

最新机构改革方向不明朗 档案馆机构改革心得体会(优质9篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

机构改革方向不明朗篇一

随着数字化技术的不断创新和进步，各行各业都在不断推行现代化改革。档案馆作为一个国家重要的文献资源保护机构，也在这一趋势下不断进行着机构改革。在这个过程中，我们收获了很多的经验和体会，下面就来分享一下我的思考。

第二段：档案馆机构改革概述

在过去的一段时期里，档案馆的机构存在着一些问题，比如行政管理机构不够精简，制度不够科学，决策不够灵活等。为了更好地满足人民日益增长的知识文化需求，提高档案资源管理的质量和效益，推进机构的现代化建设，档案馆相继进行了一系列的改革，包括行政架构调整、制度创新、队伍建设等。

第三段：档案馆机构改革的收获

改革的过程是一次自我审视和自我完善的过程，它对机构的发展、文化建设、人才培养等领域都产生了广泛而深远的影响。比如在行政架构调整方面，机构层级更加清晰，职能职责更加明确，工作中的协调和配合更加顺畅，效率更高；在制度创新方面，档案馆建立了公开透明的行政管理机制，严格把关档案资源的使用和安全，保障公民知情权、参与权和监督权；在队伍建设方面，档案馆通过深化人才培养模式和

引进高层次人才等措施，不断实现知识结构和素质结构的升级，提高档案工作的质量和水平。

第四段：档案馆机构改革中的问题

机构改革是一项复杂而长期的工作，其中必然会出现一些问题和困难。在档案馆的机构改革中，一些问题也同样存在。比如在落实绩效考核和责任制度方面，仍然存在不少的待完善之处；在文化建设方面，档案馆的展示和推广工作需要进一步加强；在知识管理和技术应用方面，档案馆也需要更进一步的努力。

第五段：档案馆机构改革的展望

机构改革不是一成不变的事情，它需要不断的调整和改进。对于档案馆来说，未来的机构改革也需要持续深入地推进。需要继续完善档案资源的管理制度和标准，不断创新行政管理模式和科技应用，加强文化建设和队伍建设，以更高的精神状态，更优质的服务 and 更高水平的管理，将档案馆建设成一个引领时代发展的战略性文化产业机构。

总的来说，档案馆机构改革是一项重要的任务，通过这次改革，档案馆在行政管理、制度创新、文化建设和知识管理等方面都有了重要的突破和进展，为保护和利用我国的历史文献和档案资源，提供了坚实的基础和可靠的保障。相信随着改革的不断深化，档案馆的未来将变得更加美好。

机构改革方向不明朗篇二

随着时代的发展和社会的进步，机构改革成为了深化改革的重要一环。在机构改革的过程中，我深感其带来的重要意义和蕴含的深层变革。下面我将围绕机构改革这一主题，总结和分享一些我个人的心得体会。

首先，机构改革提供了一个优化资源配置的机会。在改革中，原有的机构架构不再适应时代发展的需要。通过重新规划和整合机构，我们能够更合理地配置资源，提高效益。例如，在之前的工作中，我所在的部门经常出现资源闲置、效率低下等情况。通过机构改革，我们重新梳理了各项任务和工作流程，保证资源的最大利用，提升了工作效率。

其次，机构改革为创新提供了有力的支撑。机构改革不仅仅是简单地调整人员和职责，更重要的是激发了机构成员的创新能力。在改革的过程中，我们不仅要打破陈旧的体制和思维模式，还要鼓励员工勇于尝试和创新。正是通过这种机制，才能促使机构拥抱变革、适应变革，并为变革提供强大的驱动力。我在机构改革中亲身经历了创新的过程，比如引入新的工作方法和技术，为团队带来了新的活力和成果。

