

2023年煤矿年度总结报告 煤矿年度工作总结(优质6篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。优秀的报告都具备一些什么特点呢?又该怎么写呢?下面是小编为大家带来的报告的范文模板,希望能够帮到你哟!

煤矿年度总结报告 煤矿年度工作总结篇一

在来泰普公司满来梁煤业公司项目部之前,已经了解了和学习了很多泰普公司的企业文化和发展历程,同时了解公司各项规章制度,在工作中,系统的了解项目部项目设施设备现状及运行情况。已经基本掌握了满来梁煤矿井上下生产系统、给排水系统、供电系统等,具体工作已逐步进入到综采生产一线。

动局面的主要原因,为此我们应经常性的不愿其烦地去主动找煤业公司各部门领导沟通,甚至将情况反映给上层领导,促进上层之间的沟通,以寻找解决办法为目的主动进行工作,提高项目部各职能部门的工作主动性。

- 1、组织综采队全体岗位员工进行安全技术培训,协调各设备生产厂家进行现场技术指导和操作培训工作。
- 2、完善和制定综采队机电设备管理制度和各工种岗位责任制,组织学习和落实各工种操作规程的培训工作,并结合实际工作和以上培训内容进行全员考试,考试合格后根据人员考试成绩和各工种要求,配合队干部完成定员、定岗、定责工作。
- 3、协助项目部主要领导根据煤业公司要求,结合项目部现场实际情况,制定《泰普公司满来梁煤业公司项目部煤质考核

管理措施》，并组织项目部全体管理干部和岗位员工学习贯彻落实到每个班组和个人，强化和促进今后的煤质管理工作，提高公司的生产效益。

完善机电设备的档案管理和设备运行管理工作，从机电设备的每项记录本、每个记录内容抓起，提高全队管理干部与岗位工的机电设备安全管理意识。

综采工作面7月x日发生液压支架压死事故，项目部立即成立应急小组，作为小组成员，公司领导给与了我很大信任和支持，配合各级领导制定出具体的安全处理措施并组织落实。我负责处理压架的现场管理工作，根据以往大地矿煤矿的压架处理经验，在公司和项目部领导的组织和指挥下，前后仅用短短9天时间处理完成72架，处理过程中没有出现任何人员安全事故，但是，通过此次事故分析，此次压架事故给了我很多警示，从中也学到了很多教训和学习经验，对今后综采机电设备管理工作提出了很多严格要求，对于我本人今后的工作也是一种新的考验和挑战。

- 1、协助项目部领导制定和完善各项规章制度与各项操作规程的学习和落实工作，加强综采队的队伍建设工作，狠抓落实、责任到人、强化管理。
- 2、加强和完善综采机电设备各项安全管理工作，严格抓好各类设备的检修保养工作，认真组织和进行机电设备隐患排查，加强和提高检修人员的业务素质和技术水平，继续做好岗位安全技术培训工作。
- 3、认真学习和借鉴其他煤矿和兄弟单位的先进管理经验，从中发现自身的不足之处，严格要求自己，改进现有的管理模式，以科学严谨的管理方法促进综采队现场管理工作。

近期我虽然在工作中完成了部分工作，但总体来说，有很多缺点，自己还不是很满意，因为我的工作还有很多不足之处

需要我在以后的工作中刻苦学习，不断完善，使自己不断进步，争做一名优秀的机电设备管理者，尽自己所能为项目部今后的工作添彩。

以上是我在加入泰普公司以来的工作总结，不足之处，敬请领导同事给予指正和帮助。

煤矿年度总结报告 煤矿年度工作总结篇二

光阴流逝，岁月如梭□20xx年已悄然走过。

1、原辅料的取样寄放工作

我严格依照公司治理要求，做到不漏取，不少取。学习各类原辅料的物理化学性质，合理寄放。

2、样品查验

查验工作是一项精细的查验历程。“细节抉择成败”，在试验的历程中我本着严谨的工作态度做每一项试验。目前我已控制了所有原辅料的查验措施及步骤。这要感谢我的师傅及我的同事们，是你们教会我了这些。

3、数据处置惩罚

在记录数据时我本着“务实求真”的原则对每一个实验数据进行记录、总结以及上报。做到无误报、谎报。

1、态度抉择一切

工作时必然要一丝不苟，仔细认真。不能老是失足，有需要时检测一下本身的工作结果，以肯定本身的工作万无一失。工作之余还要常常总结工作教训，继续进步工作效率，并从中总结工作经验。固然工作中我会犯一些差错，受到领导的

批评，然则我并不觉得这是一件可耻的事，因为我觉得这些差错和批评可以让我在以后的工作中避免相似差错，而且可以让我在工作中更快的发展起来。在和人人工作的这段光阴里，他们严谨、认真的工作风格给我留下了深刻的印象，我也从他们身上学到了许多本身缺氨瞻器械。

