

# 2023年培训协议合同免费 教育培训公司 招聘合同(通用9篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 培训协议合同免费 教育培训公司招聘合同篇一

乙 方：

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、\*等、协商一致的原则，签订本合同。

### 第一条 合同期限

合同有效期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

### 第二条 乙方的权利

（小学、初中、高中一对一）按约定取得50元、60元、80元人民币/次课的授课报酬；（小学、初中小班教学）按约定取得50元、60元人民币/次课的授课报酬。

周一到周五的托管班工资方案：以月为单位，每月基本工

资300元，另外每位同学60元（第一个月每位老师限带10人，从第二个月起按个人教学能力增加学生人数）

注明：

1、每次课两个小时。

2、小学生期中或期末考试每位同学达到90分以上者，每次课的课时费增加2元（一对一学生增加5元）初中生达到a线者每次课增加3元课时费，个别学生另作要求。

3、托管班的学生下个月续费者奖励5元/每人，流失一个罚款20元。

4、工作满一年者每个月基本工资增加一百。

5、小班学生以六个为基准，学生每多出一个人，每次课的课时费增加5元。特殊情况另行通知，达到双方意见统一。

6、学生试课成功，在交费的第一时间将奖励该老师50元/人。

### 第三条 乙方的义务

为甲方的授课积极准备教案（每周四晚上之前将本周末上课内容发送给甲方）；按时到岗、认真上课；保证每次课时（45分钟/节课）的完整，内容的充实；对学生进行考勤及纪律管理。

甲方提出的其它合理要求，例如：课后对有关上课内容的询问解答等。

遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

### 第四条 甲方的权利

要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序，并提供最终考试成绩等。

组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

## 第五条 甲方的义务

按时支付授课报酬。

向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

为乙方的教学提供良好的授课环境。

## 第六条 本合同的变更、终止和解除

本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(2) 乙方被证明不符合聘用条件的；（如没有教授资历或能力）

(3) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的。

(4) 通过组织学生对授课质量进行测评后，乙方教学不合格的；

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

(2) 由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前一个月通知甲方；乙方由于本单位工作、等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提前通知甲方。

## 第七条 其它事项

若乙方在试讲和授课期间，未经甲方同意私自与学生及家长达成协议带走甲方资源，经证实，乙方给予甲方500元课时费的违约金或甲方在乙方课时费中扣除。

甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提\*\*讼。

本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法

规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

## 培训协议合同免费 教育培训公司招聘合同篇二

甲方：\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

1. 乙方根据《附件一》为甲方开发、准备有关课程。
2. 乙方指定\_\_\_\_\_先生为乙方培训联络人，负责培训相关事项的沟通。
3. 乙方负责培训的实施及培训后的学员评估。培训合同4. 乙方负责保证课程的教学质量，配备优秀的讲师及助教。
5. 乙方负责制作培训讲义，在每天培训当天上课之前发放到参训人员的手中，做到打因清晰工整、装订牢固、人手一册。
6. 甲、乙方有责任按照《附件一》相互配合实施培训，如确有特殊情况，须提前3天征得对方同意，方可调整培训时间。
7. 甲方负责安排培训场地，并按照乙方要求提供培训所需的教学用具。
8. 甲方需专门指定1名培训联络人，负责向乙方提供培训相关的有关资讯。
9. 甲方有责任按照支付条款中规定的时间和金额向乙方支付培训费用。

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日  
在\_\_\_\_\_签订，一式两份，每份都用中文和\_\_\_\_\_文写成，双方各执一份，两种文本同时有效。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_ 乙方(签章)：\_\_\_\_\_

## 培训协议合同免费 教育培训公司招聘合同篇三

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过\_\_年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

1、甲方系在中国注册的合法用工主体，具有用工资格。

2、乙方向甲方保证，在本合同签订之时，与任何第三方不存在劳动关系或雇佣关系，亦非在有关竞业限制期限内，且乙方保证与原用人单位之间没有任何足以影响本合同生效和履行的事项。

1、劳动合同期限三个月以上不满\_\_年的，试用期不得超过一个月；

2、劳动合同期限\_\_年以上不满\_\_年的，试用期不得超过二个月；

3、劳动合同期限\_\_年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

### 一、劳动合同期限

1、甲乙双方同意按以下第\_\_种方式确定本合同期限：

(1) 固定期限：从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

(2) 无固定期限：从\_\_年\_\_月\_\_日起到法定的终止条件出现时止。

2、试用期为\_个月，从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

3、在本合同的期限内，乙方为甲方的全职员工，未经甲方事先书面同意，乙方不得在其他任何公司兼职或以其他方式受聘于第三方。

## 二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位的工作，工作地点在：\_\_。

2、乙方受甲方委派，至前款约定的工作地点以外的地区出差、培训或短期工作不受前款工作地点的限制。甲方对乙方的工作岗位、工作地点或职务所作的调整，如果双方未签订书面变更合同，且乙方自到岗后一个月内未提出书面异议的，视为乙方同意该调整。

## 三、工作岗位、工资及福利待遇

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任工作。工作量为。

2、乙方应根据甲方的合法要求，按时完成教育教学工作任务。

3、甲方确定工作报酬应遵循按劳分配原则。甲方每月\_\_日以货币形式支付乙方工资，月工资为基本工资\_元、课时费\_元、工龄\_\_年、绩效工资\_元、伙食补贴\_元。其中试用期间工资为每月\_元。

4、甲方根据其制定的教职工工资发放制度，发放给乙方教职工工资。

5、乙方享有甲方规定的教职工奖励制度及福利制度所规定的各种补贴、奖励。

#### 四、甲方的权利与义务

1、甲方应保障乙方的合法权益不受侵害。

2、甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品。

3、甲方支持乙方在任职期间建立健全的有关教学管理和劳动安全卫生制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。甲方并有权根据管理实践修改管理制度。

