

2023年煤矿管理人员职责 管理竞聘演讲稿 (精选8篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

煤矿管理人员职责篇一

你们好！

我很感谢你们对我的关心、培养和帮助，感谢你们给我一个展示自己的机会，使我在人生历程中多了一次挑战，多了一次抉择，在这里我真诚地说一声“谢谢大家”。记得美国著名政治家富兰克林有句名言：“推动你的事业，而不要让你的事业推动你。”今天我本着锻炼自己，为大家服务的宗旨，参加行政主管竞聘演讲稿，希望能得到各位领导的支持。

参加行政岗位竞聘演讲稿，我认为我的优势在于以下方面：

优势一是，我认为自己具备良好的政治素养。我在思想上、政治上始终坚定不移地与党中央保持高度一致，立场坚定、旗帜鲜明。热爱祖国、拥护党的领导，认真贯彻执行党的路线、方针、政策和自觉遵守国家的法律法规。通过系统的理论学习和具体的工作实践，夯实了政治理论功底，拓宽了知识面、增强了个人思想修养，从而使我具备了将马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想作为一整套科学的世界观来把握的思想意识，进一步提高了个人的思想政治素质和辩证思维能力。

优势二是，我既有办公室工作基础又具有一定的管理实践经

验，这有利于做好行政经理竞聘报告的工作，做好各种服务。在以前的公司，我还从事过兼职商品会计、广告策划、文书档案工作，办理营业执照登记、年检、变更、组织机构代码证年检、变更、卫生证年检等多项办公室业务。也协助行政人事部部长协调处理日常事务，因而对办公室工作性质、工作环境、工作方式、方法，积累了一定的经验，对整个办公运行机制在宏观上有一个总体的把握。

优势三是，充满激情的年龄优势给我带来了充分的自信。今年24岁，中午十二点钟的太阳，对于从事办公室工作来说我有年轻的优势。即我有健全的体魄、充沛的精力；有年轻人特有的朝气与投入工作的激情；有只做不说的性格、雷厉风行的作风。同时，我曾经在警校锻炼过三年，特别能耐劳，坚忍不拔的品格，有不畏艰难、扎实肯干、执着追求的韧劲和敢于竞争、拼搏进取、不计成败的秉性。而最重要的一点是，我家庭和睦，负担较轻，家人全力支持我的工作，使我能摆脱家庭事务的纠缠，全身心地投入我所热爱的工作。这些，都使我对工作充满激情与自信、对未来充满憧憬和希望。

优势四是，敬业、责任心强。对自己的工作有一种使命感，能够全身心投入到工作中去，做事有始有终。

如果我行政主管竞聘成功，我将做到以下几方面：

一是要强化大局意识。作为一名人事干部。政治上和中心总支保持高度一致。凡是中心总支作出的决定，都要不折不扣执行；凡是中心领导和科长交办的任务，都要保质保量按时完成。同时，要时时关注大局、认真研究大局、准确把握大局，充分发挥参谋助手的作用，参在关键处，谋在点子上，为中心领导科学决策献言献策。

二是要强化能力意识。要始终坚持学政治理论。全面提高适岗能力，做一个“三力”干部，即有能力，会说、会写、会微机；有活力，善沟通、善协调、说得通、打得响；有魄力，

坚持原则，敢抓善管，雷厉风行，促进落实。

三是要强化服务意识。要全心全意为中心职工办好事、办实事。做到来有迎声，问有答声，走有送声。同时，要深入基层听取意见，解疾苦，积极为职工解疑释惑、排忧解难。

四是要强化创新意识。创新是永恒的主题。全面开创中心人事管理工作的新局面。开拓创新。要在办公室主任的领导和指导下，采取非常的手段，改革的办法，实现人事管理工作“三化”即对中心干部档案进行一次全面性整理，力争达省二级标准，实现干部档案管理扩档化；对工资套改情况进行一次细致性清理，做好日常工资晋级工作，实现干部工资管理规范化；进一步建立健全干部管理、绩效考评、机关考勤、年度考核等制度，实现干部管理机制系统化。

