

# 公司技术质量科工作年终总结报告(汇总8篇)

辞职报告是离职员工为了与公司进行交流离职原因以及离职事宜的书面表达。查看下面的辞职报告实例，你可能会从中发现一些适合自己的写作风格和模板。

## 公司技术质量科工作年终总结报告篇一

20\_\_年是不平凡的一年，在这一年，也是我们x公司成立x周年大喜之年，我们的心情是欢腾中而又夹杂着沉默；喜悦当中又带着忧伤。在欢送20\_\_迎接20\_\_到来之际，我们部门认真地回顾近一年来的工作成果及存在的不足，为了能够使今后的工作在质量上、效率上再上一个台阶，现将本年度完成的主要工作总结如下几个方面：

### 一、人员分工合作，共同完成任务

我们技术部是公司的一个重要部门，负责各个工程项目的图纸设计、技术资料收集和整理，以及对各个工程项目的施工进行技术跟踪和技术支持等等。

今年，我部组织相关技术人员，将各项工作任务落实到每一个人，分工合作、加班加点，最终能按时完成设计任务，从而确保了每项工程都能按质按量地完成。

为了给设计人员提供实践学习的机会，我们部门有计划地在一定时期内组织设计人员到生产工地的第一线，参加实践锻炼学习，从而进一步提高设计人员的设计水平以及做好对各个工程项目的技术跟踪和技术支持工作。我部所参与的工程项目包括：

- 1、配合生产部、工程部做好余热电站、水电站及x项目的各

种设备、工艺等大小型维修与改造。

2、完成x项目的图纸设计工作。

3、跟进和做好x项目的建设工作的。

4、做好其他项目的前期方案图纸设计工作。

5、参与新产品、新设备的研发和调试工作。

6、策划和组织好公司成立二十周年庆典的对外宣传活动及公司的业务推广。

7、做好各个运行电站发电数据的录入存档及统计工作。

8、公司办公设备及局域网的维护。

## 二、坚持技术创新，管理得心应手

秉承我们公司的创新精神，我部在科技创新方面的宝贵的经验又得到了较完善的一次体现！我们把x项目作为我们设计图纸和完善工艺的“革命根据地”，重新设计和开发x项目，在x原来的基础上根据现场的实际生产情况，做出了许多的改进，把x现在所存在的问题和未来运行中可能出现的问题都尽可能的考虑周全，并结合我们经过多年来所掌握的实践经验和理论知识，部分设计还通过了多次试验，尽力使x项目在将来的运行中实现安全、高效、节能、环保的目标。

我们还把在余热发电工程项目中的系统控制理念，采用先进的计算机监控系统并结合x的生产工艺要求，大胆地将这些技术注入到x项目中去，自行设计和制作出一整套较为先进的监控系统，确保了在运行管理中控制得心应手，整体上比前一项目的科技含量形成了巨大的差异变化，同时也进一步的提升了我们公司的市场竞争能力。

### 三、坚持不断学习，提高综合素质

为提高技术部的人员综合素质，满足公司长远发展建设的需要，我部每年都会选派人员深入施工现场锻炼学习，并提供技术支持和指导等相关工作。

今年四月份派送x到x水电站参与电气方面的技术支持和指导工作。八月份后派送x连续三次深入x施工现场锻炼学习和提供技术支持。也曾多次组织x等人到x等现场工地参观学习、搜集数据和整理资料并参与技术改造工作。

平时鼓励员工积极参加一些专业课程的培训学习，通过一年来的理论和实践锻炼学习，我部员工的综合能力都有了较好的提高，今后我们一定还会做好理论与实践的锻炼培训工作，以巩固、强化和提高我部队伍的综合素质。

### 四、发扬优良作风，改善不足之处

通过一年的努力，我们的工作取得了一些新进展，如果说本年度技术部工作取得了一些成绩的话，离不开公司的正确领导、各部门之间的积极配合和技术部全体员工的共同努力。

但我们在肯定成绩的同时也看到了有待改善和提高的地方，具体表现为：

我们的队伍综合素质还有待进一步提高；其次是技术资料和图纸整理、归类的合理化仍需进一步加强；存在的问题更多的是我们在设计过程中考虑不周，许多问题在施工或运行中才逐渐显露出来，这就要求我们多学习新工艺，新知识，在实践过程中拓展思路，敢于创新。