4、乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的权利。

#### 五、乙方的权利与义务

1、享有国家法律法规规定的其它劳动者权利。

2、服从并遵守甲方各项规章制度，充分维护甲方利益。

3、服从并执行甲方各项决议。

4、服从甲方工作安排，认真完成本职工作，教育管理好学生，同时认真完成甲方相关部门依据管理制度及工作需要安排的其它工作。

5、遵纪守法、爱岗敬业、恪尽职守、遵守职业道德。

6、爱护甲方公共设施及其它财产。

#### 六、工作纪律、奖励与惩处

1、乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制



度；遵守职业道德；爱护甲方财产；按要求完成教育教学任务。

2、甲方负责对乙方的工作进行考核。乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。

## 七、聘任考核

1、甲方按照国家法律和学校规章定期对乙方履行岗位职责状况进行考核。

2、在聘任期内，乙方有义务每学年向甲方考评机构提交书面述职报告或履行岗位职责情况总结。

3、乙方同意按照甲方的考核办法接受考核。

4、考核结果作为工资，职位津贴发放和继续聘任的依据。若乙方经考核不合格，则甲方有权视情况减发或停发工资，职位津贴，甚至可以根据实际情况解除本合同。

## 八、解聘

1、乙方在受聘期间有以下之一情形者，甲方可以解聘：

(1) 乙方在考核期内未能完成规定的工作任务；

(4) 乙方未经学校同意擅自离校或出国人员未经学校同意逾期不归，超过x个月，或在一个月内经\_次书面催促明确拒绝归校。

2、乙方在受聘期间有以下之一情形者，甲方有权直接解聘：

(1) 乙方经司法程序认定严重违法并被判处罚；

(2) 乙方未经学校同意擅自离校或出国人员未经学校同意逾期不归，超过\_个月，或者经\_次书面催促而明确拒绝归校。

九、违约责任本合同一经签订，双方必须严格履行。任何一方违反合同约定，给对方造成损失的，应当付给对方相应的赔偿金。

## 培训协议合同免费 教育培训公司招聘合同篇四

甲方（培训机构名称）：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

报名地点：\_\_\_\_\_

乙方（学员姓名）：\_\_\_\_\_

学员身份证号：\_\_\_\_\_

学员单位：\_\_\_\_\_

### 一、培训内容

乙方申报培训准驾车型为：\_\_\_\_\_，甲方在乙方完成报名、缴费手续后，按照乙方申报的准驾车型提供驾驶员理论及实操培训服务。

### 二、甲方义务

1. 甲方在乙方办理报名手续及签订本合同前应向乙方出示《道路运输经营许可证》、《收费许可证》及工商部门发放的《营业执照》，如实向乙方说明本校的基本情况，并按照^v^的《机动车驾驶员培训教学大纲》向乙方提供机动车驾驶培训服务。

2. 甲方向乙方提供的教练员须持有<sup>v</sup>门颁发的教员《准教证》，教练车须在<sup>v</sup>门注册登记。

3. 甲方应根据《教学大纲》要求制定教学计划，每一培训阶段结束后书面告知乙方下阶段教学安排；甲方教练员每次培训结束后如实填写《<sup>xx</sup>市机动车驾驶员培训教学日志》不得弄虚作假，否则承担法律责任；除双方另有书面约定外，甲方安排实操培训时每班不能同时预约超过核载人数使用同一辆教练车进行培训。

### 三、乙方义务

4. 乙方因违反相应法律法规或因拒不服从教练员指导而给甲方造成损失的，应由乙方赔偿经济损失，并对其后果承担法律责任。

### 四、甲乙双方的权利

1. 如有一方未遵守教学计划、教学大纲要求的培训学时，另一方有权拒绝在《教学日志》、《培训记录》上签字。

2. 乙方未按照甲方通知的时间参加培训或考试，超出驾驶技能证明有效期仍未取得驾驶证的，甲方有权不予退费；如未超出驾驶技能证明有效期的，可以由甲方安排乙方继续参加培训、考试。

### 五、特别约定

1. 本合同签订后，甲方一次性收取费用\_\_\_\_\_元，包括所有报名费、培训费及理论、场地驾驶、路面驾驶考试的报考费及相关费用（见附件）。同时，针对以上发生的费用，甲方须向乙方开具发票或出具有效收费凭证。

2. 除本条第一款外，甲方教练员不得以任何方式或理由收取

乙方钱物或要求乙方宴请及提供消费性娱乐活动。

3. 甲方必须严格按照^v^门规定的教学计划、教学大纲对学员进行培训，为乙方提供符合行业管理部门要求的理论教材、培训教员、培训场所，安排乙方到^v^门规定的路段训练。除双方约定外，甲方提供的培训车辆应为符合公安考试部门规定并审验合格的教练车；甲方必须保证学时及教学质量，甲方不得降低对乙方的培训标准，如因甲方不按照《教学大纲》施教造成乙方不能通过^v^门考核，甲方应免费为乙方、提供对应科目的重新培训及补考，并承担有关合理费用；由于甲方教学不规范，给乙方或第三人造成人身、财产或其他损失的，应由甲方赔偿经济损失，并对其后果承担法律责任。

4. 其他补充条款（补充条款经双方协议后，可以修改上述条款，其效力优于上述有关条款）

(1) \_\_\_\_\_（这里写有关接送之类的事宜）

□2□ \_\_\_\_\_

关于本协议未尽事宜，经甲乙双方协商，按《^v^合同法》及《道路运输条例》执行。如不能达成一致，任何一方可向人民法院提出诉讼。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份。合同自甲乙双方签字之日起生效，至乙方取得驾驶证为止，合同最长有效期限以乙方驾驶技能证明的最后限期为准。

附件：

1. 收费项目清单：

理论考试费： \_\_

\_\_\_\_\_元邮递费：\_\_\_\_\_元

场地考试费：\_\_\_\_\_元制证费：\_\_\_\_\_元

路面考试费：\_\_\_\_\_元场地费：\_\_\_\_\_元

资格鉴定费：\_\_\_\_\_元

合计：\_\_\_\_\_元

大写：\_\_\_\_\_元

2. 学时计划及时间安排：

合计：\_\_\_\_\_学时（1小时/学时）

甲方（盖章）\_\_\_\_\_

甲方法定人代表人签字：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方签字：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_

