

# 最新作风担当当年工作总结汇报(实用8篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 作风担当当年工作总结汇报篇一

今年1月29日召开的^v^会议，提出“增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，自觉在思想上政治上行动上同以同志为核心的^v^保持高度一致”的要求，为加强党的领导、加强党的建设、全面从严治党进一步明确了目标和方向。增强“四个意识”，十分关键的是要增强核心意识，始终坚定中国^v^是中国特色社会主义事业的坚强领导核心，坚决维护党的集中统一领导，确保全党团结在以同志为核心的^v^周围，步调一致不断前进。

增强核心意识必须深刻把握其基本要义

增强核心意识，就是要深刻认识到中国特色社会主义事业的领导核心是中国^v^。我们党的领导核心是以同志为核心的^v^。

要深刻认识到中国^v^是中国特色社会主义事业的坚强领导核心。没有^v^就没有新中国。在近代中华民族救亡图存的不懈探索中，历史和人民选择了马克思主义、选择了中国^v^。90多年来，我们党团结带领人民群众，历经艰苦卓绝、波澜壮阔的革命、建设和改革伟大历程，使一个生机盎然的社会主义新中国巍然屹立在世界东方。事实雄辩地证明，“中国^v^是全中国人民的领导核心，没有这样一个核心，社会主义事业就不能胜利。”当今中国，没有任何一种政治力量能够取代中国^v^的地位和作用。在实现“两个一

百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴“中国梦”的历史新征程中，只有坚持和巩固中国^v^的领导核心地位，才能把8700多万党员和13亿中国人民紧密团结起来，汇聚起推动“四个全面”战略布局实施的磅礴力量，不断取得中国特色社会主义事业新胜利。

要深刻认识到以同志为的^v^是全党的领导核心。任何一个政党[]^v^[]都有其领导核心。我们党是世界上第一大党，在一个幅员辽阔、人口众多的大国长期执政。管理大党、治理大国，必须有一个坚强有力的^v^领导集体，统一全党意志，集中全党智慧，凝聚全党力量，形成全党与^v^保持高度一致的局面，才能保证党和国家蓬勃发展、长治久安。我们党如果没有一个坚强的领导核心，就如一个人没有一颗搏动有力的心脏，就会形成群龙无首、一盘散沙甚至四分五裂的局面。面对具有许多新的历史特点的伟大斗争，全党更加需要紧紧依靠新一届^v^领导集体驾驭复杂局面、谋定大政方针、破解发展难题，带领全党乘风破浪、阔步前行。

增强核心意识最重要的是坚决同以同志为的^v^保持高度一致

增强核心意识，不是喊喊口号，而是要体现到实实在在的行动上，最重要的就是要在思想上、政治上、行动上始终同以同志为的^v^保持高度一致，自觉做到“四个服从”，坚决维护^v^权威。

在思想上矢志不移，始终与^v^同心同德。增强核心意识，首先就要坚定理想信念宗旨，在内心形成与^v^保持高度一致的思想自觉。要坚持用系列重要讲话这个马克思主义中国化的最新理论成果武装头脑、指挥行动，补足精神之“钙”，疏浚思想之“源”，不忘入党初心、不背入党誓言，牢固树立“四个自信”，始终对马克思主义信仰、对中国特色社会主义道路、对中国^v^的领导矢志不移，始终做到在党言党、

在党爱党、在党忧党、在党为党。

在政治上坚定不移，始终与^v^同心同向。增强核心意识，最为关键的就是要对党赤胆忠心、不怀二心，在政治立场、政治方向、政治言论、政治行动上始终旗帜鲜明地同以同志为的^v^保持高度一致，坚持党的集中统一领导，坚决维护^v^权威。要增强政治警觉性和政治鉴别力，善于从政治上划清是非曲直、善恶美丑，时刻绷紧政治纪律和政治规矩这根弦，对各种错误思潮要敢于发声、坚决驳斥，对各种错误行为要敢于亮剑、坚决斗争，在大是大非面前立场坚定、旗帜鲜明，在小事小节面前毫不含糊、保持清醒。

