

2023年教代会工作汇报(汇总10篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

教代会工作汇报篇一

县总工会、教育系统工会： 年元月16日上午，小学工会第六届五次教工代表大会经过学校领导和全体教工的精心筹划，充分准备、仔细酝酿，在学校多媒体报告厅隆重召开，会议成立筹备委员会和大会主席团，本次次应到代表30人，投入会议经费3000余元。在短短的一天上午按大会主席团制定的程序、圆满完成各议程后、胜利结束。会议主要听取了校长的工作报告，工会主席所作的工会工作报告，总务主任所作的财务工作报告，全体参会人员认真审议了他们的工作报告，并着重对学校的现行的《教职工考核方案》、《教职工聘任方案》、《奖励性绩效工资分配办法》和各项规章制度进行全面深入的讨论研究。换届选举产生新一届学校工会委员会。

校长 学校工作报告。从学校一年来取得的成绩和经验，存在的困难和问题，今后努力方向三方面全面细致的讲述了学校一年来在加强学习，营造学习型校园氛围，健全完善学校各项规章制度，学校的办学方向和阶段发展目标，学校教育综合改革、学校教育教学管理及教育和教育科研等方面向全体代表真实的汇报了学校工作，更充分客观的分析了学校建设资金严重不足、信息化、现代化教学手段落后等学校面临的困难和日常教育教学中存在的问题，也切实诚恳的介绍了综合楼建盖情况及他和全体教工一道，共创 和谐校园，展示省级示范小学的决心和信心。

工会主席的《工会工作报告》，全面总结了学校工会委员会一年来的工作和明年工作的打算。他不仅从工会工作的服务性、协调性、监督性开展主题教育，提高队伍素质维护职工权益，推进民主管理，围绕教学中心，激烈岗位成才等方面阐述了学校第六届工会委员会过去一年的工作情况，明年的工作打算更展示了学校工会努力干好本质工作，团结全体教工，服务学校“教育教学”中心工作的决心。

总务主任的财务工作报告，从学校财务工作制度、学校领导一年来为改善全体教工福利待遇，学校各种经费的收支情况作了全面介绍，使全体教工清楚明白了解学校各项经费的收支情况，充分体现了学校校务公开，财务公开的透明管理模式，更让全体教工以主人翁的姿态全面参与学校的各项工作。

本次大会还换届选举产生新一届工会委员会，经学校党支部和学校行政会议研究提名，大会主席团讨论通过，全体教职工无记名投票，选举产生了新一届工会委员会，新一届工会委员会设委员6名，具体包括工会主席1名，副主席兼会计1名、出纳1名、女工委主任1名、组织兼宣传委员1名、文体委员1名，经现场统计当选为新一届工会委员会委员，并报请上级部门批准任命。

讨论学校《教职工聘任方案》、《教职工考核方案》和《学校奖励绩效工资分配办法》本次会议的重点，大会主席团事先将学校现行的三个方案，下发至各年级教研组和学科教研组，由各年级教研组学科教研组组织全体教工分组讨论，并将讨论的情况和结果向大会主席团汇报，再由大会主席团审议修改，最终由全体代表表决通过，通过后在学校的日常工作管理和教育教学管理中实施。这次大会各年级教研组和学科教研组集中各位教职工的意见建议，共向大会主席团提交意见建议24条，全面对学校《教职工聘任方案》、《教职工考核方案》和《奖励性绩效工资分配办法》作了修改调整，会议主席团对各教研组上交的议案，进行深入的分析研究，并行成议案回复各教研组再讨论，最后形成决议，由全体教工

表决通过。这些事关教职工切身利益的方案、办法和规章制度的通过，进一步推进学校民主管理，民主决策作法，提高了全体教工的主人翁地位，为学校今后的设建、发展垫定了坚实基础。

这次会议的圆满成功，是上级教育主管部门关心支持的结果，是学校领导民主决策、民主管理的结果，更是全体教职工发扬主人翁精神的充分体现，展示了全体教工团结协作、顽强拼搏、开拓创新的精神风貌和工作作风，促进学校常规管理规范、民主化，全面推进了学校各项工作发展，开创了学校工作的新局面。

教代会工作汇报篇二

我们上届教代会在学校党支部的领导下，与工会一道，团结全体教职工，促进了学校管理的民主化、制度化，决策科学化、透明化，促进了民主与师德建设，切实维护了教职工的合法权益，认真贯彻执行了民主集中制原则。下面我就代表上届教代会对上届主要工作和不足进行简要的总结。

一、主要工作

1、积极参政议政，提高民主决策，民主管理的水平。

在学校伙食团承包问题上，教代会成员积极参与改革，对伙食团的承包制弊进行了全面调查，组织教代会成员到观桥中学实地参观，回来后积极认真地研讨承包方案，参与对承包商的考核评价，并慎重地进行了投票选举。最后，学校伙食团在公平、公正、公开的前提下得以顺利承包，为新生中学的发展作出了自己应有的贡献。

在校园建设上，在基础设施的维护维修上，在硬件设施的投入上，教代会也积极参与建成，比如学校对旧教学楼外墙的美化，对学生课桌，教师办公桌，会议室桌凳的更换对教师

寝室窗户的更换等，都进行了认真的研究和讨论，教代会在其中起到了一定的作用，为新生中学的发展打下了扎实的基础。

2、配合学校有关部门，扎扎实实推进学校工作。

我们教代会成员，是通过全体教职工选举出来的，代表了教职工的心声，也是我们新生中学的骨干力量，在教学和管理中也体现出了自身的价值，比如我们配合教导处，认真搞好了教学工作，教研教改工作，配合学校政教处和总务处搞好了学生的管理工作，逐步让新生中学成为一座在三台甚至绵阳都有影响的学校。

3、配合学校行政和工会，推进送温暖工程。

每年的青年节、教师节、春节等，我们都配合学校行政和工会对我校退休教职工进行慰问，沟通退休教职工的感情，让退休教职工感受到新生中学的关怀，同时，我们也配合学校行政和工会做好了对农村贫困户，在校贫困学生的帮扶工作，让他们充分感受到了社会主义的优越性，为他们的生活和发展提供了有力的帮助。

4、教代会的模范带头作用得到充分的体现。我们教代会成员在当好助手，起好桥梁的纽带作用上表现得尤为突出，工作中我们自强争先，同时引导教职工认清自己肩负的责任，发扬敬业精神、奉献精神，正确处理国家、集体和个人的利益，以自身的行为带动了一大批教职工，为全面提升我校的声誉作出了很大的贡献。

二、存在的不足和改进措施

总的说来，是教代会的职能作用还未充分体现，具体表现在：

1、在学校参政议政上的主动性和积极性不够强。

部分教代会成员在对学校管理上不够关心，征求意见时不能积极主动地建议，把学校管理工作认为只是学校行政的事，与自己的关系不大，所以我认为以后每期定期召开教代会，听取校长工作报告，讨论学校年段工作计划，发展规划，财务预决算，对教职工队伍建设和其他教育教学和管理工作的重大问题，提出合理的意见和建议。

2、教代会的监督作用未能充分体现。

教代会在对学校领导和监督作用上还未充分体现，所以，教代会应建立定期评议干部制度，根据其工作期间的业绩进行表扬或批评。

3、教代会成员自身的政治素养还有待提高。

这也体现在我们对学校管理工作的积极性和主动性上，所以教代会应定期组织成员搞好理论学习，提高自身的政治素养和业务水平，积极配合学校行动，尽到：“当家作主，知无不言；分析利弊，积极建议；维护纪律，认真监督；一分为二，公正评价；下情上达，疏通渠道；协调关系，增强团结”的作用。总之，教代会是在学校行政的领导下完成各项工作，要支持和尊重校长及行政行使决策权和指挥权，要教育和引导教职工严格遵守学校各项规章制度，以主人翁态度努力完成各项工作任务，我相信，下一届教代会肯定会在各项工作中完成得更加出色。

