

2023年水泥厂厂长述职述廉报告(通用5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

水泥厂厂长述职述廉报告篇一

1水泥厂厂长述职报告

各位领导、各位同仁你们好：

每年的中层干部考核述职发表会，实际也是一次很好的中层干部的培训会。大家从不同的工作领域、不同的工作角度、不同的思想认识，形成了一次相互间很好的思想火花的交汇和碰撞，收到了预期的目的和效果。

作为企业基层干部的培训不仅要重视在工作实践中的培训，也应该重视在理论上的提升培训，正如毛泽东所述“学习——实践——再学习——再实践”，这样才能使我们的干部培训得更加有效，成长得更加全面。

中层干部扮演着承上起下的角色，俗话说：基层靠实干，中策靠水平，高层讲信任。中层干部要想成为一名出色的管理者，必须要学会“无条件的执行”——服从。管理艺术是发出命令与执行命令的一个奇妙的混合物，三分决策，七分执行。“在你能够管理之前，你应该学会怎样服从”中层管理者要谨记一点：你是来协助上司完成决策的，你并不是制定决策的人。所以，上司的决定，哪怕不尽你的意，甚至与你的意见完全相反，当你的建议无效时，你也应该完全放弃自己的意见，全心全力去执行上司的决定，执行力就是竞争力，

成败的关键在于执行。我想，作为基层的中层干部，这些就是当前我们最需要培训得到提高的内容之一。

我很高兴今天有机会和大家进行交流，下面我把我自己
在20xx年度的工作向大家作陈述报告，希望大家批评指正和
帮助。

在职期间本人严格按照各级党组廉洁自律的规定要求自己，
自觉做到忠于职守，尽心尽责，全身心投入到公司赋予的各项
工作之中。

在做好本职工作的同时，本人还注重政治本质和理论水平的
提高，确保正确的政治方向。认真学习马列主义、毛泽东思
想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，中共中央关于党
建、社会主义建设的新理论、新思想，牢固树立正确的人生
观和价值观。在思想上、政治上与党中央、上级领导保持高度
一致。一贯反对铺张浪费，从未搞任何形式的特殊化，个人
做到了洁身自好，清廉从政。能够严格要求身边人不徇私
舞弊，不任人唯亲，不与民争利。

在20xx年度，受公司委托，我继续主持熟料分厂的全面工作
并且担任公司生产作业长。管理范围包括生产、成本、安全、
质量、设备维护、对外协调、培训、节能环保、内部考核、
各项制度建立及落实等等。在本年度中，我紧紧围绕着公司
的任务和指示，对熟料分厂的生产任务指标进行逐项分解把
生产任务细化到月和各班组。

一、在20xx年度公司生产任务下达之初，就如何分解55万吨
熟料指标，实现公司号召的新年首季首月开门红，我积极组
织分厂各班组长就20xx年的生产形式、设备状况、原料条件
等等作了详实可行的分析，最后确定了任务分解和考核，并
且上报公司认可。为实现年终目标确定了基础。在生产中我
主持制订了产质量与绩效工资挂钩制度、产质量考核办法、
季度安全考核等等利于促进生产的规章制度，并且始终贯彻

落实在每天、每月中，最终在窑系统大修、市场导致煤炭质量下降、受季节变化影响多次停电限电的情况下，实际生产时长323天（20xx年12月29日—20xx年11月17日）的时间里。生料磨完成生料磨制任务为780358.25吨，完成年度生产计划指标的88.67%；回转窑完成熟料煅烧生产任务为445919吨，完成年度生产计划指标的81.07%，熟料质量合格率在80%以上。取得以上成果，得利于公司的正确领导，各部门的支持，也得利于广大员工的大力支持和艰辛劳动，在这里我表示深深的感谢。

二、成本管理是企业管理的核心工作，节能工作又穿插在其中，更显得非常重要。而熟料生产的成本核心在于煤耗和电耗的控制。影响煤耗的因素又分为操作原因和客观原因。因此我主张对内加大操作管理，督促中控室操作员时刻记住他们的每步操作都会影响窑系统顺利运行和生产成本，从而在窑系统压力、温度、喂料量、回转窑筒体温度，在生料系统喂料量、系统负压、生料的三个率值结合等等各方面都更加精益求精。对外主张做好公司参谋，针对原料变化和影响熟料生产的要素积极向领导提出合理化建议。最终在煤粉品位下降、原料质量波动、原料水份突出等多方困难下实物煤耗控制在175kg