在行动上步调一致，始终与^v^同心同行。增强核心意识，就要坚决听从^v^指挥，服从^v^命令，与^v^对准表、赶上趟、聚好焦，做到^v^提倡的坚决响应、^v^决定的坚决照办、^v^禁止的坚决杜绝，始终与^v^保持高度一致。要坚决贯彻落实^v^的大政方针和决策部署，决不允许做选择、打折扣、搞变通，确保中央政令畅通、令行禁止。要自觉向^v^看齐，勇于担当负责，直面问题矛盾，创造性地开展工作，把本地区本部门本单位的事情切实办好。

以严明的纪律和规矩保证核心意识落地生根

各级党组织和纪检机关要把增强党员干部核心意识作为全面从严治党的重要内容，切实担负起主体责任和监督责任，严明纪律和规矩，把核心意识在全体党员干部中树起来、立起来、强起来。

加强纪律教育，推动党员干部将增强核心意识内化于心。扎实开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育，把增强“四个意识”特别是核心意识作为学习教育的重要内容和衡量标准，唤醒一些党员干部沉睡的党章意识、纪律意识、规矩意识和组织意识，坚定理想信念宗旨，激发党员干

部增强核心意识的内生动力。

严格监督执纪，推动党员干部将增强核心意识外化于行。深入推进纪检监察机关“三转”，向党章赋予的职责进一步回归，突出监督执纪的政治性，把遵守政治纪律摆在纪律审查的首要位置，把是否同以同志为的^v^保持高度一致作为衡量是否遵守政治纪律的首要标尺，严肃查处违反政治纪律和政治规矩、组织纪律的问题，形成强大震慑，以铁的纪律强化核心意识、维护^v^权威。

强化责任追究，推动党员干部将增强核心意识固化于责。督促各级党组织履行全面从严治党的主体责任，深入推进党风廉政建设和反腐败斗争，确保我们党永葆先进性和纯洁性，始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。把巡视和派驻监督定位到政治巡视和政治监督上，着力发现党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力的问题，对违反政治纪律的问题坚决实行“一案双查”，倒逼各级党组织扛起增强党员干部核心意识的政治责任。

## 作风担当年工作总结汇报篇二

时光荏苒，伴随着寒冬的到来，自律会本学期的工作也进入了尾声。回顾这学期的工作历程，每一步都渗透着自律会全体成员的汗水，是成员们用努力与辛劳，为全院同学营造了更加良好的学习、生活和工作环境！按照学期初的计划安排，在全体成员的共同努力下，自律会圆满的完成了各项既定的工作计划任务，取得了可喜的成绩。在这一学期中，我们都见到了自律会的成长，在大家的努力下，自律会不断发展成熟。现将20xx~20xx学年上学期工作做如下总结：

1. 顺利地完成了自律会的换届。通过各部的紧密合作，顺利的进行了新一届的纳新工作。首先，宣传部各尽其能，发挥各成员积极性，通过办海报等形式，将其宣传工作做得有声有色，吸引大一新生的加入。同时，让大一新生更加了解自

律会。通过宣传，近百名会计学院新生报名自律会。后来在竞选时，通过上一届主席和部长的协助，确定了新一届干事初步人选。在试用期后，三十多名新生正式加入了自律会。

2. 自律会的主要工作是查课、查操，刚进会的大一新生对这一方面不是很了解。通过在例会中，主席和各部部长的谆谆教导，在实践中主席和各部部长的带领，渐渐地，新干事们学会了如何查课、查操。大一新生的积极行动比较高，都能出色的完成被分配的任务。但由于经验不足，一些干事对于遇到的突发事件处理的不是很好。后来，在与学姐、学长的交流中，逐渐学会了处理各种情况。秘书处的工作主要是依据各部的查课、查操情况如实的将其填写在出勤统计表中。对于这份需要细心和耐心的工作，秘书处干事在部长的指导下，能够很好的完成。几周过后，自律会的工作井井有条的进行着。

3. 由于今年收了几个中澳会计的新生，他们的课程太多，大部分时间都在学习上，大多数的查课，填单、表都交给各部其他干事。经过几周的磨合，各部干事团结，各部之间合作融洽。

4. 十月上旬，会计学院举行“激扬青春，放飞梦想”晚会。自律会各部成员提前到达会场，对会计学院新生观众安排得当。同时，给各位观众发放了荧光棒，为整个会场营造了良好的气氛。

