

2023年工作总结创新部分内容 管理创新 工作总结(10篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

2023年工作总结创新部分内容 管理创新工作总 结(10篇)篇一

20xx年，在公司党委、行政的正确领导下，第八冶炼厂实现了由建厂到一次性投产成功的辉煌跨越。企业管理工作从零起步，按照公司领导“建设现代化示范型工厂”的要求，围绕着建设“生产规模大、运行效益优、综合实力强、职工素质高、厂区环境美”的目标努力探索企业管理的新思路，新理论，用现代化企业管理制度初步开拓了八厂管理现代化的局面。在管理规范化、制度化方面先行一步，并逐步推向纵深向严、细、精、实的效益化管理拓展，取得了一些成绩，积累了不少的经验，为我们在即将来临的20xx年全面推进八厂现代化管理奠定了基础。

总结一年的企业管理之路，我们主要从以下几个方面做了一些工作。

早在八厂建厂之前的铅烟气治理工程建设期间，公司领导就指出：八厂要高起点、高标准地建设现代化企业制度，树立起水口山管理现代化的示范和样板。遵照这些精神，八厂建厂之初即高度重视企业管理现代化理念的教育培训工作，滤布组织了全员性的职工培训工作，将“遵章守纪、严格执行生产、技术、安全三大操作规程”作为重点内容向全体员工

讲清讲透。使八厂员工这支来自不同单位的职工队伍从思想上做好了接受现代化企业严格规范化制度化管理的思想准备。

建厂之初，我们按照“建章立制，建设现代化八厂”的要求全面开展了企业管理制度的编制、审核工作。通过学习、借鉴兄弟单位的成功经验，立足于我们自己的管理目标和工艺特点制定了11大系列管理标准206项，重点突出生产管理、人事管理、现场管理、财务管理等，将“人、事、物、钱”等要素置于管理制度的约束之下。

与此同时，我们从建立岗位责任制着手突出员工的职责意识，使员工“想主人事，尽主人责”得以制度化、持久化。由厂行政办着手编制了全厂近200个岗位的岗位职责，并将岗位职责在本岗位醒目位置张贴、悬挂，使职工明确了自己的职责与义务，夯实了管理的思想基础。

建厂以来，我们的管理职能部门能各尽其责地做好管理工作。各部门依据各自职责先后以文件形式下发各种管理制度24份，使规章制度进一步完善补充，解决了管理标准没有细化，不利于实际管理操作的问题。

按照现代化企业管理的要求和公司管理方针，八厂将现场管理工作作为一项“面子工程”摆在突出了位置。各级领导干部高度重视，职能部门长抓不懈，按照物料摆放有序，作业场所清洁，厂区环境优美等要求抓好现场管理“5s”要素的落实。将关系八厂生产安全、正常的厂区禁烟、现场定置等作为重点，全面整治“脏、乱、差”，坚决堵塞“跑、冒、滴、漏”。使八厂的现场管理工作与现代化的工艺设备一道成为公司的一张名片，给前来参观、考察的各级领导、同仁及新闻媒介以良好的形象。

压滤机滤布抓好现场管理，我们着重突出了班组的现场管理，通过班组长现场管理教育培训，细化班组建设考核制度等夯实了管理的基础。立足于班组抓好了影响生产的“人、机、

料、法、环、资、信”等要素的细节管理。今年以来，我们对现场管理采取了以整改促提高，用处罚维护制度严肃性的做法。通过组织现场管理月度大检查，职能管理人员每日巡查，先后对底吹炉车间等车间、科室下发现场管理整改通知单31份，对鼓风炉车间等4个单位处罚通知单7张。使岗位职工受到教育和触动，维护了现场管理制度的严肃性。

通过现场管理的细化，严格安全生产管理、劳动人事制度管理、质量管理、设备能源管理等各项工作有了较好的实施氛围，促进了各项管理的协同，共同保证了投产目标的一次性成功和生产任务的完成。

八厂是一个环保、技改工程，也是一个“民心工程”、“希望工程”，只有通过发挥效益，这些目标才能实现。我们深刻领会了企业管理要为企业增效服务的精神，以物流管理为核心全面推进企业的成本管理。为此，我们专门就物质的采购、管理与发放，废旧物件回收利用、外售产品的生产管理等方面制定专门管理制度，对价格、质量、物流成本等从严控制。运用现代化信息设备，通过网上比价查询，信函要约比价、合同评审，招、投标等全方位地开辟了降成本、增效益的途径。经过几个月的运作积累了经验，锻炼了队伍，为进一步推行车间成本定额管理，实现目标成本预算制奠定了基础。

当然，正确认识我们取得的一些成绩，认识这些成绩的取得其中一些就是20xx年我们工作中尚做得不足，急需加强的项目，总的说来有这样一些。

1、员工对现代化企业管理制度的适应过程缓慢。表现在对规范化、制度化的严细管理有抵触、畏难心理，而没有意识到这是企业挖潜增效、兴业强企的必要。甚至个别基层干部也怕管理，懒管理，既不主动接受制度约束，也疏于管理部下。

4、制度化、规范化管理与建设高效、和谐的企业管理文化的探索仍有很长的路要走。建设我们的企业文化，要将企业管

理工作融入我们的企业文化是一项长期的工作。让职工认同企业文化，认同企业的管理理念也对职工素质提出更高要求。

同志们，展望未来，我们在充分估计困难的基础之上仍然满怀信心。有公司党委、行政的大力支持和全体员工的共同努力，我厂必将在20xx年谱写更加辉煌的篇章。围绕着我厂达产达标的企业管理工作也必将书写新的一页。希望大家在各自岗位上扎实工作，创新管理，为将八厂真正建设成为管理一流的新型现代化、示范型工厂而共同努力。

2023年工作总结创新部分内容 管理创新工作总结(10篇)篇二

为了激发同学们学科学、爱科学的兴趣，普及科学知识[]20xx年7月5日至10月29日，根据宜宾市教育局、市科协《关于举办第二十八届宜宾市青少年科技创新大赛的通知》文件精神，在全校范围内开展了科技创新活动大赛。本次活动旨在培养学生创新能力，动手能力以及科学素养，帮助学生树立科学精神，提高科技辅导员队伍的科学素质和技能，推进科技教育事业的科学的发展，取得了较好的效果。

