

工会周计划 工会工作报告(通用7篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

工会周计划 工会工作报告篇一

20xx年在院党组和党委的正确领导下，在区总工会的直接领导下，积极开展“党的群众路线教育实践活动”、聚焦反对“四风”紧紧围绕、“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，按照上级安排，落实好“三亮三评”。我院工会通过学习、宣传、贯彻、落实精神，圆满地完成了本院及上级工会交办的各项工作任务，取得了较好的成绩，发挥了工会“桥梁纽带，帮助服务，活跃凝聚，参与维护”的作用，着力提高干警的综合素质，广泛深入开展建设规范化干警之家活动，不断深化拓展“送温暖，办实事”的工作领域，为更好地服务于审判工作，丰富和活跃我院干警的文化体育生活，加强精神文明建设，做出了积极贡献。

高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的会议精神，积极开展“党的群众路线教育实践活动”，全面落实科学发展观，就是要坚持精神统领工会各项工作，充分发挥机关工会在各项工作中的桥梁纽带作用，努力在造就高素质法官队伍上下功夫。为创建和谐社会、和谐法院，坚持“围绕中心、促进工作，活跃生活，凝聚人心”，努力建设新型的高素质、高绩效的干警队伍，积极开展“党的群众路线教育活动”、“创先争优”“三示范”多项政治活动，教育和引导干警自觉地不断汲取新知识，熟悉新领域，掌握新技能，做到爱岗敬业，勤奋工作、淡泊名利、甘于奉献，争当学习型党员组织，争

当学习型党员，争创学习型庭、科、室，争当知识型法官。

一年来，工会组织始终以科学发展观统领工会工作全局，牢牢把握工会的“纽带、服务、凝聚、维护”作用，不断加强服务意识，树立服务思想，以踏实和全方位的工作成为干警的贴心人。只有找准了位置，才能有的放矢，才能有所作为。在工作中我们充分认识到，了解和掌握会员情况的重要性，这是维系工会和会员密切关系的必经之路；工作要有积极性和超前性，这是激发会员热情的良好工作姿态，在这个问题上是我们工会工作者今后更加需要完善和努力的方向。

(二)广泛深入开展建设规范化职工之家活动，更好地发挥工会组织的作用

广泛深入开展建设规范化干警之家活动，是工会贯彻落实精神的重要举措，是工会服务于党和国家工作大局，履行维权职责，加强工会组织建设的迫切需要，通过深入开展“建家活动”，进一步健全了工会组织，加强了规范化建设，夯实了维权基础，保证了工会更好地发挥作用。通过认真学习区总工会文件精神，对“建家活动”的重要性有了深刻的认识和理解，如何把“建家活动”搞好，如何把“建家活动”和开展“创先争优”、“三示范”创建活动相结合，如何把创建高绩效机关工作紧密结合起来，为此我们在对“建家活动”认识和理解的基础上，结合我院实际认真制定计划和措施，坚持“建家活动”原则，明确目标和标准。院党组召开专门会议研究决定，购买十几万元的健身器材，安排专门的健身房。对老干部活动室、干警之家重新装修、重新装备，力争跨入规范化职工之家的行列。

(三)坚持以人为本，努力为干警职工办好事、办实事、解难事

为干警职工办好事、办实事、解难事，是工会落实精神的重要体现。工会委员和工会小组始终树立“群众利益无小事”

的观念，牢记全心全意为干警、职工服务的宗旨，注意倾听会员呼声，了解会员情绪，把握会员需求，把干警的呼声作为第一信号，把干警的需求作为第一选择，把干警的满意作为第一标准，多做得人心、稳人心的工作，真心实意地帮助会员排忧解难，营造既使会员心情舒畅，又使会员干劲十足的工作氛围，在实际工作中，妥善处理解决好思想问题和解决实际问题，解决困难群体的问题和解决大多数人的问题，解决现实问题和解决长远问题的关系。最大限度的利用机关工会现有的人力和财力，多办一些好事实事。积极争取各方面的人力和财力，逐步加大送温暖工作的物质投入。

落实老干部的生活待遇，是事关老干部切身利益的大事，随着我院老干部年龄的不断增高，他们在生活中面临的困难也越来越多，行动不便，疾病困扰，住院人数逐年增长等一系列问题在渐渐呈现，针对这样的现状，刘兵副院长亲自到xx区第一人民医院，邀请副院长邱国兰来我院为离休、退休、离岗老干部讲授健康知识，切实加强老干部保健意识，保证老干部的身体健康，他深入浅出的讲解，把医学保健理论，变成了实用的常识，让人感到朴素、亲切。

邱院长抽出专门时间和老干部沟通交流，老干部认真咨询医疗问题，讲座和咨询有效地结合起来，针对老干部张允定的身体状况，当场进行诊治和指导，系统解答老干部常自君、杜思平、顾金富提出的有关健康问题，邱院长当即留下手机号码和与会的老干部约定，若身体健康需要帮助，及时联系，讲座收到了实实在在的效果。

加强机关文化建设，开展丰富多彩的文体活动，不断提高广大干警的身体素质，是创建高绩效机关的重要内容，也是全面提升干警综合素质，建设高绩效工会的客观要求。组织干警开展丰富多彩、健康向上的文体活动，是机关文化建设的重要组成部分，也是工会工作的优良传统，它不仅可以活跃机关文化生活，使干警在参与的过程中愉悦精神、锻炼意志、塑造品质、增强体魄，受到潜移默化的熏陶和教育，而且有

