

# 最新员工离职赔偿金计算 赔偿工资的合同 (5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 最新员工离职赔偿金计算 赔偿工资的合同(5篇)篇一

乙方：

### 一、征用土地面积及安置人数

甲方征用乙方集体所有、使用的土地，面积为平方米，四至(见附图)，常住户口人(其中应安置人)，由甲方依据确认。

### 二、手续的办理

乙方自签订本协议之日起日内办理手续，并将原所有、使用的所列项目完整地交给甲方，甲方应派员验收。验收中如发现与所列项目不符时，对意外情况，乙方应向甲方如实说明情况；对因乙方过错而造成的损失，乙方应负赔偿责任。

### 三、征地费用及其标准

征地费用包括费用，以《土地管理法》第40条第2款规定为基本标准(标准的数额应具体化)。

### 四、补偿、安置费的结算

土地补偿费和安置补助费的结算，按照财政部、\_《新增建设用地上地有偿使用费收缴使用管理办法》和省(自治区、直辖市)、市(县)政府的有关规定，在年月日前到甲方所在地办理。

## 五、违约责任

违反本协议规定的，由违约方向对方支付违约金元人民币，并赔偿因此而造成的损失。

## 六、生效

本协议自甲、乙双方签之日起生效。本协议一式份，甲乙双方各执份。

乙方：

## 最新员工离职赔偿金计算 赔偿工资的合同(5篇) 篇二

ltc外语培训学校个性化入学协议

甲方□ltc外语培训学校 乙方：

学员您好，首先，欢迎您成为ltc外语培训学校个性化部学生中的一员。为了我们更好的提供服务和保障彼此的权益，在您入学前，请仔细阅读以下协议。协议一经签字并缴纳学费后，表示双方已同意并共同遵守本协议的一切条款，学生已正式成为ltc外语培训学校的学生，特签定本协议，供双方共同遵守。

- 1、甲方有权要求乙方参加和教学有关的活动
- 2、甲方有权要求乙方遵守甲方的一切学员规章制度

3、甲方有权对因乙方造成的设备损坏进行索赔

4、甲方有权对乙方因严重违学员

守则做出相应的处理

5、如乙方无故缺勤10次以上（含第10次），甲方有权取消乙方学籍，学费概不退还。

6、甲方须保证提供乙方进行学习的教学场地。

7、甲方应按照课程设置的时间进行教学，如发生特殊情况，甲方可对教学时间及任课教师做相应的调整，但应事先通知乙方。

8、甲方应提供教学过程中所需要的一切教学设备。

1、乙方报名之日起，如甲方超出10天未能开课，乙方有权要求甲方对其所报课程给予学费9折优惠或提出退费申请。

2、自入学之日起一年内，乙方有权就没开课本（尚未学到的新课本）申请退款，但要扣除相关手续费和服务费。超过一年，甲方有权不予退费。已开课本（就读课本）原则上不允许退款，但剩余课程可以转让他人或继续选读。如遇特殊情况，乙方可以申请停学，保留学习期，但时间不能超过一年。

3、乙方有权对授课教师做出评估并提出合理的建议。

4、乙方应严格遵守甲方所制定的学员守则。

5、乙方应按时完成甲方教师所布置的作业或任务，如发生五次作业缺交或任务未能完成，则甲方不保证乙方的学习效果。

6、乙方应按时参加甲方的课堂教学，乙方应按时参加甲方所进行的每一次测试。学员所报课程结束后其学籍自动取消。

7、乙方应认真爱护甲方所提供的一切教学设施设备。

协议附件与本协议具有同等法律效力。学员如未能准确填写报名表，应承担由此导致的一切不利后果。

均为课时)之日止，已上课次按甲方的学员考情表进行统计。

甲方[]ltc外语培训学校 乙方：

签定日期： 年月日

甲方[]xxx教育培训中心

地址：

乙方： 性别：

居民身份证号码：

家庭住址：

现居住地：

## 最新员工离职赔偿金计算 赔偿工资的合同(5篇)篇三

乙方：

一、甲方因产品质量问题，同意向乙方支付赔偿金人民币\_\_元。（自本协议签订之日起3日内支付）

二、甲方向乙方支付产品质量赔偿金后，对于[]xx[]项下产品任何质量问题，乙方承诺免去甲方因该产品所产生质量问题的一切责任。

三、甲方赔偿乙方后，应当采取必要的措施(如维修、检查、排除危险等措施)，以避免损失的扩大。乙方同时应当为甲方提供切实、有效的协助义务。

四、本协议具体最终法律效力，如之前有与本协议相抵触的约定，按本协议约定为准。

五、有关或执行本协议的一切争议应该友好协商解决。若达不成协议，甲乙任何一方可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