对行政部竞聘结果的态度这次竞聘我抱这“一颗红心，两手准备”心态。因为我觉得，结果不是目的，能够参与，能够在参与中检验自己的能力、水平，激励自己更加奋发努力做好工作，才是应有的目的。如果竞聘成功，我会珍惜各位领导给我的这次机会，不断学习进取，踏实工作，做个称职主管，使公司的管理更上一层楼。如果竞聘失败，说明自己的知识有所欠缺，能力有待提高，我一定会在将来的工作中继续努力，并将继续协助好本部门领导做好各项工作，使公司的明天更加辉煌！最后，请领导给我一个机会，让我还您十分满意。

我的竞职演讲稿演讲完毕，谢谢大家！

煤矿管理人员职责篇二

大家好！

回顾本人近年来的工作情况，可以总结为三个方面。

第一、在总装车间装配前桥及后桥整整1年时间，了解基本公司产品配置及产品结构；在总装车间时工作时间长、环境较为恶劣，但也正是如此的环境养成了我吃苦耐劳的精神和求真务实的作风。

第二、在备料组1年时间里期熟悉了整车所有的装配配件，并熟悉了物资管理程序和方法以及配送到车间的程序。

第三、在公司库房管理员3年积累了丰富的仓库管理经验，经过3年的仓库管理培养了我强烈的责任心和对待经济工作实事求是的工作原则，培养了我的组织协调能力和判断分析能力和驾驭全局能力。在x公司培养了我收发货高度仔细的好习惯，确保所管仓库配件帐实相符率始终在96%以上。还有就是我随时让库房配件堆码整齐、整洁，让库房清爽。

第一、有吃苦耐劳、默默无闻的敬业精神。

深深懂得“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”的道理。我爱岗敬业，工作踏踏实实，兢兢业业，一丝不苟，不管干什么从不讲价钱，更不怨天忧人，干一行，爱一行，努力把工作做得最好。更具有“特别能吃苦、特别能忍耐、特别能战斗、特别能奉献”的爱岗敬业的良好品质。

第二、虚心好学、开拓进取的创新意识。

我从学校毕业后，从没间断过学习提高；并现在为适应公司发展和自身学历的需要，现利用空隙时间完成四川农业大学专科工商管理专业的课程；我思想比较活跃，爱好广泛，接受新事物比较快，勇于实践，具有开拓精神；同时我朝气蓬勃，精力旺盛，工作热情高、干劲足，具有高昂斗志。

第三、有严于律己、诚信为本的优良品质。

我信奉诚实待人、严于律己的处世之道。将以一种平常心和

责任心来看待竞聘的结果，“双向选择，竞争上岗”体现了民主、公正、自愿的原则，是企业生存的基础，无论竞聘的结果如何，都要摆正“有为”与“有位”的关系，在自己的岗位上认真的工作，尽心尽责。到x工作后，我在日常生活和工作中，不断加强个人修养，以“老老实实做人、勤勤恳恳做事”为信条，严格要求自己，尊敬领导，团结同志，得到了领导和同事的认同。