## 培训协议合同免费 教育培训公司招聘合同篇五

篇，欢迎阅读参考！

教师劳动合同范本

(一)

一、\_\_\_\_\_学校(以下简称：甲方)聘\_\_\_\_\_老师(以

下简称：乙方)为本校兼课教师。

二、依据\_\_\_\_\_县\_\_\_\_\_中小学组织再造与人力规划试办方案要点与\_\_\_\_\_县政府非编制内员工管理要点订立本契约。

### 三、聘雇期间

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

### 四、工作内容与标准

工作项目：\_\_\_\_\_

工作单位及地点：\_\_\_\_\_

其它临时交办事项。\_\_\_\_\_

### 五、聘雇用报酬

(一)由甲方按月支給酬金\_\_\_\_\_元整。

(二)由甲方依实际授课节数支給每节课钟点费\_\_\_\_\_元整。

六、在聘雇用期间，乙方应负责完成本契约所订工作内容与标准，其工作方法及其差假勤惰管理应遵守甲方之一切规定，如因工作不力或违背上述有关规定，甲方得随时解雇，并得请求因此所受之损害。

### 七、有下列情形之一者，应予解聘

1. 贻误教学(公务)，造成过失，导致不良后果者。

2. 涉及贪污案件，经提起公诉者。

3. 泄露教师和学生个人或其家庭之资料者。

4. 私自收费或媒介学生参加校外补习，及向学生收取费用及推销书刊用品者。

5. 图谋不法利益，言行不检，致严重损害教师声誉者。

6. 无故旷职者。

7. 其它，如违反\_\_\_\_\_法第\_\_\_\_\_条所列条款者。

八、乙方如因特别事故，须于聘雇用期满前先行离职时，应于\_\_\_\_\_个月前提出申请，经甲方同意并办妥离职手续后，方得终止契约。

九、聘雇用期间于试办方案停止时，乙方应即解雇，并依规定办妥离职手续，不得以任何理由要求留用或救助。

一、本契约一式两份，甲乙双方各执一份。

立合约人

甲方：\_\_\_\_\_学校

校长：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

教师劳动合同范本

(二)

甲方：\_\_\_\_\_；

乙方：\_\_\_\_\_；

根据发展及教学需要，结合实际，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、甲方在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，聘请乙方担任专业课程的教学工作；

二、甲方职责：

1、甲方按

元小时的标准向乙方支付课时津贴，每月月末结算，次月\_\_\_\_日发放；

5、每季度评优一次，对优秀者给予精神和物质奖励。对教学效果差，学生意见大的予以辞退。

三、乙方职责：

3、维持课堂纪律和正常的教学秩序，严格考勤；

4、按时报送学生成绩及学习状况；

7、乙方在甲方任课期间，应自觉遵守甲方的工作纪律。

1、讲课无教案或不按照授课计划进行授课；

2、上课迟到、早退、缺勤或随意离开课堂；

3、不履行手续，擅自调课、停课；

4、按正常手续停课两次以上(不含两次)；



- 5、不履行本合同或违反学校规章制度；
- 6、上课期间学生出现违纪现象而未及时处理。

五、乙方单方面解除劳动合同的条件：

- 1、因不可抗力致使不能实现合同目的；
- 2、甲方因未及时发放课酬或未按约定提供必要的教学设备、设施。

六、本合同一式两份，甲、乙方双方各一份，各兼职教师必须在上岗之前签订聘用合同，并提供身份证、学历学位、职称证书原件、复印件交负责人审核及存档，事后签订合同者，课时费从合同签订之日起开始结算。

甲方： 乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

教师劳动合同范本

(三)

甲 方：

公司地址：

联系电话：

联系电话： \_\_\_\_\_

鉴于乙方为在职或退休人员，不具备劳动法律关系的主体资

格，根据《中华人民共和国民法典》和有关规定，经双方平等协商一致，就甲方聘任乙方作为兼职教师辅导学生事宜，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

## 第一条 劳务合同期限

本劳务合同期限为\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止。甲方视业务需要及乙方教学绩效等可提前与乙方解除劳务关系或征得乙方同意与乙方续签劳务合同。

## 第二条 双方权利义务

1、乙方承诺，根据乙方目前的工作和健康状况，能够按照本合同约定为甲方提供劳务，也愿意承担所约定之劳务。

2、甲方根据业务需要，聘请乙方承担甲方学生的教学辅导工作，并按照乙方提供的劳务，向乙方支付相应报酬。

3、乙方工作时间根据甲方需要确定。

4、乙方提供劳务应遵守甲方的《教学规程》和《教师授课登记表》所载事项(见附件)，达到甲方的各项要求和标准，并接受甲方的绩效考核。

5、乙方在为甲方提供劳务中知悉的甲方商业秘密，不得提供或泄露给任何

第三方。

6、乙方的各类社会劳动保险费用均由乙方原单位缴纳或由乙方本人自行缴纳，其个人所得税由乙方自行申报和缴纳。

## 第三条 劳务报酬支付

1、甲方每月15\_\_\_\_日以货币形式支付乙方上一个月的劳务报酬。

2、甲方每月向乙方支付的劳务报酬以课时费形式支付,其数额由甲乙双方协商确定。

#### 第四条 合同的终止与解除

2、甲方有权视业务需要及乙方业绩情况等随时解除本合同。除应当支付的劳务报酬外,甲方不向乙方支付任何补偿。

3、乙方需要提前解除本合同,应提前\_\_\_\_日向甲方提出书面申请,经甲方同意并做好工作交接及学生的稳定工作后离岗。否则即视为违约,承担相应的违约责任。

4、本合同终止或解除后,乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕,并附书面说明,如给甲方造成经济损失,应予赔偿。

#### 第五条 违约责任

1、甲方不按照本合同约定日期向乙方支付劳务报酬的,按照所拖欠金额的万分之四向乙方支付违约金,但如乙方违约在先除外。

2、乙方不得避开甲方,与甲方学生单独形成利益合作关系,否则乙方应按所辅导学生中违约的人次赔偿甲方经济损失,其数额以每个学生10000元人民币计累加计算。

3、授课期间,乙方不得随意旷课、停课。如有特殊情况确须终止授课时,须提前30天向甲方提出书面申请,经甲方同意并做好工作交接及学生的稳定工作后离岗。否则,乙方应按所辅导学生中违约的人次向甲方支付违约金,其数额以每个学生500x0000元人民币计累加计算。

