

2023年服装店打工合同 服装店加盟合同共 (模板8篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

服装店打工合同篇一

授权方：*****服装有限公司(以下简称“甲方”)

法定授权人：

法定地址：上海市****路****大厦a座12a邮编：*****

被授权方□xxxxxxx(以下简称“乙方”)

法定代表人□xxx

法定地址：

甲乙双方经协商，就乙方为其在特定区域内独家经营甲方的“*****”专卖店一事，达成如下协议：

二、合同期限

本合同加盟期限为xxxxxxx年xx月xx日至xxxxxxx年xx月xx日止。

三、加盟经营

1、甲方特此授权乙方为区域内成为“*****”的特许经销商。

经此授权后，甲方在该区域内将不再授予任何其它企业、个人以同类经销权。

2、在授权期内，甲方在向乙方提供“*****”品牌产品时，甲方应保证所提供的产品质量符合国家有关标准、品级与实物相符，并保证货源供应。

3、乙方保证在签订本合同7日内需向甲方支付加盟费人民币贰万元/店。每个加盟店首次从甲方购进“*****”品牌的产品，按供货价不少于万元。

4、甲方保证向中国大陆内各加盟方交付的产品保持统一的零售标价。

5、甲方将“*****”品牌产品按零售标价的4—折售予乙方(详细见配货单)，不论首次购货还是后续购货乙方应在提货时一次性支付货款。

6、如果出现乙方采用以假汇票、假支票的方式骗取货物的情况，甲方除追究乙方的违约责任外，将依法请求司法机关追究相关人员、单位的刑事责任。

7、乙方从甲方购进产品后，如因质量问题或货物品种组合问题，可在自进货之日起五天内，向甲方调换产品，但不得退货。调换时乙方须保持原产品完好、包装齐备、标签没有损坏。

8、合同到期后，若乙方决定不再销售“*****”品牌产品，在乙方保证产品完好、包装齐备、标签无损坏、未超过保质期的前提下，可将现存的“*****”产品退还给甲方。甲方按供货价的6折回收退还的产品。

三、营业场地、店面装饰与配置

- 1、乙方应在双方共同商定的区域内开展经营和促销活动。乙方不得在未经甲方许可的情况下擅自将自己的经营活动和促销活动扩大到区域之外。
- 2、加盟店店铺设在乙方处，或由乙方自行选定其它场所并报甲方批准。
- 3、为维护公司品牌形象的统一性，加盟店由甲方免费进行装饰设计，装修工程由甲方工程部报价并施工，乙方应按工程预算支付装修工程款并协助办理在当地施工的相关手续。甲方收到工程款项后日内将店铺交付乙方使用。
- 4、加盟店内的营业所需(包括：设备、装置、用具、招牌等)由总部统一进行设计制作。对于营运必需的包装材料、促销礼品、提货袋及其它附属材料、消耗品，加盟店需使用总部配备的产品。上述所涉及的费用由加盟商承当。

四、促销与广告

- 1、甲方在授权期内，将协助乙方进行“*****”品牌的形象设计，并向乙方适时提供相应的产品宣传资料、标识、招贴物品等。甲方可根据乙方的经营状况和要求，帮助乙方进行特定时间和区域的产品促销和推广活动。(具体事宜可另议)
- 2、甲方进行“*****”品牌的整体宣传活动乙方必须配合，相关的“*****”品牌的产品进行促销、推广计划和广告设计由甲方提供，乙方遵照执行。甲方对于促销活动所涉产品在供货价基础上按照促销折让的比例给与优惠。
- 3、乙方单独进行“*****”品牌有关的宣传、广告活动时，应事先告知甲方，取得甲方同意后方可进行。相关广告形象设计须经过甲方审核或由甲方提供。
- 4、乙方须承担自行组织促销活动产生促销让利和费用。

