

最新三重一大材料档案 三重一大的自查报告(优秀8篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

三重一大材料档案篇一

按照《关于开展对“三重一大”贯彻落实情况检查的通知》精神，我办党组对此项工作进行了认真的安排部署，对涉及“三重一大”的工作实施情况安排相关人员进行了对照检查，经过自查，我办今年以来按照规定，严格落实，没有违反规定和制度的事件发生。现总结报告如下：

（一）凡“三重一大”事项都要经过领导集体内部讨论决定，讨论中要报请市纪工委局参加并进行审议，组织落实过程中要争取纪检监察的监督，办结最终结果向市纪工委局反馈，并在一定范围内公开。

（二）“三重一大”事项集体讨论前，应由牵头科室负责人准备相关资料报主管领导，主管领导负责在集体会议上通报，与会人员逐一表态，提出明确意见。

（三）机关领导集体会议分党组会议和行政办公会议。由党组会议决定的事项，要坚持民主集中制，按照少数服从多数的原则做出决定，会议记录由专人负责；由行政办公会议决定的事项，要经过与会人员的充分讨论研究后做出决定，会议记录由综合科负责。

（四）移民办主任是“三重一大”监督管理制度的总负责人，副主任对各自分管科室的“三重一大”事项负责。

（五）“三重一大”事项的相关资料要接受上级组织和干部职工的监督。

凡涉及“三重一大”工作，办党组都采取了征求意见、报告上级主管部门、召开党组会研究决策、并送主管部门备案的程序。

今年以来，凡涉及我办的重大决策、重要干部任免和奖惩、重要项目、大额度资金的使用，均严格按照制度办事，包括所涉及的以下相关工作：

- 1、机关人员抽调社区、市上相关部门工作事宜；
- 2、解决移民上访中重要事项处理的决定；
- 3、划拨给乡镇项目扶持资金、思想汇报专题部门基础设施费的决定。

三重一大材料档案篇二

根据县纪委文件精神，我乡认真开展了此项工作，现将我乡开展的“三重一大”贯彻落实自查状况报告如下：

一、执行“三重一大”状况

（一）我乡党委政府高度重视，严格遵守民主集中制原则，严格议事规则和决策程序，充分发挥群众领导的核心作用，规定领导班子要认真落实群众领导和个人分工负责相结合的制度。凡属重大事项决策，重要干部任免、重要项目和大额度资金的使用务必按照群众领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，由群众讨论作出决定。全年共召开党委会15次，研究干部任免1次，重要事项15次，没有出现个人说了算的现象。

(二)坚持重大决策问题集中讨论，民主决策，规定凡重大事项、重大问题、人事决策、工程立项目等都务必经群众讨论，民主决策。如地质灾害建房、计生整治等项目推进工作等事项上均经过乡党委多次研究、讨论、民主决策。乡敬老院老人宿舍招投标在县招投标中心进行的。

(三)坚持重要干部任免群众讨论，民主决策，纪委监督制度。我乡拟提拔干部，在上级部门的指导下进行了认真调查。事前，对所有新任干部的德、能、勤、绩、廉进行了细致的考察和综合评价并广泛听取了各方意见。新上任的干部，克勤克俭，兢兢业业，迅速适应了自我的岗位，为我乡的工作作出了新的'贡献。

(四)加强制度建设，坚持大额度资金使用状况群众讨论，民主决策。认真落实四大纪律八项要求，坚决执行重特大事项报告职责追究等项目工作制度，针对抗震救灾的工作实际完善《君埠乡机关管理制度》，强化机关日常工作；新制定并执行了《督查通报制度》便于监督。坚持“四公开”，即公开工作职责、办事程序、工作人员照片、监督电话。

20至今我乡大额度资金使用状况：严格执行政府采购制度和工程项目招投标制度。机关采购由乡财政所统一审核，大宗采购务必由乡党委会议透过决定，非建设性项目投资元以上的资金支出都要经群众讨论。

二、存在的问题

- 1、各项制度有待完善；
- 2、报告制度还需加强；
- 3、档案的整理还需加强。

三、下一步工作安排

- 1、提高认识，统一思想，严格执行“三重一大”议事规则，进一步促进“三重一大”制度在我乡的贯彻落实。
- 2、完善各项制度，保证“三重一大”事项的制度化、规范化。
- 3、强化监督机制。

三重一大自查报告（4）：

企业三重一大自查报告

□

集团公司关于对“三重一大”等四方面的自查报告

根据集团公司转发的《中共鄂尔多斯市纪委关于对“三重一大”等四方面制度的执行和开展状况进行专项督查的通知》文件要求，城投绿化公司在11月份进行了“三重一大”事项群众决策制度、公共资源交易监管、领导干部廉洁自律和廉政风险防控机制等制度执行状况专项检查，从制度建设、职责落实、决策程序和制度执行等方面进行了监督检查，进一步健全和完善了“三重一大”等四方面决策制度和议事程序，对防范和规避决策风险，强化领导班子决策程序，提高公司决策质量与执行效率起到了主动作用，现将有关状况报告如下：

一、自查“三重一大”等各项制度建设状况。

按照集团公司的要求和公司管理制度建设的要求，公司自组建以来，对“三重一大”决策制度、党风廉政建设等方面制度进行了认真修订和完善，制定了《鄂尔多斯市城投园林绿化工程有限公司贯彻落实“三重一大”决策制度的实施办法》，明确划定了“三重一大”决策事项的具体范围和资料；规范了决策程序、决策方法；在自查中我们把建立“三重一

大”决策制度与建立公司管理制度结合起来，建立相关制度若干项，落实了《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》的要求。

二、自查“三重一大”等各项制度落实状况。

在执行“三重一大”决策制度的过程中，一是公司会议议题凡属“三重一大”资料的，能严格按照《鄂尔多斯市城投园林绿化工程有限公司贯彻落实“三重一大”决策制度的实施办法》执行；二是重大事项决策时能充分发挥民主并按规定程序和方法构成决议；三是决策过程有记录，且记录完整。公司208月份至今，“三重一大”群众决策事项均按决策程序执行。