今后我们还将努力完善我们部门综合建设，继续发扬优良作风，改进不足，逐步改进上述提及的问题，为公司再添佳绩。

我们坚信，在大家的团结努力下□x公司的明天会更加灿烂辉煌！

## 公司技术质量科工作年终总结报告篇二

通过学习局新领导班子的讲话，领悟局领导对进一步强化安全质量工作提出的要求。我们进行认真落实。

加强安全质量管理体系建设，牢固树立“零事故”理念和“关键在落实、重点在项目”的认识。一公司将继续加强建立起以安全质量责任制为核心强化以项目为重点的分级管控体系建设。使每个人都明确自己在工作中的具体任务，做到安全质量工作处处有人抓，事事有人管，人人有责任，同时把严格的质量目标考核和相应的处罚措施紧密结合起来，使整个质量管理工作始终处于受控制。

高度重视开工前安全质量风险分析、辨识和评估，重点对隧道施工、协作队伍管控、特殊施工作业、大型机械、铁路交通安全以及自身管理能力素质方面的风险，要求项目经理、工程队长要亲自掌握监控内容，定期检查执行情况，严格抓好落实；安全风险较大的封锁转线、吊装、爆破作业以及质量控制难度大的施工环节，领导进行全程监控，公司的安全、质量专职人员重点检查责任区段内人员到岗及监控情况，确保责任落实到人。等措施进行全面防控，如拆除跨既有线桥梁、深水高墩施工、软弱围岩隧道开挖等重大隐患实行动态监控、挂牌督办和销号管理，杜绝较大生产安全事故发生。

公司将继续加强对协作队伍的考核与管控，从源头上把好外协队伍准入关，及时与使用的外协队伍依法合规的签订合同及安全质量责任书，与劳务工逐人签定“安全承诺书”，明确各方责任。公司将加大对外协队伍的管控力度，对关键工序、重要环节施工中严格实行旁站监控制度，严格监督检查与考核，切实杜绝“以包代管”、不服从管理、偷工减料行

为。对不服从管理或自身管理能力差、发生不良业绩、可能带来较大风险的队伍，要坚决清退出场。

一公司对安全质量工作高度重视，认真落实法律法规及相关要求，落实企业安全生产主体责任，明确公司及各单位的安全质量目标，与28个单位及项目签定安全质量责任状，将责任落实到项目上、分解到具体岗位上。并严格按照局外协队伍“四个必须”要求，项目与外协队伍均签定“安全质量责任状”，与劳务工逐人签定“安全承诺书”。

公司还有针对性地开展了复工前检查、隧道专项检查、火工品专项检查、“铁路营业线及隧道工程安全专项治理”等一系列安全质量活动。公司安全质量部在施工生产的不同阶段，抓好重点工程和关键环节的安全预警，对各现场的安全质量卡控重点派专人进行检查监控，指导各单位有序开展安全质量工作。20xx年公司共成立安全质量检查组4次，对所属各单位进行安全质量平推大检查，对在检查过程中暴露出的隐患和问题，敢于亮丑，严肃处理。共检查21个分子公司及项目，检查出185个安全质量隐患，形成检查通报4份，共罚款10.9万元。同时，公司对安全质量工作表现突出的6个单位共奖励6.8万元。

由于公司对安全质量工作高度重视，提前部署，严管强控，公司20xx年的安全质量工作取得了较好成绩：盘营一工区盘锦北下行联络线跨秦沈特大桥128孔t梁架设任务圆满完成；阿扎项目红部大桥、丹东潘家坝桥及秃尾桥等连续现浇梁施工中，无论是在跨铁路和跨国道施工中、从支撑体系的稳固、吊装预压顺利施工等方面都取得了较好成绩。巴准项目在三季度以后的安全质量管控上表现出色，受到神华集团领导的表扬。青岛海湾大桥工程荣获股份公司级20xx年度“优质工程”和20xx年山东省建筑工程“泰山杯”质量奖。公司荣获“锦州市20xx年度安全生产目标管理先进单位”。

(一)个别单位的安全质量责任未真正有效落实。部分管理人员安全意识淡薄，讲客观，不务实，对公司的规章制度不落实，无视规定违章冒险作业，存在“干惯了，看惯了，习惯了”麻木思想。20xx年公司组织各部门对各项目进行了各项专项检查，部分项目经理、安全质量负责人意识淡薄，重视不够，对提出的整改措施罚款没有很好落实，这是非常可怕的，如高处作业无防护措施；营业线施工监护人员脱岗、漏岗；外协队伍临时用电问题；现场消防器材失效、不全；隧道二衬与掌子面安全步距严重超标等。