2、勤于思考

岗位的日常工作尴尬刁难照繁琐，而且几天下来对照死板，这就必要我们必然要勤于思考，改进工作措施，进步工作效率，削减工作光阴。

3、继续学习

要继续的富厚本身的专业知识和专业技能，这会使我的工作加倍轻车熟路。

煤矿年度总结报告 煤矿年度工作总结篇三

(一)完成了矿井主要生产系统的施工、安装、调试与生产

1、北翼三条大巷开拓了600多米，在盘区变电所透窝，基本构成系统，变电所、水泵房已经投入使用，内水仓正在使用，水仓已经完成掘进，目前正在浇筑主体巷道。

2、首采工作面安全投入生产。30101工作面及其配套设备在8月完成了安装，并进行了联合试运转[]xx年9月3日正式投产，截止到目前共生产原煤12万吨(9月3日~10月15日生产，16日至今，由于因十八大召开和其它种种原因影响，工作面处于停产状态)。

4、电力系统有序可靠供电。我矿35kv变电所的电源取自110kv盘云界变电所，通过两台容量为12500kva的变压器为整个矿井供电，通风机房、主斜井驱动机房、副井绞车房、

综采设备库等要害场所均采用双回路供电，各种机械设备用电情况良好，各种保护装置都使用到位。

5、矿井通风系统基本形成。全矿井采用2进1回(即主、副斜井进风，风井回风)，30101工作面通风采用3进1回(运顺和两条措施巷进风，回顺回风)北翼回风大巷与盘区变电所安全、准确透窝以后，行成了完善的通风系统。

6、排水系统逐渐形成完整体系。6月前利用主斜井下口的临时水仓，利用2台d46型卧式多级离心泵，利用主井一趟4寸管路排水;9月，在主泵房的5台md280-43×7型离心泵先后安装完毕并投入使用，30101工作面及其上下两行都安装了排水管道，井下各主要巷道都有专门的排水管道，所有井下涌水都汇集到内水仓，320米外水仓刚完成巷道掘进，12月1日开始浇筑，吸水小井已完成浇筑，预计12月31日能完成所有浇筑。

(二)逐步建立健全煤矿安全“六大系统”

1、监测监控系统正常投入使用，地面控制站设在安全生产调度指挥中心，顶板动态监测、锚杆支护应力监测、综采支架工作阻力、煤岩钻孔应力监测等子系统在生产过程中，可以全天候动态跟踪井下要害场所的生产变化情况，有利于统一调度、统领全局、协调生产，起到了不可替代的作用，运行期间曾多次联系厂家，不断维护系统安全运行效果，加快技术吸收培养，为将我矿打造成高产高效现代化矿井提供了先进的硬件基础。

2、井下人员定位系统7月20日完成安装，8月20日正式投入使用，简化了入井考勤程序，实现了自动化，集考勤、定位、查询为一体，极大地方便了职工的管理。

3、通信联络系统永久联络系统采用华亨sh-3000调度通信系统，无线通讯部署38台无线通讯防爆分站，覆盖井下主要巷道和要害场所，9月20日投入运行，目前运行状况良好。

4、压风自救管路铺设到位。分别在30101上下两巷各安装4套，三条大巷联络处安装3套，共计11套，下一步工作面开凿还需在掘进工作面安装此设备。

5、供水施救系统也相应建成，安装地点与压风自救装置相同，

6、紧急避险系统目前还在落实中，救生舱还没有订货。

年是柳巷煤矿承前启后的关键一年，坚持“安全第一，预防为主”的方针，坚持从基础工作做起，坚持不懈的抓现场安全管理，实现了全年安全形势总体良好，全年轻微伤0000人次，轻伤00人次，查出“三违”44人次。

安全工作是关系到人民生命财产的大事。学校是培养二十一世纪人才的摇篮，学生是祖国的未来、民族的希望。学校安全工作直接关系到学生的安危、家庭的幸福、社会的稳定。因此，做好学校安全工作，创造一个安全的学习环境是十分重要的，做好学校安全工作也是完成上级交给的各项工作任务的基础，所以我校一直十分重视学校的安全工作。

学校安全组织机构健全，安全工作责任制度健全，责任明确。学校都成立了安全领导小组，由校长任组长，教导主任为副组长，各班主任为组员，层层负责，责任落实到人。学校每学期还与各年级签订《学校安全责任状》，实行领导承包，分片包干，做到不定期检查和随时检查相结合，并建立了安全考核奖惩细则及安全工作制度。安全管理做到了网络化，保证了我校安全工作扎扎实实地开展。

学校领导本着对教育工作、对学生负责的态度，增强抓好学校安全的使命感、责任感。学校领导在安全工作上齐抓共管，严格执行学校安全工作规定，讲安全、抓安全，将事故消灭在萌芽状态之中。每周定期召开一次安全工作会议，布置一周安全工作的重点任务，并指定专人去检查落实安全工作。例如我校部分基础设施老化，一经发现，便组织人员进行维

