

最新安全标准化自评报告内容(大全5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

安全标准化自评报告内容篇一

本人性格有点内向、乐观上进、有爱心并善于施教并行；对待工作认真负责，善于沟通、协调，有较强的组织能力和团队精神；上进心强、勤于学习，能不断提升自身的能力与综合素质。

本人热情随和，活波开朗，具有进取精神和团队精神，有较强的动手能力。良好协调沟通能力，适应力强，反应快、积极、细心、灵活，具有一定的社会交往能力。所以我需要找一份与自身知识结构相关的工作来展示自己的能力，在学习中，我注重理论与实践的结合，已具备了相当的实践操作能力。很强的事业心和责任感使我能够面对任何困难和挑战。

安全标准化自评报告内容篇二

一、基本情况。

为了切实做好本公司安全生产工作，认真落实好安全生产责任制，我公司相关负责人高度重视，加了隐患排查和整改。

二、高度重视，加强组织领导。

为保证检查工作取得实质性效果，项目部成立了以矿长为组长、组织相关安全人员进行安全检查，并对自查自查需要检查的项目进行了细化，落实到各责任人，发现安全隐患，必

须认真进行安全整改。

三、加强安全宣传，确保落实到位。

矿山充分利用班组会、周一安全学习时间组织全体员工学习有关公司各项安全管理制度，制作安装了量安全警示牌和宣传牌，营造了浓厚的安全活动氛围。

四、认真组织开展各类安全专项检查。

根据会议安排部署，矿山组织了综合安全检查，施工用电专项检查，防火专项检查，并对安全技术措施执行情况、全员安全技术交底情况、三级安全教育培训及持证上岗情况进行了全面排查。通过各类安全检查和隐患排查，分别以检查纪要、隐患整改通知单现已全部整改完毕。

五、下一步工作计划。

1、加强管理、树立安全生产意识。

认真落实安全生产责任制，加安全生产工作力度，认真贯彻“安全第一、预防为主”的方针，把安全生产工作责任制层层落实。

2、遵章守法，建立健全安全生产规章制度。

要按照安全监督管理局及有关部门对安全生产工作的要求，把安全生产工作规章制度、岗位操作规程落实到位，真正做到有章可循，有法可依，组织落实，制度落实，措施落实。同时，要抓好安全生产的宣传教育培训工作，增强员工的安全生产意识和法制观念。

3、经常性检查，把安全生产的检查工作体现在一个“勤”字上。

要勤过问、勤督促、勤检查。对检查中出现的安全隐患问题要加快整改，杜绝安全生产事故的发生。总之，安全生产隐患整治是落实安全发展、实现可持续发展的重要举措。在管会和安监局正确领导下，我们在安全隐患整治工作中也取得一些实实在在的效果。但与上级的要求相比，还有许多工作要做，我们将在本次安全自查自纠检查中的基础上，继续加大安全生产工作管理力度，确保我公司安全发展、持续发展。

安全标准化自评报告内容篇三

根据《汽车维修企业安全生产标准化考评办法》，公司成立了由法人代表***为组长，由安全生产办公室***厂长、生产科***、***、***、***，办公室***、***为成员的自评小组，根据评定标准对企业基础管理资料、设备设施和生产现场等16个要素的综合自评。

一、安全目标

公司制定有年度安全生产目标与指标，有年度安全生产目标分解及实施计划和考核办法及安全生产责任书，有与安全生产目标管理制定相符的安全目标与指标实施情况的检查或监测记录，并有对安全生产目标的完成效果评估报告，实施计划进行了调整，并有修改记录。

本部分总分35分，自评得分分。

二、管理机构 and 人员

公司设有安全生产办公室，并配备有安全管理人员*名，定期组织召开安全专题会。建立健全了各级部门和人员的*余项安全生产责任制及*项安全操作规程，明确并落实各级管理人员的安全管理责任和岗位人员的安全责任。同时管理制度中也进一步规范了各层管理人员及员的安全管理活动行为，使安全工作步入“常态化、标准化”机制。

本部分总分35分，自评得分分。

三、安全责任体系

公司建立健全了各级部门和人员的*余项安全生产责任制及*项安全操作规程，明确并落实各级管理人员的安全管理责任和岗位人员的安全责任。同时管理制度中也进一步规范了各层管理人员及员的安全管理活动行为，使安全工作步入“常态化、标准化”机制。