综上所述，我认为自己已具备担任物资部物资管理三科科长的工作经验及才能和素质。

（一）负责按照部门要求监督、管理科内各业务岗位人员，协调科内业务工作进行指导和监督，确保各项业务按制度和要求处理。

（二）负责对科内各会计帐务处理的合理、合法、准确，明晰进行监督，并承担部分会计业务。

（三）负责所管仓库的物资配送工作，并及时反映和协调解决物资配送工作中存在的问题。

（四）负责对科内人员的考勤及考核工作。

（五）积极为部门管理出谋划策，积极联系、协调部门之间的业务工作，并及时向部门报告。

（六）认真做好本职业务工作、认真完成公司及部门下达的临时任务。

（一）建立严格的考核制度，提高帐实相符率。工作中要求材料

会计对仓库保管员的物资收料、发料和保管进行全面监督，本人严格按照公司及部门的要求对所管库房进行抽查核对帐

实情况，分析账实不符的原因，力争收发料准确率达到100%；帐实相符率达到98%以上，其中a□b类物资达到100%□c类物资达到95%以上。

（二）按计划和要求配送物资及时到位，确保上线率达到100%。根据车间生产计划，合理地作好配送安排，保证生产环节不出现窝工，提高生产上线率。

（三）加强仓库的物资消耗分析和规范管理，确保物资消耗分析表格式的规范化、数据的准确性、语言文字表述的明晰性。

（四）组织分管仓库的工作盘点工作，对盘点表数据的准确性、明晰性、合法性进行审核，按公司及部门要求统计账实相符率及填报物资盘点表，根据公司审批意见调整盘点盈亏。

（五）提高备料工的工作效率，提高材料会计及仓库保管员的业务能力。

（六）按物资管理制度及相关程序规范，清理过时物资，减少库存积压。

（七）加强对科内人员职业道德、爱岗敬业、遵纪守法、廉洁自律等方面思想教育工作，增强员工的紧迫感、危机感、责任感，并要对物资会计及库房管理员，轮流进行经济、配件、管理知识的综合培训，短期内培养一批真正达到综合素质一体化的复合型优秀人材。以适应现代公司的需要。

（八）文明生产及安全生产。不管在任何企业安全是第一的，对此我要特别的要求科内人员遵守公司的相关管理制度及相关的程序规范。

（九）要求库房保管员对所管仓库的物资堆码整齐、整洁，卫生保持清洁，让库房感觉清爽。库房的整齐情况对于库房

管理员来说就可以看到他管理的好坏，做为库房管理员我对此感悟良多，所以我也要求科内人员做到这一点。

（十）摆正自己的位置，忠诚于x□为公司节俭持家。在本职岗位上我会视厂如家，牢固树立“成由勤俭败由奢”的观念，并以此教育和引导科内员工以及公司的每一位员工，要让大家在认识上从“要我节约”向“我要节约”转变，为早日实现“百亿x”而共同努力。

最后我要说，在我多年的工作经历中，属于我的舞台不多，今天借此机会，表达一下我的心愿，感谢各位领导多年来对我的教育和培养，感谢与我同舟共济、朝夕相处的全体同事对我的帮助和信任。在此，我更加清醒地看到了自身存在的差距，促使我在以后的工作当中，无论此次是否能够竞聘上，都对我本人是一个历练，从某种意义上讲，参加竞聘本身就意味着一种成功。既使我没有竞聘上，我也决心一如既往地在任何工作岗位上做好本职工作。

谢谢大家！

煤矿管理人员职责篇三

下午好。

我竞聘的岗位是资产管理。本人已经从事资产管理一年，在各位领导的支持和指导下，顺利完成了上学年的岗位任务。

学校的固定资产是国有资产，是学校进行教学、科研等工作的物质基础和必备条件，建立资产管理岗位是为了加强固定资产管理，防止国有资产流失，保障学校各项工作的正常开展。

学校资产的管理好坏，主要体现在其日常管理上，作为学校的资产管理，首要的是抓好资产的日常工作。那么如果

我从事这个岗位，我会积极主动配合总务主任工作，从以下几个方面加强资产的日常管理。

(一)建立固定资产帐、教学仪器帐以及帮助各科室建立各部门的明细账。

(二)对学校财产要统一分类，统一管理，责任到人。

(三)每学期初、中、末，对学校各室的物品进行检查、核实。

(四)对校内物品进行修旧利废，尽可能节约经费开支，充分发挥物品的使用效益。

(五)做事原则是一切为了教学工作，热情服务师生，做事公道。

当然，资产管理员的另一项主要工作是学科教学，在工作中，我会用一名合格的人民教师的标准严格要求自己，热爱学生，以身为范，为人师表，认真钻研学科教材，教法，使每一名学生都能在学习的过程中增长知识，提高能力。

各位领导，这个岗位不是我最理想的岗位，但确实是最适合我的岗位，希望能够得到各位领导的支持和帮助。

煤矿管理人员职责篇四

大家下午好！

非常感谢公司给我的这次竞聘演讲的机会，我很珍惜，也很激动。

我自20xx年7月进入设计公司跟随杨师父学习概预算[]xx年初学习技术经济分析，下半年考取了国家一级造价员证书，年末开始接触总图专业，08年正式转做总图。在这2年半的时间