(二)部分单位安全质量培训工作不到位，个别单位负责人对安全质量教育培训工作重视不够。反映在教育培训的基础台账、教案、试卷等普遍不规范，培训内容理论性知识多，针对性差，普遍缺少对重大危险源、防范措施及事故警示教育方面的培训，培训流于形式。另外，现场劳务人员流动性较大、技能素质偏低、自我保护能力差，安全风险较大，对劳务工的培训工作仍需加强。

(三)部分单位对内业工作重视不够。部分项目竣工需形成的内业资料，尤其是试验过程等原始资料严重不全；监控量测数据、检验批的填写内容及签认上，与现场实际存在脱节现象。

(四)火工品管理仍存在隐患。公司三季度安全质量平推大检查发现，隧道施工项目对火工品储存、发放与领取、使用等各环节存在一定的问题。如：火工品发放监督员未签字、登记表上无爆破安全员签字、库管员未核对证件违规发放、掌子面装药时总人数超过9人、保管员证件过期、火工品库房实际库存超过批准库存容量等。

(五)部分项目主要负责人安全意识不强，存在重进度、轻安全现象。1、表现在隧道施工安全步距严重超标，监控量测不及时等。对隧道施工前瞻性不够，策划不到位，对制约施工进度台车等必要设备及早进场、及时安装认识不足。2、在既有线施工，现场管理人员及防护人员思想麻痹，责任心不

强，项目管理人员对安全管理工作重视不够，对外协队伍管理存在漏洞，施工监管不到位，没有采取切实可行的安全防范措施(应急预案)造成3月25日盘锦站天桥施工刮碰接触网事故。

(六) 劳务工使用上的安全风险加大。公司目前为完成施工生产任务大量使用外协队伍劳务工，在施工生产任务繁重的季节，公司各现场劳务工甚至达到六、七千人。但各单位在对劳务队伍及劳务工的安全管理上，不同程度存在监控不到位的现象。

今年年公司将以落实企业安全生产主体责任为重点，牢固树立“零事故”理念和“关键在落实、重点在项目”的认识，以事故预防为主攻方向，推进企业安全生产标准化工作，进一步健全安全质量管理体系，落实规章制度，落实安全质量责任，强化安全质量教育培训，坚定不移地推进关键工序旁站监控及首件工程质量分析制，加强过程控制，加大安全质量检查和隐患排查治理力度，严格奖罚兑现，确保完成公司既定各项安全质量目标指标。

## 一、安全质量工作要求

(一) 提高认识，落实责任，进一步规范安全质量管理体系建设

20xx年，公司要全面落实企业安全生产主体责任，明确企业主要负责人和项目经理是安全工作的第一责任人，认真落实各层级、各部门、各岗位人员的安全质量责任，层层签订责任状、层层分解落实责任，强化责任追究。公司20xx年的安全质量管理体系工作要落实“四个凡事”要求，即：凡事有章可循；凡事有人负责；凡事有人监督；凡事有据可查。

项目部(工程队)建立切实可行的安全质量管理体系及安全质量管理规章制度，并严格执行。公司对各单位检查过程中，

将重点对以往业主、监理及局、公司检查出的安全质量问题进行复查，对整改不彻底、屡改屡犯的问题，公司将提级严肃处理。

## (二)加强安全质量系统建设，充分发挥监督管理作用

继续加强各单位安全质量专职机构设置和专职人员配备，形成以公司-项目部(工程队)-作业队为监督管理体系，强化施工现场的监管能力。公司安全质量部各专业工程师将分专业对各现场进行检查监控，更好地发挥监督检查指导作用。.....

