

# 2023年公司公司和员工对赌协议意思 公司员工协议书(汇总6篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 公司和员工对赌协议意思篇一

住所地：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》、《中华人民共和国保密法》、《关于禁止侵犯商业秘密行为的若干规定》、《中华人民共和国电信条例》等相关法律、法规，甲、乙双方在平等、自愿的原则下订立以下协议，以资共同遵守。

### 一、保密义务

甲方派遣乙方到某某公司某某市分公司工作，某某公司某某市分公司根据国家有关法律法规及公司的规章制度，按确定的工作职责，向乙方开放其职责范围内的技术及商业信息。

乙方同意为某某公司某某市分公司利益尽最大的努力，不从事任何危害电信安全的行为，不从事任何不正当使用商业秘密或技术秘密的行为。

## 二、保密的范围

乙方因工作信任关系获得或交换所得的某某公司某某市分公司在经营管理过程中，未向社会公开或只在一定范围内公开的任何信息、经验、技术和资料，包括建设和经营计划、重要会议内容、重要公文内容、招投标方案、技术方案、财务数据、营销策略、用户信息、公司技术、工程、经营、文书、人事档案等一切有关某某公司某某市分公司商业、技术及经营管理秘密的信息。国家法律、法规规定的涉及通信保密和网络安全的内容。

## 三、保密信息的使用

（一）乙方在服务于某某公司某某市分公司期间：

2、在某某公司某某市分公司指示和业务范围内，可以允许进行商业秘密和技术秘密的交流，但不得：直接或间接地向某某公司某某市分公司内部、外部的无关人员泄漏；不得为私人利益使用或计划使用；不得复制或公开包含某某公司某某市分公司商业秘密和技术秘密的文件或文件副本；对工作中所保管、接触的有关某某公司某某市分公司或某某公司某某市分公司客户的文件应妥善对待，未经许可不得超出工作范围使用；不得以第三方的身份直接或间接参与同公司竞争的行为。

（二）乙方无论因何种原因结束在某某公司某某市分公司的工作时，都应及时将所有与某某公司某某市分公司经营活动有关的文件、记录或材料（包括个人笔记和复印的资料、电子文档等）归还给某某公司某某市分公司。

## 四、时效及时效期间内应遵守的准则

鉴于某某公司某某市分公司拥有的商业秘密和技术秘密在竞争中有重要价值，存在于劳动关系存续期间和终止、解除之

后，因此乙方同意：上述义务在乙方受聘于某某公司某某市分公司工作期间有效，对重要的商业秘密和技术秘密长期有效。

## 五、违约责任

乙方违反本协议项下的任何规定，某某公司某某市分公司都有权：

（一）责令乙方停止违约或侵权行为；

（二）视情节处以年总收入以下的罚款，扣发奖金或其他纪律处分、行政处分直至开除；

（四）触犯法律的，提请有关部门追究其法律责任。

## 六、争议的解决办法

因执行本协议而发生纠纷，可以由双方协商解决。协商、调解不成或者一方不愿意协商、调解的，任何一方都有提起诉讼的权利。

七、如乙方与某某公司某某市分公司原签订《保密协议书》，自本协议签订之日起原协议同时废止。原有某某公司某某市分公司规章制度与本协议有冲突的，以本协议为准，无冲突的，仍继续有效。

## 八、协议效力

本协议一式两份，甲乙双方各执一份。自甲乙双方签章之日起生效，两份协议具有同等法律效力。

甲方法人代表或委托代理人乙方（签或盖章）：\_\_\_\_\_

（签或盖章）：\_\_\_\_\_

## 公司和员工对赌协议意思篇二

根据《中华人民共和国劳动法》之规定，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同，以资共同遵守：

一、甲方因工作需要，拟聘乙方为（岗位）员工，具体工作根据试用期情况为期 年。合同期届满，经双方同意，可以继续订合同。

二、待遇：工资+ 社保补助+工龄补助+其他补助，具体实施办法以甲方《工资规定》为准；每月15日为发薪日，为财务周转和安全考虑，当月发薪日期可以机动，但不得超过每月20日。甲方以货币形式委托由银行支付乙方工资，本月劳务工资下月发放。甲方提供食宿，但乙方须遵守甲方《宿舍管理规定》，否则出现安全问题一律与甲方无关，乙方按150元/月缴纳伙食费，剩余由甲方补贴。