二00七年四月十八日

教代会工作汇报篇三

各位代表，大家好！

2010年是不平凡的一年，国家不管是在经济、文化、体育、还是在科研、外交上都取得了光辉成就，同样在上级部门关

心下和在梁校长的正确领导下，以及全体教师以德育工作为保障，发扬“求真、务实”的工作作风，经过全体师生的共同努力，我校也取得了历史性突破成绩，学生乐学，身心健康，整个学校出现了朝气蓬勃，欣欣向荣的景象，受到了上级领导、社会、学生及家长的好评。在这辞旧迎新的时刻，我校2010年教职工代表大会今天隆重召开了，在此，我代表学校教导处和各教研组向大会的召开表示热烈的祝贺。同时，也祝贺各代表们在新的一年里工作顺利，家庭幸福美满！

现在，我就学校这一年来的教学工作向大会作工作报告，请予审议。

教学工作是学校的中心工作，教学质量是学校赖以生存的生命线，学生来学校的根本目的就是学习，就是掌握科学文化知识，学会学习、学会做事。我们要贯彻落实《中小学常规教学工作要求》，踏踏实实进行教学工作，努力稳步提高教学质量。科学规范的教学管理是建立井然教学秩序，完成学习任务，提高教学质量的保证。反思本学年的教学管理，可归纳为以下几点。

落实教学工作，计划先行。根据教育局的工作部署，结合实际，学校制定了教学、教研工作计划，各学科，各教研组依据学校教学计划制定组计划，各位教师依据年级组计划制定个人工作计划，实现了计划的层层细化，提高了其针对性和可操作性，保证了学校教研活动的有序进行。

各教研组利用每双周二下午第三节课进行教研活动，主要讲所研课的教学目标，教学重点，教学难点，并采取什么措施，来突出重点，突破难点，教学领导深入所包年级组进行指导，完善，最后形成比较完整的教案，教师带着集体智慧走进课堂。作业布置和批改，讲实效。各年级组教师作业布置都有梯度，有层次，主要分为巩固性作业，拓展性作业，操作性作业，观察性作业，为了培养学生阅读能力和写作能力，班主任教师教导学生每周写篇日记。教师作业批改认真，并采

用等级加评语方式对学生作业进行评价。有效地激发了学生的学习兴趣。

加大听课力度，在本学年，继续实行领导包组负责制，教学领导深入所包年级组进行听课研讨，现场指导教学，采用方式：打招呼的教研课和不打招呼的推门课，这样使每位老师的每节课都得进行精心准备，极大地提高了课堂教学效率。

重点抓好九年级中考工作，举行九年级誓师大会和请从本校走出的优秀学子像邱志强等同学中考前来校介绍学习方法和经验。通过誓师大会统一师生的思想认识，认清形势，增强师生的凝聚力，同心同德，营造浓厚的学习氛围，激励全校师生认真学习，顽强拼搏，鼓舞九年级学生的斗志，为中考胜利作最后冲刺。通过这些措施，在今年的中考当中，取得了前所未有的成绩，9人达到600分以上，37人达到500分以上，创下了历史的新高。

本学期在教研方面加大了力度，注重青年教师教学能力的培养，要求每个青年教师都能较熟练操作电脑教学，鼓励他们参加各项教研竞赛活动，并也取得了一定的成绩，像张贵勤老师参加市数学优质课竞赛取得了二等奖，黄严顺老师写的课题获取了市级二等奖，他本人也参加市级体育课教学竞赛获得二等奖，其它还有很多青年老师参加县级比赛也取得了优异成绩。学校教学氛围一年比一年更加浓厚，教师教学积极性大大提高了。

成绩只能代表过去，学校要持续性发展，我们还需继续努力，且工作上也存在较多的不足还应完善。

今后的工作思路：

狠抓常规教学管理，努力提高教育教学质量。教学工作是学校的中心工作，教学质量是学校工作的生命线。我们把教育教学质量作为衡量教师工作的重要标准，作为各类评优表模

的主要依据，形成质量兴校，以教学质量论英雄的良好局面。

1、要求每个老师都能认真备课、批改作业，做好各项教学工作的检查，好的应大力作为模板推广，进行大胆的创新和探索，把以培养创新和思维能力为主的教学方法，贯穿于教学过程的各个环节中。对不认真负责的教师在全体教师会上通报批评。

2、抓教研促教改，培养创新意识，全面提高教学质量。学校每个教研组每周坚持开展教研日活动，每个教研组至少有一个行政领导蹲点，督促并参加教研教改活动的实施和落实。每学期都让教师撰写教学体会和教研教改论文，特别是40岁以下教师。为此使学校慢慢初步实现教师由“教书型”向“研究型”的转变。

3、推行素质教育，开展丰富多彩的课外活动，充分调动学生的学习积极性一年来，我们克服教师不配套的困难开齐了所有小科，基本保证了各科课时。在此基础上学校开展了一系列的活动，“美术活动小组”、“音乐兴趣小组”、“体育兴趣小组”等兴趣小组和“文学社”“英语角”开展的活动为学校培养了一大批有特长的学生。学校还将举办学生读书笔记展，举办了广播体操、田径、趣味等多种形式的运动会球类比赛等，丰富学生校园生活，把学生多余的精力引导到有意义的事情上来，培养了学生良好的情趣！

4、继续做好九年级中考工作，力争今年在学生基础较差的情况下完成上级下达的任务。

总之，本年度我们将根据我校的发展方向，使全体教师在梁校长的领导下做好每项教学工作，把学校建设成社会满意，家长放心，教师舒心，学生成才的精品学校。

最后，预祝大会取得圆满成功！谢谢大家！

教代会工作汇报篇四

1、校园党政领导依法治校意识的强弱以及对教代会重视支持与否是教代会工作能否顺利进行的根本保证。我们新班子上任以来，坚持做到坚持依靠教职工办学，把教代会工作列入每年党组织工作议程，还加强党支部对教代会的组织领导，结合校园中心工作，研讨每学期教代会的主要资料与形式，使教代会工作有声有色。定期听取教代会工作汇报，每次召开教代会，确保95%以上代表出席。

2、校园确保工会主席参加校务会，确保了工会主席参与校园重大问题的决策，还确保落实了工会主席就应参加的各种会议。

3、能认真准备并按时提交大会审议书面材料，闭会期间，能主动与教代会代表进行沟通。在经费上，我校的行政大力支持教代会活动。校园行政首先从物质上保证教代会所需经费。

4、能定期向教代会通报工作，能认真落实大会提案，做到条条有交代，件件有着落。能认真研究和吸收代表意见和推荐，及时调整、补充，保证参与权落到实处，真正做到源头参与，既把维护教工的合法权益融于新的规章制度和改革方案的制定之中，把群众的情绪和呼声作为第一信号，想群众所想，急群众所急，办群众所需。

5、书记、校长能以普通代表身份参加教代会会议，并参加讨论，听代替表们的意见。

1、教代会作为校园民主管理的基本形式，应赋予教代会真正的民主管理权力：每年不少于听取2次校长工作报告，能审议校园年度工作计划、校园财务工作报告、校园发展规划、改革方案、队伍建设问题等校园的重大问题有知情权和参与权。在校园的重大改革措施和各项内部规章制度修改、完善过程中给予审议透过权，教代会所透过的决议、章程和各种规章

制度、实施办法等具有必须的合法性和约束力。例如行政制订，教代会审议透过的规章制度是保障校园工作正常运行的机制，是实行校务公开的基础，是全体教工行为规范的准则，更是领导干部依法行事、依章行事的准则和依据，减少工作上思想上的随意性。

