

2023年公司安全培训心得体会免费 公司 安全培训心得体会全文(通用5篇)

当我们备受启迪时，常常可以将它们写成一篇心得体会，如此就可以提升我们写作能力了。优质的心得体会该怎么样去写呢？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看看吧。

公司安全培训心得体会免费篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

安全具有空间属性和时间属性：空间和时间同时具备的情况下，产生安全状态或者危险状态；空间和时间二者不同时具备时，产生安全状态或者危险状态。下面是小编给大家整理的公司安全培训2022年心得体会，仅供参考希望能够帮助到大家。

公司安全培训2022年心得体会1

听到的，看到的，一则则小如芝麻的疏忽造成一个个难以收拾的后果——生命的教训；人们往往容易疏忽了看似日复一日的正常，隐患在越是熟巧的环境中喧宾夺主。

今天，有幸参加了两天的企业安全生产的培训，在恒_全技术事务所黄重芳老师简洁明确的讲解下，在一件件血泪斑迹重重的案例分析中，心开始清晰，心开始变的很沉重，平常在我们眼里的小事事发后会事如此的撕坏一个个家，捣毁一家家企业。

自然灾害，泥石流，冲毁建在山坡附近的建筑火灾，仓库、生产车间、绿色一盏小小的日光灯因为电源线路的短路引发的惨剧，邱隘新江夏超市火灾。

车间一安全措施：有轮必有罩，有轴必有套；有洞必有盖，有台必有栏。

试想有轮有轴有洞有台，人体的一部分卷或进去，钩或进去，那是什么场面，不敢试想，不敢猜想！生产场地防止进入其他人员，一家属的小孩之其一。

生产使用的机器设备得应有专门的从业人员，配备正规的使用工具和防护工具。企业的安全生产工作纵向贯通着各种法律法规；横向直接影响着企业的经济利益！

企业的安全生产工作不但要贯彻落实，还应抓好安全生产隐患的管理。作为企管的安全生产的人员，我们应该随时随地发现生产中的隐患，并解决。

血是教训。加强管理，是势必，安全生产，强健企业文化素质！

公司安全培训2022年心得体会2

安全是人类最重要和最基本的需求。安全生产是保障人们生命健康的保证，也是企业生存与发展的基础，更是社会稳定和经济发展的前提和条件。

安全，是我们永恒的主题。安全，既是对个人和家庭的责任，也是我们对社会的责任。广东中烟在打造一流品牌的同时，也着力于建设优秀的企业安全文化。

安全工作必须注重细节，安全管理就是要从点滴抓起，从最细节、最不显眼的地方抓起，不断提高安全水平。

安全对于每个人来说都不会陌生，而对一个制造企业来说，它包含的意义尤为深刻。我们天天都在生产一线，时时处处谈到的都是安全，它带给了我们企业发展的美好前景，同时

又凝聚了太多人的牵挂和责任，每一个企业的建设者都能感受到这份责任的重大。

安全就意味着责任，一个人的安全不仅是对自己负责，更多地是对关心你的家人负责；安全又等同于效益，我们更能体会到安全生产带给化工企业的勃勃生机。

厂里安全生产培训的老师给我们所陈列的是兄弟单位发生的各种事故图片和视频。一幕幕触目惊心，惨不忍睹，生产机械造成的伤亡，被电弧烧伤，一段段文字都是血与泪写就的教训。每当夜幕降临，望着万家灯火，霓虹闪烁，我就会感慨万千。这美妙的夜景凝铸着无数企业职工的心血与汗水，冥冥之中我也在默默为一些永远远离这些繁华的生命惋惜痛心。他们就如同这浩瀚星空陨落的一颗颗流星，只在一瞬间就消失在了人们的视线中。

安全生产是一种责任，不仅是对自己负责、对家人负责，更是对员工负责、对企业负责、对社会负责。每一次事故的警笛，都揪人心弦，每一次惨痛的事故，都给亲人心头留下永久的痛，安全生产牵动人心。安全生产，不仅仅关系你自己，更多的是关系到你我他。

安全生产是社会永恒的主题，是一切工作的真谛。安全是企业发展的前提和根本，与企业的生存发展息息相关，企业要想寻求更大发展，获得更广阔的市场，就必须切实抓好安全生产工作，全面落实安全生产责任制，遏制生产安全事故的发生，才能创造出更好的经济效益。

公司安全培训2022年心得体会3

电力生产是一门十分复杂的系统工程，而生产安全又是这一系统工程中诸多因素综合作用的结果。一般而言，电力生产事故有三类：一是“天灾”，如雷电、大风、暴雨、施工爆破等不可控或不便控的自然因素，有其突发性。二是线路、

设备、器材的“先天不足”，有其隐蔽性。三是“人祸”，人为地违法、违规、违章，有其盲目性。而“人祸”又占所有事故中的绝大部分。“人祸”又可分为三种表现形式：其一是对规章明知故犯，明知这样做不贴合要求，但图一时方便或抱着侥幸心理的习惯性违章。其二是对规章似懂非懂，知其一，不知其二，工作中又恰好在其二中发生了问题。其三是对规章不懂装懂，稀里糊涂，发生了事故才恍然或恍悟半悟。