## 第六条 争议解决

甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，应当通过协商解决。协商不成的，任何一方均有权向甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

## 第七条 其他事宜

- 1、本合同附件为合同不可分割的一部分，与合同具有同等效力。
- 2、本合同如有未尽事宜，应由双方共同协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。

## 第八条 文本及生效

- 1、本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。
- 2、本合同于甲方盖章、乙方签字之日生效。

甲方： 乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日：

教师劳动合同范本

(四)

甲方(用人单位)\_\_\_\_\_

地址： 法人(负责人)\_\_\_\_\_

常住地址： \_\_\_\_\_

用人单位合同编号： \_\_\_\_\_年 号

用人单位劳动总编号：

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

## 一、劳动合同期限

(一) 本合同有效期\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年  
\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年  
\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_年  
\_\_\_\_月\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月  
\_\_\_\_日止。

## 二、工作内容

甲方根据需要安排乙方从事 工作。乙方应胜任本职工作，并提高职业技能，完成生产工作任务。

## 三、劳动保护和劳动条件

甲方应提供符合国家法律法规规定的劳动场所、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

## 四、工作报酬

元月，试用期后工资为 元月。并于每月\_\_\_\_日支付给乙方。

(二) 乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

## 五、劳动纪律

甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，维护甲方的声誉。有下列情形之一为严重违反劳动纪律。

- 1、私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的。
- 2、私下将生源介绍到其他单位的。
- 3、故意或者过失泄露本单位商业秘密的。
- 4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的。
- 5、乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的。
- 6、其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

## 六、劳动合同的变更、续订和终止

甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容；劳动合同期满或劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。如经双方协商同意，可以续订劳动合同。

## 七、劳动合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。乙方解除劳动合同应在合同期满前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同；

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

2、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(四)甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同；

- 1、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。
- 2、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的。

(六)有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 2、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

## 八、违反劳动合同的责任

1、甲乙双方违约不履行本合同，应由违约方赔偿给对方违约金5000元。

乙方的各种技能，合同期间，甲方可能会根据情况出资派乙方参加各种进修、培训学习。培训、学习结束后，未满甲方

要求的工作年限而辞职离园的，须全额退还报销的学习培训费用及餐旅住宿等费用。

培训费用及需要工作的年限(从学习之日起计算工作年限)表如下：

培训报销的费用总额 必须工作满的年限

九、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

十、甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

十

一、本合同未尽事宜，按国家法律、法规\_\_\_\_省、市有关规定执行。

十

二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

十

三、甲、乙双方需要约定的其他事项：

甲方：(盖章)

法人：(签字)

授权代理人：(签字) 乙方(签字)

合同签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月



\_\_\_\_日

## 教师劳动合同范本

(五)

甲方：\_\_\_\_\_ (通常为用人单位)

法定代表人：\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_

甲方地址：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

教师资格证编号：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民办教育促进法》及《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定，甲乙双方经平等协商，达成一致意见，自愿签订本合同并共同遵守。

### 一、合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起生效，其中试用期为\_\_\_个月。终止日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

## 二、工作岗位与工作量

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_工作。  
工作量为\_\_\_\_\_。

第三条乙方应根据甲方的合法要求，按时完成教育教学工作任务。

## 三、工作条件与劳动保护

第四条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工作制。

执行定时工作制的，乙方每日的工作时间必须符合有关法律法规的规定，即\_\_\_\_\_。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不得超过法定标准工作时间。

执行课时工作制的，在保证完成规定课时的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

第五条甲方安排乙方加班补课的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班补课工资。

第六条甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理和劳动安全卫生制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

甲方应按照国家有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的权利。

## 四、工作报酬

第八条甲方确定工作报酬应遵循按劳分配原则。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_元或年薪为\_\_\_\_元。

规定了试用期的，其中试用期间工资为每月\_\_\_\_元。

执行课时制的，工资支付按\_\_\_\_执行。

合同期限内有关寒暑假且执行定时工作制或综合计算工时工作制的，甲方应依法支付乙方寒暑假期间的薪金。

第十条由于甲方的原因使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_元。

## 五、保险福利待遇

第十一条甲乙双方应当按国家有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

第十二条乙方患病或因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照\_\_\_\_\_执行。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十四条甲方还为乙方提供以下福利待遇：  
\_\_\_\_\_。

## 六、工作纪律、奖励与惩处

第十五条乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；爱护甲方财产；按要求完成教育教学任务。

第十六条甲方负责对乙方的工作进行考核。

乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务、勤工俭学等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。双方就奖励做如下约

定：\_\_\_\_\_。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本校的规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。乙方故意不完成教育教学任务给教育教学工作造成损失或体罚学生，经教育仍不改正或品行不良、侮辱学生，影响恶劣的，甲方可依法给予行政处分，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(4) 被撤销教师资格的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

(3) 双方不能依据本合同

第十八条就变更合同达成协议的。

第二十二条 甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，经向学校工会或者全体教职员工说明情况，并向教育、劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十三条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同

第二十一条、

第二十二条终止、解除本合同：

(1) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(2) 女教师在孕期、产期或哺乳期内的；

第二十一条、

第二十二条解除劳动合同。

第二十五条乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

第二十六条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1) 在试用期内的；

(3) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十七条 本合同期限届满，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条 订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、

辞职及死亡或本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

## 八、经济补偿与赔偿

(1)甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内支付乙方工资报酬外，还需加发相当工资报酬25%的经济补偿金。

(2)甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分的25%的经济补偿金。

(1)经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

(3)甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十二条甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济赔偿金。

第三十三条支付乙方经济补偿金时，乙方在甲方工作不满\_\_\_\_\_年的，按\_\_\_\_\_年的标准发给经济补偿金。

第三十四条乙方患病或者因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于单位上年月人均工资六个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，

