

2023年车间班长竞聘演讲稿(优质8篇)

演讲稿具有观点鲜明，内容具有鼓动性的特点。在社会发展不断提速的今天，需要使用演讲稿的事情愈发增多。我们如何才能写得一篇优质的演讲稿呢？下面是小编帮大家整理的优秀演讲稿模板范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

车间班长竞聘演讲稿篇一

各位领导、同事：

大家好！

我是客服代表，我叫。在进入主题之前我先做一下自我介绍。我是08年5月进入公司工作，在近2年的工作中，我觉得我的个人价值得到了前所未有的体现：作为公司的一名员工，工作中在为公司树立良好的公司服务形象上做出了自己的贡献，并在工作效率和质量方面以实际的成绩量化了自己的贡献，在公司的各项评比中取得了成绩。作为一位为客户服务的专业人员，在工作中帮助用户解决用户在使用中的疑难、故障，理解用户情绪，及时安抚用户，运用自己的各项能力将优势服务与工作数量有机统一。作为我本人，个人能力得到了发挥与展现，实现了自我价值，并从客户那里得到精神回报，从公司得到物质回报。

对于班长职务的认知：在整个呼叫中心，班是最小的工作单位，每个班的成绩会直接影响呼叫中心的工作整体成绩提升，班长的能力决定整个小组的能力发挥，所以班长是否尽到职责关系到客服中心整体作用的发挥。班长是连接客服代表与呼叫中心领导的关键，各级领导颁布新的动向与计划，将主要情况分派给班长，具体的内容与实施是由班长去执行，所以班长的理解能力、表达能力与执行力才是直接作用于各

个客服代表。班长的思维正确与否，关系到领导精神是否正确被传达、正确被执行。班长的作用不容小觑。

优势：

总结归纳能力：能够将现有工作方法运用到实际工作当中，并取其精华优化现有方案，使得在工作中形成自有体系，对提高服务效率、提高服务质量产生了促进作用。

理解能力与沟通能力：在电话中与用户沟通，不能借助肢体语言的情况下，能够快速、全面理解用户所讲内容，用户并不是专业人员，不能用太专业的术语向我描述他实际使用中的困难、故障，这时候就需要我抓住用户所讲的关键词语，理解用户意图。在了解到用户意图后，以工作经验会提供给用户解决方法，但用户也不都是年轻人，简单的描述老人可能不能理解，沟通能力就显得举足轻重，针对各种用户情况组织不同的表达内容，使得在帮助各种用户尽快尽美地解决问题，还不能影响工作效率与质量。

适应能力：在实施了优化方案后，以第一名的成绩参加了派单岗的轮换，在派单过程中取得了优秀派单员的成绩；回到话务岗后，在最短时间内调换角色，使得第一名的成绩没有旁落。足以说明适应能力在工作中重要的作用，在进入新的岗位后，避免长时间的适应过程。

组织能力与领导能力：这次公司组织的交流活动中，在本班班长因病缺席的情况下，带领组内人员，组织节目内容、组织排练，并在最后的表演中取得了优胜；在交流活动的过程中，担当了领导、组织者的角色。

劣势：由于进入公司时间尚短，威信方面是最大的劣势，但是我相信没有什么是一成不变的，如果给我机会，我一定能将劣势转化成优势，把缺乏威信转化成具有亲和力，这样才能与小组成员加强沟通，加强了解。将小组内的工作做到尽善尽

美。

工作方向：话务员的工作中，我经常想象：要是我的班长……就好了。我国给我当班长的机会，我一定会朝着我的期望去实现工作的方向。比如：帮话务员分担工作压力，具体表现就是多帮助话务员解决客户投诉的问题，这是一个班长加强小组凝聚力的最好方法。让组员知道有人在关注他们的困难。第二就是帮助话务员及时反映在实际工作中遇到的问题，得到解答后第一时间传达给大家，避免出现不必要的投诉。第三就是协调组员和质检的关系。