再次，机构改革带来了组织文化的重构。机构改革不仅仅是对制度和权限的调整，更重要的是要形成一种全新的组织文化。在改革中，需要形成一种开放包容、积极进取的氛围，让每个员工都能够在改革中找到归属感和价值感。只有打破传统僵化的文化桎梏，才能培养出更具创造力和竞争力的团队。在本次机构改革中，我们注重塑造一种团结合作的文化，倡导多元化、开放式的沟通和交流，使整个机构能够更加凝聚力量和战斗力。

最后，机构改革要注重人性化的管理。在改革过程中，不能忽视员工的感受和权益，要尊重每个员工的价值和尽量减少不必要的伤害。机构改革涉及到很多人员调整和变动，这是一个敏感的问题。如果不恰当处理，可能会造成员工的不安和抵触情绪。因此，我们在机构改革时，注重与员工进行沟通和交流，尽量保持透明度和公平性，确保员工得到合理的安置和关心。只有这样，员工才能够真正融入到机构改革的过程中，积极投入工作。

总的来说，机构改革是一次全面和深层次的变革，它对于组

织和员工都是一次重大挑战和机遇。通过这次机构改革，我深刻体会到优化资源配置、激发创新、组织文化的重构以及人性化管理的重要性。只有在这些方面做到协调统一，才能实现机构改革的目标，推动组织不断向前发展。未来，我将进一步总结机构改革的经验和教训，不断提高自身的能力和素质，为机构的发展贡献自己的力量。

机构改革方向不明朗篇三

为加快推进街道行政管理体制改革，我街道办事处按照□xx县乡镇(街道)行政管理体制改革的实施意见□(x发〔20xx〕x号)要求，在县委、县政府的正确领导和县编办的具体指导下，多次召开联席会议，进行认真反复的研究，全面开展机构改革工作，并取得显著成效。

成立了由街道党工委书记任组长，党工委副书记、办事处主任任常务副组长，班子成员为副组长的深化改革领导小组，并以红头文件形式印发。参照□xx街道行政管理体制改革方案请求》(模板)，结合自身实际，制定本街道改革方案。认真核对并修改□xx县机关事业单位工作人员实名制公示表》，对增、减人员及时在实名制数据库中报送相关业务，托清人员编制底子，确保公示表信息准确无误。

1、党政工作机构(共设置x个办公室，编制xx人)。党政办公室;党建群团工作办公室;经济发展办公室(财政办公室);社会事务办公室;社会稳定办公室(应急管理办公室);乡村规划建设监督管理办公室(生态环境保护办公室);综合行政执法办公室。

2、事业单位(共设置x个服务中心，编制xx人)。财经服务中心;农业综合服务中心;社会公共服务中心;便民服务中心(党群服务中心);网格化服务中心。

通过这次机构改革，各机构、单位的职能得到细化和明确，理顺了上下级工作关系，机构之间的工作条块关系更加清楚、顺畅，部门职能得到进一步完善，实现了各种资源的有效组合和优化配置，促进了分工协作，提高了工作效率，确保了街道办事处机构改革顺利进行。

机构改革方向不明朗篇四

随着社会的发展和文化的进步，档案事业已经成为当代社会发展中的重要组成部分。为适应新时代的需求，档案馆机构改革成为必然趋势。在实践中，我作为档案馆一名工作人员，深刻认识到档案馆机构改革的重要性和必要性，获得了一些心得体会。在接下来的文章中，我将从五个方面进行阐述，以期为同仁们提供一些参考。

第一，要深刻理解机构改革的意义和目的。机构改革是针对现有档案馆内部体制、职能、管理等方面存在的问题，通过一系列措施和方法，达到优化能力结构、提升服务水平、增强管理效能、提高资源利用效率的目的。机构改革是档案馆实现自身发展和建立先进制度、体系的不可或缺的手段。我们的任务就是要通过深入学习宣传，展开广泛调研，摸清档案馆内部矛盾问题，从各个方面提出改革建议，积极推进机构改革工作的全面落实。