三、培训工作和思想工作一起抓。我认识到熟料煅烧操作工作技术含量相对较高，为全面完成公司任务思想动员工作也日趋重要。我们充分利用班组和车间管理体制，在日常操作、安全常识、市场形势、工艺技术、设备管理等方面对员工进行培训和讲解，每周二我要求中控室组长开展中控操作分析、总结、学习会议，周日由我亲自组织每周的生产分析、总结学习会议；我对班组长以上干部提出提高员工综合能力的要求。口号是“员工自身能力不高不是领导责任，而在工作中能力得不到提高是领导责任”。围绕着这个思路要求每个班组长首先必备先进优秀思想素质，然后以点带面开展工作，取得了较好的效果。

四、制度是公司、厂部管理机器正常运转的基本保障。公司的规章制度就和国家法律一样，是一种约束员工文明操作的行为规范，对每个人都具有约束力。为此我主张制度的制定必须有落实、有检查，并且进行分解，尤其要体现在班组长的考核上，再由班组长具体管理员工。在工作中发现制度不完善存在漏洞就组织班组长讨论并修改，日积月累制度的完善修改得到提高。作为生产作业长我在公司所有机修人员中挑选出相对出色的机修工作为常白班使用，实行常白班机修工合并使用分开管理办法最终形成上下一心的合力，用实际行动维护了制度的尊严。

五、设备运行和维护再上新台阶。作为生产作业长我深刻认识到设备运转率就是我的核心工作，更具实际情况窑系统、生料系统、煤磨系统、水泥制成系统设备运转连续性要求高，每个单台设备的运转好与坏直接影响整个公司的工作计划。我在结合公司设备管理办法的同时要求熟料分厂、水泥制成车间、包装系统制定实行每台设备分配到个人、划分责任到人的方法效果明显。短时间内设备卫生基本达到了设备见本色、极大的减少了设备的跑、冒、滴、漏现象，设备利用率达89.86%以上。

六、紧随公司步伐、满怀信心积极开展技改工作。在8月份进行窑系统大修时针对煤磨平时饱磨现象频繁存在安全隐患现象的主要原因是下料的不稳定，为此我决定在煤磨磨头入口处加装一台计量称从实际运行后的情况来看饱磨现象确实得到了改善。从而安全隐患也得到了彻底的排除提高了煤磨系统的安全运转系数，篦下拉链机围墙的加固和内部结构的改造等等一件一件问题的解决和处理，做到了边设计、边施工、边生产，真正做到了技改、生产两不误的效果，在平时工作中职工提出变更意见上百条，做到积极配合公司其他部门。工作中我们取得了一定成绩，但是也暴露出很多不足，总结了很多经验教训。

尽管本人在工作中取得了一定的成绩，但是在实际工作当中

也存在一些不足之处。主要表现为：生产中能耗高、中控操作人员水平偏低、班组长管理落实不到位、现场劳动纪律差事物的发展总是在推陈出新。不充电，个人素质难以提升；不改革，企业难以展开腾飞的双翼。今后，我将加强学习，提高思想觉悟、工作能力和管理水平；我将与分厂所有班组长一起带领全体员工探讨生产技术，解决包括现场管理、操作技术提升等诸多不足切实解决好生产问题和职工切身利益在内的系列问题，促进分厂健康长远发展。

一、工作成绩

(二)、经营管理取得长足的进步：本年度1-5月份，泉兴水泥公司累计生产熟料24.1万吨，销售25.4万吨，达到了产销平衡。由于本年度泉兴公司处于调试阶段，因此，经营利润并不乐观，本年度累计实现销售收入3326.3万元，亏损1045.2万元，但从生产成本的变化情况来看，生产成本逐渐降低，生产日趋稳定。为进一步提高企业效益，泉兴水泥公司下大力气狠抓生产成本。首先，加强监督管理，严把产品质量关。对原材物料的购置，采取竞标的方式，择优选择厂家，进厂前严格验收，禁止劣质物料进厂，禁止出现“关系户”；对全厂计量设备的检验与测定，严格重点工序的控制，把好生产过程中的质量关。其次是提高员工的业务知识水平，加大设备巡检力度，注重隐患排查和故障排除、注重对设备的日常维护。三是提倡节约意识，杜绝厂内出现“跑、冒、滴、漏”现象。四是积极开拓市场，加大销售力度，组织召集销售人员听取工作汇报，并制定方案，通过不断努力，近期熟料价格承良好上涨趋势。

