

# 2023年学校临时用工安全协议书 学校临时保洁用工协议书(汇总5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 学校临时用工安全协议书篇一

乙方：\_\_\_\_\_

甲、乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款

- 1、同意在甲方指定地点从事清洁工作，遵守指定地点的规章制度和作息时间，以认真负责的态度作好清洁工作。
- 2、甲方不可无故拖欠、苛扣乙方工资，按时支付乙方的劳动相应所得工资、报酬。
- 3、如乙方违反劳动纪律给甲方造成直接经济损失，甲方有权终止本合同并追究其赔偿责任。
- 4、甲、乙双方如单方面解除合同，需提前15天在本合同截止日期前通知对方。
- 5、如指定地点主管不满意乙方的`工作或得到指定地点主管的投诉，甲方有权调换乙方的工作地点和终止本合同。

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

# 学校临时用工安全协议书篇二

甲方：

乙方：

根据国家有关法律、法规、规章的规定，鉴于工程需要，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

## 一、劳动合同期限

## 二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要和由乙方自行寻找符合条件的'工作经甲方认可后从事瓦工工作。乙方应由按照甲方合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 三、劳动报护和劳动条件

1. 甲方必须对乙方进行劳动纪律、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育培训。
2. 乙方必须严格遵守安全操作规程，特殊工种必须持证上岗。如违章操作，造成损失，扣当事人工资。

## 四、劳动报酬

乙方劳动报酬实行计量制多劳多得，具体工作现场签证结算，平时付生活费，余额春节前全额付清。乙方必须每月与承包人(班组负责人)计算工资，如有异议，当月1~5号找项目部协调解决，过时将按承包人(班组负责人)核算工资执行。

## 五、社会保险和福利

乙方为甲方临时聘用职工，其社会保险和福利已经在劳动工资报酬中一并考虑由其自行交纳和处理。

## 六、劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规、规章和用人单位依法制定的各项规章制度，甲方有权依照国家有关规定或用人单位依法制定的各项规章制度给予奖励和惩处。工地严禁打架斗殴，如有打架斗殴现象发生，个人罚款至少500元，班组罚款至少5000元。

七、劳动合同变更、解除、终止、延续的条件和程序有关劳动法律、法规、规章执行，乙方无故旷工三天，自动解除劳动合同。

八、本合同依法签订后，双方必须严格履行，如有违约应承担违约责任。

九、本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方协商解决。

十、本合同经双方签字(盖章)后生效。本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

## 学校临时用工安全协议书篇三

甲方：

乙方：

甲、乙双方共同签定本协议，共同执行。

（一）本协议期限自乙方进项目部施工日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（二）工作内容及要求：

1、乙方同意按甲方工作需要安排建筑施工有关的工作。在协议期内，甲方可根据工作需要和乙方工作能力，变动乙方的工作内容、岗位。

2、乙方同意按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量并达到规定的质量标准。

（三）劳动保护和劳动条件：

1、甲方应严格执行国家有关安全生产、劳动保护及特殊保护等规定，对乙方提供必要的安全生产条件、劳动保护用品。对乙方进行安全卫生、业务技术及有关规章制度、劳动纪律的教育和培训。

2、乙方必须严格遵守安全操作规程，有权拒绝甲方人员的违章指挥及强令冒险作业。

（四）劳动报酬：

甲方按乙方的工作工时核算乙方工资，工资以货币形式支付。甲方每月发给乙方基本生活费元，余额年终结清兑现。乙方的各种福利、津贴、社保等费用均含在当月的劳动报酬中，不再另行计发。以上工资均含双休日、节假日及平时加班工资在内。

（五）劳动纪律：

1、乙方应自觉遵守甲方依法制定的各项规章制度，按时完成

生产、工作任务。如有违法违纪行为，按有关法规、规章处理。

2、乙方必须服从甲方及甲方委托人（代班人员）和工地管理人员指挥，服从工作安排，不得无故缺席，如有事必须向代班人员请假，如不听从代班人员的合理调动，甲方有权对乙方做适当的经济处罚或开除处理。

3、乙方必须遵纪守法，严禁打架、赌博、偷盗等违法行为，一经发现做开除处理并罚款，且送交执法部门追究其相应责任。

4、乙方不得隐瞒自身的疾病隐患，平时应注意保养身体，如患病均由本人负责。

5、乙方有列情形之一的，甲方可解除协议：

（1）在使用期内，发现不符合录用条件的；

（2）严重违反劳动纪律或甲方的规章制度并造成严重后果的；

（3）严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成损失的（同时应依法承担赔偿责任）；

（4）被依法追究刑事责任或劳动教养的；

（6）本协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商不能就变更协议达成协议的。

6、本协议自签定之日起执行。作开除处理者，工资付至开除处理之日，不发补贴和奖励，余额年终付清。

（六）本协议一式两份，甲乙双方各持一份，双方签字后生效。

甲方：

乙方：

## 学校临时用工安全协议书篇四

乙方(受聘方)： \_\_\_\_\_

一、1、每天最少工作\_\_\_\_\_小时，工资按计件算，必须服从主管吩咐，不享受任何加班费和倍工资，时间必须做到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_为止。工资在年底发放。

2、遵守工厂一切制度，工作一切听从主管安排，未做满7天没有工资，

3、如果乙方违约扣除总工资30%。

二、请假必须向主管\_\_\_\_\_出示书面请假条或打招呼。

三、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的；或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对造成的结果予以相应的赔偿责任。

四、\_\_\_\_\_提供菜自备饭。

五、甲方要求乙方上班时间为：

上午： \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_

下午： \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_

六、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的.制度并愿意遵守各项事宜。

七、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

八、本合同协议自甲乙双方签字日起生效

甲方：

乙方：

## 学校临时用工安全协议书篇五

甲方：

乙方：

双方依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规、规章，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本合同。

### 第一条 劳动合同期限

本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 第二条 工作内容

1、乙方同意在甲方乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的`岗位并按调整后的岗位确定乙方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同。

### 第三条 劳动报酬

1、乙方月工资标准为人民币除此之外不再享受其他任何福利

待遇(含各种补贴、津贴、住房等)。

2、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背最低工资规定。

#### 第四条劳动保护、劳动条件

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行劳动安全卫生教育。

2、甲方根据国家劳动保护条例和工作岗位需要，为乙方配备劳动保护用品和安全保护设施。

3、甲方必须根据国家有关规定对女职工实行特殊保护。

4、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

5、甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

#### 第五条劳动纪律

1、甲方根据国家有关法律、法规、规章制定健全内部规章制度和劳动纪律。

2、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理。

3、乙方若擅自请他人代岗等违反规章制度和劳动纪律的，除甲方有权依照有关规章制度予以处理外，所造成的一切后果均由乙方自己负担。

#### 第六条劳动合同终止

1、本合同期限届满应即终止执行。



2、法律、行政法规规定的其他情形。

第七条本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

甲方：

乙方：