本部分总分45分，自评得分分。

四、法律法规与安全管理制度

公司建立了安全生产法律法规识别和获取管理制度，制定法律法规清单，汇总相关法律法规，对从业人员进行相关培训和考核。

在执行公司制度的基础上，根据我公司需要建立各项安全管理制度**项，各项安全生产责任制**个，岗位规程**项，并上墙。在员工的安全教育上，对新的管理制度进行解读，通过班前会、专项学习等不同形式组织开展，同时重点关注新员工的安全教育工作，不断提高员工的安全意识和标准化作业执行力度。在日常专项检查中出现的问题对照有关管理制度及时予以进行考核纠正，保证正确的安全导向。

本部分总分70分，自评得分分。

五、安全投入

公司制定了安全费用提取和使用管理制度和费用提取计划，建立安全专项费用使用台账，明确安全专项费用使用范围，依法参加工伤保险，为职工缴纳工伤保险费用，有缴费凭证。

本部分总分50分，自评得分分。

六、生产设备设施

(一) 生产设备设施建设

我公司现有设备主要为*****的设备，该生产线已通过消防、环保等项目验收，有安全设施“三同时”手续。厂区内的建(构)筑物按规定设置了防雷设施，并定期进行检验。未使用属于国家淘汰的生产工艺装备和产品。

(二) 设备设施运行管理

公司制定了设备设施的检修、维护、保养管理制度，建立有设备台账。为主要设备设施建立了技术档案，特种设备建立有专用台账，有设备日常使用检修记录。

(三) 设备设施检测检验

公司建立有设备设施检测检验管理制度，并定期对主要设施进行检验。

本部分总分130分，自评得分分。

七、科技创新与信息化

我公司组织开展安全生产科技攻关及课题研究并设有安全监管信息系统。

本部分总分45分，自评得分分。

八、队伍建设

根据要求，公司严格按照制度规定开展安全生产教育培训工作，统一制定培训计划，建产培训记录档案。主要包含安全

规程、管理制度、消防基础知识、危险源辨识技能、新员工三级安全教育等方面内容，对同行事故进行对照性的学习和讨论。

本部分总分90分，自评得分分。

九、作业管理

公司各岗位制定有完善的岗位规程，根据岗位实际情况，针对每项作业具体作业步骤、技术要求、设备管理要求及安全环保要求，现场悬挂安全警示、作业提醒等标志，高处作业区域安装防护围栏等安全措施，以多种方式不断强化标准化作业意识，推进标准化作业，提高作业安全度。

本部分总分140分，自评得分分。

十、危险源辨识与风险控制

按相关规定对本公司的生产设施或场所进行危险源辨识、评估，经确定无重大危险源。

对本公司确定的危险源采取措施进行监控，包括技术措施(设计、建设、运行、维护、检查、检验)和组织措施(职责明确、人员培训、防护器具配备、作业要求等)，在危险源现场设置明显的安全警示标志。每季度组织作业区对危险辨识做进一步梳理，重点加强对控制措施的修改与完善。

本部分总分50分，自评得分分。

十一、隐患排查和治理

公司根据特定的时间、季节的不同等开展全员安全管理、专项安全隐患排查工作，制定隐患排查工作方案，明确排查目的、范围、方法、要求等，并将排查情况汇总，制定专项整

改计划。

本部分总分70分，自评得分分。

十二、职业健康

公司建立了职业卫生档案和员工健康监护档案。依据国家或行业标准要求制定各工种劳动防护用品配备标准，为职工配备合格的劳动保护用品，并存有发放记录。根据现场存在的职业危害因素，分区域挂置警示标志。每季度进行一次岗位危险源辨识活动，全面梳理、辨识岗位存在的职业健康危害因素，制定控制措施。按规定及时、如实地向当地主管部门申报生产过程中存在的职业危害因素。

本部分总分35分，自评得分分。

十三、安全文化

公司通过多种渠道进行安全生产的宣传和教育。比如设立安全文化廊、安全角、宣传栏等员工安全文化阵地，定期更新。对全体员工进行安全生产的宣传教育。向社会公布安全生产举报电话、通讯地址及电子信箱。对接到的安全生产举报和投诉及时予以调查处理。并开展安全承诺活动和安全生产活动月活动、编制安全知识手册。对在安全工作中做出显著成绩的集体、个人给予表彰和奖励。