(三)、二线工程施工进展顺利：在做好生产经营工作的同时，我们同时把建设第二条生产线作为工作的重点。借助于第一条生产线的工作经营，结合二线安装实际，深入现场了解实际，加快二线安装、调试进度。首先成立了以孙总为组长的领导小组，抽调各部门技术骨干和业务能手，从思想上和人力、物力上确保二线安装、调试的顺利进行。二是对二线

安装调试的工程进度进行了调整，并对各个部门的工作内容进行了进一步的明确，同时严格要求各单位、部门按照新的工程进度进行施工，确保第二条生产线在保证质量的前提下，按时完成任务。三是制定了二线生产例会制度，规定每周的周一和周四下午5：00按时召开会议，由各单位对施工中碰到的问题汇报，领导小组进行协调、解答，通过日常调度及召开例会的形式掌握和了解工程进展情况，确保二线的按时投产。

二、工作中存在的问题和困难

三、工作思路和安排：

四、公司发展改革稳定的意见和建议

我们宁夏水泥厂是中央直供的自治区“六五”期间的重点建设项目，设计规模为年产普通硅酸盐水泥23万吨，是我区唯一的回转窑水泥生产企业。我们能够在短短两年多的时间内，在戈壁荒滩上建设起一座现代化工厂，并在较短的时间内顺利实现由基建型向生产经营型的转轨变型，与我们注重人的因素，坚持以人为本管理企业的原则，致力于增强企业凝聚力是分不开的。

想方设法提高企业的向心力

我们积极探索改革分配制度，建立物质激励机制，在企业内部积极推行“量、本、质”承包、销售量和销售收入承包、费用承包等多种形式的经济承包责任制。实行了主机设备生产能力、利用率和安全运转周期奖，红旗设备率奖，产品品种和质量奖，安全和节能奖，精神文明奖等10余项单项奖励办法，把贡献多少、责任大小作为奖金分配的依据，在分配上拉开了档次，起到了奖优罚劣、奖勤罚懒的作用。

同时，我们还发挥精神激励的作用，根据企业当前和发展规

划，制定近期和长远目标，经常向职工群众讲形势、交任务，发动职工出主意、想办法、订措施，激励主人翁精神。为切实尊重职工的主人翁地位，我们及时把握职工的思想脉搏，注意调整各方面的关系，特别是调整好党群、干群关系。强调党员、干部以身作则，以自身的模范行动号令群众。把尊重人、关心人、理解人、爱护人作为企业管理及思想政治工作的内容和原则。注重发挥思想政治工作的非权力影响，坚持思想政治工作以理服人、以情感人，致力于创造一种使大家敢于率直陈言而又不担心报复的民主空气，使管理更具有有一些“人情味”，使职工形成一种宽松、和谐的心态。

在坚持实行“从严治厂”的方针中，把重点放在“从严治党、从严治干”方面，对党员和干部高标准、严要求，党员、干部违纪加重处罚，从而提高了职工群众的心理平衡系数，减少了领导与被领导之间的磨擦系数，增强了领导与职工感情上的融合度和企业的向心力。

全心全意依靠职工办企业

我们把依靠群众实行民主管理，保障工人权益，确立职工在企业中的主人翁地位作为厂长的基本职责。在实际工作中，一是健全了职工代表大会制度。积极支持和保障《企业法》，授予职工代表大会在审议企业重大决策、监督行政领导和维护职工合法权益等方面的五项职权。二是完善了民主评议干部制度。坚持每年对中层以上干部的德、能、勤、绩进行一次群众民主评议，作为干部奖惩、升降和任免的依据。三是建立了办事公开制度。实行领导班子成员分工、生产经营成果、利益分配和困难补助公开，张榜公布，加强民主监督。

我们还在厂内设立了“为您分忧解难箱”和“合理化建议箱”，建立了星期六厂长接待日制度，经常召开不同层次职工参加的民主对话会，认真研究和积极采纳职工的合理化建议，倾听职工意见，认真过问并亲自处理职工的申诉，帮助职工行使主人翁的权利。

扎扎实实为职工办实事

建厂一开始，我们就十分重视职工生活福利设施的规划和建设，建起了别致幽雅的生活福利区。先后开办了职工医院、职工食堂、幼儿园、浴池、液化气供应站、自行车停放室、理发店、商店、茶炉房等生活福利事业。目前，基本实现了集体宿舍旅馆化、职工食堂餐馆化、幼儿保教专业化、职工医院保健化、家庭采暖集体化。职工家庭全部用上了液化气灶，职工食堂每天向职工家庭提供成品和半成品主副食品，茶炉房昼夜向职工免费供应开水，方便职工生活，很大程度上解除了职工的后顾之忧。

