

物业公司领导年会致辞汇编 物业公司领导年会致辞(大全8篇)

人生是一面镜子，我们从中看到的是自己的成长和改变。怎样平衡工作与生活，保持身心健康和快乐？下面是一些引人思考的人生总结案例，希望它们能够引发你对于人生的思考和感悟。

物业公司领导年会致辞汇编篇一

各位领导，各位同仁：

大家下午好！

紧张而富有收获的20xx年，充满希望和勃勃生机的20xx年旧迎新的日子里，首先感谢各位员工在过去一年的辛勤劳动，感谢大家为公司发展所做的重要贡献！

一分耕耘，一分收获。20xx年，我们的汗水换来了丰收，我们的拼搏换来了喜悦，我们的付出得到了回报。

去年我们有很多经验值得总结，有很多成果值得珍藏。20xx年对于物业来说是可喜的一年，是成功的一年，更是发展壮大的一年。一年来，我们先后顺利接管了办事处、道路保洁、绿化、购物中心、中学、干部宿舍、银行、研发中心等11个项目，保洁服务范围遍及各企事业单位、学校、商场、办公楼等。同时，经各方面努力，物业将在新的一年接洽更多项目，也会为员工提供更多的职业发展机会。

公司的发展不是一蹴而就的，物业的长久繁荣昌盛需要我们每个人精心呵护，来不得半点掉以轻心、半点糊里糊涂。战略决定方向，细节决定成败。我们公司要持续发展，需要我们每个人每天每月每年兢兢业业，同心同德，创新进取。在

这里，我们主要强调三个字：

品就是品德、品质、品牌。

我们常说“做事先做人”，它就是指要成就一番事业，首先要有好的品德。古人说：“人之立身，所贵者惟在德行”。品格如同树木，名利如同树荫。我们常常考虑的是树荫，却不知树木才是根本。的确，学会做人是成事之道，人品人格是谋事之基。我们既然以“人”的身份在人世间生活，首先从本质上讲是“人”，所以一个人若要成功，首要问题就是学会做人，如果连做人都不会，怎么能把事做好呢？曾说过：“我把人品排在人所有素质的第一位，超过了智慧、创新、激情等，我认为如果一个人的人品有了问题，这个人就不值得一个公司去考虑雇用他。”集团总裁说：“我们用人的原则是德才兼备，以德为先。打个比方说，品德就像火车的方向、路轨，才能就像马力。如果方向、路轨偏了，马力越大，造成的危害也就越大。”相信，没有好的人品，是难以成就好品质的服务，而我们的服务正是物业提供的。

服务要有优良品质，靠的是大家齐心协力、认真负责，也就是说品质是靠各位员工做出来的。没有好品质，品牌就是无源之水、无本之木。有了过硬的服务，我们才能全力创品牌、创名牌。

当然，我们公司绝大多数人都有好的品格。他们懂得尊重别人，懂得互谅互让，懂得爱护集体，懂得勤奋努力。不因小事而毁誉，不因私利而废公。我们公司需要这样的人，欢迎这样的人，我们要造就更多的这样的人！能力固然重要，人品同样不可或缺。品德好的人总是能赢得人缘和信任。有了人品做航标，你的人生之舟就能乘风破浪，到达成功的彼岸。

赢，是指双赢。我赢你输，我输你赢，都不是赢。真正的赢就是双赢，是皆大欢喜，大家都获胜，大家都获益。

这里包括三层意思：

1、企业与客户双赢。客户是我们的衣食父母，客户的利益就是企业的利益，让客户赚到钱，我们才能赚到钱。你的工资不是会计发的，不是总经理发的，是谁发的呢？是客户！我们的客户越多，我们的收入就越多。

2、企业与员工双赢。企业要发展，靠的是员工，仅有几个领导是不可能的。开办企业的目的，其实不是急于要赚钱，而是增加社会就业，让更多的人都能赚到钱。只有大家齐心协力，努力工作，我们才能都有钱赚。