2、教代会是广大教职工行使民主权利参与民主管理和民主监督的基本形式和制度，是校园管理制度的重要组成部分。它担当着维护教职工合法权益，保障教职工投身教育教学改革等各项任务，凡是文件中规定的，应由教代会审议和决定的事项，都向教代会报告，交教代会审议、透过或决定，用好教代会这个载体，是维护教职工的政治民主权益的具体体现。因此我们工作中坚持做到多请示，多汇报，多沟通，多争取，自觉理解和维护党支部领导，把支部意见贯穿于教代会的每项工作。这样，既保证了教代会主动围绕校园中心工作开展活动，不偏方向，又使教代会依靠党支部这棵大树，工作有底气，构成良性循环。

3、我校能按照文件的要求，每年民主评议校园领导干部（行政正、副职），还能对领导干部进行表扬和批评。这种民主评议干部制度的实行，把教代会作为我校民主管理通向科学管理的桥梁和纽带。

我校十分重视对教代会条例的学习、工作程序的熟悉，经常组织工会委员及教代会代表学习讨论，加强理解，保证了教代会规范、有序地工作。

1、每学期能定期召开全体代表会议，工会换届教代会依次换届。

2、为了深化礼貌组室的建立，强化“六小”过程的管理，制订了一系列工作制度、例会制度。

3、教代会专门小组，每学期能保证2次活动。

4、我校教代会提案小组能定期检查督促提案处理状况，并能及时公布提案落实状况。

本校工会坚持做到教代会每次工作都按程序操作，规范到位。

1、制定教代会工作实施细则，每年定期向大会报告教代会工作，让他们有充足的时间去思考，写提案，保证了提案的质量。所以份份提案提的实在，针对性强，整改措施清楚，可操作性强。

2、我校能按规定选举教代会代表，教师代表比例不少于60%。

3、代表组讨论有记录，大会所有书面材料能整理装订成册，主要文件能做到存档。

4、透过大会决议及校园改革方案一般用举手表决进行，牵涉到人的表决用无记名方式。

1、能制订代表选举方案，主持选举工作，有目的有计划地对代表进行专门培训，为了提高代表的整体素质，提高参与潜力和水平，及时培训代表。会前能征求各方面意见，提出大会议题的推荐，能督促大会文件准备工作；能提出主席团人选的推荐名单；能做到大会宣传发动工作。作好文件分发、记录以及其他会务工作。

2、能召集各专门小组活动，召集代表组长会议，能召集临时教代会代表会议。

3、能依据教代会条例，受理代表有关投诉，对大会透过的决议，征集提案，有专人督促办理并及时向代表汇报。

1、完善领导机制与工作机制。校园及时调整充实校务公开领导小组、工作机构和监督机构，制定详尽的年度工作计划和具体措施，切实把校务公开工作列入校园的重要议事日程，

加强研究部署，抓好检查落实。进一步完善规章制度，制订校务公开制度，明确操作规程，健全考评制度，严格工作职责制及职责追究制度，真正构成党组织统一领导，校园行政主持，工会组织协调监督，业务部门各负其责，德育处主抓，教职工用心参与的工作格局。校园确定德育主任陈鑫为校务公开具体负责人，德育处为主管部门。制定了《明德小校园务公开指南》。

2、规范公开资料。按照“公开是原则，不公开是例外”的要求，我校除法律法规和党纪规定的保密事项不得公开外，凡社会和群众普遍关心、与师生员工切身利益密切相关的重要事项都要向社会公开或在校内公开。

校园收费状况。严格执行“一费制”，做到“四公开”，即公开教育收费政策、公开教育收费项目、公开教育收费标准、公开校园收支账目。留存好收费通知书。代办服务项目收取规范。

招投标状况。大额物品的采购清单及金额、基建维修项目招标及实施状况均公开。我校今年的基建项目是幼儿园。

其他师生员工普遍关心的事项，我校也进行了公开。包括：师生评先评优、专业技术职务评定、校园干部选拔任用考核状况、校园财务预决算、贫困生资助、预备党员入党前公示等事项。校园校务公开栏资料及时更新。

各种会议。以全体教职工大会、中层干部会、和家长会等形式公开校务。校长每年至少二次在教代会上作财务公开专项报告，较为详细地公开校园的财务预算及收支状况，并在校内张贴公布。教职工对具体的预算收入、支出有疑问的能够咨询，并进行财务公开满意度民主测评，以群众的满意度来认定财务公开的实际效果。利用职工政治学习，经常向全体教职工通报校园大笔开支或重大事项。

加强教师的主人翁意识。校务公开是关系到教职工切身利益和校园民主化建设的大事，需要全校教师的关心和支持。我们在做好校务公开的同时，要更加广泛的吸收教师和家长对校务公开工作的推荐和要求，尽可能的扩大校务公开的范围，给教师、家长更大的知情权，以进一步促进校园的民主化建设。

培养广大教师的主人翁意识。校务公开的最终结果是全校教师的广泛参与，目前还有一部分教师认为校务公开参与意识不强，使校园的校务公开效果不强。校务公开也需要社会的监督和家长的关心和关心。我们期望随着校务公开工作的深入，让全校教师都能参与到校园的校务公开当中，让家长更热心关注校园的校务公开工作，让校务公开真正落到实处，让全校教师和家长体会到校务公开，真正认识到校务公开是校园民主化建设的重要组成部分，是校园和社会沟通的桥梁。

我们校园今后一段时间的工作中心是努力构建和谐校园。因为构建和谐校园是应对当前教育复杂局面的科学举措，是解决工作矛盾、思想矛盾、利益矛盾的有效手段。我们构建和谐校园的目标是：“和谐扬长，勤奋笃行”的校训深入人心；民主办学得到充分发扬；依法治校得到切实落实；科研兴校的办学特色得到深化；各方面用心因素得到广泛调动；各种矛盾得到正确处理；公平和正义得到维护和实现；安全稳定得到长久维护；各方面的关系得到妥善协调；一切有利于校园发展的创造愿望得到尊重，创造活动得到支持，创造才能得到发挥，创造成果得到肯定。另外，努力争取上级的用心支持，带给宽松的政策环境。

为了构建和谐校园，一是要加强民主政治建设，充分发挥教代会作用，坚持全心全意依靠教职工办好校园不动摇；二是加强制度建设，真正做到依法治校，用法、用制度管人、管事、管权、管事，体现依法治校、民主治校、规范管理，做到有章可依，执章必严，违章必究；用心倡导公平、公正、公开、

正义的工作原则，各方面的关系更加协调，人们的用心性、主动性、创造性得到充分发挥；一切依靠教师，始终把教职工的根本利益放在首位，关心教师生活，处处为教师着想，使校园的向心力、凝聚力增强，使教师的工作用心性得到提高。

尽管目前我校教代会工作有了必须的成效，但由于经验不足，有许多工作有待我们去探索、研究、实施，我们深信在局工会的领导下，在校园党政的支持下，我们有决心、有信心把我校的教代会工作搞得更好。

教代会工作汇报篇五

凝心聚力，推进特色办学 团结一致，打造省级名校

——丰城市第二小学十届二次教师代表大会工作报告

刘

勇

各位领导、各位代表、同志们：

在上级领导的关心和支持下，在校工会及全体教职工的共同努力下，我校第十届第二次教职工代表大会今天隆重举行了，这是我校在深入贯彻落实十八届五中全会精神、寻求学校跨越发展、全面推进特色办学之际召开的一次重要会议，是我校的一件大事。在此，我代表学校向大会的召开表示热烈的祝贺！对亲临大会的各位领导、与会的同志们表示诚挚的问候！

现在，我代表学校向大会作工作报告，请予审议。

一、学校工作一年回顾

一年来，学校在市总工会、市教育局、剑光街办等各级部门的坚强领导下，在全体师生的共同努力下，各项工作开展顺利，学校得到了持续健康发展。

（一）、成功举办百年校庆，全面展示学校风采

教学论文、教学案例、教学课件近200篇。2016年5月，陈勤老师的英语课在全国比赛中取得一等奖。11月，丰城二小教师团队受中央电教馆邀请，参加帮扶青海玉树治多的送课活动，黄俐与雷萍两位老师的课受到中央电教馆的高度评价。