首先，我校通过各种方式在学生中进行了宣传，学生的参与积极性很高。活动期间，学校成立了科技创新制作小组和科技创新绘画小组，每天下午放学后小组进行活动，同学们的参与意识很强，都勤于动手动脑、查资料、问老师，大家一起合作探究。图书室里显得更热闹了，科技类图书成为最畅销的一类；课间休息时，教室里、操场上都能看到同学之间的讨论，他们最关注的是其他同学的小创意、小发明或小制作。通过此次活动的开展，增强了学生的动手能力，思维也活了，学习成绩也有所进步，活动效果较好，得到了家长的一致好评。

其次，在活动的开展过程中，不少学生明白了科技创新其实

就来源于生活，只要自己善于观察生活，认真思考，愿意动手操作，也能有所创新，在一定程度上提升了学生对科学的兴趣及探究能力。

有学生利用废旧物品或农产品加工制成的小型玩具；有小巧的工艺品；有幻想画。充分体现了学生对环保、节约的愿望，表现出乡村学生在物质条件不甚充裕的情况下，善于利用自己身边已有物品来自娱自乐的生活智慧。

总之，从本次活动中，培养了学生参与科学实践活动的积极性，激发了学生的科学兴趣，提高了学生的观察能力，创造能力，以及想象能力，但是，从中也看到了我校在培养学生科学素养、创新能力方面还有许多的不足，以及学生科学知识的匮乏，特别是在动手制作方面还很不足，学生交上来的作品科技含量较低，在思维畅想上还不够放开。为此，我校将会学习其他学校的先进经验，加强本校本课程的教育管理，结合实际情况，努力走出一条适合自己的“科技创新”之路，同时也会将这样的活动不断延伸，甚至向各学科延伸，让所有任课教师重视培养学生的想象力和创新能力。我们有信心，在上级科协的领导下，经过全体师生的共同努力，我校的科技活动将会走向更高的发展。

2023年工作总结创新部分内容 管理创新工作总结(10篇)篇三

xx职业学院于20xx年6月开始组建创新创业教育办公室和大学生创新创业服务中心，创新创业教育工作正式启动。四年多来，在学院董事会和各级领导的支持下，学校创新创业工作在基础薄弱的情况下仍然取得了一定的成绩，创新创业课程的开设更加有效和广泛，创新创业活动开展更加丰富多彩，创新创业各类奖项的数量越来越多、级别越来越高，创业园的建设和管理逐步完善。

学校创新创业教育中心构建以创业带动就业的人才培养模式

为目标，以创业课程和创业活动为抓手，统筹整合校内外创业教育资源，不断创新工作模式和途径，初步探索了融课程教学、专业渗透、实践训练、第二课堂、项目孵化为一体的多元结构的创业教育体系。现将我校创新创业教育进行以下总结。

创新创业教育工作的发展离不开创业活动的依托，借助各类创业活动为学生搭建多种创业展示的平台，学生通过各个平台的锻炼和实践，促进了自身的不断成长。

（一）创新创业教育中心开展双创系列活动并取得良好效果

近一年来，学院组织各类创新创业讲座、交流活动8次；

各类创业大赛9次；

四年多来共产1032个学生初期创业项目团队，创业成功70人以上，直接带动相关专业就业153人□20xx年毕业生初步实现创业率达1.65%。

（二）校企互动，资源共享，丰富双创活动 近一年来，双创中心先后和国家级孵化器云南光光机电科技孵化器管理有限公司、独角兽企业汇桔网、甲骨文人才产业基地、官渡区电子商务产业园等4家企业和孵化器达成了深度合作，开展了双创周系列活动4场，邀请成功企业家为学生提供创新创业大赛培训指导和创业讲坛8场，科技展览活动进校园等多种类型的双创活动3场。同时，我们主动带领50余名学生走出去学习社会创业者经验，参加科技、创新、创业展会2场开阔学生的眼界，促使更多学生对创业产生兴趣。

（三）创新创业赛事成绩突出

1、主要赛事状况分析

20xx年5月，我院报名总数突破296项，并且于5月31日举行了学院规模最大的一次校内“互联网+”创新创业大赛，相较于前两年，今年参加互联网+创新创业比赛的人数有了质的提升。相应的，推荐省赛的数量直接达到31项，这将开启我院创新创业工作局面的新篇章，并且在最终的省赛中我校获得云南省铜奖两项。

20xx年6月在全国大学生电子商务“创新、创意及创业”挑战赛云南省赛上我校学生表现优异，最终玉雕创意工作室获得二等奖、17舞蹈工作室和小白甜证件照工作室获得三等奖。

20xx年10月在“学创杯”全国大学生创业综合模拟经营大赛上继续获得全国二等奖。

20xx年11月我院第一次参加“黄炎培”杯中华职业教育创新创业大赛，就获得云南省高职组唯一的代表队参加全国总决赛，并获得全国铜奖。

2、获奖情况

20xx年双创中心参与指导的各项赛事中，共获得省级奖项8项，国家级6项的优异成绩，已经远远超过过去3年的总和，具体项目见列表。

3、创新创业大赛的意义

20xx年开展了广泛的创新创业大赛活动多场，丰富了我校学生参与创新创业的形式，整个创新创业大赛带动了全校1500余人次直接参与校内大赛，共有60余人次参与到省级、国家级大赛中，其中也有30余老师参与到了学生创新创业活动的指导中。这表明创新创业大赛在学校内起到了良好的带动作用，整个学校已经初步形成了良好的创业氛围。

（四）开展“创业集市”活动

为了挖掘在校生中对创业感兴趣并乐于进行创业实践的同学，我们于20xx年12月[]20xx年6月在创业园开展了“创业集市”活动，该活动共吸引160个学生团队报名，同学们发挥自身的聪明才智各展所长，三天活动下来，销售额最高达4500余元，利润最高的达到2370元，总销售额近万元。该活动受到了广大师生的好评，这为我们接下来持续开展类似活动提供了很好的案例。

该类活动从小微项目入手为学生提供一个尝试创业的途径，试验初步的创业想法，提高学生动手能力、营销能力等方面发挥了积极的作用。正是该活动对学生的激发，目前有9位参与的同学已经申请能够长期参与该活动并希望项目能够入驻创业园。

虽然已经取得了一点成绩，但是我们学校创新创业工作还任重道远，我们必须清晰认识到目前我们工作中所面临的一些问题：常规性创新创业活动还不够多、学生参与不够、学生创新创业意识仍然比较薄弱、创新创业师资队伍缺乏且能力欠缺、创新创业活动的特色不够、创新创业大赛获奖的层次和数量还有待提升、现有支持创新创业活动的资源不足等。