里，领导的关心，同事的帮助，使我感到了公司家庭般的温暖，使我以最快速度地熟悉了工作流程，学习了业务技能，体现自身的价值，我想再没有什么能比这带给我更多的快乐了。根据自身的实际情况，我决定竞聘项目管理部助理和设计一室助理，我竞聘的态度是：坚决拥护，勇于参与；结果固然重要，但是我相信过程更重要。

首先我想说一下我对项目管理的理解，项目管理如同项目经理，但是项目经理只是负责公司所有项目中的一个或者几个项目，而项目管理是要对所有项目负责，是所有项目的组织者；是以设计人员为核心，协调其与设计、业主（客户）、甚至是市场关系的一项工作。就是在接到项目以后，要选择一位合适的设计人员牵头，通过计划工期、人员任命、协调各专业关系、控制项目进度、评估考查项目质量等手段，在规定的时间内，高效高质量的完成项目，给业主满意的答卷。

我觉得我竞选的优势更多的在于我的专业，总图主要工作集中在前期的项目选址、征地方案选择上，这样能比其他专业提前接触了解项目，而在项目过程中工作相对少一些，这样能够有时间协助项目经理做好项目管理工作。除此之外要做好一名合格的助理我还要具备认真的态度，态度决定一切，即便现在可能我工作能力上会有不足，但我会不断认真学习，以虔诚的态度弥补我的不足，努力提高自身修养，识大体、顾大局，团结同事，工作负责，办事公道，坚持原则，不计较个人得失，做有意义的事。

作为这次岗位竞聘的积极参与者，我希望在竞争中获得成功，但是我绝不会回避失败，人无完人，在肯定有利条件的同时，我也深刻认识到自身的不足之处：与同事之间思想交流不够，有时工作缺乏主动性，容易冲动，缺乏创新精神，不过我有信心，在以后的工作中严格要求自己，不断克服自身的不足，不管最后结果如何，我都将坚守我的原则，认认真真做事，踏踏实实做人。

最后预祝公司在新的一年里，气冲牛斗，奋勇向前，也预祝其他同事竞选成功。

我的演讲完了。谢谢大家！

煤矿管理人员职责篇五

大家下午好！

非常感谢公司给我的这次竞职演讲的机会，我很珍惜，也很激动。

我自20xx年7月进入设计公司跟随杨师父学习概预算，07年初学习技术经济分析，下半年考取了国家一级造价员证书，年末开始接触总图专业，08年正式转做总图。在这2年半的时间里，领导的关心，同事的帮助，使我感到了公司家庭般的温暖，使我最快速度地熟悉了工作流程，学习了业务技能，体现自身的价值，我想再没有什么能比这带给我更多的快乐了。根据自身的实际情况，我决定竞聘项目管理部助理和设计一室助理，我竞聘的态度是：坚决拥护，勇于参与；结果固然重要，但是我相信过程更重要。

首先我想说一下我对项目的理解，项目管理如同项目经理，但是项目经理只是负责公司所有项目中的一个或者几个项目，而项目管理是要对所有项目负责，是所有项目的组织者；是以设计人员为核心，协调其与设计、业主（客户）、甚至是市场关系的一项工作。就是在接到项目以后，要选择一位合适的设计人员牵头，通过计划工期、人员任命、协调各专业关系、控制项目进度、评估考查项目质量等手段，在规定的时间内，高效高质量的完成项目，给业主满意的答卷。

我觉得我竞选的优势更多的在于我的专业，总图主要工作集中在前期的项目选址、征地方案选择上，这样能比其他专业提前接触了解项目，而在项目过程中工作相对少一些，这样

能够有时间协助项目经理做好项目管理工作。除此之外要做好一名合格的助理我还要具备认真的态度，态度决定一切，即便现在可能我工作能力上会有不足，但我会不断认真学习，以虔诚的态度弥补我的不足，努力提高自身修养，识大体、顾大局，团结同事，工作负责，办事公道，坚持原则，不计较个人得失，做有意义的事。

作为这次岗位竞聘的积极参与者，我希望在竞争中获得成功，但是我绝不会回避失败，人无完人，在肯定有利条件的同时，我也深刻认识到自身的不足之处：与同事之间思想交流不够，有时工作缺乏主动性，容易冲动，缺乏创新精神，不过我有信心，在以后的工作中严格要求自己，不断克服自身的不足，不管最后结果如何，我都将坚守我的原则，认认真真做事，踏踏实实做人。