第二，要理性看待机构改革中的问题和困难。机构改革中会涉及到部门调整、人员安置等方面的问题，需要在统筹考虑的基础上进行有序化、把握整体思路和方向性。改革过程中可能会遇到阻力和反对，而这些问题都应该在改革计划中充分考虑到并予以逐一解决。在改革中，我们需要树立较高的政治觉悟，强化服务意识和责任担当，把机构改革作为一项使命，确保更快更好地推进改革工作的进展。

第三，要注重机构改革中的人性化和普惠性。机构改革的目的在于为人民服务，必须充分考虑到社会大众的利益需求。

改革后应当使档案馆能够更好地服务社会、更好地满足人民群众的文献知识需求。改革过程中要充分尊重意见、建立沟通渠道，给予职工们更好的培训和晋升空间，以实现在机制、服务和管理方面的全方位升级。

第四，要扩大档案馆的范围和影响力。档案馆应当加强与其他机构的合作，对于档案业务的推广和宣传方面形成合力，把档案知识更好地推向社会。应当同时加强与国家各地的档案管理机构沟通和联系，促进业务层面和技术交流，协同探索发展之路，增强影响力和竞争力。

第五，要不断完善档案馆的建设和管理。档案馆的建设应当得到政府等多方面的支持，建立各项法规和制度，制定科学化、规范化的管理模式，打造现代互动化、网络化的档案馆体系。要在档案馆的环境、人员、设备、技术等方面进行不断的升级改善，以便更好地推动档案馆整体的发展。

总之，档案馆机构改革是档案馆实现自身转型和提升的关键措施，我们需要在宣传教育、实践操作、人才培养、管理创新等方面进行有效的贡献。我们要始终坚持面向整体发展、面向未来的改革思想，积极推行机制创新、管理创新和服务创新，以期在新时代大力推动档案馆的持续发展。

机构改革方向不明朗篇五

档案馆机构改革是重要的行动，旨在提高管理效率和服务质量。我很荣幸参与了我的档案馆的改革，今天我想分享我的体验和感悟。

第二段：从员工角度看待改革

机构改革涉及员工的角色和职责变化。在改革的初期，我为自己的岗位和职责的变化感到不安，不知道如何才能适应新制度。但是在实施改革后的几个月中，我意识到新的机构结

构使得我们能够更高效地完成工作。我也意识到自己需要不断学习和提高自己以适应新的要求。

第三段：改革的影响

整个组织从改革中受益匪浅。我们现在更加专注于核心业务，消除了不必要的工作。无论是员工还是管理层，都会对此感到更满意。改革也为档案馆带来了更好的客户服务，提高了顾客效率，降低了对顾客的不良体验和不满度。

第四段：改进机制的意义

档案馆机构改革是一个连续不断的过程，我们还有很多的工作需要完成。最重要的一环是实现改进机制。我们发现，在调整组织架构后，我们需要从头开始重新审查我们的工作流程。我们为此设置了改进机制，以确保能够不断优化我们的工作流程和方法。这种改进机制将确保持续的改进是公司的一项核心价值。

第五段：总结

档案馆机构改革正朝着我们期望的方向迈进。改革需要对整个组织的理解和参与。经过多年的启动期，我们正在看到一个更加高效和强大的档案馆出现。机构改革不仅是关于创新和改进现有流程的过程，而且也是关于保障我们试图保持的原则和价值观的过程。正是这些价值观将作为档案馆不断发展的基础，它们会为我们自认处于领先地位的档案馆机构树立起强大的基础。

机构改革方向不明朗篇六

随着时代的发展，市场环境的变化以及公司内外部因素的影响，组织机构改革成为让企业保持竞争力和提高效率的必经之路。作为一名公司中的一员，我在公司组织机构改革中有

着一些亲身体会和心得，下面将就此进行分享。

首先，组织机构改革需要明确目标和定位。在组织机构改革之前，我们需要明确改革的目标和定位，即确定我们为什么要改革、改革的目标是什么。这个目标可以是提高公司的竞争力、优化公司的运营效率、提升员工的工作动力等。明确的目标和定位为我们后续的改革工作提供了方向和指引，帮助我们明确改革的重点和努力方向。

