽查制度。

（三）开展专项稽核，切实维护职工权益

我局高度重视社保基金监督工作，从制度建设、业务经办、信息系统、运行结果等方面入手，注重环节管理，优化服务质量，努力加大内控管理力度，逐步实现管理网络化、工作流程化、监管科学化，切实管好用好老百姓的“活命钱”。严格落实《社会保险稽核办法》，使征缴与清欠，扩面与稽核、宣传与续保六项工作实现有效结合。以稽核促进征缴，对各单位发放稽核表，成立了社会保险稽核工作领导小组，实行“五险合一”缴费核定，每月对缴费工资基数有变动的单位，按月核增核减，动态掌握参保单位缴费相关数据和信

息，澄清底数，督促用人单位参保缴费。进一步规范参保单位缴费行为，强化企事业单位参保缴费的法律意识，坚决纠正、严肃查处违规行为。对离退休人员领取养老金的资格，尤其是异地居住人员进行书面或实地稽核，有效地防止了冒领养老金行为，切实维护了参保人员合法权益，确保了养老金的社会化发放，遏制了养老基金的不合理流失。同时根据历年企业参保缴费的状况，采取申报稽核、重点稽核及专项稽核相结合，进一步完善了基金的监管，确保了基金的安全。

（四）扎实推进企业退休人员社会化管理服务工作

进一步充实和完善了社会化管理服务的内容，积极主动做好与社区、企业协调工作，使离退休人员平稳有序地进入社区管理，社区管理率达100%。针对参保人群多元化、利益诉求个性化的特点，进一步创新社会化管理服务形式，拓展社会化管理服务内容，努力为参保人员提供便捷、优质的社会化服务。

三、塑造良好形象，全力创建优质服务窗口

半年来，我局紧紧围绕优质服务窗口建设，不断加强基础建设，优化环境，提升服务水平，塑造良好部门形象。

（一）优化服务流程，提升经办能力

一是将业务职能、服务程序、服务标准公开上墙，今年我局在创新服务窗口上还提出新举措，给业务大厅干部职工印制了新的工作人员工作分工及去向告知牌，牌上印有工作人员的相片、姓名、所在科室、职务等，统一放在各业务大厅显眼处，便于前来办事的群众监督受理业务人员的服务过程、办事结果、依法办事等情况，进一步增强干部职工自我管理、自我约束、严格自律的意识和能力。

（二）强化措施，提高工作效率

一是严格执行首问负责制、限时办结制和岗位责任制，全面树立微笑服务，杜绝“门难进、脸难看、事难办”的三难现象；二是认真执行清洁卫生值日制度，保持各办公室和办事大厅的清洁，做到环境整洁有序；三是坚持每周政策理论学习，不断提高全体职工的业务素质和政治理论修为；四是广泛征求、听取、收集参保人员及社会各界的意见建议，结合工作实际，不断改进工作方法、提升服务质量、提高工作效率。

四、积极响应上级号召，把扶贫工作摆在重要议事日程

今年上半年以来，局党支部积极响应上级号召，认真做好社会主义新农村建设工作，专门制定了局扶贫帮困实施方案，安排专人负责此项工作。年初，局领导带领着干部职工来到扶贫点牙曼亚乡6村进行慰问，为他们送去了1800元的慰问品，又积极向他们宣传社会保险政策，帮助他们加深对参保理解，使更多的农民群众能享受国家优惠政策。

五、存在的问题

半年来，通过全体干部职工的共同努力，为全面完成全年工作目标任务打下了良好的基础。但是，也存在一些问题。主要表现在：一是社会保险扩面难度较大，用人单位为员工参保意识较为淡薄；二是城镇居民医疗保险存在部分居民住院缴费，不住院不缴费的现象，并有上升的趋势；三是部分企业职工档案不完整，给参保带来一定的困难；四是随着近年来社会保险经办机构业务从城镇拓展到农村业务量成倍增加，但是人员编制、经办场地紧缺和矛盾越来越突出。

六、下半年工作计划

下半年将进一步以抓扩面、重服务、强管理、塑形象、广宣传为重点，切实抓好各项社会保险工作，确保队伍稳定、业务有序、纪律严明、效果突出。

（一）继续确保各项社会保险待遇按时足额支付，确保发放率100%。

（二）进一步扩大社会保险扩面工作，加大工作力度，通过抓重点、抓大户、媒体曝光等措施促进参保、续保和扩大覆盖面工作。

（三）强化基金监管，建立健全以行政监督为指导，以内控自律为基础。形成事前与事中监督，横向监督与纵向监督，现场监督与非现场监督相结合的监督机制。一方面严格保险待遇审批手续，另一方面提高监管能力，规范发放程序，严格冒领资格和发放标准，通过有效细化工作，促进社会保险待遇支付的安全、有效、合理、公正，确保社保基金安全。