五、培训与指导

- 1、为使加盟店能良好经营，在开业前及本合同执行期间，甲方应向加盟店传授必要的知识和经营技术。
- 2、加盟店在开业前应派遣店主或两名可以代行承担的职工，参加甲方规定的教育研修，获得经营公司店铺必要的知识和技术。
- 3、开业后，如甲方有研修指示，乙方也必须按指示要求派员再次参加前项规定的进修教育，获得必需的知识和技术。
- 4、加盟店承担前来培训的旅差费用。
- 5、加盟店开业前后三天，作为店铺营运入轨期，甲方应向加盟店派遣人员进行开业和经营指导。
- 6、乙方必须参加甲方组织的年度销售会议及临时经营者会议。甲方应提前四周通知开会日期。
- 7、除经营者会议外，甲方将不定期向乙方派遣市场负责人进行指导和培训。

六、商标、服务标志及相关权利

- 1、本合同所涉及的所有商标、服务标志及其相关权利的所有权均归属于甲方。
- 2、甲方承诺在本合同执行期间，乙方加盟店可以使用甲方商标、服务标志及表示这些标志、记号、样式、标签和招牌。
- 3、乙方不得在加盟店以外使用甲方的所有商标和服务标志。
- 4、乙方应在经营中向顾客提供良好的服务，维护甲方品牌的声誉、信誉和良好形象。

5、双方在此明确，乙方取得的是在授权期内、在指定区域内甲方商标、服务标志的使用权和产品的经销权，这并不意味着甲方商标、品牌及商誉等相关知识产权的任何转让、许可。合同到期或提前终止后，乙方不得以任何借口继续使用“*****”品牌，或以“*****”品牌经销商的名义从事任何商业活动。

七、竞争限制

1、在合同期内，乙方如有意获得其所在省市区域的“*****”特许经营代理权，可在同等条件下优先取得甲方的特许代理权。

2、为表示对甲方合作的诚意，在合同期内，如甲方推出“*****”之外的其它新系列商品和服务，乙方有优先代理权。

3、乙方在授权期内，不得再接受任何其它企业、个人的授权或委托，在加盟店内代理、经销其它品牌的产品。

4、乙方未经甲方许可，不得将甲方授予的经销权以各种形式转让给任何第三方。

八、服务质量控制

1、为维护加盟店售出商品品种和服务的一致性，提高公司形象，乙方加盟店的运营方法必须遵守总部提供的经营手册规定的要求和标准。

2、凡甲方有新产品推出，乙方必须按照最低配货量或以上的数量购入，并将新产品及时上架销售。

3、乙方须按照甲方要求，对顾客购买金额达到规定标准时，给与“玫瑰卡”会员资格和相应的折扣优惠，做好会员资料

信息的登记汇总工作并半年一次定期向甲方提供会员资料信息。凡有新产品上市或产品促销活动乙方应通知所有会员，让会员享受到来自“*****”持续不断的优质服务。甲方将不定期回访会员客户以检查乙方的服务质量。

4、甲方定期和不定期地以书面或其它方式对加盟店进行进货管理、销售管理、商品管理、商品知识、卫生管理、职工管理、会计处理、店铺经营管理、店铺陈设等各方面的指导，提供有关信息，帮助加盟店实施标准化管理。

5、随着甲方加盟店数量在全国范围内的不断增加，甲方将对全体加盟店进行信息化管理。如该项管理实施时本合同仍在有效期内，乙方须遵照甲方的管理规定执行，不得以如任何理由拒绝执行。

九、保密

1、除法律规定必须公开的以外，甲方不得向第三者展示乙方递交的营业报告书及其它有关资料和有损于乙方利益的情报。乙方不得向第三者泄漏甲方按本合同规定提供给乙方的经营技术秘密及有损甲方利益的情报。乙方有责任保证其职工不向第三者泄漏前项秘密。

2、以上规定双方的保密义务在本合同期满后仍然有效。

3、甲方按本合同规定提供给乙方的加盟店经营手册以及其它文件归甲方所有，乙方应妥善保管，合同终止时，乙方应即刻归还甲方。

十、加盟店的让渡与承继

1、乙方未事先征得甲方同意，不得将本合同规定的任何权利、加盟店营业的全部或一部分转让给第三者，不得将此用作担保和其它处置。

2、如乙方加盟店因明显的困难而有可能发生营业中断时，为保持加盟连锁店的运营，乙方可以请求总部临时接替营业。待总部确认加盟店可以重新经营后，应及时把营业权归还加盟店。