利于促成加强思想作风和精神文明建设，按照区总工会的要求，围绕进一步加强机关文化建设，围绕文明机关、和谐机关，突出“围绕中心，促进工作，活跃生活，凝聚人心”的工作思路，装备新的健身器材，调整更好的场地，建立新的健身活动中心、廉政文化教育基地、图书阅览室，大力开展健康向上、简便易行的群众性全民健身体育运动，最大限度地吸引广大干警、职工广泛参与，不断提高机关干警、职工的身体素质，为做好本职工作提供身体保障。

近几年，法院党组非常重视机关文化建设，党组书记、院长乔国和经常安排布署文化建设工作。20xx年全区庆祝建国60周年文艺活动比赛，我院老干部合唱团荣获第二名。20xx年我院荣获全区诵读经典比赛，荣获优秀奖。20xx年南阳市老干部运动会荣获优秀组织奖。20xx年南阳市广场舞大赛女子法官艺术团荣获二等奖，9月26日我院法官参加农运会举办的“果然风情之夜”大型歌舞晚会，激情放歌《我爱桃花、我爱家》，唱出了法官热爱家乡、喜迎农运的心情。20xx年参加南阳市雅安赈灾大型义演、南阳市金秋助学大型义演、南阳晚报社组织的走进社区大型义演、南阳市长寿工程大会义演。河南省广场舞大赛好法官艺术团获铜奖，声动南阳我院老干部获第四名。20xx年组织老干部参加xx区老干部运动会、南阳市三八节运动会、南阳市老干部运动会、南阳市中级法院老干部书画比赛，荣获多个奖项。举办重阳节老干部戏迷票友会，参加南阳市南水北调正式通水大型义演、在南阳市夕阳我最红才艺大赛上，荣获南阳赛区冠军、荣获全省优秀奖。参加由河南省宣传部、河南省文联、河南省文明办、河南省敬老协会组织的中国梦、敬老情原创文艺作品大赛，楚新建创作的文艺作品《老伴》荣获优秀奖。

在创新和深化队伍建设的探索实践中，xx区法院党组深深认识到，法官执法的能动力、法官队伍的凝聚力、法院形象的公信力均需要文化支撑。因此，xx区法院党组立足于创先争优，着力于文化建设，在文化建设上动真情，出实招、用真劲，

多措并举，强力推进法院文化建设。

1、找准法院文化建设的切入点

xx区法院把制度建设、绩效考核作为法院文化建设的切入点，制定了详备完善的《法官绩效考核办法》，将干警的晋升、晋级、提拔、奖励与个人业绩挂钩，实现由约束向激励机制的转变，从而构建公平的竞争机制，形成开明、开放、包容、仁和的精神格局。

2、抓好法院文化建设的着重点

铸炼高尚做人、快乐工作的理念是xx区法院文化建设的着重点，目的是以精神层面的提升拉动工作能力的提升，从而提高干警工作幸福感指数，使争先创优成为干警的内在需求。主要方法是由院政治部制定年度培训方案，有计划地对干警进行职业道德的培养，养成干警敬民、尊民、爱民、仰民、亲民的发自灵魂的人文情怀和慎始、慎微、慎欲、慎权、慎终的深入骨髓的职业操守，从而以德养廉、以德昌勤、以德助能，提高工作质效。

3、弘扬法院文化建设的闪光点

作为国家的审判机关，法院文化必须具有政治性，这是法院文化建设的闪光之处。要体现法院文化的政治性，必须强化干警的政治观念，陶冶干警的公平正义信念。主要方法是由院政治部按计划组织干警进行政治学习，由院研究室向干警荐书热读，从而用政治理论武装干警头脑，用先进文化浇灌干警心田，确保每一名干警都成为有维护公平正义力量的德才兼备的优秀人才。

4、强化法院文化建设的发力点

丰厚的知识储备是干警积极参与和推动法院文化建设的原动

力，因此□xx区法院高度重视干警的知识提升，把学历教育作为法院文化建设的发力点，制定了《强力推进研究生学历培训计划实施办法》，计划按实际发生额拨付年度专项资金，每年确保4—6名干警攻读研究生学历，利用八到十年时间使研究生学历占干警人数的60%，逐步构建高学历者优先使用、高学历者优先重用的重知识、重能力的用人格局，形成学习者更优生存、学习者更高发展的倡学、用人理念，养成学习为本、不断学习的良好院风，从而将人力资源的潜在优势转变为现实的人才优势，确保xx区法院各项工作的跨越发展，整体实力的快速提升。

5、提供法院文化建设大舞台

为了助力法院文化建设□xx区法院抽调骨干力量成立了文化建设工作组，精心搭建文化建设助力台。经过近一年的酝酿筹办□xx区法院的廉政警示教育室、图书室、文体活动中心、老干部活动中心先后建成投入使用。廉政警示教育室简洁、明快、庄重、大方，设有历史回顾、廉政故事、廉政建设规章制度、古代贪官谱、法官楷模、现代警示录、新权力观、名人字画等板块，图文并茂，内涵丰富，既能为参观者敲响反腐倡廉的警钟，又能强化参观者的自律意识和廉政信念。图书室格调温馨、静谧、典雅、古朴，现有图书20xx余册，可同时容纳二三十人阅读。图书室配置有三台专用电脑，保障既可网上查阅，又可借书阅览。藏书涉及法学、哲学、文学、医学、自然科学等范畴，为干警陶冶情操、提升专业素养提供了良好的场所。文体中心面积近200平方米，宽阔敞亮，健身器械齐全，适合于不同性别、不同年龄段的锻炼需求。老干部活动中心舒适明亮，宣传页面内容丰富，棋类书籍齐全，是院老干部聚会、交流、学习、活动的好地方。

廉政警示教育室、图书室、文体活动中心、老干部活动中心的建成投入使用，是xx区法院继20xx年成立老干部合唱团、女子舞蹈队、女子合唱团、打造干警格言长廊的基础上，进