本部分总分35分，自评得分分。

十四、应急救援

公司按相关规定建立了生产应急管理机构，建立了与本公司安全生产特点适应的专兼职应急救援队伍，定期组织专兼职应急救援队伍和人员进行训练。公司按规定结合本单位的危险源状况，危险性分析情况和可能发生的事故特点编制了安

全生产事故应急预案、专项应急预案和处置方案，并在阳城县安全生监督管理局备案。公司按应急预案的要求，建立应急设施，配备应急装备，储备应急物资，并与****医院签订了医疗救护协议。按规定每年组织至少一次安全生产事故应急救援培训和演练。

本部分总分85分，自评得分分。

十五、事故报告、调查和处理

公司按照安全事故管理制度，加强事故和违章管理，定期寻事故进行统计、分析、建档，切实落实好“四不放过”原则，做好人员安全教育及落实整改措施。

本部分总分50分，自评得分分。

十六、绩效评定和持续改进

公司建立了安全生产标准化绩效评定管理制度，每年至少一次对本单位安全生产标准化的实施情况进行评定，验证各项安全生产制度措施的适宜性、充分性和有效性，检查安全生产工作目标、指标的完成情况。

根据安全生产标准化的评定结果和安全生产预警指数系统所反映的趋势，对安全生产目标、指标、规章制度、操作规程等进行修改、完善，持续改进，不断提高安全绩效。

本部分总分35分，自评得分分。

(本文素材来源于网络，如有侵权，请联系删除。)

安全标准化自评报告内容篇四

一、企业概况：

我公司位于南京经济技术开发区恒竞路29号，占地面积115亩，厂房10000余平方米，公司成立于1982年，前身为南京中医药大学制药厂，属于中成药制造行业，主要产品有复方南星止痛膏、通塞脉片、黄芪精等。目前，公司设办公室、人力资源部、财务部、新品研发部、信息部、生产管理部、质量控制部、质量保证部、物资供应部、物资管理部、总务部、工程部等部门。全公司现有员工工人，生产车间有提取车间、外用制剂车间、固体制剂车间、液体制剂车间。

二、公司生产、经营基本情况，安全生产管理机构及人员配备情况：

为贯彻落实《国务院关于进一步强化企业安全生产工作的通知》(国发[]23号)和国家安全监管总局的《全国冶金等工贸企业安全生产标准化考评办法》(安监总管四[2014]84号)中“指导企业加强安全基础管理，广泛开展安全生产标准化活动”，和省、市各级安全监管部门的安全生产标准化要求，公司专门成立了“安全标准化自评工作小组”，同时配备了专职人员及相应办公室设备设施；在开展自评达标活动中，严格按照《冶金工贸企业安全生产标准化达标准》逐项考评。

在企业自评达标过程中，我公司组织了全体安全管理人员召开了“安全生产标准化达标”会议，同时组织全体在岗人员培训安全生产相关知识及法律法规。在达标自评过程中，我公司对各项安全管理制度进行了审核，根据我公司的现状与政府相关法规修改、编制、完善了公司各项安全管理制度，建立了各项安全生产管理档案；对我司的设备设施进行了一次全面性普查清点，并针对各种机械设备进行了逐台逐项地检查与考评；针对厂区、车间作业环境进行安全隐患检查，并且整改达标。

三、考评情况

公司安全标准化考评小组根据公司日常及季度安全检查，考

核情况，对公司各部门、班组年度安全生产管理目标完成情况进行了考评，现对考评情况作如下报告：

一)、安全目标完成情况：

公司领导重视，各部门安全管理人员认真履行职责，全体员工共同努力，公司安全管理体系总体运行平稳、有效，连续保持较好的安全生产记录，基本完成了安全目标任务，实现了：死亡及重伤(含班车交通责任)事故为零；重大火灾(爆炸)事故为零；重大设备事故为零；重大责任事故为零；重大环境污染事故为零；急性中毒事故为零；职工职业病发病率为零；员工安全生产教育培训率为100%；特种作业持证上岗率为100%；事故隐患整改率为100%；工作场所危害因素达标率为100%。

