

# 2023年按摩店的企业计划书(汇总5篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。

## 按摩店的企业计划书篇一

乙方：

甲乙双方本着精诚合作、互惠共利的原则达成如下协议：

双方的共同目标是以推进\_\_\_\_\_的知名度、影响力和利润率为己任，通力合作，诚信服务，实现销售目标的增长。

1、甲方负责店铺的统一形象设计、装修、负责货品的供应、物流、广告宣传、人员培训、促销政策、数据库管理和库存处理。

2、乙方负责店铺日常的营运管理和业绩目标的达成。

合伙期限为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

1、合伙人\_\_\_\_\_以\_\_\_\_\_方式出资，计人民币\_\_\_\_\_元，合伙人\_\_\_\_\_以\_\_\_\_\_方式出资，计人民币\_\_\_\_\_元。

2、各合伙人的出资，于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日以前交齐。逾期不交或未交齐的，应对未交金额付银行利息。或按6个月从工资中分摊出来计入出资额。

3、本次合伙人的出资共计人民币\_\_\_\_\_元。合伙期间各合

伙人的出资为共有财产，属于专款专用，双方不得随意分割或他用。一方私自他用将视合同终止。

1、盈余分配，以利润分析盈亏表为依据，按\_\_\_\_\_比例分配，甲方分配比例\_\_\_\_\_，乙方分配比例\_\_\_\_\_。

2、利润分配核算时间分为春夏、秋冬两季，8月份核算春夏利润，进行分配，明年2月份核算秋冬，进行分配。

4、店铺是自负盈亏，所有的费用包括房租、转让费、水电费、税收、工资福利、日常维护开支费用等开支；货品成本计算：当季新款按照4折，配饰5折，前一年的老款按照3折成本计算，前二年的按照2折成本计算。新款库存货品按照3折回仓，剩余1折计入库存费用。店铺的经营利润来自正常货品销售利润、公司代销货品的利润分成和库存销售的利润等。经营利润=销售收入-（成本费用支出+货品成本-库存成本）。

1入伙：

- 1、需承认本协议；
- 2、需经全体合伙人同意；
- 3、执行合同规定的权利义务。

退伙：

- 1、需有正当理由方可退伙；
- 2、不得在合伙不利时退伙；
- 3、退伙需提前\_\_\_\_月告知合伙人并经全体合伙人同意；
- 5、未经合伙人同意而自行退伙给合伙人以外的进行赔偿。

## 出资转让：

允许合伙人转让自己的出资。转让时合伙人有首先受让权，如转让合伙人以外的第三人，第三人应按入伙对待，否则以退伙对待转让人。

## 甲方权利：

- 2、制定促销政策；
- 3、负责店铺的形象外观设计和品牌推广以及陈列道具；
- 4、定时听取双方业务进展报告；
- 5、定时审核经营数据；
- 6、共同决定合伙重大事项。

## 乙方权利：

- 2、负责卖场商品管理和人员管理；
  - 3、依据工作流程进行销售数据及vip数据管理；
  - 4、制定卖场人员培训计划及晋升计划；
  - 5、实现业绩目标的达成；
  - 6、卖场库房管理；
  - 7、促销政策的执行
- 1、未经合伙人同意，禁止合伙人私自以合伙名义进行业务活动；其非正常业务获利归合伙人共有，造成损失按实际损失赔偿。

- 2、禁止合伙人经营与合伙竞争的业务。
- 3、禁止合伙人未经双方同意再加入其他合伙人。
- 4、禁止合伙人与本合伙成员签订私下合同。
- 5、如合伙人违反上述各条，应按合伙人实际损失赔偿。劝阻不听者可由全体合伙人决定除名。

因以下事由之一合伙可终止：

- 1、合伙期届满；
- 2、全体合伙人同意终止合伙关系。

合伙终止后的事项：

- 1、即行清算，并缴\_\_\_\_\_中间人参与清算；
- 2、清算后如有盈余，则返还出资、按比例分配利润；清算后如有亏损，不论合伙人出资多少，先以合伙共同财产偿还，合伙财产不足清偿的部分，由合伙人按出资比例承担。