显而易见，违章工作人员既是事故的制造者又是事故的受害者。可是，能够肯定地说，所有已经发生的事故都不是工作人员的主观愿望。大凡发生了事故后，总结时都不难得出：“安全基础不牢，安全观念淡薄，安全管理不善，技术素质不高，安全防护潜力弱，习惯性违章”等诸多教训的结论，都会把违章作业认为是事故的“病灶”，也提上了人们的议事日程。但深层次地去分析违章作业存在的原因，拿出切实可行的从源头上杜绝违章作业的办法来，是不是真正摆上了我们各级安全部门、管理者、生产人的办事日程毋庸置疑，经过有电以来的生产实践和血的教训，总结提炼了一套有效确保电力生产安全的规章制度。各电力生产企业又结合实际根据不一样生产时期制定了超多的.具体保证措施，以及上级随机性，针对性的电力安全生产的指示、通报、要求等。这些是确保电力生产安全的依据，且有唯一性。可是电力生产是一个错综复杂，千变万化的过程，从事生产的人又是这个过程是否安全的决定因素。而人的认识水平，接收潜力，工作姿态，经验积累等等又各尽不一样，要把所有确保电力生产的依据变为每一个从事电力生产的职工的自觉行动，应是从事电力生产安全的管理者，生产者长期的、艰巨的、复杂的课题。我认为：唯一的途径就是学习、学习、再学习。

安全既是电力生产本身的需要，更是生产职工的生命保障线，安规技规既反应了电力生产安全的客观规律，又是从事生产人的行为规范。所以，每一个从事电力生产的人，都应明白学习安全技能。

公司安全培训2022年心得体会4

9月3日，我来到美丽的_厂，成为_江公司的一员，经过一个星期的厂级教育，公司分配我到制炼车间工作，在车间上的第一节课是安全培训，结合厂级安全教育，让我更加深刻地了解到了安全工作的重要性。安全工作是企业效益的根本保障，为员工撑起保护伞。员工要时刻注意安全，把安全工作放在第一位。

公司安全员和车间安全员从工作中、生活中需注意的安全问题给我们新员工们作了详细的讲解，让我们凡事都要提前做好准备，平时多注意观察我们的四周，尤其是眼睛看到的地方，或者是我们最容易忽视的地方。例如他在培训中所提到的“空心的树杆”，这是生活中存在的危险源，这是我们平时所容易忽视的，我没有想过那些表面看着粗壮繁茂的大树也会经不起时间的考验与腐蚀。还有听到安全员给我们讲的往年工伤的各种案例，让人唏嘘不已。这些血的教训，更加能激起我对安全的重视程度。其实我们身边到处都存在着危险源，我们要学会防患于未然，把危险扼杀在摇篮里。安全员把我们员工的安全放在了他心里的重要位置，我们更应当把自身的安全放在首要位置，遵守安全管理制度，为自我负责，为他人负责。当发生事故时，要及时汇报和实施救援，救援时要量力而行，不争强好胜。

意识决定行为;行为决定习惯;习惯决定细节;细节决定成败。仅有自我时刻警惕细心，树立安全意识，牢记“四不伤害”始终坚持“安全第一、预防为主、理论实际相结合”的方针，做到安安全全上班，开开心心回家!

公司安全培训2022年心得体会5

前些时候，我参加了由我国著名的安全专家、中国地质大学x教授进行的安全知识专题培训。安全培训内容丰富，系统介绍了国家安全生产法，先进的安全管理理念，并列举了大量

国内外安全案例，作为一名安全员受到很大教育，感受很深。对自己的职责有了更深刻的理解和感悟。

通过x教授的安全知识培训，对于安全生产有了更深的理解：为了加强安全生产监督管理，防止和减少生产安全事故，保障人民群众生命和财产安全，促进经济发展，应遵守安全生产法。安全生产管理，始终坚持安全第一、预防为主的方针。在正常生产组织过程中必须遵守有关安全生产的法律、法规，加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产条件，确保安全生产。获得安全生产保障的权利，并应当依法履行安全生产方面的义务。灵活应用安全管理的五种手段；督促，检查，落实本单位的安全生产工作，及时消除生产安全事故隐患；组织制定并实施本单位的生产安全事故应急救援预案；及时、如实报告生产安全事故。

对从业人员的要求：进行安全生产教育和培训，严格执行四级安全教育，保证从业人员具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能。未经安全生产教育和培训合格的从业人员，不得上岗作业。在采用新工艺、新技术、新材料或者使用新设备，必须了解、掌握其安全技术特性，采取有效的安全防护措施，并对从业人员进行专门的安全生产教育和培训。

对本单位的特种作业人员必须按照国家有关规定经专门的安全作业培训，取得特种作业操作资格证书，方可上岗作业。对于新建、改建、扩建工程项目的安全设施，必须与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用。要求从业人员严格执行本单位的安全生产规章制度和安全操作规程；并向从业人员如实告知作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施以及事故应急措施。