（四）、加强师资队伍建设，教师素质显著提高

1、加强师德师风建设、树立教师优良形象。

教师形象是学校形象最直观的体现，师德师风建设一直是学校重点工作，学校逢会必讲，要求每位教师严于律己，严守职业道德底线，不要去做有损教师人格、有损学校声誉的事。同时，学校想方设法提升教师自身修养，让教师安心教书、悉心育人，净化学校教育大环境。对查实确有违背师德师风的行为，学校绝不姑息，严肃查处。

2、加大教师培训力度、努力提高教师素质

学校一方面加大对全体教师的在岗远程继续教育培训，要求全员参与，认真学习，培训经费全部在学校公用经费中支出。一方面我们大力选派教师出省学习，更新教育理念，提升教师教学水平。我们争取用三年时间，让全校教师都出省学习培训，此项费用支出每年将超过40万元。

学校为鼓励教师钻研业务、开展教学研究，每年花费上万元为教师订阅教学类书刊、杂志等；为激励教师参加各类教学竞赛，学校全额报销参赛费，对获奖教师给予直接的物质奖励，每年发放此专项费用5万多元。

（五）、落实安全工作措施，大力创建平安校园

将剑光中心幼儿园打造成为一所省级示范性幼儿园。

二、工作中存在的问题

1、学校办学条件不尽人意。学校面积不足，没有足够运动场地，进出学校道路狭窄，与兄弟单位优美的教学环境相比有差距，与标准化学校、示范性学校的要求有距离。

2、学校办学特色不够鲜明。学校尚未形成独特的办学风格和先进的办学理念，教育教学、课程建设、教育科研、学校管理特色不明显，影响力不够大；素质教育、大课间活动还有很大的提升空间。

3、师德师风建设任重道远。学校绝大多数教师都能自觉遵守师德师风规范，提高自身修养，但不排除极少部分教师的师德水平不高、从教行为不规范、为教不廉、以教谋私、体罚和变相体罚学生等现象偶有发生，给学校带来一些负面影响。

4、学生文明习惯有待培养。通过近两年的学生文明习惯培养，我校的学生行为习惯有了较好的变化，但还不够文明、不够规范，还有待提高。

5、学校安全隐患不容忽视。学校校门进出口狭窄、校内拥挤等造成的安全隐患较多，上下楼梯、校内追打造成学生磕碰受伤等问题，是我们学校存在的最大的安全隐患，要引起我们的足够的重视。

三、明年学校工作思路

教代会工作汇报篇六

各位代表、同志们：

今天，上户乡中心校三届二次教代会隆重开幕了。这是我校科学管理和民主生活中的一件大事，我们将通过此次教代会对我校一年来的工作进行简要回顾，对未来一年的工作进行筹划和部署。现在，我向大会作学校工作报告，请各位代表予以审议。

近年来，上户乡中心校在县、乡两级党委、政府的正确领导下，在上级主管部门的大力支持和帮助下，致力于推进素质教育改革，实施素质教育并从全面实施“以人为本”的教育思想理念出发，取得了一些成绩，并获得了地区级“花园式学校”、“精神文明单位”、“五好党支部”、“优秀辅导大队”、“四好学校”、“县级远程教育”、“双语”教学先进单位、“绿色学校”等荣誉称号。

一、基本情况

额敏县上户乡中心校位于额敏县城东19公里处，全乡有九年一贯制学校1所，村级小学2所，教学点4个，47个教学班级。在职教职工104人，（其中特岗教师27人，人事代理7人），代课教师32人，学前幼教9人，中小學生955人。

语言授课班18个，哈语言授课班10个；在校学生778人，（汉语部学生534人，哈语部学生244人）其中住宿生218人。

二、指导思想：

以科学发展观为指导，深入开展“文化教育发展年”活动，以改革创新为动力，以队伍建设为根本，以提高质量为核心，加大工作推进力度，切实加强管理，努力提高教育质量，有效促进教育公平，促进额敏县教育事业持续、快速、健康发展。

三、具体工作：

（一）、强力推进，切实抓好“文化教育发展年”各项工作：

实施“文化教育发展年”是、政府全面贯彻落实自治区、地委“以现代文化为引领，以科技教育为支撑”战略思想，推动文化教育事业大发展、大繁荣的重要举措，切实抓好“文化教育发展年”教育十项工程是今年教育工作的“重中之重”我校抓住实施“文化教育发展年”的有利时机，推动学校发展的最大空间和发展环境。

（二）、加快推进学校标准化建设，促进教育均衡发展：

2012年，为扎实推进我校标准化建设工作，力争把学校标准化建设与科学调整学校布局、优化教育资源结合起来，与强化学校管理、促进内涵发展结合起来，与深化教育改革、全面推进素质教育结合起来，与加强教师队伍建设、提升整体素质结合起来，与教育振兴工程的规划结合起来，站在科学发展、内涵提升的高度，谋划和落实标准化建设工作。

（三）、坚定信心，积极稳妥有序地推进双语教育：

在今后的工作中，加快我校双语教育发展的步伐，提高双语教学质量。学校要顺利、全面推进“双语”教学，必须有一支理念先进、业务精通、善于学习、有开拓创新意识的优秀教师队伍。4月-6月，举办首届额敏县双语文化节，文化节期间组织学校开展双语课本剧笔比赛、课堂教学竞赛、诗歌朗诵、童谣演唱、美术书法作品比赛等活动。营造“双语”氛围。为了学校的生存与发展，为了使“双语”教学实验在我校持续发展，我们加本培训的力度，以促进青年教师成长为突破口。大力推进我校“双语”教育。

（四）坚持人才强教战略，切实提高校长、教师队伍素质：

1、认真学习。最近教育部颁布了《中小学（幼儿园）教师专业标准》，内容包括理念、师德、师能等几个方面，这是我们加强教师建设的保障、指导、依据和指南。每位教师要对照《中小学（幼儿园）教师专业标准》，认真学习找差距，通过自己补、学校帮助补等形式开展“达标”活动，自觉提升素养，努力走专业发展之路。

立机制。面向家长开通校长信箱和投诉电话，畅通家长的投诉渠道，加强外力监督。四是加大考核权重。对违反师德规范的教师绝不姑息纵容，并在评优评先、职称晋升、职级认定上实行“一票否决”，且三年内不予考虑，在绩效工资考核中也要给予体现。

（五）、注重内涵发展，提高教育质量：

教学工作是学校的中心工作，在严格执行常规中求规范，我们做到了四个到位：管理教学，领导落实到位；调控教学，制度落实到位；优化教学，指导落实到位；评估教学，考核落实到位。

《2017年教代会汇报材料》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

教代会工作汇报篇七

一、党政重视

1. 学校党政领导依法治校意识的强弱以及对教代会重视支持与否是教代会工作能否顺利进行的根本保证。我们新班子上任以来，坚持做到坚持依靠教职工办学，把教代会工作列入每年党组织工作议程，还加强党支部对教代会的组织领导，结合学校中心工作，研讨每学期教代会的主要内容与形式，

使教代会工作有声有色。定期听取教代会工作汇报，每次召开教代会，确保95%以上代表出席。

2. 学校确保工会主席参加校务会，确保了工会主席参与学校重大问题的决策，还确保落实了工会主席应该参加的各种会议。

3. 能认真准备并按时提交大会审议书面材料，闭会期间，能主动与教代会代表进行沟通。在经费上，我校的行政大力支持教代会活动。学校行政首先从物质上保证教代会所需经费。

4. 能定期向教代会通报工作，能认真落实大会提案，做到条条有交代，件件有着落。能认真研究和吸收代表意见和建议，及时调整、补充，保证参与权落到实处，真正做到源头参与，既把维护教工的合法权益融于新的规章制度和改革方案的制定之中，把群众的情绪和呼声作为第一信号，想群众所想，急群众所急，办群众所需。