5. 同在十月份，会计学院举行了“新老生交流会”暨会计学院三会联谊会。参加者都是会计学院自律会、学生会、宿管会的成员以及各班班委。自律会主席、各部部长以及各干事同时参加。在会上，自律会成员精心准备节目，通过表演歌曲、相声，赢得会场的掌声，带动现场的氛围。

6. 十月中旬，大院举行的篮球比赛，自律会成员配合会计学院篮球队，为在球场拼搏的队员摇旗、呐喊、助威，同事帮

忙送水，做好后勤工作。会计学院篮球队在我们的支持配合下取得节节胜利，最终夺得奖杯。同时自律会在这期间的工作受到老师的表扬。

7. 十一月中旬，在自律会的组织下，会计学院顺利的完成了安全知识讲座，主讲者是保卫处处长范永年。由自律会外联部联系范处长。由宣传部制作张贴海报进行宣传。在讲座之前，自律会成员提前到达讲座教室，对教室内精心安排。宣传部对黑板进行装饰，其他各部团结协作，组织到场同学就坐，查点人数。由于宣传工作到位，吸引更多同学到场，全场250个座位座无虚席。各部认真完成工作，并且认真听取了范处长的讲座。通过这次安全知识讲座让会计学院的同学们认识到：生命诚可贵，安全价更高。听了范处长的讲话，同学们了解了更多的安全隐患以及有关安全方面的知识。特别是在我们的宿舍中的安全隐患、在我们求职过程中的安全隐患。通过这次讲座让同学们最受益的是如何应对各种安全隐患。比如：在宿舍使用电器的问题，在求职中上当受骗了该怎么办等。通过自律会组织的这次活动，真正在用学们中间起到了作用，同时自律会的工作也得到了同学们的认同。讲座很精彩，自律会工作做的也很好，受到范处长的表扬。

尽管成员们在本学期都提高了个人能力，积极性也得到较大提高，并促使了自律会的进步，但仍存在一些问题：

- 1、部门各成员间的交流仍有待提高，整体合作有待改进和完善
- 2、由于各方面的原因，给部门干事的机会较少
- 3、干事们不爱表现自己，有时对工作不够积极
- 4、成员对于管理能力的欠缺

因此，针对以上问题，我们总结了以下几点解决措施：

- 1、规范责任制，明确成员分工，以质量和效率为标准
- 2、单独找成员谈话，提高成员积极性与服务意识，增强成员责任心，并认真对待各项工作
- 3、分配工作时可以留给成员充分的时间进行经验的积累及改正，也能增加成员的锻炼机会
- 4、培养部门成员的能力，给成员提供机会

我们在工作中能够及时认识到不足，并提出解决措施，总结经验，才能创造更加广阔的发展空间，才能让自律会的制度更加健全，工作成果更加完美。

本学期，在各部门、成员的协调组织下，我们做好了有关的活动，积极扩大了自律会的影响力，加强了与老师、与同学们之间的交流，促进了成员的成长，为自律会以后的持续发展培养了优秀的干事，加强了部门文化建设，增强了部门的凝聚力。

## 作风担当年工作总结汇报篇三

百色市右江区平果县新安镇中心小学杨清燕

意大利诗人但丁说过：“一个知识不全的人可以用道德去弥补，而一个道德不全的人却难于用知识去弥补。”做一个有道德的人是做人的基本准则。我校是一个既是乡镇学校又是县城区学校的双重身份的小学，学校以责任教育（即“自律、诚信、责任、担当”）为主题，主题鲜明，思路清晰，形式多样，同学们精神面貌良好，责任教育整体还是成功的。