随着生产的发展和生活条件的逐步改善，职工对文化娱乐生活的要求越来越强烈。我们适时建立了图书室、阅览室、棋牌游艺室、乒乓球活动室、电视室、小舞厅、篮排球场，组建了小乐队，架设了闭路电视共用天线，并接通到各家各户，为职工放映录像片。利用业余时间，在全厂范围内组织各项球类和棋牌比赛，举办书法美术摄影展览和诗歌朗诵会、演讲会及读书活动竞赛等活动。

我们不惜智力投资，先后把499名青工分别送到外省区同类厂家和专业技工学校学习，把46名青工选送到建材专业院校和夜大进修。给高层次青年职工“锦上添花”，专门为他们开办电大班，以适应他们求知的欲望；对较低层次的青年职工“雪中送炭”，举办文化技术补习班。同时，建立了奖学金制度和岗位成才奖励制度，鼓励职工学文化、学政治、学技术、学业务的积极性。

水泥厂厂长述职述廉报告篇二

各位领导、各位同仁：

大家好！我叫xxx□是我厂轨修分厂的分厂长。下面简要总结汇报一下我在今年上半年的工作情况。

在基础管理方面：

一是加强学习，注重提升自身及全体职工的思想整治及业务技术素质。

在今年的学习实践科学发展观活动中，作为一名干部党员，我总是能认真学习理论知识，及时做好笔记，处处起到模范带头作用，推动我厂学习活动的良好开展，按时完成各阶段学习活动。并结合工作，深入实际，理解认识科学发展观的深刻内涵，创造性地开展工作，因此获得二零零九年度优秀共产党员的荣誉称号。

在班组学习教育活动中，半年来，传达、贯彻公司、修配厂1、2、3、4号文件及各工种、各岗位职责及各种规章、制度、设备操作规程，全面提升职工整体素质；保持每周的业务学习和政治学习高质量完成，利用上作业车小修项目的机会，整理出各型号作业车的小修内容、技术要求及工艺规范，全部用于职工教育培训，另外对新出版的《接触网作业车管理规则》组织全员逐条学习，使全体职工达到对新的《接触网作业车管理规则》的熟练掌握，并应用到生产，为生产服务。

二是贯彻零九年上级工作安排，积极有效开展节支降耗工作。

1、制定出台了本厂能源管理办法及大功率用电设备空调、洗衣机等的使用办法，从制度上保证了节支降耗工作的有效开展。

2、明确了本厂各项能源指标，日常做好卡控，月底进行汇总分析，保证节支降耗的指标顺利完成。

3、缩减成本，自制制动系统试验台。

我厂原有的701型三通阀试验台，由于年代久远，已不能适应新的制动系统试验要求，而买一台新的设备费用昂贵，我经

过仔细的分析，觉得利用我厂现成的资源完全可以自制一套试验系统。说干就干，在征得厂部、公司领导的同意后，我就召集技术人员研究技术要领，制定制作实施方案，在技术条件有限的情况下，我硬是抱着死啃骨头，不达目的誓不罢休的决心，通过查阅技术资料，现场对比分析，以及不耻下问，向专家、厂家请教等，攻克了一个又一个疑难点，经过几次三番的不断修改论证，试验台试制方案终于出台。我们从报废车拆下各主要制动部件，利用角钢焊接固定支架，采购管件，按照图纸进行加工、连接……经过一个多月的紧张而严谨的加工作业，试验台顺利完工。首次操作试验，基本满足使用要求。一项，节约成本十余万元。

在安全管理方面：

1、及时认真学习贯彻上级各种安全文件精神，广泛开展“安全生产月”和“落标明责求发展，节支降耗提效益”“严两纪、反违章、重现场、落标准”回顾警示活动和安全生产隐患排查治理和督促检查工作活动等安全专项活动，加强宣传教育，营造浓厚的安全氛围。

2、学习“3.23”、“7.31”、“6.29”等典型事故案例，开展安全警示教育，举一反三，让安全思想理念深深植根于职工的心目中。以及普及法律法规和消防安全知识，增进安全法制理念，维护治安综治安全。

3、认真落实逐级负责制，抓好安全关键，做好安全预想和安全巡查，第一时间发现隐患，并及时排除，实现了作业、人身、交通、设备、消防等项目的全面安全。

在自控性班组建设中，我勇于探索，积极行动，接到上级通知后，立即按上级文件要求，成立了自控性班组建设领导机构，负责自控性班组建设的全面领导工作。制定出本厂《20xx年自控性班组建设活动安排和计划》，对人员分工、建设标准、推进计划作出详细规定，用以规范指导自控性班组建设