三、自查廉政风险防控工作开展状况。

公司一向注重廉政风险防控制度化的规范约束和监管，定期修正完善原有管理制度，针对新出现或可能产生廉政风险的工作领域和环节创新管理措施，如今年7月份，调整增设造价审计部，构成部门之间相互促进、相互制衡的工作格局；同时规范公共资源交易和报审程序，一改原有“自建自管”的格局，在项目管理权方面，严格工程招投标、工程量变更报批、工程签证验收、预决算等工作程序；在财务管理权方面，严格执行资金预算、审批、拨付、管理、使用、结算等制度管理，加强财务审监。

四、发现问题及需改善的方面的状况。

在自查中我们也发现不少不足之处，如“三重一大”决策配套制度有待进一步完善；在执行过程中，如何进一步创新和改善监督方法、增强监督实效方面还有待于进一步加强；决策事项考核评价和后评估制度尚未完善；相关基础基础资料整理不够及时，不够规范等。

针对自查发现的问题，公司下一步将细化公司“三重一大”的实施程序和细则；建立、健全“三重一大”制度执行监督制度；进一步规范“三重一大”的文件资料整理，完善归档。以上状况，特此报告。

关于公司“三重一大”决策制度执行状况的自查报告

根据《关于开展贯彻落实“三重一大”决策制度执行状况检查的通知》（泉移纪[2012]3号）的要求，公司对此项工作高度重视，精心部署，对公司“三重一大”制度的执行状况，按照检查提纲组织专人进行对照检查，现将自查状况报告如下：

一、全面梳理，狠抓制度建设

结合自查状况来看，我司已于制定了《关于下发德化分公司贯彻落实“三重一大”决策制度实施细则(试行)的通知》，凡属“重大决策、重要人事任免、重大项目安排、大额度资金使用”等事项，务必由领导班子群众做出决策，不能个人说了算，防止权力滥用、决策失误、给公司造成损失。

(一) 重大事项决策包括：

1. 贯彻执行党和国家路线方针政策、法律法规和上级下达重要举措、重大事项安排；党的建设、思想政治、精神礼貌建设和反腐倡廉工作的重大事项。
2. 公司发展战略、发展规划和经营方针、经营目标的确定、调整。
3. 经营目标及业绩考核办法的制定或调整、经营业绩考核结果审议；经营预算目标核定、人工成本分配方案及重大事项调整。
4. 涉及员工整体性切身利益的重大改革方案；企业稳定工作、

重大突发事件的应对与处理(包括重大群体事件处置、重要信访案件调查、重大事故处理和重大突发事件应急处理)。

(二)重要人事任免包括:

1. 公司人员的任免、调整、奖惩及年度绩效考核。
2. 党支部、工会换届候选人推荐;届中党支部书记、工会主席增补候选人推荐。
3. 评选集团公司、省、市公司或系统外以上机构表彰的先进单位(群众)或先进个人;推荐评选年度优秀员工。

(三)重大项目安排及大额度资金使用包括:

1. 年度投资计划编制及中期调整;
2. 涉及重大投资或影响重大且属非上级公司集中采购的投资项目建设方案。
3. 年度工程设计、施工、监理等参建单位入围选取和工作量分配方案。
4. 5万元以上的广告、促销、活动费用及各项较大的涉外活动等。

二、严格执行，狠抓贯彻落实

公司领导班子对关系到公司全局性、方向性、战略性的重大问题，能够严格按照决策程序、决策方法，议事规则，透过经理办公会、支委会等，在充分发扬民主，充分调查论证的基础上进行群众决策;对涉及职工群众切实利益的重大问题决策，都做到了提交职代会讨论透过或征求工会意见;对研究确定的重大问题按照周密部署、统筹安排、职责明确的原则，抓好落实。

(一) 重大事项决策方面。因我司主要根据上级公司决策而定，暂时无重大事项发生。

(二) 重要干部任免方面。公司严格遵照上级公司相关制度要求，建立规范了我公司干部选拔任用程序。在干部选拔中坚持工作原则、严格任用条件、规范任用程序、严肃工作纪律，选拔过程坚持群众决策和加强监督检查，确保了公司重要干部选任工作全面受控和有效执行，选拔出的领导干部为公司又好又快发展发挥了重大作用。

(三) 重大项目安排及大额度资金使用方面。公司所有已建工程项目管理工作都严格按照公司制度执行。招标工作实行分级管理的原则，健全招标领导组织机构，明确招标管理权限，严格执行招标制度，充分利用物资采购平台组织进行。对于重大项目资金使用及经营性资金调动方面，均经有关程序审批后，严格按照授权管理制度执行。透过合理、有效的利用资金，控制风险，保证“大额度资金使用”决策的科学化、规范化。

(四) 大力加强“三重一大”风险识别和监督检查。持续建立完善公司“三重一大”决策流程、惩防体系及党风廉政建设责任制等制度流程，透过领导班子述职议廉、民主生活会、党风廉政建设在线调查、干部考核、专项检查、内部审计等多种方法，对“三重一大”制度执行状况进行监督检查，确保了制度执行有力、落实到位。

三、监督检查，狠抓职责追究

公司支委领导班子将贯彻落实“三重一大”决策制度作为党风廉政建设责任制的重要资料，坚持带头执行，从不擅自改变群众决策，并加强对各部室落实状况的监督、指导，确保有效实施。

(一) 主动组织抓好已决定事项的落实工作。“三重一大”事

项的决议构成后，要认真抓好落实。相关领导要按照分工，及时组织有关部门、人员抓好落实。公司各部门要认真抓好已决定事项的落实工作，并按相关法律法规或政策规定及时反馈。