修;学校周边的道路、水库等处存在安全隐患,组织教师对各隐患处设置安全警示标志,从而铲除了不安全隐患,避免了不安全事故的发生。

1. 加强对全体学生的“防溺水”安全教育工作,利用广播室、班队课、宣传栏、黑板报、led显示屏等渠道对学生进行防溺水知识宣传,班主任及行政值班人员每天利用早会时间做安全教育工作,并且三次向全体学生家长发放关于“防溺水”的告家长书,提高家长在这方面的安全意识,与学校一同管理好学生;组织老师在池塘、水库、河流等处设置警示标志,通过多种渠道防止溺水事故的发生。

2. 加强交通安全教育工作。除了利用广播室、交通标志带及黑板报等平台对学生进行交通安全知识的宣传及教育之外,每天值日老师配合学校保安在校门口对进出学校的学生进行疏导,保证学生安全过马路,另外,还对学校外来学生进行“乘车情况”调查摸底,对无牌无证车辆及超载现象进行登记和劝说,防止交通事故的发生。再者组织老师对学校周边的交通安全隐患进行排查,重新布置各种交通标志。

3. 食品安全教育常抓不懈。以前,常有流动摊点到我校门外进行叫卖,经过老师及门卫的劝阻,流动摊点已经消失。而在我校周边,存在一些个人小店铺,出售一些小食品。为了防止学生购买不合格食品,学校除加强对学生进行食品安全教育工作之外,还成立安全卫生监督队,从高年级中选择品行兼优的学生对全体学生进行食品安全监督,防止病从口入。

4. 加强传染病防范工作。每个班级每天坚持晨检工作,实时关注学生身体情况,并做好记录;做好因病追踪记录;班级坚持做好卫生清理、消毒、通风工作;一经发现较多学生出现身体不适现象,马上上报,并采取相应措施,防止疾病传染。

1. 根据上级文件要求开展安全教育周活动。

2. 有组织、有计划地开展了“安全生产月”活动。
3. 开展了防地震及其它自然灾害的逃生演练活动。
4. 各班级开展了交通安全、食品安全、防溺水安全、消防安全、防自然灾害安全、校园活动安全等班、队会活动。

在学校安全管理中，我校由于领导重视，制度健全，职责明确，组织完善，齐抓共管，我校的安全工作真正落到了实处。本年度中，学校无重大安全事故发生，犯罪率控制在“零”2013--2014年秋季第一学期小学安全工作总结。学校在被评为xx市“平安校园”的基础上，2013年12月26日以948的高分通过了安海镇学校综治安全目标管理责任制考评。我校也争取在下学期通过xx市综治安全目标管理责任制和xx市安全发展城市的考评。当然我们也深深知道，安全工作是一项关系到社会稳定和家庭幸福的重要工作，在今后的的工作中，我们将继续坚持“安全责任重于泰山”的方针，严格执行各项安全制度，对师生的安全教育工作做到天天抓、周周抓、月月抓，力争把我校安全稳定工作做得更好、更有成效。

本学期，为进一步做好安全教育工作，切实加强对安全教育工作的领导，把安全工作列入重要议事日程，校长直接抓，副校长具体抓，各班具体分工负责组织实施。以加强隐患排查整治为重点，进一步明确安全职责，完善工作制度，强化学校安全管理，加强监督检查，狠抓工作落实，形成了全员参与、群防群治、齐抓共管的学校安全工作格局，圆满完成了各项工作任务目标，切实保障师生安全和财产不受损失，维护学校正常的教育教学秩序，为我校教育事业的顺利发展提供了强有力的安全保障。

为了使全体教师树立“人人都是安全工作者”的思想，主动把学校安全工作与各自的实际工作结合起来，增强“安全第一，预防为主”意识，在思想上建立起一道安全防护线，认真学习贯彻各级有关安全工作的文件精神，把安全工作作为

学校第一要事来抓，列入议事日程，工作计划，工作总结都作为一项重要内容，班会讲安全，校会讲安全，坚持做到，时时讲、天天讲，“警钟长鸣”，进一步强化安全工作管理，成立了安全工作领导小组，层层落实安全责任制，确保了一校的安全。

(一) 大力加强学生安全教育

学校结合本校实际和季节等特点，对学生进行预防传染病安全、交通安全、消防安全、食品卫生安全、紧急情况下的疏散安全、受到不法侵害时的安全保护等方面的教育，切实提高了每一个学生的安全意识和自救自护能力。学校积极教育引导学生在无家长带领下私自下水游泳，不擅自与同学结伴游泳，不到无安全保障的水域游泳。同时教育学生自救方法。学校主动与家长沟通，增强家长安全意识和监护人的责任意识。同时加强学生道路交通安全管理工作，班主任利用班会组织学生学习道路交通安全常识，教育学生不乘坐非法营运的车辆。

