

最新质量负责人的总结及计划 药店质量负责人聘用合约(通用8篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

质量负责人的总结及计划 药店质量负责人聘用合约 篇一

乙方：

- 1：甲方自觉遵守《药品管理法》等相关法律法规的相关规定，坚持合法经营药品。
- 2：甲方聘用乙方的工资为1800元/月。
- 3：甲方必须按时支付乙方工资，乙方代表甲方的相关培训费用由甲方承担。
- 4：乙方必须自觉遵守甲方合法的各项规章制度，坚持在职在岗，做好药店质量管理方面的相关工作。
- 6：甲方聘用乙方的聘用期为壹年，双方不得随意违约，擅自违约者必须付违约金5000元给另一方。
- 7：本协议一式二份，双方各执一份。
- 8：本协议自签字之日起生效。

甲方签字： 签字日期：

乙方签字： 签字日期：

质量负责人的总结及计划 药店质量负责人聘用合约 篇二

- 1、负责全面质量管理工作。
- 2、负责复制质量管理体系文件起草、编制及修订工作，并指导督促文件的执行。
- 3、组织质量管理体系的内审、风险评估和质量管理制度考核。
- 4、组织对药品供货单位及购货单位质量管理体系和服务质量的考察和评价，并对药品召回、不良反应、假劣药品报告负责。
- 5、协助质量副总做好质量投诉、质量查询和质量事故的调查、处理和记录。
- 6、参与自采商品质量验收与来货商品、销后退回商品的验收，协助组织开展质量管理教育与培训。
- 7、上级领导安排的其他工作。

- 1、统招全日制本科以上学历。
- 2、药学或者医学、生物、化学等相关专业。
- 3、五年以上药品经营质量管理工作经验。
- 4、具备执业药师和经营企业质量负责人证书，熟悉新版gsp
- 5、高度职责感，具管理本事，会基础的计算机操作本事，善

于沟通协调。

6、能够独立解决经营过程中的质量问题。

质量负责人的总结及计划 药店质量负责人聘用合约 篇三

20xx年末——20xx年初，公司投入了大量的经费为业务部四位较出色的业务员配了车，公司也因此组织机构方面做了较大的调整。因为考虑到团队合作和提高车辆使用率的问题，我们依托这四名较优秀的业务员建立了四个业务小组，分别由四人任组长。最初要求各组在三个月内健全队伍，配额三人，即一名组长加两名组员。我也开始帮助他们招聘人才。但是由于方向的错误和对所聘用人员的要求过高，造成进入公司的六名新员工都在半年之内先后离岗。虽然人员流动是正常现象，但是全军覆没确实有些说不过去。不管怎么说，我们没能留住人，就证明我们在某些方面出现了错误或失误。

第一，我们招聘的对象有问题。应届大学本科毕业生，本身就是极不稳定的群体，他们要求的是长久稳定的收入和良好的个人发展空间，而我们这样以销售为主的公司在这些激情澎湃的孩子眼力是没有这样高地位的。

第二，我们没有成熟的新人培训方案。刚出校门的孩子虽有冲劲，但是他们没有社会阅历也没有工作经验，他们在学校里依靠更多的是导师或教师，离开了课堂和老师，他们找不到快速学习的法门，当他们需要快速找到到兴趣和方向的时候，我们却没能迅速提供。这就造成了他们的一个心理落差，逐渐激情消失，工作也就失去了动力。第三，我们现有的团队还不够优秀。人以群分，虽然我们所聘用的这几个员工并不都是那么出色，但是他们最想加入的确是正规军，他们希望自己成为最优秀的团队中的一员。但是我们无论个人能力还是从团队资质，都没能达到他们的要求。松散的管理体制，无力的要求，这些也是他们逐渐离开的一个原因。

总之，我们从这次招聘中还是领会了一些道理。我们最需要的并不是高学历、高素质的人才，而是中素质、中学历、高经验、低要求的人才。我们在今后的招聘工作中，一定要淡化对学历的要求，但要注重品质和经历，重点放在经过一段时间磨练的相关行业流动销售人员的身上，因为他们已经过了预热期，只要品质好、略微有些销售经历，而往往这部分人群对工资和企业的要求不一定很高。我们还必须制定一整套的招聘和培训方案，力争用最短的时间对新员工进行科学考核，并使他们的工作能力和忠诚度有大的提升。另外，我们还要针对公司现有的员工进行定期的培训，对现有的老员工进行严格要求，从而不断提升团队的战斗力和凝聚力。

关于执行力的问题，公司的两位老板已经多次提到。在我看来，执行力应该分成两个环节，一个是反应，另外一个行动。首先，有很多一部分工作是需要团队合作或者分工才能完成的，这个过程的指挥者需要有快速反应的过程，分工结束时就是行动。在两个环节的连动过程中，团队的指挥官也就是部门主管的责任是最大的，因此我认为执行力不好，部门主管罪不可赦。借此机会，我也向大家检讨。之前我在执行的时候，一般都只有一个步骤，那就是分配。错误已经很明显了，我缺少了指挥、监督以及检查（或者说验收）。我也决心在今后的工作中，严格要求自己，争取做执行的标兵。

