

# 最新安全生产教育和培训计划及培训内容包括 安全生产教育培训计划(通用5篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。我们该怎么拟定计划呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

## 安全生产教育和培训计划及培训内容包括篇一

为认真贯彻落实全省、宁波市关于进一步加强安全生产教育培训的有关要求，根据上级下达的年度安全生产全员培训指标，结合我市实际，制订并下发20各镇(街道)全员安全培训目标计划表(见附件)，并提出如下意见，请认真贯彻执行。

一、认真组织宣传。各地要根据年度培训计划，结合辖区内生产经营单位的摸底调查情况，认真制订培训计划，细化工作方案，把培训计划层层分解落实。要充分发挥当地媒体、宣传窗、横幅标语等，特别要利用好春节过后新职工岗前安全培训的契机，加大对安全生产培训的宣传，形成全社会支持和参与安全培训的良好氛围。

二、严把培训审查。各地要严格审核培训对象的身份和人数，同一个人不得以多家企业的名义重复参与培训，每参加市里组织培训的生产经营单位，培训人数控制为负责人1人、安管员15人，矿山、危险物品的生产、经营、储存单位和使用数量构成重大危险源的单位除外。安管员培训人数可按企业从业人员人数进行配置，从业人员50人以下的培训安管员1人，50-300人的培训安管员2人，300人以上的最多培训安管员5人。因年度市财政划拨的培训经费限制，各地要严格按当年度的培训计划实施，原则上实际培训人数不得超过计划数

的5%。

三、强化执法监督。各地要在安全生产行政许可、标准化审查和监督检查中，严把培训关，对未按规定参加培训、无证上岗的生产经营单位，不予审查通过，并督促企业落实安全生产主体责任，依法参与安全生产教育培训。对拒不执行的，各镇(街道)要坚决查处，如有需要报我局共同查处。

## 安全生产教育和培训计划及培训内容包括篇二

安全生产教育，是经济发展的一个重要条件，是企业现代化管理的重要内容之一，生产经营单位的安全生产教育工作是贯彻“安全生产、预防为主、综合治理”的方针，实现安全生产、文明生产，提高员工安全意识和安全素质，防止不安全行为，减少人为失误的重要途径。

安全生产教育制度作为加强安全生产管理，进行事故预防的重要手段，其重要性首先在于提高本公司管理者及员工做好安全生产管理工作的责任感和自觉性，帮助其正确认识和学习职业安全健康法律、法规，基本知识；其次是能够普及和提高员工的安全技术知识，增强安全操作技能，懂得自己在安全生产中的地位和作用。

随着现代科学技术的不断发展，新技术、新材料、新工艺广泛应用，特别是随着我国政治经济体制改革的逐步深入，新的劳动组织形式不断出现，给社会带来了知识结构、技术结构、管理结构等方面的深刻变化，对安全劳动教育体系和培训也提出了新的要求，重视和加强安全劳动保护教育有着十分深远的意义，随着社会在不断前进，企业在发展，安全生产管理更要上一层台阶。

### 一、公司安全教育培训计划管理人员

1、安全教育培训内容：建筑企业安全生产法规、政策，安全

生产发展新动向，安全生产意识教育。

2. 安全教育培训方法：内部强化培训、参加主管组织的培训。

3. 安全教育培训：内部强化培训安排在年初、年末的空闲。主管培训要求按时参加。

4. 培训地点：公司会议室

5. 安全教育培训计划目的：强化安全生产意识，安全管理，搞好安全生产。

## 二、项目经理

1、安全教育培训计划内容：建筑企业安全生产法规、政策，项目安全管理制度，施工安全检查标准，安全生产发展新动向，潜在的危险因素及防范措施，安全生产意识教育。

2. 安全教育培训计划方法：内部强化培训、参加主管组织的培训。

3. 安全教育培训：内部强化培训安排在年初、年末的空闲。主管培训要求按时参加。

4. 培训地点：公司会议室

5. 安全教育培训计划目的：强化安全生产意识，安全管理，搞好安全生产。

## 三、安全员

1、安全教育培训计划内容：建筑企业安全生产法规、政策，公司安全管理制度，施工安全检查标准，安全生产发展新动向，安全技术技能培训，潜在的危险因素及防范措施，安全生产意识教育。