其次，组织机构改革需要全员参与和共识。组织机构改革是一个庞大而复杂的系统工程，需要公司中的每个人一起参与和共同努力。在改革的初期，我们应该组织全员进行培训，使每个人都对改革有一定的了解和认同。同时，我们还应该充分听取员工的意见和建议，以确保改革的方案能够得到广泛的认可和支持。只有每个人都参与进来，才能够让改革的落地更加顺利和有效。

第三，组织机构改革需要合理规划和阶段性实施。公司组织机构改革不是一蹴而就的，需要有一个合理的规划和阶段性的实施过程。我们可以先制定一个改革的总体方针和目标，然后再细化为具体的改革方案和实施计划。在实施的过程中，我们需要合理划分各个阶段的任务和目标，逐步推进改革的进程。同时，我们还要根据实际情况进行调整和优化，确保改革可以顺利进行。

第四，组织机构改革需要注重激励机制的建立。在组织机构改革中，我们不仅要关注于外部的改革，还要注重内部的激励机制建设。改革过程中可能会有一些不确定因素和难度，而激励机制的建立可以帮助我们激发员工的积极性和创造力，使他们能够更好地适应和应对改革带来的挑战。我们可以通过制定激励政策和奖励制度来激励员工，同时也要注意及时给予他们反馈和认可，让他们感受到改革的成果和价值。

最后，组织机构改革需要不断优化和完善。组织机构改革并

不是一劳永逸的，随着时代的发展和公司的变化，我们还需要不断地对改革进行优化和完善。我们可以通过组织内部的反馈和外部的市场环境变化来评估改革的效果和成果，然后对不足之处进行补充和改进。只有不断地优化和完善，我们才能够保持公司的竞争力和活力，使组织机构更加适应市场的需求。

综上所述，公司组织机构改革是一项重要的工作，需要我们全员参与和共同努力。在改革的过程中，我们需要明确目标和定位、全员参与和共识、合理规划和阶段性实施、注重激励机制的建立以及不断优化和完善。只有这样，我们才能够顺利地完成改革，实现公司的长远发展和目标。

机构改革方向不明朗篇七

一、国务院办公厅[信访局]：保留

二、国务院组成部门(22个)、部管的国家局(10个)

外交部[侨务局]：外交部、国务院侨办

国防部：国防部、国防科工委(撤消)军工部分

发展改革委[统计局]：发展改革委、国防科工委军转民部分、统计局(降为副部级单位)

教育部：保留

科技部：保留

民族事务部[宗教局]：国家民委、宗教局

公安部：保留

监察部：保留

民政部：保留

司法部[法制局]：司法部、国务院法制办

财政部：保留

劳动……

最新有关重大问题决定的实例

机构改革方向不明朗篇八

第一段：介绍公司组织机构改革的背景和目的（200字）

近年来，随着市场竞争的日益激烈和业务拓展的需要，许多公司不得不作出组织机构改革来适应新的发展环境。组织机构改革旨在通过优化公司内部结构，提升人员协作效率和绩效水平，为公司可持续发展打下坚实基础。在我所在的公司，我们最近进行了一次组织机构改革，我在这个过程中有了一些心得体会。

第二段：组织机构改革的决策与实施（300字）

组织机构改革是一项复杂的任务，需要公司领导层的明确决策和员工的共同努力。在我们的公司，一系列会议和讨论被组织起来，以便全面了解公司内部的问题和需求。通过与各个部门的深度沟通，领导层得出了两个关键决策：一是减少层级，提高决策效率；二是推行跨部门协作，增强创新能力。决策出炉后，公司领导制定了详细的实施计划，指定了负责人和时间表，确保改革顺利进行。