六、其他

1、本协议自甲乙双方签字或盖章后，发生法律效力。

2、本一式两份，双方各执一份具有同等效力。

甲方： 乙方：

\_\_年\_\_月\_\_日\_\_年\_\_月\_\_日

## **最新员工离职赔偿金计算 赔偿工资的合同(5篇) 篇四**

地址：

性质：

法定代表人(委托代理人)：

乙方(员工)姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《\_劳动法》和[]xxxx省劳动合同规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，一致同意订立劳动合同。

1、甲、乙双方确定本合同为有固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、试用期为三个月，试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

1、甲方根据工作需要及乙方的工作能力，合理安排乙方工作岗位，工作内容为： 。

2、乙方应当按岗位职责要求，完成生产(工作)任务。

3、经双方协商一致，甲方可根据工作需要对方工作岗位进行调整。

1、甲方根据国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生的规定，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全和健康。

2、甲方因生产经营需要安排乙方加班的，甲方依法安排乙方补休或支付加班工资。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方应当按国家规定为其提供劳动保障。

1、在乙方按时完成工作任务的情况下，甲方应当按月支付基本工资给乙方，工资标准为人民币 元/月。

2、社会保险按国家和省有关社会保险的规定执行。

3、乙方完成甲方规定的工作任务，甲方应当按月支付基本工资。

1、甲方制定的劳动纪律和规章制度，乙方必须遵守。

2、乙方应当遵守国家和省、市有关法律法规和甲方制定的规章制度、按时完成工作任务，提高职业技能，遵守工作操作规程、安全生产规程和职业道德。

3、乙方自觉遵守国家和省市计划生育的有关规定。

1、合同期限届满，或者双方约定的终止条件出现，本合同即行终止。

2、双方同意，可以续签合同，一方不同意续签，合同即行终止。

1、双方协商一致，本合同可终止(解除)。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以即行解除劳动合同，并依法追究其造成的经济损失。

(1) 在使用期内被证明不符合岗位条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或者公司《员工手册》有关条款的；

(3) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成损害的；

(4) 求职时对甲方提供虚假材料、证件、证明的；

(5) 被劳动收养或被追究刑事责任的。

(3) 本合同达成一致的；

(5) 四方调整乙方工作岗位，双方不能就岗位达成一致意见的。

4、乙方有下列情况之一的，四方不得解除合同；

(1) 患职业病或者因工负伤，甲方不得解除劳动合同；

(2) 患病或者非因工负伤，被确认丧失劳动能力的；

(3) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(4) 法律、行政法规规定的其他情形。

5、有乙方解除本合同，应当提前30日以前以书面形式通知甲方。

6、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同；

(1) 试用期内；

(2) 用人单位以暴力、威胁或有非法限制他人人身自由的手段强迫劳动的。

1、乙方违反《劳动法》规定的条件或者本合同约定解除劳动合同，应赔偿违约金和经济损失。

2、如乙方成为甲方高层管理人员和掌握核心技术的科研人员，解除本合同，未按本合同约定提前通知甲方，应当支付违约金标准为本人当年两个月工资。

3、甲方违反劳动合同约定，按《劳动法》和相关规定应给予经济补偿金的，甲方按规定给予补偿。

4、乙方违反劳动合同约定的保密事项，给甲方造成损失的，应承担赔偿责任。



(1) 甲方的生产技术资料;

## 最新员工离职赔偿金计算 赔偿工资的合同(5篇) 篇五

乙方:

### 一、 征用土地面积及安置人数

甲方征用乙方集体所有、使用的土地, 面积为平方米, 四至(见附图), 常住户口人(其中应安置人), 由甲方依据确认。

### 二、 手续的办理

乙方自签订本协议之日起日内办理手续, 并将原所有、使用的所列项目完整地交给甲方, 甲方应派员验收。验收中如发现与所列项目不符时, 对意外情况, 乙方应向甲方如实说明情况; 对因乙方过错而造成的损失, 乙方应负赔偿责任。

### 三、 征地费用及其标准

征地费用包括费用, 以《土地管理法》第40条第2款规定为基本标准(标准的数额应具体化)。

### 四、 补偿、安置费的结算

土地补偿费和安置补助费的结算, 按照财政部[xxx]新增建设用地上地有偿使用费收缴使用管理办法》和省(自治区、直辖市)、市(县)政府的有关规定, 在年月日前到甲方所在地办理。

### 五、 违约责任

违反本协议规定的, 由违约方向对方支付违约金元人民币, 并赔偿因此而造成的损失。

## 六、生效

本协议自甲、乙双方签之日起生效。本协议一式份，甲乙双方各执份。

乙方：