(二)领导班子及成员执行“三重一大”事项决策制度状况应当受到监督。对违反群众决策制度的，任何人有权提出意见或向上级反映。

(三)领导班子及成员执行“三重一大”决策制度的状况，要作为巡视、党风廉政建设责任制考核的重要资料，作为领导人员经济职责审计的重点事项。要加强监督检查，发现问题及时予以提醒和纠正。

(四)领导班子对“三重一大”决策制度的执行状况，每年进行一次自查，并结合年度考核进行监督检查，做出评估；应将其作为民主生活会和述职述廉的重要资料，加强自查自纠并纳入对领导人员的考察、考核资料，作为任免和经济职责履行状况审计评价的重要依据。

四、加以改善，狠抓总结提高

透过本次自查活动，公司广大干部员工对“三重一大”决策制度执行状况是认可的，但也存在着一些问题，如：“三重一大”事项的主要资料的确定还有待进一步的科学规范；执行“三重一大”制度过程中，群众的监督方法和监督力度还有待于进一步加强等。今后工作中，公司将进一步加大宣传教育力度，自觉理解上级纪委的监督和指导、自觉理解干部职工的监督和审查、加强对各部室执行状况的监督和检查，逐步健全和完善公司落实“三重一大”决策制度实施办法及配套相关法律法规或政策规定，扎实推进公司党风廉政建设工作有效开展。

三重一大自查报告（5）：

实施“三重一大”状况自查报告

根据新余市纪委、教育局纪委的要求，学校领导班子认真学习新余市关于党政领导班子落实“三重一大”制度的有关规定，对学校领导班子落实“三重一大”状况进行自查，现报告如下：

一、高度重视，构成有效的管理制度

学校将“三重一大”与班子建设、党风廉政建设、教代会制度建设和完善、学校的改革和发展紧密结合起来。学校每年的党风廉政建设的组织领导和职责分工中，都明确校长和党委书记对“三重一大”工作的落实负总责。近年来，我校结合实际，制订诸如《新钢中学关于严格执行“三重一大”制度的实施办法》、《新钢中学贯彻落实新余市中小学教师违反职业道德规范暂行办法执行细则》、《新钢中学岗位聘任及津贴分配方案》等一系列规章制度，有力地促进了我校管理工作的科学化、民主化和制度化。对涉及学校的重大事项以及师生的切身利益，坚持群众领导、群众决策，完善学校议事规则，严格工作程序，促进了各项工作的开展。

二、坚持校务公开，自觉理解群众质询和监督

坚持校务公开，透过各种形式和途径倾听师生的意见和推荐，凡是需要教职工参与的事项、涉及学校发展的重大事项、需要教职工了解和知情的有关事项，一律公开。第一，坚持学校周工作例会、教职工月大会制度，及时传达学校领导及职能部门的有关要求，汇报学校工作的进展和规划，听取教职工的意见和推荐，妥善安排学校的各项工作，发挥教职工在办学兴校中的主人翁作用。第二，涉及师生切身利益的事项，包括职称晋升、岗位考核、聘任结果、荣誉奖励、引进人才等，做到程序透明，公开、公正与公平。第三，及时召开各种类型和不一样层次的座谈会，比如学科发展研讨会，青年教师座谈会，学生干部和学生代表座谈会等等，介绍学校发展状况

及相关政策，提高工作的透明度。第四，充分发挥发挥工会、教代会的作用。学校透过强化教代会民主管理?民主监督的职能，在学科发展与规划?人才引进?岗位聘任考核?分配方案等方面，都注重听取教代会代表的意见，切实发挥了教代会制度在维护教职工合法权益的重要作用。

三、明确“三重一大”资料，规范工作程序

（一）我校涉及“三重一大”的事项包括：学校的发展规划、年度工作计划，各项改革方案及实施状况；干部的选拔任用；教职工的聘任、考核、晋级、奖惩、职称评定等；学校经费及其他各项收入的来源、支出和使用管理状况；党风廉政建设职责制执行状况；学生奖学金、助学金发放、特困生资助的办法等涉及学生切身利益的事项；学校经费、招待费的支出管理工作。

（二）有关重要（重大）事项的工作程序

1. 关于教职工的聘任、考核、晋级、奖惩、职称评定等工作

按规定组成由校党政主要领导负责的校务委员会或学校聘任工作领导小组实施。工作程序和方法：

（1）由主要负责人向教职工详细传达上述各项工作的方针、政策，保证教职工的知情权。

（2）根据上述各项工作要求，制定具体工作方案、程序和日程安排，公布于众。

（3）教职工的聘任、考核、晋级、奖励采取个人自荐和群众推荐相结合的方式，以各职能部门、教学部为单位进行个人述职，民主评议，写出评语，并按规定提出考核等级、等额或差额名单推荐。校务委员会或学校聘任工作领导小组根据

各部门提出的考核等级、等额或差额名单推荐，进行综合评价，作出决定意见。

(4) 教职工职称评定则按学校有关文件的规定，由个人提出申请、提交业绩成果，由校务会予以审核。

(5) 有公示要求的，按照规定进行公示。

(6) 决定意见报学校人事处或相关部门备案。

2. 关于我校岗位聘任及津贴分配工作

(1) 根据学校岗位聘任总体要求，我校设置教师岗位、工勤岗位、管理岗位三类，并制定相应的岗位要求和津贴标准。

(2) 成立以学校班子成员和教代会代表组成的学校聘任领导小组，负责制定方案和考核工作。

(3) 确定我校岗位聘任及津贴分配方案的三项原则，即有利于学科的发展和教学改革的深入；有利于激励教职工的用心性，同时持续学校的稳定；有利于教职工收入的合理增长，充分体现奖勤罚懒，优胜劣汰。