患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%。

第三十五条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方的原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，甲方应承担赔偿责任。

第三十六条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保密条款，给甲方造成经济损失的，应承担赔偿责任。

第三十七条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训的招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费，其标准为\_\_\_\_\_。

## 九、劳动争议处理

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十、其他

第三十九条甲方以下列规章制度作为本合同的附件：

□

第四十条本合同未尽事宜，双方协商解决。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份

甲方：\_\_\_\_\_ (盖章) 乙方：\_\_\_\_ (签字)

法定代表人：\_\_\_\_ (签字)

委托代理人：\_\_\_\_ (签字)

## 培训协议合同免费 教育培训公司招聘合同篇六

乙方：

### 一、合作宗旨

双方本着集成有用资源，提升企业创新能力和科技水\*，把科研成果转化为可以带来经济效益的生产力，同时提高教学质量和科研水\*，在实践中培养高科技人才，促进学校、企业和社会的共同进步为目标，一致同意在优势互补、\*等合作、互惠互利、共同发展的基础上建立全面的校企合作关系，并达成合作协议。

### 二、合作方式及内容

经双方友好协商，合作方式及内容参照以下条款执行，未尽之处，可另做补充。

#### (一) 共建华南理工大学研发基地(简称研发基地)

在企业成立研发基地，研发基地将以国家战略与市场需求为导向，以特色产品和优势学科为基础，结合广东省及国家产业结构调整升级的实际需要，重点开展工业设计、产品检测等关键技术的研究和相关产品开发。

#### 1. 研发基地性质

#### 2. 研发基地的职责



研发基地以解决企业在产品研发过程中工业设计、检测等问题为主要任务，并针对甲方的具体工程技术问题，开展技术开发、技术服务、技术咨询等；研发基地负责对甲方员工定期进行培训，对企业最新研发的新产品进行上线培训等；研发基地负责申报甲乙双方有资源互补优势的科研项目，向\*各级主管部门申请相应的科学技术研究经费。

### 3. 人员构成

研究基地人员根据甲方需要灵活组成，可以是跨学院，多学科组合形式。

### 4. 研发基地经费

#### (二) 顶岗实习、工学结合

为培养更多具有良好专业知识、实际操作技能和职业态度的高素质、高技能的应用型人才，乙方可以按照双方商定名额派学生在甲方进行相关专业的实习。

(包括学生人数、专业、实习时间、实习内容、负责人等)，经双方确认后执行。实习期间，乙方需派出实习带队老师负责具体实习事务，保证乙方学生遵守有关法规和甲方的管理制度。

#### (三) 就业推荐、优先录用优秀毕业生

为了甲方的长远发展、战略定位、提高企业的创新能力，乙方向其推荐所需人才。

#### (四) 其他

1. 甲乙双方利用各种学术会议、行业会议和有关推广资源，推荐介绍对方，以提高双方的知名度和影响力。

2. 乙方可制作华南理工大学校外教学实习基地匾牌，赠送给甲方，以对外表明双方的合作关系。

### 三、双方的权利与义务

#### (一) 甲方的权利与义务

1、甲方充分利用企业的设备优势和生产条件支持研发基地建设工作，与乙方进行产学研合作。

2、在不影响企业正常生产活动情况下，甲方为乙方的学生实习、实践、实验活动提供方便。

3、同等条件下，甲方优先录用乙方推荐的优秀人才。

4. 合作中相关专利权、技术后续改进权、同类或类似产品项目，(包括与项目有关的附属品)专利申报权一律属甲方。

5. 研究基地科技成果在转化或产业化时，企业方享有转让权。

6. 乙方学生在乙方实习期间，参与甲方项目开发所取得的成果，其知识产权归甲方所有;甲方根据实习学生对成果的贡献，适当给予经济补贴。双方另有约定的除外。

#### (二) 乙方的权利与义务

1. 为甲方的长远发展、战略定位、提高企业创新能力提供技术支持，促进传统产业改造和高新技术产业发展。

2. 根据甲方提出的高新技术项目需求和企业技术难题，积极组织力量进行研究开发、成果转化和技术攻关、支持企业创新。

3. 帮助甲方进行企业员工培训、技能提升。

4. 帮助甲方进行新产品开发、新技术、新工艺、新材料、新设备推广应用。
5. 推荐甲方急需人才和技术资源。
6. 保证乙方学生在实习期间遵守相关法规和甲方的管理制度。
7. 协助甲方按照大学生就业政策法规做好毕业生录用工作。
8. 乙方应当保证其交付给甲方的研究开发成果不侵犯任何第三人的合法权益。如发生第三人指控甲方实施的技术侵权的，乙方应当承担全部责任。

#### 四、合作期限

合作期限为年，双方可根据合作意愿和实际情况续签合作协议。本次合作结束后，双方可共同商议开拓新的合作领域，建立新的合作意向。

#### 五、安全保密

1. 合作涉及到甲乙双方所有人员均有保守商业秘密和秘密信息的义务。在签订协议、合同和合作过程中知悉的商业秘密和秘密信息，不得向任何第三方泄露或者不正当使用。泄露、披露或者不正当使用该商业秘密和秘密信息给对方造成损失的，应承担赔偿及其他相关法律责任。
2. 本条所说的商业秘密，指不为公众所知悉，能为权利人带来经济效益，具有实用性并且权利人采取过保密措施的技术信息和经营信息，包括但不限于合同书、合同附件、客户名单、经营渠道、科研内容、科研成果等。
3. 本条所说的秘密信息是指甲乙双方中一方明示要求对方保密的信息。

## 六、协议生效、变更和终止

1. 本协议自甲乙双方盖章签字之日生效。
2. 在合作过程中，双方可以根据实际需要，协商签订更加具体的单项目协议或合同，作为本协议的附件。
3. 如本协议在履行过程中变更、补充和修改，可根据双方的合作意愿和实际情况进行友好协商，经双方同意后变更合作协议。未经双方同意，任何一方不得随意更改本协议。
4. 在协议履行期间如因单方面原因提出中止合作，双方应进行友好协商，并满足协议附件要求的前提下，经双方同意后终止本协议。

