

最新养老金工作报告 省上调养老金(通用5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

养老金工作报告篇一

养老金上调多少？大家一定很想知道吧！近日，随着江苏、安徽、广西退休人员基本养老金调整方案出台，31个省市养老金调整情况，据不完全统计，目前至少有12个省份公布上调养老金，同时又很多地区的养老金总体水平超过6.5%。

日前，人社部和财政部印发了《关于2019年调整退休人员基本养老金的通知》，决定从今年1月1日开始，提高退休人员基本养老金水平6.5个百分点。

今年是首次统筹安排机关事业单位与企业退休人员同步调整基本养老金，多数省份养老金发放时间较往年有所延后。

据中国经济网了解，已经有辽宁、广西、云南等地明确表示要在9月底之前将要养老金发放到退休人员手中。北京、上海等地由于公布方案比较早，目前基本已经率先发放。

据统计，已公布方案的省份多采用定额调整、挂钩调整与适当倾斜相结合的调整办法。对于企业退休人员来讲，单就定额调整，辽宁省每人每月调整金额相对最高，增加90元，云南省定额调整数额相对较少，增加30元每月。

定额调整之后再根据本人缴费年限和基本养老金水平等因素进行挂钩调整，体现出“多缴多得、长缴多得”的原则。

以云南为例，缴费年限每满一年每人每月增加2元，再按本人2019年12月基本养老金的2.5%增加调整。安徽规定，缴费年限满2019年后满一年每人每月增加3元，再按本人2019年12月基本养老金的1%增加调整。中国经济网统计，已公布方案省份，大多以此进行挂钩调整。

据公开资料显示，养老金上调将会惠及8500多万企业退休人员、1700多万机关事业单位退休人员受益，共将惠及1亿多退休人员。而今年的上调比例有所下调。

不少专家认为，今后养老金调整幅度除参考经济增长和居民收入增长外，企业职工养老保险基金收支承受能力，也将是重要考量因素。比如一些基金结余偏少、老龄化偏高的地区，承受养老金上调的支出能力相对来说弱一些。

上海市社科院研究员左学金公开表示，养老保险改革需要考虑配套和改革顺序。应当先降低费率，再健全多缴多得的机制。

养老金工作报告篇二

近年来，虽然我国养老保险发展速度很快，但是城乡养老保险差距也在不断扩大。针对这种情况，人社部就社保体制改革具体方案已有了原则和方向，研究包括养老金双轨制在内的一系列社保“漏洞”，正小范围内征求意见。该方案将应对养老金双轨制待遇差别问题、老龄化的资金安排等。

须定出一个时间表

虽然只是一条笼统的消息，但还是给人很多期待，因为我们盼望打破养老金双轨制，已等了太久。形成于上世纪90年代的养老金双轨制，也形成了一个制度化不公，而随着时间的推移，不公更在现实中被逐渐放大。

养老金并轨，无非三种形式，一是机关事业单位降下来与企业接轨，二是企业涨上去与机关事业单位接轨，三是一个降一些一个涨一些接轨。但不论用何种形式，即使并轨难以一步到位，也须定出一个时间表，制出一个线路图，明确缩小差距直到并轨，在未来几年要达到什么程度，措施要落实到位，使大家看到进展，更好地树立对解决“双轨制”及更多收入分配问题的信心。

养老金并轨要“甩开膀子”

养老金双轨制并轨已率先在深圳破冰。2012年8月25日，对于在深圳想进入事业单位的人来说，是一个重要的分水岭。这一天之后被深圳事业单位聘用的人员，其养老金不再是单纯的财政负担了，改由“社会养老保险金和职业年金”构成。虽然此举尚未达到公众预期，但总归是一个良好的开端。改革的实践，或有瑕疵，或有不完善之处，但可以给整体改革方案提供参考。