提升团队绩效的步骤、如何提高员工满意度

我选择这两个题目来进行发言是因为我觉得，这两个题目的内容是相辅相成、不能独立看待的。对于员工的满意度是由两个方面来体现的：物质方面和精神方面。而物质方面是和绩效的提升分不开的。提升团队的绩效首先要提升每个人的绩效，所以我觉得提高员工满意度第一步是提升绩效成绩。针对这一项，我有一些浅显的想法：绩效分为几个部分：

第二，语音质检。大多数人都觉得接听电话的质量与数量是矛盾的，其实也不尽然。依然是找出语音成绩高的人的经验，比如说在同一种情况下哪一种方式能够让用户更好的接受话务员传达的信息，将优秀语音中可以借鉴的语句当做示范语音借鉴学习。

第三，绩效考核。首先将绩效考核的所占比重让话务员心中有数，这样才能让话务员重视每次考试。重视起来了，成绩提高就只剩时间问题了。

这样一步步将绩效成绩提高，我想员工的满意度也就有了经济基础了。接下来就是从工作态度上感染组员，比如主动接听疑难用户来电，避免造成用户不满、话务员压力和不必要的投诉。及时查询故障小区，避免话务员做无用排查、建单

甚至回拨用户。积极听取组员意见，等。从精神方面关心员工，我想满意度的问题可以迎刃而解了。

车间班长竞聘演讲稿篇二

大家好！

大家好！我此次竞聘的岗位仍是保卫科科长。

在这个岗位上干了差不多三年，现在回过头来谈对该岗位的认识，感受多多、感慨也多多。说实话自从干上保卫处副处长后，安全这根弦总紧绷着，丝毫不敢松懈。人家开玩笑问我最怕什么事？我说不是怕被人打、被人骂，而是“半夜有人给我打电话”，曾经一段时期我还真的失眠了。学校安全保卫工作并不只是“看好自己的门、管好自己的人、做好自己的事”，说起来容易，做起来真的好难啊！林子大了，什么鸟都有。作为保卫处副处长，其职责就要积极配合处长做好分管工作，我认为除具备一般中层干部所应具备的素质外，尤其需要有高度的责任心和踏实的工作作风，更需要具备较强的开拓创新与应变能力。

我是学校培养出来的，1997年毕业留校□20xx年取得本科学历，获学士学位□20xx年取得华中师大高等教育学硕士学位。1年实验员和1年行政秘书经历培养了我吃苦耐劳的精神，7年人事管理经历培养了我良好的组织协调、沟通和开拓创新能力，3年的安全保卫工作经历更培养了我高度的责任心和应变处置能力□20xx年来，我是在领导关怀下、同事帮助下、自身努力下逐步成长为一名年青的中层干部，虽然我还很不成熟，但我有激情、有魄力更有那股儿干劲。另外，我有良好的身体条件，能胜任保卫工作。因此我想说，我行，我想继续干。

对于今后的工作设想，我想在科学发展观指导下，用三个主题词谈谈我的工作理念。一是手指；二是拳头；三是伸缩拳。大家都知道，一只手指的力量是抵不过拳头的，而直拳的力

量也肯定比不过伸缩拳的力量。如何联合手指握成拳头，伸缩后才能重拳出击。目前我个人认为，不管是保卫处、学工部、后勤处等职能部门还是各二级学院，都只是在使自己的手指劲，而没有去握拳，即使握成了拳，打出去的是直拳，力量也不大。如果能够整合或借助社会力量，伸缩后再出击，相信爆发出来的力量会大得多。

车间班长竞聘演讲稿篇三

尊敬的各位领导：

毕业那年，在亲朋好友的鼓励下，我来到电信，担任电信客服，刚开始以为，客服仅是接电话，其实不然移动值班长竞聘演讲稿，这之间承担好大的责任，其中包括了解电信繁琐的业务，懂得与客户交流，明白如何帮客户解决使用电信产品时遇到的困难。