## (四)强化安全质量技能培训，提高从业人员安全质量意识和业务素质

20xx年，公司及分子公司、项目部(工程队)要把安全质量培训重点放在施工一线操作现场，增强作业人员的法律法规意识和责任意识，对现场的重大危险源要进行有针对性的教育培训，使从业人员了解作业场所、工作岗位存在的危险因素、制定的安全措施及必要时的应急措施等。项目部(工程队)把培训教育内容与事故案例警示、岗位职责等紧密结合，加强员工警示教育，提高作业人员对岗位风险的辨识能力，杜绝“三违”行为，减少惯性事故发生。另外，要加强对“三类人员”、特种作业人员、防护员、驻站联络员、爆破员、爆破器材保管员、爆破安全员等岗位的持证上岗管理工作。目前，大量新技术、新工艺、新材料应用到施工过程中，公司将根据人力资源配置和公司发展实际，有针对性地组织现场学习交流，拓展视野，提高技能。截止目前安全质量员培训120人次、防护员培训240人次、特种作业人员(员工)培训110人次。

## (五)突出重点，继续深入开展隐患排查和专项整治工作

各子分公司及所属项目部(工程队)要细化本单位重点控制项



目及作业内容，监控责任落实到人。各级安质部、稽查队要认真按照确定的重点项目、重点内容制定工作计划，严格监控。

项目部(工程队)将风险卡控关口前移至事故隐患，继续加大隐患排查治理力度，全面辨识、防范、消除施工领域的事故隐患，加强对重点工程的监督检查力度，加强全员、全过程的现场监控。公司坚持每季度至少进行一次综合安全质量平推大检查，奖优罚劣，并在公司网上形成检查通报。

安全管理方面，将隧道施工、营业线施工、高处作业、火工品使用管理、深基坑、深水高墩、连续梁等作为安全监控主线，分区域、分专业对安全质量关键环节和重大危险源进行全面排查与监控。

质量管理方面，坚持关键工序旁站监控制度、工程质量首件分析制度，实施全过程质量控制。着力解决混凝土施工存在的质量问题、路基过渡段及附属工程施工存在的质量问题、隧道局部渗漏水的质量问题。各项目要通过工程质量首件分析制(在同一类分项工程、分部工程大面积开工前，要确定该分项工程(分部工程)的一段或一部分工程作为首件)，验证操作工艺和施工质量控制方法的可靠性，作为典型，指导后续同类工程的全面开工，带动施工质量管理上新台阶。

(六)加强对外协队伍及劳务工的管控，确保安全质量可控

20xx年，公司将继续加强对协作队伍的考核与管控，从源头上把好外协队伍准入关，及时与使用的外协队伍依法合规的签订合同及安全质量责任书，与劳务工逐人签定“安全承诺书”，明确各方责任。公司将加大对外协队伍的管控力度，各单位及各级管理人员要硬起手腕，勇于负责，严格监督检查与考核，切实杜绝“以包代管”、不服从管理、偷工减料行为。对不服从管理或自身管理能力差、发生不良业绩、可能带来较大风险的队伍，要坚决清退出场。

## (七)严控方案、加强过程监控

继续强化技术方案的核心地位，以方案保安全质量。严把施工方案审核关、优化关，增强技术方案的可操作性，达到“向方案要安全、用方案保安全”作用。同时，要加强对勘探设计资料的复查验证工作，做好隧道超前地质预报、围岩变形量测及现浇连续梁的预压等工作，加强对施工过程的监控，切实控制好施工的每一道工序、每一个环节，以岗位质量保工序质量，以工序质量保工程质量，以零误差保零缺陷。

同时，公司将继续加大对关键工序旁站监督管理工作，对隐蔽工程、混凝土浇筑、挂篮安装移设、预应力张拉、隧道开挖及支护、隧道二次衬砌、防水施工、营业线及转线施工等作业关键工序施工过程实行严格的全过程旁站监督，杜绝偷工减料和违章违规操作行为。

## (八)强化安全预警机制建设，严格执行事故快报及责任追究制度，加大奖惩力度

20xx年公司现有在建项目26个，计划完成：路基土方425万立方米，桥梁23座17537延米，连续梁3联，钢管拱桥2座，系杆拱桥1座，隧道11714延米，隧道贯通8座，铺轨136.9公里，铺道岔202组，涵洞78座。公司13年计划销号项目占较大比例，工期紧张，安全质量工作面临巨大压力。同时□20xx年公司安全管控风险较大现场增加：西安项目跨既有线架梁7处、府谷隧道换拱施工、巴准软弱围岩开挖、登庄项目(工程队)明洞雨季施工、萧甬项目拆除大跨度既有线桥梁、机电公司前阳跨公路铁路桥施工、漳永项目深水高墩施工等。公司在20xx年将继续加强安全预警机制建设，与项目共同明确现场重大危险源，加强营业线、隧道、桥梁施工、高处作业、火工品和大型机械设备使用等方面的安全管控。公司安全质量部将建立各类安全检查台帐,做到隐患发现、整改、复查、销号的闭环管理。