（一）常规性活动数量和规模不够，特别学生参与度低

现在每个学期开展的讲座和沙龙活动仅在5次左右，能够服务学生的数量比较有限，而且这些常规的活动往往流于形式，内容和质量参差不齐，不能保证活动的质量和效果，也就不能很好实现对学生创新创业想法和活动的激发，没有形成良好的创业活动氛围。

（二）师资队伍匮乏且能力欠缺

做好大学生的创新创业工作，最重要的就是需要一支强有力的师资队伍，而目前实际仅有的5位老师，且普遍缺乏实际的创业经验，能够指导队伍的能力是有限的。

（三）创新创业活动的特色不够

创新创业活动目前还处于传统的讲座、沙龙等活动中，没有鲜明的特色对学生的吸引力不足，也就不能够很好地引导学生参与到创新创业的活动中来，对创业项目落地地支撑不够。

（四）创新创业大赛的获奖层次和数量不够

目前，还没有在“互联网+”省赛实现金奖突破，除了中华职业教育创新创业大赛，其他主流创新创业大赛还没有项目进入国赛行列，所以也表明在双创大赛方面我们还存在着较大的差距。

（五）现有支持创新创业活动的资源有限

活动的开展需要物力、人力、财力的支持，目前都相对比较缺乏，没有专项的经费，要想活动开展得丰富、频繁就需要足够的人手，还需要一定的资金支持以及社会创新创业资源的支持等。

针对以上存在的主要问题，我们接下来将会从以下几个方面努力改善创新创业活动。

（一）扩大常规性的创新创业活动和影响力

1、讲座沙龙活动烘托氛围。

在之前创业类讲座组织经验的基础上开展“创新经外·创业经外”主题系列讲座，该讲座将至少每月组织一次，主要内容涉及创业意识启发、创业机会识别、创业政策解读与利用、创业模式塑造、创业团队建设、创业企业管理、创业企业营销管理等多主题的一系列论坛讲座，两个一次创业主题沙龙，请有经验的创业者到学校为大家分享创业经验。争取两个周一次创业项目路演交流活动，不断给予想创业的同学锻炼的

机会，拟选拔20xx级不少于10个优秀的项目进入创业园。

2、多举措提高和发挥教师的指导和帮助作用。

为了加强辅导员在学生创业活动中的指导作用特别邀请昆明市和西山区人社局相关人员开展针对辅导员这一一线指导教师的创业政策解读、学生创业活动指导与参与方式讲解等，要充分发挥辅导员的积极力量。新邀请不少于5位成功的企业家、创业导师成为校外创业导师团队，给予项目提供一对一的孵化指导。

3、提高专业教师创新能力，实现零的突破。

为了提高教师队伍的专业创新能力，我们将邀请汇桔网等合作单位专利与知识产权专家开展专业技术创新、工艺创新方面的讲座，并定期开展针对性的知识产权产出辅导，实践真正意义的工匠精神，拟实现不少于5项知识产权产出，并购至少实现1项的成果转化。

1、普适性创业体验点燃创业星火。主要是通过类似“创意集市”这样的可以高频率、低门槛的活动开展吸引对创业活动感兴趣的同学参与到初步创业的体验中来，为后面其他创业活动选拔和吸引优秀的创业者，该活动将至少带动300人次参与到活动中来。

2、特色专业产业孵化把握创业风口、聚焦资源支持学生创业项目形成系列化。主要是紧紧跟随云南区域产业和政策良好发展契机以及互联网的风口，结合学院相关专业特色发展创业孵化项目，比如双创中心正在申报建设的跨境电商创业实战中心、新媒体菁英孵化中心、海口工业园区服务中心等，把学生苦于没有项目转化为用项目招募想要创业的学生，总体上这个举措可以至少孵化8个左右的项目。

3、菁英训练营选拔并培训和训练一批合格的创业者和创业项

目。主要是对前面环节所招募的部分具有一定创业潜质的学生集中起来，聘请专业的创业项目孵化指导团队进行集中的培训和训练，然后进行定期的跟踪指导，增加该部分创业者创业的成功率□20xx年拟开展两期，每期培训人数不低于20人。

4、优质项目落地输出产生良好的可持续发展效应。

主要是将前面的创业者的创业项目通过创业园进行孵化和实践，第一步就是先落地，在老师的指导和自己的努力下经受市场的检验，如果有一定的成果或取得了阶段性的成果即考虑对接校外资源走出去，关键是要从政策、金融、人才、市场、技术等方面给予强有力的支持，每年拟孵化可毕业项目不少于4个。

（三）以赛促建，以赛促创 继续提高竞赛获奖的层次和级别。大面积、高频次参加市级、省级、国家级创新创业赛事，通过比赛来选拔优秀的项目、团队，通过备赛来锻炼队伍、打磨项目、完善商业模式，通过比赛激励创业者做好创业项目，最终通过一系列高质量的比赛打磨出优秀的创业团队和实际落地实施的优质创业项目，同时又能为学校带来良好的声誉，目标是省赛金奖以上项目至少1个，总的省级三等奖以上不少于10项。

（四）积极探索专业学习与创业联动，专业实践活动与创新创业活动结合 结合各个系院部的不同专业特点，寻找与专业相关的可能创业机会，然后积极探索引进社会企业力量支持相关专业学生在专业领域内进行创业实践活动，从而可以增加有效的创业项目，并且容易落地，最终实现专业对口的创业带动就业的效果，目前主要在汽修、财务管理、会计、烹饪工艺与营养、护理等专业入手，最少实现5个左右的专创融合特点的项目。

（五）借助校企合作，推动项目数量和质量的提升 积极寻求校企合作的企业支持，特别是引进企业的产品、服务、技术

和专利等，招募学生申领相关项目进行创业运营。主要目标企业是云南光谷光机电孵化器下面的望远镜类产品运营、云南两亚教育的跨境电商人才培养项目、借助汇桔网平台引进相关技术和专利进行项目运营、古滇奇草堂的视力康复与身体疗养项目、九和零传媒的新媒体人才孵化等项目成为推动创业工作的重要抓手。目标是通过校企合作途径孵化不少于10个项目，实现不少于20人的创业落地。