作为安全员应当根据本车间生产特点，对安全生产现场进行经常性检查，每天的工作应在现场，对检查中发现的安全隐患，应当立即处理；不能处理的，应当及时报告本单位有关负

责人。检查及处理情况应当记录在案。通过安全培训教育，运用心理学，使员工提高安全技能，安全意识，消除侥幸心理，杜绝违章行为。

新的安全管理理念□x教授介绍了一些新的安全管理理念，从历史学角度阐述了安全哲学的概念；系统化安全；本质化安全；安全系统理论；控制论原理；信息论原理；行为科学原理；激励理论；事故系统要素；影响人的安全行为的因素；人的安全素质分析；事故心理学；事故损失分析；现代安全管理技术；安全管理的科学手段；安全评价等方面的内容。这些新的安全管理理念给人耳目一新的感觉，我作为安全员更要迅速提高自身的安全技能，把这些新的管理技术和方法，在实际工作中进行灵活运用。坚持以人为本，强化管理，尽可能地提高本质化安全，提高全员安全意识，规范人的不安全行为，杜绝各种习惯性违章行为，消除安全隐患，尽自己最大的努力为员工提供一个良好文明，安全的生产环境。做好单位安全生产的安全保障工作。

;

公司安全培训心得体会免费篇二

公司员工在安全培训时，在工作之余也要注意安全，公司进行安全培训也是有道理的。下面是本站小编为大家收集整理的安全培训心得体会，欢迎大家阅读。

做别人做不到的事情，为客户提供别人做不到的服务的企业管理理念。在工作中对质量工作要全员抓、全过程抓、重点抓、只争朝夕抓。在安全上要做到不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害，保护他人不受伤害。

当你进到我们工厂时正式成为一名员工时，就要接受三级教育，使大家首先在感性上有了安全的意识。大家知道，过去的

“三不伤害”内容，从某种意义上说，强调的是“不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害”，说到底只是个人自律行为，更多的要求自己管好自己、保护自己，而对他人违章行为的纠正和保护他人远离危险则没有提及。加上了这8个字后，是将“自律”与“他律”有机地结合，突出了集体和团队行为，道出了更多的人情味，真正体现了同事间的互助友爱之情，这也是建立团队安全和谐的一个重要保证。

仔细分析观察我们身边曾经发生的各类事故，虽然原因可能是多方面的，但如认真剖析起来，其中操作时相互间监护不到位而导致惨痛的事故绝不在少数。而之所出现这种情况，就是因为监督护人思想深处缺乏足够的保护他人的意识所致，也是长期以来“保护他人不受伤害”安全理念的缺失造成的。

“保护他人不受伤害”很有道理。如果眼看着你的同事在违章操作或面临事故危险，你不去及时制止、施以援手任其发展，只顾自己哪岂不是在犯罪？“保护他人不受伤害”，实质就是提倡发要的监护，职工在生产中看到工友威胁到安全生产的操作行为不能碍于情不指出来，听之任之，而是要主动提醒、纠正，有经验的老职工在生产中要担当起照看年轻职工的责任，断不能有“事不关起，高高挂起”、“多一事不如少一事”的想法和念头。这不是凭空给职工打麻烦，实际上，在生产中共同作业的职工很容易发现工友是不是违章作业或面临危险，提醒、制止工友的违章行为，就避免了自己陷入危险境地。

对于违章者来说，对保护自己远离违章和事故，及时发现和制止自己违章行为的同事，除了应该真诚地说一声“谢谢”外，还要切实纠正自己的违章行为，深挖思想根源，培养良好的操作习惯，确保不再违章，从本质上筑牢安全底线。将“保护他人不受伤害”牢记心中，真正落实在实际行动中，让安全、健康与我们相伴同行！

工厂是生产产品的地方，只有好的产品才能使企业有效

益，才能使我们的收入有保障。产量必须服从质量，增强全员质量意识，要加强生产过程控制，强化现场管理。首先，要以质量保效益。工程质量对产品品质工作至关重要。要结合精细化管理，进一步建立健全岗位质量标准，强化责任落实，抓好工程质量，要突出把好原料关、注塑作业关、防止磨具调节不到位关和产品冒落处理关。其次，要加强工作现场管理，坚决做到产品摆放位置、投料的时间等等。第三，要积极采取有效措施，尽量提高注塑的成品率，减少废料含量，为精加工创造条件。各生产部门要不断加强生产活动的过程控制，设立关键质量控点，制定控制标准，努力减少废品，从生产源头上稳定注塑质量。增强全员质量意识，要加强生产技术管理，要正确处理生产能力与稳定质量的关系，认真编制中长期接替规划和短期接替计划，科学确定接替方向和准备重点。