一步落实公信立院、科技强院、从严理院、优警兴院建院理念的具体体现，为xx区法院的文化建设搭建了一个更高、更快、更强发展的助力台。

按照区总工会的部署要求，认真落实区总工会工作促进会精神，加强机关工会的制度化、规范化建设，把工会组织真正建设成为领导信任、干警职工满意的“职工之家”。围绕法院先进文化建设开展好工会工作，使之有更加深层的内涵，在审判文化、管理文化等方面进行不断的探讨。要从新形势下更好地为履行工会的职能和加强党与职工群众血肉联系的高度，牢固树立为中心工作服务，为基层服务、为干警职工服务的理念，探索机关工会民主参与、民主管理和民主监督的有效途径。根据新的形势任务需要，加强对机关工会特点和规律的调研，进一步加强和改进机关工会工作的新思路，逐步建立和完善各项工作制度，我们虽然做了一些工作，取得了一些成绩，但距离上级要求还有不少差距，我们一定要继续努力，再接再厉，在院党组和党委的领导下，在上级工会的领导下，在全体干警的支持下，围绕着“工会是党组织与干警联系的桥梁，是服务于审判工作的帮手，是服务于干警生活的挚友，是向社会展示法官风采的窗口”的工作宗旨而不断努力，一定要再创新成绩，再上新台阶。为促进我区经济又好、又快发展作出新贡献。

按照上级部门的总体要求，在院党组的领导下，围绕忠诚、为民、廉洁、公正这一核心价值观积极开展工作。认真学习贯彻区总工会工作促进会精神，履行工会组织的基本职责，充分发挥职代会的作用，进一步深化和规范院务公开，维护干警、群众的合法权益，发挥工会组织的优势，积极开展丰富多彩的文体活动，促进法院文化建设。以素质工程为重点，努力提高干警队伍整体素质。

20xx年必须做好以下几项工作：

(一) 高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以邓小平理论

和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的会议精神，把党的群众路线作为一项长期政治任务长抓不懈，在深化“双争”、“三示范”创建活动中狠下功夫。全面落实科学发展观，把思想和认识统一到党的会议精神上来，把智慧和力量凝聚到实现“”规划确定的目标任务上来，以此统揽工会工作，并不断创新工会工作，工会工作的创新主要在努力提高干警队伍的素质，团结广大干警投身到我院的改革和发展中；把切实为干警说话办事、更好地维护干警合法权益上创新；在加强民主管理，参与协调劳动关系，更好地加强机制建设上创新；在自身建设和改革中创新。努力做到认识有提高，计划有创新，思想有创意，实践有突破，工作有成效，使工会各项工作适应社会发展变化的要求，适应我院改革和发展的需要。

(二)进一步深化和规范政务公开，加强源头参与，加强以职代会为基本形式的民主管理，维护广大干警的合法权益。

政务公开的实质是加强干警的民主监督，是干警知院情、议院事、监院政、尽主人之责任的好形式，是充实、完善职代会内容的好方法。要通过举办政务公开研讨会、讲座、知识竞赛等形式，加强政务公开的宣传工作，提高对政务公开工作的认识。要不断完善政务公开制度，规范政务公开的内容、程序，坚持抓住重点、突出难点、公开热点、解决焦点问题的原则，通过职代会、政务公开栏等形式，向干警及时公开法院的重大决策、重要的改革方案和涉及干警切身利益的有关重大事项。只有做好公开工作，才能切实增强院务公开实效，提高民主管理水平，维护广大干警群众的合法权益。

(三)坚持和完善职代会制度，重点是提升职代会质量，一是要严格按照《职代会条例》要求，严格程序，没有程序就没有民主，要确保干警的政治民主权利真正落实和体现；二是要把法院的改革和发展、干警的切身利益、干警关心的热点问题作为审议内容，既要体现民主意志，又要推动发展；三是

在20xx年下半年适时安排进行职代会及工会会员代表大会。四是把“司法公正、执法为民”活动与班子建设、党委建设、“建家”活动紧密结合起来，提高干警队伍的整体素质。围绕公正与审判、廉政队伍，广泛开展干警群众喜闻乐见的活动，教育和帮助干警不断提高思想道德、技术业务和科学文化素质。五是采取形式的岗位练兵、倡导合理化建议等活动，在实践中提高干警的业务水平，努力建设学习型、知识型法官干警队伍，加强干警的社会公德、职业道德、家庭美德的创建工作，教育和引导干警立足本职岗位成才，为法院打造高素质人才队伍，增强工会组织的吸引力。

(四)积极开展送温暖活动，解决好困难干警的实际困难，确保干警队伍的稳定。

帮贫扶困是工会维护干警利益的具体体现，要从工会组织的特点出发，满腔热情地为干警办实事、办好事，凡涉及干警切身利益和实际困难的事情，都要竭尽全力去办，特别要重视关心困难干警的生活，及时了解和掌握困难干警的真实情况，当好干警群众的第一知情人，积极开展“献爱心”活动，完善“送温暖”工程的具体措施，注重“送温暖”的效果，及时帮助困难干警，使他们切实感到组织的关怀与温暖，增强法院的凝聚力和向心力。

(五)继续开展干警社会公德、职业道德、家庭美德的宣传教育活动和丰富多彩的文化体育活动。要因时、因地制宜，积极开展干警多样化、内容有益化、参与群众化、活动经常化，不断满足干警精神文化需求，努力培育健康向上的文化氛围，不断增强工会的活动。一是要围绕xx区法院春晚、“七一”、“国庆”为主题，开展文艺演出等活动的筹备工作；二是要积极开展多种形式创先争优活动，要通过优秀法院的演讲、报告会、座谈等形式，进一步提高干警执政为民、求真务实、廉洁勤政的自觉性，培养法官干警爱岗敬业精神；三是要继续开展“双争”、“三示范”创建活动、创建文明单位、文明庭科、文明家庭活动，在全体干警中形成爱岗敬业、诚实守