活动。

按照年初推进计划，一季度的工作在原班组建设的基础上，整章建制，从班组实际出发，修改、规范班组管理制度，使制度体现科学化、制度化、规范化、人性化。我厂制定出台管理办法有：《轨修厂计算机设备安全使用管理办法》、《食堂设备定检制度》、补充完善了《轨道车修理消防责任区平面图》、《轨修厂消防工作责任分工》。

二季度完成工作有：

1、继续规范管理制度,新制定了《轨修厂能源管理办法》、《轨修厂办公室平面图》、《轨修厂安全生产管理制度》、完善了《防火、防盗及综合治安管理制度》等，进一步提升了管理水平。

2、针对以前车辆检修记录存在格式简单、对单个车辆故障显示不明了等的弊端，我们根据段内作业车的使用和分布情况，按作业车生产厂家、型号，建立了单车检修技术档案，能做到对每一台车的故障显示、分析及车辆动态状况的最直观的了解，简化了管理步骤，进一步提高了生产效率。

3、创建卫生工作标准化模式，大力整治环境，把厂长办公室挪到大办公室旁边，集成为办公区，重新铺设了厨房下水管道，新建厕所、淋浴间，另外加强除草、灭蝇、灭蚊工作，使厂区面貌大大改观。

下半年的工作主要就是：

规范有序推进自控性班组建设，加强职工业务技能培训，互帮互学，组织开展岗位练兵及技能比武活动，使全体职工深知小修范围、标准，并能单独完成小修修程工作。最终达到全年目标。

当然，我也深知，我们的工作离自控性班组的高标准和厂部、公司提出的管理要求还有一定的差距，在今后的工作中，我一定会不会辜负组织对我的期望，以一名共产党员领导干部应有的高度的整治使命感和责任感，按照“高标准、讲科学、不懈怠”的要求，以公司的自控性班组建设的标准为奋斗目标，以自控性班组建设的阶段目标为努力方向，身体力行，率先垂范，争取尽早创优，成为自控性班组的先进典范，为公司的发展壮大增添自己的一份力量。

水泥厂厂长述职述廉报告篇三

20xx年，按照股份公司、分公司党组要求，在厂部、厂党委各级领导的大力支持和正确领导下，本人能以大局为重，辛勤工作，无私奉献，圆满完成了各项工作。工作过程中，始终注重党风廉政建设工作，努力做到遵章守制、廉洁自律、自警自励，为实现今年党建绩效目标做出了自己应有的努力。

（一）加强思想建设，努力学习党的基本理论和管理知识一年来，始终把加强学习摆在重要位置，积极参加党委中心组举办的各种学习活动，进一步提高了对学习重要性和紧迫性的认识。特别是通过党校几个月的系统学习，对马克思主义理论体系有了深刻把握和认识，更加深刻的掌握了现代企业制度管理知识，不断提高党性修养和实践能力，增强了把握大局、统筹兼顾、突出重点开展生产工作的主动性和自觉性。

（二）联系实际，学习运用马克思主义中国化最新成果。努力学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，贯彻落实科学发展观。把股份公司、分公司精神和厂的工作实际联系起来，努力提高运用马克思主义的理论、观点、方法去研究、分析和解决安全生产问题的能力，在实践工作中有了新的提高。例如，我厂作为省“双三十”企业，目前，生产专业的管理人员和党员都充分认识到，我们必须搞好节能减排，搞好设备的管理，这既是企业的社会责任，也是企业发展的客观需要。在生产任务日益繁重的情况下，通过生产调度会、现场

检查指导，都反复对节能环保工作提出要求。在厂班子和各部门的正确引导下，全体员工树立了普遍到位的节能环保意识。

（三）坚持集体决策，自觉维护班子的和谐团结。在工作中，能够坚定地站在党的原则和工作的立场上，去贯彻执行厂部厂党委的决策部署，凡是厂部决定的事项，都毫不动摇的予以实施，增强了分管工作的执行力、贯彻力，保证生产管理系统政令畅通、规程和制度实施到位，保证员工职业健康，保证安全生产局面沿着预期目标努力推进。