其实，再简单的事情，做到极致都不容易。极致是一种态度，一种对待生活对待工作的责任，极致也是精益求精，在自己能力范围内尽全力做到最好。如果说极致生活是一种优雅，那么追求极致就是一个追求优美追求完美的过程，在工厂上班一样是追求极致的过程，而且这个追逐过程只有开始，没有结束。优化制胜的最大诀窍，就是把别人不愿意做的，别人做不到的事情踏踏实实做到极致。做别人不愿意做的，做到别人做不到的本已经很难，再把这些事情做到极致难度可想而知，做到坚持，成功便指日可待。那他是如何从“门外汉”成为“行家”呢？答案很简单：学习。但做的时候就很难了，特别是对于走出校园，走入社会为生存奔波的人。“专业只是代表自己的知识，走到社会后，知识就不够了，更多的知识是来源于生活中的学习和实践。人一辈子都是一个学习的过程，停止了学习就等于停止了发展。”要学习，要补充新知识，就得花费很多的精力和放弃自己的休息时间，这需要坚强的毅力，这样的人往往都是能成功的。

这世界上最可怕的力量就是习惯，最宝贵的财富也是习惯。将这句格言放进安全与习惯的关系论述中，在一连串的恶性

事故统计前，不良习惯的可怕之处一览无余，避免了这些事故，好习惯何尝不是最好的财富？所谓“习惯”，在字典上的解释就是由于重复的练习而固定下来的并变成需要的行动方式。比如开车系安全带，定期进行体检等。有调查表明，人们日常活动的90%源自习惯和惯性。在安全方面，这种影响会强烈得多，有时甚至是致命的或毁灭性的。

企业员工安全培训，有个积累的过程，有个回旋的余地，做不到十全十美也可以退而求其次，总不像二进制那样残酷，除了1便是0。然而企业员工培训恰恰就是二进制。我们愿意树起“1”这块安全的丰碑，却万万不敢挖出“0”这口夺命的陷阱。除了时刻准备着，处处践行“安全第一”的理念和意识，我们没有第二种选择！没有企业员工培训，怎么能实现安全生产呢！在企业员工培训的养成方面，也要重视奖励和惩罚，这如同火车的双轨，要平行开展。惩罚要使受罚者得到教育，变压力为动力，并影响其他人员更加规范作业；奖励要使人安全生产工作的积极主动性得到发展，促进自我防范能力的提高。在安全生产工作中，尤其要对基层班组工作成绩突出、办法新颖有效、态度认真负责的工作人员进行及时表扬和奖励。

在生产过程中，人们往往有这样的意识，一但生产现场有人违章作业，又没有得到及时制止和处罚，周围其他的人员就有可能盲目随从，并出现“大家都是这么干的，都没出什么事，我也这样干，应该也不会出事”的心理意识。如果这种意识和心理长时间得不到纠正，就有可能发生群体违章或群体伤害。从大量的事故分析看，不但违章者本人的安全技术和心理状态、行为习惯存在麻痹思想，抱着侥幸心理，自认为不会发生什么问题。而违章者身边的人员也对违章行为不以为然，见怪不怪，更有甚者，盲目跟从。究其原因，主要是思想意识上的“从众心理”占了主导地位，其根源还是在于缺乏基本的安全技术知识和自我防护意识。

“亡羊补牢”的故事大家一定很清楚，牧民在丢失了羊以后

对羊舍加以修补，从而避免了羊再被狼偷走。从现代管理学的角度来看，“亡羊补牢”是一种危机处理的手段，今天我们探讨企业员工培训的养成，“亡羊补牢”仍然能给我们很大的启发和借鉴意义。企业员工培训最为重要的一点就是“未亡羊而先补牢”。影响安全的因素有很多，比方说设备、环境、技术甚至运气等，但万变不离其宗，套用“存在主义”哲学的一句话——“存在的就是合理的”，那么：能发生的也一定是有其原因！建设安全文化的关键就是处平安之境而思危险之害。每当一起事故发生时，我们或为之深感震撼，或为之扼腕痛惜，但是更重要是我们仔细分析导致事故发生的症结，不可否认，因为很多时候事故并不是发生在我们自己身上，所以印象往往就不会很深。

从事故中吸取教训也是很有学问的。“横看成岭侧成峰，远近高低各不同”，对于同一个事故，不同的人从不同的角度得出的结论肯定是大不相同的。建设安全文化就应该倡导一种从实际出发，既要找出共性问题，更应该针对个性特质发掘能产生共鸣的因素。这种共鸣才是我们真正应该从事故中吸取的，否则，仅仅肤浅的就事论事，泛泛而谈，那就难免陷入“一边批他人违章，一边重复他人的违章”的怪圈了。

“他山之石，可以攻玉”，我们只有将一些血的教训同自己的工作实际紧密的联系在一起，多问问自己会不会发生这种事情，多想想自己有没有类似的问题，多思考思考自己的防范是否到位，多想想自己的企业员工培训浓不浓，只有这样的“他山之石”，我们才能真正的“攻玉”。同时，培养企业员工培训要启发员工的自觉意识。真正树立“安全第一”、“安全无小事”的企业员工培训，做到自觉把“安全心愿讲出来，把安全陋习写下来，把违章行为找出来，把隐患缺陷改过来”，实现由“要我安全”到“我要安全”的转变。