当然如果是纯粹的业务咨询就谢天谢地了，最主要的是投诉电话，这其中包括有理投诉与无理投诉，对于有理投诉，我学会了冷静认真倾听客户反映的问题，运用和客户融为一体，站在客户的角度思考问题，为之解释，为之处理，听到客户点头时，我知道成功地解决了客户的问题，对于那些无理投诉，我更是沉着应战，换位思考，仔细想想客户肯定是使用电信产品时遇到困难了，这更要发扬我的同理心，也许有时候还是会换来客户的大喊大叫，我也不会慌张，因为我可以运用工单再次为用户反映处理，直到用户满意为止。

当然，作为客服，我确实做到了尽心尽力，那些成绩，那些收获也都属于过去，更重要的是展望未来，人往高处走！终于，单位给予我这次竞聘的机会，让我能往更高方面发展，也可以更加提升自己！经过两年多的工作经验，我觉得我能胜任值班长这个工作，主要表现在以下几个方面：

第一，在学校，我担任过班长此职务，有一定的协调管理能

力，直到如何和被管理者进行沟通指导，以便提高业绩第二，在工作中，我除了自己能勤奋刻苦以外，也善于与在任班长进行沟通了解班长该有的职责，每天记录并反馈客户代表反映的问题，并及时纠正告知！遇到话务员不能解决的疑难投诉，先巧妙地指导话务员如何与客户沟通处理，如果实在无法解决，主动拦截，为之处理，而不影响话务员正常接续，从而保证接通率！第三，注重班组物业保安班长竞聘演讲稿业绩，创建和谐的团队精神，随时关注本班的相关数据，有强烈的上进心与自信心，会随时了解其他班组的信息，从而取长补短！

因为以上几点，我有信心能胜任值班长这个职务，当然行动胜于雄辩，我会用我的行动来证明，如果胜任值班长后，对于近期相关目标，我会付出比现在更多的精力，一定要突出自己的相关优势，所谓新官上任三把火！

第一方面，我先加强和谐的团队精神，与被管理者正面沟通对于存在的问题，以及如何处理，并积极改进，争取在一两个月内在原来的基础上提高一个层次，我相信我有这个实力！第二方面，我会努力再向其他班长学习更多关于管理方面的经验，以便更好地提高班组水平，还要有强烈的竞争意识，定一个班组为自己的竞争对手，争取在某一个月内超越，我相信以我这种积极上进的思想，一定可以达成目标，同时在目标之内完成使命，一切只因为相信自己！

人生道路还很长，我想我面对的挑战还很多，对于这一次的挑战，我应该牢牢抓住机会，因为展示自己优势的时候到了，所以，请领导给予我这次机会，谢谢竞聘演讲稿！

车间班长竞聘演讲稿篇四

尊敬的各位领导、亲爱的各位工友：

大家好！我叫。首先感谢单位给予我们这样一个展现自我的

平台，感谢领导给我们这样一个展示自我的机会，感谢各位工友的支持！通过一段时间的工作与学习，我对车间的整个生产流程有了较为全面细致的了解，让我决定参加这次班长的竞选。

虽然我的年龄不大、工龄很短，但凭借着我对自己所学专业和所做工作的热爱，通过自己不懈的努力，我相信终会取得长足的进步。

我觉得车间班长这个职位是极为重要的，做好班长又是极为不易的。我认为，做好这项工作，应从以下几方面着手：

第一、立足车间。车间是我们工作生活的主要场所，是生产一线，是企业的生命，而我们每一位工人都是车间的主体。我认为这是一个班长所思所行的第一原则。

第二、联系工友。工人是车间的主体。从某种程度上讲，车间工作就是工人工作。工人决定车间，车间决定生产，生产决定企业。

第三、服务工友。我认为，班长的班长工作的宗旨应是服务工友。及时了解各位工友的诉求，关心他们的工作生活和学习，决绝好他们的困难，为他们营造一个温暖、团结的集体。
第四：共同进步。班长绝不是什么领导，应是同各位工友一样的普通工人。在服务工友的过程中，与他们同进步，与公司同进步。