随着时代的发展，农村留守儿童家庭占的比例越来越大，很多学生自私、懦弱、冷漠，说话粗口不文明，不仅对父母不关心，对他人漠然视之，甚至对自己的学习也不放在心上，

回家不学习不作业，对自己的一些不良行为更不负责，他们是家长心目中的“宝贝”。

自从我校开展以“自律、诚信、责任、担当”为主题的责任教育以后，特别是每天午读前开展的五分钟自律自省活动后，孩子们会互相学习与互相帮助了，课前会准备学习用品了，上新课会预习了，家庭作业有家长签字了，离家到家也会和家长打招呼了，自己做事会承担责任了。总之，孩子们各方面素质都有所提高，也锻炼了孩子们各方面的能力，孩子们初步学会了怎么样在集体活动中相互体谅、相互帮助、取长补短、与同学和谐相处等等。孩子对祖国的过去、现在有了深入的了解，真正认识到自己身负的责任和使命，懂得了珍惜生命，好好学习的重要性。热爱祖国，报效祖国的种子已经在孩子们的心田生根、发芽。开展责任教育以来，孩子们的责任意识明显增强。大部分同学做到了“四点四会”，即以对家庭负责为起始点，学会孝敬；以对学习负责为基本点，学会求知；以对集体负责凝聚点，学会关心；以对社会责任为制高点，学会报答。一是追求环保不乱扔垃圾的学生的多了；二是品学兼优的学生多了，三是真情回报学校、家庭、社会的学生多了。孩子们学习自觉性有了很大提高，自我管理能力有了很大提高，教师的教育教学水平得了提高，师生责任感增强了，学校的教育教学工作得到了提升。

今后，我们将以新的姿态，豪迈的情怀和坚定的信心，呼唤责任、承担责任、践行责任、书写责任，创造新的辉煌，谱写新的篇章。

## 作风担当年工作总结汇报篇四

如果说智慧和能力像金子一样珍贵，那么勇于负责的精神则更为可贵。那种既有能力又有责任感的人，是每一个企业都渴求的理想人才。现实情况表明，企业往往愿意信任一个能力一般但有较强责任感的人，而不愿重用一个人能力很强但缺乏责任心的人。即使一个人的能力很强，如果缺乏负责精神，



其能力也就失去了用武之地。对于有责任感而能力稍差的人，企业也会乐意给他们提供培训机会，提高他们的技能，因为这种员工是值得公司信赖和培养的。

细心一点的人应该不难发现，可想而知，责任心对于现代人来说有多重要。没有了责任心将会失去企业对你的信任，将会失去爱人对你的信任，甚至会失去亲人对你的信任。所以，要想拥有美好生活，必须要学会承担责任。

认真地对待工作，百分之百地投入工作，从来不要投机取巧，也不要耍小聪明。应该说工作就意味着责任，岗位就意味着任务。在这个世界上，没有不需承担责任的工作，也没有不需要完成任务的岗位。工作的底线就是尽职尽责。坚守岗位，完成任务。这很重要，这样的人无疑是能够准确无误完成任务的人。如果一个人，无论是在卑微的岗位上，还是在重要的职位上，都能秉承一种负责、敬业的精神，一种服从、诚实的态度，并表现出完美的执行能力。这样的人一定是我们单位领导的最佳选择，也是任何一个单位领导的最优选择。

具有责任心的员工，是勇于把企业的利益视为自己的利益的，会因为自己的所作所为影响到企业的利益而感到不安，处处为企业着想，为企业留住忠诚的顾客，让企业有稳定的顾客群；具有责任心的员工，不会推卸责任，也不会因为一次过失造成后果而气馁，而不敢承担责任。这样的人在老板眼里是一个可靠的、可以委以重任的人，也许会因为过失造成后果而进行处罚，但一旦条件成熟，机会依然会留给有责任心的员工。一、有责任心的员工不人只看到本职工作以内的事情，会对上下游的工作也有一定的关注，会想着结合自身岗位工作体会，让上游工作做的更快更好，也会把自身岗位工作做的更完美，给下游工作提供便利。

二、绝不姑息、推诿：有责任心的员工把企业利益当做个人利益，绝对不会容忍伤害企业利益的行为和事件出现，一旦发现，必定勇于揭发绝不姑息，对于自己的过失而造成的后

果也绝不推诿，一定勇于承担责任；当然，搬弄是非、拉帮结派也不会出现在他的身上。

三、其他岗位特定的核心道德义务：根据不同的岗位有不同的义务，如：业务人员怎样做到对客户的诚实守信；生产人员，怎样保证绝不以次充优、不浪费企业资源；行政人员管理的公平公正；财务人员的公私分明等。每个不同角色都有其核心的工作道德义务。