离开学校，来到xx公司，第一节课就是安全教育培训。经过半个多月的安全教育，彻底颠覆了我当初应付的想法。对于安

全生产有了深科的体会，现将学习情况和心得总结如下：

安全第一，预防为主这是化工厂安全的总方针，它时刻提醒我在努力工作的同时不可忽视安全隐患的存在。要想把方针落实，首先要规范自己的操作，把操作工六严格熟记于心：

- 1、严格执行交接班制度
- 2、严格进行巡回检查
- 3、严格控制工艺操作
- 4、严格执行操作法
- 5、严格遵守劳动纪律
- 6、严格执行安全规定

这不仅是遵守公司的安全规定条文，同时是对自身安全防护的提高。

三级安全教育：公司级安全教育，车间安全教育，班级安全教育。熟练掌握，牢记于心，这是进入工厂的前提！安全教育不能存在半点马虎，否则就会有生命危险。

四知：

- 1、知岗位操作法与工艺条件
- 2、知设备结构与规格性能和各种物.管.线的来龙去脉
- 3、知责任制具体内容
- 4、知投产标准和开工措施

四会：

- 1、会在正常和不正常情况进行独立操作
- 2、会熟练稳妥处理不正常现象与事故
- 3、会熟练操作开停工
- 4、会一般设备维护保养

经过半个多月的培训，使我增强了安全教育意识！无论什么时候，都要把安全放在第一位，安全第一，预防为主的方针。在工厂中我应该履行的义务和职责，同时我所享受的权力和义务。以及一些安全消防知识，例如：干粉灭火器，二氧化碳灭火器，泡沫灭火器等适用范围和使用方法。还有一些遇到事故时的应急处理措施和逃生方法。这些东西让我们感到受益匪浅，因为他贴近我们的生活，增强自我防护能力，保护我们生命的安全，也是验证我们作为一名合格化工人员进厂的前提条件。

在这里我也要特别感谢几位培训老师，是你们的付出，换来了我们的收获！你们是公司最可爱的人，因为有你们在公司才能健康，稳定的发展，是你们解决了公司的后顾之忧，也为我们今后在工作中的安全，谱写下了重重的一笔，让我们牢记于心，安全第一！

公司安全培训心得体会免费篇三

做别人做不到的事情，为客户提供别人做不到的服务的企业管理理念。在工作中对质量工作要全员抓、全过程抓、重点抓、只争朝夕抓。在安全上要做到不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害，保护他人不受伤害。

当你进到我们工厂时正式成为一名员工时，就要接受三级教育，使大家首先在感性上有了安全的意识。大家知道，过去的“三不伤害”内容，从某种意义上说，强调的是“不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害”，说到底只是个人自律行为，更多的要求自己管好自己、保护自己，而对他人违章行为的纠正和保护他人远离危险则没有提及。加上了这8个字后，是将“自律”与“他律”有机地结合，突出了集体和团队行为，道出了更多的人情味，真正体现了同事间的互助友爱之情，这也是建立团队安全和谐的一个重要保证。

仔细分析观察我们身边曾经发生的各类事故，虽然原因可能是多方面的，但如认真剖析起来，其中操作时相互间监护不到位而导致惨痛的事故绝不在少数。而之所出现这种情况，就是因为监督护人思想深处缺乏足够的保护他人的意识所致，也是长期以来“保护他人不受伤害”安全理念的缺失造成的。

“保护他人不受伤害”很有道理。如果眼看着你的同事在违章操作或面临事故危险，你不去及时制止、施以援手任其发展，只顾自己哪岂不是在犯罪？“保护他人不受伤害”，实质就是提倡发要的监护，职工在生产中看到工友威胁到安全生产的操作行为不能碍于情不指出来，听之任之，而是要主动提醒、纠正，有经验的老职工在生产中要担当起照看年轻职工的责任，断不能有“事不关起，高高挂起”、“多一事不如少一事”的想法和念头。这不是凭空给职工打麻烦，实际上，在生产中共同作业的职工很容易发现工友是不是违章作业或面临危险，提醒、制止工友的违章行为，就避免了自己陷入危险境地。

对于违章者来说，对保护自己远离违章和事故，及时发现和制止自己违章行为的同事，除了应该真诚地说一声“谢谢”外，还要切实纠正自己的违章行为，深挖思想根源，培养良好的操作习惯，确保不再违章，从本质上筑牢安全底线。将“保护他人不受伤害”牢记心中，真正落实在实际行动中，让安全、健康与我们相伴同行！