3、企业与社会双赢。社会要发展，企业的贡献不可或缺。企业要对社会发展献一份力，树立良好的社会形象。最终使社会上更多的人拥护我们、支持我们。

和，就是和睦和谐。

《诗经》说：“谦谦君子，赐我百朋”。有一首歌唱道“团结就是力量——这力量是铁，这力量是钢，比铁还硬，比钢还强。”团结就是力量，这句话至今是许多企业里的座右铭。团结就是力量，团结，一切困难都可以迎刃而解。一个集体如果不团结就是一盘散沙。一滴水只有放进大海里才永远不会干涸，一个人只有当他把自己和集体事业融合在一起的时候才能最有力量。俗语说，人心齐、泰山移。只有心往一处想，劲往一处使，公司才会持续快速和谐健康的发展。另外，要和睦，必须讲纪律，必须有纪律。我们的纪律表现就是集体的面貌，集体的声音，集体的动作，集体的表情，集体的信念。和，主要注意以下三点：

2、班组要和睦。同事之间若有良好的关系，决对有利于你的工作和健康。建议有些员工用心处理好同事关系。闲谈莫论人非，静坐常思己过。在和同事相处的过程中，要始终以此为准则。同事之间还要互谅互让、互帮互助。相信你会和同

事的关系相处得非常融洽。

3、社会要和睦。人是社会的人，离开了社会，人是无法生存的。所以，我们要和每个人搞好关系，让所在之处成为我们成长的土壤。

花放梅稍生意满，春归柳苑鸟声和。让我们在新的一年里，牢记品、赢、和三个字，努力实现物质和精神双丰收！

衷心祝愿全体员工及家属春节愉快，身体健康，合家欢乐，生活美满！

物业公司领导年会致辞汇编篇二

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家下午好！

一元复始，万象更新。今天能在这里参加物业公司的年终总结会，我感到很高兴。2017年是物业公司成绩显著的一年，我们经历了售楼部组建、物业前期介入、明信青庭交房、装修入住等重要事项，同时随着新领导班子的搭建，通过全体员工的共同努力，进一步提高了公司的管理水平和服务水平，创建了一支优秀的管理队伍和操作人员。

2017年已经落幕了，2018年才刚刚开始，我们任重道远。**物业今年有几个重大事项需要全员参与，包括公司资质升级、建章立制、品质提升、**和**交房……就在这一年，我们的管理面积会从6万平米增加到35万平米，规模的扩大需要我们对目标进行战略性分析，巩固市场，创建品牌。品牌是以质量为基础，以形象为武器，为此，我们在未来的一年里，要力争零缺陷，即服务零缺陷、操作零缺陷、设备零故障、安全零隐患、违章零违反的五零缺陷。要实现这一目标，

我们会制定具体的实施步骤，首先要建立健全规章制度、完善操作规范；第二是强化培训，对员工进行理念灌输、知识教导以及技能培训；第三是进行品质监督、检查，项目负责人为第一责任人，对检查的结果要及时分析、整改、提升；第四，要有相应的绩效考核制度，我们会考虑提高部分优秀员工的薪酬和福利，但也会有相应的考核机制，对不合格的员进行经济处罚，不能干好干坏都一样。

在新的一年里，我们鼓励员工多学习与物业相关的'知识，提高专业技能，提升管理能力，在这个广阔的平台更好地发展，实现自己的人生价值，我们甚至可以给员工提供学习家，报销部分学习费用，打造学习团队，这也是与**地产的企业文化相一致的；同时，我们会继续关心员工的生活、福利，努力为员工创造舒心的工作环境，建立无障碍的沟通机制，减少与员工沟通的摩擦，增加员工工作的积极性，减少人员流失率。

物业正处于一个极速发展的时期，需要每个部门、每个人都团结在一起，我们是一个大家庭，一荣俱荣，一损俱损，每个人的岗位可能都是极其平凡的，但正是这若干的平凡经过长年的坚持与奋斗，才能缔造一个真正强大的物业！