（四）加大宣传力度，努力吸引发动各类人员参加社会保险，使更多的群众更进一步了解社会保险。

（五）努力争取县委、县政府对社会保险经办机构建设的投入，在人员、编制、经费、设备、办公场所予以保障，增强服务能力。

（六）狠抓制度建设，规范内部管理，积极推进政务公开，自觉接受社会公众监督，以加强作风建设促行为转变，继续开展争创“优质服务窗口活动”，营造争当模范，争创一流成绩的良好氛围。

社区上半年的工作报告篇二

半年来，我努力地提高自己的理论用正确的理论指导自己的工作实践，指导自己树立坚定的共产主义信念，通过学习…思考…看新闻写日记提高自己的思想素质、道德品质和工作能力得到了明显进步。

1、在工作中缺乏主动性，不系统、不深入。

2、不能够严格要求自己，在上班期间工作不认真，经常玩手机，偶尔去喝茶。

3、性情急躁，思想波动比较大，思想消极。

4、缺乏爱岗敬业精神，不能做到干一行爱一行。

(1) 自身学习不够、思想素质、理论教养、认识水平不高。

(2) 自我要求不严格，无论是思想意识还是工作上，有时思考问题和处理问题不够灵活。

1、认真学习理论知识，不断提高自身的文化知识

2、加强纪律观念，服从领导，团结同志

以上是本人xx至xx的半年工作总结和自查自纠。在今后的工作以实际行动证明自己，发扬好的作风，改掉自身存在的不足。

第一、在常规工作方面，首先我们能够圆满完成老师和院团委学生会布置的工作任务，并且每次的工作量都完全达标！虽然我们这半年一共只有3个人，但这半年我们在工作中可以说是尽心尽力，始终坚持以服务他人超越自我为宗旨。

第二，开展活动方面，由于我们部门以服务为特殊的性，本部门基本没有时间开展自己的活动。第四批入党积极分子的“学两会知两会”座谈会，学风建设月及就业指导课等活动我们都圆满的完成了任务。

第三，部门内部管理方面，首先严格按团委学生会管理条例执行，同时采取了一些有效的措施吸收一些好的建议。

总体而言，我们部门这半年的工作是比较成功的，有大胆的

创新尝试，有一步一个脚印的塌实认真与负责。相信我们文学社将越来越好，我们一直在努力，在思考；我们相信有一份耕耘有一份收获。

上半年的工作即将结束，在这一年的时间里，我们每个人都收获到了很多东西，取得着各自的进步。每个人的付出与收获，换来了我们管理学院学生工作的新发展。我在文学社的岗位上已有一年的时间了，我很幸运在管理学院文学社的位子上为学院的各项工作的建设出一份力。可以这么说：这一年是累的一年，忙的一年，快乐的一年，收获的一年。难忘的一年。下半年也许管院09高职团委学生会将不再有我们的身影，但我们将继续牢记我们曾是管院09高职团委学生会的一员，我们为我们曾经的工作感到自豪和欣慰，同时希望下届团委学生会的同学们在工作和学习中能够更上一层楼。

社区上半年的工作报告篇三

今年以来，我乡坚持以科学发展观为指导，大力实施“旅游带动，项目支撑，优果富民，产业强乡”的经济发展战略，紧扣“深化一个主题，扩张三大内涵，领跑五大旅游，助推万亩苹果”的发展思路，以转变经济发展方式为主线，以保障和改善民生为根本，解放思想，开拓创新，真抓实干，各项工作进展顺利。

一、以党的群众路线教育活动为主线，进一步加强党的基层组织建设

一是结合党的群众路线教育活动，加强干部理论学习。组织干部集中学习了“两会”、中央一号文件、省、市有关会议精神。切实提高干部队伍的整体素养。县委十六届九次全会和县十六届人大五次会议之后，我乡立即召开专题党委会，认真学习传达刘书记和吴县长的讲话精神，把思想统一到县委、政府的决策上来。同时召开干部会，组织全体干部学习会议精神。随后在全乡农业农村工作会议上，将县“两会”的精神

和各专业会议精神在全乡干部和基层干部会议上进行传达和学习，使会议精神贯彻到基层，传达到群众中去。

二是强化责任，农村党建逐步推进。年初，乡上即与各党支部签订党建工作目标责任书，将任务逐级分解下达，夯实责任。目前，全乡12个农村支部远程教育全部开通，按时组织党员观看学习。在“升级晋档，科学发展”活动中，二类支部晋升一类支部1个，三类支部晋升二类支部3个，已通过市、县验收认可。

三是以机关作风整顿活动为契机，狠抓干部队伍作风建设。完善干部学习、工作、纪律制度，使干部精神面貌得到全面改善，工作热情不断高涨，学习自觉性明显提高，廉洁自律意识不断增强。工作效率显著提升。

