

2023年养护管理部制度 绿化养护工作计划 (优秀5篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。因此,我们应该充分认识到计划的作用,并在日常生活中加以应用。下面是小编整理的个人今后的计划范文,欢迎阅读分享,希望对大家有所帮助。

养护管理部制度 绿化养护工作计划篇一

我院成立于xx年,至今已有xx年历史。位于县城城中区,紧邻xxx□xxxx等主要交通要道,是xx县一座标志性建筑。我院领导班子十分重视环境建设,自新院区规划、建设到使用,均按照市委、市政府“园林生活十年计划”,结合广西壮族自治区关于创建“绿色环保医院”以及xx县委、县政府关于创建全国园林式模范县的指标精神,加大了对园林绿化建设力度,使我院形成大楼、绿树、广场、绿化带、停车场布局合理,相映相衬,并初具规模的绿化体系,努力营造“林在城中、城在林中、人在景中”的城市生态景观,实现四季常青、四时花香,使患者、工作人员能够充分享受绿色、享受生态,并有一个舒适的就医环境和工作环境。

共同搞好文明绿化庭院的建设为了加强文明庭院和园林庭院建设工作的领导,做到工作职责明确。我院成立了创建“绿色环保医院”的工作领导小组,制定了工作计划、实施方案。领导小组下设了宣传教育组、环境建设及管理组、考评监督组,确保了各项工作的有序进行。并在三方面进行强化管理和提高干部职工的参与积极性。

2、抓好干部职工的教育、引导,树立搞好文明庭院建设,营造温馨优美环境是改善服务一个重要途径。充分利用板报、简报、橱窗、墙报、宣传资料等宣传媒体做好干部职工和患

者家属的宣教工作。制作了一大批警示性标语，实现文明规范用语上墙，如：“请勿吸烟！”、“请勿吐痰”、“请讲文明礼貌用语”等语句，时刻提醒注意使用文明用语，做文明人。

3、将医院划分为环境卫生与园林绿化责任区，分片包干落实到各科室班组，并列入年度目标管理责任制，与经济挂钩，进行管理考核。

1、为了营造良好的就医环境，我院进行了合理的绿化规划，使医院功能在心理及生理意义上得到更好的发挥。一是通过前庭广场两侧小花园，道路两旁植树及采用绿化带环绕、无围墙化设计，使大楼建筑被绿化包围，做到建筑与园林相得益彰。不仅强化了医院的医疗功能，而且给整个医院建筑乃至城市环境带来了生机。二是按照主楼、裙楼相连建设，不仅为患者提供方便，而且为整体布局增加了美感。步入医院时，首先映入眼帘的是整洁的楼房，宽广的广场周围和前庭绿树成荫、绿色的草坪和各种多姿多彩的花草。进入门诊大厅，大理石地面犹如镜面，五层楼高的大堂宽敞明亮，由各种盆景点缀。门诊大楼候诊区设立患者休息区，考究的桌椅体现了温馨和优雅。

2、严格按照规范设计进行布局，以生物多样性标准开展医院绿化美化活动。医院在绿化布局上，以中心花园带状背景林与成片的植被景观为基础，以小片的种植为点缀，并考虑不同季节开花植物的搭配，使四季有不同的观赏景观。同时在布局上形成面——风景林、草坪，线——道路绿化、花带，点————景点绿化，以达到绿化美化的格局。

3、从资金上美化庭院。一是我院在园林绿化建设上第一期投入了79万多元，购买大樟树、大木棉树、罗汉松、细樟树、大黄叶、细黄叶等树木200多棵。二是为了配合绿色环保医院创建工作，2012年1-5月共新种植花木6批次(其中乔木类树木500多颗，花草类植物500多平方米，阴生植物一批)，投入

人力500多人次，绿化资金投入30多万元。

4、为加强园林绿化工作，我院指定总务科负责做好定期绿化修剪、管理工作，固定园林工作人员6人，并每年拨出经费进行养护，确保园林绿化工作的持续进行。

5、绿化面积形成了一定的规模，绿化美化呈现新的效果。我院管理区域分为新院区、东院区(旧院区)以及鲤鱼岭职工宿舍区。新院区建设用地5万多平方米，一期工程建设用地33000多平方米，建筑占地面积8000多平方米，绿化面积xx800多平方米，绿化率41、82%。二期工程建设用地17000多平方米，绿化面积7600多平方米，绿化率44、71%;东院区占地面积15000多平方米，地面楼面绿化面积2700多平方米，绿化率18%;鲤鱼岭职工生活区3000多平方米，绿化面积1100多平方米，绿化率36、67%。目前绿化区域树木郁郁葱葱，鸟语花香，环境宜人。