信、服务群众、奉献社会的良好职业道德，增强干警队伍的凝聚力，促进精神文明建设。

(六)加强工会自身改革和建设，完善规章制度。

工会组织要切实履行职能，就必须不断加强自身组织建设，学习、宣传、贯彻、落实精神，牢固树立大局观念和服务意识，提高报务大局的能力，努力创建规范化工会。一是努力做到组织建设规范，制度建设规范，工作程序规范，阵地建设规范，台帐建设规范；二是以提高素质、改进作风的重点，切实加强工会干部队伍建设。加强工会干部的理论学习，提高工会干部的业务素质；三是按照高起点、高标准的要求，加强思想作风建设，深入基层，联系群众，调查研究，及时掌握和反映干警的意见和要求，更好地发挥桥梁与纽带，努力提高工会的整体工作水平。

(七)进一步做好妇、青工作

妇、青工作是工会工作的重要组成部分，要进一步加强妇、青工作，重视组织建设，结合妇女、青年实际、广泛深入开展“素质工程”、“巾帼建功立业”和“创建文明家庭”等活动，充分发挥女干警“半边天”的作用。要通过举办各种业务讲座、知识竞赛等活动，提高女干警的法律意识，依法维护女干警特殊利益，要支持女干警独立自主地开展形式多样，适合女干警特点的文化娱乐活动，帮助广大女干警树立自尊、自立、自信、自强精神，提高女干警队伍素质。

工会周计划 工会工作报告篇二

为开创钢丝绳厂二次创业新局面而努力奋斗

各位代表、同志们：

淮北钢丝绳厂三届五次职工、工会会员代表大会在此隆重召

开。现在，我代表第三届职工工会代表大会委员会，向大会作工会工作报告，请予以审议。

一、××年工会工作

×年，钢丝绳厂工会和广大工会干部在厂党总支委员会、上级工会正确领导和厂行政的大力支持下，认真学习贯彻落实集团公司、多经总公司工会工作要求，紧紧围绕我厂生产、经营的发展大局，突出工会维护的基本职责，在民主管理、生产劳保、生活保障、宣传教育的队伍建设等方面做了大量的工作，取得了较好的成绩，依靠广大职工、会员，推动了工会各项工作全面健康发展，不断为钢丝绳厂生产经营发展和稳定做出了积极的贡献。

——以职代会为基本形式的民主管理活动效果显著。

职代会在确立企业发展规划和生产经营实践中发挥了重要作用。为进一步落实职工代表在企业管理中的知情权、参与权和监督权，钢丝绳厂一直把职工代表大会与工作会议同时召开，把行政工作报告、提案工作报告等作为重要议案，让职工代表进行审议，广大职工代表集思广益，进言献策，充分行使职权，在确立企业发展规划、生产经营、团结动员和宣传广大职工实现民主科学决策方面发挥了积极作用。××年度征集议案件，提出意见条，被采纳条，落实条，工会委员会审议通过，厂重大技改项目等，多形式，多层次的民主管理活动，建立起形势和任务要求相适应的各项民主管理制度，民主接待日共接待职工多人次，反映个具体问题，个得到解决和落实，加强了厂务公开的实施，在公开的内容、形式、程序等方面实现规范运作探索，并向更深层次推进。对职工关心的热点问题如：考勤、职工收入、劳保、物资采购、浴池承包等内容进行公开，公开内容不断充实，渠道不断拓宽，时效性和真实性明显提高，维护了职工群众的利益，保护和调动职工在生产和经营中的积极性。

——实施送温暖工程，积极为广大职工做好事，办实事，解难事。

送温暖工程扎实有效地推进。建立帮扶困难职工的长效机制，推动送温暖活动朝着经常化、制度化、社会化发展，为当好困难职工群体的“第一知情人”厂工会深入基层，调查摸底，建立了特困职工档案，掌握好特困职工参与情况，为扶贫解困和低保救助工作提供了可行依据。春节、中秋节期间，厂领导慰问户困难职工家庭送去元慰问金，并对名因患疾病和灾难而导致生活困难的职工家庭进行重点帮扶。坚持开展育才关怀活动，春夏两季共为名考取大、中专院校的困难职工子女提供资助元助学金，包括职工子弟学校的慰问（工程处学校），为困难职工脱贫做了许多具体有效的工作，体现了组织的关怀和温暖。

同时，在资金十分紧张的形势下，厂党政工十分关注在岗职工的生活，特别是夏季为在岗职工发放风油精、茶叶、白糖等防暑降温品，还在高温期间为一线工人送雪糕、西瓜、矿泉水，既预防职工中暑，又保证了职工的作业安全，受到一线职工的好评。积极为职工办好事，办实事。月份，为响应淮北市争创全国文明单位活动，在厂党政的支持下，工会组织人员对家属区环境进行了整治，对部分道路进行了重新铺设，对大面积卫生死角进行清楚、治理，铺上水泥地面，对下水道、厕所进行维修、清理，并对家属区内草坪、花坛进行维修、整治，换上四季常青的松柏，大大地改善了家属区的环境，为职工创造了较好的生活居住场所。

关心职工身体健康，认真细致地安排职工疗养等工作，今年通过调查摸底，经逐级讨论，工会委员会研究，厂部决定，专选名一线职工到外地疗养观光。同时为关心女职工的身体健康，对厂女职工进行了健康体检并对有疾病的女职工进行跟踪治疗，减轻职工疾病和各种疾病的传播，维护了女职工合法权益和特殊利益。