第三段：组织机构改革带来的好处（300字）

组织机构改革带来了许多好处，使得公司的运作更加高效和顺畅。首先，减少了层级，使得决策更加迅速和灵活。这有效地提高了公司的应变能力，在市场波动的情况下能够更快地调整策略和目标。其次，通过推行跨部门协作，不仅增加了各部门间的沟通和交流，也激发了创新的火花。员工之间的合作变得更加紧密，共同解决问题和实现目标。另外，新的工作流程的优化和简化，减少了冗杂的工作，提升了工作效率和员工满意度。

第四段：组织机构改革的挑战和解决方法（300字）

尽管组织机构改革带来了许多好处，但也存在一些挑战，需要妥善解决。一个主要的挑战是员工对新变化的抵触情绪。很多员工已经习惯了原有的工作模式和流程，在改革中可能会面临不适应和不满。为了应对这一挑战，公司在改革前进行了充分的沟通和培训，解释了改革的目的是好处，并根据员工的需求提供支持和指导。另外，有效的变革管理也起到了关键作用，通过与员工的积极互动和反馈，减少了阻力，促进了改革的顺利进行。

第五段：对组织机构改革的总结与展望（200字）

总的来说，组织机构改革是一项必要的且具有挑战性的任务。通过优化结构和提高协作效率，公司可以更好地适应市场变化和业务发展。尽管改革过程中可能会遇到一些困难和阻力，但通过领导者的决策和员工的共同努力，这些挑战都是可以克服的。未来，我们将继续关注公司运营的需要，随时调整和优化组织机构，以保证公司的持续发展和竞争优势。

总结：公司组织机构改革是为了适应市场变化和提升企业绩效的重要举措。决策与实施、改革带来的好处、挑战及解决方法以及总结与展望是文章的五个主要段落。通过此文章，读者可以了解到组织机构改革的必要性和可行性，以及在实施中可能遇到的困难和解决方法，有助于提升企业对组织机

构改革的认知和理解。

机构改革方向不明朗篇九

政府机构改革是改善政府公共管理水平、满足社会经济管理需求的重要手段。下面是本站小编给大家整理的机构改革动员会主持词，仅供参考。

同志们：

为认真贯彻落实州委、州政府批准的《元谋县人民政府机构改革方案》和全州政府机构改革动员会议精神，全面启动我县政府机构改革工作，经县委、县人民政府研究，今天在这里召开全县政府机构改革工作动员大会。

参加今天会议的县级领导有：县委、县人大会主任、县政协主席，县人大会副主任、县人民政府副县长、县政协副主席，县法院院长、县检察院检察长。参加今天会议的人员还有县属各委办局、各人团体、部分事业单位、10乡镇的主要领导和相关人员。

今天的会议有六项议程：一是宣布《中共元谋县委元谋县人民政府关于元谋县人民政府机构改革的实施意见》。二是宣布县政府机构改革后党组织设路调整情况。三是宣布县委任免决定。四是宣布县政府工作部门主要领导职务任免决定。五是宣布县人民政府有关干部任免决定。六是请县委书记袁丽娟作动员讲话。

下面进行第一项议程，请县委、县委办公室主任祖俊同志宣布《中共元谋县委元谋县人民政府关于元谋县人民政府机构改革的实施意见》。

(宣读毕)

下面进行第二项议程，请县委、县委组织部部长周良才同志宣布县政府机构改革后党组织设路调整情况。

(宣读毕)

下面进行第三项议程，请县委、县委组织部部长周良才同志宣布县委任免决定。

(宣读毕)

下面进行第四项议程，请县人大常委会主任鲁维生同志宣布县政府工作部门主要领导职务任免决定。

(宣读毕)

下面进行第五项议程，请县委、县政府副县长雷波同志宣布县政府有关干部任免决定。

(宣读毕)

下面进行第六项议程，请县委书记袁丽娟同志作重要讲话。
(讲话毕)

