

最新销售人员用工合同 服装销售人员劳务合同共(汇总5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么合同书的格式，你掌握了吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

销售人员用工合同篇一

法定代表人：谷文敏 身份证号码： 地址：发明家广场南栋3-2 现住址： 根据《_劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限双方同意按以下第 种方式确定本合同期限：

- 1、有固定期限：从20xx年4月起至20xx年4月止。
- 2、无固定期限：从20xx年4月起至本合同约定的终止条件出现时止(不得将法定解除条件约定为终止条件)。

(二)试用期限双方同意按以下第 种方式确定试用期期限。

- 1、无试用期。
- 2、试用期为一个月。

二、工作内容

(一)乙方的工作岗位为：服务员。

销售人员用工合同篇二

根据《劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方合同制职工，并订立本合同。

一、劳动合同期限。

(一)本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。

合同期从之日起至之日止(起讫时间必须明确具体)。其中熟练期(培训期、见习期)从____年____月____日起至____年____月____日止;试用期从____年____月____日起至____年____月____日止。

二、工作内容。

(一)乙方的工作岗位:

(二)乙方的工作任务(量化)和考核办法:详见附件。

(三)乙方的岗位职责:详见附件。

(四)在本合同有效期内,如果乙方业绩、考勤、开展业务行为不符合甲方关于业务人员考核和聘任的有关规定,甲方有权依据甲方的有关制度及本合同约定,调整乙方工作岗位、薪酬待遇和依法解除本合同。

三、劳动报酬。

(一)乙方熟练期(培训期、见习期、试用期)满后的月工资包括基本工资和其他绩效报酬,其中月基本工资为元,其他报酬及考核详见甲方依法制定的企业规章制度。

(二)工资发放日为每月日,甲方不得无故拖欠。

(三)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在60天内未提出异议的，视为同意。

(四)其中月工资保险福利奖金为元，工资提成如下：销售额为五万以下按照提成，每月汽车补助为1000元。售额为五万以上按照提成，每月汽车补助为1500元。售额为十万以上按照提成，每月汽车补助为20xx元。

五、劳动保护、劳动条件和劳动纪律。

(一)甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

(二)甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方依法制定各项具体的内部管理制度，乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、解除、终止的条件。

(一)经甲乙双方协商同意，可以变更或解除本合同。

(二)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的；
- 7、法律法规规定的其他情形。

(三)具有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知

乙方或者额外支付乙方一个月基本工资后，可以解除本劳动合同：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

(四)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况；听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

(五)乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第(三)、(四)款的规定解除劳动合同：

1、患职业病或者因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(六)有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本合同：

1、乙方提前三十天以书面形式通知甲方的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣、严重

危害乙方人身安全和身体健康的。

(七)乙方在试用期内提前7天书面通知甲方，可以解除本合同。

(八)有下列情形之一的，本合同终止：

- 1、本合同期满；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡或者被宣告失踪或者被宣告死亡的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律法规规定的其他情形。

(九)甲乙双方任何一方有续订意向的，应当在本合同届满前30天，以书面形式向对方表示续订意向。经双方协商一致，可以续订劳动合同。

(十)甲乙双方解除或者终止本合同时，乙方应当向甲方指定的个人交接工作，归还其占有的甲方办公用品、文件、设备等资产，向甲方完全移交载有甲方重要信息的任何载体，与甲方清理双方之间的债权债务，办理离职手续及其他未了结事项。

八、经济补偿、赔偿与违约责任

(一)甲乙双方解除本合同时，对于符合劳动合同法支付经济补偿金的，甲方按国家有关规定执行。

(二)乙方违反国家有关规定或者本合同约定解除本合同，对

甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方下列损失：

1、甲方招收录用乙方所支出的费用；

2、乙方在职期间(含转岗)，由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的%。双方若另有培训协议约定的，按照培训协议办理。

3、对甲方经营和工作造成的直接经济损失；4、其他乙方应当赔偿的费用。

(三)乙方尚未与甲方解除本合同，又与其他用人单位建立劳动关系的，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

(四)由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

(五)因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

(六)甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

九、甲方可以根据乙方工作岗位的具体情况，与乙方订立保密与竞业限制条款。

十、双方需要约定的其他事项：

(一)甲方在乙方工作期间借记乙方10000元车辆补助，乙方需提供车照以及车辆相关证件由甲方保管，合同终止时如乙方未能还清借记费用，应主动还请欠款，如未还请或其他特殊

原因甲方有权收回车照以及车辆相关证件。

(二)乙方不得单独参加销售，如遇特殊情况，需主动向公司申请，按纯利润的40%提成，如不主动申请的，公司一经发现将会扣除全部销售金额。

十一、甲方依法制定的企业规章制度，包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、竞业限制协议、安全准则、薪酬制度、考核制度、考勤制度等公司相关管理办法，均属本合同的主要附件。本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的企业规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的企业规章制度执行。

十二、经乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，可由乙方指定的委托代理人代为接受和解与调解，代领、签收相关文书。