四是严肃换届纪律，确保换届清风正气。我们召开了党委会进行了专题研究，同时召开了班子民主生活会，实行了“双承诺”，对班子成员和全体干部进行了严肃换届纪律测试，教育班子成员正确面进、退、流、转，确保换届工作平稳进行。

五是围绕构建党建工作新格局，建立健全党建工作机制。今年6月29日我乡顺利完成了党委换届选举工作，选举产生了5名党委委员及党委书记、党委副书记各1名。在基层党组织中全面实行党务公开，规范基层党务公开的内容、形式和程序，为党员参与党内事务创造条件，切实保障党员民主权利。

二、以四大工程为重点，全面推进农业农村各项工作

1、果业提质增效工程。苹果产业是我乡的立乡之本，是群众的致富之源。完成201亩新建园；果园完成2200亩，占任务的104%；开展培训12次，培训果农6100人次，对全乡果农进行了轮训。改造老果园182亩。完成苹果套袋具体措施上，一是加大技术培训。由乡果树站负责，聘请县果业局专业技术

人员，分环节、分阶段开展大型培训活动12场次以上，村级培训每村2次以上。二是按照“抓两点带一线”、辐射周边、覆盖全乡的思路，由党委书记包抓郭下，由乡长包抓熟畔千亩苹果示范区，由主管副乡长包抓月村300亩初挂果园示范点。同时每名副职领导在公路沿线包抓50亩，干部包抓30亩，农民技术员和基层干部在抓好自己果园的基础上，每人指导完成10亩示范园建设机制，培植新的示范点，带动公路沿线苹果产业快速发展。三是优先发展农民专业合作社。高树梁专业合作社投资1000万元迁址柳树村，前期工作已经准备就绪，即将奠基开工。

2、旅游开发拓展工程。坚持旅游服务产业支撑高柏发展的思想不动摇，真正把旅游服务业做大做强。一是进一步加强了羊家庄旅游专业合作社自身建设，促使全乡所有农家乐经营户归属专业合作社统管。羊家庄旅游专业合作社即将迁址壶口民窑庄园办公。二是在公路沿线村确定了旅游观光自采园5个，吸引游客推介高柏苹果，增加群众收入。三是计划在高柏街道建设一个旅游标志性建筑，宣传和推介高柏，此项目正在筹划之中，同时计划在羊家庄建设无公害蔬菜大棚2个。

3、草畜业固本工程。一是新建村养猪专业村。乡上采取免费提供沼液启动沼气，并为养猪户每户补助300元的奖励扶助政策，现已落实养猪户58户，引进仔猪36头。二是加大农村能源建设力度。今年我乡新建沼气任务120口。现已落实126口，建成26口。三是完成春季畜禽防疫工作。

4、重点项目建设工程。积极争取资金完成郭下、岭玉移民搬迁配套基础设施建设工程。包括水电入户、巷道硬化、绿化、护岸、排水渠等。投资100万元重点搞好村片区开发工程。社区服务中心建设工程正在报县民政局审批。集中供水300立方米蓄水池建设，现正在报县水务局立项。世行五期扶贫项目。村供水、村级道路拓宽、新村巷道硬化项目前期工作已经就绪，即将付诸实施，2011年上报郭下、新村、曹家庄、佛庄四个项目村，正在审批中。新村农村环境综合治理项目已经上报到省环保厅。新村新型农村社区建设前期规划已经上报。

三、以改善民生为出发点，推动社会各项事业全面进步

一是林业工作。完成了重点村绿化-高柏；育苗5亩；义务植树5.29万棵；退耕还林补植596亩；4月11日，国家对我乡2003年退耕还林面积3060亩进行了验收，验收全部合格。坚持封山禁牧“一刀切”政策，坚决制止野外用火，确保人民群众生命财产安全。二是切实加强卫生工作。以“双创”工作为抓手，深入推进农村环境卫生整治。以建立农村健康档案为重点，提升农民健康水平。三是深入推行人口和计划生育政策，提高服务能力，稳定低生育水平，提高人口质量。四是高度重视安全生产工作，全面落实安全生产责任，开展安全宣传月和专项整治活动各1次，提升群众安全意识的同时，有效防止了重特大事故的发生，五是认真贯彻《信访条例》，妥善处理人民内部矛盾，截至目前共调解处理纠纷5起，依法及时、合理地解决了群众反映的热、难点问题。六是深入推进“平安”创建活动，加强“两劳”人员回访和教育，开展大型法律培训会2次，农民知法、守法理念得到明显提高，社会态势平稳。七是关心弱势群体的生产生活，落实危房改造户26户。完成新型农村养老保险收缴摸底统计工作，按时发放养老保险金。目前共发放救济款12519元，保证了困难群众正常的生产生活。

四、存在困难及问题

经过我们认真反思和分析，一是的产业基础比较薄弱。因仍处于梨果产业的转型阶段，产业起步晚、底子薄，与兄弟乡镇相比有较大差距。二是果农素质低。在果业生产上，群众的管理水平不高，学习的技术不能很好地应用到实际中去。三是农业发展资金短缺。