做一个被尊重的人，首先应该做一个有责任心的员工，只有做到在企业中能够努力地做好角色分内的工作并能够履行角色道德义务，不断地提升自己，享受更多角色拥有的权利，更好的为家庭、为朋友尽到责任，才能够被家庭、朋友所认可，成为一个受尊敬的人。同时，一个人责任心的多少，决定了事业的成功与否，事业有成者无论做什么，都力求尽心尽责，丝毫不会放松；成功者无论做什么职业，都不会轻率疏忽。一个大公司的老板曾经跟我讲过这样的故事：“有个人来他公司应聘，经过交谈，他觉得那个人其实并不适合他们公司的工作。因此，他很客气地和那个人道别。那个人从椅子上站起来的时候，手指不小心被椅子上跳出来的钉子划了一下。那人顺手拿起老板桌子上的镇纸，把跳出来的钉子砸了进去，然后和老板道别。就在这一刻，老板突然改变主意，他留下了这个人。事后，这位老板说：“我知道在业务上他也许未必适合本公司，但他的责任心的确令我欣赏。我相信把公司交给这样的人我会很放心。”由此可见责任心是一种习惯性行为，也是一种很重要的素质，是做一个优秀的人所必需的。责任心对于一个人来说是极其重要的。梁启超曾说过：“凡属我应该做的事，而且力量能够做到的，我对于这件事便有了责任，凡属于我自己打主意要做的一件事，我们每一位员工也因该具有这样的责任心吧，我们的分内之事，我们就必须做好，公司的目标也要我们共同努力而达到。

# 作风担当年工作工作总结汇报篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

根据通知要求,现将我办2020年作风建设工作汇报总结如下。

## 一、加强组织领导、明确工作职责。

为进一步推进机关作风建设,巩固已有的成绩们争取更大成效,我办对作风建设这项工作高度重视。成立专项行动领导小组,加强学习《中华人民共和国公务员法》、《行政机关公务员处分条例》、中央“八项规定”和省、市、区有关作风建设的文件精神,定期召开机关作风建设专题会议,研究部署相关工作。

## 二、建立健全机关作风建设工作机制

为进一步加强和改进区政府办公室工作作风,转变工作方式,增强机关干部责任意识、大局意识和服务意识,提升工作效率和工作执行力,制定下发了《区政府办公室关于开展机关作风大整顿专项行动的通知》,要求全办上下要仔细对照机关作风专项整顿活动的主要内容,通过个人自查、单位自查等方式,深入查找单位及个人存在的主要问题,形成问题清单、制定整改措施,坚持即知即改、立行立改,切实通过整改措施的落实推动办公室长效保持良好的工作作风。

## 三、提高服务质量,塑造良好形象

通过开展党建品牌建设工作,引导党支部全体党员干部转变工作作风、提高工作效能、强化服务意识,进一步提升机关工作的系统性、整体性和“三服务”工作质量,真正成为政治上的先进机关、工作上的示范机关、作风上的表率机关。

## 作风担当年工作总结汇报篇六

根据xx教育总支的统一部署，按照xx教育系统“作风建设年”活动方案，结合本人实际，本着缺什么学什么的原则，在第一阶段，我认真学习了《中国共产党纪律处分条例》、《科学教育发展新读本》、办事处实施方案和《教育督办》第九期等相关内容，及收看了《居安思危》、《马德落马警示录》等教育片。在查找问题阶段，我结合办事处指出的五项要解决的突出问题，深刻反省工作中存在的问题和缺点，积极召开座谈会，多次找教师交心谈心，征求意见和建议。通过两个阶段的活动，使我对自己的工作有了进一步的认识，现就这些问题自查如下：