3、上述总部接替经营期间发生的收益和损失均属加盟店，总部代行经营所产生的费用由加盟店负担。

4、如乙方希望出让加盟店或出租店铺时，应首先通知甲方，甲方有优先承让和承租的权利。

5、遇上述情况，双方可以通过协商，确定加盟店让渡价格和租赁金。协商意向不能成立时，双方均可申请具有法律效力的认证或评估，所需费用由乙方承担。

十一、合同的终止

1、合同期满前3个月，经双方协商，可以更新合同。

2、前款合同更新，应在本合同期满之前一个月完成。以双方签订新的特许连锁合同书为合作文本。

3、如本合同期满后双方无意继续合作，乙方应在本合同终止时承担下列义务：

a□支付所有应付给总部的费用；

b□归还所有操作手册、机密文件和专利资料；

c□向甲方移交“*****卡”会员登记名册；

d□归还、转卖或销毁所有带有“*****”商业标志的招牌和材料；

e□取消以“*****”名义登记的商业注册和名称登记

g□因加盟店的经营而损害了第三者利益时，由乙方承担赔偿责任的损失的责任。

4、甲方因加盟店的行为而被索赔责任时，可要求乙方负担被追索的赔偿金。

十二、违约责任

1、任何一方不履行或不完全履行本合同条款中规定的义务，即构成违约，违约的一方应承担违约责任。

2、双方约定，违约的金额为在此前乙方经销甲方提供的产品零售价总额的10%。如违约给对方造成损失，并损失超过违约金总额，违约方还应负责对超额部分赔偿责任。违约一方经对方书面提出改正意见后30天内仍未改正，另一方有权终止合同，并有权要求对方赔偿损失。

十三、合同纠纷的解决

本合同在执行过程中产生的任何争议，双方首先应友好协商，协商不成的，双方均有权向深圳市仲裁委员会提起仲裁。

十四、其它

1、本合同自双方签字盖章之日起生效。

2、本合同正本一式两份，双方各持一份，每份具有同等法律效力。

甲方：*****有限公司乙方：

地址：地址：

电话及传真：电话及传真：

委托代表(签字)：委托代表(签字)：

服装店打工合同篇二

身份证号码：_____

顶让方(乙方)：_____

身份证号码：_____

甲、乙、单方经友爱商议，就店肆让渡事件告竣如下和谈：

- 1、甲方赞成将本人位于_____街(路)_____号的店肆让渡给乙方利用，修建面积为_____平方米；并包管乙方划一享有甲方在原有衡宇租赁条约中所享有的权益与任务。
- 2、店肆让渡给乙方后，乙方赞成替代甲方实行原有店肆租赁条约中所划定的条目，而且按期缴纳房钱及该条约所商定的应由甲方缴纳的水电费及其余各项用度。
- 3、让渡后店肆现有的装修、粉饰及其余一切装备和衡宇装修等；停业装备等局部归乙方。
- 4、乙方在_____年_____月_____日前分两次向甲方付出让渡费总计群众币_____元，(大写：_____)，第一年付款_____%，第二年付清余下_____%用度。
- 5、甲方该当辅佐乙方打点该店肆的工商停业执照、卫生答应证等相干证件的过户手续，但相干用度由乙方卖力；乙方接办前该店肆一切的统统债务、债权均由甲方卖力；接办后的统统运营举动及发生的债务、债权由

乙方 卖力。

6、如乙方 过期 托付 让渡金，乙方应 逐日向甲方 付出 让渡费的千分之一作为 违约金， 过期_____日的，甲方有权 消除 条约， 而且乙方 必需 根据 让渡费的_____%向甲方 付出 违约金。 假如 因为甲方 缘故原由 招致 让渡 中断， 甲方 一样 负担 守约 义务， 并向乙方 付出 让渡费 的_____%作为 违约金。