20xx年，公司对安全质量工作中有亮点、有成绩或在综合检查中排名靠前的单位及个人要给予奖励；同时，将加大对隐患问题的处罚、通报处理力度。

### (九) 安全投入

在安全投入上，按要求在安全费用的管理、使用、监督检查过程中做好相关工作。安全生产经费列账必须经过安全负责人签认，严控不合理支出与财务入帐，并做好验工计价工作。公司将侧重对安全费用计划及使用情况进行检查，对安全费用投入不足或使用不当引发安全质量事故的，依照奖惩办法严肃处理。

## 公司技术质量科工作年终总结报告篇三

针对20xx年出现的问题及现场环境特点，我认为20xx年的工作重点有以下几个方面：

学习专业技术，尽量做到面面俱到，从土建、安装到电器仪表，努力使各自水平跟上项目发展，成为复合型人才。针对新进员工加强培训，制定完善的管理制度，使其能尽快的成长。组织培训学习，进行技术交流，提高认识，同时进步。

方案完成后要进行技术会审，通过开会形式讨论可行性，最后确定施工方案。避免和减少出现不应该犯的错误，而延误工期。

资料是工程交工过程中必不可少的部分，故在资料管理方面，须从源头抓起。做到来往文件必须登记，发出去的资料3天内没有回来的，及时跟催。

1、提高认识，强化技术、质量管理教育，进一步增强管理人员的责任心和责任意识。加强对技术、质量相关文件、管理

制度的培训学习，要有计划、有考核，使管理人员了解相关制度、标准、文件；进一步加大精细化宣传、教育力度，使执行文件、制度变成大家的自觉行动，把各项工作落到实处。

2、强化精细化管理，划清职责。理顺流程，落实责任，提高执行力作用。

3、积极开展精细化管理预防活动。开展多种形式的质量复查活动，检查设备图纸、技术条件、工艺流程、设备安装规范等要求的正确性和完整性；组织技术人员学习、消化图纸和技术文件，检验时做到心中有数；将精细化管理工作规范化、程序化、制度化。

20xx年的工作给了我们很多启示和教训□20xx年对于我们又是具有挑战性的一年，技术部全体员工一定会以项目管理为重点，抓质量、讲效率，全面推进各项工作的开展，为公司取得更大的辉煌尽绵薄之力！

## 公司技术质量科工作年终总结报告篇四

### 公司2018年技术质量工作总

公司技术、质量、科技、标准化□qhse管理体系工作认真贯彻落实管理局和建设集团的工作要求，紧紧围绕公司一届二次职代会精神和公司经营改革总体方案，坚持“遵守承诺让业主满意，追求卓越建优质路桥”的质量方针，夯实技术质量基础工作，完善监督考核约束机制，全面实施名牌战略和科技创新方案，全力打造精品工程，为用户提供满意服务，取得了较好的效果。目前公司内外部工程已有40项通过了竣工验收，一次验交合格率100%，分项工程优良率93.8%，其中已有5项工程申报了局和油田优质工程，创业广场、乘二广场拟申报省优质工程，已完成了年初确定的质量目标。下面就一年来的技术、质量、科技、标准化□qhse管理体系运行等工