（四）虚心向班子成员和职工群众学习。

虚心向班子成员及干部员工学习，向身边工作的同志和群众学习，克服经验型、保守型的思想意识，坚持从群众中来到群众中去的学习和工作方法，转变观念，提升了实践能力。

（五）坚持清正廉洁，自觉维护企业政治安全和形象安全。在生产工作的组织中，由于分管的工作涉及到物资采购、项目外委等内容，大都是我厂对外经济交往比较集中的领域。对此，一方面，认真执行《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》，严格按制度、按程序办事，要求有关部门认真做好招投标工作的厂务公开，保证业务工作严谨有序、符合规定，不插手、不干预具体业务，努力做到靠制度管理、靠组织和人员监督。另一方面，利用多种场合，为大家宣贯党风廉政建设的各项规定和各项要求，做到警钟长鸣、及时提醒，让大家坚决不能触摸廉洁自律的“高压线”。总之，没有发生以权谋私的情况，没有利用职权为亲属、朋友或身边工作人员谋取利益的情况，未索贿受贿，未违规办事。在分管的工作中始终以合同、法律、制度为工作依据，确保了所辖范围所有人员的经济安全，确保了廉政建设责任制的有效落实。

今年是繁忙的一年，充实的一年，我们一同经历了国际金融危机给企业带来的冲击和造成的困难，但全厂干部员工在困

难中得到了磨练，企业的凝聚力更加强大。我有决心在年中更加努力学习，开拓创新，按照分公司和厂部、厂党委要求，干好自己的本职工作，以不断学习的态度充实人生，以务实的工作作风做好上级交办的每一件事，每一项工作，为厂的进步、发展、和谐、繁荣再努一把力。在党风廉政建设中，要做到既勤又廉，在大事上泾渭分明，小节上时刻从严把握，哪些事能做，哪些事不能做，脑子里要有明确的界限，清醒的认识，努力做到自重、自省、自警、自励，踏踏实实把工作搞好。

最后，向一年来关心、支持本人工作的各位领导、各部门表示诚挚的谢意！

水泥厂厂长述职述廉报告篇四

20xx年，我自觉践行“三个代表”重要思想，始终牢记“两个务必”，认真履行工作职责，坚持解放思想不动摇，认真贯彻落实党的十八大精神，尤其是关于党风廉政建设责任制等有关规定，针对工作中所面临的新形势、新要求、新情况、新问题、新目标，紧紧围绕我矿年度生产经营的总体工作要求，以饱满的工作热情和奋发向上的精神状态开展各项工作。一年来，本人能够结合矿各项生产计划和工作安排认真组织指挥生产调度，主要做了以下几方面的工作：

一、加强政治理论学习不断提升个人修养

一年来，我能够认真学习贯彻执行党的方针、路线和政策，按时参加干部政治理论学习，在学习的过程中，能够做到边学习、边整改、边提高，并坚持业余时间学习，记学习笔记10000多字，思想觉悟得到了提高。我在工作中认真学习本职业务知识，把学到的知识用于生产实践中，通过学习提高了业务水平，树立科学的安全生产理念，促进了安全生产，增强工作责任感和事业心，增强了工作的实效性、提高了自己的工作业务能力。

二、精心调度，确保原煤生产销售稳步提升

一年来，带领生产部全体重点开展“保生产、保衔接、提档次”三项重点工作，克服种种不利因素，以回采工作面工程质量、原煤煤质管理为突破口开展工作，全矿1至11月份，基本实现产销平衡，产量、灰分两项指标均较好地完成了集团公司下达的任务，为我矿顺利完成全年度工作目标奠定了良好的基础。

三、全力协调，质量标准化建设工作成效明显

一年来能够认真落实矿党政关于加强质量标准化建设的指示，下大力气对井下各主要巷道的安全环境进行了治理。安排各专业分管副部长重点排查，并亲自安排的抽调人员、部署工作，先后进行了巷道整修、巷壁喷白、底板硬化、管线吊挂以及大巷使用水泥盖板硬化等工作，使井下环境进一步优化，作业环境得到了进一步改善。尤其是-400水平大巷、四二猴车下山、四一轨道下山的标准化建设得到了领导的认可，成为我矿井下的亮点，受到集团公司领导的表扬。

四、加强管理确保生产平衡有序进行

今年以来本人加强对重点地区重点关注，督促检查任务落实完成情况，及时对各部门进行人力、物力等合理调度，确保生产各环节的理顺与协调。要求分管开掘副部长每日每天统计、汇总全矿重点地区进度，定期协调平衡；对生产中出现的`问题专门制定了“定措施、定期限、定效果”的“三定”办法，以严格的`闭环管理确保了8260工作面掘进、安装以及8263工作面掘进，为矿重点地区衔接打下了坚实的基础。

