劳务派遣劳动合约签 劳务派遣劳动合同(优秀7篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

劳务派遣劳动合约签篇一

编号：

劳 动 合 同 书

(劳务派遣)

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年 月 日

北京市劳动和社会保障局监制

根据《劳动法》、《劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条 乙方 性别 户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址 邮政编码

在京居住地址 邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，其中试用期至 年 月 日止。本合同于 年 月 日终止。

甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自 年 月 日开始。

三、工作内容和工作地点

第四条 甲方派遣乙方工作的用工单位名称

第五条 乙方同意根据用工单位工作需要，担任岗位(工种)工作。

第六条 根据用工单位的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区

域或工作地点为

第七条 乙方按用工单位的要求应达到工作标准。

四、工作时间和休息休假第八条 用工单位安排乙方执行 工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为 。

用工单位安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条 甲方和用工单位对乙方实行的休假制度有

五、劳动报酬

第九条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，月工资为 元。

乙方在试用期期间的工资为 元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十条 甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照北京市最低工资标准支付乙方报酬。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条 甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十七条 甲方应当要求用工单位根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方和用人单位的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十八条 甲方应当要求用工单位建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十九条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第二十条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十一条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十二条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十、劳动争议处理及其它

第二十三条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条 本合同的附件如下

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公 章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

劳 动 合 同 续 订 书

本次续订劳动合同期限类型为 期限合同，续订合同生效日期为 年 月 日，续订合同终止。

甲方 (公 章) 乙方 (签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人(签字或盖章)

年 月 日

本次续订劳动合同期限类型为 期限合同，续订合同生效日期

为 年 月 日，续订合同终止。

甲方（公 章）乙方（签字或盖章）

法定代表人(主要负责人)或委托代理人(签字或盖章)

年 月 日

劳务派遣劳动合约签篇二

一、本合同文本供用人单位与建立劳动关系的劳动者签订劳动合同时使用。

二、用人单位应当与招用的劳动者自用工之日起一个月内依法订立书面劳动合同，并就劳动合同的内容协商一致。

三、用人单位应当如实告知劳动者工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬以及劳动者要求了解的其他情况；用人单位有权了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况，劳动者应当如实说明。

四、依法签订的劳动合同具有法律效力，双方应按照劳动合同的约定全面履行各自的义务。

五、劳动合同应使用蓝、黑钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。确需涂改的，双方应在涂改处签字或盖章确认。

六、签订劳动合同，用人单位应加盖公章，法定代表人（主要负责人）或委托代理人签字或盖章；劳动者应本人签字，不得由他人代签。劳动合同由双方各执一份，交劳动者的不得由用人单位代为保管。

统一社会信用代码：

法定代表人（主要负责人）或委托代理人：

注册地：

经营地：

联系电话：

居民身份证号码：

（或其他有效证件名称　　证件号：　　）

户籍地址：

经常居住地（通讯地址）：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规政策规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

劳务派遣劳动合约签篇三

aa所：_____

法定代表人：_____

乙方(员工)：_____

住址：_____

身份证号码：_____

前言

欢迎您成为本公司一员，您将与本公司签订本《合同书》，规定了您和本公司各自拥有的权利及应尽职责，您应仔细阅读本合同及其附件，您的签署表明您愿意加入本公司，愿意接受所有条款和条件，愿意承担有关义务和职责。甲乙双方是在平等自愿的基础上一致同意签订本劳动合同。

第1条 合同期限

本劳动合同自 年 月 日(开始日)开始，至 年 月 日(终止日)终止，为期 年;

如双方欲续签本劳动合同或另立新劳动合同，应在本合同终止前30天内协商确定。

第2条 试用期

1.在获得正式聘用之前，从 年 月 日到 年 月 日，乙方须完成 个月的试用期，试用期包含在合同期内。

2.乙方在试用期内接受公司的培训。

3.培训的学费由甲方支付。

4.培训期间，路差费和伙食费乙方自负。

5.乙方在试用期的底薪工资 +业务提成(佣金收取)。

6.乙方因故在试用期离开公司亦可随时提出申请，但必须办理好工作移交手续，交还公司物品(如有损坏折价赔偿)，方才结算工资。

7.乙方在试用期内被证明不符合录用条件的，甲方可以随时通知乙方终止本合同。

第3条 工作岗位

乙方的职衔是 ，工作部门 ;甲方有权根据公司实际需要调整乙方的工作岗位。

第4条 工作薪酬

1.转正期乙方的底薪工资为人民币 元+绩效+业务提成(佣金收取)。

第5条 工作时间

每周工作的总时数为 小时，上班时间为 小时，

冬季—上午8：30——12：00 下午13：30——17：30

夏季—上午8：30——12：00 下午14：00——18：00

第6条 甲方的权利义务

3. 甲方在制订规章制度、部门规定时应通过民主程序，吸取员工意见;