7、如因 天然 灾祸等 不成抗 身分 招致乙方 运营受损的与 甲方 有关， 但遇 当局 计划， 国度征用拆迁 店肆， 其 无 关 抵偿归乙方。

8、本 条约一式两份， 单方各执一份， 自 单方 具名之日起 见效。

日期： _____

服装店打工合同篇三

转让方(甲方)： 身份证号码：

顶让方(乙方)： 身份证号码：

房东(丙方)： 身份证号码：

甲、乙、丙三方经友好协商，就店铺转让事宜达成以下协议：

一、丙方同意甲方将自己位于街(路)号的店铺转让给乙方使用，建筑面积为平方米；并保证乙方同等享有甲方在原有房屋租赁合同中所享有的权利与义务。

二、丙方与甲方已签订了租凭合同，租期到__年__月__日止，月租金为元人民币(大写：)租金为每月一交付一次，店铺转

让给乙方后，乙方同意代替甲方履行原有店铺租赁合同中所规定的条款，并且定期交纳租金及该合同所约定的应由甲方交纳的水电费及其他各项费用。

三、转让后店铺现有的装修、装饰及其他所有设备和房屋装修等；营业设备 etc 全部归乙方。

四、乙方在__年__月__日一次性向甲方支付转让费共计人民币元，（大写：）

五、甲方应该协助乙方办理该店铺的工商营业执照、卫生许可证等相关证件的过户手续，但相关费用由乙方负责；乙方接手前该店铺所有的一切债权、债务均由甲方负责；接手后的一切经营行为及产生的债权、债务由乙方负责。

六、如乙方逾期交付转让金，乙方应每日向甲方支付转让费的千分之一作为违约金，逾期30日的，甲方有权解除合同，并且乙方必须按照转让费的10%向甲方支付违约金。如果由于甲方原因导致转让中止，甲方同样承担违约责任，并向乙方支付转让费的10%作为违约金，乙方有对商铺转让权。

七、如因自然灾害等不可抗因素导致乙方经营受损的与甲方无关，但遇政府规划，国家征用拆迁店铺，其有关补偿归乙方。

八、乙方有优先承租权。

九、本合同一式三份，三方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方签字：

日期：

乙方签字：

日期：

丙方签字：

服装店打工合同篇四

法定代表人： _____

企业地址： _____

乙方： _____

居民身份证号： _____

家庭住址： _____

邮政编码： _____

根据《^v劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

劳动合同期限

无固定期限劳动合同，本合同于____年__月__日生效，于法定或约定的解除（终止）合同的条件出现时止。其中试用期3个月。

1、甲方招用乙方在泰安高新区天宏城市建设有限公司中担任_____岗位（工种）工作。

2、甲方安排乙方执行下列第（1）种工作时间制度。

（1）执行定时工作制（每日8小时）。

(2) 执行综合计算工时工作制（每月240小时）。

1、甲方应当在乙方进入公司工作当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存，公司备查。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

3、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

1、计时工资甲方按女工25元/日，男工28元/日标准为乙方计算工资；

2、甲方在劳动合同终止、解除后5天内应当一次性付清乙方的工资。

3、甲乙双方对工资支付的其他约定。

4、甲方应为乙方办理意外伤害医疗保险。

1、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同；

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(3) 严重违反公司的施工现场安全管理规定及施工质量管理规定的；

(4) 被依法追究刑事责任的。

3、乙方解除本合同，应当提前15日以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

1、乙方违法解除劳动合同，给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。

2、甲乙双方约定的其他内容：

1、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向当地人民法院起诉。

2、甲方依法制定的规章制度作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

3、本合同未尽事宜或与国家、山东省规定相悖的，按照有关规定执行。

4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。自双方签字盖章之日起生效。

甲方（盖章）：_____

乙方：（盖章）_____

代表人（签字）：_____

身份证号码：_____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

服装店打工合同篇五

甲方：_____ (以下称^{^v^}甲方^{^v^})

通讯地址：

乙方：_____ (以下称^{^v^}乙方^{^v^})

身份证号码：

甲、乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据^{□^v^}《劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和企业依法制定的规章制度，遵循自愿、平等协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，共同信守合同所列各条款并确认合同为解决争议时的依据。

第一章 合同的类型与期限

第一条 甲、乙双方选择合同类型为(_____)。

a.固定期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月。

b.无固定期限，自_____年_____月_____日起。

c.以完成一定的工作任务为期限：自_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时即行终止。

第二章 试用期

第二条 甲、乙双方约定试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月，试用期工资为：_____。若到岗之日与试用期约定上岗之日不符的，试用