同时在工作中本人能够身先士卒起到带头作用。8465薄煤综采工作面安装期间本人提前谋划，组织人员调查进架路线，现场安排处理沿线的问题，有利的保证了安装工作进行顺利。

五、严细管理，做好节支降耗工作。

今年以来，我矿生产经营形势相当严峻，矿党政提出了关于压缩开支、降低消耗的要求，本人认真排查，对井下可以修理在使用的管路、设备安排人员回收利用。组织制定了《设备入井验收规定》、《入井设备防腐刷漆管理规定》延长了设备使用年限。同时对多年来因各种因素导致无法回收、缴纳租赁费超过5年的1577根单体液压支柱，本人多次向上级有关部门反映，并结合集团公司设备管理中心，办理了注销手续，仅此一项每月可减少租赁费支出3万多元。

六、建立健全管理机制，完善调度室软硬件建设

根据上级部门及矿领导要求，建立健全了调度室各项管理机制和制度和领导值班制度，加强调度指挥中心建设，充分发挥了调度监控指挥中心作用。今年一到三季度调度专业质量标准在全局名列前茅。

七、廉洁自律方面

在党风廉政建设责任制和廉洁自律问题上，本人能够认真学习落实中纪委全会精神、《廉政准则》以及集团公司矿党风廉政建设的各项规定，结合思想实际和工作实际，严格履行《党员干部“十不准”》，进一步筑牢思想防线，把自己置于组织和群众的监督之下，不论在工作和生活上，我都能积极主动地接受组织和纪检部门的监督，经常征求班子成员和群众的意见和建议。我坚持在重大问题和重大决策上，充分发扬民主，广泛征求大家意见，从来不搞一言堂和家长制作风。在民主生活会上，积极开展批评和自我批评，主动查找问题，并诚恳地接受大家的批评意见，做到有则改之，无则加勉。我还经常保持与群众的联系，经常征求他们对党委、政府班子在廉政建设工作中存在的不足，及时予以解决。

另外我能够严格约束自己的言行，不散布不负责任的言论，

不说不利于工作和不利于团结的言论，不说不利于稳定的话，与上级党组织保持高度一致。

第三，本人从不接受个人礼品，没用公款办私事，没有利用公款大吃大喝，没有不正当收入，做到清正廉洁，廉洁自律，严于律己，不搞特殊，认真履行了党风廉政建设责任制。

第四，深入群众，按照党支部要求每月与分管副部长及班组职工谈心征求意见。做到了有则改之，无则加勉，能够积极解决职工的思想问题和生产上的实际问题。

第五，严格要求自己，要求他人不做的，自己首先不做，要求他人做到的，自己首先做到。做到了爱岗敬业，不怕吃苦，不计个人名利得失，经常加班加点，早来晚走，将许多节假日奉献在了工作岗位上。

回顾即将过去的20xx年，在总结一年工作成绩同时，根据自己的工作，结合岗位要求，自身还存在以下几方面不足：

一是主动参与精神不够。主动思考问题方面不够，有时处于被动的工作状态。

二是管理需进一步提升。工作常常是安排的多，检查考核落实滞后，工作的精细化程度有待进一步提高。

在过去的一年内，我也只是把自己份内的事做好，成绩不是很突出，在今后的日子里，我有信心、有决心，在矿领导、各科室的支持下，扎扎实实、脚踏实地的干好调度室的本职工作，为我矿的和谐、稳步发展恪尽职守、尽职尽责，为我矿的发展做出自己的贡献。

文档为doc格式

水泥厂厂长述职述廉报告篇五

各位领导：

2015年上半年的各项工作对我个人来说是特别具有挑战性的，在个人的工作安排当中，我立足实际情况，认真学习党的十八大精神，以党员职责严格要求自己，在上半年的工作当中，按照集团公司及矿上的要求，较好的完成了上级交给我的各项工作，使机厂的各项工作取得了阶段性的进展，现做简要述职汇报如下：

1、加强理论学习，不断提升思想认识。

认真学习党的十八大精神，时刻铭记自己的党员身份，严格要求自己的工作状态和采取了集体学习和自学相结合的形式，开展党员学习教育和职工安全教育，提高了全体党员干部职工的整体素质水平。作为一名厂长，在日常工作中，我时刻注意严格要求自己，给职工树立起一个良好的形象。坚持早来晚走，主动放弃节假日休息，一心一意投入到工作中去。同时，我还特别注重自身廉正建设，积极参加廉正建设学习，严格执行《党风廉政建设考核细则》，按照集团公司和矿上党风廉政建设责任制的标准，逐条对照，完善自己，始终积极参加有关纪检监察工作会议，领会会议精神，了解党风廉政建设形势，在党支部组织召开的党风廉政会议上，能主动的汇报思想和执行党风廉政情况，主动接受班子成员的监督，从没出现任何有悖于党纪党规的事，做到了从业两袖清风、勤政为民。