5. 书记、校长能以普通代表身份参加教代会会议，并参加讨论，听取代表们的意见。

二、职权落实

1. 教代会作为学校民主管理的基本形式，应赋予教代会真正的民主管理权力：每年不少于听取2次校长工作报告，能审议学校年度工作计划、学校财务工作报告、学校发展规划、改革方案、队伍建设问题等学校的重大问题有知情权和参与权。在学校的重大改革措施和各项内部规章制度修改、完善过程中给予审议通过权，教代会所通过的决议、章程和各种规章制度、实施办法等具有一定的合法性和约束力。例如行政制订，教代会审议通过的规章制度是保障学校工作正常运行的机制，是实行校务公开的基础，是全体教工行为规范的准则，更是领导干部依法行事、依章行事的准则和依据，减少工作上思想上的随意性。

2. 教代会是广大教职工行使民主权利参与民主管理和民主监督的基本形式和制度，是学校管理制度的重要组成部分。它担当着维护教职工合法权益，保障教职工投身教育教学改革等各项任务，凡是文件中规定的，应由教代会审议和决定的事项，都向教代会报告，交教代会审议、通过或决定，用好教代会这个载体，是维护教职工的政治民主权益的具体体现。因此我们工作中坚持做到多请示，多汇报，多沟通，多争取，自觉接受和维护党支部领导，把支部意见贯穿于教代会的每项工作。这样，既保证了教代会主动围绕学校中心工作开展活动，不偏方向，又使教代会依靠党支部这棵大树，工作有底气，形成良性循环。

3. 我校能按照文件的要求，每年民主评议学校领导干部（行政正、副职），还能对领导干部进行表扬和批评。这种民主评议干部制度的实行，把教代会作为我校民主管理通向科学管理的桥梁和纽带。

三、制度化和经常化

我校十分重视对教代会条例的学习、工作程序的熟悉，经常组织工会委员及教代会代表学习讨论，加强理解，保证了教代会规范、有序地工作。

1. 每学期能定期召开全体代表会议，工会换届教代会依次换届。

2. 为了深化文明组室的创建，强化“六小”过程的管理，制订了一系列工作制度、例会制度。

3. 教代会专门小组，每学期能保证2次活动。

4. 我校教代会提案小组能定期检查督促提案处理情况，并能及时公布提案落实情况。

本校工会坚持做到教代会每次工作都按程序操作，规范到位。

1. 制定教代会工作实施细则，每年定期向大会报告教代会工作，让他们有充足的时间去思考，写提案，保证了提案的质量。所以份份提案提的实在，针对性强，整改措施清楚，可操作性强。

2. 我校能按规定选举教代会代表，教师代表比例不少于60%。

3. 代表组讨论有记录，大会所有书面材料能整理装订成册，主要文件能做到存档。

4. 通过大会决议及学校改革方案一般用举手表决进行，牵涉到人的表决用无记名方式。

1. 能制订代表选举方案，主持选举工作，有目的有计划地对代表进行专门培训，为了提高代表的整体素质，提高参与能力和水平，及时培训代表。会前能征求各方面意见，提出大会议题的建议，能督促大会文件准备工作；能提出主席团人选的建议名单；能做到大会宣传发动工作。作好文件分发、记录以及其他会务工作。

《教代会工作落实情况汇报》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

教代会工作汇报篇八

2007年我校各项工作在县委、县政府的大力关心与扶植下，在县教育局的正确领导下，在全体师生员工的共同努力下，坚持以邓小平教育理论、“三个代表”重要思想及“十六大”精神为指导，以“新思路”、“新举措”开展工作，在许多方面实现了“新突破”，开创了“新局面”，创造了“新辉煌”。同时我校深入推进素质教育的全面实施，启

动新课程改革，加强师德师风建设，积极优化师资整体结构，重视教学常规管理，全面提高教学质量，改善硬件设施和后勤服务，为我校在新一轮办学竞争中赢得一席之地奠定了坚实基础。

一、两年来学校工作的回顾

(一) 强化德育工作，营造优良育人环境

1、以活动为载体，切实加强学生的思想道德教育

我校高度重视对学生进行思想道德教育，长期有效地发挥德育主阵地作用，把思想教育渗透于课堂，溶解于平时，充分利用晨会、思品课、班会、国旗下讲话等渠道进行宣传教育，提高学生的思想认识，帮助他们树立正确的人生观、世界观和价值观。我校德育工作十分注重广泛开展有益活动，塑造新一代社会主义事业接班人。每学年，学校少先队大队部积极开展“学雷锋、树新风”活动，助人为乐的好事层出不穷；组织学生参观、祭扫烈士墓，使学生们接受生动而深刻的革命传统教育与爱国爱家乡的教育；“爱祖国、爱家乡”的读书绘画竞赛活动让学生在对祖国的赞颂与描绘中明白今天的幸福生活来之不易；庆“六一”文艺汇演给孩子们提供了一个多姿多彩的舞台，歌声笑声不断，让孩子们在健康快乐环境中成长；行为规范养成教育活动，让学生懂得举止得体，讲究文明，遵守公德，谦让他人等礼仪道德；学校还通过一系列法制与安全知识讲座，使学生的学法、知法、懂法、守法，思想情操得到进一步的熏陶。学校还针对班主任工作，召开“学生发展性评价研讨会”“班级管理经验谈”系列主题会，及时总结好的管理经验和存在的不足。通过这些活动，学校德育工作出现喜人景象。两年来学校获国家级集体奖有2项，市级集体奖2项，县级集体获10项，有20名学生被评为县级“三好学生”，12名学生评为县级优秀班干。

2、实现学校教育、家庭教育、社会教育和谐统一，营造大德育环境。

我校一贯重视通过家长会、家长函授学校等形式搭起学校与家庭教育桥梁。这两年我们又通过“家校联系卡”与家长加强沟通联系，对每个学生进行跟踪教育，起到很好效果，学校还举行了家长开放日、“家庭教育经验谈”等活动，让家长与教师零距离交流，共同探讨教育孩子方法，收到良好效果。今年3月原省政府副省长、现省关工委第一副主任周懋平等省市领导在视察学校工作时，对家长学校工作给予充分肯定，同时我校2004年被评为“市关心下一代工作先进集体”。

(二)坚持以教学为中心，教育教学质量稳步提高。

1、以创名师为突破口，努力提高教师素质。

教师是学校的主体，师资素质是办好一所学校的关键因素。学校十分重视教师教育理论的学习，多次选派教师到外校进行参观学习。同时，坚持用学校的“名师”效应来激励全校教师努力进取，鼓励争当“名师”、“经师”。通过“以老带新”、“一帮一”的活动帮助青年教师提高业务水平。本学期政工部门、教学部门分别举行“迎国庆、教师颂”即席朗读比赛、“美文诵读”竞赛等活动，进一步提高了教师素质。学校积极鼓励教师进修，现职教师大专以上学历达82%，今年又有10多名教师进修本科学历。到当前为此，我校有国家级骨干教师1名，省级骨干教师3名，市级学科带头人4人，县级学科带头人12人，校级学科带头人9人，中学高级职称2人，小学特高教师2人，继黄仍华、赵韞玉两位特级教师之后，李国英副校长又获第四批省特级教师，师资力量在全县、乃至全市小学均属一流。近两年来，学校涌现了大批优秀青年教师，他(她)们在教育教学中取得了巨大的成绩，获得各级教育行政部门授予的荣誉。其中刘秀华获市优秀教师；江兰仙等8人获县优秀教师，刘敏等15人获校优秀教师，黄丽琴等10人获县优秀党员。在参加各级竞赛活动中，获国家级奖