养老金并轨必须“甩开膀子”。逆转“双轨制”肯定很难，但决不能“遇到红灯绕着走”。鉴于此，既需要“顶层设计”，亦需“脚踏实地”。

一场迟到的公平

养老金“双轨制”久受诟病，对于如何尽快实现养老金并轨，公众早已期盼许久。遗憾的是，虽然国务院早在2015年就出台了五省市事业单位养老保险制度改革试点方案，但到目前为止，试点的五个省市还没有取得任何实质性进展。养老金要进行改革原因很简单，养老金双轨制损坏了社会最基本的

公平以及政府公信力。

随着中国老龄化社会的到来，如何实现退休人员的养老问题则显得至关重要。要想妥善解决好中国的养老问题，必须先要取缔各种歧视性的养老政策，使每个国民都享有平等的待遇。从这点来说，养老金双轨制的“并轨”，是时代发展所需。

结语：相信大家读完这篇文章以后，大家对于养老金并轨是时代发展的需要已经有很深的了解了。如果还有关于养老金并轨是时代发展的需要的疑问，可以在右上角写下您的理财需求，金斧子将会给您最专业的答复。

养老金工作报告篇三

养老金上调顺应了社会的发展，下面小编为大家搜集的一篇“2019年养老金上调”，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友！

有分析指出，如果养老金第十二年上调，将使超过8000万的退休人员受益，但客观上也对养老保险基金的可持续性形成了不可小觑的压力。加之机关事业单位养老保险制度改革向前推进，部分地区滚存资金池枯竭，个别县市出现当期严重收不抵支的状况，地方财政面临来自社保支出的巨大压力，严重者“不吃不喝才够用财政资金弥补社保缺口”。

财政部财科所调研发现，桂林市企业职工基本养老保险基金当年收支缺口16.5亿元，按当年自治区责任分担办法，获得自治区补助资金13.5亿元，当年实际收支缺口逾3亿元。需要指出的是，桂林全市一般公共预算收入123.89亿元，市本级一般公共预算收入34.78亿元。这意味着桂林市养老金实际收支缺口占全市公共财政收入的2.4%，占桂林市本级公共财政

收入的8.6%。若不考虑自治区的补助，则桂林市养老金缺口几乎占到市本级公共财政收入的半壁江山。

如果按照现行的职工基本养老保险收支状况，以及当前的滚存基金结余，大致测算出2019年桂林市企业职工基本养老保险的滚存结余将出现负数。需要全市财政在公共预算中安排约2个亿资金来弥补养老金缺口，这对桂林本市和区县财政带来较大冲击。

在省级统筹的背景下，地区间负担比的差异也在很大程度上决定了地区间养老保险基金余缺的差异。人口年龄结构老化且劳动力流出的地区的负担比高，导致这些地区养老金存在缺口。

例如，黑龙江省养老保险基金总支出为939亿元，而当期的收入为834亿元，当期的养老金缺口为105亿元，累积结余只剩270亿元。辽宁、吉林、海南、广西、江西等地也基本处于当期收支相抵的状况。

从财政补助情况来看，城镇职工基本养老保险的补助规模逐年上升。，中央财政补助3027亿元，占企业养老保险基金总收入的13%，比上年增加491亿元，增长19.3%，比2019年增加1807亿元，年平均增长19.9%，在近几年来占整个企业养老保险基金总收入的比重为12%到13%。，地方财政补助为282亿元，地方财政投入在10亿元以上的有重庆、上海、辽宁、天津、江苏、湖北、湖南7个省份。

去年，黑龙江省出台社会职工养老保险缺口分摊的政策，文件都发到地方了，但很难执行下去，因为一些基层地市财政捉襟见肘。

2019年1月3日，国务院下发《关于机关事业单位养老保险制度改革的决定》。记者初步统计，截至目前，已经有25个省份公布了相关实施方案，而浙江省也已于10月宣布实施此项