最后预祝公司在新的年里，气冲牛斗，奋勇向前，也预祝其他同事竞选成功。

我的演讲完了。谢谢大家！

煤矿管理人员职责篇六

大家好!非常感谢公司给我这样一次机会，让我在这里就我从物业工作的思路和设想做一阶段总结和汇报。

我是__年参加工作，__年之前主要从事商业治理和行政治理工作，__年×月加入了_房地产开发公司，开始了我从事物业治理的职业生涯。可以说三年来的物业治理工作使我对物业治理这一新兴行业有了一个全面的把握和熟悉，并结合我学过的mba专业对治理理论和实践的结合有了更深层次的理解和运用。

目前_物业治理公司_×余家，除原来房管部门翻牌_家，其余_×家都是专业的物业治理公司，加上入世后，合资、独资

的外国物业治理机构也会竞相涌入国内市场，今年开始×物业、戴得梁行、威格斯等品牌物业公司已开始和_的一些楼盘接洽，可以说明年的市场竞争将更加激烈。

学治理的都知道，美国通用电器总裁杰克·韦尔奇是一个不断有新观念的人，他曾把_多万人裁减到_多万人，这个魄力不得了，韦尔奇要的是市场竞争力，这源于他的危机感。他在公司内部贴了一张画，画上有一只狮子和一只鹿，狮子说：虽然我十分强壮，但是今天不努力去捕捉食物，我也会和鹿一样。鹿说：狮子对我是最大的危险，我今天不努力奔跑会被它吃掉。他的意思是告诉人们，不管你是强者还是弱者都要努力去做。危机感转化为一种非常强烈的市场竞争意识。在这样一个市场竞争环境中，我的工作指导思想，重点放在树立鑫逸物业的品牌战略上。物业企业的生存前提是什么？是优质的治理服务！随着治理范围的扩展，物业企业壮大了，卖的是什么？是品牌！物业企业要发展，靠的是什么？还是品牌！

品牌是产品个性化的表现，它是产品特性的浓缩。物业治理提供给业主(客户)的产品就是服务，服务质量铸造了企业品牌。

围绕建立企业品牌，我将展开一系列具体工作，重点集中以下几个方面：

一、优质的治理服务是品牌的基础

质量是品牌的生命，为此，我在鑫逸物业提出了“让业主满足、让业主感动，提供超越业主期待服务的，全国一流的专业化物业治理企业”的质量方针和树立“业主并不总是对的，但他们永远是第一位的”企业宗旨，并营造“安(安全)、暖(暖和)、快(快速)、洁(清洁)、便(方便)”的生活和办公环境为目标，来确保_物业的质量体系能够得以长期的、稳定的运行，从而保证服务质量的不断提升。其中“快”应做到，×分钟进入现场，_分钟公司解决问题，×小时解决不了时给

业主一个满意的答复。__年底前在_花园外环境完善的前提下，鑫逸物业力争一次性通过iso__质量治理体系标准iso__×环境治理体系标准的双认证。

二、优秀的治理人才是品牌的核心人才是品牌的核心动力。

优秀的技术、治理人才是企业最宝贵的财富，只有高素质的技术与治理人才，才能推动公司的发展，所创品牌才会有“后劲”，企业的品牌才得以营造和积聚。由于物业治理的生产过程与消费过程是在同一环节，生产过程在前台，暴露在业主面前，服务人员的一个笑脸，一个眼神、一个走路的姿势都会导致业主的投诉，因此，人最重要。

首先在选择员工时，我坚持“德才兼备，以德为主”的思想，无才不成器，无德即是祸，古训也讲“德，才之帅也；才，德之资也。”同时也考察他是否有爱心，看他对家庭，尤其对父母孝敬不孝敬，假如一个人连父母都不尊敬，那他怎么可能对业主真正笑起来呢？其次是培训，我们始终坚持岗前、岗中、岗后培训。我在鑫逸物业员工手册第三章六条治理原则中就把“培训、培训、再培训，使每位员工把关心业主服务当成职业习惯”这句话列在培训制上。并在培训制度中就培训师资、培训费用、培训要求、外派培训、培训奖惩等做了详尽阐述。