有17人次；获省级奖有38人次；获市级奖有23人次；获县级奖有100余人次。

2、严格教学常规管理，全面开设部颁课程。

学校坚持全面执行教学计划，开齐、开足课程。并配备专业老师专门从事音、体、美、信息技术等学科的教学工作。教学部门制订教学月查制度，及时监控教学过程。每学期进行期中期末定期检查和不定期抽查，重视教学过程信息反馈，切实做好教学过程每一环节的层层落实工作，为确保教学质量的稳步提高提供了有力保障。

3、健全教研机构，坚持科研兴校。

近两年来，学校加大了教研力度，健全了教研机构，在全县学校中首先设立教科室，并由教科室牵头，引领与督促各教研组认真开展教研活动，要求各教研组的活动做到有计划、有过程、有总结，形成了良好的教学研究氛围，学校还鼓励教师积极参与课题实验，进行教学研究，撰写教学论文。另一方面，学校加大校本培训力度，每周三都组织教师集中学习教育理论，教改经验，传达上级教研会信息，帮助教师树立教学新理念，牢固掌握新课标知识。学校教师学习新课标，运用新理论组织课堂教学蔚然成风。本学期，我校迎接了市教研室对校本教研工作检查评估，被授予“抚州市教研工作先进单位”。两年来，我校教师在国家级、省级刊物上有数十篇论文发表，近百篇论文发表在市、县、校报刊、杂志上，一百余篇论文在县级以上教育教学部门评比中获奖。今年暑假，学校电影实验课题通过了国家总课题组的验收，获得了圆满结题。我校在加强校本教研同时，还多次承担起了对全县小学教师的业务培训任务。本学期又将向全县举行“校本教研开放日”活动，从而使我校真正成为“对内是龙头，对外是窗口”的美誉。

4、大力培养学生素质，教学质量稳步攀升。

我校始终注重加强学科教学管理，加大巡课力度，完善常规教学的管理制度，加大学生检测与竞赛的组织力度。学校教学部门认真制订一学期的教学计划，认真进行教学活动的调控管理，以严格的管理谋求井然的教学秩序与良好的教学成绩。学校一方面认真细致地做好毕业班、双语实验班以及普通班各科的教学与检测工作。通过各年级段不同的学科竞赛活动，激发了学生学习的积极性，促进了学生个性特长的发展，通过抓各年级音体美综各科的教学，促进了我校素质教育的真正落实，也培养了学生多方面的特长与能力。两年来，我校学生在国家、省、市、县级教育系统组织的多项竞赛中屡获佳绩。其中，教师指导学生参加国家级竞赛获奖达二十余人次；省级四十余人次；市级十五人次；县级三十余人次。在今年全县小学毕业素质检测中，我校毕业生成绩优异，名列全县榜首。2004年学校取得全县中小学办学水平评估总分第一名的好成绩，确立了实验小学在全县小学中的领军地位。

5、以特色教育为窗口，努力办好小班化双语实验班。

“以质量求生存，以特色求发展”是我校近年来办学思路。学校领导根据当前教育改革发展需要，审时度势，在县人民政府和县教育局的大力支持下，借鉴兄弟县的经验，于今年春季成功开设双语实验班，开创了我县基础教育新型办学模式，实现了小班化教育，满足社会的需要。学校对双语班教学与管理非常重视。选聘优秀教师到实验班任教，添置了一批现代化教学设施，学校本着“低进高出，高进特出”的原则，对学生进行优质教育，实行优质服务。通过一年的教学实践，学生人数由当初300余人发展到现在近500人。学生各方面得到长足发展，同时也得到了社会认可，家长的赞赏，为我校今后可持续发展奠定了坚实基础。

(三) 创设优美校园环境与开展丰富多彩活动，陶冶教工生活。

我校立足于实际，把建设优美和谐校园环境，促进教工身心健康作为学校工作重点来抓。近两年来，学校在财力紧张的

情况，集各方力量，一方面新建了漂亮的坤兰楼，改造了实验楼，添置了现代化教学设备，这一切的一切都为学校扩大办学规模夯实了基础，另一方面加大学校美化力度，为教师与学生创设良好工作与学习环境，通过多品种的绿化，得体醒目的标语，健康向上的文化长廊，让每位教工、学生在不知不觉接受美的教育，起到了潜移默化、润物细无声作用。

为教工所想、为教工所急、为教师排忧解难是学校工作的一贯宗旨。近两年来，工会组织通过一系列活动，使广大教职工能在一种愉快祥和的工作气氛中尽自己所能，发挥自己光和热并以主人翁的精神参与到学校管理与教学当中去，为学校发展作出贡献。

(1)为教师开辟“贺生日，送温暖”工程，使每一位教职工深感集体温暖。

(2)每学年举行一至二次教工文体项目比赛，增设教工文体活动室，为教师工作之余放松身体，放飞心情提供便利。

(3)每年重阳节都要慰问全体退休教师，尤其2004年为“实小七十岁以上退休教师祝寿宴”这一举措深受退休教师欢迎。

(4)关心教工身体健康，今年学校在经费困难的情况下，拿出两万余元为全校教职工进行体检，使教职工身体状况得到有效保障。

各位代表，回眸过去两年取得的成绩，我们深感自豪和欣慰，展望未来，我们满怀豪情。今天我们在这里召开教职工代表大会就是要请各位代表畅所欲言，就要听大家所说，纳大家之言，齐心协力谋发展，聚精会神创名校，唱响办好实验小学主旋律，为此，我们提出今后几点工作思路。

二、今后工作思路

结合我们学校工作实际情况，我觉得要想“办名校”，首先应“创特色”。

(一)创管理特色：实行民主管理，制度管理，全员管理。(1)民主管理。民主管理要体现教职工学校的主人翁地位，凡是学校重大决策、重大事项，重大教育政策都必须由教师参与并让全体教职工知道。(2)制度管理。依法治校、依法治教，学校各方面工作必须建立系统、完整、科学的规章制度，使教师都知道各项工作怎样做，凡事有章可循，有法可依，在今后工作中我们对学校现有各种管理制度进行修改进一步完善，对已出台各种制度要严格执行到位。(3)全员管理。坚持全体教师人人都是管理者，人人又是被管理者这个原则。实行校长负责制，一级对一级负责，校长是学校管理工作核心，副校长、中层干部、班主任、全体教师都是学校工作职责范围内完成管理任务者，在工作管理中严禁马虎了事，不负责任，相互扯皮的不良作风，高标准，严要求，把各项工作落实到实处。

(二)育人特色：育人为本，素质优先，张扬个性，发展能力是我们学校育人理念，学校工作最终促进人的发展工作，在育人工作时，应根据学生年龄，家庭教育，区域位置，周边环境等方面抓好学生的基本道德教育、文明习惯教育和心理健康教育，要注重德育方法，拓宽育人渠道，增强德育的实效性，继续抓好主题班会，学雷锋树新风等教育活动；办好校园窗、黑板报，弘扬正气；定期召开家长会，进一步办好家长学校，加强学校和学生家长的联系与沟通；注重学生人文精神的培养，把人文教育贯穿于一切学科教育之中。

(三)教学特色：坚持教学质量不断提高的前提下，办出特色是学校唯一出路。教学部门要继续加大教学改革力度，牢固树立质量意识，服务意识，教学要朝着“活、新、实”方面发展，以优质教育服务学生、服务社会，要继续办好双语教学实验班。一方面要落实好现有制定实验方案，发展学生个性特长，努力培养出与国际化教育接轨人才。另一方面要不

断提高授课教师理论与业务水平，逐步适应双语教学的需要，努力实现双语教学的实验目标。

(四)科研特色：教研立校、科研兴校、名师理校已是当今教育界一种共识。我校应充分利用现有教育教学资源，发挥名师与骨干教师辐射作用，校内各教研组的教研活动要向课题化方向发展，在“研究”二字上下功夫，针对教学中的一些典型问题，疑难问题，症结问题有目的、有步骤地开展专题性研究。任课教师要针对目前教学中存在的问题和面临的困惑开展重点研究，大胆进行教学实验，探索提高教学质量的途径和方法。各位代表，实验小学是我们大家休戚与共的集体，只要我们团结起来，努力开拓，拼搏进取，踏踏实实做好每一件事，认认真真过好每一天，我们的工作就会上新的台阶，我们学校就不愧为政府放心、社会满意、群众信赖的首选学校。