作总结如下：

## 一、完善各项管理制度，建立健全技术质量保证体系

### 公司技术质量科工作年终总结报告篇五

为提高公司的施工信誉，树立公司形象，年初针对去年“庆五路”质量问题，在全公司范围内展开了“质量大讨论”，取得了显著效果。特别是第四分公司，他们结合实际分析影响摊铺质量的多种原因，制定相应措施，提出了底层达不到要求不摊铺；人、机、设备不符合要求不摊铺；油砂质量不合格不摊铺的“三不摊铺”原则，使今年的摊铺质量明显好于往年。为达到用户满意，征求业主的意见，了解用户的需求，三月份公司对在保修期内的66项工程进行了质量回访，对15项存在不同性质质量问题的工程，逐一分析原因，制定措施，落实整改时间和责任人，受到了广大用户的好评。今年在位于采油七厂厂区的民意路工程施工中，由于该工程投资不足，设计标准较低，为了达到用户满意，重塑公司在七厂的形象，公司党政领导亲临现场召开现场办公会研究方案，并确定了该工程宁愿一分钱不赚，也要保证质量，达到用户满意的宗旨。公司技术质量部协同施工单位二、四分公司技术人员反复测量计算，并针对工程的每个部位制定了详细的施工方案，该工程最终受到了七厂领导及居民的高度评价，并给公司写来了表扬信，又给四分公司追加了80余万元的摊铺任务。在乘二广场、创业广场的施工中，由于设计存在有与事实不符或没有设计方案的情况，施工单位一、二、四、六、八分公司出于高度负责的态度，顾全大局，树立了为用户提供满意服务的质量意识，主动与监理和业主沟通，提出我们的方案。为保证质量，不计较给增加工程量的多与少，精心施工，为保证广场路面排水通畅，六分公司主动增设设计外的雨水口十余处，对业主临时性的要求，一、二分公司积极响应，在工期紧，质量要求高，交叉作业多的情况下，两个广场保质保量地完成了任务，受到了局领导、当地居民

以及业主（物业管理公司）的高度赞扬。

## 公司技术质量科工作年终总结报告篇六

根据公司管理、施工的实际，经过一年多的体系运行，公司于20xx年对管理手册程序文件中不符合条款进行了修改。共修改了8个程序文件的39个条款，新制定各项管理办法、规定6项，明确规定了有关质量、环境、职业健康安全活动的具体要求、操作步骤和处理方法。通过此次修改使程序文件的符合性、操作性进一步提高，既符合公司的实际情况又符合标准的要求。

公司自质量、环境、职业健康安全体系运行以来，机关各相关职能部室始终坚持深入到基层进行宣贯指导，为管理体系的运行打下了良好的基础。各有关部门、分公司认真贯彻管理方针、严格执行体系文件和各项规定，严格遵守国家、行业的各项法律、法规和技术性标准，保证了qhse管理体系的有效运行。今年6月23~26日，公司组成内审组，对机关11个部室、各分公司（项目部）进行了内审，共发现了30个不符合项。其中机关各职能部门共查出不符合项17项；一到八分公司不符合项计7项，其它基层单位不符合项合计6项。对以上30项不符合均给所在单位或部门下达了《不符合项报告》，各相关部室、分公司针对不符合项产生的原因，积极采取纠正措施，并已于7月跟踪整改完毕。通过内审提高了管理体系运行的有效性，达到了持续改进的目的。

20xx年8月25日，公司召开了qhse管理体系管理评审会议，此次会议评审内容包括：质量、环境、职业健康安全管理体系的符合性、有效性、适宜性；质量、安全所执行法律、法规的符合性；目标、指标及管理方案的完成情况，存在问题及今后的改进措施。各相关部室针对评审内容，结合本部门qhse管理体系运行实际进行了汇报发言，管理者代表赵文江对20xx年公司qhse管理体系运行情况汇报。

## 公司技术质量科工作年终总结报告篇七

20××年度，我部门认真贯彻公司的经营方针，严格按照公司的经营计划和以及下达的任务目标开展各项工作，经全体同志加班加点共同努力，较好的完成了各项工作任务，现对全年工作总结如下：

1、完成了h-y500履带式锚杆钻机图纸设计及工艺编制工作，并进行生产试制。通过厂内试车，各项功能和指标达到了设计预期。截止十月底，已经向市场销售4台，经实地调研，市场反映不错。目前还有3台履带式锚杆钻机有销售意向。

2、完成了h-y-20-c岩心钻机研发生产试制及工业性实验工作，该钻机在我公司目前的生产能力下，样机总装一次成功，是前所未有的，是对我公司岩心钻机系列化的补充，标志着我公司也能生产中深孔钻机。九到十月份通过在新疆天山铀业施工，编号为no1的钻机，完成地浸钻孔施工深度482米，终孔269mm,设备能力和性能都得到用户的好评。

(1)年初对设计图纸及工艺进行审查，并进行了设计评审，将技术资料下发到生产部门。

(2)新产品样机试制：安排技术人员跟踪样机生产试制，及时处理生产过程中出现的问题，及时迅速提供技术服务工作。与钻探公司人员一道，放弃休息日，加班加点确保样机顺利产出，经过厂内实验，各项数据指标均达到设计标准。