2. 安全教育培训计划方法：内部强化培训、参加主管组织的培训。

3. 安全教育培训：内部强化培训安排在年初年末的空闲及安全生产月期间。主管组织的培训要求按时参加。

4. 培训地点：公司会议室

5. 安全教育培训目的：强化安全生产意识，安全管理，搞好安全生产。

四、特殊工种、技岗人员。

1、安全教育培训内容：公司安全管理制度，安全生产常识，施工安全技术操作规程，安全技术技能培训，潜在的危险因素及防范措施，安全生产意识教育。

2. 安全教育培训方法：内部强化培训。

3. 安全教育培训：内部强化培训在建工程进度安排，每个工程培训次数不少于2次。

4. 培训地点：工程所在地会议室

5. 安全教育培训目的：强化安全生产和保护他人意识，安全操作技能，搞好安全生产。

五、教育培训计划实施措施

各科室及项目部的作用：员工培训工作是一项综合性的工作，它涉及到各科室、项目部。各科室及项目部的作用就可以员工培训工作按计划实施，可以对员工培训工作综合管理，可以使员工培训工作紧密地与公司生产需要相连接。

培训、考核与使用相的制度：凡行政机关要求持证上岗的岗

位，未经培训合格不准上岗；对企业培训机会未按要求培训的员工按公司培训管理规定处罚。人才考核、培养、使用相的管理模式。修订和员工培训管理规定，员工培训工作的监控，按公司所需培训工作。

各科室、项目部的主管要员工培训工作，要指定专人此项工作的日常管理，项目部要公司的员工培训计划制定出实施计划方案，并对项目部工人培训实施情况监控。

[2017年企业安全生产培训计划]

## 安全生产教育和培训计划及培训内容包括篇三

安全教育是部门安全管理工作的的重要组成部分，是从根本上杜绝人的不安全行为的重要措施，也是预防和控制事故的重要手段之一。为了及时有效地对部门人员进行安全知识的培训学习，落实国家新安全生产法及公司规章制度的要求，提高广大值班员安全知识水平和安全操作技能，以减少和避免各类安全事故的发生，践行“安全培训不到位是最大的安全隐患”的方针，保证“安全关系人人，人人关心安全”的理念得到贯彻，特制定运行三值安全培训计划，以此来规范本值各类安全培训的管理，保证安全培训教育工作井然有序地开展和落实，确保培训效果及质量。

### 一、培训目标

- 1、运行三值全体人员持证上岗率为100%。
- 2、新员工参加三级安全培训、转岗换岗员工培训合格上岗率为100%。
- 3、严格执行安全培训计划，员工安全培训参训率为100%，一次培训合格率100%。

## 二、培训内容

- 1、国家及地方安全生产法律法规标准、新出台政策文件通知；
- 2、公司安全管理制度、安全操作规程及相关安全通知文件；
- 3、安全管理方法知识；
- 4、危险化学品、机械、电气、防火防爆、交通安全技术知识；
- 5、职业卫生安全防护知识；
- 6、劳动防护用品器具使用、操作、维护知识；
- 7、公司事故应急救援知识及事故模拟演练；
- 8、事故案例分析总结。

## 三、培训形式

为最大限度保证培训的实效性和渲染力，在进行培训时要以激发员工的学习兴趣为导向，以提升员工的安全素养为目标，灵活创新培训形式，尽量采取职工喜闻乐见、公众易于参加的形式，让员工在无形中受到启发，受到教育，进而达到培训目的。

可采取的培训形式有：

- 1、采用ppt课件授课。
- 2、召开座谈会讨论。
- 3、现场操作演示、展示。

4、事故模拟演练。

5、事故案例分析讨论。

#### 四、培训安排

培训安排详见附件一。

#### 五、培训要求

1、运行三值全体人员要充分认识到教育培训工作在安全管理工作中重要性，教育培训是端正职工安全态度、强化职工安全红线意识、提升职工安全知识、提高职工安全素养的重要手段。因此全体人员务必按照计划安排要求参加培训工作。