- 1、执行不力的问题。由于本人在思想上有一些消极的想法，对教育工作的思想信念不够坚定，致使自己在思想上，行动上出现了对上级的要求和各种安排执行不力的问题。例如办事处主要领导在我校调研指出的食堂学生伙食改善问题，我们在实际工作中执行就不够到位，改善的不明显，没能够站在学生立场上为学生着想，没有认识问题的重要性。
- 2、纪律不严的问题。对市局和办事处的有关文件和相关要求规定，认识不高，律己不严，没有按照一个高标准的校长要求自己，廉洁意识不强，个人主义，享乐主义，家长作风经常在脑中存在，艰苦奋斗思想淡化，有时甚至违反规定，中午碍于面子陪村领导饮酒，要求老师们做到的学校规章制度，自己却违规，没有起到带头作用。
- 3、作风不实的问题。在工作中，有时组织观念淡泊，集体思想不强，不严格要求自己，对学校的工作得过且过，对大问题思想不敏感，听不的别人说反对意见，遇到突出性矛盾只想能大事化小，小事化了，能避免矛盾就尽量绕开，没有考虑集体利益，没有组织原则。例在民师维稳等问题上，就表现较为突出，总抱着侥幸心理，出了问题有上级领导顶着，我们只要尽力就行了，又不是我们的份内事情。

4、服务不优的问题。工作中只注重对眼前的工作考虑，没有站在学校发展的立场上想问题，认为别人都是这么干的，为什么自己就不能这样干呢？没有积极主动创造去工作，没有前瞻性，没有创新思维，甚至有时还存在不思进取的工作态度。自调入阳光小学以来，近三年了，工作起色不大，没有真正迈开步子，没有创出办学特色，管理体制也还不完善。

5、自律不够的问题。对上级的要求和各项规定制度，认识不高，要求不严，律己不够，对学校工作没有进行深刻的研究和学习，对教育的法律、法规也学习较少，比较肤浅，平时的学习只是流于形式，掌握也只是只言片语，缺乏思考，没有真正用发展的眼光研究学校的工作，处理问题自感知识缺乏，对待突发事件还存在片面性和局限性，站得不高，想得不透彻。

1、我对政治学习只是走过场，停于形式，敷衍了事，思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。同时我也没有严格的学习计划和学习的制度，缺乏持之以恒的自觉性，更谈不上用科学的观念和方法，去研究新情况，分析新形势，解决新问题，从而想问题、办事情、干工作难免有主观性、局限性、片面性，想得不远，站得不高，思想境界没有提到更高的层次。

2、作为一个党员，对自己的要求不够高，认为工作那么忙、事情那么多，时间总不够用，自己尽心做好本职工作就不错了，没有主动、热情地与教师多做交流。

3、开拓进取精神不够，既不争先，也不落后，甘居中游，只要学校不出安全事故就行了，学校发展，学校争先创优这些都与己无缘，入党时那种敢为人先的精神，而今已荡然无成。

1、进一步坚定“责任没有借口”的工作理念。要通过这

次“作风建设年”活动，系统学习上级的有关文件和规定，牢固树立“责任没有借口”的工作理念和“执行力看工作能力”的工作态度，理清学校的工作思路，明确学校的发展方向，真抓实干，埋头苦干，争取学校工作有一个大的突破。

2、进一步强化自身建设。针对自查中暴露出来的问题，以这次活动为契机，在自身体上面下功夫，找根源，下猛药，带头执行各种规章制度，带头贯彻上的各项规定，在教师中建立监督机制，自觉接受全体师生的监督和检验，积极推行民主决策制度，不搞一言堂，不搞家长式，学校的事情大家说了算，财务管理公开透明，努力把自己铸造成一名学生爱戴，教师信任的校长。

3、进一步加强学习提高能力。在今后的工作中，我将树立终身的学习理念，坚持学与用结合，理论与实践结合，不但提高理论素养和工作能力，始终保持高昂的工作态度和工作决心，高调做事，低调做人，积极主动创造性的完成各项工作任务，不辜负上级领导的信任，不辜负师生的期望，不辜负一方老百姓的托付。

## 作风担当年工作总结汇报篇七

### 关于干部作风整顿建设活动工作总结

按照区局部署和要求，我院结合相关工作，认真开展以“加强干部管理，严肃工作纪律，转变工作作风，提高工作效率，强化效能建设”为目标的作风整顿建设活动，整顿活动分三个阶段，现已全面完成了各阶段工作，达到了教育干部、转变作风、服务项目、推动工作的目的。现将工作开展情况总结如下：

#### 一、主要工作

干部作风整顿办本着“标准要高，要求要严，方法要活，工

作要实”的原则，坚持“作风整顿与日常工作两促进”的工作思路，在工作任务重、人员紧的情况下，抽调精干力量，迅速成立了作风整顿建设领导小组，明确了分工、落实了责任。研究制定了实施方案，出台了《关于开展干部作风整顿建设活动实施方案》，对干部作风整顿建设活动作出了具体的安排。各部门认真按照部署，结合实际，主动展开工作，迅速进入状态，认真落实好各阶段目标任务。