若我当选，我将于公正之心对待每一位工友，对大家在工作中遇到的困难给予最大能力的帮助，让我们在工作同发现问题、共同思考问题、共同解决问题，让我们大家在工作中更舒畅，更顺心，而大家对于我在工作存在不恰当的行为和不适当的做法，也可以当面予以纠正，有任何建议或意见，亦可以直接提出。让我们发挥集体的力量和智慧，在高效率、高质量完成工作生产任务的同时，自身也取得进步，创造属

于我们的、辉煌的未来。

我的演讲完毕，谢谢大家。

车间班长竞聘演讲稿篇五

尊敬的各位领导,各位评委,各位同事:

大家好!

首先我要感谢公司给予我展示自我的舞台和施展才华

的机会,阶层干部实行公平、公正、公开的竞争上岗,这是我们华信制药有限公司深化人事制度的重大举措,也是我们对基层工作人员的高度重视。我将珍惜这次提高自我、锻炼自己的有利机会,勇敢地走上台来,接受大家的指导与评判。

我叫朱国库,来自塑瓶软袋车间。我今天竞选的的岗位是维修班班长一职。

自从我20xx年进入公司工作以来我就时常告诫自己要

珍惜工作,踏实工作,不断追求创新工作。我深知每份工作的来之不易,深知“优胜劣汰”的残酷现实,深知创新工作对自我对公司的重要影响。在我们华信制药有限公司蓬勃发展的今天,我更应该勇于表现,勇于创新,勇于贡献。

高创新技术水平做准备[]20xx年3月,我被任命为塑瓶软袋维修班班长,连任至今已有4年多的时间,在我做班长的4年中,获得过劳动模范,参加过公司外出学习。我思想活跃,接受新事物能力较强,工作中能够发挥主观能动性,有较强的公仆认知和自律能力,从而使我能够为维修工作的开展尽全责,出全力;从自身做起,从细微做起;服务于公司,快乐于自

己。

创新是一个企业进步的灵魂。马总经常告诉我们，“每项工作里都有创新，做的更好就是创新”。我在维修工作中，先后做过多项创新工作：吹瓶机自动上吊环系统的制作，吹瓶机底模的改造，吹瓶机导向杆的改造；洗灌封机加热板连接的更新，洗灌封机焊盖头偏盖的导正改造，洗灌封机进瓶口卡瓶掉瓶的改进；贴标机传送带挡块的制作与安装；制袋灌封机印字板的改进，制袋灌封机上脰的改进等等。尤其突出的是在维修7年期间没有出过一次安全事故，这一个个的成功创新足以说明了我对工作态度的刻苦认真，对每台设备掌握的熟练程度。对每台设备所需用的零件都是清清楚楚。小到每个部位所安装的螺丝都是心知肚明。

节能降耗是我们每个员工的本职工作，这是从个人的角度响应国家的“十二五规划”，为公司的节能工作做好坚实的基础。认真做好自己的每项工作，是我们的职责，也是我们的心得。在工作中我总是把我的维修经验告诉新来的同事，比如：怎样观察设备的运转正不正常，要利用设备的声音判断它的好与坏，是不是带病工作。让他们多了解设备的原理，多操作设备的运转。热心告诉他们公司的各项规定，细心陪同他们完成各项维修工作，同心与他们参加公司的各项组织活动。这为我对维修班管理方面铺下了坚实的道路。

常，让产品能够顺利生产，才能为我们公司创造更大的利益。在工作中做好每台设备的保养计划，巡查员工是否对设备的运转进行违章操作，细心的做好每台设备易损件的备件申购，不能因为等备件而耽误设备的正常运转。让设备能够更顺利运转，这就是我的工作。