4. 甲方经与乙方协商有权要求乙方加班;

5. 甲方应按时支付乙方月薪;

7. 甲方对乙方的工作任务及业务内容有义务作必要的指导及讲解;

8. 甲方应为乙方提供提高业务能力的教育培训机会;

9. 甲方有权对乙方工作行为决定奖励或惩罚。

第7条 乙方的权利和义务

1. 乙方有权按月根据公司的佣金分配政策收取月薪和提成;

3. 乙方有义务严格遵守甲方的规章制度、部门规定等;

4. 乙方有权利对甲方制订的规章制度、部门规定通过民主程序提出意见和建议。

6. 乙方有义务听从甲方的派遣，完成办公场所以外的工作任务;

7. 乙方有为甲方诚实、敬业工作的义务;

8. 乙方应当自觉维护公司的声誉及利益;

9.乙方保证其在与甲方签约时不存在任何尚终结的劳动关系，如违反或隐匿，所有法律责任由乙方承担，如甲方因此被其他第三方追偿并造成损失，乙方承诺对全部损失予以赔偿。

第8条 合同的变更、终止和解除

合同一经签订即具有法律效力，双方当事人均应遵守本合同项下的权利与义务，经协商，可以对本合同作出变更、终止和解除。

第9条 其它

1. 同附件《保密和竞业禁止合同》和《佣金分配政策》是本合同不可分割的一部分，对本合同的签订同时表明对本合同附件的签署与确认。

2. 双方对本合同的效力、解释、执行等发生任何争议，应首先通过友好协商解决。

3. 本合同自双方签字或盖章之日起生效，双方可另立补充合同对本合同相关条款做出变更。

4. 本合同一式两份，均为正本，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：_____

法定代表人：_____

乙方签字：_____

本合同签订时间：_____

本合同签订地点：_____

劳务派遣劳动合约签篇四

（劳务派遣）

甲方：_____

乙方：_____

签订日期：_____年_____月_____日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方_____

法定代表人（主要负责人）或委托代理人_____

第二条乙方_____性别____户籍类型（非农业、农业）_____

或者其他有效证件名称_____证件号码_____

在甲方工作起始时间_____年_____月____日

户口所在地_____省(市)_____区(县)_____街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于____年__月__日生效，其中试用期至____年____月____日止。本合同于_____年____月____日终止。

甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自_____年____月____日开始。

三、工作内容和工作地点

第五条乙方同意根据用工单位工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

_____工作标准。

四、工作时间和休息休假

第八条用工单位安排乙方执行_____工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

用工单位安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

五、劳动报酬

第十条甲方每月__日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元。

乙方在试用期期间的工资为_____元。

第十一条甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照北京市最低工资标准支付乙方报酬。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十二条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十三条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方
按_____
支付乙方病假工资。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇_____

劳务派遣劳动合约签篇五

劳动合同书（固定期限）

示范文本

编号：_____

甲方：_____

乙方：_____

签订日期：_____年_____月_____日

北京市劳动和社会保障局监制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方

法定代表人（主要负责人）或委托代理人_____

注册地址_____

经营地址_____

第二条乙方性别_____

户籍类型（非农业、农业）_____

居民身份证号码_____

或者其他有效证件名称_____证件号码_____

家庭住址_____邮政编码_____

在京居住地址_____邮政编码_____

户口所在地_____省（市）_____区（县）_____街道（乡镇）

二、劳动合同期限

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于_____年_____月_____日生效，其中试用期至_____年_____月_____日止。本合同于_____年_____月_____日终止。