(4) 对“双肩挑”干部主要考核管理工作，实行教学工作量及对科研成果适当奖励的政策。

(5) 我校岗位聘任及津贴分配方案的构成是在深入听取校教代会代表意见的基础上，由校领导班子提出初步意见，经全体教职工深入讨论，经学校教代会讨论透过。具体分配工作由校人事部门按照分配方案规定的程序和资料执行。

3. 涉及教职工、学生的切身利益的重大事项

教职工、学生的切身利益的重大事项包括：教职工的婚丧嫁娶、身体病痛、临时困难等事项，学生的献血工作、重大疾

病、特困生资助等。校领导班子坚持以师生为本，急群众所急，想群众所想，一视同仁，各项经济补助有程序规定、数额规定。由本人提出申请，有批准程序，有受助人签字，手续完备。

4. 经费、招待费支出、管理工作

经费的管理

坚决执行学校的财务政策，按照学校要求，学会经营，精打细算，花出效益。大宗经费使用由领导班子讨论，制订计划，由主管领导签字，校长审核组织运行，签批手续规范完备。经费的主要使用方面是：保证学校办公工作的基本运行；保证专业、课程的基本运行和基本建设，主要包括：购置图书文献；订阅刊物、杂志、报纸；购置音像资料、电子课件；满足教学信息化要求，基础设施的建设等；教师参加学术会议、调研考察的费用支出；网上办公所需费用、计算机维护、复印纸供给；安全稳定工作的费用支出，防火防盗设施的购置；学校重大活动的支出，运动会、迎新、庆祝活动。

(2) 招待费支出、管理工作

招待工作主要是两个方面：上级检查必要的工作餐、合作单位的必要招待，由班子成员商议着办。

上述经费、招待费的支出管理工作，由校长向教代会和教职工大会作年度报告和重大费用支出的即时报告。

5. 干部的选拔任用

根据学校事业发展需要，根据我校干部选拔任用工作的要求，按着学校党委的工作部署，近两年，学校将一批德才兼备、具有奉献精神和管理经验的年轻同志充实到学校管理层中，进一步改善了干部队伍的结构，加强了学校对教学、科研和

学科建设工作的领导。

6. 重大资金支出和使用

近几年，在上级领导的关心和支持下，学校加快了校园建设步伐，学校面貌有了翻天覆地的变化。在校园建设过程中，学校领导班子严格按照学校的规定程序，对大宗物品采购、实验室建设、装修等项目采取群众调研、群众论证、竞标等方式。同时，为保证决策的科学性和充分发挥资金的使用效率，还聘请专家共同参与合同的签订，管理规范。

三重一大材料档案篇三

20xx年以来，我局按照相关规定，严格执行“三重一大”决策制度，扎实开展机关效能建设和党风廉政建设活动，切实加强党建和精神文明建设工作，认真学习践行“三个代表”重要思想，在各项工作的推进中体现坚持以人为本，贯彻落实科学发展观，促进了各方面工作的协调发展。现就半年来执行“三重一大”事项，开展机关作风建设，加强党建精神文明建设工作方面，汇报如下：

严格遵守民主集中制原则，严格议事规则和决策程序，充分发挥集体领导的核心作用，进一步促进“三重一大”制度在我局的贯彻落实，保证了决策的民主化、科学化。

（一）建立健全了“三重一大”议事规则，规定领导班子要认真落实集体领导和个人分工负责相结合的制度，凡属重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排和大额度资金的使用必须按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，由集体讨论作出决定。

（二）坚持重大决策问题集体讨论，民主决策。规定凡重大事项、重大问题、人事决策、工程立项等都必须经集体讨论、民主决策。

（三）坚持重要干部任免集体讨论、民主决策、纪委监督制度。

（四）坚持大额资金使用情况集体讨论、民主决策。把招待费开支和公车使用情况费用减少到最低范围之内。

（五）大力加强局廉政建设。一是建立健全《机关廉政建设制度》，实行廉政建设责任制，局长为第一责任人，局领导班子为主要责任人，负责组织协调、督促落实。坚持和发扬廉洁奉公，勤政为民的作风。建立健全领导干部廉政谈话制度。为进一步加强领导干部的教育、管理、监督，切实增强领导干部和单位干部职工的廉洁自律意识，规范执行领导干部廉政谈话的制，对股级干部实行任前廉政谈话。

我局按照“为民、开拓、务实、清廉”的基本要求，抓住查找和解决作风方面存在的突出问题这个重点，从领导干部抓起坚持用改革的办法构建作风建设长效机制，坚定不移抓整顿，扎扎实实抓整改，坚持不懈抓建设。

（一）领导重视，周密部署

我局领导班子以高度的政治责任感和良好的精神状态，及时召开专题会议，建立健全“三重一大”集体决策制度，以局长为第一责任人，各班子成员为主要责任人，分工明确、责任到人。做到了时间、人员、精力“三集中”，使我局工作扎实有序。

（二）目标明确，重点突出

在此次干部作风整顿建设活动，我局从加强思想作风、学风、工作作风、生活作风入手，大力营造“用心想事、用心谋事、用心干事”的良好氛围，使干部从不良思想作风中走出来，塑造高层次的从政形象；从不良学风中走出来，塑造高水平的学习形象；从不良工作作风中走出来，塑造高效能的服务

形象；从不良领导作风中走出来，塑造高标准的工作形象；从不良生活作风中走出来，塑造高情趣的生活形象。重点从“理念新、举措新、机制新、风气新、环境新”上下功夫。

（三）措施具体，效果明显

通过认真查找深刻剖析班子、班子成员及机关干部在思想作风、领导作风、工作作风、生活作风方面存在的问题和不足，明确了具体整改措施和整改方案。通过整顿使班子、班子成员及机关干部在各方面都取得明显效果。一是宗旨意识进一步深化，班子、班子成员及机关干部的政治意识、大局意识明显增强，牢固树立了执政为民的理念；二是学习形式多样，学习制度落实，积极运用学习成果指导实践，科学观念，法纪观念和民主观念明显增强，积极吸收新经验、新思想、新成果，推进本单位体制创新和制度创新，贯彻落实科学发展观的能力明显增强；三是密切人民群众，切实为基层群众排忧解难的服务意识明显提高；四是坚持科学执政、依法执政和民主执政，领导干部带头深入基层、深入群众调查研究；五是班子及班子成员带头发扬艰苦奋斗、勤俭节约的作风，严格执行廉洁自律的各项规定。全局上下形成了生动活泼、情趣健康的大好局面。