——履行宣传教育职能，为企业发展提供了坚强的思想保证。

厂工会发挥自身优势，通过长效的形式和手段认真组织广大职工开展“创建学习型组织，争做知识型职工”充分发挥各种文化宣传阵地的作用，组织和引导广大职工学政治、学文化、学科学、学技术，多层次、多渠道地为广大职工学习提供机会和创造条件。

队伍建设工作深入开展，以“六五五”创建活动为主线的队建工作，逐步实现了经常化、制度化和规范化，促进车间和班组建设，成为企业基层管理的一个重要组成部分，为实现钢丝绳厂跨越式发展提供坚实的队伍保证。

职工文体活动多姿多彩。钢丝绳厂工会立足车间，面向职工，组织开展各类活动，节日期间组织了拔河、乒乓球、篮球赛、象棋等活动。九月份以来，对全厂各类文体艺术人员进行摸底，并对其建立档案，为丰富职工生活，特别是春节各项活动打下了基础，进一步陶冶职工情操，振奋职工精神，宏扬工人阶级先进性和时代主旋律，推动群众性的主体活动广泛开展。

工会周计划 工会工作报告篇三

教育动员全院教职工积极投入党的群众路线教育实践活动。严格执行中央“八项规定”和“六项禁令”，提高服务意识、精简会议、减少经费支出，被评为医院“四型”职能部门。为认真履行工会教育职能，在总结第一届临床基本技能劳动竞赛经验基础上，与医务部、护理部、教务部、临床技能训练中心一起在全院范围内开展了第二届劳动竞赛，全院20xx多名职工报名参赛。经过初赛、复赛和决赛，评出临床基本理论、病历书写、临床技能操作、护理基本理论、护理技能操作、护理沟通交流“十佳”共60人。通过竞赛活动，在全院营造了积极向上的学习氛围，提高了临床基本技能与服务水平。胸心外科被中华全国总工会授予工人先锋号，第一分工

会被湖南省总工会授予模范职工小家，张亚林教授被授予湖南省师德标兵。

认真学习贯彻落实《湖南省学校教职工代表大会规定》，坚持每年召开教职工代表大会，落实教代会各项职权，积极开展民主评议领导干部、会员评家的工作，圆满完成教代会各项议题。对年初收集代表意见和建议进行录入、整理、归类，经提案小组讨论形成提案35份，由分管院领导指定相关部门负责答复、落实、处理。根据提案处理原则，再将提案回复情况反馈给提案人，听取提案人的意见。对收集回复的处理意见，由院工会整理形成报告，经提案小组审核后将在职代会上作专题报告。这些工作的开展，进一步强化了医院民主管理，推进院务公开，体现了教职工当家作主的主人翁精神。20xx年4月，湖南省校务公开工作领导小组授予我院校务公开民主管理工作先进单位称号。

坚持为教职工办实事、办好事，使全体教职工感受到医院的关怀与大家家庭的温暖。按照年初医院工作计划，积极筹划院服的制作，为保证院服质优价廉，进行了详实的考察并遵守严格的招投标采购制度。与相关部门多次协商完善职工卡管理，制定了职工卡管理制度。全年慰问老教授、老专家、老领导、生病住院职工、孤寡职工、在家长期卧床职工等600多人次，为9对金婚、钻石婚夫妻发放了纪念品。关心职工子女学习成长，奖励大中小学生411人，发放奖金10万余元。多次与育才学校领导协商，解决多名职工子女到该校就读问题。不断完善职工互助医疗补助范围和补助标准，减轻职工因病住院的经济负担。20xx年有近700人次职工住院，补助金额140余万元，此项工作是院领导赋予工会更多资源手段的重要举措，也是院工会为职工服务开展的特色工作，受到全院教职工一致好评。耳鼻咽喉科葛圣雷博士因患白血病急需做造血干细胞移植，为筹集手术费用，全院职工伸出援助之手，共捐款30多万元，使其得到及时治疗，目前正在康复中。为大力支持社会公益事业，广大职工积极响应长沙市政府无偿献血的号召，150名职工参加了无偿献血。

院工会经费管理坚持“统筹兼顾、保证重点、量入为出、收支平衡”的原则，切实抓好工会经费的收、管、用。各项开支严格按照有关规定执行，做到账目清楚、审批严格、手续齐全，把有限的工会经费主要用于开展劳动竞赛、文体活动、各种奖励、职工福利等方面。全年为各分工会小组做好经费规划分配工作，使职工住院、小组活动、日常开销等经费无错帐、漏帐情况，做到有余钱、善管理。为使工会经费发挥更大的作用，又使职工利益不受影响，自20xx年以来停止购买商业保险，每年节约经费10多万元□20xx年5月，在省教育工会直属基层工会财务工作考核评比中荣获特等奖。

我院女职工在各自岗位上，发扬“自尊、自信、自立、自强”精神，发挥女性特有的细心、耐心、细致、周到的特点与优势，以一流的服务，一流的标准，一流的业绩展示着女性的风采。“三八”节期间，院工会女职工委员会开展女职工健康讲座等系列活动；组织大龄女青年参加联谊会；积极组织参加全国《女职工劳动保护特别规定》知识竞赛活动。全院管理干部、女职工20xx多人参加，参赛率达94%。通过知识竞赛活动，提高了对《女职工劳动保护特别规定》知晓率，充分调动和激发了广大女职工学法用法积极性，促进和提高了女职工自身维权水平和能力。获中华全国总工会女职工委员会《女职工劳动保护特别规定》知识竞赛活动湖南省唯一优秀组织奖；眼科被评为湖南省芙蓉标兵岗；儿科曹艳、妇产科邓娅莉两同志被推评为省教育工会百岗明星；院工会女职工委员会主任丁依玲教授被评为湘雅名医。