同志们，今天会议的主要议程已经进行完毕。刚才，祖主任宣布了我县政府机构改革实施意见，周部长宣布了县政府机构改革后党组织设路调整的情况，鲁主任、周部长、雷副县长分别代表县委、县人大、县政府宣布了机构改革后干部人事任免决定，袁书记就我县政府机构改革工作做了重要指示，统一了思想、明确了责任、重申了纪律，希望大家认真领会会议精神，立即行动，狠抓落实，确保按时按质完成我县政府机构改革任务。下面，我就如何贯彻落实今天的会议精神再强调三点：

一、统一思想、坚持改革目标不动摇。政府机构改革是政治

体制改革的重要内容，是上层建筑适应经济基础的客观要求，是党中央、国务院作出的重大决策，是贯彻落实科学发展观，促进经济社会和谐发展的重要举措。县人民政府机构改革方案，是经过深入调研、反复酝酿，经县委、县人民政府研究审定后上报，经州机构编制委员会审定并报经省机构编制委员会办公室审核同意后由州委、州人民政府批准的方案。改革方案既体现了党中央关于深化行政管理体制改革的精神、又符合我县经济社会发展的实际，都是比较成熟的方案。按照大部制改革的要求，这次改革，因机构限额所限，县人民政府撤销了18个机构，新组建了9个机构，独立设路1个机构，调整的幅度比较大。伴随着机构精简，领导职数也相应地有所减少，县委对部分领导干部的职务进行了必要的调整。各单位、各部门要正确看待改革，要看到改革是为了更好地整合资源、提高行政效率、增强为民服务能力建设，撤并的部门是职能的优化组合，是加强而不是削弱。各单位、各部门的领导首先要提高认识，正确看待机构撤并，正确看待职务调整变动，正确看待个人得失。同时，要做好干部职工的思想工作，顾全大局、服从安排，把全体干部职工的思想统一到改革中来，把改革作为当前重中之重的工作来抓，做到思想不散、工作不断、秩序不乱，坚定不移地完成政府机构改革任务，促进全县经济又好又快发展。

二、严肃工作纪律，确保改革不走样。为确保政府机构改革顺利进行，县委办公室、县人民政府办公室转发了州纪委等7部门联合下发的《转发省纪委等七部门〈关于机构改革期间暂停机构编制审批等若干纪律的规定〉的通知》，中纪委于20xx年6月下发了《机构编制违纪行为适用中国共产党纪律处分条例若干问题的解释》，省编办于20xx年8月再次下发了《关于在州市县政府机构改革工作间进一步严肃机构编制纪律的紧急通知》，这些文件，反复强调严守机构编制纪律的重要性和必要性，明确了违反机构编制纪律应受到的党纪政纪处分。刚才袁书记的讲话，站在县委、县人民政府的高度，再次强调了这些纪律，希望各部门、各单位要认真学习领会袁书记的讲话精神、认真学习上级文件精神，在机构改革期

间严守政治纪律、机构编制纪律、干部人事纪律、财经纪律和保密纪律，确保政府机构改革不违规、不走样。

三、集中力量，按时完成改革任务。机构改革是一项艰苦细致的工作，工作量大、工作任务重。春节收假后，按照袁书记的要求，请县政府各位分管副县长尽快牵头，组织、人事、机构编制、审计、财政、监察等部门参与，负责指导、协调县政府新组建、职能调整机构的干部就位、工作交接、人员划转、资金审计、资产清理移交等工作，落实好新组建机构的办公场所。各部门要在县机构改革工作领导小组办公室的指导下及时开展“三定”方案的起草、审核、报批工作。在改革中，各部门、单位要及时与县政府机构改革工作领导小组办公室沟通、协调，妥善处理好改革中遇到的各种问题，力争于20xx年6月底前基本完成我县政府工作机构的“三定”工作。

同志们，新春将至、万象更新，我们要以高度的政治热情和崇高的使命感、责任感，严格按照省、州、县党委的部署，按期完成县政府机构改革任务，为全县经济又好又快发展提供体制机制保障。最后，春节将至，祝同志们身体健康、工作顺利、节日愉快！