2、加强组织建设。

突出抓好党建工作的薄弱环节，配齐配强支部班子，与党支部书记认真做好发展党员工作，提高党内生活质量。注意团结同志，特别是加强、促进本厂领导班子的团结，相互支持、相互配合，提高了班子的战斗力和领导能力。加强党风廉政

建设和工作作风建设。严格遵守《领导干部廉洁从政若干准则》，按照集团公司、许厂煤矿“两风”建设基本要求，严格约束自己及身边人员，不断增强党性修养，努力转变工作作风，经常深入车间、深入生产一线，现场研究解决实际问题，做到吃苦在前、危险在前。通过全体党员干部的共同努力，机厂被集团公司评为“五精管理先进单位”，机厂全体女工获得了“巾帼先锋岗”的荣誉称号。

在同志们的支持下，我带领全厂技术人员全面实施“科技兴厂”战略，坚持走科技创新之路，向科技改造要效益。许厂煤矿的机电设备品种较多，有些设备的使用性能有点落伍。针对这一情况，鼓励工程技术人员增强创新意识，发扬敢想、敢冒、敢试的精神，查找生产设备上、工艺流程上的欠缺，提出整改措施和意见，并对技改工作做出贡献的人员给予奖励。这一政策为我厂技改工作发展构建了平台，2015年上半年，我厂进行科技创新3项。设计制作了电动机电流测试盘，可以更加准确的检测试验数据，同时也大大提高了试验过程中操作人员和设备的安全系数；设计制作了电缆槽可移动调整整形装置，该装置解决了由于电缆槽外形特别而导致电缆槽整形困难的问题。用这种模具进行整形，不仅提高了劳动效率，并且保证安全生产，具有很高的实际使用价，大大降低了劳动强度，提高了劳动效率。

3、采取切实可行的措施，提高机厂管理水平。

我们从安全生产、降本提效、修旧利废等方面入手，不断强化生产经营综合管理。强化成本管理，减少水、电、材料等费用支出，二季度以来，全厂维修各种设备为矿上节约成本十万余元。加强专业人员培训，提高专业人员工作生活待遇，抓好专业拔尖人才选拔工作，吸引和培养企业需要的各类人才。组织维修人员对生产设备大修，对生产环境进行整改，并把生产设备的维护工作落实到了人头，并要求操作人员按照操作规程操纵设备，最大限度的降低了设备的耗损。我们不断强化安全教育，提高安全意识，同时加强质量管理，即

保障了人员、设备安全又保质保量地完成了“双过半”任务。根据各车间实际情况，确定了以优化安全防护硬件设施、完善安全管理制度、任用专兼职安全监督员，利用亲情作用，通过家属叮嘱员工注意安全，规劝员工合理安排休息时间等一系列的、人性化的管理手段，使员工深刻理解安全工作不是一种强制手段，而是一种温馨的关怀，从而自觉的、主动的按章作业，使我厂拥有了良好的安全环境。

回顾这半年来的工作，尽管取得了一些成绩，但这离不开矿上的正确领导，离不开机厂班子成员的帮助协作，更离不开全厂职工团结拼搏、共同奋斗！在实际工作中也存在一些不足，主要是内部管理工作有不到位的地方，如设备维修质量不稳定，出现了变速箱质量事故，维修质量需进一步提高，仍有个别职工不排队行走的不文明现象发生，给全厂造成了不良的影响。在自身建设方面，个人学习没有重点，有时工作业务较忙就忽视了政治理论学习。

强化措施，狠抓安全、认真开展“明确形势、强化安全、力促营销、降本降耗”主题活动，加强安全教育工作。认真学习集团公司季度安全工作会议内容和董事长、总经理的讲话内容；矿季度工作会议精神以及张矿长、国书记讲话，利用班前班后会时间组织干部职工进行认真学习并做好学习笔记，进一步加强干部职工安全教育工作力度，强化事故案例教育，使安全意识深入人心，提高员工安全生产的自觉性，确保实现安全生产。

在下半年工作的开展中，我将加强学习业务知识、努力克服不足，进一步开拓创新，不断深化企业管理，做好机厂的各项管理工作，努力提高理论、业务和领导水平，向行业一流水平迈进。