大学生创新创业服务中心起步时间短，工作开展的阻力和难度较大，但处于蓬勃发展时期，今后，我中心将进一步发挥组织动员、资源整合、载体搭建、氛围营造等方面的优势，加大学生创新创业活动的支持和推动力度，培养更多高素质创新创业人才，落地更多实际运作的创新创业项目，推动我院学生勇于创新、敢于创业，充分发挥创业对就业的巨大带动作用。

2023年工作总结创新部分内容 管理创新工作总结(10篇)篇四

创新氛围。

八月份，大众公司完成三季度合理化建议征集、评审及奖金发放工作。共发放合理化建议书130份，回收185份，经企管部初评，确认146份合理化建议书有效，经过各专业评委评选，共评出合理化建议31条，发放奖金3100元，一般建议67条，发放奖金3350元，合计发放三季度合理化建议奖金6450元整。三季度合理化建议征集条数大幅增加，证明公司员工对此项工作开展的认可，下一步，我们要下大力气做好合理化建议的反馈、落实工作，把合理化建议在对公司管理方式的完善和民主管理方面起的作用实现利益最大化，把这件工作做成一件有利员工、有利公司的好事情。

(一) 《职工合理化建议评估在培训工作中的作用》

8月份，通过职工合理化建议评估在培训工作中实施，提高员工建议热情和培训效果；存在问题：质量高的合理化建议数量不多，影响评估效果，还有员工不能很好的区分合理化建议和提意见两者之间的区别。

（二）《煤炭销售考核创新管理》

按月份对机一队拣选块煤率，实行考核，8月份机一队共拣选块煤11.25吨，按每吨奖励200元，共奖励机一队2250元；存在问题：筛选商品煤比率因受井下地质条件影响，不能实现月月考核。

（三）《提高人均工效及原煤产量的研究》

8月份，通过几个月的运行实施，二采队对创新管理方法归纳总结，形成区队管理正式制度，严格按制度执行管理，提高区队的整体管理水平；存在问题：因一线区队员工流动性大，影响项目实施效果和推时速度。

公司为加大创新管理工作力度，在八月份专门下发《关于强力推进创新管理工作的通知》，要求公司各单位每月至少一个管理亮点，每季度申报管理创新成果至少一项，并对创新成果的评审模式由原来的看材料评审改为现在的现场集中评审，对创新成果的奖金额度也做了大幅提高，进一步推动大众公司创新管理工作发展，加大了创新成果向现实生产力的转化力度，更好的为矿井实现安全生产服务。

2023年工作总结创新部分内容 管理创新工作总结(10篇)篇五

山东光磊钢结构工程有限公司是一个年轻的企业，面对日趋激烈的市场竞争，我们一直坚持走以人为本、科技带动、促进发展的路子，增强了企业的竞争力和自身实力，取得了良好的经营业绩，得到了快速发展，为了满足日新月异的科技

发展，企业的生存必须要与技术创新相结合才能更好的适应自身的发展壮大。

企业之争实际是科技之争，而科技之争的根本目的是服务于工作。今年上半年以来的技术创新有了很大的开展和进步，在这之前过去一段较长的时间里，我们虽然注重人才使用，但由于员工认识不到位，员工固有的观念是不适应企业发展需求的，带来的是工作单一、长期一贯制，没有时间和技术实力去搞开发、搞创新的机会，工作开展徘徊不前。为彻底解决这一问题，为推动技术创新与科技市场管理工作的深入开展，营造“尊重知识、尊重人才、尊重创造、尊重劳动”的良好氛围，进一步激发员工自主创新的潜力，树立员工技术创新的意识，加大技术创新与科技市场管理力度，围绕节能减排、降低消耗及安全生产等方面开展工作，调动员工创造能力，实现全员技术创新局面，提高管理水平，提高经济效益，抓好员工素质的提高，决定实施技术创新与科技市场这一制度。在实施过程中，我们把提高员工素质做为一项重要工作去抓，为提高员工队伍的专业知识水平，我们每月要分批次对职工进行技术培训，组织讲课的都是技术员和技师，他们具有丰富的理论知识，可以很好的去概括工作中一些繁琐的内容。

在这半年中，

一月份我们培训了门焊机的主要性能与应用；

二月份我们培训了抛丸机使用注意事项；

三月份我们培训了彩钢压型机的技术参数在运行中的作用；

四月份我们培训了大型开平纵剪设备的详细内容，

五月份我们学习了h型钢组立机；

六月份我们学习自动埋弧焊机的技术创新与科技市场与实际工作结合的办法，与此同时我们也积极鼓励员工参加对口各类自学培训。为了使技术人才更好的发挥作用，就要为他们创造好的条件，关键是要为他们营造一种好的氛围，让他们有一个施展才华的舞台。今年上半年我们申报并完成的技术创新项目有24项，为设备的改进、系统的增强都做出了积极的贡献，到目前为止，实际投入运行中都取得了良好的效果，为发挥广大员工的积极性，对作出突出贡献的工程技术人员在奖金分配上给予倾斜，这也为今后技术创新与科技市场工作更好的开展开了好头。

通过这半年工作的开展，我们深刻认识到技术创新与科技市场关系到公司长远发展的重要性和紧迫性，在发展的路上，技术创新与科技市场的落实实施起到至关重要的作用，为此只有坚持不懈才能更好的将技术创新与科技市场的工作继续开展下去。

2023年工作总结创新部分内容 管理创新工作总结(10篇)篇六

受当前国际金融危机进一步蔓延，经济增长速度放缓的影响，我镇大量农民工返乡需要重新就业，因此，镇党委、镇政府高度重视，认真搞好返乡农民工定期监测，及时有效建立返乡农民信息网络，依托培训学校，安路了部分返乡农民工再就业和培训再就业，积极引导和扶持有创业意愿的农民工回归创业，返乡农民工就业创业工作行动快、力度大、政策优，取得了一定的实效。

xx镇现有xx个行政村□x个社区□x个居委会、总人口8万人，其中农业人口5万人、外出务工人员1万人，自去年6月份以来，我镇外出务工人员陆续返乡2108人，其中1528人已外出务工就业，237人在家创业滞留待人员百余人。

1、加强领导，形成工作合力

元月下旬至2月上旬，镇党委政府召开了党政联席会议，专题研究了全镇返乡农民工问题，形成了坚持以人为本，充分改善民生，搞好就业服务，鼓励自主创业，全力做好返乡农民工工作的共识，镇政府下发了《支持返乡农民工就业创业工作实施方案》，成立了农工工作领导小组，由镇党委书记xx-x任组长，镇长xx-x任常务副组长，其他x位班子成员为副组长，15个镇属部门组成工作班子，并安排了专用工作经费2万元。