二)、安全领导机构设置、人员配备、安全管理职责情况：

公司建立了公司安全生产委员会：公司董事长夏月为主任、生产质量总监李吉峰、工会主席束建清为副主任、夏文为专职安全员，各部门负责人及技术骨干为公司安全生产委员会成员。

依据上级文件要求，建立了安全专业管理文件，规定了全员的安全生产职责内容，明确并落实各级管理者的安全管理责任和岗位人员安全责任。同时管理制度中也进一步规范了各层级管理人员及员工的安全生产活动行为、检查整改内容及评价验证标准，使安全工作步入“常态化、标准化”机制。

三)、安全投入情况：

公司针对各类事故的举一反三工作，落实以安全本质化为中心的安全改善，在安全投入方面积极落实各项措施，通过维修、改善、技改等途径，消除现场安全隐患。公司每年也把安全投入放在优先的位置，从资金准备、项目实施等方面给予充分保证。公司201x年安全投入预算46万元，用于安全专

用工器具和安全检测仪器的购置、维护、定检费、及其他(包括职业健康体检、防暑降温、劳防用品配置、教育培训)等费用。

四)、法律法规、安全管理制度建立及执行情况:

在执行法律法规、公司安全管理制度的基础上,根据公司特点建立了适用的法律法规清单,建立了安全专业管理文件、操作规程。在员工的安全教育上,对新出台的管理制度进行解读、通过班前会、班组专项学习等不同形式组织开展,同时重点关注新员工安全教育工作,不断提高员工的安全意识和标准化作业执行力度。在日常和专项检查中出现的问题对照有关管理制度及时予以进行考核纠正,保证正确的安全导向。

五)、安全生产教育培训情况:

根据国家、公司相关管理要求,执行《安全生产教育培训管理制度》文件,严格按照制度规定开展安全生产教育培训工作。

主要包含安全规程、管理制度、危险源辨识技能、新员工(转岗)三级安全教育等方面内容,对公司内部范围发生的事故及同行业的事故进行对照性的学习和讨论,并按照“制度规程、作业条件、人员教育”三个方面进行对照梳理、举一反三,记录存档。

六)、设备设施管理情况:

公司由各生产车间负责本车间设备运行、点检工作。工程部分负责检修管理,合理安排检修计划,及时消除隐患,确保管理闭环,设备安全稳定运行。

七)、作业安全管理:

公司各岗位制定有完善的操作规程，根据岗位实际情况，针对每项作业具体规定作业步骤、技术要求、设备管理要求及安全要求，并根据管理要求在规定时间由负责技术的领导组织技术人员、安全职能管理人员开展对于公司管理文件、操作规程等进行梳理、及时修订、评审。岗位员工也实施年度的规程培训并经考核合格方能上岗。现场在安全管理上落实了事故案例学习、举一反三排查、现场悬挂安全警示标志、作业提醒等，以多种方式不断强化标准化作业意识，推进标准化作业，提高作业安全度。

八)、隐患排查、整改情况：

公司对隐患排查情况进行及时汇总及跟踪管理，对于现场整改的反馈做好实地验证，使安全管理达到闭环。公司同时还根据特定的时间、季节的变换、事故的举一反三等发动全员的力量，开展全员安全管理，专项安全隐患排查工作，并对员工排查情况进行汇总，制订专项整改计划。在员工的不安全行为管理中，督促整改落实，并按照制度落实考核、连带考核责任，实行闭环管理，目前总体状态比较稳定。

九)、危险源控制情况：

根据公司《危险化学品及重大危险源安全管理制度》的规定，全面开展危险源辨识、评价和控制措施的完善工作，并依据现场条件发生变化、发现的隐患，及时修订、补充和更新有关内容，实行动态管理。每年组织各生产区对原危险源辨识做进一步梳理，重点加强对控制措施的修改与完善。对辨识出的危险源，每项危险源在岗位规程中有控制措施。完善后的危险源辨识及控制措施，组织员工认真学习、掌握。

十)、职业健康管理情况：

根据公司《职业卫生管理制度》的要求，认真开展岗位职业危害因素辨识、布点、定期监测评价、逐步建立职业卫生档

案管理等工作，确保有毒有害岗位不存在职业禁忌症的人员。主要工作有：1) 每年进行一次岗位危险源辨识活动，全面梳理、辨识岗位存在的职业健康危害因素，制定控制措施；2) 根据现场存在的职业健康危害因素，分区域挂置标志警示牌。