三、工作内容和工作地点

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位（工种）工作。

第五条根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条乙方工作应达到_____标准。

四、工作时间和休息休假

第七条甲方安排乙方执行工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

五、劳动报酬

第九条甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元或按_____执行。

乙方在试用期期间的工资为_____元。

_____
_____执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

_____
_____支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

十、劳动争议处理及其它

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）_____乙方（签字或盖章）_____

法定代表人（主要负责人）

或委托代理人

（签字或盖章）_____

签订日期：_____年_____月_____日

劳动合同续订书

本次续订劳动合同期限类型为_____期限合同，续订合同生效日期为_____年_____月_____日，续订合同_____终止。

甲方（公章）_____乙方（签字或盖章）_____

法定代表人（主要负责人）

或委托代理人（签字或盖章）_____

_____年_____月_____日

本次续订劳动合同期限类型为_____期限合同，续订合同生效日期为_____年_____月_____日，续订合同_____终止。

甲方（公章）_____乙方（签字或盖章）_____

法定代表人（主要负责人）

或委托代理人（签字或盖章）_____

_____年_____月_____日

劳动合同变更书

甲方（公章）_____乙方（签字或盖章）_____

法定代表人（主要负责人）

或委托代理人

（签字或盖章）_____

_____年_____月_____日

使用说明

一、本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用。

二、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要

双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或主要负责人应本人签字或盖章。

三、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第二十一条中写明。

四、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

五、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

20__年11月

劳务派遣劳动合约签篇六

甲方：(用人单位)

乙方：(劳动者)

身份证号：

甲乙双方于____年____月____日签订了劳动合同，现由甲方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、甲方解除劳动合同的原因是乙方在合同期间因为_____事件，严重违反公司章程和劳动纪律。乙方也承认自己的错误，同意甲方提前解除和自己的劳动合同。

二、甲方与乙方的劳动合同与____年____月____日终止;甲方应支付乙方的工资到____年____月____日终止;甲方给乙方交的社保、公积金到____年____月____日终止。

三、因解除劳动合同的原因在乙方，所以甲方不必支付给乙方经济补偿金及其赔偿金额。乙方也自愿放弃其他所有诉求。

四、乙方应当按照甲方离职规定在____日内办理离职手续。甲方应当给乙方出具离职等证明。

五、本协议一式两份，从双方签订之日起具有同等的法律效力。

甲方：

年月日

乙方：

年月日

劳务派遣劳动合约签篇七

甲方：

住所地：

法定代表人：

乙方：性别：　年龄：　身份证号码：

紧急联系人：　联系电话：

户口地址（包括所在区、街道、镇）：

有效联系地址：

甲、乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规规定及甲方与昌硕科技（上海）有限公司签订之劳务派遣协议规定，签订本《劳动合同书》以资遵循。

自双方签本合同之日起两年，前2个月为试用期。

甲方派遣乙方到昌硕科技（上海）有限公司（以下简称“用工单位”）的派遣期限自_____年_____月____日起至_____年_____月____日止。

乙方的工作地点：上海市浦东新区秀沿路3768号。

乙方同意被甲方派遣至用工单位从事__作业员__岗位工作，并按照用工单位所明确的岗位工作职责及考核标准（详见用工单位规章制度，《员工手册》及各部门管理规章）等相关要求完成规定的工作任务，用工单位因合理工作需要，在维持原薪资待遇不变的基础上，变动乙方工作岗位时，乙方应当服从用工单位的安排。

乙方至用工单位的派遣期限到期或提前终止时，本合同尚未到期的，甲方应及时安排乙方其他相关工作，并协商变更本合同。

依据用工单位的工时制度执行，并由用工单位按国家相关法律、法规之规定合理为乙方安排休息及休假时间。

实行计时工资制，按照同工同酬原则，乙方在用工单位工作期间的月工资为_____元，加班费的计算按照国家相关法规以及用工单位相关规定执行，甲方于每月10日以银行代发形式发放上上月26日至上月25日期间的工资（遇国家法定节假日作相应调整）。按国家及上海市相关规定需缴纳的个人所得

税、社会保险、住房公积金等需由乙方个人承担部分，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

本合同有效期限内，甲方应按照所在地人民政府规定的最低工资标准向乙方按月支付乙方无工作期间的劳动报酬。

乙方在用工单位工作期间，甲方应按照国家规定及时为乙方按照上海市社会保险的相关规定为乙方缴纳社会保险。

1、甲方应要求用工单位向乙方履行如实告知可能产生职业病危害岗位的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