期同时提前或顺延。

第三条 录用条件为：

第三章 工作内容与工作地点

第四条 甲方聘用乙方担任_____门店(部门)_____职务。

第五条 乙方的工作地点为_____。

第六条 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方书面允许，乙方不得在其他单位兼职。

第七条 甲方因生产和工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

c.乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

第四章 工作时间与休息时间

第八条 乙方所在岗位执行下述工时制度(_____)。

a.标准工时制。(即每天8小时制);b.不定时工时制;c.综合计算工时制。

第九条 甲方在下列节日安排职工休假：元旦、春节、国际劳动节、国庆节，法律法规规定的其他节假日及婚假、丧假、产假等。

第十条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服

从甲方统一安排。

第十一条 乙方加班须征得甲方书面确认同意，否则不视为加班。

第五章 规章制度与劳动纪律

第十二条 乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十三条 甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行公示或者告知员工，乙方应严格遵守。

第十四条 乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十五条 乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的有关规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

第六章 劳动报酬

第十六条 乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应的劳动报酬，乙方所在岗位执行下述工资计发形式(_____)。

a.计时形式：乙方在合同期内的月基本工资(若非特别说明，均为税前应发工资)为人民币_____元，效益工资部份随用工单位效益情况及薪酬计发标准进行调整。除基本工资外包括加班工资、通讯、交通、住房等福利费及社保费等，随同基本工资一起发放。

b.计件形式：乙方的劳动定额为_____，计件单价为_____。

c.其他工资形式：_____。

第十七条 甲方按月支付乙方劳动报酬，支付时间为每月____日如期发放上月工资。

第十八条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

第七章 社会保险和福利待遇

第十九条 甲方根据国家和揭阳市有关规定为乙方购社会保险费，乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

第二十条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照公司有关规定执行。

第二十一条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和揭阳市有关规定执行。

第八章 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十二条 甲方建立健全生产工艺流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第二十三条 甲方对乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，必要时按照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按照要求穿戴劳防护用品。

第二十四条 甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第九章 劳动合同的变更、解除和终止

第二十五条 订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

第二十六条 订立合同所依据的客观情况发生重大变化、致使合同无法履行的、经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

第二十七条 乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。

第二十八条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，辞退乙方，且不作任何赔偿：

a.如无特别约定的，合同签约后_____天内员工未能上岗的。

b.因乙方未能在_____天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。

c.乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留厂查看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

d.严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。

e.严重失职、营私舞弊给甲方利益造成_____元(含)以上损害的。

f.乙方同时与其他用人单位建立劳动关系。

g.乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

h.乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

i.乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

j.法律法规规定的其他情形。

第二十九条 乙方有下列情形之一的甲方可以解除合同，辞退乙方，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

a.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的。

b.乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。

c.甲方因兼并、分立、合资、转(改)制、企业转产、技术革新、经营方式调整、防治污染搬迁等客观情况发生得大变化或乙方的生产、工作岗位消失，致使合同无法履行的。

d.甲方的生产经营发生严重困难的。

e.依据合同第二十六条规定不能就变更合同达成协议的。

第三十条 有下列情形之一的，合同自行终止：

- a.合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的。
- b.当事人约定的终止条件出现，如已确认乙方完成了某一项工作任务的。
- c.甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的。
- d.乙方享受基本养老保险待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的。
- e.乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过15天的。
- f.乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。
- g.法律法规规定的其他情形。

第十章 后合同义务

第三十一条 本合同解除或终止时，乙方应履行下列义务：

- a.向甲方指定的人交接工作；
- b.完好归还其占有的甲方的办公用品、文件、设备等有形或无形资产；
- c.向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体；
- d.协助甲方清理双方之间的债权、债务；

e.完成甲方规定的离职流转程序，办理有关离职手续；

f.其他：处理其他应了而未了的事务。

第三十二条 本合同解除或终止时，甲方为乙方办理终止劳动关系手续。

第三十三条 乙方不辞而别，或者下落不明，或者未履行第三十一条、第三十六条及第三十九条规定的义务，致使甲方无法办理或迟延办理与乙方离职相关的手续的，乙方在此不可撤销地承认其负有过错，并承担相应的责任。