(二) 切实加强校园常规管理

学校根据学校安全工作的特点切实加强校园管理。

一是加强了门卫管理，严防外来人员无故进入校园，同时对学生上学期间离校进行严格管理。

二是加强对校园的值班巡逻，特别是加强了夜间和易发事故、地段的巡逻，维护校内正常治安秩序，严防犯罪分子伺机破坏。

三是加强对用电线路和配电设施的检查，严防火灾事故发生。

四是加强饮食卫生管理，通过学校开展的健康教育课，通过各种渠道多种形式的宣传预防传染病和食源性疾病的知识，

结合我校实际情况经常对学生进行食品卫生方面的教育工作，例如：不购买三无食品、不购买过期食品等防止学生误食产生中毒现象，增加广大师生对公共卫生的意识和自我保护意识。培养良好的卫生习惯。积极把学校卫生安全工作做到实处。

五是加强学校重点部位和易燃、易爆、有毒危险品的管理。

六是进行橱窗宣传，定期出版安全教育内容。张贴图片，展示了“预防传染病知识图片和明白纸、安全疏散图片”。有效地提高了师生的安全防控知识和能力。

(三)进一步完善应急预案，加强应急演练，提高应急处置能力。

在前段工作的基础上，学校进一步完善了防范和处置各类突发性事件的应急预案。学校完善细化了各种应急预案及配套措施，规范“第一时间”的应急程序和处置措施，建立健全应对各类突发公共事件的指挥机制、快速反应机制和救援机制。对可能发生的突发情况，对处置工作的每一个层次、每一个步骤、每一个环节，都周密谋划，反复推敲。应急预案制定后，学校紧密结合形势，积极组织全校师生进行了消防演习、地震逃生演练以及突发事件人群紧急疏散等应急演练，提高学生自救自护的能力。这些活动的开展，大大增强了学生的安全意识，使学生掌握了紧急疏散和自救自护的方法，提高了各类突发事件的应急处理能力。

(四)深入开展学校安全大检查。

学校对安全工作进行了全面自检自查，确保纵到底、横到边，不留死角，确保各类安全隐患早发现、早整治，把各类安全隐患消灭在萌芽状态。对校舍、厕所和校园围墙多次进行认真排查。

(五)按时向上级主管部门做好安全汇报和及时汇报突发事件。做好安全记录，延续好安全档案。

总之，一年来我校在上级领导的正确领导下，坚持“安全第一，预防为主”方针，无一次安全责任事故发生。虽然，我们做了大量的工作，但离上级的要求还有一定距离。我们决心在以后的工作中再接再厉，始终“警钟长鸣、安全重于泰山”，争取更上一个新台阶。

煤矿年度总结报告 煤矿年度工作总结篇四

安全生产责任制是安全管理制度的核心，要抓好安全管理，必须把各级安全生产责任制的落实作为贯穿于安全生产的一条主线。接下来，小编为大家分享了煤矿年度安全工作总结，感谢您的阅读！

20xx年，坚持“安全第一，预防为主”的方针，一切从零做起，从基础工作做起，坚持不懈地进行安全管理工作，基本实现了安全形势根本好转。全年轻微伤22人次，轻伤**人次，杜绝了重伤以上人身事故，查出“三违”人员398人次，处罚金.3270万多元，奖励对安全生产有功人员86人次，奖金1.1600元，杜绝了各类上等级生产事故及地面责任事故。

一是开展安全宣传教育活动。年初复产前召开了安全工作会议，根据不同情况，全年共召开安全办公会议45次，专项安全管理会议17次，安全例会335次。

二是制定安全工作规章制度。在全面总结历年来安全生产经验教训的基础上，根据公司安全工作会议精神，结合我矿实际，制订了《锦源煤矿20xx年度安全工作实施意见》和《安全教育培训计划》等安全生产方面的规定，较好地完善了矿井安全生产管理制度。矿与生产队组签订了《安全目标责任状》和《安全生产经济目标责任书》，把安全目标逐级分解

到科队、班组和个人，形成了安全生产齐抓共管的目标管理考核机制，做到安全责、权、利明确，充分调动了全员抓好安全生产的积极性和主动性。

三是强化安全监督检查工作。全面落实安全责任制，加强现场安全管理，严格按照规定，定期不定期组织各种形式的监督检查。20xx年度全矿共组织安全质量检查46次，通防专项检查15次，机电专项检查16次，配合公司安全检查27次，接受省、市、县主管部门和化乐安监站检查47次。共排查各类安全隐患1628条，经矿跟踪落实，各类隐患整改率达93%。四是加大监督检查力度。坚持从严从重原则，采取罚教结合的办法，年内共查处各类“三违”360人次，努力遏制事故的发生。