工厂是生产产品的地方，只有好的产品才能使企业有效益，才能使我们的收入有保障。产量必须服从质量，增强全员质量意识，要加强生产过程控制，强化现场管理。首先，要以质量保效益。工程质量对产品品质工作至关重要。要结合精细化管理，进一步建立健全岗位质量标准，强化责任落实，抓好工程质量，要突出把好原料关、注塑作业关、防止磨具调节不到位关和产品冒落处理关。其次，要加强工作现场管理，坚决做到产品摆放位置、投料的时间等等。第三，要积极采取有效措施，尽量提高注塑的成品率，减少废料含量，为精加工创造条件。各生产部门要不断加强生产活动的过程控制，设立关键质量控点，制定控制标准，努力减少废品，从生产源头上稳定注塑质量。增强全员质量意识，要加强生产技术管理，要正确处理生产能力与稳定质量的关系，认真编制中长期接替规划和短期接替计划，科学确定接替方向和准备重点。

其实，再简单的事情，做到极致都不容易。极致是一种态度，一种对待生活对待工作的责任，极致也是精益求精，在自己能力范围内尽全力做到最好。如果说极致生活是一种优雅，那么追求极致就是一个追求优美追求完美的过程，在工厂上班一样是追求极致的过程，而且这个追逐过程只有开始，没有结束。优化制胜的最大诀窍，就是把别人不愿意做的，别人做不到的事情踏踏实实做到极致。做别人不愿意做的，做到别人做不到的本已经很难，再把这些事情做到极致难度可想而知，做到坚持，成功便指日可待。那他是如何从“门外汉”成为“行家”呢？答案很简单：学习。但做的时候就很难了，特别是对于走出校园，走入社会为生存奔波的人。“专业只是代表自己的知识，走到社会后，知识就不够了，更多的知识是来源于生活中的学习和实践。人一辈子都是一个学习的过程，停止了学习就等于停止了发展。”要学习，要补充新知识，就得花费很多的精力和放弃自己的休息时间，这需要坚强的毅力，这样的人往往都是能成功的。

这世界上最可怕的力量就是习惯，最宝贵的财富也是习惯。

将这句格言放进安全与习惯的关系论述中，在一连串的恶性事故统计前，不良习惯的可怕之处一览无余，避免了这些事故，好习惯何尝不是最好的财富？所谓“习惯”，在字典上的解释就是由于重复的练习而固定下来的并变成需要的行动方式。比如开车系安全带，定期进行体检等。有调查表明，人们日常活动的90%源自习惯和惯性。在安全方面，这种影响会强烈得多，有时甚至是致命的或毁灭性的。

企业员工安全培训，有个积累的过程，有个回旋的余地，做不到十全十美也可以退而求其次，总不像二进制那样残酷，除了1便是0。然而企业员工培训恰恰就是二进制。我们愿意树起“1”这块安全的丰碑，却万万不敢挖出“0”这口夺命的陷阱。除了时刻准备着，处处践行“安全第一”的理念和意识，我们没有第二种选择！没有企业员工培训，怎么能实现安全生产呢！在企业员工培训的养成方面，也要重视奖励和惩罚，这如同火车的双轨，要平行开展。惩罚要使受罚者得到教育，变压力为动力，并影响其他人员更加规范作业；奖励要使人安全生产工作的积极主动性得到发展，促进自我防范能力的提高。在安全生产工作中，尤其要对基层班组工作成绩突出、办法新颖有效、态度认真负责的工作人员进行及时表扬和奖励。

在生产过程中，人们往往有这样的意识，一但生产现场有人违章作业，又没有得到及时制止和处罚，周围其他的人员就有可能盲目随从，并出现“大家都是这么干的，都没出什么事，我也这样干，应该也不会出事”的心理意识。如果这种意识和心理长时间得不到纠正，就有可能发生群体违章或群体伤害。从大量的事故分析看，不但违章者本人的安全技术和心理状态、行为习惯存在麻痹思想，抱着侥幸心理，自认为不会发生什么问题。而违章者身边的人员也对违章行为不以为然，见怪不怪，更有甚者，盲目跟从。究其原因，主要是思想意识上的“从众心理”占了主导地位，其根源还是在于缺乏基本的安全技术知识和自我防护意识。

“亡羊补牢”的故事大家一定很清楚，牧民在丢失了羊以后对羊舍加以修补，从而避免了羊再被狼偷走。从现代管理学的角度来看，“亡羊补牢”是一种危机处理的手段，今天我们探讨企业员工培训的养成，“亡羊补牢”仍然能给我们很大的启发和借鉴意义。企业员工培训最为重要的一点就是“未亡羊而先补牢”。影响安全的因素有很多，比方说设备、环境、技术甚至运气等，但万变不离其宗，套用“存在主义”哲学的一句话——“存在的就是合理的”，那么：能发生的也一定是有其原因！建设安全文化的关键就是处平安之境而思危险之害。每当一起事故发生时，我们或为之深感震撼，或为之扼腕痛惜，但是更重要是我们仔细分析导致事故发生的症结，不可否认，因为很多时候事故并不是发生在我们自己身上，所以印象往往就不会很深。

从事故中吸取教训也是很有学问的。“横看成岭侧成峰，远近高低各不同”，对于同一个事故，不同的人从不同的角度得出的结论肯定是大不相同的。建设安全文化就应该倡导一种从实际出发，既要找出共性问题，更应该针对个性特质发掘能产生共鸣的因素。这种共鸣才是我们真正应该从事故中吸取的，否则，仅仅肤浅的就事论事，泛泛而谈，那就难免陷入“一边批他人违章，一边重复他人的违章”的怪圈了。