合伙人之间如发生纠纷，或遭遇不可抗力的事件，比如，火灾、被盗等，应共同协商，本着有利于合伙事业的原则予以解决。如协商不成，可以诉诸法院。

甲方： 乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 按摩店的企业计划书篇二

（以下简称甲方）

盲人保健按摩师（以下简称乙方）

合同期限

自 年 月 日至 年 月 日

试用期：自 年 月 日至 年 月 日

工作内容

乙方同意根据甲方需要担任按摩师岗位工作。

劳动条件

1、甲方负责乙方免费吃砖 配发工作服并派专人管理，保证乙方每月休息不少于4天（特殊原因例外）。

2、安排乙方执行计件工资制。

注：乙方在上、下班途中出现任何问题与甲方无关。

劳动报酬

1、根据多劳多得原则，实行计件工资。

2、试用期内每月未做满30个钟，保底工资500元；试用期满后每月未做满45个钟，保底工资800元。（全身保健为一个钟，局部和足底为半个钟）

3、提成标准：

全身保健按摩一个钟提\_\_\_元；足底按摩一个钟提\_\_\_元（团队提\_\_\_元）；局部按摩一个钟提\_\_\_元。公司打折与按摩师无关。

## 劳动保险

合同期内乙方符合甲方的各项要求，甲方负责给乙方上重大疾病

病保险，合同结束此险转给乙方个人。

## 劳动纪律

1、乙方应遵守甲方制定的《公司管理制度》和《禁用手法规定》；

2、甲方有权根据工作需要调动乙方的工作岗位和班次。

## 劳动合同终止、续订

1、有下列原因之一的，甲方可以随时解除劳动合同，所造成不良后果由乙方自己承担。

(1)、在试用期内，被证明不符合录用条件的；

(2)、在按摩施术过程中，对患者造成人身伤害的；

(3)、乙方被追究刑事责任的。

2、有下列原因之一的甲方可以解除劳动合同，但应提前一个月以书面形式通知乙方。

(1)、乙方的按摩技术长期不能提高，顾客反映不满意的；

(2)、乙方长期患病，请假影响甲方正常工作的；

(3)、甲方面临破产或遇到不可抗拒的原因，不能正常营业。

3、有下列原因之一，乙方可随时解除劳动合同。

(1)、甲方采取暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动；

(2)、甲方未按劳动合同支付劳动报酬；

(3)、在试用期内。

违反劳动合同应承担的民事责任

(1)、甲方未按劳动合同规定，随意提前解除劳动合同，应赔偿

乙方一个月保底工资捌佰元。

(2)、乙方如未按劳动合同，随意提前解除劳动合同影响甲方的正常营业，应赔偿甲方损失捌佰元。

十、本合同期满，劳动合同即行终止，双方当事人可在合同期满前三十天，向对方表示续签意向，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

十一、本合同一式四份。市、区残联各执一份，甲乙双方各执一份，具有法律效力，未尽事宜双方协商解决，一方如有违反或争议，可以经过劳动仲裁委员会进行仲裁。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

## 按摩店的企业计划书篇三

### 一、市场现状及发展趋势

美容美发、保健按摩等消费已成为城镇居民继住房、汽车、

电子通讯旅游之后的第五大消费热点。不受经济危机的影响。

## 二、运行计划

### 1、服务项目

(1) 治疗：颈椎病、落枕、偏头痛、肩周炎、坐骨神经痛、腰椎间盘

(2) 保健按摩：全身放松、局部放松；

(3) 足疗；

(4) 刮痧；

(5) 拔罐；

### 2、组织结构

(1) 店长兼收银员一名，有中高级按摩师证书，负责日常管理、运营、

负责对工商、税务、卫生、城管等部门。

(2) 高级按摩师一名，持有中高级按摩师证书、刮痧、拔罐。

(3) 足疗师一名，持中级按摩师证书，会刮痧、拔罐。

### 3、成本利润核算

(1) 成本构成：店面租金、水电费、器械费、人员工资。

(2) 原始投资估算表

(3) 产品价目表



### 三、swot优势劣势分析

1、内部优势s

2、内部劣势w

3、外部机会o

4、外部威胁t

5、全年开支及利润

### 四、企业形象战略

1、塑造企业文化

2、实施cis战略

## 按摩店的企业计划书篇四

经理工作职责

职位：副总经理

直属上司：总经理

直属下属：主管

主要职责：

5、协调各部门的沟通协作关系，全面组织公司运作正常。

7、协调好各部门的相互关系，以利相互，配合工作。

9、每月工作进行总结，并制订下月计划。

10、对部门副经理级以下员工有直接提议任免权。

主管工作职责

职位：主管

直属上司：副总经理

直属下属：楼面主任、技师房主任、客户主任

主要职责：

8、搞好与其他部门的协调配合工作。

10、对部门主任级以下员工有直接提议任免权。

培训师傅工作职责 职位：培训师傅

直属下属：钟房部长、钟房、技师

主要职责：

1、直接副总经理负责，全面负责本部门新老技师的培训工作。

6、按时参加部门全会，完成上司的工作指令，做好上传下达的工作。

9、不定期对技师各项技能过行抽查，保证技师服务水平。

11、研究同行业服务技巧的趋势，根据本公司的实际情况，对技师手法要常有创新，保持本 部门的经营特色。

楼面主任工作职责

职位：楼面主任

直属上司：主管

直辖下属：楼面部长、客户部长

主要职责：

3、培训员工开源节流意识，抓好部门内部成本控制。

9、不定期对下属的工作质量进行抽查。 10对部长级以下员工有提议任免权。

楼面部长工作职责

职位：楼面部长

直属上司：楼面主任

直属下属：楼面服务员、水吧pa员、咨客 主要职责：

3、熟悉部门的各项工作制度、设施、设备使用操作流程。

5、负责水吧部的日常工作并执行部门传达指令。

6、培训水吧员掌握饮品知识及饮料调配技术，严格把好技术关。

8、加强成本控制，提交出品规格，避免浪费，减少公司损失。

9、做好当班营业报表，控制水吧物品消耗和丢失。

10、监督水吧人员私自拿用公司物品及偷吃现象。

足疗店常用服务用语

## （一）敬语

敬语是表示恭敬、尊敬的习惯用语。这一表达方式的最大特点是，当与宾客交流时，常常用“您好”开头，“请”字中间，“谢谢”或“再见”收尾，“对不起”常常挂在嘴边。日常工作中，“您好、请、谢谢、对不起、再见”等字用得最多。其“请”字包含了对宾客的敬重与尊敬，体现了对他人的诚意。如“请走好”、“请出示车月票”、“请稍等”等。