五、下半年工作打算

（一）继续抓好以推广四项关键技术为主的苹果生产

全力抓好农民技术培训和示范园建设，再组织乡级培训至少12次，村级培训36次，组织外出学习培训1次。进一步提高

我乡果园管理水平，增加科技含量，提高效益。

（二）实施完成五个重点项目建设工作任务

一是抓好岭玉村的移民搬迁；

二是抓好苹果夏季管理；

三是扶持旅游服务业，组织农家乐经营户外出参观学习。

总之，上半年以来，在县委、县政府的坚持领导下，在各相关部门的大力支持下，在全乡干部群众的共同努力下，我乡经济和社会各项事业都得到了一定发展，取得了明显的成绩。下半年，我们将进一步明确任务，夯实责任，强化措施，狠抓落实，力争提前完成各项工作任务，给县委、县政府和全乡父老乡亲交一份满意的答卷。

社区上半年的工作报告篇四

**街道地处博乐市政治、经济、文化、商贸中心，辖区面积9.5平方公里，辖7个社区，居民10908户，总人口36438人，常住人口32820人。驻辖区财务独立核算单位143个，各级党组织181个，党员2101名，其中街道自管党员共有237名。街道社区工作者71名，其中在职在编38名、在职无编33名，社区工作者43名、街道工作者28名。街道先后被州市党委、政府授予精神文明单位、综治计生甲级单位、安全文明街道、社区广场文化节优秀组织奖、先进基层工会、先进基层武装部等荣誉称号，获全市党的建设、党风廉政建设、社区建设、精神文明建设第一名。

近年来，**街道在州市党委、人民政府的正确领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，以基层党组织“五个好”创建活动为龙头，以抓班子队伍建设为基础，以服务居民群众

为目的，不断深化和创新街道社区党建工作，推动了街道社区各项事业的健康有序发展。

一、整合资源，健全网络，着力构建街道社区大党建的工作格局

为适应新时期对城市基层党组织建设的要求，本着“以人为本、服务于民、资源共享、共驻共建”的社区建设原则，街道党委跳出了原有以条为主的旧模式，充分利用社会的组织资源、政治资源，构筑了以街道党委为核心，以社区党组织为主体，以社区单位党组织为依托，以块为主、以条为辅，条块结合的管理新格局。

一是构建党建组织不断扩展的全覆盖工作格局。街道党委下设9个党支部，20xx年实现了“一社区一支部”，在建立健全了社区党组织的同时，把党建工作触角向非公有制经济组织拓展，积极探索非公有制经济党组织建设的新途径。20xx年6月在非公有制单位金穗大厦成立了党支部，派遣了7名党建联络员。在7个社区建立了联合基层工会、团支部和妇委会，在金穗大厦、阜新学校、陪蕾幼儿园3家非公有经济企业建立了团的组织，发展团员70余人。从而基本实现了有群众的地方就有党的工作，有党员的地方就有党的组织，有党的组织的地方就有党的活动。

二是构建领导有力协调各方齐心协力整合创建力量的工作格局。街道党委围绕创建“五个好”基层党组织工作，先后召开了党委会、社区党建协调委员会和全街道社区创建动员大会等专题会议，研究部署创建工作。在广泛征求辖区单位、街道社区干部意见的基础上，制定了创建实施方案，成立了创建领导小组，并将协调委员会、联席会的140多个成员单位纳入创建主体。同时制定了创建工作进度安排方案，建立了街道班子成员创建联系点，使创建工作做到了“三个统一”（思想认识统一：举全街道之力真创、真建；工作步调统一：由党委书记组织牵头抓总、协调各方；创建标准统一：资

料、牌名等基础性工作规范统一)，实现了“三个到位”（领导责任到位：各社区党支部书记是创建第一责任人；共建力量到位：街道、社区分别召开社区党建协调委员会和联席会，广泛动员、整合力量；任务分解到位），将创建任务细化分解，落实到人，具体到人。硬件建设做到“十有”[“有方案、有人抓、有阵地、有牌子、有制度、有设备(电视机、影碟机、微机)、有活动、有记载、有特色、有成效。”]；软件建设做到“九有”[有创建工作简介、有创建展牌、有创建专题片(街道)、有影像资料、有健全的民情卡、有健全的党员的花名册、有社区党建工作记载卷有社区党员电教播放登记表、有规范的党建资料]。目前，7个社区党支部中有5个已达到了“五个好”标准。

三是构建社区党建广泛参与的横向管理工作格局。街道党委积极探索横向联系的路子，组建了社区党建联席会，对辖区单位党组织资源进行了充分利用，本着“社区党建共商、社区事务共管、社区资源共享、社区文明共创、社区难题共解、社区活动共办”的原则，群策群力抓社区党的建设。街道党委积极发挥“两会”的组织协调作用，定期召集党建成员单位的党组织负责人会议，通过互通情况，交流信息，架起了社区内单位党组织和广大在职党员与社区党组织和广大社区党员的桥梁。