五是突出重点部位，狠抓薄弱环节。20xx年在停电频繁，地质变化不断的情况下，给通风、瓦斯排放等工作带来了很大困难。矿领导时刻紧绷安全弦，每项工作都做好周密部署，启动预警系统。今年有几次在停电后排放瓦斯时，领导干部、管理人员、技术人员以及一线操作人员，昼夜坚守岗位，力争做到万无一失，确保矿井安全，职工安全。

六是提高安全科技含量。确保井下监控系统和人员定位系统正常工作，加大了井下生产的安全系数，为安全生产工作创造了更加有利的条件。

为提高全矿职工队伍的安全素质，增强依法自我安全保护意识，预防和减少各类伤亡事故，围绕公司20xx年安全工作奋斗目标，以培训安全生产管理人员、特种作业人员的安全生产基本知识和现场操作技能为重点，按计划完成了全年的培训任务。为促进我矿安全生产工作和创建本质安全型矿井提供了人才保证和智力支持。

一是加强安全培训的组织领导。把安全培训工作纳入煤矿安全生产一体化管理，加强和完善安全培训领导责任制和目标责任制。

二是做好全员培训。新入井人员、新上岗人员都要做好岗前培训，让他们掌握安全知识和现场操作技能，增强职工全员安全意识。节后复产前以矿组织了一次9天时间的职工安全知识全员培训。全年还举办各类培训班，参加培训职工380人次。外出培训12期88人次。

三是做好到期证件的复训审证工作。正副矿长、总工程师、专职安全检查人员、科队长、工程技术人员、特种作业人员和转岗、换岗、离岗一年以上重新上岗的普通工种人员和特种作业人员都按要求参加了培训和复训，考试合格后持证上岗。持证上岗率达100%。

四是提高培训质量。实行教考分离，加大对学员所学业务知识和实际操作技能的考核，每次培训都组织严格考试，考试不及格的要进行补考，提高培训质量，杜绝不合格人员上岗。

1□20xx年虽然取得了可喜成绩，但工作中还存在问题和不足。如安全基础工作还需进一步加强，职工习惯性违章现象还未能杜绝，少数管理干部作风不实，不能坚守岗位，企业管理工作需进一步改进，安全检查缺乏针对性与实效性，部分队组现场管理混乱，相关责任人把关不严等等。这些问题有待我们在新的一年里认真加以解决。

2、在新的一年里，我们全矿干部员工要在公司的直接领导下，团结一致，同心协力，自主创新，努力工作，抓好煤矿安全生产，全面完成公司安排的各项任务，为公司做出新的更大的贡献。

在集团公司、矿业公司的正确领导下，我矿始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，深入落实科学发展观，牢固树立安全生产“零伤害”理念，夯实基础，细化责任，强化安全监管，深化隐患排查治理，制定和修订了多项安全管理制度，根据实际情况扎实开展工作，确保20xx年度安全目标的顺利完成。

安全管理机制建设，切实落实好“一把手”对安全工作负总责、负全责的领导责任，分管领导“管生产必须管安全”的分管责任，业务部门的业务保安责任，安监部门监督检查的监管责任，以及员工遵章守纪的岗位责任。

根据上级部门要求，我矿制定了《矿领导入井带班制度》，要求矿领导全部入井带班，深入现场、贴近一线，及时发现和解决生产中遇到的问题，并使用人员定位系统对矿领导及各级管理人员进行入井实时监控，确保跟班、带班工作落到实处。

加强制度建设，出台了《李家壕煤矿动态安全检查管理办法》、《李家壕煤矿文明生产及质量标准化考核办法》，根据考核办法，安全员分班汇报检查结果，于次日调度会上进行通报，除了对责任人进行相应的处罚外，还要对责任人所在单位、单位的负责人、单位内部管理情况进行责任追究，使各项安全生产责任制落到实处。

矿井安全检查形式有矿领导跟班入井检查、安全员动态检查及每旬联合大检查三种，检查结果由安检科负责汇总并录入本安信息系统，按“五定”原则进行落实整改，各单位安排专人进行复查，做到隐患的闭环式管理；同时安检科成立动态检查小分队，不定期对井下各作业地点进行检查，及时发现和消除生产中存在的隐患。

20xx年我矿共查出隐患(问题)1202条，其中神华集团查出87条、矿业公司查出297条、自查818条，目前已整改1170条，剩余32条正在整改中。

年初对全矿管理人员和全体员工进行了本安体系知识的培训，每月第三周对全体人员进行本安基础知识考试；对矿各个生产环节的236项工作任务进行了危险源辨识和风险评估，共辨识出危险源3089条，对重点安全工作和高风险任务，进行了持续风险评估，详细的制定了各类危险源的管理标准和管控措

施，使各个危险源做到事先控制，接触控制和事故控制；重大危险源的控制管理、落实到人，由各分管领导亲自主抓。通过对重大危险源进行梳理，我矿共存在**6条重大危险源，已根据实际情况制定了管理标准及管理措施。