## 七、违约责任

未按本协议实行即视为违约，未违约方可以单方解除协议，并要求对方赔偿相关项目的损失。

## 八、其他

1. 基地所有的研究成果，双方项目的研究开发人员，享有在有关技术成果文件上写明技术成果完成者的权利，取得有关荣誉证书和奖励的权利。
2. 双方协定相关协议后，共同商定研发基地本年度的工作计划，并根据工作计划核算相关人员的投入、经费等内容。
3. 本协议为总协议，其中具体事项可以本协议为基础另行签订具体协议或《实施细则》。未尽事宜可以另行补充约定。

乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 培训协议合同免费 教育培训公司招聘合同篇七

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

为了甲方的不断发展壮大，为了不断的提高乙方的业务素质，为了明确乙方在参加甲方推荐的业务学习期间，甲、乙双方的权利义务关系，为了保证甲方培养的技术人员不致流失。经甲、乙双方协商达成如下协议。

一、甲方为员工自身发展，并进一步加强业务素质的提高，安排乙方到 参加业务培训。在业务培训期间，甲方负责乙方培训费。同时，甲方为乙方提供必要的学习时间。

二、乙方应珍惜此次培训机会努力学习，并保证按照此次培训的时间、地点、内容认真参加培训。培训结束后，即应在合理的时间内返回甲方报到，不得随意在外逗留不归。否则，因此产生的费用自理，同时按逾期报到的天数做旷工处理。

三、乙方在参加培训后，应能够达到此次培训的目的。如乙方不认真学习未能掌握培训中所传授的知识和技术，则甲方有权扣除为乙方提供的所有培训期间支出的费用及工资（具体执行可由乙方直接返还给甲方或由甲方在乙方的工资中扣除）。

四、乙方的权利：乙方在遵守本合同的前提下，享有培训期间工资照发福利不变的权利。

五、乙方离开甲方时，关于培训费用的处理：

乙方在甲方期间的培训费用低于300.00元的（包括甲方获赠

的免费培训），乙方在甲方工作时间超过2年的，劳动合同到期乙方离开甲方时，甲方不再要求乙方返还培训费用；乙方在甲方工作不足2年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的，乙方应返还甲方所有培训费用。

乙方在甲方期间的培训费用低于800.00元的（包括甲方获赠的免费培训），乙方在甲方工作时间超过3年的，劳动合同到期乙方离开甲方时，甲方不再要求乙方返还培训费用；乙方在甲方工作不足3年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的，乙方应返还甲方所有培训费用。

乙方在甲方期间的培训费用低于1500.00元的（包括甲方获赠的免费培训），乙方在甲方工作时间超过5年的，劳动合同到期乙方离开甲方时，甲方不再要求乙方返还培训费用；乙方在甲方工作不足5年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的，乙方应返还甲方所有培训费用。

乙方在甲方期间的培训费用低于4000.00元的（包括甲方获赠的免费培训），乙方在甲方工作时间超过10年的，劳动合同到期乙方离开甲方时，甲方不再要求乙方返还培训费用；乙方在甲方工作不足10年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的，乙方应返还甲方所有培训费用。

乙方在甲方期间的培训费用超过4001.00元的，属于数额较大，甲、乙双方另行签订培训合同。

本合同第五条1、2、3、4、5项内容的低于、超过、不足均含本数；1、2、3、4项中的工作时间均以培训结束或领取结业证到离开甲方的时间作为计算工作时间的标准，多次参加培训的以最后一次培训结束时间开始计算，不以乙方到达甲方的初次参加工作的时间为准。

六、甲、乙双方在履行本合同时，如发生争议应本着协商的原则解决，协商不成任何一方均可向劳动争议仲裁部门提起

仲裁或向人民法院提起诉讼。

七、本合同作为劳动合同的一部分，与劳动合同具有同等法律效力。

八、合同一式两份，甲、乙双方各执一份，双方签字盖章生效。

甲方（签字或盖章）：

乙方（签字或盖章）：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 培训协议合同免费 教育培训公司招聘合同篇八

乙方：

第一条 甲方为满足我省人才培养计划和事业发展的需要，接受乙方的申请，同意乙方由甲方派遣，赴（国家）接受培训，期限为 个月。

第二条 甲方同意乙方选定的专业，并同意乙方的计划。

第三条 甲方承担如下义务：

1、对乙方的出国给予必要的指导，并向乙方提供有关出国培训的咨询和服务。

2、为乙方办理出国手续提供帮助和方便。

3、向乙方提供或保障乙方获得资助的形式：由甲方直接提供80%的资助（出国前提供60%，如期回国后再提供20%），培训人员所在单位提供20%的资助。

4、向乙方提供或保障乙方获得如下具体经费资助：

(2) 确定的培训期限内在国外生活和学习的费用；

(3) 其它有关费用。

5、加强与乙方国内工作单位的联系，采取多种适当形式将培训人员的培训情况通知其国内工作单位。

第四条 乙方承担的义务：

1、保证完成第二条所规定的培训计划，并保证在第一条确定的培训期限内学成回国工作至少两年。在规定的回国工作两年内，不得因私长期（三个月以上）出国；如因公出国，需经所在单位正式同意。

2、保证遵守甲方关于乙方不得延长培训期限的规定。未经派出机构同意，不得更改本协议确定的国家和培训计划。

3、保证抵达培训所在国后20日内向甲方和国内派出单位报告。

4、在培训期间，保证不从事有损祖国利益和安全的活动，维护祖国荣誉，遵守所在国的法律，与当地人民友好交往。

5、在国外期间保持与国内工作单位的定期联系。

6、培训结束时应及时作出书面学术成果报告和培训总结。

7、培训期满回国后的15日内向工作单位报到，汇报培训情况。1个月内向省人事厅报到。

第五条 乙方为保证履行其承诺和义务，同意出国前按《河北省资助优秀专家出国培训管理办法》（试行）的规定向甲方交存保证金。如果乙方发生违约，违约金从保证金中扣除。



乙方办理提取保证金手续前，应向省人事厅提交《出国培训人员提取保证金证明表》，国内工作单位人事部门的证明，回国入境日期证明（护照第1页和入境盖章页的复印件），保证金收款凭据及培训总结和学术成果报告，经省人事厅确认后，将乙方出国前交存保证金本金和利息（利息率按国家规定的确定）按《河北省资助优秀专家出国培训管理办法》（试行）规定的程序和方式由甲方退还本人。