20xx年工作中最漂亮的的就是家装渠道的成功开发，但是20xx年在这方面却几乎是一无所获！首先在家装渠道方面，我们虽然对一些主流客户做了大量的工作，力争使资源的利用率达到最高，但是我们的努力似乎没有取得过多的好成绩。那么20xx年我们应该从什么方向上来扭转这个局面呢？我认为应该从细节做起。我已开始和负责家装渠道的人员探讨一些我的想法。首先是对渠道客户的定位和分类，把渠道客户的销售业绩拿出来分析，先把以我们为重的客户找出来，放在首要位置，因为这些是我们最忠实朋友，我们也应该最重视；接着是把有一定销售能力但并不以我们为主的客户，先找到他们的重点合作对象，再了解他们合作好的原因，一对

一的做针对性的方案，力争扭转乾坤；最后才是那些能力一般又没有方向性的客户，自然不能放弃，但是不必要投入太多的精力和物力。我始终认为对渠道来讲对客户的维护重于开发，我们必须要先学会防守再去进攻，否则得不偿失。

工装市场更糟糕□20xx年市场环境不容乐观，从大的方向来看，由于经济危机的影响，短期内楼市的情况不会有太大的好转，老百姓都处在恐慌中，买房、投资都很谨慎，买房子的少了，精装的少了，甚至有些计划重新装修的小型企业都会将计划推迟。总之就一个字——难！但是我们可以从另外一个方向上多少嗅到一点乐观的味道，那就是国家的基本建设。我对明年的工装市场的看法是，大型采购会增加，反之小型的工装可能会较往年有较大的缩水。这就需要我们把重点工作放在大型工地上，作好明年的投标和公关工作，力争在恶劣的环境下找到夹缝以保*安。

质量负责人的总结及计划 药店质量负责人聘用合约 篇四

- 2、组织质量体系认证和推广、实施与监督完善工作；
- 5、分析公司质量管理状况，并上报高层领导作为决策依据；
- 6、参与制定公司质量方针、目标；
- 7、协调公司内外部相关部门，进取组织各项质量体系的运作和实施；
- 8、负责与公司对外质量管理合作伙伴的沟通与合作。

质量负责人的总结及计划 药店质量负责人聘用合约 篇五

甲方：（聘用单位）

乙方：（被聘人）

一、聘用（学历：_____专业：_____职称：_____）
为陇西县朋呈药店的药店验收员，同时兼任养护员岗位。

二、验收员对药店药品质量进行验收，并负责对药品的'养护。

三、聘用期年，聘用期间要求营业时间内在职在岗，不得在其他单位兼职，月薪元。

四、如无异议双方签字之日起，合同正式生效。

甲方：：企业负责人：

质量负责人的总结及计划 药店质量负责人聘用合约 篇六

乙方：

一、 乙方职责

- 1、 制定药房的整体发展规划。
- 2、 负责审核制定药房投资项目计划、管理药房业务操作流程。
- 3、 负责药房整体业务拓展，指定药房各种工作计划、各种规章制度和整体营销管理工作。
- 4、 负责药品的采购、上柜、经营管理工作。
- 5、 推动各项管理规章制度的建设和完善。

二、 甲方职责

1、 负责对药房进行各种经营许可证件的办理工作。

2、 负责企业各种所需的资金开支。

三、 本合同的有效期为一年，合同期限自20xx年5月31日开始计算。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方签字： 签字日期：

质量负责人的总结及计划 药店质量负责人聘用合约 篇七

乙方：

一、 乙方职责

1、 制定药房的整体发展规划。

2、 负责审核制定药房投资项目计划、管理药房业务操作流程。

3、 负责药房整体业务拓展，指定药房各种工作计划、各种规章制度和整体营销管理工作。

4、 负责药品的采购、上柜、经营管理工作。

5、 推动各项管理规章制度的建设和完善。

二、 甲方职责

1、 负责对药房进行各种经营许可证件的办理工作。

2、 负责企业各种所需的资金开支。

三、 本合同的有效期为一年，合同期限自20xx年5月31日开始计算。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方签字： 签字日期：

质量负责人的总结及计划 药店质量负责人聘用合约 篇八

乙方：

一、 聘用为托克大药房的处方审核员。

二、 处方审核员对药店处方具有裁决权，并指导顾客安全合理使用药品、提供相应药品知识的咨询服务。

三、 聘用期一年，聘用期间要求营业时间内在职在岗，不得在其他单位兼职，月薪2500____元。

四、 如无异议双方签字之日起，合同正式生效。

甲方：

药店负责人：

乙方：

_____年____月____日