大力搞好环境保护，积极开展爱国卫生教育和保洁工作。

1、坚持保洁制度。成立了专门的保洁科负责保洁工作，由职能部门负责监督，按考核标准进行奖罚。

2、先后投资50多万元安装了污水消毒处理装置，解决了医院的排污问题。为了安全有效处置一次性医疗用品和医源性垃圾，我院与县环卫站签订了医疗废物焚化合同，由县环卫站对医院产生的医源性垃圾和医疗用品作一次性毁形后焚化。

3、积极开展灭“三害”工作。每年进行全院性灭鼠2-3次，经常疏通水沟，平整洼地，排除积水，消灭蚊蝇孳生地。

4、积极开展爱国卫生教育宣传，每年定期出板报、拉横额等形式，广泛宣传，提高干部职工和群众的防病治病及自我保健的意识。

5、增加绿化和环保的宣传力度，设立了医院环境保护宣传栏，定期进行更新；医院门诊楼、住院部、候诊大厅等场所均设立了醒目的禁烟标志。

6、充分采用节能灯照明和空气源热水器供应热水，既减少电量支出，又实现了热水节能供应，达到了节能减排的效果。

近几年来，我院园林绿化建设和精神文明建设的工作取得了一定的成绩，但离人民群众的要求还存在一定的差距。我院领导班子并不满足于现状，而是着眼于未来，决心为创造具有二十一世纪的绿化、环保、文明的现代化国家二级甲等医院作出更大的贡献。

养护管理部制度 绿化养护工作计划篇二

2、制定每月、每季度的工作计划；

3、建立设计团队，完善加强设计团队能力；

6、完善并培训《设计部工作手册》中的内容；

7、完成公司下达的其它任务。

二、针对公司制度、部门职责等方面的合理化建议：

1. 员工为企业服务，除了合理的薪酬福利体系外，更强调个人自我价值的实现，我们深知这一点。因此，建议公司制定完善的员工职业发展规划，提出“因人设岗、因能设职”的积极策略，要实现员工职业生涯规划的有利保障。

有梦想、有激情、有企图心，任何人都会在这里拥有宽广的成长空间。鼓励设计师通过竞聘的方式提高自己，展示自己的工作能力。定期对员工进行岗位考核，不适合原岗位或希望竞聘其他岗位者，则提供轮岗换位的机会。

1. 每次设计后都进行经验总结，并录入设计档案库；
2. 考察其他设计师的成果，吸取精华；
3. 借鉴其他优秀的设计理念；
4. 鼓励设计师在设计手法上创新，注重新材料的应用。

此项可作为培训中的部分内容来执行，每月培训计划中定期举行优秀设计作品鉴赏会和新型设计材料的介绍和运用。

三、部门培训计划：

2. 讲解设计部制图标准
3. 规范设计部出图流程
4. 规范设计部工作流程
5. 建立和培养设计团队
6. 强化设计师设计方案所涉及的问题
7. 每月典型设计案例谈论会
8. 定期市场新型材料的认识及运用
9. 公司安排的其它培训计划

四、人员配备、岗位调整要求：

一支好的队伍，就是要有一个完整的团队，有个充满干劲的团队。以公司目前配备，是不够的。首先对整个设计部的发展有一定的局限性，一个完整的设计队伍，应该是往多元化去发展，完善设计团队。招收2-3名设计师，以下是对招聘的

一些要求建议。

职位名称：首席设计师1名；主任设计师1名；设计师1名。

职位描述：详见工作手册职务描述

职位要求：详见工作手册职务描述

五、设计部运作方案。

从现公司新项目的流程来说，目前公司没有真正意义上的一个流程制度来实行，这样不利于本公司品牌的建设和设计品质的推广。

通过去年末的培训和现阶段的部门工作了解，经过本人多年的设计部的整个运行方案，总结出一些经验。设计部20xx年是一个基础阶段，一切的运作都不是那么的完整。相信20xx年是一个突破，各项设计工作实行完善制度，工作跟着流程走，按制度办事。