我是2017年1月才来的，你们上一年的成绩我无缘参与，2017年将是机遇和挑战同在，光荣和梦想共存的一年，在**总的领导下，我定会全力以赴，与**物业全体同事一起再接再厉、共同进步、共同成长，为**物业贡献自己的一份力量！

最后，祝大家新年快乐，阖家幸福，谢谢！

物业公司领导年会致辞汇编篇三

物业的全体员工们：

大家下午好！

一元复始，万象更新。值此20xx年度总结表彰之际，我谨代表物业向集团公司的领导们致以最衷心的感谢；向一年来辛勤奋战在公司服务前线的同志们致以最衷心的感谢，谢谢你们！

20xx年，在尊敬的段董事长的正确领导下，公司秉持“至诚服务，精准管理，缔造增值物业、和美人居”的宗旨，恪守“坚实、负责、共享、发展”的企业精神，在全体人的共同努力下，又取得了新的骄人业绩。这些成绩的取得离不开集团公司的大力支持、离不开公司领导的正确领导，也离不开我们物业全体员工的辛勤劳动。

回望过去，我们踌躇满志；展望未来，我们豪情满怀。20xx年又将是机遇和挑战同在，光荣和梦想共存的一年。除了集团公司开发的国金项目正在运筹帷幄之外，公司领导班子也希望在新的一年里承接新的项目。现承蒙公司的信任和委托，被提升为总经理，我感到非常荣幸，同时也感到肩上的担子不轻。在此，我希望与物业全体同事一起再接再厉、共同进步、共同成长，抓住机会，在新的平台上取得更加卓越的成绩。希望我们每个人都用一份心去做事，坚持“服务从每一件小事做起”，讲大局、讲团结，比智慧、比贡献。我们会继续关心员工的生活和福利，努力为员工创造舒心的工作环境。相信物业的明天一定会更加美好，相信我们所有人的明天一定会更加美好！

最后，再次祝大家新年快乐、阖家幸福！谢谢！

物业公司领导年会致辞汇编篇四

各位领导，各位同仁：

大家下午好！

首先，我要感谢x总的支持，在工作上，是领导的支持才使我的工作得以顺利开展，其次，我要感谢各位同事们，没有各位同事相互配合、相互帮助，我也无法取得今天的成绩。

一个公司的发展、长久繁荣昌盛需要我们每个人精心呵护，来不得半点掉以轻心。物业管理作为一个新兴的行业，它的发展是以服务作为主旋律的，无论未来的物业管理的发展方向、管理模式和战略目标如何变革，“创优创先”的理念是永恒的，一个物业项目的服务和经营成功与否，项目经理的作用是关键。

作为公司的项目经理，是要求有独当一面、对于复杂环境极强的协调处理能力，项目经理是一个项目的灵魂，他所具备的精神决定了物业管理项目达到的标准和为业主提供的服务，以下是我工作的一些心得，希望能与大家交流：

然后，坚持科学的管理制度才是制胜的法宝。俗话说“没有规矩，不成方圆”。要知道，工作中必须高标准、严要求，才有可能为业主提供优质的服务。营造和谐的物业氛围，今年年初，公司开始准备按照iso9001质量认证体系建立高水准、规范化的现代化物业企业，我们项目响应公司号召，整理档案资料，规范了实际操作，按照体系标准制定了新的工作标准，最终通过了来检查的专家组的初步审核。

最后，是要处理好与业主以及社会各界的关系，物业项目经理一定要具有亲和力，让业主愿意同你交往，因为感情投入也是开展好物业管理的一个有利因素，在确保规范管理的前提下开展亲情服务，让员工更加真诚地为业主服务，同时，积极处理好同政府主管部门、公安、消防、社区等各界的关系。支持配合各单位、各部门的工作，才使物业管理水平在社会各界的支持下进一步的提升，最终达到更优质更快捷地为业主服务的目的。