十一)、应急救援:

在应急救援管理上，公司建有应急联络管理体制，并实施动态管理，如果发生人员变动或联系方式发生变化，则及时进行更新。公司组织全员学习和熟悉管理体制。在预案的编制方面，为保障员工的生命安全、生产设备安全，降低各类风险，最大限度地减少因突发事件或紧急状态造成的损失和社会影响，确保紧急情况下能及时启动相关处置方案，防止事故扩大，公司制订了专项应急预案，主要涉及公共、消防、火灾等，并且落实到每年的岗位培训管理中。

为了使应急救援管理有效，公司对应急器材、储备应急物资等情况进行动态梳理和补充，使现场的配置达到“临警好用、应急有效”的要求。对于应急预案同样也是按计划实施专项安全培训、组织演练及评估活动。

十二)、事故管理:

按照公司《生产安全事故管理制度》，加强事故和违章管理，对现场查处的违章现象除了执行相关处罚制度外，还按照事故分析会的模式召开事故反省，并开展举一反三，吸取违章带来的教训，杜绝重复违章现象，切实落实好“四不放过”原则，做好人员安全教育及落实整改措施。

十三)、绩效评定和持续改进:

按照公司《安全生产标准化绩效评定管理制度》，本着以“落实责任、强化管理、促进合作、持续改进”为导向，对公司的安全绩效进行评价。公司的安全绩效评价主要来自

于现场日常管理中发现的生产区管理不足、操作人员行为不安全、不安全的环境未落实有效管理整治及上级部门的查处。同时对在日常安全管理工作中具有独创性并行之有效的好的工作方法、措施予以鼓励。公司还将绩效评价结果纳入员工的个人月度工作绩效和评优工作中。

这次“安全标准化达标活动”的具体实施，对我公司的安全生产起到了有效监管，切实加强我公司安全生产管理的基础工作，给我们企业带来很大的收益。

安全标准化自评报告内容篇五

领导小组认真学习了国家关于安全生产的法律、法规和规章及“化工企业安全标准化安全管理标准”，深刻理解和掌握了标准的内容和要求，经过一段时间的落实和评价，对公司的安全生产基础管理工作、设备设施的安全状况、作业环境与职业健康等工作按照标准进行了全面详细的自评，现将自评情况汇报如下：

一、安全领导机构及人员设置情况

公司成立了厂办具体负责全公司的安全和环保工作，内设专职安全管理人员6人。为完善标准化的建立，公司成立了由总经理任组长，办公室主任为副组长，设备科、保卫科、财务科、工会、原料科等部门负责人为成员的领导小组，具体负责企业的安全生产监督管理及完成上级安全生产工作任务和日常安全生产工作及突发事件的安全处置工作。下层各单位也分别成立，由主要负责人任组长，分管安全的负责人任副组长，各车间主任、工段长、带班长为成员的安全生产管理小组，各工序都设有安全生产负责人、消防器材负责人，实行“一岗双责”，各车间负责人、工段长、小班长、维修人员都是安全生产管理员，形成了一整套的安全生产管理网络体系，保障了职工的人身安全、财产安全，使企业的经济稳步发展。

三、安全生产管理制度及有关规定制定情况

公司建立完善了《安全生产管理制度》《安全生产责任制》，制定了总经理、车间主任、班组长、职工、安全生产管理员、消防人员及管理部門的安全生产《职责》，制定了《安全生产管理目标》《安全教育制度》《安全生产检查制度》《设备管理实施办法》《职工安全守则》《消防安全管理制度》以及“职业安全健康”所应有的20余项规章制度。在建立健全各项规章制度的同时，我们认真组织各单位人员认真学习执行，狠抓制度的落实，形成一种长效机制。

四、安全生产教育培训情况

根据公司的“安全培训计划”，八月份、九月份进行管理人员的安全培训教育、生产岗位职工的安全培训教育。对特种作业人员培训根据《特种作业人员安全技术培训考核管理办法》由上级相关部门培训、考核、发证。八月份是企业新员工入厂或员工调动工作的时间，在这期间内重点进行了三级安全教育，在分配到车间前由公司厂办组织学习安全生产的法律法规，讲解安全生产的重大意义。介绍厂的布局、设备的状况、危险场所、所用的安全技术、消防知识、劳动卫生防护基本企业安全规章制度和劳动纪律，安全教育考试合格后分配到车间。