□

为庆祝建院五十五周年，传承和发扬医院优良传统、推进医院文化建设，结合党的关于加强文化建设精神、党的群众路线教育实践活动要求和20xx年医院党政工作要点，举办了医院第二届文化艺术节。围绕“庆建院、强内涵、创优质、逐梦想”主题，组织开展电影放映月、体育运动月、唱响二院

歌手大赛、励志诗歌朗诵比赛、书画摄影比赛等活动。组织了庆建院55周年和58级校友毕业50周年庆典活动文艺演出。特别是第二届文化艺术节开幕式音诗画《中国梦二院情》深情演译了湘雅诞生、二院成长的风雨历程。艺术节闭幕式暨20xx年新春团拜会歌伴舞《中国梦》将我们带入又一个新的征程。

为使全院职工有一个室内健身活动场所，提高幸福指数，院工会根据院党委和院行政决定将精神科楼七楼1000多平方米的礼堂改建为职工活动中心，设有健身房、形体房、文体室三个划区。200多平方米的健身房，有跑步机8台，踏步机4台，大飞鸟、扩胸机、杠铃等各类健身器械20多种，一次可容纳50名职工健身；300多平方米的形体房，一整面墙的镜子将健身、舞蹈的优美身姿展现无余，配合欢快的音乐为职工生活带来更多的活力；400平方米的文体室，可作为文体活动训练场所。现在，每天在繁忙的工作之余到职工活动中心参加活动锻炼身体的职工不断增多，同时应职工的要求开办了广场舞、瑜伽习练等活动。

过去的一年，通过努力工作，取得了一些成绩。但是，我们也清醒地认识到工作中还存在一些缺点与不足：工会干部队伍建设有待加强；工作能力和理论水平有待进一步提高；职工业余活动场地和文体设施需要更好解决等等。

工会周计划 工会工作报告篇四

又是忙碌的一个学期，学校工会陪伴各位教职工又走过一个学期。本学期，在旗教育局党委和旗总工会的领导下，以xx大、工会xx大精神和“深入学习科学发展观”为指导，认真学习贯彻党的xx大精神，以“围绕中心，服务大局；突出维护，多办实事；解放思想，开拓创新”为基本思路，紧紧围绕科教兴国战略和全旗教育改革和发展这个中心，我校工会积极参与和支持学校教育教学改革，维护职工的合法权益，大力推

进学校民主建设、教师队伍建设和工会自身建设，努力为职工办实事，办好事，解难事。最大限度调动、发挥职工的积极性和创造性。

一、为职工办的实事

第100个妇女节，学校为全体女教职工发放200元的福利，男教师100元，并组织全体教职工座谈。

二、爱心捐款

3月，工会组织教职工为西南旱区捐款；4月14日，我国玉树发生地震，这也牵动了所有老师的心，学校工会将全体教职工捐出的2300元的爱心捐款及时的上交到旗教育局；5月12日，工会又组织了“博爱一日捐”，倡议每位老师捐出一天的工作，奉献一份爱心，共筹集2100元的爱心款。

二、教职工工业余活动

1、拔河比赛

我校组织女教师队参加居委会组织的拔河比赛，虽然没有取得成绩，但是促进了与当地友邻的友谊。3月8日，学校全体职工分为两队进行了一场拔河比赛，郭庆队勇夺冠军。

2、教职工排球联赛

为了减轻老师们的工作压力，到室外锻炼，有好的体魄，使校园充满生机和活力。工会组织了一次排球比赛。比赛共分四组，抽签决定比赛顺序，第一轮输的两组决三、四名，赢的两组争冠亚军。经过两周激烈的角逐，哈斯老师所在的a队勇夺冠军，高利平老师所在的b队屈居亚军，郭庆老师所在的c队第三，屈海新老师所在的d队位列第四。

此后我们还组织了多场排球友谊赛。

比赛不仅丰富了老师们的课余生活，还锻炼了老师们的合作力量，拼搏意识，鼓励老师走出办公室，放松心情，锻炼身体。

三、存在问题及今后改进办法

原计划5月份组织一次篮球比赛，由于篮球主力教师外出学习和天气的变化多端，我们的篮球比赛没有举行。

我要深刻反省自己的工作失误，以此为戒，以后的活动提前提出方案，做好充足的准备。各活动要保留好资料。在今后的工作中，加强每位教师的时间观念，工会工作人员提前到场，做好各项准备工作，参加的比赛的老师按时到场，保证活动准时，提高所有老师的积极性。

工会周计划 工会工作报告篇五

眼看着20xx年就这么走了过来，我却对自己的工作还产生着抗拒。直至现在，想起今后的工作，心中还是非常的混乱。但是我明白这是不对的，作为一名员工，尤其是作为一名文员！我怎么能对自己的工作没有安排，没有想法？这样在工作中还怎么去完成工作啊？意识到这样是错误的后，我决定要对眼前这段时间的工作开始规划，就先做一个“小目标”，先从这一周的工作规划起！

从假期中归来，在开始的工作中真的非常的混乱，尽管不至于忘了工作，但是在工作上的节奏肯定是大不如年前。为了让自己找回感觉，我先从手边简单的工作做起，慢慢的提高自己的要求，让自己能慢慢的找回工作的节奏。

其次，我还整理好自己的工作任务，不让自己在工作中忘了自己的任务的情况！也重新审视了自己作为办公室人员的责

任，贯彻好公司在去年制定的方向，积极的保证公司的各部门都能了解公司的方向，以及前进的计划。

“一年之计在于春，一日之计在于晨”，在这全新的一年里，我决定做好对自己工作的整理工作。针对上一年里留下来到的工作彻底的做好整理。尤其是对文件的整理，因为上一年有不少的新员工加入，还有不少的信息和资料没有收集齐全，档案状况还非常的乱。我要争取在这两天做好。