在党建工作中我们将切实抓好基层组织建设和移民工作密切结合起来，着力提高为民服务的本领，充分发挥共产党员特别是党员领导干部的模范带头作用，促进机关效能建设得到较大提升。

进一步建立和完善了总支及支部开展组织活动的相关制度，坚持了“三会一课”和班子“民主生活会”制度、中心组学习制度加强思想和作风建设。组织局党员干部学习研讨科学发展观和构建社会主义和谐社会理论，通过加强组织建设和思想、作风建设，有力地推进了“三重一大”集体决策制度的顺利贯彻，营造了“发展、亲民、干事”的浓厚氛围，切实加强了干部能力作风建设，密切了党群干群关系。使干部

能力作风建设取得明显成效，群众工作机制健全落实，基层党建工作的得到明显加强。

三重一大材料档案篇四

根据集团公司转发的《中共鄂尔多斯市纪委关于对三重一大等四方面制度的执行和开展情况进行专项督查的通知》文件要求，城投绿化公司在11月份进行了三重一大事项集体决策制度、公共资源交易监管、领导干部廉洁自律和廉政风险防控机制等制度执行情况专项检查，从制度建设、责任落实、决策程序和制度执行等方面进行了监督检查，进一步健全和完善了三重一大等四方面决策制度和议事程序，对防范和规避决策风险，强化领导班子决策程序，提高公司决策质量与执行效率起到了积极作用，现将有关情况报告如下：

按照集团公司的要求和公司管理制度建设的要求，公司自20xx年组建以来，对三重一大决策制度、党风廉政建设等方面制度进行了认真修订和完善，制定了《鄂尔多斯市城投园林绿化工程有限公司贯彻落实三重一大决策制度的实施办法》，明确界定了三重一大决策事项的具体范围和内容；规范了决策程序、决策方式；在自查中我们把建立三重一大决策制度与建立公司管理制度结合起来，建立相关制度若干项，落实了《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》的要求。

在执行三重一大决策制度的过程中，一是公司会议议题凡属三重一大内容的，能严格按照《鄂尔多斯市城投园林绿化工程有限公司贯彻落实三重一大决策制度的实施办法》执行；二是重大事项决策时能充分发挥民主并按规定程序和方式形成决议；三是决策过程有记录，且记录完整。公司20xx年8月份至今，三重一大集体决策事项均按决策程序执行。

公司一直注重廉政风险防控制度化的规范约束和监管，定期修正完善原有管理制度，针对新出现或可能产生廉政风险的工作领域和环节创新管理措施，如今年7月份，调整增设造价

审计部，形成部门之间相互促进、相互制衡的工作格局；同时规范公共资源交易和报审程序，一改原有自建自管的格局，在项目管理权方面，严格工程招投标、工程量变更报批、工程签证验收、预决算等工作程序；在财务管理权方面，严格执行资金预算、审批、拨付、管理、使用、结算等制度管理，加强财务审监。

在自查中我们也发现不少不足之处，如三重一大决策配套制度有待进一步完善；在执行过程中，如何进一步创新和改进监督方式、增强监督实效方面还有待于进一步加强；决策事项考核评价和后评估制度尚未完善；相关基础基础资料整理不够及时，不够规范等。

针对自查发现的问题，公司下一步将细化公司三重一大的实施程序和细则；建立、健全三重一大制度执行监督制度；进一步规范三重一大的文件资料整理，完善归档。以上情况，特此报告。

三重一大材料档案篇五

根据县纪委工作部署，商河县外经贸服务中心严格按照县纪委的要求，认真做好“三重一大”工作，对重大问题决策、重要干部任免调整、重大工程和重要项目安排、大额度资金使用等方面执行情况报告如下：

中心党组高度重视，广泛宣传。结合中心组学习、行政办公例会多次组织干部职工传达学习《关于实行“三重一大”事项报告制度的通知》（商办发[20xx]9号），深刻领会文件精神。党组对我中心“三重一大”工作进行部署，就具体贯彻执行“三重一大”提出了要求，坚持重大决策问题集体讨论，民主决策。规定凡重大事项、重大问题、人事决策等都必须经集体讨论、民主决策。使“三重一大”的要求不仅领导班子成员熟知，而且一般干部也了解、掌握具体内容及要求，自觉接受人民群众的监督。

坚持完善民主集中制，进一步推进党内外民主，以党务公开、政务公开为契机，重点做好党员转正、人员调整、中层干部选拔任用、大额经费开支使用等方面监督，将“三重一大”工作贯穿于我中心的职能目标和重点目标之中，使我局“三重一大”工作科学化、民主化、制度化。

坚持按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，凡属职责范围内的重大决策、干部调任奖惩和大额度资金使用，必须经过集体讨论决定，保证党的路线方针政策和决议得到正确的贯彻和执行。

坚持集体领导和个人分工相结合的原则，领导班子成员能正确处理民主与集中的关系，带头执行贯彻执行，提高“三重一大”在实际工作中的执行力度，实行党组领导、班子成员分工负责的工作机制，明确党政领导是第一责任人，分管领导是具体承办人，各科室是事项执行人，实行分级负责，保证权力正确行使，实现权力阳光运行。