第十一章 经济补偿与赔偿

第三十四条 乙方未提前三十天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方可扣除乙方相当于未提前的同等天数之薪金作为补偿。

第三十五条 乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规约定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等(包括并不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

第十二章 培训服务期与竞业限制

第三十六条 乙方在合同期间内，甲方提供的出资专项技术培训，约定为甲方的服务期自____年____月____日起
至____年____月____日，乙方若违反本条约定，提前解除劳动合同的，应偿付甲方培训费用_____元人民币。

第三十七条 双方可另行签订《培训/教育协议》，约定具体服务期、赔偿标准并执行。

第三十八条 乙方应当保守甲方的商业秘密，商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益的技术秘密和经营信息，包括不限于下述内容：

a.技术信息. 技术信息的范围一般包括技术方案、工程设计、制造方法、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品、模型模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等等。

b.经营信息. 经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资源、劳动报酬、进货渠道、产销政策、招投标中的标的及标书内容等。

c.公司依照法律规定和有关协议约定对外应承担保密义务的事项等。

第三十九条 乙方的竞业限制期限自____年____月____日起至____年____月____日，竞业限制的范围为____，地域为____，若乙方违反规定，应向甲方支付违约金____元人民币，如果违约金不足以弥补甲方所受的实际损失的，甲方保留向乙方追偿实际损失的权利。

第十三章 劳动争议处理

第四十条 甲、乙双方发生劳动争议的应先协商解决，协商不成的，可直接向甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第十四章 其他规定

第四十一条 甲方的规章制度(包括但不限于行政人事管理规定、员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则

等)均属合同的主要附件，其效力与合同条款等同。

第四十二条 合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定；双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

第四十三条 乙方保证在合同首部提供的^{^v^}住址^{^v^}为其通讯地址，甲方以此地址邮寄的所有函件乙方保证能签收，若乙方^{^v^}住址^{^v^}有任何变化，乙方必须在变化后三日内通知甲方，否则，由此产生的后果由乙方负责。

第四十四条 甲、乙双方另行约定条款：

第四十五条 合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字(或盖章)后生效。

甲方(公章)： _____

乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____

法定代表人(签字)： _____

_____年____月____日

_____年____月____日

服装店打工合同篇六

身份证_____

住址_____

乙方： _____

身份证_____

住址_____

一、甲乙双方共同自愿合伙经营(店名) (地址:), 前期预需投资 万元整, 甲乙双方各投资 万。各占投资总额的50%, 比例为5: 5。如前期投资不足, 需扩大投资仍按原比例进行投资(具体数目以账面为准)。店内所有财产为双方共有, 比例为5: 5。

二、本合伙依法组成合伙企业, 以乙方名义办理《经营许可证》, 《经营许可证》和工商登记等, 并注册为企业负责人。

三、合伙双方本着共同经营, 共同劳动, 共担风险, 共负盈亏的宗旨精诚合作。店内盈余按照各自投资比例分配即5: 5(除去一切费用后)。店内债务同样按照各自投资比例(5: 5)负担。

四、经营职责: 共同经营中, 由甲方负责进货支出和费用支出, (费用有: 人员工资, 各种招待费, 房租, 消耗用品等) 即现金管理(建立专用账户)。任何支出由乙方确认后签字入账。

由乙方负责店内经营和货物管理, 即账目管理。乙方必须把当天营业额全额交予甲方用于各种开支, 并结算当天的营业利润一并交予甲方入账。任何一方不得在店内取走现金和货物, 如需取货必须现金结算并做好记录。经营中, 甲乙双方对未经对方同意赊销出去的货物, 由经手人(三个月内)负责全额收回, 造成损失, 由经手人全额承担赔偿责任。

五、盈余结算: 店内盈余每半年(盘货)结算一次, 除去一切开支后按约定比例分配, 在结算中如出现应有现金与现有现金不符, 由甲方全额赔偿。如出现应有货物与现有货物不符,