在做完这些整理后，我要针对公司的器械材料都做一个整理和维护，检查各个器材是否有出现问题，尤其是饮水机、打印机、传真机等常用器械的正常运转，确认公司在完全正常的状况。如果出现了问题，要及时的和物业或者售后沟通维修。

而之后的几天里，我要负责好调理公司各部门的运转状况，确保各部门运转正常，并能在年初优良的完成各自的工作。作为办公室人员，我必须做好沟通和协助的工作。

在之后，根据公司的前进方向以及公司目前的状况，我也可以开始准备开始计划自后的工作了。作为文员，在工作中我主要还是协助好各个部门的工作，在后面的几天就看看公司具体的情况努力的做好自己的工作吧。如果在生活中有空闲的时间的话，也不妨去网上找找资料提升自己。

短短一周，要做的事情确实很多。毕竟放了一个年假，很多事情都要重启，就像自己一样。那么，祝愿我自己也能在这最初的一年做好自己的工作，让自己尽快的“启动”！祝自己圆满的完成工作！

工会周计划 工会工作报告篇六

本届工会在学校党总支和行政领导下、在上级教育工会的领导 and 指导下，在全体委员的努力下，特别是在全体会员的支

持、配合下，各方面都取得了较大成绩，尤其是在围绕学校工作中心，以创建和-谐、幸福教工之家”为主线，充分调动教职工主动性、创造性，积极推进学习型工会工程、民-主建设工程、权益保障工程，工会组织建设工程，组织教职工开展有益活动、创建和-谐校园方面取得了可喜的成绩。

一、努力学习，提高全体会员和工会干部的政治思想素质

当今所处的时代，是一个变革、调整、创新为显著特征的时代，新情况、新问题、新矛盾不断涌现。面对新形势，本届委员会一致认为要与时俱进，应更加自觉的学习，更加认真的学习，更加勤奋的学习，努力创建学习型工会组织。希望通过学习，力争使全体会员具有“科学理论武装、具有世界眼光、善于把握规律、富有创新精神”的素质；通过学习全体工会会员的政治思想素质、文化业务水平和各项管理能力有一个大的提高。

1、认真学习中共第十七次全国代表大会和中共十七届一、二、三、四次会议精神，政治思想上和党中央保持一致。

2、认真学习《中华人民共和国工会法》、全国总工会十五大文件精神、浙江省和杭州市《中小学教职工(代表)大会工作规程》以及杭州市教育局和市教育工会第二、三、四次联席会议的通报和文件。努力提高以法行政、以法治会的工作能力。

3、广泛组织开展师德学习活动，认真学习贯彻新修订的《中小学教师职业道德规范》。具体做法是每年第一学期结束时，征订下发学习资料或请教科处确定师德学习文章；学习中结合师德学习、强调要立足国情、会情、校情、把握时代特征、遵循客观规律、坚持正确方向，服从服务于党、国家和学校的大局，推动学校发展，学习后，要求撰写学习体会文章，评出优秀学习体会论文，举办学习体会交流活动；连续二年评出一、二、三等奖学习体会文章326篇。在学校提出的“正气、

大气、灵气”的基础上，工会提出了为构建正气、大气、文气的工会会员队伍的目标，为使工会成为学习型、服务型、创新型的群众组织取得了成效。

4、开展读书活动、组织学习心理学、教育学文章，请徐元老师挑选教育学、心理学的有关文章，上校园网教工之家栏目便于大家阅览；购买放发毕淑敏的《破解幸福密码》一书，有老师连续阅读二次。并请省妇幼保健专家作健康保健报告，请市瑜伽协会秘书长作瑜伽知识讲座，为打造阳光、和-谐的教职工团队和构建和-谐的校园作出了贡献。

二、完善以教代会为基本形式的`民-主管理制度，积极推进民-主政治建设。

1、加强基层民-主政治建设，开好历次教代会。从以来，先后召开了杭十四中七届教代会三次、四次、五次、八届一次、二次教代会，讨论、审议和通过了《杭十四中校园网建设奖励条例》《杭十四中教职工奖惩细则修改意见》《关于调整班主任若干津贴的方案》《关于教职工部分津贴调整的建议》《阳光工资奖励部分的执行办法》《杭十四中教工手册》等。召开了教代会的换届工作，根据新的《浙江省中小学教职工(代表)大会规程》，本届教职工代表从原来占全体教职工的百分之三十五提高到现在的百分之五十一。在每次教代会召开之际，工会采用会前、会中和会后有利时机，组织代表学习民-主管理相关知识，进一步激发广大代表民-主参与学校管理的积极性，切实提高教代会的质量。争取由过多集权向适度分权转变；由为民作主向由民作主转变；由单向制约向双向制约转变；由实行人治较多向尽量实行法治转变。

2、制订杭十四中教代会实施细则。认真总结我校教代会制度实施工作情况，根据省市教育工会《关于中小学教职工(代表)大会规程》，制订了《杭十四中教职工代表大会实施细则》，并及时上网公布，征求大家意见。市教育工会也非常关心我校的实施细则，提出了具体修改意见。实施细则突出

了进一步落实好教职工的知情权、参与权、表决权和监督权的内容。为推动我校教代会工作规范化、制度化、程序化和法制化建设迈出了一大步。

学校总支和行政十分重视工会和教代会在学校工作中的作用，为教代会的召开、改选工会的活动都给予了大力支持，工作中认真落实教代会通过的条例和有关规章制度。吸收工会小组长、工会干部参加年级组的考核、聘任以及调解工作。每学期组织工会干部参加听取教职工对学校工会工作的意见。安排时间请工会干部传达市纪检监察工作和学校行风建设工作会议精神。为学校 and 工会工作的进一步改进起了一定的作用。