再拿处理投诉培训来说，培训中我们告诫员工要认真对待投诉，强调“你的言语举止代表的是公司的整体形象”，调查显示：“每_个遭碰到同样待遇的人，只有一个人会投诉，也就是说，每个投诉人的背后，还有_个和他一样愤怒的人。而假如投诉没有得到及时解决，他会告诉其他×—_个人，并从此不再信任你，你只有一次机会，假如这次做不好，以后再做好，他也不会领情”。同时灌输解决投诉的四条黄金法则：倾听、道歉、解释一下将要采取的措施并定下时间表，最后要有后续，让业主觉得有头有尾。物业治理是集房屋治理、设备治理、绿化治理、安全消防治理、环境治理及公共服务、

专项服务、非凡服务于一身的治理。它要求从事物业治理的人才，不仅要有较高的文化素质、思想素质和敬业精神，而且要有精业务、通技术、善治理、懂经营的治理人才、技术人才和经营人才，只有企业拥有良好的人才优势以及充分的人才资源，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地，才能有效的支持品牌的塑造。

三、健全的治理制度是品牌的保证

责任体系，规范的服务标准，严密的考核办法，使公司天天、每个人、每件事都更加条理化、制度化、规范化、程序化和标准化，以确保优质的服务与高效的治理运作。比如：在鑫逸物业为保障治理中即无空白又无重叠，使每个人、每件事都能规范到位、跟踪到位，我要求×个部门的_个岗位每个工作区域、每件物品都要有两标签，一个写上责任人，一个写上检查人，大到机械设备，小到一个花盆、一块玻璃，出现问题我不找责任人，我要追究检查人。

四、全方位的创新是品牌的本质

因为创新是品牌持续的根本和关键。

第一，治理创新。实行“直线指挥制”“培训制”“三工并存、动态转换”（三工：优秀员工、合格员工、试用员工）、“员工提案制度”、“成功激励讲座”“团队精神”等各种创新的治理方法，来优化治理制度与组织运营模式。

_年在鑫龙物业时提出酒店式的治理，就是通过营造酒店式的环境，利用酒店环境这种无声的语言来约束每一个人的言行举止，提倡“细微之处见精神”。传统的计划体制下治理是为了治理而治理。比如，吐痰，治理人员看着你吐，然后揪着你罚款。假如吐痰时，治理人员掏出一张纸说，先生，你吐在这上面吧。你可能以后一辈子都不会把痰吐在地上，这就是酒店化治理，也是人性化治理。今后一段时间还要朝着

快速，润物细无声的无人化治理最高境界发展，比如，目前保安在查验业主身份证件时常引起业主不满，业主感觉保安员记不住他没得到尊重，今后看到一个人进来，不理他，只远远地监控他，这不仅需要员工素质的培养，而且需要现代化技术、设备的配合。

其次还有个性化服务是针对每一个确有需要的顾客来量身定做不同的服务。

第二，技术创新。普及治理项目的计算机网络运用技术，提高工作效率和服务质量，综合部不定期开展计算机应用知识讲座，增强治理人员素质，同时进一步研究开发物业治理软件，以适应高效治理与质量治理的要求，提升物业服务的科技含量。

第三，服务创新。量化考核，目标明确。如：房屋完好率_×，设备完好率_×，客人投诉处理率_×，合同履行率_×。

建立“业主服务满足体系”

×个目标——服务满足；

×个理念——关注业主、持续改进；

×个干净——办公与生活环境干净、机房干净、设备干净；

×个不漏——不漏气、不漏水、不漏电、不漏油；

×个良好——设备运行与维护良好、卫生保洁与绿化养护良好、保安礼仪与安全治理良好、治理服务质量与态度良好、客户与业主反映良好，物业治理工作，无论是保安站岗巡逻、保洁的擦窗拖地、还是工程的维修养护工作都是在一种反反复复、认认真真、兢兢业业、没完没了的过程中完成的，那么对员工爱岗精神和敬业思想的观念培养和练习是一个长期