我矿属于低瓦斯矿井，在实际的采掘生产中未发现瓦斯，但仍然以高瓦斯矿井的管理标准进行管理，对井下所有采掘工作面、停风地点、封闭巷道利用监测监控、束管监测系统实时管理，将瓦斯防治工作具体落实到个人，并成立了以矿长为组长的瓦斯综合治理机构，定期研究和解决矿井瓦斯涌出规律和瓦斯治理工作中存在的问题。同时加强矿井串联通风地点及受气候条件影响下各作业地点的瓦斯检测，并做好记录报表。全年矿井未发生过瓦斯事故。

在矿本质安委会的组织和安排下，本质安全体系运行正常，在矿业公司前三季度的检查中，我矿本安考核符合二级标准。

带班矿领导、跟班人员及各单位管理人员及时将发现的隐患录入本安信息系统，信息系统对危险源实行24小时不间断监测，按照“谁检查、谁复查、谁整改、谁上班”的原则，对危险源状态、现场设施设备状态等进行实时监测和仪表监测，使矿井的各种危险源处于可控状态，真正做到隐患的闭环式管理。

按照《神华集团本安体系建设考核评分标准》，我矿根据实际情况将内业资料分配到各单位进行整理，目前各项内业资料基本齐全，但与神华集团的本安体系建设要求还存在差距，有待进一步完善。

区队班组建设是当今煤矿企业安全和谐发展的根基，我矿始终将建设成为“学习型班组”、“本安型班组”、“效益型班组”、“和谐型班组”、“创新型班组”为目标，加强区队班组管理，目前我矿共建有班组73个(矿属单位58个、外委队15个)，班组总人数690人。

一年来，我矿以加快推进本质安全型矿井建设工作为主线，以“弘扬安全文化、落实安全责任、坚持安全发展”为理念，以保障员工生命财产安全为根本出发点，大力宣传班组建设的重要性，加强班组的凝聚力，通过组织自救互救培训、特殊工种培训等多种系列安全活动，提高班组人员的安全技术水平；另外利用班组建设管理系统，实现了班组日常工作的信息化，使职工能清楚上班的安全生产情况及本班的工作重点，也能及时将公司和上级部门的指示和精神传达到每位职工，增加了信息的传递效率，有效的指导区队、班组组织生产。

目前我矿已采用人员定位系统、井下移动电话、视频监控、掘锚机等新型技术设备，提升矿井的科技创安能力，实现了矿井的现代化、数字化、信息化。

严格执行矿领导带班制度，进行井下交接班，要求矿长每月入井带班不少于6次，副矿长及副总工程师入井带班不少于7次（特殊情况除外），并带班过程中发现的问题及整改情况全部反馈到生产指挥中心，由生产指挥中心进行汇总，于次日在矿调度会上进行通报，安检科负责将问题录入本安信息系统，实现安全隐患的闭环式管理。

煤矿年度总结报告 煤矿年度工作总结篇五

一、思想政治表现、品德素质修养及职业道德。

能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论；遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。

二、专业知识和具体工作。

我来到煤矿工作后，担任矿行政秘书，协助办公室主任做好

工作。行政工作琐碎，但为了搞好工作，我不怕麻烦，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内便熟悉了各项工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

1、协助办公室主任做好了各类公文的登记、上报、下发等工作，并把原来没有具体整理的文件按类别整理好放入贴好标签的文件夹内，给大家查阅文件提供了很大方便。

2、做好了各类信件的收发工作，底协助好办公室主任顺利地完成了年报刊杂志的收订工作。为了不耽误工作，不怕辛苦每天按时取信取报，把公函，便函及时分发到部门及个人。

3、协助好办公室主任做好科室的财务工作。财务工作是一项重要工作，需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我认真学习学校各类财务制度，理清思路，分类整理好各类帐务，并认真登记，年底以前完成了学院年办公用品、出差、接待、会议、教材、低值易耗等各类帐务的报销工作。科室的财务工作正进一步完善规范，我会在新的一年再接再厉把工作做的更好。

4、做好公章的管理工作。公章使用做好详细登记，严格执行公章管理规定，不滥用公章，不做违法的事情。

5、做好办公用品的管理工作。做好办公用品领用登记，按需所发，做到不浪费，按时清点，以便能及时补充办公用品，满足大家工作的需要。

6、认真、按时、高效率地做好领导及办公室主任交办的其它工作。为了矿工作的顺利进行及部门之间的工作协调，除了做好本职工作，我还积极配合其他同事做好工作。

三、工作态度和勤奋敬业方面。

热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

四、工作质量成绩、效益和贡献。

在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为矿及部门工作做出了应有的贡献。

以上就是本年度个人工作总结报告，不当之处还请上级领导批评指正。虽然较好的完成了各项工作，但是仍然有许多需要改进和提升的地方。在以后的工作中，我将认真学习各项政策规章制度，不断提升自己的工作能力、思想政治素质和综合素质。