最后在新年即将到来之际，我为大家提前送上祝福，祝大家

在新的一年里幸福美满、好事连连，谢谢大家。

物业公司领导年会致辞汇编篇五

尊敬的各位朋友们：

您们好！

中豪物业自成立以来，在社会各界朋友们的帮助下，发展和壮大，取得了良好的社会效益和经济效益，给很多的业主带来快乐的同时，也使我们的员工增加工作乐趣，培养了一大批待业人员当起了社会的服务贡献者。中豪物业也从最初的起步阶段进入到了一个全面发展的时期，所以当今天我们在享受着累累硕果的时候。首先，我代表公司及全体同仁向您们及您们的家人表示诚挚的问候和衷心的感谢！感谢您们对中豪的鼎力协助，感谢您们对中豪的高度信任，感谢您们的坚持与支持！公司的发展，企业的壮大，无不浸透着各位朋友们的辛勤汗水和默默耕耘。千言万语化作一句话：感谢您们！

我们知道，中豪成长的每一步都离不开全体中豪人的辛勤努力，更离不开所有客户及社会各界给予的支持和帮助，在此向各位表示最诚挚的感激与谢意。

展望未来，我们将一如既往，不断努力，持续为客户创造价值，与广大客户共创美好未来，为社会和谐做出更大贡献。

最后，恭祝各位朋友及你们的家人：健康、如意！

谢谢大家！感谢您们对中豪的信任、支持和帮助！

物业公司领导年会致辞汇编篇六

同志们：

今天，我们在这里召开xx区住宅小区，物业部门服务管理工作会议，主要任务是认真贯彻落实市委、市政府《关于加强住宅小区物业部门服务管理的意见》精神，对加强我区住宅小区物业部门服务管理工作进行安排部署，动员各片区管委会、街道办事处、各有关单位部门按照工作职责和时限要求，认真开展相关工作，进一步提高我区住宅小区物业部门服务管理工作水平。刚才，副区长卢振地同志对我区加强住宅小区物业部门服务管理工作的实施方案进行了解读，各单位要认真学习、仔细对照，切实抓好工作的推进和落实。下面，我强调三点意见：

住宅小区物业部门服务管理是一项社会综合治理工作，更是重大的民生问题。多年以来，我们采取了一系列措施，不断提升住宅小区物业部门服务管理水平，特别是针对辖区312个无物业部门管理老旧小区，积极采取社区代管等措施，可以说解决了一大批群众反映强烈的突出问题。但物业部门管理服务当中还存在许多的问题。如：物业部门服务管理体制机制还不够健全，一些物业部门单位在服务群众、配合街办工作等方面还有不到位的问题；个别部门对物业部门服务管理工作重视不足，不能很好的借助物业部门单位发挥带动群众参与城市建设发展的作用；无物业部门管理院落服务管理问题仍需细化等。对此，市委、市政府领导在经过充分调研论证的基础上，制定出台了《关于加强住宅小区物业部门服务管理的意见》，对加强物业部门服务管理工作提出了具体要求。各片区管委会、街道办事处，各有关单位部门要以强烈的事业心和责任感，坚持主动作为，积极研究解决工作推进过程中的疑难问题，进一步理顺体制机制，充分发挥区、管委会（街道）和社区在物业部门服务管理工作的主体作用，积极推动物业部门监管工作重心下移。同时，要进一步强化物业部门服务企业在配合开展社会综合治理方面的责任意识和服务意识，形成工作合力，切实发挥物业部门服务行业在改善城区人居环境、提高居民生活品质、加强社会综合治理、促进社会和谐稳定中的积极作用。