2、定期监测，建立工作信息台帐

镇政府所有驻村（社区、居委会）干部和村两委、社区、居委会工作人员深入村组、社区，通过上门走访，召开能人座谈会等形式，了解返乡农民工意愿和要求，建立了返乡农民工信息台帐。定每月20日为返乡农民工监测其次汇总日，由各村民政联络员定期上报当月信息。

3、热情服务，培养挖掘创业典型成立了支持返乡农民工就业创业服务中心，每天热情接待前来咨询的返乡农民工，宣传优惠政策，联系培训机构，协助信贷服务，提供就业信息，积极引导和扶持农民工回归创业，培养挖掘了大量创业典型□xx-x村的高xx-x□xx-x去年在广东从事建筑工作，奥运期间返乡，投入50万元创办了牲猪养殖场，现存栏牲猪400头，能繁母猪40头，在他们带动下，该村大部分村民搞起了家庭小型养殖场，建起了沼气池，全村共建沼气池50多口□xx村xx-x去年返乡后投资xx万元，建起了碎石场，现已可安排农村就业人员7人□xx村返乡农民工xx-x弟兄投资xx-x万元兴建了xx砖厂□xx厂，已安排返乡农民工就业30余人。

1、部分返乡农民工参加投能培训的热情不高，存在“上头热、下面冷”的现象。

2、比较系统规范，可操作的返乡农民工创业优惠政策还有所

欠缺，返乡农民工回归创业难度较大。

1、在就业上多予指导，努力提供政策咨询，就业信息、就业指导 and 职业介绍。

2、在生活上多予关心，对特殊困难家庭要采取临时困难救助形式予以帮助，联村干部要加强与返乡农民工的联系，了解他们的意愿和要求。

3、在政策上多予宣传，进一步加大对有关投资政策的宣传力度，切实增强投资的吸引力，及时为返乡农民工提供生产技术，致富门道，市场信息等方面的咨询和指导，解决他们的实际困难。

4、在技能上多予培训，认真组织返乡农民工培训提升职业技能水平和就业能务。

2023年工作总结创新部分内容 管理创新工作总结(10篇) 篇七

基于学校实际，在对办学理念深入解读下，在对学校办学定位的实践探索中，结合活动契机，逐渐明晰核心价值所在：正是*文化在学校发展中的显现，才促进了学校的高位发展。

【工作亮点回顾】

2、结合当前安全形势，落实上级要求，积极采取安全措施。

3、扎实开展“一月一事”活动，使每一个学生活动中得到发展。

【具体工作】

一、坚持不懈，着力抓好德育队伍建设

德育队伍建设方面，采取“优秀班主任”“骨干班主任”“全体班主任”的扁平式一条线的培训管理机制。

1、“青蓝工程”一班主任帮带活动，为培养一批有方法、有智慧的骨干班主任提供发展平台。

2、完善“一月一次”班主任会议。充分发挥班主任在未成年人思想道德建设中的主力军作用，增强学校德育工作的针对性和实效性，研究德育工作新问题，探索德育工作新路子，不求营造声势，只求辟得新径。培训有主题，有交流，有思考，生发对优秀班主任的钦佩之情，同时一批优秀的青年班主任脱颖而出。

二、完善德育课程体系，深入研究，师生共长。

（一）关于班级德育课题研究

德育课题研究根据学生特点、老师特点，确定德育课题题目。根据学生的年龄特点、班级特点，从儒家思想的核心：“仁义礼智信忠孝悌节恕勇让”12个关键字中甄选出义、孝、礼、信、智、节分别作为年级班级德育课题的研究核心，提升了德育课题研究道德内涵。

（二）关于实践课程与体验课程

实践课程和体验课程在研究中发展，在研究中增进交流。感恩体验、“端午情怀”、募捐善款……学生在活动中丰富情感，提升能力。

（三）关于选修课程与社团课程

选修根据学生的特点和教师的特长，发放调查问卷，请学生自主选择选修课程。

社团“社团理事改选”活动中尽展才华。

三、细抓常规工作。

(一) 强化常规工作

1、抓好安全工作：

发动学生在校园里寻找安全隐患，并利用一周一次的升旗仪式向全校做以汇报。

每周升旗仪式教给学生一项安全自救知识。

向家长发放“安全教育建议书”。

“快乐六一，安全自救”手抄报比赛。

创新运动会形式：实行“全员参与制”，开幕式表演；

特色升旗仪式：升旗仪式特色化，制定《国旗下讲话安排表》，年级承办，以优秀的年级、班级、党员、团员教师和优秀队员为主要演讲者，以重大节日、纪念日和重大事件、活动为主题，紧扣时代主旋律，有教育意义的，引发队员思考的事例，撰写成“升旗仪式讲话稿”，通过声情并茂、富有感召力的演讲和特色节目表演，心灵在震撼中得到净化和升华。

毕业典礼隆重而圆满：身穿毕业服的毕业生成为校园一道靓丽的风景，精彩的人生又将翻开新的一页。这是课程文化的重要章节，毕业典礼作为仪式教育的课程内容，以学校文化底蕴为助剂，升华每个毕业生对母校、师长、同学的情感，为生活画上圆满的句号。在亲身体会相聚分离的情感波折中，学会感恩、学会珍惜、懂得报答。

六一大义卖凸显亮点：利用六一儿童节为契机，开展“六月

书香”爱心图书大义卖活动，既让同学们度过了一个有意义的六一节，又让同学们阅读书籍，增加知识，奉献了一份爱心。展位设计，无限创意和新颖设计，成立“教师爱心图书角”每本书里有一张“爱心读书卡”，写满义卖同学的读书感悟和寄语与买方朋友一起分享读书的快乐。学生们在购买后互相传递读书的快乐与收获，使读书活动更具实效性。