改革。

有专家表示，经过测算，养老金并轨的改革成本可能相当于全国一年的财政收入。如果由地方财力负担所有改革成本，很可能造成“有钱执行，没钱就难以执行”的局面。

从2019年1月1日起，企业退休人员基本养老金水平再提高10%。这是我国连续第十一年上调企退人员退休金。人社部发言人李忠介绍，全国近8000万企业退休人员基本养老金调整全部发放到位，调整后的月人均养老金水平达到2200多元，月人均增加约210元。

武汉大学社会保障研究中心教授向运华表示，近十一年来，企业退休职工养老金以每年10%的增幅上调，明显大于cpi涨幅，养老金绝对水平在提高。而cpi是综合物价指数，其中的家用电器等价格下降较快，但食物等退休人员的生活必需品涨幅较大，一定程度上抵消了养老金上涨的福祉。

人社部发言人李忠表示，下一步，将积极推进养老保险顶层设计研究，形成养老保险改革总体方案、职工基础养老金全国统筹方案等成果。

养老金工作报告篇四

离职证明

某某先生/女士/小姐自xxxx年xx月xx日入职我公司担任人力资源部人力资源助理岗位，至05月30日因个人原因申请离职，在此间无不良表现，经公司慎重考虑同意其离职，已办理离职手续，。

因未签订相关保密协议，遵从择业自由，

特此证明

公司盖章

XXXX年XX月XX日

更多介绍信推荐：

工程学院介绍信模板

公司业务部工作介绍信

个体手工业外出代工介绍信

高级中学团员组织关系介绍信

应届毕业生党组织关系介绍信

养老金工作报告篇五

《决定》指出，机关事业单位养老保险制度改革要坚持全覆盖、保基本、多层次、可持续方针，以增强公平性、适应流动性、保证可持续性为重点，改革现行机关事业单位工作人员的退休制度，逐步建立起独立于机关事业单位之外、资金来源多渠道、保障方式多层次、管理服务社会化的养老保险体系。

《决定》规定，机关事业单位实行社会统筹与个人账户相结合的基本养老保险制度，由单位和个人共同缴费；改革基本养老金计发办法，待遇水平与缴费相关联，建立多缴多得、长缴多得的激励机制；建立基本养老金正常调整机制，统筹考虑机关、企事业单位退休人员和城乡居民的基本养老金调整；加强养老保险基金管理和监督，确保基金安全；做好养

老保险关系转移接续工作，促进人员合理流动；同步建立职业年金制度，形成多层次的养老保险体系；建立健全养老保险筹资机制，确保待遇发放；逐步实行社会化管理服务，不断提高管理服务水平。

《意见》强调，改革机关事业单位养老保险制度，调整企业退休人员和城乡居民基本养老金待遇，直接关系到亿万群众的切身利益，涉及面广、政策性强。国务院要求各地区、各部门充分认识实施这一系列改革、政策的重要意义，从党和国家工作大局出发，切实加强领导，精心组织实施，确保改革顺利推进，更好地保障和改善民生，促进社会公平正义、稳定和谐。

我国机关事业单位退休制度始建于1955年，60年来，对保障退休人员基本生活、稳定干部队伍发挥了重要作用。随着社会主义市场经济体系的建立和发展，特别是企业职工养老保险制度的建立和发展，为改革机关事业单位养老保险制度创造了良好条件。党的十八届三中全会明确提出要推进机关事业单位养老保险制度改革，社会保险法和国家“十二五”规划也作出了相应规定，一些地方还进行了试点和探索。在总结实践经验、深入研究论证的基础上，国务院决定在全国范围同步实施机关事业单位养老保险制度改革，有利于统筹推进城乡养老保障体系建设，促进人力资源合理流动和优化配置，建立与其他职工统一的、社会化的养老保险制度，逐步化解待遇差距大的矛盾。

三是享受的标准不一样，即机关事业单位的养老金标准远远高于企业退休人员，差距大概是3~5倍。养老金待遇最高相差50倍，从被访者来看，最低为200元，最高为10000元。