由乙方全额赔偿。

六、过期货物处理：在经营中乙方负责盘查店内预过期货物，需提前6个月和3个月提醒甲方知晓，并作好记录共同处理，处理不掉按正常损耗于店内核销，如未通知甲方和未作好记录的过期货物由乙方全额赔偿。

七、纠纷处理：如甲乙双方发生纠纷，不能共同经营的情况下，由双方共同协商(签署另外协议)，可将本店交于一方经营，经营方应按期支付另一方一定的经营利润，(具体数额由双方协商并签订协议)以年结算支付。经营中选择经营一方在未经另一方同意的情况下不得转让本店，如造成损失由经营方全额赔偿另一方，并视转让无效。

八、退伙：合伙人可自由退伙，依据合伙开店协议，按照自愿、平等、公平、诚实的原则，由双方共同协商赔偿事宜做好财产、债务分割并签订退伙协议。如转让股权必须转让给合伙人，不得转让第三方(如转让第三方视为无效转让)。如协商不成，可诉诸人民法院。

九、本协议未尽事宜可出具补充协议，补充协议同样有效。

十、本协议一式两份，甲乙双方各持一份，从签订之日起生效。

合伙人(签字)：_____

伙人(签字)：_____

签订地点：_____

签订地点：_____

_____年____月____日

_____年____月____日

服装店打工合同篇七

转让方(甲方): 身份证号码:

转让方(乙方): 身份证号码:

甲、乙双方经友好协商, 就店铺转让事宜达成以下协议:

一、甲方将自己位于庐山正街22

号的店铺(原为: 庐山在线)转让给乙方使用, 并保证乙方同等享有甲方在原有房屋租赁合同中所享有的权利与义务。

二、乙方与甲方已签订了租赁合同, 租期到20__年4月20日止, 年租金为6000元人民币(大写: 陆千元整), 租金为一次性交清, 并于约定日期提前一个月交至甲方。店铺转让给乙方后, 乙方履行原有店铺租赁合同中所规定的条款, 并且定期交纳租金及该合同所约定的应由甲方交纳的水电费及其他各项费用。

三、转让后店铺现有的装修、装饰及其他所有设备全部归乙方所有, 租赁期满后房屋装修等不动产归出租方所有, 营业设备等动产归乙方(动产与不动产的划分按原有租赁合同执行)。

四、乙方在20__年6月1日前一次性向甲方支付转让费共计人民币6000, (大写: 陆千元整), 上述费用已包括第三条所述的装修、装饰、设备及其他相关费用, 此外甲方不得再向乙方索取任何其他费用。

五、甲方应该协助乙方办理该店铺的工商营业执照等相关证件的过户手续, 但相关费用由乙方负责; 乙方接手前该店铺所

有的一切债权、债务均由甲方负责;接手后的一切经营行为及产生的债权、债务由乙方负责。(动产与不动产的划分按原有租赁合同执行)。

四、乙方在20__年6月1日前一次性向甲方支付转让费共计人民币6000, (大写:陆千元整), 上述费用已包括第三条所述的装修、装饰、设备及其他相关费用, 此外甲方不得再向乙方索取任何其他费用。

五、甲方应该协助乙方办理该店铺的工商营业执照等相关证件的过户手续, 但相关费用由乙方负责;乙方接手前该店铺所有的一切债权、债务均由甲方负责;接手后的一切经营行为及产生的债权、债务由乙方负责。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年__月__日 _____年__月__日

服装店打工合同篇八

根据《^v^劳动合同法》及相关法律、法规的规定, 甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则, 订立本劳动合同(以下简称合同), 共同遵守。

第一条 合同期限

甲乙双方选择第_____种合同期限

1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为_____年_____

月_____日;乙方完成_____工作任务时本合同终止。

2、有固定期限劳动合同

(1)期限为_____年。自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日有效。(其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为见习期/试用期,试用期为_____个月,可视乙方适应工作能力酌情增减。