“他山之石，可以攻玉”，我们只有将一些血的教训同自己的工作实际紧密的联系在一起，多问问自己会不会发生这种事情，多想想自己有没有类似的问题，多思考思考自己的防范是否到位，多想想自己的企业员工培训浓不浓，只有这样的“他山之石”，我们才能真正的“攻玉”。同时，培养企业员工培训要启发员工的自觉意识。真正树立“安全第一”、“安全无小事”的企业员工培训，做到自觉把“安全心愿讲出来，把安全陋习写下来，把违章行为找出来，把隐患缺陷改过来”，实现由“要我安全”到“我要安全”的转变。

离开学校，来到__公司，第一节课就是安全教育培训。经过半

个多月的安全教育，彻底颠覆了我当初应付的想法。对于安全生产有了深刻的体会，现将学习情况和心得总结如下：

安全第一，预防为主这是化工厂安全的总方针，它时刻提醒我在努力工作的同时不可忽视安全隐患的存在。要想把方针落实，首先要规范自己的操作，把操作工六严格熟记于心：

- 1、严格执行交接班制度
- 2、严格进行巡回检查
- 3、严格控制工艺操作
- 4、严格执行操作法
- 5、严格遵守劳动纪律
- 6、严格执行安全规定

这不仅是遵守公司的安全规定条文，同时是对自身安全防护的提高。

三级安全教育：公司级安全教育，车间安全教育，班级安全教育。熟练掌握，牢记于心，这是进入工厂的前提！安全教育不能存在半点马虎，否则就会有生命危险。

四知：

- 1、知岗位操作法与工艺条件
- 2、知设备结构与规格性能和各种物.管.线的来龙去脉
- 3、知责任制具体内容
- 4、知投产标准和开工措施

四会：

- 1、会在正常和不正常情况进行独立操作
- 2、会熟练稳妥处理不正常现象与事故
- 3、会熟练操作开停工
- 4、会一般设备维护保养

经过半个多月的培训，使我增强了安全教育意识！无论什么时候，都要把安全放在第一位，安全第一，预防为主的方针。在工厂中我应该履行的义务和职责，同时我所享受的权力和义务。以及一些安全消防知识，例如：干粉灭火器，二氧化碳灭火器，泡沫灭火器等适用范围和使用方法。还有一些遇到事故时的应急处理措施和逃生方法。这些东西让我们感到受益匪浅，因为他贴近我们的生活，增强自我防护能力，保护我们生命的安全，也是验证我们作为一名合格化工人员进厂的前提条件。

在这里我也要特别感谢几位培训老师，是你们的付出，换来了我们的收获！你们是公司最可爱的人，因为有你们在公司才能健康，稳定的发展，是你们解决了公司的后顾之忧，也为我们今后在工作中的安全，谱写下了重重的一笔，让我们牢记于心，安全第一！

公司安全培训心得体会免费篇四

xx月xx日至xx日，有幸参加了集团公司组织的安全生产培训。此次培训内容丰富，课程安排紧凑有序，学习内容针对性强。xxxx老师讲解“安全责任与风险”一课，从法律法规的解读及安全警示教育，教会我们怎样增强安全意识，如何落实主体责任防范安全风险。使我深刻认识到安全生产责任落实是灵魂，文化建设是安全生产的根本，法制宣传是安全生产

利器，科技提升是安全生产手段，保证资金投入是安全生产的保障。xx老师讲解“双重预防机制建设培训”一课，使我认识到构建安全生产风险分级管控预防机制是遏制企业重特大事故的重要举措。风险分级管控企业安全管理的核心，风险分级管控过程中确定的典型控制措施是企业隐患排查治理的重要依据。xxxx老师讲解“企业安全生产标准化”一课，从目标职责、制度化管理、教育培训、现场管理、安全风险管控、隐患排查治理、应急管理、事故管理和持续改进等八个方面，通过建立与企业日常安全管理相适应的以安全生产标准化为重点的企业自主安全生产管理体系，来实现安全生产现场管理、操作行为、设备设施和作业环境规范化。史生明老师讲解“安全行为及作业过程管控”一课，从基础的领导重视、以上率下、全员参与、建立健全组织机构，不断完善体系制度，到将企业的安全生产融入于一种文化的形态，促使干部职工不断提升整体素质、养成良好习惯，进而把确保安全当做一种自觉、自愿的行为，使我深受启发。

科学发展、安全发展已经成为当今时代发展的主题；发展的根本目的是人民幸福，保障生命安全是人民幸福的基本要求，是改革发展稳定的基本前提。生命最宝贵，安全大过天。生命权是最基本的人权，尊重生命，爱护生命，是最基本的社会伦理，也是经济社会发展的底线。坚持安全发展、以人为本是最大的、最基本的民生。作为xxxx的第一责任人，我应当认真执行“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，以饱满的热情，高度的责任心，努力促进公司自身的本质安全建设，今后将从以下几个方面加强安全生产管理工作：