第六条 如乙方违反本协议约定，甲方有权根据其违约事实，按照国家法律的有关规定，要求其承担相应的违约责任。根据具体情节，扣除相应的保证金，并要求乙方赔偿资助出国的全部费用。

第七条 甲方同意乙方为保证履行本协议约定的义务，确定丙方为乙方的保证人。丙方同意认真协助甲方督促乙方履行协议并按期回国服务。

责任。两方承担赔偿责任，有权根据有关法律的规定向乙方追偿。

第九条 在本协议第一条规定的培训期满前，如丙方因故需要变更，应提前两个月通知甲方，经甲方同意后按甲方规定的程序办理变更手续。

第十条 因乙方违反本协议而应由乙方或丙方支付的赔偿费、违约金，用人民币或自由外汇支付；非货币性财产，应由资产评估机构按现行重置市价折算成人民币；自由外汇与人民币汇率按违约确定之日中国银行公布的买卖中间价折算。

第十一条 在乙方不履行回国服务义务的情况下，甲方有权决定本协议书的副本提交乙方培训所在国的有关单位或个人。

第十二条 甲、乙、丙三方因违反本协议而发生的纠纷，应当在中华人民共和国境内提起诉讼，适用中华人民共和国法律；

或按协议进行仲裁。

第十三条 本协议书自公证之日起生效，签约各方均负有履行本协议的义务。

第十四条 本协议正本一式五份，甲、乙方各一份，丙方保证人各一份，公证处一份。

甲方法定代表人（签字）

（盖章）

乙方（签字）

丙方第一保证人（签字） 丙方第二保证人（签字）

签约日期： 年 月 日

地点：

## **培训协议合同免费 教育培训公司招聘合同篇九**

甲方：中国电信[]公司

地址： []

法定代表人/负责人： []

乙方： []

地址： []

法定代表人/负责人： []

第一条定义

1.1甲方和乙方以下单独称为“一方”，合称为“双方”。

1.2“本合同费用总额”是指乙方按照合同约定完成全部培训服务内容并达到双方约定的培训目的所涉及的全部费用；包括乙方为提供培训服务而发生的培训费、授课费、教材费、材料费、复印费、税费（包括但不限于营业税、增值税等）、培训师等人员的交通差旅费、住宿费等全部费用。

1.3“培训服务”指本合同第二条及附件所述的服务。

## 第二条培训服务的内容和要求

2.1乙方应积极、负责地按照本合同的条款和条件，为甲方提供有关培训服务，并保证按甲方要求的时限和行业公认的准则，保质保量地完成甲方所委托之服务事项。

2.2乙方应根据服务事项的进度及双方议定的计划日程，及时向甲方提供本合同所列课程的培训服务，达到既定的培训目的。

### 2.3培训服务内容及名称

根据甲方举办的[]培训班的安排，由乙方向甲方提供[]培训课程。

培训课程具体内容由双方课前确认，并由乙方提供具体的培训大纲，课程执行时需达到甲方要求。

### 2.4培训时间及地点

[]年[]月[]日，由[]讲授[]课程，地点为[]。

2.5如果甲方在培训班开始前变更、取消该培训班或调整培训时间、培训内容，或者在培训课程授课前变更、取消培训课程，甲方应当在培训课程开始前至少[]个工作日通知乙方；

如果因此给乙方造成损失的，双方可协商由甲方给乙方相应的补偿。

### 第三条费用及支付

3.1本合同费用总额（含税价）：人民币大写[]元，小写[]元；其中价款为人民币大写[]元，小写[]元，增值税款为人民币大写[]元，小写[]元。

除另有约定外，甲方无需就本合同项下委托事项向乙方支付上述费用之外的任何其他费用及税费（包括但不限于营业税、增值税等）。

#### （1）一次性支付

培训服务完成之日起[]个工作日内，甲方向乙方支付本合同费用总额。

#### （2）分期支付

甲方分期向乙方支付本合同费用：[]。

3.3乙方向甲方开具增值税专用发票的，乙方应派专人或特快专递方式在发票开具日后30日内送达甲方，送达日期以甲方签收日期为准；若因逾期送达的，每逾期一日，乙方应按逾期送达发票金额的万分之三支付违约金，若因逾期送达造成甲方无法抵扣的，乙方还应赔偿甲方由此遭受的损失，金额相当于逾期送达发票可抵扣金额。

甲方信息如下：

开户行：[]

银行地址：[]

户名： []

账号： []

纳税人识别号： []

地址： []

电话： []

乙方信息如下：

开户行： []

银行地址： []

户名： []

账号： []

纳税人识别号： []

地址： []

电话： []

3.6若根据本合同约定乙方应当支付违约金和/或承担赔偿责任，则甲方有权从上述任何一笔付款中直接扣除相应金额。

#### 第四条双方权利义务

##### 4.1甲方权利义务

(1) 负责组织甲方学员及学员管理；

(3) 协助乙方了解具体培训需求；

(5) 对培训过程进行录影及录音（但应当经乙方和/或培训师的同意）；

(6) 按本合同约定付款。

#### 4.2 乙方权利义务

(4) 在培训全程：

c. 应提供符合甲方实际需要的后期培训课程建议；

d. 应于培训评估中使用中国电信集团统一的评估表，评估结果如未达到满意以上（80分以上），甲方有权扣减本合同项下培训服务费总额的[]%。

#### 第五条 知识产权

5.1 除另有约定外，乙方为本合同而制作的培训课件、培训胶片、定制培训建议书、方案以及其他培训资料，无论是纸质或电子件（合称“培训资料”），其知识产权和所有权归甲方所有。