一是进一步加强现有物业部门服务企业的日常管理。各片区管委会、街道办事处、各社区要加大对辖区物业部门服务管理企业的监督检查，对群众反映强烈、投诉较多的企业，要督促其立即进行整改。对整改不力、群众意见较大的，区物业部门监管部门要严格依照有关规定，对其进行严肃处理。要组织定期召开物业部门服务管理企业联席会议，加大物业部门服务管理各项法律法规、政策规定的宣传力度，及时讲清市、区两级党委政府关于维护稳定、城市建设、服务群众等方面的重点工作要求，使广大物业部门服务管理企业真正负起责任、发挥作用。

二是全面推进无物业部门管理老旧小区接管服务工作。各管委会（街道）和社区要结合实际情况，抓紧引进物业部门服务企业进驻老旧小区，对不具备专业化服务条件的小区，由社区组建物业部门服务机构进行管理，但必须收取一定的费用，打破无偿服务的观念，今后具备条件后，还要向专业化物业部门服务过度。各片区管委会、街道办事处、各社区要按照《加强住宅小区物业部门服务管理工作实施方案》的具体要求，采取先试点后推开、先易后难的方式，通过专业化物业部门管理、社区准物业部门服务机构管理、业主自管三种模式，逐步改变社区无偿代管的现状，推进无物业部门管理老旧小区物业部门服务向市场化、规范化、标准化发展。要结合实际、因地制宜，根据院落特点研究提出每个院落选取的物业部门接管方式，由社区牵头组织召开业主大会，对居民群众进行广泛宣传，讲清接管服务的重要性、必要性和优势，动员其配合支持。对于辖区内直管公房老旧小区，区建设局要及时协调市属主管部门，抓紧落实服务管理要求。

三是认真落实各部门工作职责。工作实施方案当中，对区级物业部门监管部门、各片区管委会（街道办事处）、各社区以及各相关部门单位的工作职责进行了逐一明确，各单位要认真对照执行，确保各项工作要求全面落实到位。特别是各片区管委会（街道办事处）、各社区要严格落实主体责任，

认真抓好辖区物业部门企业监督管理、无物业部门管理老旧小区接管服务、业主大会、业主委员会日常监管、矛盾纠纷排查化解等工作。特别是当前群众反映较为强烈的小区内私搭乱建、侵占绿地等问题，要认真研究，及时协调相关职能部门进行解决。

一是强化组织保障。各相关片区管委会和部门要认真贯彻落实今天的会议精神，尽快制定工作方案，组织成立相应工作机构，立即推进该项工作。各片区管委会（街道办事处）、各社区、各相关单位行政一把手作为第一责任人，要负起主要责任，定期研究工作推进情况，及时解决工作当中存在的突出问题。具体分管领导要全力抓好责任落实，严格按照工作要求，全面推进物业部门服务管理工作。

二是强化协调配合。各片区管委会、街道办事处，各社区和各相关单位部门要牢固树立一盘棋的思想，既各司其职，各负其责，又心往一处想，劲往一处使，形成推进工作的强大合力。区建设局要发挥好牵头作用，加强对各片区管委会、街道办事处和各社区的业务指导。同时，各片区管委会、街道办事处，各社区要全面深入地掌握工作推进过程中的社会稳定情况，及时发现和处理好各类不稳定因素，努力化解各种矛盾纠纷，切实做到把矛盾和问题化解在基层，解决在萌芽状态。

三是强化考核督查。此项工作考核分为两个层级，区物业部门管理工作考核小组负责对各片区管委会（街道办事处）的物业部门管理工作开展情况进行考核，各片区管委会（街道办事处）负责对各社区的物业部门管理工作进行考核。各相关单位要采取日常考核、年终考核和社会监督评价相结合的方式开展考核工作，最大限度提高物业部门服务管理工作的实效。对做的好的部门和单位要进行表彰，对工作不到位、群众意见大的要进行通报，对工作不落实引发群体性的事件的要严肃追究相关领导的责任。区建设部门要对工作进行全程跟踪，加强协调，及时向区委、区政府汇报工作进展情况。