趣。所以我会以后的工作中，更加严格更加认真的工作。按照新版gmp要求来维护设备。结合新版gmp做好每个岗位设备所需的要求。做好对每台设备所需要的服务工作。用心让设备更加正常运转生产。

今天竞选维修班班长的职务我很有信心，因为信心来之于实力。华信制药有限公司发展到今天的规模，离不开领导、同志、员工的努力，希望我们公司日新月异，欣欣向荣，再展宏图；希望我们员工集思广益，开拓进取，再创辉煌。也希望我能得到大家的支持。

我的演讲完毕：谢谢大家！

车间班长竞聘演讲稿篇六

尊敬的各位领导：

上午好！时间飞逝，须臾间我在电信工作已足足超过两年，回首两年，发现自己从一个沉默寡言的女孩转变为一个活泼开朗的姑娘，真为之感到高兴！单位给予我这次竞聘的机会，让我能往更高方面发展，也可以更加提升自己！

第一，在学校，我担任过班长此职务，有一定的协调管理能力，直到如何和被管理者进行沟通指导，以便提高业绩！

第二，在工作中，我除了自己能勤奋刻苦以外，也善于与在任班长进行沟通了解班长该有的职责，每天记录并反馈客户代表反映的问题，并及时纠正告知！遇到话务员不能解决的疑难投诉，先巧妙地指导话务员如何与客户沟通处理，如果实在无法解决，主动拦截，为之处理，而不影响话务员正常接续，从而保证接通率！

第三，注重班组业绩，创建和谐的团队精神，随时关注本班的相关数据，有强烈的上进心与自信心，会随时了解其他班组的信息，从而取长补短！

因为以上几点，我有信心能胜任值班长这个职务，当然行动胜于雄辩，我会用我的行动来证明，如果胜任值班长后，对于近期相关目标，我会付出比现在更多的精力，一定要突出

自己的相关优势，所谓新官上任三把火！

第一方面，我先加强和谐的团队精神，与被管理者正面沟通对于存在的问题，以及如何处理，并积极改进，争取在一两个月内在原来的基础上提高一个层次，我相信我有这个实力！

第二方面，我会努力再向其他学习更多关于管理方面的经验，以便更好地提高班组水平，还要有强烈的`竞争意识，定一个班组为自己的竞争对手，争取在某一个月内超越，我相信以我这种积极上进的思想，一定可以达成目标，同时在目标之内完成使命，一切只因为相信自己！

人生道路还很长，我想我面对的挑战还很多，对于这一次的挑战，我应该牢牢抓住机会，因为展示自己优势的时候到了，所以，请领导给予我这次机会，谢谢！

车间班长竞聘演讲稿篇七

尊敬的各位领导、同事：

大家好！

我叫李洪顺，现年三十八岁，大专文化，工程师，中共党员，现任分公司建设运维部经理。时间过得真快，转眼间我又站在了建设运维部经理的竞聘演讲台上，两年中所付出的辛劳和汗水，也已收获成一份成熟和自信，如今的我站在竞聘演讲台上，有的只是一份淡定和从容。

对于竞聘建设运维部经理，一方面我认为自己具有以下优势：

- 1、管理上的优势：在管理建设运维部期间，在分公司领导的帮助下，我完善了部门的各项规章制度，同时按照部门各项工作性质，明确分工，人员各司其职，使部门的各项职能运作正常。另外，作为前任的建设运维部经理，对部门的各项

运作和管理经验足，更利于部门工作的开展。

2、协调调度能力上的优势：记得分公司刚成立时，面对的最大任务就是要完成铜仁城区有线电视的数字电视平移工作，而要保证有线数字电视平移工作能正常、平稳、有序的进行，就必须对城区所有有线电视网络进行优化改造。由于人手不足，即要完成数字电视平移工作，又要进行网络的优化改造，还要完成日常的网络维护和安装工作，为此，只有加大人员的管理和合理的分配；同时根据平移及优化工作中出现的问题合理安排人手，圆满完成了期间的数字电视平移工作、网络优化改造及网络维护和安装工作。