车间级安全教育有车间安全员负责，介绍车间的概况、生产工艺流程、主要设备的特点、安全生产状况和规章制度、本车间的危险区域，粉尘噪音的安全预防，消防两个能力的教育等。车间教育考试合格的员工分配到工段班组，由班组长负责，介绍本班组的安全生产情况，遵章守纪和岗位安全操作规程，岗位设备的危险点、安全操作技能，安全防护，劳动防护用品的使用，消防知识及应急措施等，安排专人带领进行实际操作。管理人员的安全教育(包括中层以上、车间主任、班组长、安全管理员)由公司统一组织学习《安全生产法》《山西省安全生产监督管理规定》《生产安全事故报告和调

查处理条例》等法律法规。公司的安全管理、检查监督、事故隐患排查等规定;每年不定期的学习,并在公司召开会议上、生产调度会上、每年的安全活动月中都进行安全生产教育,使每位管理人员深刻的认识到“抓生产,首先抓安全”。安全教育培训、安全检查、安全会议有记录、有计划,提高了全员的安全生产意识,保持历年来无重大安全事故发生,达到了安全生产的目标。

五、设备设施良好,安全运转

(一)设施:公司建有合格的办公场所,生产场所。

(二)设备:设备安全防护、自停装置齐全、运行安全可靠,锅炉、压力容器、安全阀、压力表等每年由质检部门检测,平时认真检查检验,保障了生产的安全。

(三)公司健全了《设备管理制度》《设备维护保养规程》等各项设备管理制度,落实责任,做到了设备的日常维修,保养有计划,加强设备使用全过程中的自查工作,消除隐患,保证了安全运转。

六、安全生产事故及应急管理情况

公司规定了《安全事故应急救援预案》,设有应急中队,应对突发事件的发生,每年六月进行一次演练,同时对生产现场的人、机、物、料做了合理安排,制定了《现场管理制度》,实行定置管理,保障安全有序的工作环境,车间的安全通道宽敞,沿通道都设有荧光标志牌,车间设有各处安全出口,标志明显,主要通道设有应急灯,对突发事件的人员疏散,由各车间主要领导、工段长、班组长负责,保证职工的安全。应急设施配备情况:公司在厂区、车间根据消防要求配置了大量灭火器、空气呼吸器,制定了《消防安全管理制度》,职责明确,确保应急器材的性能良好。每年由上级部门进行检查,不断改进,确保了安全生产,防止了重大事

故的发生。

七、安全隐患检查、整改情况

公司制定了《安全生产检查制度》公司厂办每星期进行一次拉网式安全检查，查出问题，下发“事故隐患整改通知书”，明确整改责任部门，限期整改，下发检查通报。各车间每周上报安全隐患，存在问题立即整改，在每周的安全例会上通报，责任单位汇报整改情况。车间班组安全员每月在车间、生产场所对机器设备设施、劳动环境、劳动防护、电力配电、消防设施等方面进行隐患自查，发现隐患立即整改，通过层层检查，层层筛查，确保了安全生产。一年来，上级安监部门给我们检查出的问题，公司责令限期内整改完毕。

八、安全生产责任制奖惩考核情况

为切实加强安全生产工作的责任落实，公司严格按照“抓生产首先抓安全、谁主管谁负责”的原则，公司与各车间主要领导人签订《安全生产目标责任书》，班组每位员工签订“互联互保责任书”真正把安全生产工作责任到人，工作中严格落实责任追究制，对于因失责而引发的安全生产事故，从严从重处理，年底由安环办对各单位的安全生产管理责任执行情况进行综合评价，给予表彰奖励和通报批评或处罚，由于制度严格，措施到位，责任落实，历来未发生安全责任事故。

九、安全操作规程制定情况

各工序、工种，各类设备都制定了安全操作规程，制作成版面挂在各工序显眼部位，各安全操作规程全面、实用，布置规范标准。

十、自评得分情况

公司根据《化工企业安全标准化安全管理考评标准》自查自评。

得分：75分，依据考核标准得分计算方法：评价等级为三级。

XXXXXXXXXX公司

x年x月x日

[安全标准化自评报告]