十三、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。在签署本合同前，双方确认：

各方均已认真阅读了本合同条款及附件，并对合同及附件内容完全理解，承诺严格遵守合同约定。

乙方(签名)：_____

合同订立日期：___年___月___日

合同订立地点：_____

销售人员用工合同篇三

乙方：_____

性别：_____

年龄：_____

居民身份证号码：_____

根据《_劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同生效日期_____年_____月_____日，其中试用期3个月。

第一条乙方同意根据甲方工作需要，担任甲方安排的工作。

第二条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第三条乙方确保甲方店内物品、衣物无任何损坏丢失。如有任何损坏丢失，照价赔偿。

第四条乙方每月工资_____元。品牌衣物卖出一件提成_____元，非品牌衣物卖出一件提成_____元。工作时间早_____点至晚_____点。每月有_____天休息时间。

第五条甲方每月_____号发放乙方上月工资。

第六条如乙方辞职，需提前_____天向甲方提出申请。

第七条此协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字生效。

甲方（公章）：_____

乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日

_____年___月___日

销售人员用工合同篇四

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本协议，本协议只实用于黔西南地区范围内。

第一条兼职者申请条件：

1、年满18周岁的^{^v^}公民均可申请，唯申请人不得为：列入国家公务员、现役军人或法律.法规规定不得兼职的人员及^{^v^}禁止的任何^{^v^}和非法组织成员。

3、服从管理，能达到兼职企业所要求的能力，并能按相关要求完成任务，不得无故违反企业相关法规制度及相关工作要求，否则责任自负。

第二条招聘方发布信息条件

企业发布兼职消息须注明招聘公司、招聘工作性质、招聘职位、招聘人数、工作地点与时段、工作岗位要求、工作报酬、公司地址、此条招聘信息有效期等。在兼职中，如企业需要增加其他工作要求，可与兼职者沟通，兼职者可选择承担其

他工作，企业须相应增加报酬，兼职者也可选择放弃，企业不得以此作为兼职者不合格的评定标准或自行取消本协议。

第三条协议期限

- 1、协议有效期：自 年 月 日至 年 月 日止。
- 2、聘用期满前，经双方协商一致，可以续订聘用协议。

第四条工作要求

- 1、甲方根据工作需要聘用乙方为兼职工作人员或临时工作人员。

销售人员用工合同篇五

乙 方

甲、乙双方根据《劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、合同期限

无固定期限：从 年 1 月 9 日起至法定终止情形出现时即行终止，其中试用期自 年 1 月 9 日起至 年 2 月 9 日止。

二、工作内容、工作要求和工作地点

- 1、乙方的工作地点为 合肥 。
- 2、根据甲方需求，经过双方协商，乙方的工作岗位为 导购。甲方因生产经营发生重大变化，确需调整乙方工作岗位的，经与乙方协商，可依法调整乙方的工作岗位。

3、甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动标准和甲方依法制订并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

三、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

1、甲方承诺每月 15 日为发薪日。

2、乙方在试用期内的工资为每月 1400 元

3、甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。

4、自入职三个月内离职扣除10天的基本工资。

五、劳动纪律

1、甲方应依法制定和完善劳动纪律和规章制度，其内容不得与国家法律、法规和政策相

2、甲方制定的规章制度应符合法定程序，并经公示或告知，为乙方知晓。

六、劳动合同终止条件

1、劳动合同期满的；

2. 在试用期内达不到甲方的基本业务能力的；

3、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

- 4、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 7、被依法追究刑事责任的；
- 8、法律法规规定的其他情形。

七、劳动合同的订立、变更、解除、终止

1、经双方协商一致，本合同可以变更。一方要求变更的，应当将变更要求书面送交另一方，另一方应当在收到之日起十五日内作出书面答复。逾期未作出书面答复的，视为不同意变更本合同。变更本合同应当采用书面形式，注明变更日期。

2、甲、乙双方订立、解除、终止本合同按照《^v^劳动法》
《^v^劳动合同法》等相关规定执行。

3、本合同解除、终止履行，甲方应当在解除或终止时向乙方出具解除或者终止劳动合同证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照双方约定或甲方的规章制度，办理工作交接。

4、本合同期限履行结束后，甲方未及时与乙方办理终止或者续订劳动合同手续，乙方仍在甲方安排的工作岗位工作的，视为双方同意以本合同约定的除合同期限以外的其它条件继续履行。

5、甲方需要调整乙方工作地点的，双方应当协商，协商不成的，视为甲方提出解除本劳动合同。

八、劳动争议处理

1、甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以申请调解或仲裁，对仲裁裁决不服的可依法提起诉讼。

2、提出劳动争议仲裁的一方，应在法律规定的时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

3、甲方违反劳动法律、法规等国家规定，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和其它有关部门举报。

九、其他

1、劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

2、本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

3、本合同不得涂改。

4、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，公司财务部执一份。

5、本合同于 15 年 1 月 9 日生效。

6、本合同未尽事宜经甲乙双方协商在附补充协议。

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____