坚持报告沟通协调制度。积极做好向县纪委报告工作，及时将我中心重点工作、重点项目进展情况向县纪委报告，对工作中存在的困难和问题第一时间与上级部门协调，主动寻求相关部门的理解和支持，竭尽全力确保各项工作的高质量、高效率的完成。

坚持政务公开，通过各种形式和途径倾听群众的意见和建议，凡是需要干部职工参与的事项、重大决定，关系干部职工切身利益的有关决策，需要干部职工了解和知道的，一律公开。

一是坚持每月一次党组会议、每周一次工作例会、每季度一次理论中心组学习会等议事制度，对县委、县政府、县纪委文件精神和相关要求进行传达学习，分析、前阶段“三重一大”工作情况，并对下阶段如何贯彻执行“三重一大”要要求部署，提出以后工作的方向及工作规划。

二是第一时间公开局党组的决定、决议和工作规划，对职务职称晋升、考核结果、人事干部调整、荣誉奖励、经费开支等涉及职工切身利益的事项进行公示，充分征询职工和服务对象的意见、建议，做到程序透明、操作公开、结果公平。

在重大问题决策方面，坚持中心党组集体研究讨论，充分发挥民主，贯彻落实党和国家的路线、方针、政策和县委、县政府的各项决定；对涉及群众切身利益的重要事项充分听取人民群众的意见和建议。

20xx年2月1日召开我中心20xx年第一次党组会，会上对我中心初步策划开展招商引资和全程代办服务年活动进行讨论研究。

20xx年2月3日召开了第二次党组会议，就外经贸服务中心关于开展招商引资和全程代办服务你那活动开展讨论，最终制定了《外经贸服务中心关于开展招商引资和全程代办服务年活动的实施意见》。

20xx年2月9日上午召开全体人员会议，讨论通过《外经贸服务中心关于开展招商引资和全程代办服务年活动的实施意见》，讨论决定20xx年外经贸服务中心重点工作及人员分工。

20xx年5月16日召开了领导班子专题民主生活会。县第三纪工委相关领导列席，领导班子成员分别进行批评与自我批评，查找问题，提出努力方向。

外经贸服务中心在经费开支方面，严格执行财政纪律和省、市、县纪委的廉政规定，在大额经费开支方面坚持集体研究讨论决定，充分发扬民主，听取不同意见和建议，建立规范的财经开支制度。

三重一大材料档案篇六

按照《中共xx的通知》要求，我公司对20xx年上半年落实“三重一大”决策制度情况进行认真自查。现将有关情况报告如下：

我公司坚决执行“三重一大”决策制度，将落实“三重一大”决策制度作为贯彻执行民主集中制、强化内部管理、加强公司党风廉政建设的重要举措，通过建立健全规章制度，不断完善监督管理体系，为公司持续、健康、稳定发展提供了政治保障和机制保障。近年来，结合公司实际，先后制定《党委议事规则》《会议管理办法》《采购及招投标管理办法》《工程基本建设管理办法》《资金使用管理办法》《内部审计制度》等制度，这些制度对“重大决策、重要人事任免、重大项目安排、大额度资金运作”做了具体规定，使企业在“三重一大”事项上有章可循，为提高决策水平、预防腐败提供了制度保障。

公司对“三重一大”项目在作出正式决策前，始终坚持充分调研、反复论证，并安排各有关部门做好会议决策前的准备工作，其中xx部负责对经营活动中的重大事项决策、重要项目安排和大额度资金使用做好前期调研、资料整理工作；xx部负责对涉及固定资产管理的重大事项决策、重要项目安排和大额度资金使用做好前期调研、资料整理工作；xx部负责做好重要人事任免的推荐、考察工作；xx办公室负责对党建工作中的重大事项做好前期调研、资料整理工作，并做好有关会议记录、会议纪要整理工作；工会负责组织做好对有关事项的职代会审议工作；纪委负责对违反有关规定的进行问责。各部门之间分工明确、互相协作，有效规范决策行为、提高决策水平、防范决策风险。

公司领导班子严格贯彻执行民主集中制，坚持按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，凡“三重一大”事

项必须通过召开党委会议、党政联席会议、总经理办公会议或职工代表大会集体研究决定。纪委充分发挥监督职责，全程参与招投标活动，对公司建设工程事项进行全过程监督、检查，严格执行中层干部任前廉政考试制度，强化对领导干部的日常考核研判。在公司内部形成作风民主、清正廉洁的工作氛围。

近年来，公司在制定年度目标任务、改建搬迁、成立建设新店、对外合作、业务招标、基层党组织设置、评选年度先进、审议工作报告以及选拔、任用、调整、免职中层干部等工作中，均通过会议集体研究后作出决策。特别是在组织实施投资购地、拆迁搬迁、改造开发等重大项目过程中，公司领导班子坚守对党负责、对企业负责、对职工负责的态度，多次召开专题会议讨论研究、组织职代会审议，并及时向省厅报告工作进展，确保决策过程合法合规，确保权力运行公开透明。

我公司在此次自查中未发现任何违反“三重一大”决策制度的行为。在今后工作中，一是进一步严格执行“三重一大”决策制度，加强学习宣传教育，切实增强领导干部对“三重一大”工作重要性的认识，强化工作责任感。二是进一步充实完善与“三重一大”事项有关的决策制度，明确、细化集体决策的事项范围，优化决策程序。三是进一步强化廉政风险管控，自觉接受厅党组、驻厅纪检组的监督和指导，自觉接受公司纪委和干部职工的监督，扎实推进公司党风廉政建设工作。

三重一大材料档案篇七

为进一步促进反腐倡廉制度的落实，根据旗纪委工作的相关部署，吉日嘎朗图镇严格按照《中共鄂尔多斯市纪委关于对“三重一大”等四方面制度执行和开展情况进行专项督查的通知》的相关要求，认真做好“三重一大”等四方面工作，对重大问题决策、重要干部任免调整、重大工程和重要项目