三、乙方应按照甲方要求，按时完成规定之工作数量，达到规定之质量标准。甲方有权根据业务需要调动、调整乙方职位及工作内容，乙方应服从甲方之合理安排。如乙方认为难于适应调整的岗位、工种，可以申请解除劳动合同。

四、在工作期间如乙方不能胜任该项工作，甲方可以随时解聘乙方。乙方在试用实习期间要主动离职的，需提前7天以书面形式申请离职；否则公司将扣发工资，如给公司带来损失的，公司保留追究相关责任和损失的权利。

五、乙方在签订本合同后辞职应提前30日告知甲方，并于离职前按甲方规定完成工作交接手续；如乙方未能如期完成工作交接手续，甲方除暂扣乙方离职前薪水外，并可保留追诉及求偿权利。

六、乙方必须把安全生产及生产质量放在首位，杜绝安全事故和安全隐患，否则应承担相应责任；乙方违反劳动纪律，

违反甲方制定的规章制度，甲方可依据本合同及规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

八、乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

九、劳动争议处理：双方在履行合同过程中如发生争议，可提请当地劳动仲裁部门协商解决，协商不成可向当地人民法院提起诉讼。

十、补充条款。本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，自双方签字之日起生效，具有同等法律效力。

甲方：（签章） 乙方：

法定代表人： 身份证号码：

地址： 联系地址：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

### 公司和员工对赌协议意思篇三

文章理人员、财务经理、资金计划部经理、投融资管理部、资产与企业并购管理部经理、物业部经理或主管、人力资源部经理、药业研发部经理（主管）、法律部经理（主管）、（企管）企划部经理、经营管理部、信息发展部经理、程序开发员、进出口业务管理部主管、中亚八国药业发展部经理、工业园规划建设管理部经理（主管）、法律事务部经理（主管）、审计促进部经理（主管）必须签订竞业禁止条款。并执行第十条、第十一条、第十二条。签订本协议而未签订竞业禁止条款的人员不执行第十条、第十一条、第十二条。

第十条乙方在离开甲方后的年内不得到同甲方的竞争企业工作，具体有

公司、公司、公司。

第十一条甲方在乙方离职后的竞业禁止期内，需每年向乙方提供其离职时本地区最低工资保障金，作为禁业补偿。

第十二条竞业补偿金于每年年度第一个月的工资发放日支付给乙方。

第十三条如发现甲方商业、技术秘密被非法使用或泄露时，乙方有义务帮助甲方采取合理的措施防止商业、技术秘密的进一步扩大化和散失。

第十四条乙方在甲方聘用期间，决不直接或间接从事同甲方业务具有竞争性的业务，决不同时接受甲方竞争对手的聘用，决不对甲方竞争对手提供（不论直接还是间接的）咨询性、顾问性服务，也不唆使甲方的任何其他员工接受外界聘用，更不得在离开甲方后抢夺甲方的客户以及引诱其他员工离职。