教代会工作汇报篇九

今年我校教代会在学校党支部和上级教代会的领导下，按照“三个代表”重要思想，围绕学校的中心工作，全面贯彻落实“教代会”精神，认真履行教代会职能，为学校的改革、发展发挥了应有的作用。

一年来，教代会主要做了：

通过了一系列与教职工切身利益有关的改革方案。学校教代会制度逐步走向规范化、制度化。

学校及教代会充分发挥教代会的管理和监督作用，成立财务监督小组，每月召开一次会议，及时公布学校财务收支情况，增强财务管理透明度。学校设立行风举报电话，意见箱并向社会公布，认真按照校务公开的要求，学校收费、招生、财务、工程招标、大宗物品采购、职评、奖惩任免等重大事项都能及时公布，增强透明度。

及时组织全体教职员学习新《教代会法》，通过学习、写心得体会，召开经验交流会，提高了教职工对新教代会法的了解。教代会活动的开展，增强依法治会和依法维权的自觉性。在党支部的领导下，依法独立地开展各项工作。

创精品教育工程就必须建立一支强有力的教师队伍，学校十分重视教师队伍的思想建设。组织党员教师参观、座谈、访问，开展有关的活动，努力建设一支师德高尚、师德精湛的教师队伍是建设有中国特色社会主义教育事业的根本保证，也是二十一世纪经济发展的必然。

1、深入开展师德教风活动。今年教育系统是省定行风评议的五个重点部门之一，学校认真制定行风建设实施方案，同时制定学校师德建设、教风建设、校务公开、收费管理等实施方案。召开全体教师大会，做好宣传动员和布署，对全体教师进行一场师德教育，树立全心全意为人民服务的思想，更自觉地做好“教书育人，为人师表”的工作。

2、积极开展校本培训。本学期，学校积极开展以校本培训为主渠道的教师继续教育。学校充分利用教师业务时间，深入开展教师信息技术能力的培训，重点培训

了word、powerpoint、多媒体设备使用规范等方面的培训，通过培训，提高了广大教师使用多媒体设备的能力，通过典型课例研讨、远程研究等活动，全体教师积极参加研讨，就典型课例琢课、磨课，集思广义，实践再实践，形成有章可循的教学模式，从而优化课堂教学，提高教学效果，本学期推出多节典型课例。通过校本培训，培养了教师的课程生成能力。

3、我校女老师们巾帼不让须眉，工作兢兢业业，在各自的岗位上，展示着自己独特的风姿。在业务上，她们刻苦钻研，互帮互学，积极参加各类进修，目前女中青年教师基本上已获得大专学历，还有许多教师正在进行大学本科的自学考试。在爱生敬业方面有口皆碑，典型事例比比皆是，真正起到了

示范作用。

1、以管理创新促自身建设

在加强组织建设的同时，教代会工作的规章和制度建设是我们工作中的另一重点。一年来，我们根据《教代会法》和《教代会工作章程》并结合我校教代会工作的具体实际进一步建立健全教代会规章和制度，使校教代会和部门教代会的工作做到了有章可循，而且为提高教代会工作的水平奠定了坚实的基础。

2、方法创新提升工作水平

我们采取学校教代会通过调动教师积极性，使广大教代会会员各尽其才，各取所需，文体活动丰富多彩。因而参与面之广是前所未有的。年段的培养出一大批教代会积极分子，极大丰富了教职工的文化生活，营造出良好的校园文化氛围。

我们始终把维护教职工的合法权益放在心上，如从源头参与校内体制改革及教职工工资分配制度改革方案的制定；积极组织并做好教职工的福利保障工作，常年坚持看望有病职工等。

总之，一年以来，我们推行人性化管理，以学校教育教学这个中心工作，不断努力，不断探索，为学校各项工作健康发展做好各项工作。

教代会工作汇报篇十

我受中心学校委托，向大会汇报一年来教育体育事业发展情况，并提出xx年教育体育工作总体思路。请各位代表审议。

xx年工作回顾

一、各级政府高度重视教育，办学条件进一步改善

县委、政府和社会各界高度重视教育、关心教育、支持教育，学校软硬件建设投资总量创历年之最。争取县专项资金，投资40余万元为陈桥、大元小学改建了高标准的学校厕所；依托上级幼儿园维修改造专款，投资近90万元对崔家、后孙、王明、荆四幼儿园进行整修，投资16万元为各幼儿园购置幼教玩具，各园所面貌焕然一新；投资近19万元为中小学购置音体美卫仪器；投资近50万元为中小学购置交互式电子白板35套，初步建起了融管理、教学、科研于一体的数字化校园。镇政府积极倡导各村、各单位捐资助学，尊师重教在我镇已蔚然成风。伊家村委投资53万余元完成学校厕所修建、楼顶防水、主甬路硬化等大型修缮工程；“六一”儿童节期间，海洋印务有限公司向伊家小学捐赠了价值5000元的课桌凳；11月份山东蓝天钢结构工程有限公司向伊家小学捐赠价值2.4万元的电子琴、架子鼓、音响等音乐设备；荆三村委投资近2万元为小学、幼儿园改善取暖条件。

二、抓好常规管理，打造特色品牌

广大教职员工紧紧围绕教育工作重心，牢固树立全镇一盘棋的思想，顾大局、识大体，静下心来教书，沉下心来管理，潜下心来育人。全镇上下政令畅通，无违法乱纪及违犯教师职业道德现象发生。xx年2月，我镇中心学校相继被县局授予信访、老干部、少先队、后勤管理、成人教育、体育卫生、安全、学生资助管理等先进单位和红旗单位；里仁中学、陈桥小学分获县教学工作示范学校；9月，中心学校、中学教育、小学教育分获县教学工作先进单位称号；荆家中学、里仁中学、后刘中学、后孙小学，陈桥小学获得县教学工作先进学校称号；后孙小学获淄博市学生营养日活动先进单位称号；里仁中学通过了淄博市星级心理咨询室验收；荆家中学立项淄博市“十二五”课题《农村初中开展合作教学中发展学生素质的实验研究》，申报了国家级课题《中国传统文化对当代中学生教育作用的研究与实验》；里仁中学立项淄博

市“十二五”课题《农村中学生学习心理问题研究》和《初中阶段农村男生教育问题的对策研究与实验》；后刘中学立项山东省“十二五”课题《培养学生自主学习能力的研究》、《传统体育游戏在体育课中的应用及对学生体质提高的作用》，申报了国家级课题《基于传统文化教育背景下学会学习、学会做人》；陈桥小学获得全国校园文化系列活动先进单位称号。各学校还根据自身的发展优势和文化氛围，打造教育品牌。目前，后孙小学的生本课堂、德育实践，陈桥小学的校本培训，大元小学的名人题词文化，伊家小学的写字教学，后孙幼儿园的民间游戏等已初显特色。

三、落实安全职责，构建和谐教育

安全工作是学校和谐健康发展的重要保障，为此，中心学校制订了学校安全工作责任制度，印发了《中小学、幼儿园安全工作计划要点》、《荆家镇学校安全工作应急预案》等，定期召开学校负责人安全专题会议，定期举行各种安全演练。积极协调并联合各职能部门对学校周边治安秩序进行了检查和排查，切实加强了学校周边治安环境和文化市场的治理。通过采取一系列措施，全镇中小学、幼儿园无一安全事故发生，全镇上下安全稳定，教育教学得到了保障。5月，荆家中学被授予淄博市地震科普示范学校称号；中心学校被县委县政府表彰为“全县实施固本强基维稳工程先进集体”。安全教育与管理创新评比中，王玉花等三人获市优质课二等奖，李明等三人获县优质课一等奖。