另一方面我认为自己具有担任这一职务的能力：

1、工作中能严于律己，起好带头示范作用。俗话说得好：“兵熊熊一个，将熊熊一窝”。如果部门经理自己不做出个样出来，说一套做一套，再完善的制度，再完美的计划，都只是空洞的词藻。因此，在日常工作中，我坚持做到制度带头遵守、加班加点带着到位、重大节假日带头不休息，要求部门工作人员做到的，自己带头做到，起到了带头示范作用，部门的各项规章制度得到了很好的执行，部门的凝聚力得到了很好提升。

2、工作中善于吃苦耐劳，且不计个人得失：记得在网络优化改造期间，由于建设运维部人手紧张，期间为了赶网络优化改造的进度，保障数字电视平移工作的顺畅进行，我同工作人员一起，斗酷暑、战严寒，在半年多的时间里，早出晚归，即要忙家庭，又要忙工作，说实话，那种苦和累，没有经历过是无法感受的。另外，在铜仁城区双向网改造设计中，主动放弃了公休假，同建设运维部工作人员一起，加班加点做双向网设计的前期准备工作，白天黑夜的加班，终于在大家的共同努力下，完成了整个铜仁城区的双向网改造设计工作，可以骄傲的说，所绘制的铜仁城区有线电视网络图是目前最全最细致的，虽然也有一些缺憾，就是因为时间紧张，无法

亲历每一个光节点现场，设计中无法深入和完整的体现线缆的实际长度，使实际施工同设计上的数据有所差距，但相信工程完工后，铜仁城区的光网传输图将完整的呈现在大家面前。

3、工作中善于学习，勤于学习。相信，经过这三年的亲身经历，大家也都感觉到了有线电视网络技术的发展是日新月异，从模拟电视到数字电视，从单向到双向，从单一的看电视到用电视，以及即将要开通的高清互动电视，每一次对我们心灵的冲击都是震撼性的，因此，为了能跟上有线电视的发展步伐，在工作中生活中都能不断的学习和掌握有线电视的知识及发展动态，使自己在掌握知识的同时也使自己的发展思维能跟上时代发展的节拍。

4、熟悉省——地——县分公司的运作流程。在三年建设运维部的任期中，在就相关工作同县或是省公司沟通时，对相关的责任人及相关的工作流程均比较清楚，且已建立了一定的工作基础，工作上能够驾轻就熟，更加便于日常工作的开展。

5、具有一定的政治素养。作为一名中共党员，我平时注重关心社会生活中的大事，注重政治理论学习，主动了解对党的方针政策，具备较高的思想政治觉悟。做到自觉坚持四项基本原则，在思想和行动上与党中央保持高度一致，能够自觉用“三个代表”的重要思想指导工作，始终保持坚定的政治立场和较高的政治敏锐性，具备一定的政治鉴别力，在生活和工作中始终保持高要求、严律己的作风，时刻牢记自己是一名中共党员。

我知道，建设运维部经理是对一个人的综合素质要求极高的职务，他即需要懂得部门管理，也要懂得一定的有线电视技术；即要会写，也要会画；还要具有一颗敢于吃苦，勇于挑重担的乐观而豁达的精神。

我之所以再次竞聘建设运维部经理一职，一方面是看中了他

的挑战性，因为我认为人生有了挑战才会有前进的动力；另外一方面就是我有这一份自信，我认为我能做并能做好建设运维部经理一职，因此，我希望大家能支持我竞聘建设运维部经理。