煤矿年度总结报告 煤矿年度工作总结篇六

我矿在公司的直接领导下，遵循公司年初提出的煤矿安全生产指导思想，以保障职工最根本利益为目的，以建立本质安全型矿井、实现安全形势根本好转和高产高效为目标，全矿干部职工团结一致，同心同德，开拓创新，顽强拼搏，圆满完成了公司年初下达的各项指标，为公司的发展、企业的壮大，为全县的经济建设做出了较大的贡献。20xx年，主要做了以下几方面的工作。

一、科学组织生产，超额完成各项经济指标

20xx年，立足采掘主战场，克服地质条件差、生产战线长，

提升、运输环节复杂等困难，优化设计，科学布局，合理安排，强化管理，精心组织原煤生产，精采细回，努力提高资源回收率，实现了原煤高产稳产。全年共生产原煤79.7945万吨，超额完成年初公司下达计划70万吨的14%。完成进尺10846.2米，开拓成巷1824.4米。

一是抓好生产环节。发挥安全生产调度室的职能作用，减少环节影响，加强设备巡回检查，做好设备设施综合保护，减少机械事故，统筹安排检修时间，把无计划影响时间降到最低限度。

二是注重提升运输。抓好新井、旧井的提升运输和皮带、溜子运输管理，加快提运速度，提高生产潜力。

三是正确运用锚喷支护。掌握新工艺，新技术，提高锚喷支护的速度和水平，以科技创新提高单产单进，促进高产高效。

四是抓好人员管理。根据生产条件的变化，合理安排生产人员，努力提高生产率和全员效率，充分利用分配政策调动一线、二线生产人员的用心性。

五是加强技术管理。针对性地制定并严格执行操作规程、作业计划、施工措施，强化现场管理，规范作业行为。

六是做到现场把关。针对工作面调头换面初采初放期间的特殊条件，领导、管理人员、技术人员跟班到点，现场指导，做到咬注盯死、看严，确保24小时不失控。

二、坚持以人为本，实现安全形势根本好转

20xx年，坚持“安全第一，预防为主”的方针，一切从零做起，从基础工作做起，坚持不懈地进行安全管理工作，基本实现了安全形势根本好转。全年轻微伤23人次，轻伤9人次，重伤2人次，万吨轻微伤率0.28，较上年同期的0.29下降3。

4%。查出“三违”157人次，万吨“三违”率1.97，较上年同期的2.48下降20.6%。杜绝了死亡事故，杜绝了各类上等级生产事故及地面职责事故，建立矿以来最长安全生产周期。

一是开展安全宣传教育活动。年初复产前召开了安全工作会议，根据不同状况，全年共召开安全办公会议45次，专项安全管理会议17次，安全例会705次。

二是制定安全工作规章制度。在全面总结历年来安全生产经验教训的基础上，根据公司安全工作会议精神，结合我矿实际，制订了《沁新煤矿20xx年度安全工作实施意见》和《安全教育培训计划》等安全生产方面的规定，较好地完善了矿井安全生产管理制度。矿与生产队组签订了《安全目标职责状》和《安全生产经济目标职责书》，把安全目标逐级分解到科队、班组和个人，构成了安全生产齐抓共管的目标管理考核机制，做到安全责、权、利明确，充分调动了全员抓好安全生产的用心性和主动性。

三是强化安全监督检查工作。全面落实安全职责制，加强现场安全管理，严格按照规定，定期不定期组织各种形式的监督检查。20xx年度全矿共组织安全质量检查46次，通防专项检查15次，机电专项检查16次，配合公司安全检查27次，理解省市、县主管部门和李元安监站检查21次。共排查各类安全隐患1628条，经安全监察站和安全检查队跟踪落实，各类隐患整改率达93%。

四是加大监督检查力度。坚持从严从重原则，采取罚教结合的办法，年内共查处各类三违157人次，努力遏制事故的发生。

五是突出重点部位，狠抓薄弱环节。20xx年在停电频繁、更新设备多、地质变化不断的状况下，给通风、*排放等工作带来了许多困难。矿领导时刻紧绷安全弦，每项工作都做好周密部署，启动预警系统。今年有几次在停电后排放*时，领导干部、管理人员、技术人员以及一线操作人员，连续两三个昼

夜坚守岗位，力争做到万无一失，确保矿井安全，职工安全。

六是提高安全科技含量。在装备井下监控系统的基础上，今年井下又安装了人员定位系统，加大了井下生产的安全系数，为安全生产工作创造了更加有利的条件。

三、注重学习培训，增强职工全员业务素质

为提高全矿职工队伍的安全素质，增强依法自我安全保护意识，预防和减少各类伤亡事故，围绕公司20xx年安全工作奋斗目标，以培训安全生产管理人员、特种作业人员的安全生产基本知识和现场操作技能为重点，按计划完成了全年的培训任务。为促进我矿安全生产工作和建立本质安全型矿井带给了人才保证和智力支持。