## （二）谦语

谦语是向人们表示一种自谦和自恭的词语。以敬人为先导，以退让为前提，体现着一种自律的精神。在交谈中常用“愚”、“愚见”、“请问我能为您做点什么”等；日常生活中惯常用法有“寒舍”、“太客气了”、“过奖了”、“为您效劳”、“多指教”、“没关系”、“不必”、“请原谅”、“惭愧”、“不好意思”等等。

## （三）雅语

请人勿送用留步，对方来信用惠书。

请人帮忙说劳驾，求给方便说借光。

请人指导说请教，请人指点说赐教。

赞人见解说高见，归还原物叫奉还。

欢迎购买叫光顾，老人年龄叫高寿。

等候客人用恭候，接待客人叫茶后。

客人来到说光临，中途要走说失陪。送客出门说慢走，与客道别说再来。

麻烦别人说打扰，托人办事说拜托。

与人分别用告辞，请人解答用请问。

接受礼品说笑纳，好久不见说久违。篇三：沐足部技师每月点钟数

致：董办

由：沐足部

事宜：关于沐足部技师每月点钟数的规定

- 1、 技师上钟满1~2个月内，点钟数为：10个钟/月；
- 2、 技师上钟满2~3个月内，点钟数为：20个钟/月；
- 3、 技师上钟满3个月以上，点钟数为：30个钟/月；

注：

1. 凡带8字尾的数字号码，每月需多15个点钟；
2. 每月点钟数不够者，自己在月底前买钟补够；否则作自动离

职处理；

3. 买钟的点钟数不计入每月规定点钟任务数。

## 按摩店的企业计划书篇五

\_\_\_\_\_ (以下简称甲方) 盲人保健按摩师 (以下简称乙方)

第一条合同期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日  
第二条试用期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日  
第三条工作内容：乙方同意根据甲方需要担任按摩师岗位工作。

#### 第四条劳动条件：

- 1、甲方负责乙方免费吃饭，配发工作服并派专人管理，保证乙方每月休息不少于4天(特殊原因例外)。
- 2、安排乙方执行计件工资制。注：乙方在上、下班途中出现任何与甲方无关。

#### 第五条劳动报酬：

- 1、根据多劳多得原则，实行计件工资。
- 2、试用期内每月未做满\_\_\_\_\_个钟，保底工资\_\_\_\_\_元；试用期满后每月未做满\_\_\_\_\_个钟，保底工资\_\_\_\_\_元。

(全身保健为一个钟，局部和足底为半个钟)

- 3、提成标准：全身保健按摩一个钟提\_\_\_元；足底按摩一个钟提\_\_\_元(团队提\_\_\_元)；局部按摩一个钟提\_\_\_元。公司打折与按摩师无关。

第六条劳动保险：合同期内乙方符合甲方的各项要求，甲方负责给乙方上重大疾病保险，合同结束此险转给乙方个人。

#### 第七条劳动纪律：

- 1、乙方应遵守甲方制定的《公司管理制度》和《禁用手法规定》
- 2、甲方有权根据工作需要调动乙方的工作岗位和班次。

## 第八条劳动合同终止、续订：

1、有下列原因之一的，甲方可以随时解除劳动合同，所造成不良后果由乙方自己承担。

- (1)、在试用期内，被证明不符合录用条件的；
- (2)、在按摩施术过程中，对患者造成人身伤害的；
- (3)、乙方被追究刑事责任的。

2、有下列原因之一的甲方可以解除劳动合同，但应提前一个月以书面形式通知乙方。

- (1)、乙方的按摩技术长期不能提高，顾客反映不满意的；
- (2)、乙方长期患病，请假影响甲方正常工作的.；
- (3)、甲方面临破产或遇到不可抗拒的原因，不能正常营业。

3、有下列原因之一，乙方可随时解除劳动合同。

- (1)、甲方采取暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动；
- (2)、甲方未按劳动合同支付劳动报酬；
- (3)、在试用期内。

## 第九条违反劳动合同应承担的民事责任：

(1)、甲方未按劳动合同规定，随意提前解除劳动合同，应赔偿乙方一个月保底工资\_\_\_\_\_元。

(2)、乙方如未按劳动合同，随意提前解除劳动合同影响甲方

的正常营业，应赔偿甲方损失\_\_\_\_\_元。

第十条本合同期满，劳动合同即行终止，双方当事人应在合同期满前三十天，向对方表示续签意向，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

第十一条本合同一式四份。

市、区残联各执一份，甲乙双方各执一份，具有法律效力，未尽事宜双方协商解决，一方如有违反或争议，可以经过劳动仲裁委员会进行仲裁。

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日