通过这次竞聘，如果我能够再次担任建设运维部经理一职，我将努力使运维部的工作更上一层楼，主要体现在：

- 1、 在工作中服从领导的安排，做到多请示多汇报。
- 2、 尊重同事们的合理化建议，为建设运维工作的发展出谋划策，充分调动每个人的工作积极性。
- 3、 加强对有线电视网络知识的学习，营造一个互助爱学、积极向上的学习氛围。
- 4、 更加积极和主动的行使部门管理职能，发挥好省——地——县分公司的“桥梁”。

总之，我心目中的建设运维部应是“心往一处想，劲往一处使”的积极向上、团结互助的部门，我也将为此而不懈努力。

当然，无论是否能够竞聘上建设运维部经理一职，我都将像自己qq上所说的，“心如浮云乘清风，淡定人生拂浮尘”，他即是一种处世方式，也是一种人生态度，就是要始终以一种淡定、从容的心态去面对每一件事，当然也包含成功和失败。

谢谢大家！

车间班长竞聘演讲稿篇八

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！我叫，现在是一车间制丝线电工班的电工，我今天来竞聘一车间制丝班长一职。非常感谢厂部党委给了我展示自我、参与竞争的机会。我十分珍惜这样一个难得的机会，将客观地说明我所具备的应聘能力，全面地阐述我对于做好一车间制丝班长工作的总体思路和具体措施，心悦诚服地接受各位领导和评委的挑选。

我于1998年参加工作，本科学历，助理工程师，先后从事过卷接机挡车工、制丝线电工等工作。我的工作得到了在座许多领导、评委的亲切关怀和悉心指导，我不敢辜负领导们的殷切期望，几年来，我勤勤恳恳，不断进取，在思想上和工作能力上都有了很大的进步。因此，我今天是充满信心走上竞聘讲台。

效地规划、安排处理各种事务，使我在同事中享有很好的声誉。

其次是年龄优势：我今年26岁，精力充沛、喜爱忙忙碌碌的工作，思想活跃，接受新事物较快，工作中能发挥主观能动性，让我能够为新岗位工作的开展尽全心、出全力。再就是有较强的公仆意识和自律能力。从进厂起我时刻严格要求自己，从自身做起、从细微做起，服务他人，快乐自己。使我具备了班长应具有的政治、管理、文化等基本素质，并树立了良好的竞争、质量、信息、法制观念。

制丝线是一车间至关重要的部门，它关系着整个车间生产的顺利进行，是车间生产的桥头堡。我深知，制丝班长的的工作不是轻而易举能够做好的，我必须全力以赴，理清思路，找准工作的切入点和着力点。如果我有幸担任制丝班长，我将迅速从以下几个方面开展工作。

在人员使用方面，我将合理利用人才，设立有效的奖惩制度，充分调动大家的工作积极性，尽量做到人尽其才。就如刘禹锡诗中所说“问君哪得清如许，为有源头活水来”，只有充

分调动职工的积极性、创造性，增强他们的主人翁责任感，激发了职工的巨大潜能，才能为企业的建设发展贡献自己的巨大能量。

在质量措施方面，我将集思广益，狠抓提质降耗，节约挖潜，质量上做到只有零缺陷，不能有“下不为例”。

在工作创新方面，以严、细、实的工作态度，学习运用新技术，总结推广先进经验，开展合理化建议、发明创造、技术革新、技术改进活动，推动技术进步。

在现场管理方面，我将以定置管理为中心，以现场5s活动（整顿、整理、清洁、清扫、素养）为内容，对各场内的人流、物流、信息流进行有效合理的控制，营造高效、有序、舒适的生产和工作环境。

尊敬的领导、各位评委，诚恳待人、忠实正派是我的为人态度；勤奋务实、开拓创新是我的工作态度！如果组织上委以我制丝班长的重任，我将不辜负大家的期望，充分发挥我的聪明才智，以昂扬的工作热情和高度的工作责任心，加倍努力地工作，使制丝线的工作在各方面都有新的起色，新的突破，上升到一个新的台阶。

最后祝大家春节愉快，万事顺心！