四是构建街道、社区、党员三位一体的纵向管理工作格局。为充分发挥社区党组织的战斗堡垒作用，一方面强化目标责任捆绑管理，与社区党组织签定目标责任书，实施“软目标”“硬考核”，落实考核奖惩制度。另一方面以社区党组织为核心，充分发挥社区党员的旗帜作用，动员广大党员参与社区建设。建立了社区党员联络服务站，实行党员目标管理责任制，为社区各类党员参与社区建设和参加活动提供服务。开展了在职党员参加居住地社区活动，已到社区登记报到在职党员1780名，编组61个，设置了18个岗位，让在职党员参与社区党建和社区建设工作。目前单位党组织、党员评先评优基本上要通过街道社区签署意见。

二、强化措施，打造平台，不断巩固服务居民的工作基础，切实增强社区工作者为民服务的事业心。

一方面提高基层党组织的执政能力。

一是通过“两推一驯产生了作风正派、党员服气、群众满意的社区“两委”新班子，采取逐个走访、座谈交心、节日慰问、关心生活等方式，稳定了落选人员的思想情绪，顺利完成了社区“两委”新老班子的工作交接。

二是建立健全街道社区各项规章制度。研究建立了每周例会(汇报)制度;实行了领导干部联系社区、社区科室互助等30多项制度。

三是坚持民主集中制原则，凡是重大事项，召集班子成员集体讨论，形成决议严格遵照执行。

四是纠风塑形，强化服务意识，要求街道社区干部用语标准、行为标准、服务标准、仪表标准，努力改进工作作风，做到廉洁自律，形成了比学习热情、比工作质量、比文明形象、比奉献精神、比服务态度、比遵守法规的良好风气，涌现出了地丽努尔、才仁巴特分获国家计划生育《婚育新风进万家》先进个人、全州勤政为民先进个人和优秀党务工作者的先进典型，同时才仁巴特同志的先进事迹在全州宣讲。

另一方面切实加强社区自身建设。

首先，强化街道社区工作者的理论素养。

一是组织党员干部职工采取学习、讨论、座谈、讲评的方式学习党的方针政策、党纪党规和国家的法律法规。

二是举办了社区“两委”班子、社区工作人员培训班，邀请了市委组织部、市党校、街道有关人员讲解党的知识、综治计

生、劳动保障等业务知识。

其次，做好街道社区干部管理。

一是鼓励社区干部参加学历继续教育，凡取得不同学历的街道社区干部进行不同等次的奖励。

二是建立了干部岗位责任制，做到了人员、职责、奖惩三个到位。

三是强化服务居民群众的责任机制，建立了干部服务问责制和服务承诺制，全面推行政务(居务)公开，诚心接受居民的监督。

四是完善服务居民的用人机制，严格执行“两推一驯，有效保证了辖区居民对社区干部的选择权和监督权，充分调动了居民的政治热情。

五是加强对街道社区后备干部的管理，健全档案，对表现一般的及时进行了调整，对表现好的向上级组织推荐。六是加强纵横向联系与交流，走出去、请进来，取长补短，相互提高。

共2页，当前第2页12

社区上半年的工作报告篇五

转眼间xx年的上半年已经过去，回顾这段时间，在房山区委社会工委、社会办的关心和指导下，在北关东路社区党支部、居委会的直接领导和帮助下，我通过学习科学发展观，践行“三敢”精神，不断进行创先争优实践，较好的完成了本职工作和领导交代的各项任务，思想理论水平不断提高，职业技能不断提升，工作方式有了较大转变，工作心态也逐渐

成熟起来。

与此同时，在工作中也注意发现一些不足之处，并努力去弥补，不断追求自我完善。

现将xx年上半年的工作情况、体会和下步工作思路总结

一、加强理论知识学习提升思想素养

一是学习实践科学发展观活动，进一步了解了科学发展观的真正内涵，切实加强了自身理论素养。

二是在“创先争优”的活动中学习践行“敢于负责、敢于碰硬、敢于创新”的“三敢”精神，写出了“三敢”精神的学习体会，并在工作中积极进行“三敢”精神的实践。

三是坚持参加每月11日的社区党员学习日活动，学习党的路线、方针、政策及文件精神。

四是赴霞云岭堂上村参观了没有共产党就没有新中国纪念馆，再一次受到了革命传统教育；五是在中国共产党成立94周年到来之际，认真收看并学习了胡总书记在庆祝中国共产党成立94周年大会上的讲话。