2、甲方应要求用工单位为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应依法及时向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇，甲方按国家及上海市有关法律法规执行。

4、乙方患病或非因工负伤，其病假工资、医疗待遇等由甲方按照国家及上海市有关法规执行。

1、乙方应自觉遵守国家法律、法规和甲方及用工单位依法制定的各项规章制度（包括但不限于甲方及用工单位的《请假管理办法》、《加班管理办法》及《出勤管理办法》等）、安全生产操作规程，保守用工单位的商业机密。如有违反，甲方将会同用工单位根据具体情况，按规定给予相应的处分或解除劳动合同。

2、乙方应服从用工单位的日常管理，参加甲方和用工单位安排的相关业务培训，按质按量完成任务。

1、合同期满，若甲乙双方均无续约意向的，则本合同即届期终止。

2、根据用工单位的需要，经甲、乙方双方协商同意，可延展派遣期限及续订劳动合同。

3、在合同期内，因客观情况发生变化，无法履行劳动合同的有关内容，经双方协商，可以变更劳动合同的有关内容，并办理变更手续。

4、乙方符合下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

（1）乙方在试用期内，被证明不符合用工单位录用条件的。

（2）乙方严重违反甲方或用工单位的劳动纪律和规章制度的（本项之『严重违反』意即依甲方或用工单位相关管理及奖惩规定应记（或累计）大过一次以上之情形）。

（3）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方或用工单位造成经济损失或名誉受损的。

（4）乙方不能胜任工作，不服从用工单位正常合理的工作安排、培训、调岗的。或经培训及调岗后，仍不能胜任用工单位工作的。

（5）乙方被依法追究刑事责任的。

（6）乙方因患病或非因工负伤医疗期满，不能从事用工单位原工作及另行安排之工作，且也不能从事甲方另行安排之工作的。

（7）由于客观情况发生重大变化，致使本劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（8）以欺诈的手段（提供虚假身份证件、学历证件、虚构履

历等情形）使甲方在违背真实意愿的情况下订立或者变更劳动合同的。

（9）其他符合法律、法规、规章、政策等规定之情形者。

5、乙方需提前终止派遣期限的，应按用工单位离职相关管理规定提前申请，并及时以书面形式或其他形式通知甲方，未按规定办理离职手续或不办离职手续者（累计旷工达三日者即视为自离），视为严重违反用工单位及甲方的规章制度，甲方可提前解除劳动合同，并得暂停向乙方支付劳动报酬，待乙方补办完相关离职手续后，甲方再将结算后的相应劳动报酬于下一个发薪日无息支付予乙方。

1、乙方在用工单位工作期间，在用工单位员工宿舍居住、医务室就医、商店购物、休闲娱乐等所产生的应付用工单位的各项费用（包括但不限于医药费、住宿费、电费、餐费、刷卡记账消费等）、离职时未缴回所保管之用工单位资产所折算的费用及依法应当对用工单位承担的赔偿金、违约金等费用，用工单位均可自应付乙方的薪资中直接扣除，不足部分由乙方另行支付返还，乙方对此确认已知悉且无任何异议。

2、乙方离开用工单位，用工单位所发放的各种证件必须上缴，各类劳防服装等用品应按用工单位的有关处理规定办理：

3、女性外来务工人员，必须按上海市外来流动人口计划生育管理办法规定办理相关手续，违反国家计划生育法律政策的行为视为严重违纪行为，其造成的后果（包括政府作出的经济处罚等）全部由个人承担。

任何一方违反本合同给对方造成经济损失及名誉损害的，根据其后果和责任大小，由责任方负责赔偿对方的经济损失。乙方因违反甲方和用工单位的规章制度而造成经济损失时，甲方可依照相关法律规定要求其承担赔偿责任。

甲方或乙方发生劳动争议，争议一方或双方可向甲方所在地区的劳动争议仲裁机构申请调解或仲裁。

十三、本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。本合同各项条款如同国家法律、法规和政策不一致的，以法律、法规为准。国家有规定的，按新规定执行。

十四、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份为凭，经甲方盖章、乙方签字后生效。

甲方（盖章）：　乙方签字：

联系电话：　联系电话：

20___年__月__日 20___年__月__日