(3)、对样机进行工业性考核试验，安排专人9到10月份到天山铀业工区对设备的性能进行跟踪考核试验，获取第一手的设备试验数据，并虚心接受用户提出的宝贵意见以便于改进。

(4)、通过样机试制和对其跟踪考核试验，以及用户的意见，对图纸和工艺进行了改进和完善。

3、完成了hcy-500a车载钻机图纸优化设计工作，及时处理生产过程中出现的问题，并为生产提供技术服务工作，确保3台hcy-500a车载钻机顺利产出并按期交付给用户。

4、针对全液压钻机在施工中出现的问题，组织开展专题分析会议，研究分析出现的问题，确定改进实施方案，对之进行整改和完善。

6、在提高质量、工艺改进、降低成本方面：

1)根据用户在使用h-y-500锚杆钻机时，出现六方立轴从进刀槽处断裂，经过结构分析、晶像化验分析，最后在六方立轴结构上做了改进，针对变速箱侧箱盖加工过程中经常出现超差问题，对侧箱盖工装做了修改，优化了工装结构。通过完成h-y-500钻机六方立轴结构和对侧箱盖工艺改进，极大地降低了产品售后服务费用。

2)优化完善ta-18塔的设计图纸和工艺文件，对图纸进行了修改(增加导绳机构，完善了底盘，修改图纸及工艺中的不足和错误)。

3)完成h-y-500锚杆钻机操作规程的制定，完成h-y-500履带

式锚杆钻机说明书的编制，完成h-y-20-c岩心钻机说明书的编制，解决了h-y-500锚杆钻机因油泵质量引起的设备运转不良问题。

7、对ju-1000钻机图纸电子化工作，对原图纸和工艺重新制图和不断完善，通过开展此项工作，以老带新，很好的培养和锻炼了年轻的技术人员。

8、针对市场及生产反馈的信息，及时修改完善产品的图纸及工艺，以提高产品的质量，并及时为生产、销售及用户提供



技术支持及服务，及时解决生产上出现的问题；配合生产经发部门做好工时定额工作，开展h-y-500钻机图纸标准化工作以及标准化审查工作。

9、完成了新厂区设备布局图的设计及工艺路线图的编制等工作，并安排专人协助搬迁小组开展设备搬迁工作。

10、开展质量管理工作，及时处理出现的各类质量问题，并对对钻探和装备两公司内审员进行了系统的培训，指导两公司开展质量管理体系工作。强化产品质量意识，做好季度质量分析报告和废品统计报表，分析了解产品质量动态。开展质保体系内部审核工作，进行管理评审以及接受外部监督审核工作。

11、按照计量管理制度要求开展修理、检定工作以及周期性抽检工作，确保量值准确传递，为生产一线提供支持。并于10月份对生产现场的热工仪表和硬度机及衡器进行了修理和检定。

12、安全生产方面按照公司安委会的要求实行防洪抗险值班制，全年无安全事故发生。

1、技术研发方面：

3)、继续深入现场跟进h-y-20-c岩心钻机，完成h-y-20-c岩心钻机进行工业性试验，并对在施工过程存在的问题以及用户所提的建议或意见进行改进和完善，最终使该新产品定型量产。

4)、20××年集全体技术人员之力，组织人员与核地质施工队伍以及湖南中核等用户联系，深入一线调研地浸铀矿工艺施工设备，充分与用户沟通，并结合立轴式岩心钻机和水源钻机的特点及优势，拟研发地浸铀矿施工用钻机(设计深度1000米，孔径300mm),以满足市场需求。该项目还需公司

对市场进行充分的调研和以及论证后决定是否上马立项。

5)、为生产、销售提供技术支持和服务工作，并对生产过程中出现的问题及时予以处理，在确保产品质量的前提下从技术和工艺着手进一步降低产品成本。

6)、拟对技术人员进行液压及机电控制应用方面的培训

## 2、质量及计量管理工作计划

1)、持续改进和完善公司质量管理体系，严格按照质量管理体系要求开展工作，每季度定期召开质量管理例会，分析质量异常波动，以采取预防和纠正措施，并检查督促，确保公司体系健康运行，以确保20××年度质量认证换证工作顺利完成。

2)、按照计量管理制度要求，制定计量器具检定周期，按照周期开展修理、检定以及抽检工作，按期送检计量标准器，按期检定热工仪表及硬度机和衡器等，确保量值准确传递，为生产一线提供支持。拟对计量人员进行上岗取证培训(计量修理、检定员证书)。