一是加强安全培训的组织领导。把安全培训工作纳入煤矿安全生产一体化管理，加强和完善安全培训领导负责制和目标责任制。

二是做好全员培训。新入井人员、新上岗人员都要做好岗前培训，让他们掌握安全知识和现场操作技能，增强职工全员安全意识。节后复产前以矿组织了一次5天时间的职工安全知识全员培训。全年还举办各类培训班39期，参加培训职工2127人次。外出培训6期108人次。内培、外培均超额完成任务。

三是做好到期证件的复训审证工作。正副矿长、总工程师、专职安全检查人员、科队长、工程技术人员、特种作业人员和转岗、换岗、离岗一年以上重新上岗的普通工种人员和特种作业人员都按要求参加了培训和复训，考试合格后持证上岗。持证上岗率达100%。

四是提高培训质量。实行教考分离，加大对学员所学业务知识和实际操作技能的考核，每次培训都组织严格考试，考试

不及格的要进行补考，提高培训质量，杜绝不合格人员上岗。

五是组织知识竞赛等活动。按专业、以队组组织各种形式的安全知识竞赛和技术比武、岗位练兵活动。还抽调相关人员参加盛市、县和公司举办的各类培训班和安全知识竞赛、技术比武等活动。

六是做好新技术和新设备应用的培训。针对120万吨矿井技改和综采设备上马，超前思考，早做准备，已组织各种学习培训60人次，为全面实施技改后的安全生产创造了有利条件。

四、强化内部管理，提高企业管理整体水平

强化内部管理是公司20xx年两项重点工作之一，我们紧紧围绕公司工作大局，增强工作主动性和自主创新潜力，强化内部管理，向管理要效益，为各项工作全面上水平，服务质量整体上台阶起到了极大的促进作用。

一是建立激励机制。建立和完善长效竞争激励机制，把比优竞赛活动始终贯穿到煤矿安全生产的全过程，激发干部员工的劳动热情和自主创新精神，推动质量标准化和本质安全型矿井的建立。根据《员工奖惩细则》的规定，对生产模范、安全标兵、好人好事、创新项目、小改小革、修旧利废、节能降耗和完成突击任务、紧急抢修、抢险、救灾等工作中事迹突出的模范员工，以科室、队组及时发现，及时申报，随报随批，进行表彰。全年共表彰奖励336人次，奖励金额达51750元。把表彰奖励的过程变成总结经验，反思不足，自我完善，不断超越的过程，变成比学习、比先进、比贡献，提高工作自觉性，调动生产用心性的过程。

二是保证会议效果。认真做好各类会议的准备，会前，及早议定会议议题，提前发出通知，广泛收集各科室所要解决的问题，认真落实议题报审，有效提高了会议效率。并抓

好会后信息、纪要的整理工作，对会议精神进行传达贯彻。抓好会议决定事项的督促落实，保证会议取得实效。

三是提高公文质量。进一步规范本矿及各科室公文格式和行文程序，从打印登记、初稿校对、审批签发、印制格式、分发存档、传达贯彻、考核评比等方面做出了要求和规定，坚决不办不规范性公文，严把公文质量关，结束了一向以来公文处理较为混乱的局面。全年共发文62件，上报煤矿大事记33条，落实合理化推荐189条。规范了行政管理，强化了行政职能，提高了办公效率。

四是大力推行5s管理□5s管理是现代企业管理的重要管理方法，矿领导十分重视5s管理，对推行5s管理工作作了专门研究。四月份参观公司焦化厂之后，开始在我矿大力推广。尤其是各管理科室和机电二队等地面运行环节，作为重点推广部位和首批开展的主要单位。经过近五个月的工作□5s管理工作收到了好的效果，总结了经验，为公司兄弟单位树立了榜样。

五是加强办公自动化建设。今年组织矿各科室业务人员参加了公司组织的办公自动化培训，各科室又补充更新了一批电脑，为改善办公自动化创造了条件。目前，办公网络已逐步构成了各科室上传下达、通知公告、信息发布的主渠道，并基本实现了无纸化办公。办事程序进一步规范，办事效率大大提高。

六是综合服务水平不断提高。公务用车，实行统一调度，有效节约了用车成本，并做到了服务质量不下降。考勤工作，认真负责，不徇私情。值班工作，强化职责考核，值班工作整体水平不断提高，较好完成了上情下达、下情上传，各类应急事件及时处理。机要工作，牢固树立机要无小事观念，强化保密意识，做到了无丢失、无泄密、无积压、无差错。档案工作，进行了整理规范，实现突破性进展。食堂管理，调剂火食，抓好卫生。通勤车卡和公寓楼住宿办理为职工带给了极大方便。