二、学习践行“三敢”精神，在社区工作中进行创先争优实践

以“敢于负责、敢于碰硬、敢于创新”的“三敢”精神，是新时期共产党人新的精神风貌，是新阶段社区干部必须具有的新的工作作风，是进一步推进社区建设新的法宝。近日，我通过参加社区举行的“三敢”精神讨论会，学习“三敢精神”文件的精神要求等形式，深刻认识到作为一名大学生社区工作者，北关东路社区中的一员，有责任、有义务担当起“三敢”精神实践者，用时不我待的勇气、敢于担当的干

劲，开拓创新的锐气、为和谐社区建设做出应有的贡献。

(一)、敢于负责，认真履行岗位职责完成各项社区工作

“上面千条线，下面一根针”，社区工作是连接党和政府与人民群众的纽带，上要做好各级党委和政府交待的任务，下要维护好，实现好人民群众的根本利益。

这样的地位和工作性质，决定了社区工作要面对的是最广大的人民群众，处理的是纷繁复杂的事情，解决的是人民群众最关心最急迫的事情，讲求的是助人为乐的奉献精神。

在平常的工作中，面对纷繁复杂的工作，不管是谁家漏水断电，还是写信息做月刊等，都要敢于担当，不怕麻烦，不能出现推诿扯皮，敷衍了事的态度和行为。

一是及时清理积雪，方便居民出行；

二是清扫落叶，维护社区环境卫生；

三是和社区的领导一起进行节后走访，慰问社区的老干部、老党员；

四是参加“党会”期间的执勤巡逻，维护了社区的安全稳定；

七是参加拱辰街道“文明交通”演讲比赛喜获第二名，并代表拱辰街道参加良乡地区交通队“文明交通”演讲比赛再次荣获二等奖。

八是在建党94周年到来之际，走访慰问了社区有病在身的老党员，给他们送去了社区党支部的关怀和问候；九是在建党94周年来临之际，组织社区居民为生活困难的老党员捐款，自己也献出了一份绵薄之力。

(二)、敢于碰硬，直面和解决社区工作中的难题难事。

作为社区中的一员，应树立敢于碰硬，敢于较真的工作作风，紧紧围绕工作中的重点、难点问题，迎难而上、破解难点、敢于碰硬，推进工作落实。在社区工作中，我负责社区的信息上报、月刊编辑、及社区博客的编辑工作。

刚开始写作时，由于欠缺专业知识和写作经验，信息不符合要求，心里出现了畏难心理，不敢写、怕写不好。社区领导一直给予指导和帮助，要求我敢写多练。我知道，要是畏惧困难，永远都不会进步。

写作中，我不断学习，不断总结，写作水平有了提高，但离领导的期望还有一定的差距，在今后的写作中，我会直面遇到的难点难题，迎难而上，找到不足，破解难题，争取把社区的信息工作再上新台阶。

(三)、敢于创新，敢于运用新思维、新制度解决新问题

社区工作涉及的范围越来越广，面对的新情况、新问题越来越多，这就要求我们要不断地创新，要敢于创新，善于运用新思维、新理论，从实践中探索、总结，以适应新情况新要求。

对于创新，我在社区工作中还没有进行实践。随着社区工作队伍的不断扩大，结合社区前段时间工作中出现的一些不足，我向社区的领导提出了社区干部队伍创新管理方面看法和建言。

如提出用制度管理队伍、用奖惩激励员工、用交心换取人心等，尤其是社区的各项制度建立和完善方面提出了自己的想法和建议，受到了社区领导的表扬及采纳。

我想在今后的工作中，还要继续发扬“三敢”精神，争取为社区建设做出更大的贡献。

三、总结经验加强学习不断提高工作水平

(一)、进一步提高职业素质和能力。

一是学习助理社会工作者方面的教材，进一步掌握了社区工作的主要内容、工作方法，注意事项等；二是参加了在首都体育学院举行的国家社会体育指导员健身操项目培训，顺利通过考核并喜获国家一级证书。

(二)、不断提升公文写作水平。

14日的《房山报》上，我写的一篇通讯得以发表，给我很大的鼓励。当然还存在许多不足，还需要在今后的工作中继续加强锻炼。

(三)积极增强做人处事的能力。

在社区领导和同事的言传身教下，通过多看、多听、多学、多做，我逐步建立自己的做人处事观：要办事，先做人。做人要正直、诚信、好学、力行；做事要严格、灵活、及时、高效。

当然这一年的工作中，我还存在着很多不足：一是理论知识和工作实践不能有效结合。

二是工作经验不足，主动性有待加强；三是工作效率不高，时效性差。在今后的工作中，我会进一步学习践行科学发展观，积极开展创先争优的实践工作，不断总结工作经验，争取把社区工作做好，为和谐社区建设贡献自己的力量。