“一月一事”的主题教育月活动

有主题，有项目，有活动，针对性强，实效性大，学校开展德育工作的重要平台，学校德育的亮点。3月，感恩月；4月，礼仪月；5月，自主月；6月，理想月。

改革家长会形式，促家校和谐

年级特色家长会，班主任精心准备，学生展示

尽职尽责，以爱育爱，以情润情，用强烈的责任和丰盈的智慧启迪着学生的成长。相信在新的一年里谱写一首更美的篇章。

回首以往，在满载收获的同时也在反思，如何使今后的工作丰富、有效。我想在以下工作方面应继续做实、做新。

一、班主任建设培养研究型的班主任。班主任工作更具艺术，内涵型班主任在悄然无声中润育生命。班主任工作艺术，教育个案集、德育小论文集。

二、习惯养成教育活动促良好习惯。重大节日、重要事件和重要人物纪念日，结合民族文化、历史名人、革命传统等教育，“以节载道”推进仪式化教育。充分挖掘校友和社会资源，举办“理想、人生、自强、奋斗”榜样示范等系列活动，培养具有大境界、大视野、大胸怀、大志向的新型学子。

三、网络德育发挥网络德育的优势

办好班级网页、班主任博客，进一步探索网上德育即时高效的功能，让校园网持续发展在家校互动中更富有生命力。

2023年工作总结创新部分内容 管理创新工作总结(10篇) 篇八

为更好地做好明年的工作，现将一年来的主要工作进行总结，并提出明年的工作计划。

(一)、工业固定资产投资(不含电力)继续保持了良好的增长态势。

(二)、重点项目建设整体上进展顺利，几个重点项目顺利或提前开工建设，省煤化工集团公司的95万吨煤焦化项目、化工公司的30万吨氨醇项目、省冶金集团公司的高纯铝项目已于今年市庆前开工建设。

(三)、采取的主要措施和做法。根据政府的安排，我委高度重视产业建设和工业发展，继续对重点项目建设加大工作力度，保持了强力推动、加快建设的工作态势。按照年初召开的全市工业经济暨产业建设工作会议的要求，全面部署了产业建设工作。

1、继续加强了对重点项目建设的组织领导和协调服务。

实施重点产业行动计划是促进全市经济持续快速发展，加快新型工业化进程的重要举措，重点项目的建设是产业建设的重中之重，我委根据全市重大项目的建设情况筛选上报了21个在建项目和10个前期项目共31个项目，经市政府批准确定为年年度市级产业建设重点项目。为确保今年31个重点项目的顺利推进，按照今年市委市政府的决定：一是继续实行重点项目建设市级领导挂钩督查指导制；二是继续对重点项目建设

设实行目标责任制，县市主要领导为第一责任人，市政府与各相关县市政府签订了产业建设重点项目责任书；三是继续对产业建设和重点项目建设作出贡献的单位和个人进行奖励。

2、对工业固定资产投资(不含电力)实行了目标责任制管理。

我委在县市提出的工业固定资产投资(不含电力)目标任务的基础上，综合分析了全市的工业项目建设情况，提出了全市各县市的目标任务，政府批准将工业固定资产投资(不含电力)目标任务纳入了市政府对各县市工业经济目标责任制的考核。

3、认真贯彻落实好市政府与省属大企业战略合作协议，积极推进协议项目的建设。公司10万吨铅项目、省冶金集团总公司10万吨铝项目、钢铁公司三期工程、公司挖潜节能技改扩建工程等大项目正在加紧推进。

4、强化服务，进一步加大协调服务力度。

5、开展了固定资产投资目标任务督查。

政府高度重视投资工作，专题开展了专项督查，我委积极配合开展了督查工作，同时针对年初全市工业固定资产投资(不含电力)负增长的不利局面，对重点项目的建设也进行了督查指导，并对存在的困难和问题进行了协调；同时要求县市及有关企业对投资完成情况应做到如实上报。

我们坚持以工业园区为载体，以循环经济技术为支撑，以先进技术改造传统产业为重点，大力推进新型工业化，加快红工业园区的建设步伐，我们按照“一主两辅”的规划布局，全面加快我市工业园区建设步伐，一主就是以红河工业园区和弥勒工业园区两个省级工业园区为重点，努力打造成为省级一流的工业园区，使之成为我市产业发展的新高地；两辅就是启动建设建水、个旧、泸西等工业强县示范县的特色园区

建设和绿春县、红河县、石屏县、屏边县等的园区建设。

一是贯彻落实科学发展观，立足于规划先行全面启动和推进园区建设。

二是坚持以产业建设与园区建设的良好互动，以项目建设推动园区建设。

三是以省级工业园区和园区基础设施为重点，带动和推动全市园区建设。通过不断的努力，园区建设取得了阶段性的成绩，园区的基础设施不断完善，一批重大项目入住园区，产业进一步聚集，同时泸西、建水工业园区的规划编制评审工作已经完成并进入启动实施阶段，另外，我市县等县市特色工业园区的规划编制工作已经启动，其它各项前期工作正在积极抓紧谋划和推进之中。

随着我市工业的不断发展壮大，我市企业的技术装备和工艺水平有了较大提升，企业的竞争力得到了加强，企业的科技进步动力和自主创新能力正逐步形成和加强，一批大企业科技进步和创新成效显著。我们一是认真组织实施重点产业行动计划，夯实技术进步的基础，加快提升企业实力，加快推进企业技术进步。二是实施与大企业的政企合作，构建技术进步与创新平台。三是坚持以大企业 and 重点企业为核心不断加快技术进步促进工业发展。四是积极贯彻落实促进技术进步和创新的政策。五是加强产学研联合，构建工业企业技术支撑体系。

(一)、存在的困难和问题

一难：项目建设用地征用普遍较难。主要是一些项目征用的土地涉及基本农田，土地规划修编调规及报批手续用时较长。

二难：项目建设用地征用后的移交很难按时进行，项目建设用地的征用和移民搬迁仍是影响项目建设的“难中之难”。

三难：项目建设中的环保报批手续以及环境容量制约，仍是项目建设的难点。

四难：项目的备案核准难，国家产业政策越来越严格并且调整加快，新上项目和行业准入的门槛越来越高；钢铁、电解铝、水泥等的发展受到限制。

五难：部份中小项目融资难的问题仍然没有得到很好的解决。

“两不足”：一是部分工业大项目进展不理想，尚未形成大的工作量，云锡10万吨铅、10万吨铜等大项目目前未形成大的投资量。二是一些项目前期工作的滞后和不扎实，以及部份有关部门的主动服务不到位，在一定程度上影响了项目的报批和推进。

2、工业园区建设。

一是园区建设资金明显不足，资金缺口大。我市的几个园区都才起步，基础设施需要大量的资金投入，而资金的不足严重制约了园区的基础设施建设。二是招商引资竞争激烈。虽然我市具有一定的资源、区位和要素优势，但由于我市长期处于相对落后的地区，基础薄弱、产业配套差，限制了许多产业项目的发展。