请县人民政府组成部门、工作部门、涉及此次人事调整的直属机构的主要领导散会后继续留在会场，另有工作安排。

现在，我宣布：散会！

同志们：

下面进行第二个议程，请镇党委书记作动员讲话，大家鼓掌欢迎。

同志们，刚才□x宣读了《□xx区xx镇机构改革方案》和《竞争上岗实施方案》，也作了动员讲话，这次机构改革的任务要求

和具体操作方法已非常明确，这次机构改革，对于促进我镇经济发展，改善民生，维护农村稳定和促进社会和谐发展，具有十分重要的意义，各单位、各部门回去后一定要认真学习领会，按照方案要求不折不扣的抓好贯彻落实，确保这次机构改革顺利完成。（为做好这次机构改革工作，我再对几个具体工作细节再做几点强调）

这次会议议程进行完毕，散会。

同志们：

今天，县委、县政府召开全县深化乡镇机构改革动员会议，主要任务是贯彻落实省、市关于深化乡镇机构改革工作会议精神，全面抓好我县乡镇机构改革工作，这次会议，既是工作动员会，又是安排部署会，对于全面完成乡镇机构改革工作具有十分重要的意义。

第二项：请县委书记王振宇同志作动员讲话……

同志们，今天会议的两项议程已进行完毕。会上，中秋同志宣读了《关于深化乡镇机构改革实施意见的通知》，县委书记王书记作了动员讲话。王书记的讲话，从思想认识、组织实施和工作纪律等方面，对这次乡镇机构改革工作提出了明确的要求，具有很强的针对性和指导性，各乡镇、各有关部门一定要按照王书记的讲话和《实施意见》的要求，认真抓好贯彻落实。下面，我就抓好乡镇机构改革工作，再讲几点意见：

一、统一思想，认真贯彻落实好这次会议精神

乡镇政府作为农村基层政权组织，是国家政权的基石，是党和政府密切联系群众的重要桥梁和纽带。搞好乡镇机构改革，对加强基层政权建设、统筹城乡发展、维护社会稳定、密切党群干群关系具有十分重要的意义。这次深化乡镇机构改革工作，具有很强的原则性和政策性，各乡镇、各有关部门一

定要严格按照这次会议的要求，把思想认识统一到县委、县政府的决策部署上来，切实增强完成乡镇机构改革工作的自觉性和责任感。要向本乡镇干部职工认真传达这次会议精神，务必使全体干部职工全面掌握这次机构改革的目的、程序和具体工作措施，提高大家对机构改革的思想认识，并有的放矢地做好思想政治工作，引导大家支持改革、参与改革。要教育广大干部职工正确对待个人工作岗位的变化，遵守纪律，服从安排。各级领导干部，都要严以律己，不计较个人得失，为干部职工工作出表率。

二、规范程序，深入推进乡镇机构改革各项工作

这次乡镇机构改革的指导思想、目标任务和工作重点已经明确，我们一定要按照省、市关于深化乡镇机构改革的有关要求和意见精神，按照县上的统一部署，精心组织，把握重点，强化措施，统筹安排，扎实有效推进乡镇机构改革各项工作，确保圆满完成各项改革任务。

一是要认真贯彻落实政策精神。各乡镇要按照《关于深化乡镇机构改革的实施意见》精神，在机构改革中切实做到“四个坚持”，即坚持加强和改善党对农村工作的领导，加强基层政权建设，巩固党在农村的执政基础；坚持分类指导、因地制宜，根据当地区域特点和经济社会发展实际，确定乡镇机构和配置职能的重点；坚持权责一致，赋予乡镇履行职能必要的事权和财权；坚持精简统一效能和积极稳妥，确保人员编制只减不增和社会稳定。

二是要加强机构编制管理。各乡镇要严格按照市委、市政府实施意见，坚决控制机构数量，不得突破市上规定的机构限额，不得超编随意增加人员，不得超职数、超规格配备领导干部。要严格执行机构编制管理权限，全面推行机构编制实名制、责任审计和“一支笔”审批等制度和办法，严把人员进口，切实加强机构编制管理，坚决把好乡镇机构编制和实有人员“只增不减”这条底线。