3)、拟开展对全员的质量法规及质量意识教育培训工作。

2、新产品研发和技术创新方面不足，建议多为技术人员提供更多的学习机会，并深入市场接触外界，以开阔视野，提高专业技能，提高设计能力，更好的服务于企业。

3、技术研发试制经费严重不足，严重制约着新产品的研发及试制进度，公司每年给技术部门全年出差调研费用为5000元，试问这些费用能出去几回，建议加大对研发和新产品试制方面的投入。

4、技术办公软件及硬件方面很落后，设计办公软件全部是盗

版，绘图仪、打印机以及半数以上的微机都到了使用寿命年限，经常出现问题，建议予以更新，以便提高工作效率。

5、质量控制方法手段需改进，质量过程控制方法还存在不足，部分人员的质量意识及责任心不强，严重影响公司的产品质量。建议加强质量管理工作并对各级人员进行相关的教育和培训，提高全员的质量意识和综合素质。

工程技术公司年度工作总结

技术质量部年终工作总结

精选的公司年度审计报告

精选公司年度个人工作总结四篇

质量工作年度总结

技术支持年度工作总结

专业技术年度工作总结

技术质量工作的述职报告范文

质量技术主管简历样本

公司职员年度工作总结

## 公司技术质量科工作年终总结报告篇八

2014年的钟声即将敲响，回首13年走过的路有太多的得与失，悲与喜。13年对我来说，是收获的一年，13年我走出校门，踏入社会。来到xx银行。满怀着对金融事业的向往与追求我走进了xx支行，在这里我将释放青春的能量，点燃事业的梦想。

时光飞逝，来xx支行已经3个月了，在这短短的3个月中，我的人生经历了巨大的变化，无论是工作上、学习上还是思想上都逐渐成熟起来。接近年终岁尾，在此我将本人今年的工作总结如下：

## 一、工作学习情况

在xx银行，我从事着一份最平凡的工作——柜员。也许有人会说，普通的柜员何谈事业，不，柜台上一样可以干出一番辉煌的事业。卓越始于平凡，完美源于认真。我热爱这份工作，把它作为我事业的一个起点。作为一名xx银行员工，特别是一线员工，我深切感受到自己肩负的重任。柜台服务是展示xx银行系统良好服务的“文明窗口”，所以我每天都以饱满的热情，用心服务，真诚服务，以自己积极的工作态度赢得顾客信任。

参加工作以来，我立足本职岗位，踏实工作，努力学习业务知识，向有经验的同事请教，只有这样，才能确确实实干出能经得起时间考验的业绩。点点滴滴的小事让我深刻体会到，作为一名一线的员工，注定要平凡，因为他不能像冲锋陷阵的战士一样用满腔的热血堵枪口，炸碉堡，留下英雄美名供世人传扬，甚至不能像农民那样冬播夏收，夏种秋收，总有固定的收获。有的只是日复一日年复一年的重复那些诸如存款、取款，账务录入，收收放放，营销维护，迎来送往之类的枯燥运作和繁杂事务。在这平凡的岗位上，让我深刻体会到，伟大正寓于平凡之中，平凡的我们一样能够奉献，奉献我们的热情，奉献我们的真诚，奉献我们的青春。平凡的我们一样能够创造出一片精彩的天空，没有根基哪来高楼，没有平凡哪来伟大！人生的价值只有在平凡的奉献中才能得到升华和完善。

## 二、存在不足

进入xx银行以来，面对新的环境与工作，我一直在积极主动

地去适应，但是刚刚开始接触银行业务，在很多方面我还存在不足。首先，柜台操作不够熟练，还不能在办理业务中完全做到得心应手。其次，对本行金融产品和业务知识还不够熟悉，为客户提供咨询服务的准备不足。另外，从业时间太短，金融知识相对缺乏。

### 三、下一步努力方向

今天的不足，是今后工作中完善自我的努力方向，我要坚持磨练自己，做到以下几点：

- 1、 加强操作技能练习，熟练掌握前台各类业务操作方法；
- 2、 深入学习金融知识和行内业务规范，尽快提高自身能力；
- 3、 增强团队意识，互帮互助，与同事友好相处。
- 4、 认真负责，勤奋工作。