第十五条在为甲方履行职务时、决不擅自使用任何属于他人的商业、技术秘密，如因违反而导致甲方受到第三方指控时，乙方应承担甲方为应诉而支付的一切费用。

第十六条其它需保密的内容。

第十七条乙方若有违反本协议的行为，将承担违约行为的法律责任，并赔偿因其违约行为给甲方造成的经济损失。

第十八条本协议所指聘用期间，以乙方从甲方领取工资计算日为标志，聘用期间包括乙方在正常工作时间以外加班的时间，无论加班场所是否在甲方工作场所内。

第十九条本协议中的商业、技术秘密的定义、范围是指甲方《保密管理办法》中指定的商业、技术秘密定义和范围。

第二十条乙方承认已阅读本协议，并确切了解协议中的法律含义。

第二十一条本协议为甲乙双方所签《劳动合同书》的附件，为《劳动合同书》不可分割的部分。

第二十二条本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方代表签章：乙方签章：

年月日年月日

## 公司和员工对赌协议意思篇四

甲乙双方根据《中华人民共和国反不正当竞争法》和国家、地方有关规定，就企业技术秘密，公司及客户财产保护达成如下协议：

甲方尚未公开的发展规划、方针政策、经营决策的信息、计划、方案、指令及商业秘密；

甲方财政预算、决策报告、财务报表、统计资料、财务分析报告、审计资料、银行账号；

甲方的经营方法、状况和经营实力；

甲方未公布的人事调动、人事任免；

甲方机构的设置、编制、人员名册和统计表、奖惩材料、考核材料；

甲方各级员工的个人薪金收入情况；

甲方具有保密级别的文件、资料、会议记录、信件、方案、投标书、图片、电脑软件；

甲方客户的资料及财产；

销售合同、销售网络、渠道。

乙方未经批准、不准复印、摘抄、随意或恶意拿走甲方秘密文件、电脑软、硬件等；

协议

乙方未经批准、不得向他人泄露甲方秘密、信息；

甲方有义务对乙方在保守秘密，举报泄密或改进保密技术、措施、以及及时防止泄密事故、挽救损失方面成绩显著者、给予奖励。

乙方违反此协议，甲方有权无条件解除聘用合同，并取消或收回有关待遇；

乙方违反此协议，造成一定经济损失，甲方将处以乙方\_\_\_\_\_万元罚款；

乙方违反此协议，造成甲方重大经济损失的，应赔偿甲方全部损失；

以上违约责任的执行，超过法律、法规赋予双方权限的，申请仲裁机构仲裁或向法院提出起诉。

聘用合同期内；解除聘用合同后的\_\_\_\_\_年内。



## 公司和员工对赌协议意思篇五

现甲乙双方就劳动合同终止一事，经双方协商一致，达成如下协议：

四、乙方自愿为乙方单方面违法离职行为负全责，并确认与甲方无关，甲方没有通过欺骗、教唆、威胁与强迫等任何手段违背乙方解除劳动关系意愿之嫌疑。

五、乙方确认因乙方执意违法解除劳动合同，未按法律及合同约定的离职时间和程序执行，已经给甲方造成了一定的经济损失，乙方同意赔偿甲方下列损失：

- 1、甲方招收录用其所支付的费用；
- 2、甲方为乙方支付的培训费用，双方另有约定的按约定办理；
- 3、对甲方生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 4、劳动合同约定的其他赔偿费用。

八、甲乙双方之间自劳动关系终止之日起，再无任何包括劳动纠纷在内的所有涉法纠纷；

十、本协议一式两份，甲乙双方各持一份。

乙方：\_\_\_\_\_

(签章) (签章)

## 公司和员工对赌协议意思篇六

甲方（聘用方）：

乙方（受聘方）：

甲乙双方根据国家和有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

1. 合同有效期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止（其中\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为见习期 / 试用期，试用期为 个月，可视乙方适应工作能力酌情增减），合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

1. 乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。乙方工作内容和劳动定额标准由甲方决定，甲方有权根据需要对乙方的工作内容和劳动定额进行合理调整。

2. 甲方实行每周工作\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_小时的工作制度（工作时间为周一至周五上午8：30~11：30，下午2：30~5：30）。节假日按国家规定调休，公司另有安排除外。

3. 乙方同意：甲方根据工作需要，可调整变动工作时间，在照顾员工有合理的休息时间的情况下，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排，但甲方应严格控制加班时间。

1. 甲方每月 10 号支付乙方上月工资，如遇节假日，则延后至最近一个工作日。试用期工资为 元人民币，转正后工资

为\_\_\_\_\_元人民币。若乙方有突出贡献，甲方可按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

2. 乙方请假须经甲方同意，甲方将按当月实际考勤天数计算扣发工资。未经甲方同意而擅离职守的，旷职\_\_\_\_\_天，扣发\_\_\_\_天工资，旷职三天，按自动离职处理。

1. 乙方应遵守国家的法律、法规。

2. 乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，并承担保密义务。

3. 乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位的有关规定经予处罚。

1. 聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务。如需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2. 聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。

3. 甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4. 经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，泄露公司机密，对甲方单位利益

造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘方。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方（盖章）： \_\_\_\_\_ 乙方（签字）： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日