(三)利用业余时间学习与行政管理、社区工作等相关的知识；

(四)注重与领导、同事之(2016年乡镇党委工作总结)间的交流，同大家一起创造融洽、积极向上的工作氛围。

在今后的工作中，我还需要继续努力，不断进行创先争优实践，不断加强自我修养，不断践行“三敢”精神，在工作中认清自己的位置，在生活中不断提升自己的修养，让自己在工作中更有魄力，让社区居民对自己更加信赖，让领导更加放心，争取为和谐社区建设做出新的更大的贡献。

有2个党支部，34名党员；社区共低保户200户524人，在本辖区范围居住的有108户283人；有重(2016最新党建工作总结)点上访户3名，重点人员1名，两劳释放人员3名，蒙面妇女12名。由于社区处于商贸聚集区，人员流动量大，居民结构复杂，社区在管理和服务等方面的工作具有较大的挑战性。

今年以来，齐尼巴格社区党支部在县委、县政府和镇党委、政府的坚强领导下，始终坚持发挥好围绕社区服务、管理、维稳、增收四大工作职能，以强化社区党组织建设为主线、以确保社区稳定大局“不出事”为保障，以提高为民服务水平和促进居民增收为目标，狠抓各项措施的落实工作。

一、强举措，着力抓好班子建设

自去年7月份社区领导班子调整以来，党支部以“做实基层工作，打牢执政基础”为目标，不断增强支部班子的凝聚力、号召力和战斗力。

(1) 抓教育，强素质。

一是加强干部理论学习。积极构建学习型党支部，在真学、真懂、真用上下功夫。

把每个星期五的下午定为党员干部的集中学习时间，采取领导授课、干部宣讲、观看电教片等方式系统学习党的各项方针政策，并通过写心得体会的方式巩固学习效果；同时，进一步完善学习制度，丰富学习内容，确保每名干部都能学有所得，学以致用，为社区各项工作的开展奠定扎实的理论基础。

二是提高认识，转变作风。经常性对支部班子进行马克思主义群众观和群众路线的教育，使支部班子成员正确行使权力，树立正确的地位观、名利观和权力观，真正做到情为民所系，利为民所谋，为群众诚心诚意办实事，尽心竭力解难事，坚持不懈做好事，以实际行动建立新型的党群、干群关系。

(二)抓机制，求实效。一是完善民主集中制的运行机制，促进班子团结。凡重大问题均由支部班子成员集体讨论决定，少数服从多数，坚决杜绝“一言堂”现象的发生。二是完善监督机制。在加强支部班子内部相互监督的基础上，进一步完善群众的民主监督机制。认真开展“双满意”工程，在上级党组织满意的前提下，把群众对社区党支部的满意度作为评价支部工作好坏的一个重要因素。

坚持把群众对支部工作的满意度作为衡量支部建设的重要标准，从干部作风，服务质量、维稳措施落实、带民致富等方面对社区党支部进行民意测评，在党支部和党员中查找不足，限期整改，努力塑造一支作风优良、群众满意的党支部。

(三)抓管理，增活力。为了进一步加强对社区干部的管理工作，严明工作纪律，提高工作效能，结合社区工作实际，专门制定了《齐尼巴格社区早安排晚汇报工作制度》；同时，以创先争优活动为契机，设立了党员示范岗，健全和落实干部奖惩机制，进一步增强干部工作积极性和主动性。

(四)抓覆盖，强根基。

一是以深入开展创先争优活动为抓手，在加强社区党支部和老干党支部建设的基础上，试点在建东北二巷全封闭式管理居民区内建立网格党小组2个，成员主要由格长、网格负责人、十户长、楼栋长和居民党员组成。主要负责每个网格的服务、管理、政策宣传及维护稳定等工作职责。

初步形成了以社区党支部为核心，以老干党支部为辅助，以

网格党小组为延伸的任务明确、责权明晰的社区党组织管理运行网络。

二是加强与辖区物业党支部的沟通与交流，建立党建联建长效工作机制。通过定期召开党建联席会议，对小区居民的服务、管理等工作进行分析研判，并对发现的问题共同制定解决方案，以达到不断扩大党支部影响力的目的。

(五)抓廉政，树形象。

将党风廉政建设纳入日常议事日程，建立健全了党风廉政建设目标责任制，层层签订党风廉政建设责任书。

在社区党员中扎实开展学习宣传《农村基层干部廉洁履行职责若干规定(试行)》活动，通过组织集中学习、写心得体会、开展自查自纠、制定整改措施等方式，进一步增强党员干部的宗旨意识，筑牢了防腐拒变的坚固防线。