四、加强师德建设，培养高素质的教师队伍

在教师队伍建设上，学校班子认识到：抓好教师队伍建设，树立教师队伍良好形象，是让家长信任、社会满意、政府放心、学校发展的关键。教学水平是质量的主要因素，而师德水平是决定因素。中心学校利用各种会议和活动开展了师德师风学习整顿，对全镇教职工进行了职业道德、职业纪律和职业责任的教育培训。通过长期不懈地学习和考核，教

职工队伍的思想作风和工作作风都有了很大的转变。为提升校长管理水平，组织开展了校长读书会、校长论坛、学校管理交流会现场会等活动。重视教师素质的提升，多次组织教师外出学习，借鉴先进的办学理念、科学规范化的学校管理，指导自身的工作实践。充分利用教育资源，开展城乡联盟共建，加强城乡交流、校际交流，提高教师的业务素质。经常聘请教研员及外校优秀教师参与校本教研，邀请专家举办专题报告，引领教师观念转变，重建教与学的方式，培养良好的研究习惯，进一步促进了教师的专业成长和全面发展。

五、实施素质教育，教育教学质量大幅提升

全面落实山东省中小学素质教育工作会议精神，继续抓好制度落实，强化校本培训，实施名师工程。一年来，我镇在全国省、市、县组织的各种竞赛评选中，其获奖层次之高、获奖人数之多都位居全县前列。胡伟获全国优秀教育科研成果评比活动论文类一等奖；荆长征老师被评为山东省第三届初中生创新实验大赛一等奖指导教师；李荣新荣获第三届山东教育督导优秀论文奖；荆春华被评为淄博市优秀班主任；王希云、张文超被评为淄博市第四批骨干教师；王玉芬被评为淄博市学前教育先进个人；杨玉东被评为桓台县十佳师德标兵；王希云被评为县小学英语学科带头人；全县青年教师基本功评优活动，岳盈盈等7人获一等奖。xx年中央电视台“希望之星”英语大赛，我镇王若琳、刘梅莹同学获山东省一等奖，岳志贤等14名同学获淄博市一等奖；在淄博市智力七巧板比赛中，荆智海等5名同学获市一等奖，多人获二等奖。淄博市第14届百灵艺术节，李元、荆淑月分获中小学组书法比赛一等奖。

不断更新教育观念，树立质量意识，强化教学管理，牢牢把握课堂教育主渠道，健全教学质量监控体系，完善教学评估机制，确保了全镇中小学教学成绩多年来一直位列全县前茅。xx年学业水平考试，我镇共有考生423人，其中，桓台一中统招100人，桓台二中统招130人，统招录取率54%。高中段

录取人数421人，录取率99%，成绩全县名列前茅。9月，荆常新校长在县初中教学工作会议上作了经验交流；12月，张涛校长在桓台县校长论坛上作了典型发言。

认真贯彻《学校体育工作规程》，抓好阳光体育运动，组织参加县级以上比赛，取得优异成绩。淄博市体育锦标赛，我镇获得金牌10枚，超额完成任务；县中学生女子排球赛获得第二名；羽毛球赛中学组获第三名。

与此同时，我们也应看到，随着时代的发展，国家和社会对教育提出了更高的要求。面对新的机遇和挑战，荆家教育的发展遇到了新的瓶颈，突出表现在：校舍设施陈旧，用房紧张；内配不足，缺口较大；学校布局不合理，高耗低效。这些困难都需要我们付出百倍的汗水和艰辛的努力。

xx年工作思路

xx年是我镇发展史上重要的一年，我们将以学校标准化创建工程为契机，提高学校的办学水平；在学校的内部管理和改革上，以科学发展观为指导，全面贯彻党的教育方针，全面实施素质教育，坚持以人为本，德育为先，把立德树人作为教育的根本任务。进一步完善对教师的评价激励机制，增强教职工的工作责任感、教书育人的使命感和转变教育行为的紧迫感。努力提高教育教学质量，办好人民满意的教育。

1. 按照“教育思想现代化、办学条件标准化、学校管理规范、学生素质优良化”的要求，积极转变教育思想和教育观念，改善办学条件。

2. 加强学校领导班子建设，提高学校管理水平。以调动教职工积极性为目的，建立健全学校各项规章制度，规范师生的日常行为，使教育教学等各项工作有章可循、有法可依，达到学校管理的规范化。

3. 以师德教育为核心，青年教师培养为重点，充分发挥党支部和党员先锋模范作用，认真学习18大精神，开展“铸师魂、练师功、强师能”的岗位练兵活动和教学交流研讨活动，积极落实淄博市教师职业道德考核办法，提高教师素质，树立教师形象，提升学校声誉。

4. 创新办学路子，突出办学特色。各中小学、幼儿园要从学校的实际出发，对学校的发展合理定位，丰富学校发展内涵，使学校成为“规范加特色”的学校，学生成为“合格加特长”的学生。

5. 采取得力措施，切实加强学校的安全管理工作，时刻把安全工作放在学校工作的首位，警钟长鸣，常抓不懈。建立健全安全管理网络，层层签定安全目标责任书，强化管理，落实责任，加大安全投入，确保安全设施、器材齐全。

6. 加强教育教学管理，全面提高教育教学质量。加强教学常规管理，建立竞争机制，注重科研先导作用和教师专业成长。要进一步深化教学改革，努力改革教学方法和手段，培养学生的创新精神和实践能力，重视调动学生的学习积极性，发挥学生的主体作用，培养学生的学习能力，使学生主动地、生动活泼地、全面地发展。

7. 搞好宣传报道工作，充分利用板报、广播室、校园网等，积极宣传学校工作，展示学校风采，形成正确的舆论导向，扩大学校的影响力。完成教育局下发的宣传报道任务。

8. 加强体育、艺术教育等工作。落实体育艺术“2+1达标”和阳光体育一小时活动，在学校中掀起群众性艺体活动的热潮。打好淄博市第16届运动会，完成金牌任务。

9. 加强学校经费及固定资产的管理。建立健全各项财务制度，对一切开支严格按财务制度办理，同时制定出相应的措施，确保固定资产的安全和完整。严格校产档案的建立与校产的

管理。关爱学生，抓好贫困生救助费的发放工资，增加透明度，做到公开、公正。

10. 按照省市县学前教育三年规划，着手镇办中心幼儿园筹建工作，全力以赴迎接省政府对中心园的验收。同时积极筹措经费，提高幼儿教师福利待遇，逐步解决养老保险问题。

11. 严格执行上级主管部门有关学校后勤管理的规定，努力提升后勤服务水平，服务学校，服务师生，为我镇教育事业的发展提供有力支持。

12. 强化成教中心服务“三农”、服务学校的职能，努力创建社区服务中心。

各位代表，回顾走过的岁月，我们倍感欣慰。过去的一年，我们付出的努力非同寻常，取得的成绩弥足珍贵，这些成绩凝聚了各级领导的关心指导，凝聚了全体教职员工的辛勤劳动和汗水，是全体教职员工爱岗敬业、奋力拼搏、无私奉献的成果。在此，我代表中心校向各位代表表示由衷的感谢，向所有关心支持我们学校事业发展的领导表示衷心的感谢！向在工作岗位上默默奉献的全体教职员工表示崇高的敬意！

同志们，xx年是“十二五”规划实施关键的一年，荆家教育的发展又处于一个关键时期，我们要敢于面对挑战，抓住机遇，总结经验，克服困难，急流勇进。我相信，凭着荆家镇深厚的历史底蕴和充满活力的现实生机，在各级领导和社会各界的关心支持下，依靠我们的集体智慧和力量，奋力拼搏，求真务实，我们一定会开创出荆家教育美好的新局面！

最后，祝各位代表身体健康，工作顺利，万事如意！

谢谢大家！