的工作。就拿保洁员来说，假如她负责的四个单元六层高的住宅，作为一个合格的保洁员，应该保证×小时之内，任何时候检查都应做到四无，即：无烟头，无纸屑、无污渍、无灰尘，那么她平均走一个往返大约_分钟，平均×分钟上下一趟楼，扣除作业时间一小时走×趟，一天走_趟楼梯，一个月扣除四天休息也要走__趟，一年呢？公司不相应建立一套科学的工作规范，不形成一种融洽的企业文化，不体现一个公平的奖惩机制，不树立一些典范的榜样人物是肯定不行的。我坚持提倡物业工作的“细致之处见精神”，物业无小事，都不简单，什么是不简单？就是把一些简单的工作成千上万次的做对，就是不简单；什么是不轻易？就是把一些公认轻易的事情非常认真地做好，就是不轻易。

作为一个服务公司的治理人员，我们培训也包括本身的参加一线劳动，体验那些要被你治理人的工作。我们必须了解员工对工作的感受，他们如何通过自己的付出给他人带来幸福，如何忍受他人的误解和偏见造成的委屈。公司要求每个治理人员每月至少腾出一天到第一线去干一些所管辖范围内的下层工作。这一天被称作“我的服务日”。当领导以服务他人引路，领导就成为员工学习的榜样。

最后，我引用日本企业治理大师土光敏夫的名言来结束我的发言：“没有沉不了的船，没有垮不了的企业，一切取决于自己的努力，员工要三倍地努力，干部要十倍地努力。谢谢大家！”

煤矿管理人员职责篇七

大家好！

后外出打工，一直在一家电子厂工作□xx年9月份回到家，10月22日来到咱们公司，在配件库工作至今。我的性格比较稳重、乐观。

我今天竞聘的岗位是xxx仓库管理员，如果我能够取得这个岗位，我将会积极主动的干好配件库的日常工作，全力配合好配件经理的各项工作，严格遵照公司的指导思想和指导方针认真工作，主动工作。

今年的任务是380万，要想完成，必须提高我们自身的服务质量，改变观念，解放思想，努力提升公司的形象，提高客户对我们的满意度。必须提高我们的工作效率和沟通能力，使客户带着尝试和信任来，带着满意和微笑离开。

樊总给我们讲过，“企业的成功靠团队，而不是靠个人”，我以前也学习过“把一件简单的事做好就不简单，把每一件平凡的事做好就不平凡”。我会和大家紧密的团结在一起，发挥团队最大的力量，认真细致的做好每一项工作。另外，我会及时做好缺件登记、订购工作，尽最大能力满足车间的配件需求，尽量减少仓库的积压配件，提高配件的周转率，使公司的效益最大化。积极催促各二级网点加大配件采购量，让他们尽量使用质量有保障的原厂配件。

最后，感谢公司领导长期以来对我的信任、支持和教导，感谢同事们给予我的诸多帮助，谢谢大家！

煤矿管理人员职责篇八

大家好！

一、比较熟悉和了解这项工作，能尽快的投入到工作当中。我从2011年3月到质量管理部实习，通过这段时间的学习和实践，已经对这项工作有了一定的认识。无论是原材料方面，还是生产过程中的质量检验，都学习到了许多专业知识，为以后的工作积攒了一定的经验，这也是我能够胜任这份工作的基础。

二、发挥计算机的特长，质保员这项工作要经常和计算机打

交道，因为制作产品的检验计划、整理原材料，统计质量检验信息都需要熟练的使用计算机。也正因为这样我要发挥自己的计算机特长，合理和充分利用计算机特长做好这项工作。

三、具有较强的事业心和责任感，俗话说责任重于泰山，如果我能担任治保员，一定会把事业放在心上，责任担在肩上，尽职尽责，埋头苦干，全身心的投入，尽自己最大的努力干好每一项工作，提高自己的工作能力。

四、能够正视自己的不足，并积极改正。我来到单位的时间并不长，可能有一些专业技术没有接触过，但是我会尽快掌握，成为工作中的能手。所以在今后的工作中，我将不断地提高自己，虚心请教，加强学习，与时俱进，超越自我。

尊敬的各位领导，无论这次竞聘成功与否，对我来说都是一次锻炼和考验。无论结果如何，我都将一如既往地踏实工作，服从组织安排，尽职尽责地完成领导交代的每一项工作。谢谢大家！