养护管理部制度 绿化养护工作计划篇三

二月份：节日期间做好防火工作，清理院内烟花炮竹；

三月份：浇返青水，清理绿化带垃圾卫生，竹巷子加固整理；

六月份：雨季是病虫害高发季节，注重防治病虫害；

七月份：防治花卉草坪植物病，绿化浇水，日常养护作业；

八月份：秋季花灌木修剪，绿化卫生作业；

九月份：植物松土整修、施肥；

十月份：作好草坪绿篱、花卉的后期修剪；

十一月份：浇冻水，乔灌木冬季修剪，落叶清理；

十二月份：清理乔灌木、绿篱、竹子等绿化垃圾，落叶清理；

养护管理部制度 绿化养护工作计划篇四

为了进一步搞好园林绿化养护管理工作，确保花草树木生长良好，使管辖区内园林景观更加整洁、美观、舒适，为市民提供一个良好的`周边环境，特制20xx年的工作计划。

根据上海市园林绿化管理处制定的《园林绿化养护管理标准（暂行）》（一级养护管理质量标准）和管理制度等文件精神，按照“分工明确、责任到人、加强管理、团结协作”的原则，高标准、高质量、严要求，确保圆满完成上级单位下达的年度各项工作任务。

（一）生产任务

1、绿地卫生保洁

按照绿地卫生保洁要求，采取分片管理，责任到人，确保管辖区域内的绿地、绿化带内无白色垃圾、砖瓦石块、枯枝败叶、污物杂物，清洁卫生。

杂草清理控制

按照“除早、除小、除净”的原则，对辖区内树木养护穴、绿地、绿化带杂草进行清理和控制，确保辖区内花卉苗木生长健壮。

3、花灌木、绿篱整形修剪

根据植物生长习性适时对辖区内花灌木、绿篱实施整形修剪，确保绿篱生长旺盛，修剪整齐、美观、合理，达到横平竖直；花灌木生长旺盛，花大色艳。

4、行道树抹芽工作

在行道树旺长期，按照管理处工作安排，适时进行抹芽工作，剪除树干及基部萌发的枝条，保持树形优美，骨架匀称，树干通直。

5、花卉苗木新植、补植工作

根据上级单位的要求，对辖区内花卉苗木缺株死株、行道树缺株在适宜栽植季节进行新植补植工作，严格按照苗木栽植程序操作，确保苗木成活率达100%。

6、病虫害监测及防治

认真做好辖区内花卉苗木的实时监测，对发现到的病虫害及时向上级报告，对病虫害进行科学防治，确保辖区内花卉苗木基本无病虫害明显症状，病虫害能有效控制，无药害。

7、行道树冬季修剪

根据上级单位工作安排部署，冬季适时对辖区内行道树进行冬季修剪，去除下垂枝、病虫枝、重叠枝、枯死枝等枝条，确保行道树树形优美，生长健壮。

8、行道树冬季涂白

对辖区内行道树进行涂白，确保行道树安全越冬，并能有效控制行道树来年病虫害的发生。

9、日常巡查

加强辖区绿地、绿化带日常巡查工作，确保辖区苗木无人为损害，无乱贴乱画、乱钉乱挂，绿地内无乱堆乱放、乱圈乱占和晾晒物品的现象。

（二）、学习任务

经常性进行思想政治、组织纪律、安全教育和技术业务学习，提高本队职工的综合素质，建设一支能严格遵守单位规章制度，熟悉技术操作和业务工作，专业性强、战斗力强、反应快速的养护队伍。同时注意培养技术业务骨干和管理人员，保持队伍的相对稳定，使各项工作步入有计划、有目的、有步骤的正常状态。

（三）、集体活动

积极组织参加单位的各项活动，培养本队职工爱岗敬业、热爱事业及良好的团队意识，使每个职工具有“一心、二意、三勤、三比”良好习惯。

（四）、其他工作任务

积极完成单位安排的其他突击性任务。

1、落实责任，明确分工。按照公司工作要求，实行“班组长负责制”。内部充分发挥个人主观能动性，根据个人特点及特长明确分工。严格执行公司的“签到上岗制”，确保出勤率和上岗率。对工作质量进行把关和督促，确保各项工作任务能保质保量按时完成。