安排、大额度资金使用、领导干部廉洁自律、廉政风险防控机制等方面执行情况报告如下：

为了加强反腐倡廉制度的相关领导，经镇党委研究，成立了廉政风险防范管理工作领导小组，由镇党委书记张卫东任组长，政府镇长呼格吉乐图、人大主席何军、纪委书记敖海荣任副组长。形成了主要领导带头抓，分管领导亲自抓，业务部门具体抓的工作局面。及时制定了《吉日嘎朗图镇“三重一大”工作实施方案》、《吉日嘎朗图镇xx年“三重一大”工作计划》、《吉日嘎朗图镇廉政风险点防范管理实施方案》，健全了体制机制，完善各部门工作制度、工作流程并制定了“三重一大”、廉政风险防控等相关制度，从而方便群众办事、提高监督力度。同时我镇曾多次组织镇、嘎查村（社区）干部及时传达上级领导下发的的相关文件，深刻领会会议精神并对我镇“三重一大”等工作进行部署，镇纪委就具体贯彻执行提出具体要求，坚持重大决策问题集体讨论，民主决策。规定凡重大事项、重大问题、人事决策等都必须经集体讨论、民主决策。使“三重一大”的要求不仅领导班子成员熟知，而且一般干部也了解、掌握具体内容及要求，自觉接受人民群众和广大干部职工的监督，保证领导廉洁自律，降低廉政风险等级，化解廉政风险危机。

坚持完善民主集中制，进一步推进党内外民主，以党务公开、政务公开为契机，重点做好党员转正、“七一”表彰、人员调整、中层干部选拔任用、大额经费开支使用等方面监督，将“三重一大”工作贯穿于我镇的职能目标和重点目标之中，使我镇“三重一大”等廉政制度工作科学化、民主化、制度化。

坚持按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，凡属职责范围内的重大决策、干部调任奖惩和大额度资金使用，必须经过集体讨论决定，保证党的路线方针政策和决议得到正确的贯彻和执行。

坚持集体领导和个人分工相结合的原则，领导班子成员能正确处理民主与集中的关系，带头执行贯彻执行，提高“三重一大”在实际工作中的执行力度，实行党委领导、班子成员分工负责的工作机制，明确党政领导是第一责任人，分管领导是具体承办人，各科（室）是事项执行人，实行分级负责，保证权力正确行使，实现权力阳光运行。

坚持政务公开，通过各种形式和途径倾听职工和群众的意见和建议，凡是需要职工参与的事项、重大决定，关系职工切身利益的有关决策，需要职工了解和知道的，一律公开。

一是坚持每周一次工作汇报会、每季度一次理论中心组学习会、开展“进户子、想点子、找路子、鼓袋子”为主题的调研活动和民主生活会等制度，对旗委、旗政府、旗纪委文件精神及相关要求进行传达学习，同时倾听民声、了解民意并对我镇“三重一大”、领导廉洁从政等多方面工作情况进行总结、自查，并对下阶段如何贯彻执行提出要求，进行部署。二是第一时间公开镇党委、政府、纪委的决定、决议和工作规划，对职务职称晋升、考核结果、人事干部调整、荣誉奖励、经费开支等涉及职工切身利益的事项进行公示，充分征询职工和服务对象的意见、建议，做到程序透明、操作公开、结果公平。三是利用政务管理平台，强化宣传力度，多次召开“转变工作作风、密切联系群众”为主题的座谈会、知识竞赛等活动，及时将我镇涉及到的“三重一大”事项向广大利益相关对象、服务对象进行宣传 and 公示，提高决策的透明度。

年初，镇党委、政府召开了党政联系会议，对本年人员部署做了新的调整和任用，讨论通过了《吉日嘎朗图镇xx年关于调整机关干部工作的通知》、《吉日嘎朗图镇xx年关于包村工作的通知》，并及时对人员的调整和任用进行了相应的公示。

吉日嘎朗图镇在经费开支方面，严格执行财政纪律和自治区、市、旗纪委的廉政规定，在大额经费开支方面坚持集体研究

讨论决定，涉及广大职工切身利益的重大决策方面坚持集体研究讨论，充分发扬民主，听取不同意见和建议，建立规范的财经开支制度。

坚持民主集中制，按照少数服从多数的原则，经过与会人员充分讨论研究后做出决定，大额资金的使用严格按照自治区、市、旗的规定程序办理。

一年来，我镇坚持以自律为本，以廉洁从政为起点，正确处理“自律”与“他律”的关系，在实际工作中，从严要求自己，严格落实党风廉政责任状相关要求，加大宣传教育同时建立了一套完备的科级领导干部廉政档案。并及时上报领导干部三项制度申报表。

吉日嘎朗图镇全体领导干部始终坚持“立党为公、执政为民”的思想，注意廉洁奉公，在各项工作中，严格操作程序，做到公开透明。不以权谋私，不与民争利，不参与任何跟自己职业相关的经济活动。班子个人及家庭的重要事情，按规定向组织报告。单位领导一班人坚决执行廉政制度和规定，同时加强学习提高自身素质，所以近年未发现任何违纪违法的事件。

xx年吉日嘎朗图镇廉政风险防控工作严格按照《吉日嘎朗图镇廉政风险点防范管理实施方案》，要求各嘎查村、社区围绕本职能、干部岗位职责，对存在的廉政风险点开展自查，并写出自查报告，采取自己找、群众提、领导帮的查找办法，按照职责特点和权利大小分为“高级、中级、低级”三类，建立了廉政风险档案库，便于分类管理。此次查找廉政风险点部门共9个，涉及人员50多名，针对查找出来的风险，班子成员认真反思，制订了有效防范措施，一步实现“预防”的目的，最大限度地减少腐败现象的发生。