（一）在学习讨论阶段，紧密联系干部、职工的思想、工作实际，深入发动，认真抓好学习讨论，打牢作风整顿建设思想和理论基础。

1、抓好思想发动。卫生院领导召开会议作了动员报告，指出了目前在思想、作风、纪律方面存在的亟待解决的突出问题，明确了干部作风整顿建设活动的目的和意义。要求全体干部职工大力倡导和培养胡锦涛总书记提出“八个方面”的良好风气，抓住作风整顿契机，统一思想认识，调整工作状态，保持严谨作风的根本要求，扎实开展干部作风整顿活动，切实转变干部思想作风、学风、工作作风、生活作风。

2、抓好学习讨论。一是整顿办结合工作实际，制定了学习讨论的内容，保证了10天的集中学习讨论时间。二是创新学习形式，每次集中学习，都由分管领导组织集中学习、集中讨论，巩固学习成果。三是注重学习效果，统一发放了笔记本，要求认真做好学习笔记，并不定期进行抽查。职工妥善处理工学矛盾，认真作好学习笔记、撰写剖析材料、开展交心谈心活动，边学边改，为查找问题、整改提高打下了基础。

（二）在查找问题阶段，围绕“找准抓住突出问题”，多渠道征求意见，深入查找问题，着力解决突出问题。

1、周密安排，开门纳谏。为把各单位和个人的问题找准找实，发放了单位及工作人员个人意见征求表，归纳整理出各类意见建议33条。在自查的基础上，领导与领导之间、领导与干

部之间、同事与同事之间，认真开展批评与自我批评，推动了干部作风整顿建设纵深发展。

## 2、对照检查，深入剖析。一方面将收集的意见和建议

原汁原味地单位和个人，并认真对照问题深入思考，自我检查，每个干部职工都撰写了个人的剖析材料。另一方面，针对存在的突出问题，有针对性地提出了整改措施，为整改提高做好了准备。

3、结合工作，边查边改。通过作风整顿的深入开展，有力推进了当前工作。工作纪律明显好转，干部工作责任心进一步提高。

（三）在整改提高阶段，抓住查找和解决作风方面存在的突出问题这个重点，扭住“从我做起”这个关键，坚持构建作风建设长效机制这个根本，坚定不移抓整顿，扎扎实实抓整改，坚持不懈抓建设，确保了干部作风整顿建设活动的实效。

## 二、主要成效

（一）干部职工普遍受到一次深刻的思想教育。通过学习教育，干部职工充分认识到了作风整顿建设的重要性和必要性。自觉对照卫生院工作要求、规定、纪律，真正把自己摆进去，从大处着眼，从小处着手，从细处抓起，从我做起，切实找准存在的问题，立行立改，在思想上有明显提高，作风上有明显改进，工作上有明显进步。干部职工的纪律意识、服务意识、实干意识、廉洁意识进一步增强，消除了过去“软、散、懒”的现象。

（二）找准了各级基层组织、干部工作及作风方面存在的问题，明确了努力方向。通过意见征求、查摆问题、互相剖析、领导点评等方式，广泛调动干部职工参与的积极性，开门整风、广纳良言，找准抓住了工作及作风中存在的主要问题，



针对存在的主要问题，在深入剖析的基础上，明确了今后工作的努力方向，提出具体的整改措施。

（三）建立长效机制。通过深入剖析存在的突出问题，着力解决了干部责任不到位、制度不落实的问题，不断地把加强作风建设中的好做法、好经验上升到制度层面，转化为经常之举。

我院干部作风整顿建设工作虽然取得了一定成效，但还存在着进展不平衡、宣传力度不够等问题。对照区局的要求，还存在差距。个别干部未及时撰写《个人剖析材料》、思想认识不到位，还未完全进入工作状态，存在得过且过、盲目乐观思想。针对上述种种问题，各科室要夯实基础，突出重点，围绕“根本在解决问题推进工作”目标，在今后工作中，创新体制机制，加强干部经常性教育，确保卫生院的每位干部职工以饱满的热情、更大的干劲，做好卫生院的每一件工作，为卫生院迎来新的发展机遇，面对新的挑战，做出积极贡献。