2、分片包干，责任到人。对辖区内的绿地、绿化带及行道树的日常管护任务按量进行分片包干，落实工作任务，明确责任。

3、互帮互助，团结协作。大力发扬互帮互助、团结协作的团

队精神。日常维护工作采取分片包干，分组行动的方式，大项工作采取统一安排，集体参与的方式进行。

切实做好安全生产。要牢固树立安全生产意识，工作中，严格按照专业技术操作规程操作，做好自身安全防护，坚决杜绝安全事故发生。同时，认真做好办公室防火、防盗、防煤气等各项安全工作，保证我队各项工作和谐发展。

一月份：全年中气温最低的月份，露地树木处于休眠状态。

1、冬季修剪：全面展开对落叶树木的整形修剪作业；大小乔木上的枯枝、伤残枝、病虫枝及妨碍架空线和建筑物的枝杈进行修剪。

2、树木绑扎物检查：及时检查绑扎情况么，发现松绑、铅丝嵌皮、摇桩等情况时立即整改。

3、防治害虫：冬季是消灭园林害虫的有利季节。结合树下松土翻地来消灭害虫。

养护管理部制度 绿化养护工作计划篇五

1、严格监管，打造严密的覆盖全过程的食品药品监管体系。一要深入开展食品药品量化分级监管工作，进一步提升食药经营单位安全水平，继续推进“小微餐饮”和“小微药房”分级达标工作；二要加强重点领域监管，加大无证食品加工“小作坊”、食品经营“小门店”、食品批发市场（包括农产品批发市场）、农贸市场安全监管力度；三要加大食品药品质量安全风险抽查力度，增加抽查数量和抽查频次；四要建立健全食品药品稽查应急制度，完善食品药品安全事故和突发事件应急预案；五要重心下沉，加强基层监管能力建设，把人财物资源更多地向基层倾斜，构建起横向到边、纵向到底的食品药品安全防线；六要关口前移，强化预防为主、源头治理，科学监管、效能监管，在做好日常监管工作上多下

功夫；七要广泛动员社会参与，向企业员工发放告知书，动员生产企业员工举报企业违法行为。

2、深入推进行政审批制度改革，完善信用约束机制。要以工商行政审批制度改革为契机转变观念、转变职能，进一步加强自身建设，着力创新市场监管方式，加快建设完善企业信用信息公示系统，建立企业信用信息公示制度，保障企业信用信息公示工作顺利实施，完善信用约束机制，切实促进市场主体诚信经营。同时，宽准入、严监管，对符合条件的个体户及企业要依据法律及予以办照，对上级各项补贴政策要严格落实到位，做好创业富民工作。

3、做好商标、合同、广告监管工作，维护公平有序市场环境。商标监管服务工作早谋划早实施，扎实推进商标培育发展战略，加大商标专用权保护力度，强化侵权案件查处工作；充分发挥合同、服务、维权的重要作用，持续创新合同监管举措，继续推进合同格式条款整治工作，充分发挥动产抵押助企融资作用，推动企业“守合同、重信用”活动深入开展；深入整顿和规范市场广告秩序、切实维护公平公正、健康诚信的广告市场环境。

4、加强消费维权机制建设，维护消费者合法权益。大力抓好新《消费者权益保护法》的宣传贯彻工作。结合实际工作情况，针对人民群众反映较为突出的问题，有计划的组织开展各类专项执法整治行动，严厉打击销售假冒伪劣商品的违法行为，进一步提升消费维权的影响力和案件查办工作的威慑力，切实保护消费者的合法权益。

5、继续保持打击传销高压严打态势，加强综合治理工作力度。对涉传行为做到及时发现、及时查办，坚决遏制传销发展蔓延势头。认真做好传销受害人员解救和参与传销人员疏导、教育、遣返等环节善后处置工作。加强对传销活动的动态监控和舆情监控，积极预防传销可能引发的社会问题，切实维护社会稳定。充分利用各种新闻媒体和宣传资源开展形式多

样的宣传活动，增强群众辨别和防范传销的能力。在打假维权和打击传销等方面加强与^v^门协作，建立双方协作机制。

6、强化特种设备安全监察，开展质量强区工作。

加强重点监管，对重点企业、重点设备、重点区域加大监管力度，有针对性地在基础普查的基础上对电梯进行全面普查。重点企业如海螺、新兴铸管、烟厂等，特种设备在重点企业较密集，要加强监察；重点设备如电梯、锅炉等，对重点设备停用的要报停，做好停用登记手续；重点区域如超市、学校、医院等人员密集场所，做好跟踪回访。