3、技术进步与创新任重道远。

一是企业创新动力不足，长期以来，我市相当一部分企业对自主创新认识不足，重视不够，大多数企业依赖资源和规模扩张的发展模式没有从根本上得到改变，缺乏创新的主动性，有的企业发展思路还不适应市场的要求，没有摆脱靠政策扶持、靠优惠措施、靠建大项目发展的老路子。二是企业科技创新投入较低。由于受产业结构制约、创新意识不强、企业实力不强等诸多因素的影响，提高企业创新投入的难度较大，企业投入的积极性也不是太高，中小企业则因经济实力不强，

资金来源渠道不畅，融资困难，加之规模小效益不理想，开展技术进步和创新更是步履艰难。技术进步与创新是我市企业发展的“软肋”，是我们必须面对和解决的首要问题。三是企业创新人才严重不足和企业研发机构较少。到目前我市工业仅有3户企业建立了省级以上的技术中心，从我市的经济总量来看，总量明显不足，部分大中型企业设立了技术中心，但同时由于生产规模、企业经济实力、地理位置等因素的影响，绝大多数企业尚不能建立企业自己的研发机构，大多数企业科技人才紧缺，高层次人才更是严重不足。

(一)、坚定不移的推进产业建设。

一是继续推进重点产业建设行动计划和千亿元行动计划的实施。以重点项目建设为突破口，积极推动重点产业中的大项目建设，积极支持引导大项目入驻工业园区，加快产业聚集的形成；推进产业的提升和产业的聚集，推进行业的整合。在推动总量做大的同时，注重质的提升，努力做优、做精、做强。

三是继续对工业固定资产投资实行目标责任制管理；四是要力促云锡10万吨铅、公司竹浆纸一体化项目、泸西95万吨煤焦化项目、化工公司的30万吨氨醇项目等大项目加快推进步伐，尽快进入实质性施工阶段，形成大的投资量。

(二)、进一步强化服务推动不同层次的项目建设。

一是要认真贯彻省市的有关要求，及时做好市级权限范围内的工业项目的备案核准工作，组织指导开展好项目的前期工作，进一步规范做好项目的报批工作，推动我市中小项目的实施。

二是积极配合做好省级审批项目的各项报批工作，促使项目早日办理完成相关手续以提早开工建设。

三是要继续做好省级资金的争取工作。四是做好市级工业技改和前期费资金安排工作，充分发挥政府资金的示范效应和促进作用，进一步促进投资，加快项目的建设。

(三)、促进工业基础设施投资，加快全市工业园区建设。

按照“一主两辅”的规划布局，全面加快我市工业园区建设步伐，一是继续推进工业园区和工业园区两个省级园区的建设，二是要引导鼓励、两县千方百计筹集资金加快园区道路、供电等基础设施建设；三是要积极推进等县市的特色园区的规划编制、评审及申报工作，同时积极争取列入省级特色工业园区。

(四)、继续推动企业技术进步工作，一是要认真贯彻落实我市工业强市战略和产业富市战略，不断推进我市新型工业化进程，努力加快发展，大力夯实科技进步和创新的基础；二是加快企业技术中心建设，要充分调动企业的积极性，鼓励和支持企业建立自己的技术中心，支持已有技术中心的企业积极申报认证省级技术中心，不断壮大我市的技术力量；积极争取市政府设立市级企业技术进步中心。三是要认真贯彻落实好有关扶持政策，加大政策的宣传力度，鼓励企业用足用好国家已出台的自主创新投入所得税抵扣政策、加速研发仪器设备折旧政策、采用国产设备税收抵扣政策、进口设备送故迎新减免关税及进口环节增值税政策、社会资金捐赠创新活动经费税前扣除政策等多项税收扶持政策。

总之，产业建设、技术进步与创新以及推进工业园区建设工作关系到今后全市工业经济的发展后劲，关系到我市工业产业结构的调整和发展水平的提升，我们将遵照市委市政府的要求，贯彻落实好科学发展观，坚持不懈地推进重点产业建设行动计划的实施，不断优化和调整产业结构，努力促进工业经济又好又快的发展。

2023年工作总结创新部分内容 管理创新工作总结(10篇)篇九

1、基地平台建设与环境建设

基地拥有专用场地9800平方米，可同时容纳学生28个项目，近200成员入驻，基地利用学校实训中心的激光雕刻机、3d扫描仪、快速成型、电子线路制版机、自动贴片系统及多种高端测试仪器等设备，进行创新作品科研开发及制造，极大改善了创新实践硬件条件。20xx年科技投资10余万元用于改善环境，加强了基地文化宣传建设。

2、开展大学生创新创业训练计划项目

20xx年共有校级立项181项，省级立项40项，获2015年国家大学生创新创业训练计划项目16项。通过项目开发研究，提升大学生的工程实践能力和创新精神。

3、积极开展大学生科技创新创业竞赛活动

20xx年基地与各学院组织举办了机械设计竞赛、电子设计竞赛、“互联网+”大学生创新创业大赛、挑战杯竞赛等20余项校级竞赛，参赛学生超过7000人次；组织学生参加省级以上大赛20余项，获国家级、省级以上奖励733项，比去年增加203项，获奖数量和等次均名列省内高校前列。在第十二届“挑战杯”辽宁省大学生课外学术科技作品竞赛决赛中，我校再获辽宁省“挑战杯”竞赛团体总分第一名，捧得第十二届辽宁省大学生课外学术科技作品竞赛“挑战杯”。在20xx全国大学生机器人大赛总决赛中，以绝对黑马、小组第一身份出线，最终挺进全国八强，获得国家一等奖。在全国大学生电子设计竞赛中，我校首次获得国家一等奖，取得历史突破。由我校“机械设计创新团队”三名同学组成的“8字项目竞赛团队”获第四届全国大学生工程训练综合能力竞