(2)劳动合同期满前_____个月,经双方协商同意,可以续订聘用合同。

(3)本合同期满后,任何一方认为不再续订聘用合同的,应在合同期满前_____个月通知对方。

3、无固定期限劳动合同

本合同自_____年_____月_____日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

第二条工作内容

1、根据甲方工作需要,乙方同意从事_____岗位(工种)工作,乙方的工作地点为_____。

2、乙方应按照甲方规章制度,按时完成规定的岗位工作任务,达到规定的质量标准。如乙方达不到规定的岗位职责要求,甲方可以调整变更乙方工作岗位(工种)。

第三条工作时间

一、甲方根据乙方的工作岗位需要,实行标准工时制,即每日工作时间_____小时,平均每周工作时间_____小时的工时制度。乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工作任务,尽

量避免利用非工作时间完成工作任务。

二、甲方延长乙方工作时间的，除乙方自行要求延长工作时间完成岗位工作任务外，应按有关规定支付加班加点劳动报酬或安排乙方补休，但乙方需办理书面加班手续。

第四条劳动保护、劳动条件

一、甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

二、甲方为乙方提供政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

三、甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

第五条劳动报酬

一、乙方完成本合同及规章制度规定的岗位责任工作任务，甲方每月_____日前以货币形式支付乙方劳动报酬，劳动报酬不低于_____元，其中试用期间劳动报酬为_____元。

二、上述劳动报酬包括固定底薪、奖金、夜班补贴等，具体操作由规章制度确定。

三、规章制度在执行过程中因客观原因出现变化，甲方有权根据新修订且有效的规章制度调整各项劳动报酬标准。

四、支付方式为下列第_____种

(1) 现金支付

(2) 以银行转账方式支付费用给乙方

开户行：_____

银行账号：_____

第六条社会保险和福利

甲方提倡甲、乙双方必须按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方劳动报酬中代扣代缴。如因乙方拒绝缴纳社会保险费或申请异地缴纳社会保险费的，经乙方申请，甲乙双方可在本合同外协商处理，并签订书面协议。

乙方在试用期及转正后可以享受甲方提供的工作餐；可以享受甲方提供的夜班补贴，夜班补贴标准为每工作日_____元；乙方可以向甲方申请使用员工宿舍，水电费用及宿舍管理费用等有关费用由甲方行承担。

第七条劳动纪律和规章制度

乙方在签订本合同时，甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律已依法告知乙方。

乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

乙方有权参加业务(技术)学习(培训)，享有参与民主管理和提出合理化建议、评选和被评选为先进员工等权利。

甲方有权按照规章制度的岗位职责等规定，检查考核乙方完成工作任务的情况，并根据考核情况对乙方实施奖励或处分。

乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的

行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

乙方应保守甲方的商业秘密，未经甲方同意，不得公开或泄露甲方客户资料、培训资料、公司运营管理指引、财务帐册等商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第八条 劳动合同的变更、解除、终止及续订

符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除合同。除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

甲方解除本合同，应提前_____日以书面形式通知乙方。

有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一) 在试用期内的；
- (二) 乙方违反或不履行劳动合同的；
- (三) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四) 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度；
- (五) 乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；
- (七) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。
- (九) 经有关部门确认，甲方歇业，宣告破产或者濒临破产处

于法定整顿期间的；

依照第(六)、(七)、(八)、(九)条解除劳动合同的，甲方应提前_____日以书面形式通知乙方。

乙方解除劳动合同，应当提前_____日以书面形式通知甲方。

有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一)在试用期内的；

(二)甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三)甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

因企业关闭、企业严重亏损等不可抗力原因不能履行合同的，甲乙双方可以解除合同，各自承担各自责任。

本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第九条违反本合同的责任

甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

(一)违反法律、法规规定，单方面解除本合同的；

乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

(一)未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的；

(二)严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开

除、辞退条件的；

(四)被依法追究刑事责任的。

当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金_____元。

乙方违反规定或本合同的约定解除合同的，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

(一)由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费；

(二)对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

(三)本合同约定的其他赔偿费用。

甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

第十条其他约定事项

1. 本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

第十一条因履行本合同发生纠纷的解决办法

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在收到仲裁裁决书之日起15日内向_____人民法院提起诉讼。

第十二条 合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式_____份，其中甲方执_____份，乙方执_____份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

劳动合同注意事项：