3、以“和谐教工之家”建设为抓手，切实维护教职工的合法权益，促进和谐校园构建。加强源头参与、源头维护，推动利益协调、诉求表达、矛盾调处和权益保障机制的建立，特别关注《劳动合同法》和学校教职工考核制度、聘任制度以及可能涉及的劳动人事争议等问题。扩大和充分发挥“学校调解小组”的作用，以及在校务公开工作中的督促作用。校工会组织要进一步配合党政发挥好沟通协调作用，依法科学主动维权，维护学校稳定、发展的大局。

三、积极响应号召，积极开展献爱心活动

进一步加强各种形式的困难帮扶和慰问工作。积极响应市委市政府以及市教育局、市教育工会的号召，开展献爱心活动和“情系教工、服务会员”活动，努力为社会受灾群体尽绵薄之力，竭诚为社会和教职工办实事、做好事、解难事。做好省市结对村镇、市“春风行动”、市级结对家庭及单位的慰问和帮扶工作。学校工会与党总支、校办先后四次赴临安大峡谷镇仙人潭村联谊活动，学校荣获浙江省“双万结对 共建文明”活动先进对子荣誉，并受到了表彰。

学校连续三年参加市结对扶贫“1+x”活动，学校承担的是富

阳市胥口镇的八个贫困家庭的联系工作。我和刘凤已3次代表我们全校教职工赴该镇慰问，得到了该镇领导和群众的好评。

20xx年组织教职工参加杭州市第八次春风行动，教职工捐款总数为35000元;20xx年组织教职工参加杭州市第九次春风行动，教职工捐款总数为35902.1元;20xx年组织教职工参加杭州市第十次春风行动，教职工捐款总数为35600元□20xx年四川汶川大地震，我校师生共捐款144801.5元，其中教工68300元，另外工会响应号召，捐款2200元。

工会周计划 工会工作报告篇七

1、组织机构完善。我县共有19个乡镇，所属乡镇企业184个全部成立了联合工会，在组建工会的同时成立了19个乡镇经审组织，组建率达100%。工会换届选举时，经审会与同级工会委员会同时考察、同时报批、同时选举产生。乡镇工会经审委员会主任均由同级工会副主席担任。经审委员中多数由从事财务工作的人员兼任，经审委员工作变动时，按有关规定及时替补合适的人选。

2、各项制度健全。对本次调研，大多数乡镇工会十分重视，有些还召开专题会议，听取经审工作情况汇报，研究经审会提出的有关问题，帮助经审会及时解决一些自身难以克服的困难和问题，为经审工作提供良好的工作氛围。各乡镇经审会以经审工作规范化建设为抓手，不断强化经审工作制度建设，建立健全了《乡镇工会经审委员会工作制度》用制度来规范经审工作、规范审计程序、规范审计人员执业行为。

一、二次经审业务培训，各乡镇工会都会积极选派人员参加学习，有效提升经审业务水平。

1、对经审工作的认识不足。部分乡镇工会没有把经审工作列入到工会工作的重要内容之一，没有认识到经审工作在工会工作中的重要性和必要性，认为可做可不做，财政拨款本级

多少工会经费，就用多少。

2、经审委员缺乏经审和财务方面的专业知识。特别是经审会主任，大部分是兼任，平时工作较忙，不知道工会经审应开展哪些工作、如何开展，造成经审组织未能履行好审查监督职能，未能对所属基层工会经审组织进行指导和服务，使经审组织形同虚设。

3、乡镇企业工会建账率低。大部分乡镇企业工会基本未建账，使经审会无账可查，基层工会经费实行定额上交，造成经审工作的有些意见和建议无法整改落实，降低了审查监督的作用。

4、县级工会对乡镇工会经审工作的业务检查指导力度不够。

解决这些问题，下一步要加强以下方面的工作：

1、强化领导，夯实基础。乡镇工会应进一步加强对工会经审工作的领导，定期召开会议，听取经审工作情况汇报，尊重和支持经审会依法开展各项审查审计监督活动，帮助经审会解决工作中遇到的实际困难和问题，在机构设置、人员配备、经费落实、办公设备等方面，为经审会创造良好的外部环境和条件，支持和指导经审会夯实基础、完善制度，积极主动地开展各项审查审计监督活动，充分发挥经审会在工会经费收管用等方面的重要监督作用。

2、加强对经审干部业务知识的培训。通过举办培训班、召开现场指导会、经验交流会等多种形式加强对乡镇工会经审干部的业务知识和技能的培训，提高乡镇工会经审干部队伍的整体素质，使他们能熟练掌握和运用审计及相关知识与技能，同时把经审干部培养成敢于监督、善于监督的专业人才。

3、加强经审工作制度建设。建立健全对乡镇工会经审工作的考核制度和规范化建设制度。应把经审会履行审查监督的职

能作为考核的重点，同时，要建立健全乡镇工会经审工作规范化建设的标准，并加强指导与服务。各乡镇工会经审会要对照标准找差距，使乡镇工会的经审工作逐步规范。

4、加强工会财务与工会经审的联系和沟通。针对乡镇所属企业工会建账率低的情况，可以通过经审会的审查，把乡镇企业工会未建账的情况作为审计的源头，通过经审会的审计要求乡企工会整改落实，把账建立起来，使经审会有账可查。乡镇工会在加强本级工会财务规范化建设的同时，特别是要加强对有一定规模以上的乡镇企业工会财务规范化建设，对难以规范的方面，要加强与经审会的联系与沟通，通过经审会的审查，由工会财务和经审共同来督促其整改落实。