二〇一二年三月二十六日

## 作风担当年工作总结汇报篇八

根据市卫生局关于开展效能建设暨作风整顿活动的部署，我院闻风而动，针对实际情况加强效能建设暨工作作风的转变，全院面貌焕然一新。

### 一、设专班加强领导

在市卫生局召开关于转变干部作风加强效能建设活动动员会后，我院迅速行动，马上召开党委会，成立领导小组，院长党委书记任组长并设立了效能办公室。6月27日，召开了全院动员大会，进行专题动员学习，出台了总体实施方案和各阶段的工作重点，并对活动提出了明确的要求。之后分别召开了行管后勤和业务科室科主任会议，落实了相关责任人，并

立即到位开展工作，确保了这一活动的有序进行。

## 二、查问题一丝不苟

在市卫生局效能建设办公室指导下，我院在第一阶段的基础上，按照查摆问题阶段实施方案的规定和要求，结合《综合目标绩效考核方案》及优质服务的要求，以解决患者关注的共性和热点为切入点，围绕抓好征求意见、查摆分析、民主会议等重要环节开展工作，引导干部职工根据自身实际进行对照、认真查摆问题，进行自我剖析，分析存在问题的根源，以科室为单位再次学习提高认识，不走过场，人人参与，认真仔细地开展自查和互查，每位职工写出了500字以上的书面分析材料，科主任针对科室存在的问题也上交了自查报告，切实增强了查摆问题的主动性和深刻性。通过征求广大患者和职工的意见，对收集的问题，效能办公室认真仔细的分类归纳，汇总梳理，主要有以下几个方面的问题：

- 1、政治理论思想学习观念淡漠，不关心政治，只注重收入的多少；
- 2、大局观念不强，团队合作精神差，缺乏主人翁意识，行政执行力不够，劳动纪律松懈；
- 3、业务学习氛围不浓，缺乏积极主动锐意进取的创新精神；
- 4、上下级之间、职工之间、医务人员与患者之间缺乏有效的技巧性的沟通；
- 5、服务态度不够热情□b超患者等候时间过长，医疗服务过程琐碎、环节过多；
- 6、职工待遇差，工作积极性不高；
- 7、医疗设备落后，不能满足临床需要；

8、卫材进价太高，增加了病人负担。

### 三、抓整改严肃认真

根据以上查找出来的问题我们逐条对照，从工作态度、工作纪律、工作规范和工作效率四个方面开展了一系列的整改活动。

1、我们制定了整改方案，将各项整改措施明确到部门、明确到责任人，把解决问题、落实建设要求与履行岗位职责很好的结合起来，确保每一项措施落实到部门、责任细化到个人。

2、通过民主选举产生院事管理委员会，由职工参与医院的管理与发展；

5、加强管理和教育，增强干部职工的服务意识、主人翁意识，以患者满意为标准，实行微笑、优质的服务，全面落实首问负责制、岗位责任制、切实强化责任意识。

6、建立有效的激励竞争机制和有利于优秀人才脱颖而出的管理机制，努力创建团结进取、积极向上、民主和谐的工作氛围。

10、增收节支，加大医院硬件设施的投资，选择质优价廉的卫材，最大限度减轻患者负担。

### 四、健制度巩固成果

我院坚持把效能建设纳入制度管理，做到有章可循，按章办事，逐步形成比较完善，针对性和可操作性强的制度体系，以制度管事管人。根据合法性、合理性和公正性原则，强化服务监督管理机制及当前工作面临的新形势、新要求，对原有制度进行修改、完善，重新修订了考勤制度、会议制度、工作纪律等多项制度并编纂了《石首市中医院管理制度汇

编》，防止人为上主观失误和错误。全院上下正以崭新的精神风貌去做好每一项工作。制度的建立健全及有效落实，能有力地促进干部职工工作作风的改变，加强人生观、价值观、世界观的改造，提高全体干部职工的政治理论水平和业务能力，提高工作效率，从而解决查找出来问题，提高办事效率。

XXXX年XX月XX日