和存在的问题，确保此项工作平稳顺利高效推进。

物业公司领导年会致辞汇编篇七

各位同事：

大家好！值此辞旧迎新之际，我谨代表xx物业向您和您家人致以新春最美好的祝福，恭祝您全家新年快乐、合家安康、万事如意。

过去的20xx年是我们公司承前启后，继往开来的一年，也是公司非凡的一年，一年来，我们xx物业在公司全体员工的共同努力下，取得了良好的成绩。

首先公司今年新接了几家项目，实现了各种效益的双丰收；其次是公司的质量体系更加完善，实行每月每季度综合检查确保问题处理在萌芽状态；同时在今年让我感到欣慰，让所有xx物业人感到骄傲的是，通过xx物业人不懈的努力和坚持，xx公司获得了国家贰级企业资质，成为xx第xx家国家贰级资质物业服务企业。贰级资质的获得，标志着xx物业公司今后步入了新的起点，提出了更高的要求，更大的发展，也为我们实现共同的愿望和目标，把xx物业打造成为知名品牌奠定了坚实的基础。

xx物业在过去一年所取得的成绩是可喜可贺的，这些成绩的取得离不开各部门的理解、支持与配合，更加离不开所有xx物业人的辛勤劳动与付出的汗水，所以我们要更加珍惜和巩固这个成果。总之一句话，所有的成绩都是靠大家共同创造的，都离不开在座各位的共同努力。

所以，在这里我代表xx业的领导班子，向获得先进集体、先进个人和所有xx业人表示最热烈的祝贺和最崇高的敬意，衷心感谢你们，感谢你们家人的支持，为鸿辉物业的发展作出

贡献，再一次向您们说一声：您们辛苦了，谢谢您们！

物业公司领导年会致辞汇编篇八

物业的全体员工们：

大家下午好！

首先感谢公司的信任和厚望，予我担负甘肃小哲实业物业管理中心经理重任，面对公司目前的高速发展及对管理人员高标准要求的现状，本人将面临着实打实战的严峻挑战和考验，将通过不懈努力提高服务水平和管理能力，不负众望。在今后的工作中，本人将结合公司的管理方针、服务理念，以商户满意为目标，不断提高管理服务水平和服务质量，提高员工队伍的综合素质，并为公司发展储备人力资源，保证所带团队能够快速健康发展。现根据目前情况做以下管理规定。

工作重点：

1、坚持良好的工作作风，逐步完善服务体系，理顺关系，明确责任，健全制度使管理工作逐步走向正常化。

(1) 实行内部分工逐级负责制，各部门员工岗位分工明确。

(2) 制定切实可行的管理措施，切实执行“首长责任制”。

(3) 建立激励机制、健全绩效考核制，根据员工工作表现、工作成绩、岗位技能等真正做到奖勤罚懒，提高员工的工作热情。对一些表现不好、工作能力、业绩较差的、达不到公司要求的员工，采取严格的内部管理措施，该罚的罚、该劝退的劝退。

2、培养部门间的团结协作精神，调动员工的主观能动性，增强主人翁意识。

(1)每周召开一次主管级工作例会，定期召开区域员工会议，在传达工作方法、总结工作经验的同时，充分听取员工的意见和建议，提高执行力。

(2)不定期开展团队活动。组织员工进行多样化的互助活动，加大部门间的协助力度，增强员工的凝聚力和向心力。

(3)加强员工思想品德教育，杜绝凡事“等、要、靠”的思想，树立以商户为中心全新的服务理念[]20xx年是公司成长壮大的一年，我们将积极配合公司的发展目标，在服务的整体水平和服务质量上下功夫，服务重在细节，细节贵在“以人为本，以诚为准”，于细微处见精神，真正做到“服务从每一件小事做起”，以规范操作、热情服务来展开各项工作，认认真真、扎扎实实地做好每一件事，使我们的服务工作让商户满意、让公司满意、让社会满意。相信在公司支持领导下。