三是要不断提升乡镇事业单位工作效能。各乡镇要以这次深化乡镇机构改革为契机，抓住关键点，找准突破口，进一步完善乡镇财政管理运行机制，规范乡镇财政收支管理。要与有关部门积极协调，明确部门和乡镇的事权、财权及各自应承担的责任，建立与乡镇职能定位相符合的考评体系。同时，要进一步完善乡镇事业单位为农服务的公益性功能，加大投入，积极拓宽服务领域，逐步形成紧贴“三农”服务的工作机制，增强提供公共服务的能力。

四是要切实转变政府职能。各乡镇要根据省、市有关规定，严格按照县上制定的方案要求，坚持精简统一效能的原则，科学合理设置机构，核定人员编制，完善管理体制，努力转变乡镇职能。要通过这次机构改革，着力完善乡镇工作机制，不断完善乡镇便民服务工作，通过改进工作方式、规范工作流程、挖掘内部潜力、简化办事手续、缩短办事时限等办法，不断提高服务效率，提升乡镇运行效能，切实把工作的着力点放在营造良好的发展环境，落实国家扶贫开发政策和强农惠农措施上来，促进农村经济又好又快发展。

五是要抓好统筹协调管理。县编办要充分发挥职能，协调各乡镇及时核定并上报各乡镇设立特色优势产业、特色经济技术服务性事业单位和区域性农产品质量安全监督管理机构的报告，按规定程序及权限报批和备案。对这次深化乡镇机构改革实施意见中新组建、分设的党政内设机构、挂牌机构和事业单位，要做到机构名称、牌子、印章和职责任务的“四更换”。县委办、组织部、政府办、编办、公安局要全力配合，明确机构名称，准确制定乡镇内设机构职责，规范印章，对作废的印章要及时上缴县委办公室、县政府办公室，同时启用新印章。各乡镇、有关部门要通力协作，密切配合，确保乡镇机构改革稳步实施。

三、精心组织，确保深化乡镇机构改革实施工作顺利推进

这次乡镇机构改革涉及面广、政策性强，各乡镇、各有关部

门一定要高度重视，加强领导，认真组织好乡镇机构改革的实施工作，真正做到思想认识到位、组织领导到位、工作措施到位，确保如期完成改革任务。一是要强化组织领导。各乡镇、有关部门要严格按照县委、县政府的要求，注意把握好方向，抓好决策和协调工作。要敢于坚持原则，敢于表明态度，敢于负起责任，敢于触及矛盾，确保改革顺利推进。二是要严肃机改纪律。各乡镇在落实机构撤并、人员编制调整等改革措施中，必须按照县委、县政府的政策规定和有关程序办理，严肃机构编制纪律，切实做到令行禁止，严格按照程序操作，对改革中发现突击进人、突击提拔和超职数配备干部等问题，要严肃查处并追究领导责任。三是要抓好督促检查。由县委督查室牵头，组织部、编办、人社局、财政局、审计局等部门负责同志组成督查组，对这次乡镇机构改革的进展情况进行全面督查，确保严格按照程序操作，确保按时完成改革任务。四是要做到统筹兼顾。进入年底，各项工作任务十分繁重。各乡镇要妥善处理好机构改革与当前其他重点工作的关系，做到改革和发展两手抓、两不误、两促进，真正达到以改革促发展，以改革促和谐的目的，确保深化乡镇机构改革顺利实施，为全县经济社会跨越式科学发展提供体制机制保障。

同志们，深入推进乡镇机构改革是形势所迫、大势所趋，是当前工作的重中之重。各乡镇党委、政府及相关部门务必高度重视，精心组织，全力推进，坚决把这项工作抓实抓好，抓出成效，为全县农村经济社会又好又快发展做出积极的贡献！