2、每季度对培训效果进行考核，考核形式有：答卷、现场提问、现场操作演示等。

#### 六、考核要求

1、未按照培训计划参加培训的人员考核200元。

### **安全生产教育和培训计划及培训内容包括篇四**

凡车站安全生产从业人员必须进行安全教育培训，教育从业人员严格遵守本岗位的安全生产制度和标准，按照工作规范认真履职，由技安科负责组织实施，全年安全教育培训时间不少于10小时，每培训一次不少于2小时，培训内容应包括：

1、安全生产有关法律法规；

2、安全生产规章制度、岗位操作流程；

3、安全事故的防范意识和应急措施，自救互救知识；

□

范文

## 第二节安全教育培训考核

凡参加安全教育培训的从业人员必须经安全教育培训考核合格后方能上岗，由技安科负责考核，考核内容包括：

- 1、掌握的法律法规和车站安全管理制度；
- 2、岗位工作职责和安全操作规程、业务技能；
- 3、突出事件的应急处置和自救互救知识；
- 4、《道路客运三优三化规范》职业道德和优质服务。

以上由技安科负责每季度各安全岗位人员的安全考核，严格按照车站安全生产目标考核奖惩制度执行。

## 安全生产教育和培训计划及培训内容包括篇五

依据《中华人民共和国消防法》和总行《中国建设银行消防管理暂行规定》，通过消防安全教育和培训，普及消防安全知识，增强我行员工消防安全意识、提高应急灭火和疏散逃生能力以及消防器材的使用水平，从而有效的预防火灾，提高防火应急处置能力。

### 二、教育培训目标

(一)通过教育培训使员工充分认识身边火险隐患存在的现实性及发生火灾危险性；

(二)懂得预防火灾所采取的基本措施；

(三)掌握发生火灾时的应对方法，懂得疏散逃生的方法、会报火警、会使用消防器材扑救初期火灾、会组织疏散逃生、会保护资金财产安全。

(四)通过培训使各单位达到消防安全“四个能力”的要求。

4、消防教育宣传能力。提高消防宣传教育培训能力，切实做到“消防设施标识化、消防常识普及化”。

三、教育培训内容：

(一)认识火灾的危害性，提高消防安全意识。以实际案例揭示我行现存的环境、电器、用电、纸张凭证易燃品、消防知识缺乏、消防器材使用不熟练、消防意识淡薄、消防知识缺乏等火险隐患及危害性。

(二)培训消防安全基本知识和能力

1. 消防安全基本知识、消防常识。

2. 消防安全“四个能力”建设，会使用灭火器材扑救初起火灾。

3. 消防安全检查方法，消防隐患整改。

4. 火灾时人员应急疏散逃生要领、财产的保护。

5. 火灾的预防。

6. 消防火灾责任及追究。

教育培训的重点：提高安全防火意识，提高安全防火技能。

四、培训方式和时间

(一)消防安全培训可以采取本行相关人员培训和聘请专业消防培训公司培训两种方式进行。

(二)消防安全教育培训可采取本单位集中培训和晨会专项宣讲相结合的办法，对本单位存在的消防安全问题进行有针对性的培训和教育。

(三)对来给我行培训的行外的讲师，实行消防培训讲师备案制度。为我行培训的行外的讲师必须按我行的消防安全教育培训计划、培训标准进行培训，到市分行安全保卫部进行备案登记。各支行营业网点只能聘请在安全保卫部备案的讲师进行培训。

(四)各支行、营业网点应根据工作实际制定、安排教育培训计划，确定培训时间、培训地点和联系人。

(五)完善消防培训登记制度。培训结束后应在本单位《安全教育、应急演练登记簿》上如实记录培训情况，同时填写《消防教育培训情况反馈登记表》，将培训情况反馈给安全保卫部安全团队。

五、培训要求:辖区各营业网点、支行、部(室)要根据本计划的培训内容、培训目标要求，结合本单位的实际情况有计划的安排好本单位的消防安全教育培训工作，重在实效，不走过程。