5.2 乙方为完成培训资料而使用他人作品/肖像的，应当保证乙方对该等作品全部具有自主知识产权（包括但不限于版权），或保证已经取得原作者/著作权人/肖像权人的合法授权使用、且对乙方与甲方约定的培训资料的归属和使用无任何异议，保证培训资料对该等作品/肖像的使用不存在任何权利瑕疵，不侵犯任何第三方的合法权益。同时，乙方应向甲方出示与原作者/著作权人/肖像权人签订的作品和/或肖像许可使用合同或其他许可使用证明。

面协议，明确获得其作为表演者的全部授权，包括但不限于

许可甲方有权使用其肖像、对其培训过程进行录音录像、复制发行、以及通过网络传播等权利。同时，乙方应向甲方出示与培训师签订的、含有上述内容的相关协议或其他许可使用证明。

5.4如果有人提出法律或行政程序(合称“侵权指控”),声称甲方使用培训资料侵犯了其知识产权等合法权益,乙方应负责解决,并赔偿由此给甲方造成的一切实际损失和费用,包括但不限于上述侵权指控中所产生的一切诉讼费用、合理的律师费用、调查费用、和解金额或生效法律文书中规定的赔偿金额)。

(1) 使甲方免费重新获得使用上述培训服务成果的权利。

(2) 免费更换或改造上述服务成果,使甲方不受上述禁令限制继续使用服务成果。

## 第六条 保密

6.1乙方对甲方所提供的所有资料以及在本合同签订、履行过程中所接触到的甲方及其关联公司的商业秘密、技术资料、客户信息等资料和信息(统称“保密资料”)负有保密义务。未经甲方书面许可,乙方不得向任何第三方披露,不得将保密资料的部分或全部用于本合同约定事项以外的其他用途。乙方有义务对保密资料采取不低于对其本身商业秘密所采取的保护手段予以保护。乙方可仅为本合同目的向其确有知悉必要的雇员披露保密资料,但同时须指示其雇员遵守本条规定的保密及不披露义务。

6.2乙方仅得为履行本合同之目的对保密资料进行复制。乙方不得以任何方式(如软硬盘、图纸、彩样、照片、菲林、光盘等)留存保密资料(包括但不限于素材、半成品、成品)。乙方应当在完成委托事项或本合同终止或解除后[]日内,将保密资料原件全部返还甲方,并销毁所有复制件。乙方应当

妥善保管保密资料，并对保密资料在乙方期间发生的被盗、泄露或其他有损保密资料保密性的事件承担全部责任，因此造成甲方损失的，乙方应负责赔偿。

6.3如乙方违反本合同关于保密的约定，乙方应赔偿因此而给甲方造成的一切损失。

6.4本保密条款自保密资料提供或披露之日起至本合同终止或解除后[]年内持续有效。

## 第七条合同变更、解除

7.1合同一经确认，双方均应按本合同约定履行。除本合同另有约定外，如一方提出变更（包括培训时间、师资及培训内容的更改）、解除合同的，至少需提前[]日提出，经对方同意后方可做调整。

## 第八条不可抗力

8.1本合同所称不可抗力，是指地震、台风、水灾、火灾、战争以及其它本合同各方不能预见，并且对其发生和后果不能防止或不能避免且不可克服的客观情况。

8.2本合同任何一方因不可抗力不能履行或不能完全履行本合同的义务时，应在不可抗力发生之日起[]日内书面通知本合同的其它方，并在不可抗力发生之日起[]日内向其它方提供由有关部门出具的不可抗力证明。

8.3因不可抗力不能履行合同的，根据不可抗力的影响，受影响方部分或全部免除责任，但法律另有规定的除外。迟延履行合同后发生不可抗力的，不能免除责任。

8.4如果因不可抗力的影响致使本合同中止履行[]日或以上时，甲方有权决定是否继续履行或终止本合同，并书面通知乙方。



## 第九条违约责任

9.1合同一方未履行或未有效履行本合同项下义务的，均构成违约，应承担相应的违约责任；如给对方造成损失的须据实赔偿。

9.2一方如违反第七条约定擅自变更、解除合同给对方造成损失的，履约方有权要求违约方支付培训服务费总额[]%的违约金。

## 第十条法律适用和争议解决

10.1本合同适用中华人民共和国法律。

(1) 将该争议提交[]仲裁委员会，按照申请仲裁时该会的仲裁规则进行仲裁。仲裁在[]进行。仲裁语言为中文。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。仲裁费用由败诉方承担。

(2) 向甲方所在地有管辖权的人民法院起诉。

10.3仲裁或诉讼进行过程中，双方将继续履行本合同未涉仲裁或诉讼的其它部分。

## 第十一条合同生效及其他

11.1未经甲方书面同意，乙方不得将本合同部分或全部服务工作转让第三人承担。

11.2未得到对方的书面许可，一方均不得以广告或在公共场合使用或摹仿对方的商业名称、商标、图案、服务标志、符号、代码、型号或缩写，任何一方均不得声称对对方的商业名称、商标、图案、服务标志、符号、代码、型号或缩写拥有所有权。

11.3本合同的任何内容不应被视为或解释为双方之间具有合

资、合伙、代理关系。

11.4本合同一式四份，双方各持两份，具有同等效力。

11.5本合同自双方授权代表签字盖章之日起生效。

11.6甲乙双方因履行本合同或与本合同有关的一切通知都必须按照本合同中的地址，以书面形式或双方确认的传真或类似的通讯方式进行。采用信函形式的应使用挂号信或者具有良好信誉的特快专递送达。如使用传真或类似的通讯方式，通知日期即为通讯发出日期，如使用挂号信件或特快专递，通知日期即为邮件寄出日期并以邮戳为准。

乙方： []地址： []联系人： []

电话： []传真： []邮编： []

11.7附件为本合同不可分割的部分。若附件与合同正文有任何冲突，以合同正文为准。

本合同附件为： []

补充附页

甲方： 中国电信 []公司法定代表人/负责人 []或授权代表：  
(签字)

[]年 []月 []日

乙方： []

法定代表人/负责人 []或授权代表： (签字)

[]年 []月 []日