抓好安全生产必须要有政治占位，筑牢防线，守住底线，要牢固树立制度落实、责任落实、措施落实的管理理念，特别是随着公司高速发展节奏，要更加科学有效的防范事故发生。公司要以落实责任、严格监管、强化意识，标本兼治的原则，围绕高质量发展要求，以责任落实为核心，重点突出车间、班组安全管理，以体系建设为抓手，实现安全标准化建设、

职业健康管理体系和环境保护管理体系的高度融合，筑牢安全“红线、底线”，保障安全生产稳定向好。从管理制度、办法、现场的管理措施入手，全面提升全员安全履职意识和能力，定期对各类人员岗位安全双重责任制得落实情况进行检查考核，建立了严格的安全生产责任体系。

要清醒的认识到安全就是生产力、安全就是公司的生命。公司上下要“实”字当头，把安全生产的法律法规和制度，一条条贯彻到生产经营的每个环节、每个过程，必须扎扎实实落实到工作上、体现到行动上。把安全生产的知识进行普及、营造全民参与的氛围，依靠一线职工把安全生产工作做实做细。把提升全公司的安全生产意识和安全素质摆在更加突出的位置，依法依规落实企业主要负责人、安全生产管理人员、特种作业人员持证上岗制度，突出对企业一线员工、新员工的安全教育培训，使其掌握必要安全技能和防范技能，提升从业人员自我保护能力；要深入开展“职业病防治宣传周”“安全生产月”“安康杯”等主题活动，倡导安全文化，普及安全知识，以全民自觉促进全民行动。

明确公司各级部门隐患排查治理职责，保障隐患排查治理的资金。通过每月公司级检查、每周领导级检查、每日安全部门级检查，结合季节、专项、综合安全生产检查，辨识出安全生产管理工作存在的漏洞和死角，做到安全隐患早发现、早治理，并将检查出的隐患按照事故等级进行登记，建立事故隐患信息档案，细化隐患整改责任，按照隐患治理职责分工实施监控治理，切实做到整改措施、责任、资金、时限和预案“五到位”。减少生产经营活动中可能导致事故发生的人的不安全行为、物的不安全状态和管理上的缺陷，做到持续改进，不断提高安全生产管理水平，防范生产安全事故的发生。

坚持以人为本，强化管理，尽可能地提高本质化安全，提高全员安全意识，规范人的不安全行为，杜绝各种习惯性违章行为，消除安全隐患，不断提高安全管理水平，尽自己最大

的努力为员工供给一个良好、安全的生产环境，做好公司安全生产的安全保障工作，让我们的生产多一分安全，多一份欢笑，让xxxx的明天更加的平安、和谐。

公司安全培训心得体会免费篇五

主任在培训中举了很多实例，利用许多她们幼儿园以及其他幼儿园内发生过的一些安全事故，使我深刻认识到幼儿园安全工作的重要性和迫切性。尤其是其中一个案例让我印象深刻：

一、家长没有跟老师说明幼儿早餐已经吃的很饱，孩子在幼儿园午餐老师又让他把饭给吃完。在午睡的时候食物倒流，造成气管堵塞。

虽然及时采取救治措施，但终归没能留住孩子的生命。这个案例使我深受震撼。但主任的这个案例给我们敲了一个警钟，在以后的工作中我们除了要加强晨检工作外，还要与家长做好沟通，让家长明白隐瞒的危害，这样能帮助老师了解每位幼儿的身体状况，减少安全事故的发生。

二、幼儿园的安全管理。

幼儿园的安全管理关键在前期的预防工作，一是要成立幼儿园安全工作领导小组，二是要建立安全制度及各种应急预案，三是要强化幼儿园内部管理，安全措施落实到位，四是要定期进行安全教育及培训，五是要正确进行安全事故的处理和完善报告制度。

三、幼儿园常规事故的发生与处理。

作为一个幼儿园教师，首先要有爱，因为爱能产生责任感，有了责任感才能小心谨慎地注意和关心任何与孩子安全相关的事物，细心周到地处理孩子的问题。我个人的感受就是，

从教时间越长，胆子越小。胆子小不是坏事，它促使我时刻对于可能发生的危险状况有所警惕并预先加以防范，提醒我始终把幼儿安全放在首位。其次，作为幼儿教师要了解幼儿意外伤害发生的要素是哪些，才能有针对性地加以防范。作为一名有责任心的幼儿教师，应该是充分地了解幼儿意外产生的一些相关知识，在保证幼儿安全的情况下，仍能提供给他们最大的游戏和学习空间，而不是以安全为借口而限制孩子。

最后，事故发生后要有处理对策，要主动联系家长，一起去医院，做好家长安抚工作。在以后的`工作中我们要正确认识和对待幼儿园安全问题，用专业的关爱和不懈的安全教育，来最大限度地保护孩子稚嫩的身体不受伤害。

公司安全培训总结心得体会5