赛一等奖。在中国大学生电动方程式大赛中，学校万得车队经过激烈角逐，一路披荆斩棘，超过多所知名高等学校，全国总成绩排名第7名，东北三省高校第1名。在20xx年日本大学生方程式比赛中，万得车队首次与来自世界各国车队在日本赛场同场竞技，获得直线加速第三名，体育精神风尚第二名，是第一年参赛车队中奖杯最多、表现最突出的车队。在20xx年全国大学生数学建模竞赛中，我校获得国家二等奖8项，获国家奖总数量位列辽宁赛区第一。在第八届全国大学生网络商务创新应用大赛中，2项作品获国家一等奖。艺术与建筑学院的学生组成的创新团队，参加了20xx德国if概念设计大赛，在if“汉斯格雅节水设计奖”中，我校学生作品“water-saving shower”（节水淋浴器）摘得殊荣，成为国内唯一荣获该奖项的院校。在20xx年全国大学生计算机设计大赛中，两部作品获国家一等奖，另外11件作品获国家二等奖，13件作品获国家三等奖。

4、加强校级大学生创新创业团队建设

目前基地拥有14个校级大学生创新创业团队，各团队在指导教师指导下，充分利用课余和节假日时间，以大学生创新训练项目为驱动，开展专业学习、工程实践、设计开发、学术探索等实践创新活动。基地为每个团队提供了工作室或创新平台，提供了活动资金和必要的硬件设备。20xx年14个校级大学生创新创业团队积极开展活动，参与学生700多人，特别是在大学生创新创业竞赛中取得优异成绩，并发表论文24篇，获得实用新型与发明专利23项，发挥大学生创新创业团队的引领示范作用。

5、创业指导及创业项目孵化

基地积极开展创业项目孵化、高新技术转化、校企协同创新、创业事务代理等“一站式”服务。20xx年创业孵化项目达到31个、成果转化达到6项；帮助3个创新创业团队成功创业。

6、师资队伍建设

目前基地共有校内外指导教师共145人，其中校内指导教师102人，省大学科技园驻园企业兼职指导教师28人，校外企业（公司）高级工程师、设计师及企业高级管理人员15人。

学校高度重视大学生创新工作，重视大学生的实践能力和创新能力培养（20xx年出台了《辽宁工业大学关于加强学生创新精神和实践能力培养的实施意见》），将学生创新精神与实践能力的培养，溶入到人才培养过程的教学环节之中，构建与我校人才培养目标相符合的创新教育体系（20xx年出台了《辽宁工业大学关于深化创新创业教育改革的实施方案》，方案围绕学校人才培养目标定位，结合我校创新创业教育工作经验，建立了符合学校实际的创新创业教育工作体制和机制，建立了健全课堂教学、自主学习、结合实践、指导帮扶、文化引领融为一体的创新创业教育体系，促进人才培养质量不断提升，学生的创新精神、创业意识和创新创业能力明显增强，投身创业实践的学生显著增加。

2、落实专项基金与奖励机制

学校与科技园设立了专项资金专门用于奖励在大学生实践与创新工作中取得优秀成绩的教师及管理单位，每年投入资金近300万。主要用于大学生创新创业训练计划项目、大学生创新团队建设、日常创新创业活动及创新创业竞赛优秀指导教师奖励。制定了《辽宁工业大学关于对参加省级以上竞赛获奖项目的指导教师进行奖励的有关规定》《辽宁工业大学教师职务聘任基本条件》等文件，积极鼓励教师围绕高水平大赛开展教学活动，并把教师指导学生参加省级以上科技竞赛获奖作为教师教学工作成绩，在职称评定及岗位聘任时列为基本条件并量化加分。

辽宁工业大学科技园大学生创新创业教育基地在“校大学生创新创业教育指导委员会”指导和科技园有限公司管理下，

根据我校大学生创新创业教育基地人才培养的定位要求，以培养学生的创新意识、创新理念、创新创业能力为目标，进一步完善大学生创新创业教育机制、建立健全了规章制度及激励政策，在大学生创新创业课程教育、科技创新活动中取得了较为显著成绩，极大提高学生的学习能力、实践能力和创新创业能力。今后我们会再接再厉，按照基地建设规划进度，积极开展工作，逐项落实，力争早日实现建设目标。

2023年工作总结创新部分内容 管理创新工作总结(10篇)篇十

在初冬的第一场寒流来临之际，我很荣幸与百名学员一起满怀激情与理想参加了市劳动教育局成功举办的20____年第五期创业培训。除了寒冷的天气之外，全球经济的衰退让我们感到这个冬天更加的萧索。对于我们每位有理想的人，现在要面对的不仅仅是季节的转换，更要面对经济环境对我们实现理想的巨大考验。

在学习的过程中，我学到了以下几点：

一是学习创业理念，当前越来越多的下岗职工自谋职业或自主创业实现再就业，创造了财富。创业，不仅是实现就业，还是实现对人生的追求和自身价值。

二是学习创业知识，要全身投入到学习当中去，学习创业需要的条件~相关政策及法律等知识~避免在创业过程中走弯路，减少不必要的损失，为创业理想插上有力的翅膀。

三是学习创业的技巧和本领。通过学习和交流，准确把握社会发展的潮流和方向，运用技巧和本领，在越来越细的社会分工和日新月异的行业中追求最合适自己的创业道路，挖掘第一桶金。

在这次培训当中我被老师的耐心细致的敬业精神和学员的认

真积极的学习态度所深深感动。教师根据每位学员的不同特点手把手的指导每一位学员学会做创业的计划书，通俗易懂的讲解每一个理念和问题，决不让学员带着疑问离开教师。学员们有的为了全身心的投入到学习当中，甚至暂时放弃了那一摊子百废待兴的工作，因为大家不想辜负培训老师的每一滴汗水，想让自己在学习的艰辛中收获喜悦。通过培训，大家掌握了系统的创业知识体系，清醒地看到自己所从事行业的市场形势及创业环境，学会去如何组织、计划、实施和做大做强等，更难得的学会了结合自身实际确定决策思维模式，创业综合素质有了很大的提升。

1、要生存。在理想和现实冲突之时，生存是第一需要的。创业之初，特别是在极其困难的时候，企业要先学会活着，而后再考虑成长，但是理想的目标不能变。

2、要学习。在危机中学习，提升抗风险能力，利用这个时期有针对性的学习，苦练内功，积蓄团队力量，提升内部管理张力，为危机之后的发展做好准备。

3、要关注。要特别关注国家相关政策和市场环境的变化利用有利的政策，随时调整企业策略。

4、要总结。仔细总结过往经验，并思索未来发展和经营模式。

最后感谢各位领导的亲切关怀，感谢各位教师的认真辅导。冬天已经来了，春天还会远吗？我坚信通过此次培训，我将会做一个企业的享受者。