制定了一套完备的廉政风险防控制度汇编，希望通过各项制度的制定将我们廉政风险防控工作规范化。同时我镇编制了

一套职权目录，其中包含部门廉政风险防控职权数21项、部门（内设）廉政风险防控职权数11项，通过对各部门职权的界定，明确工作权限。加大宣传教育，我们通过政务平台LED显示屏、制度上墙等形式对廉政风险防控等工作进行宣传教育。

三重一大材料档案篇八

根据《关于开展贯彻落实“三重一大”决策制度执行情况检查的通知》（泉移纪[20xx]3号）的要求，公司对此项工作高度重视，精心部署，对公司“三重一大”制度的执行情况，按照检查提纲组织专人进行对照检查，现将自查情况报告如下：

结合自查情况来看，我司已于20xx年制定了《关于下发德化分公司贯彻落实“三重一大”决策制度实施细则(试行)的通知》，凡属“重大决策、重要人事任免、重大项目安排、大额度资金使用”等事项，必须由领导班子集体做出决策，不能个人说了算，防止权力滥用、决策失误、给公司造成损失。

（一）重大事项决策包括：

1. 贯彻执行党和国家路线方针政策、法律法规和上级下达重要举措、重大事项安排；党的建设、思想政治、精神文明建设和反腐倡廉工作的重大事项。
2. 公司发展战略、发展规划和经营方针、经营目标的确定、调整。
3. 经营目标及业绩考核办法的制定或调整、经营业绩考核结果审议；经营预算目标核定、人工成本分配方案及重大事项调整。
4. 涉及员工整体性切身利益的重大改革方案；企业稳定工作、重大突发事件的应对与处理（包括重要信访案件调查、重大事

故处理和重大突发事件应急处理)。

(二)重要人事任免包括:

1. 公司人员的任免、调整、奖惩及年度绩效考核。
2. 党支部、工会换届候选人推荐;届中党支部书记、工会主席增补候选人推荐。
3. 评选集团公司、省、市公司或系统外以上机构表彰的先进单位(集体)或先进个人;推荐评选年度优秀员工。

(三)重大项目安排及大额度资金使用包括:

1. 年度投资计划编制及中期调整;
2. 涉及重大投资或影响重大且属非上级公司集中采购的投资项目建设方案。
3. 年度工程设计、施工、监理等参建单位入围选择和工作量分配方案。
4. 5万元以上的广告、促销、活动费用及各项较大的涉外活动等。

公司领导班子对关系到公司全局性、方向性、战略性的重大问题,能够严格按照决策程序、决策方式,议事规则,通过经理办公会、支委会等,在充分发扬民主,充分调查论证的基础上进行集体决策;对涉及职工群众切实利益的重大问题决策,都做到了提交职代会讨论通过或征求工会意见;对研究确定的重大问题按照周密部署、统筹安排、责任明确的原则,抓好落实。

(一)重大事项决策方面。因我司主要根据上级公司决策而定,暂时无重大事项发生。

(二)重要干部任免方面。公司严格遵照上级公司相关制度要求，建立规范了我公司干部选拔任用程序。在干部选拔中坚持工作原则、严格任用条件、规范任用程序、严肃工作纪律，选拔过程坚持集体决策和加强监督检查，确保了公司重要干部选任工作全面受控和有效执行，选拔出的领导干部为公司又好又快发展发挥了重要作用。

(三)重大项目安排及大额度资金使用方面。公司所有已建工程项目管理工作都严格按照公司制度执行。招标工作实行分级管理的原则，健全招标领导组织机构，明确招标管理权限，严格执行招标制度，充分利用物资采购平台组织进行。对于重大项目资金使用及经营性资金调动方面，均经有关程序审批后，严格按照授权管理制度执行。通过合理、有效的利用资金，控制风险，保证“大额度资金使用”决策的科学化、规范化。

(四)大力加强“三重一大”风险识别和监督检查。持续建立完善公司“三重一大”决策流程、惩防体系及党风廉政建设责任制等制度流程，通过领导班子述职议廉、民主生活会、党风廉政建设问卷调查、干部考核、专项检查、内部审计等多种方式，对“三重一大”制度执行情况进行监督检查，确保了制度执行有力、落实到位。

公司支委领导班子将贯彻落实“三重一大”决策制度作为党风廉政建设责任制的重要内容，坚持带头执行，从不擅自改变集体决策，并加强对各部室落实情况的监督、指导，确保有效实施。

(一)积极组织抓好已决定事项的落实工作。“三重一大”事项的决议形成后，要认真抓好落实。相关领导要按照分工，及时组织有关部门、人员抓好落实。公司各部门要认真抓好已决定事项的落实工作，并按相关规定及时反馈。

(二)领导班子及成员执行“三重一大”事项决策制度情况

应当受到监督。对违反集体决策制度的，任何人有权提出意见或向上级反映。

(三)领导班子及成员执行“三重一大”决策制度的情况，要作为巡视、党风廉政建设责任制考核的重要内容，作为领导人员经济责任审计的重点事项。要加强监督检查，发现问题及时予以提醒和纠正。

(四)领导班子对“三重一大”决策制度的执行情况，每年进行一次自查，并结合年度考核进行监督检查，做出评估；应将其作为民主生活会和述职述廉的重要内容，加强自查自纠并纳入对领导人员的考察、考核内容，作为任免和经济责任履行情况审计评价的重要依据。

通过本次自查活动，公司广大干部员工对“三重一大”决策制度执行情况是认可的，但也存在着一些问题，如：“三重一大”事项的主要内容的确定还有待进一步的科学规范；执行“三重一大”制度过程中，群众的监督方式和监督力度还有待于进一步加强等。今后工作中，公司将进一步加大宣传教育力度，自觉接受上级纪委的监督和指导、自觉接受干部职工的监督和审查、加强对各部室执行情况的监督和检查，逐步健全和完善公司落实“三重一大”决策制度实施办法及配套相关规定，扎实推进公司党风廉政建设各项工作有效开展。