抓住群众关注的管钱、管物、医保、社保等容易滋生贪腐的环节，做好自查自纠，对涉及到违纪违规的事情，做到查处一起、严肃处理一起，决不姑息迁就。

同时，通过组织党员干部观看警示电影、学习警示教材等方式接受警示教育，增强党员干部的廉政意识，在全社区形成尊廉、尚廉的浓厚氛围。

通过以上措施的落实，齐尼巴格社区党支部逐步从一个年年需要整顿的软弱涣散支部变成向了一个心往一处想、力往一处使、事事争先进的钢铁党支部的蜕变。

二、认清形势，狠抓维稳措施的落实

(一)周密部署，强化措施落实。

抓掌控，扎实做好“三情”信息收集研判工作。高度重视“三情”信息的收集、分析和研判工作，进一步加大了“三支队伍”建设，不断拓宽情报信息渠道，深挖具有预警性、危害性的情报信息。抓预防，认真落实值班巡逻工作。

按照上级部门工作要求，认真落实领导干部24小时代班制度和扎实做好干部民兵及居民联防队员的战备巡逻工作，确保了7.5敏感期、亚欧博览会、十一国庆等重要节点时期的辖区稳定。

抓管理，扎实推进流动人口居住证发放工作。排查登记县外流动人口181名，现已全部录入流动人口信息系统，发放办理居住证162个。

(二) 扎实推进社区“三化”建设。

成立了以社区书记为组长的社区“三化”建设工作领导小组，制定了《莎车镇齐尼巴格社区“三化”建设工作实施方案》，通过召开组织动员和集中培训，增强全社区干部群众对抓好“三化”建设的认识，进一步统一思想、理清思路、明确方向。

按照单位化管理的目标要求，率先在建东北二巷建立了一个全封闭式的单位化管理小区。通过以上措施的落实，社区治安案件显著下降，群众安全感明显得到提升。

截至目前，社区党支部已建成全封闭式居民管理区和单位管理区各1个，绘制三化建设宣传墙70余米，图片23幅，修建铁大门和治安岗亭各1个，封堵巷道口5个，发放车辆通行证30个，居民通行证200个，基本实现单位化管理的目标，并得到地区、县委以及镇党委的充分认可和好评。

(三) 强化宗教事务管理。

一是狠抓“三项制度”的落实，做到全部宗教活动场所、宗教

人士都有干部联系、有工作记录，及时掌握宗教活动、宗教人士的思想状况和信教群众的情况，对存在的隐患和问题做到了早发现、早预防、早解决。

二是大力实施“靓丽工程”，引导群众移风易俗，最大限度地消除妇女蒙面现象。全社区登记在册34名蒙面妇女，现已揭掉22名，逐步得到淡化了宗教氛围。

三是严把零散朝觐关。确保辖区无一例零散朝觐行为的发生。

(四)深入开展入户走访工作。以“四知、四清、四掌握”工作机制为平台，深入开展大走访、大摸排工作。专门组织干部加强了对辖区宗教场所、出租房屋、长期无人居住房屋、门难进住户等地点的清查登记工作。通过“地毯式”清查，在4.23暴力恐怖案件发生后，通过对辖区仔细排查，发现并抓获吸毒人员1名，查获形迹可疑人员3名，并交社区警务室调查处理，及时消除了治安隐患。

三、关注民生，确保各族居民得实惠

(一)强服务，促管理。

社区居委会想居民所想，急居民所急，把满足社区居民的合理要求当作第一责任。为了落实为百姓办实事的精神，深入开展错时工作机制，错开居民上班时间、错开社区居民做生意时间、错开社区居民打工时间，利用晚上、双休日、节假日深入居民家中入户走访，开展各项政策法规宣传等社区服务工作。积极推行社区干部全程代办，全程帮助其办理相关事务，办理完毕后，将相关手续送到居民家中，真正做到“民思我想、民困我帮、民求我应、民需我做”。

同时，组建了由辖区医院工作人员组成的义诊志愿者服务队伍，为社区居民义务测血压、体检、健康咨询等，使社区居民多元化和个性化的需求得到满足，社区居民的认同感和归

属感有了较大提高。

(二)抓帮扶，促民生。

社区党支部在充分发挥社区“八站二室”职能作用的基础上，始终把帮助弱势群体作为一项重要的民生工作纳入议事日程。通过申请民政救济物质和争取共建单位帮扶等方式对困难群众进行帮扶。

今年以来，已向社区老、弱、病、残等弱势群体发放面粉50袋，煤2吨、衣物74件、清油65桶，发放现金1800元，惠及困难居民达100余人，为无房居民发放廉租房45套，切实让广大居民感受到了党和政府的温暖，进一步拉近了党群和干群关系，夯实了党的执政基础。

以上是齐尼巴格社区党支部在今年以来所开展的一些工作，在今后的工作中，社区党支部将继续以坚定的信心、必胜的勇气、过硬的措施，真抓实干，为争创一流业绩而不懈努力。

1.社区主任上半年工作总结

2.社区上半年工作总结范文

3.社区上半年党建工作总结

4.社区计生办上半年工作总结

5.社区服务上半年活动总结

6.佳和社区上半年计划生育工作总结

7.社区卫生服务中心上半年卫生工作总结

8.社区工委会上半年计划生育工作总结